

Memorando del Presidente

Reunión del Comité de la Conferencia para el Seguimiento de la Evaluación Externa Independiente de la FAO (CoC-EEI)

Miércoles 20 de octubre de 2010

Luc Guyau, Presidente

1. En sus observaciones introductorias, el Presidente exhortó a los Miembros y a la Administración a ser concisos y a ir al grano al presentar los temas, realizar sus intervenciones y responder a las preguntas.

Progresos en la aplicación del PIA

2. Los Miembros tomaron nota del informe sobre los progresos realizados en la ejecución del Plan inmediato de acción (PIA) presentado por la Administración ([HTTP://TYPO3.FAO.ORG/FILEADMIN/USER_UPLOAD/IEE/K9238S_COC_IEE_3_.PDF](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/iee/k9238s_coc_iee_3_.pdf)) y apreciaron el análisis cualitativo efectuado por la Administración de la información sobre los satisfactorios progresos hechos en la aplicación global del PIA, así como de los principales beneficios resultantes. En futuros informes, además de información sobre los aspectos cualitativos debería proporcionarse a los Miembros información resumida para permitirles apreciar los progresos cuantitativos. Con menor frecuencia, los Miembros desearían asimismo seguir los progresos cuantitativos de manera más detallada, medida por medida.

3. Los Miembros acogieron con satisfacción la iniciativa de la Administración de llevar a cabo un análisis de los riesgos relacionados con el PIA. Igualmente expresaron su reconocimiento por la respuesta positiva de la Administración a las recomendaciones sobre la gestión de riesgos relacionados con el conjunto del programa, en particular sobre la gobernanza interna revisada del PIA, y manifestaron su interés en recibir, en la siguiente reunión del CoC-EEI, información sobre las medidas adoptadas por la Administración para hacer frente a los principales riesgos. A este respecto, se consideró que debería presentarse periódicamente información sobre los mayores riesgos y la gestión de los mismos en el plano de los proyectos y del programa como parte del mecanismo de información sobre los progresos realizados en la ejecución del PIA.

4. Los Miembros tomaron nota con aprecio del programa de comunicación y participación emprendido por la Administración a fin de velar por el apoyo de los empleados a la misión, las metas globales, el Marco estratégico, la visión y los valores internos de la FAO y las reformas del PIA.

5. Los Miembros examinaron la información facilitada sobre los gastos relativos al programa del PIA en 2010 y se observó que las necesidades presupuestarias totales, de 39,6 millones de USD, coincidían con la consignación para 2010-11 aprobada, con algunas transferencias presupuestarias entre distintos proyectos. Se recalcó que el saldo remanente de la consignación para el PIA en 2010-11, de haberlo, debía reservarse para gastarlo en el futuro en relación con el propio Plan, y no programarse su uso en otras esferas. Además, los Miembros solicitaron aclaraciones sobre la estimación total de las necesidades financieras para la aplicación del PIA en 2012-13, que ascendía a 39,5 millones de USD. Se reconoció que los costos del programa constituían estimaciones preliminares y que se presentarían cifras actualizadas en el Programa de trabajo y presupuesto (PTP) para 2012-13; además, se señaló que esta cuestión iba a ser examinada por el Comité de Finanzas la semana siguiente. A este respecto, se señaló que las cuestiones relativas a la aplicación del PIA eran de interés general para el CoC-EEI, integrado por todos los Miembros, sin perjuicio de las funciones estatutarias de los comités del Consejo.

6. En el curso de los debates se formularon también las siguientes observaciones:
- debería reforzarse el papel de los equipos de estrategia en la supervisión de la asignación de recursos, en consonancia con la implantación de la gestión basada en los resultados;
 - el nuevo director del proyecto de cambio de la cultura, el Sr. Hafez Ghanem, Subdirector General responsable del Departamento de Desarrollo Económico y Social, informó de que el Equipo de cambio de la cultura se centraría en dos importantes áreas de trabajo, a saber: i) la preparación de una serie de talleres para facilitar el cambio de la cultura entre el personal directivo superior; y ii) la prestación de apoyo a los más de 20 equipos locales de cambio de la cultura que se habían establecido;
 - se transmitió al Comité el reconocimiento del Director General por el constante apoyo de los Miembros y su compromiso con la reforma de la FAO. Se destacó que, si bien se estaban revisando las disposiciones relativas al apoyo interno al PIA como consecuencia del proceso de evaluación de riesgos, la dirección general del Plan seguía siendo responsabilidad del Director General;
 - se señalaron los progresos realizados en la aplicación de las recomendaciones derivadas del examen de la Oficina del Director General (ODG), en particular el establecimiento del Equipo de Liderazgo Ejecutivo y del Comité de Recursos Humanos, la eliminación de varios comités internos, la simplificación progresiva de los trámites administrativos y las mejoras en curso de la gobernanza en materia de tecnología de la información (TI).

Estructura en la Sede

7. Los Miembros tomaron nota con reconocimiento de los progresos en la puesta en práctica de la reestructuración de la Sede realizados desde enero de 2010 ([HTTP://TYPO3.FAO.ORG/FILEADMIN/USER_UPLOAD/IEE/K9237S_CoC_IEE_3_.PDF](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/K9237S_CoC_IEE_3_.pdf)), incluida información actualizada sobre la estructura de la cúspide y la gestión ejecutiva, la estructura y las funciones de los servicios internos, la División del Oficial Jefe de Información (CIO) y la iniciativa de desjerarquización y sus repercusiones en las estructuras y las prácticas de trabajo de la Organización.
8. Se destacó que, de conformidad con el PIA, podrían preverse otros ajustes para perfeccionar la estructura de la Sede, incluidos ajustes dentro de ciertas divisiones, hasta el final de 2012.

Visión de la estructura y el funcionamiento de las oficinas descentralizadas

9. Se facilitó a los Miembros información actualizada sobre el examen en curso de la visión a medio y largo plazo de la estructura y el funcionamiento de la red de oficinas descentralizadas (OD) ([HTTP://TYPO3.FAO.ORG/FILEADMIN/USER_UPLOAD/IEE/K9242S_CoC_IEE_3_.PDF](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/K9242S_CoC_IEE_3_.pdf)), y en particular sobre las opiniones expresadas en la Conferencia Regional para Asia y el Pacífico, recientemente concluida, incluidas las reacciones en relación con el Centro de Servicios Compartidos. Tras expresar su aprecio por las aportaciones hechas por las conferencias regionales, los Miembros señalaron que aun debía celebrarse una más —la Conferencia Regional para el Cercano Oriente— a comienzos de diciembre de 2010.
10. Durante el debate se formularon las siguientes observaciones:
- tras la Conferencia Regional para el Cercano Oriente, la Administración debería preparar un documento relativo a la visión sobre la red de OD que incluyera propuestas con vistas a realzar su papel y aumentar su capacidad para funcionar efectivamente como parte de una Organización unificada, en sinergia con la Sede. A este respecto, se solicitaron más datos sobre la dotación de personal, el presupuesto y las realizaciones de las OD. La Administración respondió que sería preciso que el Comité del Programa y el Comité de Finanzas reflexionaran

también atentamente, en su próxima reunión conjunta, sobre los plazos, el grado de detalle solicitado y las modalidades para profundizar en el examen;

- se señaló que debía prestarse atención a los atrasos en las contribuciones de los gobiernos anfitriones a las representaciones de la FAO y que se proporcionarían detalles a este respecto al Comité de Finanzas;
- aunque en las conferencias regionales se habían expresado diferentes opiniones sobre el Centro de Servicios Compartidos, la decisión final sobre la creación de un Centro Mundial de Servicios Compartidos tendría que basarse en un análisis completo de los beneficios a largo plazo. Se señaló que el Comité de Finanzas iba a examinar esta cuestión la semana siguiente.

Movilización de recursos

11. Se facilitó información sobre la reunión oficiosa, prevista en el PIA, de los Miembros, los asociados y otras posibles fuentes de contribuciones voluntarias que estuvieran interesados con objeto de intercambiar información sobre las necesidades de financiación voluntaria (por ejemplo en relación con los ámbitos prioritarios de repercusión determinados en el Plan a plazo medio), y en especial sobre la finalidad propuesta, los resultados, la estructura, el contenido y la fecha de celebración de la reunión.

12. Se señaló que el examen sustantivo de esta cuestión, incluido el acuerdo sobre la fecha de la reunión, debería celebrarse en la reunión conjunta del Comité de Finanzas y el Comité del Programa del 27 de octubre de 2010.

Programas plurianuales de trabajo de los órganos rectores

13. Se informó a los Miembros de los progresos realizados en relación con los programas de trabajo plurianuales de los órganos rectores ([HTTP://TYPO3.FAO.ORG/FILEADMIN/USER_UPLOAD/IEE/K9206S_CoC_IEE_3_.PDF](http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/K9206S_CoC_IEE_3_.PDF)), que incluían: i) la aprobación por el Comité del Programa de su programa de trabajo plurianual; ii) la elaboración por el Comité de Finanzas y el Consejo de sus proyectos de programa de trabajo plurianual, que estaba previsto que se aprobaran en sus siguientes períodos de sesiones; y iii) la consideración inicial por el Comité de Asuntos Constitucionales y Jurídicos (CCLM) de ciertas cuestiones relacionadas con su programa de trabajo plurianual.

14. Con referencia a los acontecimientos futuros, los Miembros observaron que: i) en 2011, el CCLM y el Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CFS) deberían examinar y a ser posible aprobar sus respectivos programas de trabajo plurianuales; ii) en 2012, las conferencias regionales, así como los comités técnicos, deberían examinar, y podrían aprobar, proyectos de programa de trabajo plurianual.

Anexo

Programa

1. Progresos en la aplicación del PIA
2. Estructura en la Sede
3. Visión de la estructura y el funcionamiento de las oficinas descentralizadas
4. Movilización de recursos
5. Programas plurianuales de trabajo de los órganos rectores
6. Otros asuntos