

## **Esquema indicativo del informe del CoC-EEI a la Conferencia en 2011**

Los predecesores del actual Comité de la Conferencia para el Seguimiento de la Evaluación Externa Independiente de la FAO (CoC-EEI), establecidos respectivamente en 2007 y 2008, recibieron complejos mandatos de la Conferencia, que incluían una amplia variedad de cuestiones relacionadas con el proceso de renovación de la FAO en todas las áreas comprendidas en el Plan inmediato de acción (PIA). En consecuencia, los informes presentados por el CoC-EEI a la Conferencia en sus períodos de sesiones 35.º y 36.º fueron relativamente grandes, pues incorporaban la labor de tres grupos de trabajo que solían reunirse con frecuencia, e incluyeron extensos anexos. En el presente bienio, dado que el alcance del mandato del CoC-EEI es limitado en comparación con los anteriores, se prevé que el informe que presentará a la Conferencia en su 37.º período de sesiones será más breve, como queda patente en el siguiente esquema indicativo.

### ***Prólogo del Presidente***

### ***Mensaje del Director General***

## **I. Introducción**

En la introducción se recordará el mandato del CoC-IEE, aprobado en la resolución 4/2009 de la Conferencia, y se destacará el objetivo principal, a saber, seguir la aplicación del PIA, sin perjuicio de las funciones estatutarias del Consejo y de los comités. Asimismo se resaltarán el papel complementario desempeñado en el área de las reformas de la gobernanza por el Grupo de trabajo de composición abierta sobre medidas destinadas a aumentar la eficiencia de los órganos rectores, incluida la representación (GTCA) y se hará referencia a su informe específico a la Conferencia según sea necesario.

También se proporcionará información sobre la organización de los trabajos, incluida la relación entre el CoC-EEI, el Consejo y los comités, el examen de la labor de las conferencias regionales y las medidas administrativas internas para apoyar la aplicación del PIA, con detalles adicionales en el Apéndice 2.

En el desempeño de su función de seguimiento, el CoC-EEI examinó los componentes principales de la aplicación del PIA, mientras que otros órganos rectores consideraron con mayor detenimiento diversas actividades enmarcadas en dichos componentes. En la sección siguiente se presentarán de forma concisa las principales novedades relacionadas con el proceso de cambio que se han producido a lo largo del período en examen.

## **II. Esferas prioritarias en el proceso de cambio**

Esta será la sección principal del informe. En ella se resumirán las deliberaciones sobre las cuestiones abordadas por el CoC-EEI en las reuniones que celebró durante 2010 y 2011, a la luz de los exámenes conexos realizados por otros órganos rectores pertinentes (el texto se irá ultimando progresivamente a medida que se acerquen las fechas del período de sesiones de la Conferencia). Tras una parte introductoria, la sección se estructurará en torno a las seis áreas temáticas del PIA, en consonancia también con las áreas destacadas en la sección titulada “El camino por recorrer” del informe presentado por el CoC-EEI a la Conferencia en 2009<sup>1</sup>. La sección tendrá probablemente los apartados y el contenido que se indican a continuación (la estructura quizá deba ajustarse cuando se acerque el momento efectivo de la redacción).

---

<sup>1</sup> C 2009/7.

***Aplicación global del PIA***

- En esta subsección introductoria se resumirán los elementos básicos de la aplicación del PIA en su conjunto, tales como los aspectos relacionados con su financiación, y se tratarán cuestiones intersectoriales importantes que no se mencionarán en los apartados temáticos, por ejemplo la gestión de riesgos en el marco del PIA y de las interdependencias. A continuación se hará referencia al informe general detallado sobre la aplicación del PIA preparado por la Administración, en el que se expondrán los logros obtenidos en relación con los distintos proyectos, que se adjuntará en el Apéndice 3.

***Gestión orientada a los resultados***

- Establecimiento de las prioridades para la labor técnica de la Organización.
- Movilización de recursos.
- Asociaciones, por ejemplo, la estrategia al respecto, el Equipo de adquisición y contratación conjuntas de la FAO, el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA), el grupo de acción conjunto sobre Haití y las operaciones conjuntas de socorro de emergencia.

***Funcionamiento unificado de la Organización***

- Visión de la estructura y el funcionamiento de las oficinas descentralizadas.
- Estructura de la Sede, incluido el examen de la Oficina del Director General.
- Delegación de autoridad en las oficinas descentralizadas, por ejemplo en relación con las compras y contrataciones, el Programa de cooperación técnica (PCT) y las cartas de acuerdo.

***Recursos humanos***

- Políticas e iniciativas relativas a los recursos humanos, con inclusión del Marco estratégico de recursos humanos, el Comité de Recursos Humanos, el Plan de acción estratégico sobre equilibrio de género, las iniciativas relacionadas con la contratación de personal, el Sistema de evaluación y gestión del rendimiento (SEGR), la formación profesional, el marco de competencias, la política de movilidad del personal, el Programa de profesionales subalternos y el Sistema de información sobre gestión de recursos humanos.

***Cambio de la cultura y comunicación con el personal***

- Actividades relacionadas con el cambio de la cultura, por ejemplo las concernientes al entorno de trabajo inclusivo, la planificación participativa del trabajo, los equipos locales de cambio, el programa de capacitación en gestión del cambio, la encuesta sobre la renovación y el seguimiento de la aplicación de la visión interna.
- Comunicación con el personal, por ejemplo mediante la encuesta entre el personal y el plan de comunicación y participación del personal.

***Mejora de los sistemas administrativos y de gestión***

- Revisión del Manual de la FAO.
- Mejora de la red de tecnología de la información (TI).
- Iniciativas relacionadas con las compras y contrataciones.
- Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP) y sustitución del Sistema de contabilidad sobre el terreno.
- Gestión del riesgo institucional.

***Gobernanza y supervisión eficaces***

- Carta de la Oficina de Evaluación.
- Comité de Ética.
- Programas plurianuales de trabajo de los órganos rectores.
- Reglamentos de los órganos rectores.
- Procedimientos relativos a las declaraciones de los candidatos al cargo de Director General.

**III. El camino por recorrer**

En esta sección se presentarán las recomendaciones del CoC-EEI sobre los futuros pasos en el proceso de renovación, incluidas las posibles áreas de trabajo pendiente en el programa del PIA. Asimismo se abordarán los aspectos presupuestarios relacionados con el PIA respecto del bienio 2012-13 y posteriormente. Tal vez deban proponerse disposiciones para el seguimiento de la aplicación del PIA en 2012-13 que permitan también una mayor integración con el proceso relativo al Programa de trabajo y presupuesto (PTP) y los mecanismos de gobernanza establecidos.

**Apéndices**

- Apéndice 1 – Resolución 4/2009 de la Conferencia, relativa al PIA.
- Apéndice 2 – Disposiciones organizativas para el CoC-EEI en 2010-11 (miembros de la Mesa, calendario de reuniones).
- Apéndice 3 – Informe de la Administración sobre la aplicación del PIA en 2010-11.