

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها  
الملحقات

القسم الأول: الهيكل الخاص بشبكة المكاتب الميدانية  
وتعيين الموظفين فيها وتمويلها

(الجدولان 1 و2)

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

## الجدول 1 – الهيكل الحالي للمكاتب الإقليمية

## والمكاتب الإقليمية الفرعية/ الفرق المتعددة الاختصاصات والمكاتب القطرية

## المكاتب الإقليمية (5)

اسم المكتب	المدينة	البلد
المكتب الإقليمي لأفريقيا	أكرا	غانا
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	بانكوك	تايلند
المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى	بودابست	هنغاريا
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	سانتياغو	شيلي
المكتب الإقليمي للشرق الأدنى	القاهرة	مصر

## المكاتب الإقليمية الفرعية والفرق المتعددة التخصصات (13)

اسم المكتب	المدينة	البلد
المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ	آبيا	ساموا
المكتب الإقليمي الفرعي لآسيا الوسطى	أنقرة	تركيا
المكتب الإقليمي الفرعي لأوروبا الوسطى والشرقية	بودابست	هنغاريا
المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى	ليبرفيل	غابون
المكتب الإقليمي الفرعي لشرق أفريقيا	أديس أبابا	إثيوبيا
المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية	هراري	زيمبابوي
المكتب الإقليمي الفرعي لغرب أفريقيا	أكرا	غانا
المكتب الإقليمي الفرعي للبحر الكاريبي	بريدجتاون	بربادوس
المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى	بنما	بنما
الفريق المتعدد التخصصات لأمريكا الجنوبية	سانتياغو	شيلي
المكتب الإقليمي الفرعي لشمال أفريقيا	تونس العاصمة	تونس
الفريق المتعدد التخصصات للشرق الأدنى الشرقي	القاهرة	مصر
المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن	أبو ظبي	الإمارات العربية المتحدة

## مكاتب الاتصال (5)

اسم المكتب	المدينة	البلد
مكتب الاتصال مع الاتحاد الأوروبي وبلجيكا	بروكسل	بلجيكا
مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة (جنيف)	جنيف	سويسرا
مكتب الاتصال في اليابان	يوكوهاما	اليابان
مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة	نيويورك	الولايات المتحدة الأمريكية
مكتب الاتصال لأمريكا الشمالية	واشنطن	الولايات المتحدة الأمريكية

## التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

## ممثليات المنظمة (باستثناء ممثليات المنظمة المستضافة في المكاتب الإقليمية أو المكاتب الإقليمية الفرعية) (74)

أفغانستان	غامبيا	نيبال
أنغولا	غينيا	نيكاراغوا
بنغلاديش	غينيا - بيساو	النيجر
بنن	غيانا	نيجيريا
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	هايتي	باكستان
البرازيل	هندوراس	بيرو
بوركينا فاسو	الهند	الفلبين
بوروندي	إندونيسيا	رواندا
كمبوديا	إيران (جمهورية... الإسلامية)	السنغال
الكاميرون	العراق	سيراليون
الرأس الأخضر	جامايكا	الصومال
جمهورية أفريقيا الوسطى	كينيا	جنوب أفريقيا
تشاد	جمهورية لاو الديمقراطية	سري لانكا
الصين	لبنان	السودان
كولومبيا	ليسوتو	الجمهورية العربية السورية
الكونغو	ليبيريا	توغو
كوستاريكا	مدغشقر	ترينيداد وتوباغو
كوبا	ملاوي	أوغندا
كوت ديفوار	مالي	جمهورية تنزانيا المتحدة
جمهورية الكونغو الديمقراطية	موريتانيا	أوروغواي
جيبوتي	المكسيك	فنزويلا
الجمهورية الدومينيكية	المغرب	فييت نام
أكوادور	موزامبيق	اليمن
السلفادور	ميانمار	زامبيا
إرتريا	ناميبيا	

## البلدان التي يشملها اعتماد متعدد بموظف فني وطني أو مراسل وطني (36)

أنتيغوا وباربودا	جورجيا	جمهورية مولدوفا
جمهورية أرمينيا	غرينادا	سانت كيتس ونيفيس
أذربيجان	كريباس	سانت لوسيا
جزر البهاما	قيرغيزستان	سانت فنسنت وجزر غرينادين
بليز	ملديف	سان تومي وبرينسيبي
بوتان	جزر مارشال	سيشيل
بوتسوانا	موريشيوس	جزر سليمان
جزر القمر	ميكرونيزيا	سورينام
جزر كركوك	منغوليا	سوازيلندا
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	ناورو	تونغا
دومينيكا	نيوي	توفالو
فيجي	بالاو	فانواتو

23 فبراير/شباط 2011

لجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل للمنظمة

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

الملحقات

مكاتب المنظمة التي يوجد فيها مسؤول تقني/ممثل للمنظمة (8)

الجزائر	غواتيمالا	أوروغواي
الأرجنتين	الأردن	قطر
غينيا الاستوائية	الجمهورية العربية الليبية	

مراسلون وطنيون (دون ممثل للمنظمة) (5)

ألبانيا	بابوا غينيا الجديدة	طاجيكستان
بيلاروس	رومانيا	

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

## الجدول 2 – تعيين الموظفين وموارد البرنامج العادي

موارد البرنامج العادي للفترة 2010-2011					
ملاحظات	الوظائف (الملحق الخامس بالوثيقة C 2009/15)			فترة السنتين ميزانية البرنامج العادي * (بملايين الدولارات الأمريكية)	المكتب
	المجموع	موظفو فئة الخدمات العامة	موظفو الفئة الفنية		
أفريقيا					
	63	39	24	15.0	المكتب الإقليمي لأفريقيا (مكتب إقليمي)
	13	3	10	5.2	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى (مكتب إقليمي فرعي)
	17	6	11	6.1	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الشرقية (مكتب إقليمي فرعي)
	21	9	12	7.0	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية (مكتب إقليمي فرعي)
موقع مشترك مع المكتب الإقليمي	14	5	9	5.8	المكتب الإقليمي الفرعي لغرب أفريقيا (مكتب إقليمي فرعي)
	347	230	117	49.7	المكتب الإقليمي لأفريقيا (شبكة ممثلة المنظمة)
	475	292	183	88.8	المجموع الخاص بأفريقيا
آسيا والمحيط الهادئ					
	117	75	42	23.0	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (مكتب إقليمي)
	14	7	7	4.0	المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ (مكتب إقليمي فرعي)
	146	105	41	17.2	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (شبكة ممثلات المنظمة)
	277	187	90	44.2	المجموع الخاص بآسيا والمحيط الهادئ
أوروبا وآسيا الوسطى					
	28	15	13	6.9	المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (مكتب إقليمي )
	16	6	10	4.4	المكتب الإقليمي الفرعي لآسيا الوسطى (مكتب إقليمي فرعي)
موقع مشترك مع المكتب الإقليمي	13	5	8	4.9	المكتب الإقليمي الفرعي لأوروبا الوسطى والشرقية (مكتب إقليمي فرعي)

## التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (شبكة ممثلات المنظمة)	2.4	8	12	20	
المجموع الخاص بأوروبا وآسيا الوسطى	18.6	39	38	77	
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي					
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (مكتب إقليمي)	13.9	22	48	70	
المكتب الإقليمي الفرعي للبحر الكاريبي (مكتب إقليمي فرعي)	4.9	9	9	18	
المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى (مكتب إقليمي فرعي)	4.3	10	5	15	
الفريق المتعدد الاختصاصات لأمريكا الجنوبية (فريق متعدد الاختصاصات)	4.9	10	2	12	موقع مشترك مع المكتب الإقليمي
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (شبكة ممثلات المنظمة)	21.1	49	84	133	
المجموع الخاص بأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	49.1	100	148	248	
الشرق الأدنى					
المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا (مكتب إقليمي)	12.5	19	29	48	
المكتب الإقليمي الفرعي لشمال أفريقيا (مكتب إقليمي فرعي)	6.3	11	12	23	
المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن (مكتب إقليمي فرعي)	(4.0*)	(9)	(4)	(13)	* باستخدام حساب الأمانة
الفريق المتعدد الاختصاصات للشرق الأدنى الشرقي (فريق متعدد الاختصاصات)	4.0	7	5	12	موقع مشترك مع المكتب الإقليمي
المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا (شبكة ممثلات المنظمة)	8.4	20	49	69	
المجموع الخاص بالشرق الأدنى	31.2	57	95	152	باستثناء المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن
مكاتب الاتصال					
مكتب الاتصال مع أمريكا الشمالية	4.5	4	11	15	
مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة	3.6	4	5	9	
مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة	3.3	5	4	9	
مكتب الاتصال مع الاتحاد الأوروبي وبلجيكا	0.9	3	1	4	
مكتب الاتصال مع اليابان	1.4	2	1	3	
مجموع مكاتب الاتصال	13.7	18	22	40	

\* يشمل الزيادات في التكلفة، وبعد توزيع المكاسب الإضافية غير المحددة الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

#### الملحقات

القسم الثاني: التسلسل الزمني لتنفيذ أنشطة البرنامج الميداني بحسب نوع التمويل ومصدره

- تقدم الجداول من 3 إلى 7 لمحة عامة عن مصدر التمويل والتوزيع الإقليمي لمجموع أنشطة البرنامج الميداني للمنظمة التي تم تنفيذها خلال الفترة من عام 2004 إلى عام 2010 (بيانات أولية)، وتجدر الإشارة إلى أن التعاون التقني يشمل المساهمات الطوعية الأساسية.
- شهد البرنامج الميداني زيادة بنسبة 142 في المائة خلال السنوات الست الماضية، وقد مُولت الغالبية العظمى من عملية التنفيذ من المساهمات الطوعية (+190 في المائة).
- شهد إقليما أفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ زيادة حادة في عملية التنفيذ الممولة من المساهمات الطوعية لأغراض المساعدة التقنية في عامي 2009 و2010. وفيما يتعلق بحالات الطوارئ الممولة من المساهمات الطوعية، فإن أفريقيا وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي تشهدان زيادة كبيرة منذ عام 2007 في حين تسجل آسيا والمحيط الهادئ هذه الزيادة منذ عام 2008.

23 فبراير/شباط 2011

لجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل للمنظمة

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

الملحقات

الجدول 3 - تنفيذ البرنامج الميداني بحسب نوع التمويل ومصدره - بملايين الدولارات الأمريكية

2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
891.3	715.2	601.9	505.1	450.6	418	368.3	مجموع البرنامج الميداني
499.4	364.6	259.8	254.9	250.1	247.6	238.7	أولاً - التعاون التقني
471.1	322.1	227.2	227.7	221.1	202.2	181.9	(أ) المساهمات الطوعية
28.3	42.5	32.5	27.2	28.9	45.4	56.8	(ب) الاشتراكات المقررة (برنامج التعاون التقني والبرنامج الخاص للأمن الغذائي)
391.9	350.6	342.1	250.2	200.6	170.4	129.6	ثانياً - حالات الطوارئ
384.6	326.9	321.3	245.5	195.3	160.7	112.3	(أ) المساهمات الطوعية
7.2	23.8	20.8	4.7	5.3	9.7	17.3	(ب) الاشتراكات المقررة (برنامج التعاون التقني والبرنامج الخاص للأمن الغذائي)

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني - 2010 في ديسمبر/كانون الأول.



التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

الجدول 4 - التعاون التقني (المساهمات الطوعية) - بملايين الدولارات الأمريكية

2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
471.1	322.1	227.2	227.7	221.1	202.2	181.9	مجموع المساهمات الطوعية
311.3	185	109.5	108.1	113.3	117.9	99.9	أولا- المشاريع الوطنية
112.9	86.6	40	35.8	33	36.3	35.4	أفريقيا
19.9	16.1	13.5	14.8	16.3	16.5	14	الشرق الأدنى
114.1	48.5	26.7	29.6	30.9	32.1	21.3	آسيا والمحيط الهادئ
3.4	1.7	1.6	2.2	2.6	4.6	4	أوروبا وآسيا الوسطى
60.9	32.1	27.7	25.6	30.4	28.4	25.3	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
42.6	30.6	29.1	26	22.3	20.7	22.4	ثانيا- المشاريع الإقليمية
13.9	13.3	12.9	9.3	7	6.9	6.8	أفريقيا
2	1.7	2.1	0.9	0.7	1.1	1.5	الشرق الأدنى
11.6	7.3	8.3	7.7	6.5	6	7.1	آسيا والمحيط الهادئ
3.4	1.7	2.1	2.4	2.1	2.1	2	أوروبا
11.7	6.7	3.7	5.6	6	4.6	5.1	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
117.2	106.5	88.7	93.6	85.5	63.6	59.5	ثالثا- المشاريع الأقليمية

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني - 2010 في ديسمبر/كانون الأول.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

الجدول 5 – التعاون التقني (الاشتراكات المقررة) – بملايين الدولارات الأمريكية

2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
28.3	42.5	32.5	27.2	28.9	45.4	56.8	مجموع الاشتراكات المقررة
23.3	36.4	28.4	24.3	24.8	39.6	49.6	أولاً – المشاريع الوطنية
10	13	10.5	9.8	9.6	16.6	24.6	أفريقيا
1.3	4.1	2.4	1.3	1.3	3.8	4.6	الشرق الأدنى
5.2	9	7.5	5.1	5.5	8.3	9.5	آسيا والمحيط الهادئ
2.4	3.6	2.1	2.5	2.8	4.1	4.5	أوروبا وآسيا الوسطى
4.4	6.7	5.9	5.6	5.6	6.8	6.4	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
4.3	5.6	3.8	2.6	3.5	5.1	6.4	ثانياً – المشاريع الإقليمية
1	1.8	1.6	0.7	0.8	1.7	2	أفريقيا
0.1	0.3	0.2	0	0.2	0.4	0.7	الشرق الأدنى
1.8	1.3	0.8	0.9	0.9	0.7	1.1	آسيا والمحيط الهادئ
0.3	1	0.2	0.2	0.2	0.3	0.3	أوروبا
1.1	1.2	1	0.8	1.4	2	2.3	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
0.6	0.5	0.3	0.4	0.5	0.8	0.8	ثالثاً – المشاريع الأقاليمية

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني – 2010 في ديسمبر/كانون الأول.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

الجدول 6 – أنشطة حالات الطوارئ (المساهمات الطوعية) – بملايين الدولارات الأمريكية

2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
384.6	326.9	321.3	245.5	195.3	160.7	112.3	مجموع المساهمات الطوعية
335.3	274.9	266.9	191.8	147.6	135.9	70.1	أولاً- المشاريع الوطنية
180.2	163.6	147.6	120.7	78.1	67.4	38.0	أفريقيا
25.0	25.5	31.5	20.4	21.5	31.9	17.3	الشرق الأدنى
100.1	53.9	61.9	42.0	43.3	30.3	12.4	آسيا والمحيط الهادئ
5.8	12.6	10.5	3.8	2.1	2.5	1.8	أوروبا وآسيا الوسطى
24.1	19.3	15.4	4.9	2.6	3.8	0.6	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
31.5	38.8	37.3	35.5	31.6	19.5	40.8	ثانياً- المشاريع الإقليمية
16.8	23.3	20.4	19.4	21.0	17.4	39.7	أفريقيا
0.6	2.3	1.2	0.4	0.0	0.0	0.0	الشرق الأدنى
13.1	13.0	15.6	15.8	10.6	2.1	1.2	آسيا والمحيط الهادئ
0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أوروبا
0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
18.4	13.3	17.2	18.1	16.1	5.3	1.4	ثالثاً- المشاريع الإقليمية

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني – 2010 في ديسمبر/كانون الأول.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

## الجدول 7 – أنشطة حالات الطوارئ ((الاشتراكات المقررة) – بملايين الدولارات الأمريكية

2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
7.2	23.8	20.8	4.7	5.3	9.7	17.3	مجموع الاشتراكات المقررة
4.8	20.9	19.8	2.5	3.1	7.7	13.4	المشاريع الوطنية
2.9	9.4	9.8	0.9	1.0	1.9	5.8	أفريقيا
-0.0	0.7	1.0	0.0	0.2	0.5	1.7	الشرق الأدنى
1.3	7.2	3.5	1.0	0.8	3.3	3.1	آسيا والمحيط الهادئ
0.2	1.3	1.7	0.4	0.3	0.2	0.8	أوروبا وآسيا الوسطى
0.4	2.2	3.9	0.3	0.7	1.8	2.0	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
2.2	2.9	1.0	2.2	2.1	1.3	1.7	المشاريع الإقليمية
0.4	1.2	0.7	0.2	0.7	0.1	0.3	أفريقيا
0.0	0.0	0.0	0.2	0.4	0.0	0.0	الشرق الأدنى
0.5	1.0	0.0	0.1	0.2	0.8	1.1	آسيا والمحيط الهادئ
0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	0.0	0.0	أوروبا
1.3	0.6	0.3	1.5	0.5	0.3	0.3	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.7	2.1	المشاريع الإقليمية

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني – 2010 في ديسمبر/كانون الأول.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

#### الملحقات

القسم الثالث: التسلسل الزمني لأنشطة البرنامج الميداني التي نفذتها

#### المكاتب الميدانية – المساهمات الطوعية

- يقدم الجدولان 8 و9 لمحة عامة عن مجموع أنشطة البرنامج الميداني التي نفذتها المكاتب الميدانية بحسب نوع الأنشطة والمشاريع الممولة بواسطة المساهمات الطوعية. ويظهر هذان الجدولان زيادة تقديم المكاتب الميدانية لمنتجات المنظمة وخدماتها على المستوى الوطني، ويتم قياس هذه الزيادة من خلال تنفيذ المشاريع.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

## الجدول 8 – أنشطة التعاون التقني (المساهمات الطوعية) التي اضطلعت بها

## المكاتب الميدانية – بملايين الدولارات الأمريكية

2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
48	47.8	36.1	32	30.7	34.4	31.3	المكاتب القطرية
2.5	1.8	2.1	5.6	7	5.6	3.6	المكاتب الإقليمية
5.3	6.2	7.7	2.8	0.2	0.1	0	المكاتب الإقليمية الفرعية
<b>55.8</b>	<b>55.8</b>	<b>45.9</b>	<b>40.4</b>	<b>37.9</b>	<b>40.1</b>	<b>34.9</b>	<b>أفريقيا</b>
48.4	34	25.7	28.6	29.8	30	20	المكاتب القطرية
10.1	5.1	5.3	7.5	7	7.2	7.4	المكاتب الإقليمية
0	0.2	2.1	0.5	0	0	0	المكاتب الإقليمية الفرعية
<b>58.5</b>	<b>39.3</b>	<b>33.1</b>	<b>36.6</b>	<b>36.8</b>	<b>37.2</b>	<b>27.4</b>	<b>آسيا</b>
0.5	0.1	0	0	0	0	0	المكاتب القطرية
0.5	0.5	0.7	2.7	3.6	5.2	4.5	المكاتب الإقليمية
4.6	1.9	2.1	0.3	0	0	0	المكاتب الإقليمية الفرعية
<b>5.6</b>	<b>2.5</b>	<b>2.8</b>	<b>3</b>	<b>3.6</b>	<b>5.2</b>	<b>4.5</b>	<b>أوروبا</b>
38.7	29.8	27.2	24.7	30	27.9	24.1	المكاتب القطرية
7.7	4.1	2.7	3.3	3.5	2.5	4.2	المكاتب الإقليمية
4.2	2.7	0.7	1.3	1.4	1.3	0.1	المكاتب الإقليمية الفرعية
<b>50.6</b>	<b>36.6</b>	<b>30.6</b>	<b>29.3</b>	<b>34.9</b>	<b>31.7</b>	<b>28.4</b>	<b>أمريكا اللاتينية</b>
5.2	2.9	1.8	4.5	4.6	7.2	6.8	المكاتب القطرية
15	13.4	13.2	11.2	12.2	9.8	7.4	المكاتب الإقليمية
0	0.1	0	0	0	0	0	المكاتب الإقليمية الفرعية
<b>20.2</b>	<b>16.4</b>	<b>15</b>	<b>15.7</b>	<b>16.8</b>	<b>17</b>	<b>14.2</b>	<b>الشرق الأدنى</b>
<b>190.7</b>	<b>150.6</b>	<b>127.4</b>	<b>125</b>	<b>130</b>	<b>131.2</b>	<b>109.4</b>	<b>مكاتب ميدانية من دون مشاريع أقليمية</b>
0.4	0.2	0.3	0.7	1	1.1	1.3	المكاتب القطرية
2	1.6	1.8	1.6	1.5	1.2	2	المكاتب الإقليمية
0.7	0.7	0.3	0.1	0.1	0	0	المكاتب الإقليمية الفرعية
<b>3.1</b>	<b>2.5</b>	<b>2.4</b>	<b>2.4</b>	<b>2.6</b>	<b>2.3</b>	<b>3.3</b>	<b>على المستوى الأقليمي</b>
<b>193.8</b>	<b>153.1</b>	<b>129.8</b>	<b>127.4</b>	<b>132.6</b>	<b>133.5</b>	<b>112.7</b>	<b>مكاتب ميدانية من دون مشاريع أقليمية</b>

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني – 2010 في ديسمبر/كانون الأول.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

الجدول 9 – أنشطة حالات الطوارئ التي نفذتها المكاتب الميدانية (المساهمات الطوعية) – بملايين الدولارات الأمريكية							
2010 (بيانات أولية)	2009	2008	2007	2006	2005	2004	
							المساهمات الطوعية
0.3	0.2	0.4	0.3	0.1	0	0	المكاتب القطرية في أفريقيا
0.3	0.2	0.4	0.3	0.1	0	0	أفريقيا
0.2	0	0.2	0.5	0.1	0	0	المكاتب القطرية في آسيا
0.2	0	0.2	0.5	0.1	0	0	آسيا
0.1	0	0	0	0	0	0	المكتب الإقليمي
0	0.2	0	0	0	0	0	المكاتب الإقليمية الفرعية في أوروبا
0.1	0.2	0	0	0	0	0	أوروبا
0.2	0.6	1.4	0.7	0.2	0.1	0	المكاتب القطرية في أمريكا اللاتينية
0.2	0.6	1.4	0.7	0.2	0.1	0	أمريكا اللاتينية
0	0	0	0	0	0	0	المكاتب الإقليمية الفرعية في الشرق الأدنى
0	0	0	0	0	0	0	الشرق الأدنى
0.8	1	2	1.5	0.4	0.1	0	مجموع المساهمات الطوعية

المصدر: مستودع بيانات أوراكل ونظام معلومات إدارة البرنامج الميداني – 2010 في ديسمبر/كانون الأول.

## ملاحظات:

- يشير الجدولان 8 و 9 إلى المساعدات التي تمولها الجهات المانحة والتي تنفذها المنظمة.
- لا تنفذ مكاتب الاتصال مشاريع مساعدات التعاون التقني التي تمولها الجهات المانحة.
- البيانات عن عام 2010 هي حتى نهاية ديسمبر/كانون الأول (الإقرار الأولي).
- تبدأ البيانات المتعلقة بالمكاتب الإقليمية الفرعية في عام 2005 نظرا إلى أنها وضعت في بداية الأمر خلال الفترة بين عامي 2005 و 2010.

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

الملحقات

المرفق 1 - مقتطفات من تقارير المؤتمرات الإقليمية الخمسة بخصوص اللامركزية

المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	المؤتمر الإقليمي لأفريقيا	المؤتمر الإقليمي لأوروبا	المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى
<b>1- التقييم العام للامركزية</b>				
➤ اتفق مع إجراءات خطة العمل الفورية ذات الصلة باللامركزية.	➤ صادق على التصور بالإضافة إلى الاقتراحات الخاصة بالهيكل وطريقة العمل الواردة في الملحق بالوثيقة ARC/10/2	➤ أعرب عن دعمه الكامل لتنفيذ خطة العمل الفورية لتعزيز كفاءة شبكة المكاتب الميدانية.	➤ رحب بالتقدم المحرز في تنفيذ إجراءات خطة العمل الفورية، لا سيما الإجراءات التي لها تأثير على اللامركزية. ➤ في سياق إطار الأولويات الإقليمية (2010-2019)، رحب المؤتمر بالخطوات الأولية المتفق عليها في إطار عملية اللامركزية في المنظمة، ولكنه أقر بأن هناك المزيد مما يتعين القيام به فيما يتعلق بتناسب تفويض السلطات وتخصيص الموارد، وحث المنظمة على النهوض بهذه العملية وفقا لذلك.	➤ أقر التصور الخاص باللامركزية بالإضافة إلى المقترحات الخاصة بهيكل شبكة المكاتب الميدانية وطريقة عملها على نحو ما هو وارد في الوثيقة NERC/10/2 Add.1. ➤ حث المنظمة على بذل الجهود لمواصلة تعزيز شبكة المكاتب الميدانية.
<b>2- التغطية القطرية</b>				
➤ لفت الانتباه إلى العواقب المحتملة للتطبيق العشوائي لمعايير الترشيح الثمانية المنصوص عليها في الإجراء 3-84. وأشار في هذا الصدد إلى أن عملية نظرية تنطوي على إمكانية تطبيق خمسة من هذه المعايير الثمانية قد أسفرت عن نتيجة مقلقة تتمثل في إلغاء 94 في المائة من المكاتب القطرية للمنظمة.	➤ رأى أنّ معايير التغطية القطرية الواردة في خطة العمل الفورية هي معايير جيدة من الناحية النظرية ولكنها غير عملية، خاصة في حالة أفريقيا. ➤ التدابير التي اتخذتها الإدارة هي طريقة فعالة للتصدي للعجز الهيكلي في ميزانية شبكات ممثلات المنظمة	طلب من الأمانة تقديم وثيقة معلومات أساسية جديدة عن اللامركزية، تحتوي على سرد تفصيلي للهيكل الراهن، وتعيين الموظفين، وتمويل المكاتب الميدانية والنظر بجدية في وجود كامل السلطات للمنظمة في بعض بلدان الإقليم، وعلى الأخص في الإقليم الفرعي لآسيا الوسطى، مع تعزيز	➤ طلب وفد تيمور ليشتي إنشاء مكتب قطري للمنظمة كامل السلطات في العاصمة.	-



التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

الملحقات

المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	المؤتمر الإقليمي لأفريقيا	المؤتمر الإقليمي لأوروبا	المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى
<p>➤ شدد على أهمية الإبقاء على تواجد المنظمة في جميع بلدان الإقليم وتعزيز الأفقة الفنية والقدرات التقنية للمكتب الإقليمي والمكاتب الإقليمية الفرعية.</p> <p>➤ أكد على أن من الواضح أن المعايير المتعلقة بتخفيض التكاليف والكفاءة الإدارية تعتبر، بحسب التفسير الضيق لها، غير كافية لتوجيه القرارات بشأن عملية اللامركزية.</p> <p>➤ أكد على ضرورة أن تأخذ أيضاً القرارات الخاصة بعملية اللامركزية في الحسبان مساهمات الحكومات في تشغيل المكاتب القطرية والإقليمية الفرعية والإقليمية.</p> <p>➤ ذكر أنه وقبل اتخاذ قرارات بشأن عملية اللامركزية بالاعتماد على معايير تخفيض التكاليف والوفورات فحسب، يتعين تقييم الأداء الفعلي للمكاتب الميدانية التي يتعين الوفاء باحتياجاتها المترتبة على دورها الجديد.</p> <p>➤ حث على أن تراعي عملية الترشيح جميع العناصر ذات الصلة بأهداف المنظمة، على نحو يتجاوز اعتبارات تخفيض التكلفة فحسب. واعتبر أن من الحيوي تحسين صياغة وتوضيح نهج المرونة في تحديد حجم وتشكيل المكاتب الميدانية ودافع عن وجود المنظمة على الصعيد القطري، عند الاقتضاء وحيثما طلبت الحكومة المعنية ذلك.</p>	<p>➤ أوصى بوضع الاحتياجات الخاصة لأفريقيا في الحسبان وتأمين شبكة قوية من المكاتب القطرية باعتبارها عاملاً أساسياً لتلبية تلك الاحتياجات.</p> <p>➤ اعتماد تعدد التفويضات لن يكون مناسباً للبلدان الأفريقية لأن لديها احتياجات ماسة وملحة تستوجب المساعدة والدعم؛.</p> <p>➤ ينبغي أن تبقي المنظمة على المكاتب القطرية الموجودة حالياً في الإقليم، لا بل أن تزيد عددها إذا أمكنها ذلك؛.</p> <p>➤ ينبغي تدعيم المكاتب الميدانية بواسطة الموارد المالية والتقنية، فضلاً عن تدريب موظفي تلك المكاتب تدريباً أفضل؛</p> <p>➤ ينبغي تنقيح معايير الاختيار والتعيين لوظائف ممثلات المنظمة بشكل دوري استناداً إلى الاحتياجات المتغيرة للبلدان.</p> <p>➤ تفادياً لشغور مناصب ممثلي المنظمة لفترات طويلة، ينبغي فرض حد زمني على البلدان الأعضاء لإبداء ملاحظاتهم على التعيينات التي يقترحها المدير العام؛</p>	<p>وجودها القطري في بعض البلدان الأخرى عن طريق تعيين ممثلين مساعدين للمنظمة.</p>		

التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

الملحقات

المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	المؤتمر الإقليمي لأفريقيا	المؤتمر الإقليمي لأوروبا	المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى
<p>➤ اعتبر أن من المناسب إجراء تقدير أكثر عمقا لخيار تشاطر المكاتب مع البرامج والوكالات الأخرى، مع التأكيد على أنه لا ينبغي أن يؤثر هذا الخيار على المهمة المنوطة بالمنظمة ولا على البرامج التي تقرأ أجهزتها الرئاسية</p>				
3- هيكل شبكة المكاتب الميدانية وطريقة عملها				
<p>➤ يفهم المؤتمر الإقليمي أن المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى سيضم المكسيك وسيصبح المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى (Mesoamerica)؛ وأن كوبا والجمهورية الدومينيكية ستشتركان في اجتماعات هذا الإقليم الفرعي عندما تعتبران ذلك مناسباً. ويفهم المؤتمر الإقليمي أيضاً أن المكتب الإقليمي في سانتياغو، شيلي، سيقترن على فريق واحد من الأفرقة المتعددة الاختصاصات وأنه سيتم ضم الفريق المتعدد الاختصاصات لأمريكا الجنوبية. وستعدل وظائف نائب الممثل الإقليمي - وستقتصر المسؤولية التي تضاف إليه على كونه ممثلاً للمنظمة في شيلي أيضاً.</p>	-	<p>➤ اقترح النظر في إمكانية دمج المكتبين (المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى والمكتب الإقليمي الفرعي لأوروبا الوسطى والشرقية) في بودابست لزيادة الكفاءة والوفورات.</p>	<p>➤ أشار إلى الخطوط العريضة للتصور المستقبلي الخاص باللامركزية وطلب إلى المنظمة أن تراعي عند بلورتها لهذا التصور الإجراءات الإضافية الرامية إلى زيادة الكفاءة والإنتاجية بقدر أكبر: (1) النهوض بالقدرات الفنية للمكاتب الميدانية ولا سيما الحرص على توفير الدعم الفني اللازم للمكاتب القطرية؛ (2) تعزيز قدرة المكاتب الميدانية على التصدي في الوقت المطلوب لحالات الطوارئ والكوارث وإيجاد حلّ للمسائل المتصلة بالاستثمار؛ (3) تطبيق سياسات تنقل الموظفين وتناوبهم؛ و(4) إقامة شبكة للمكاتب الميدانية تكون لها علاقات وطيدة مع المنظمة وكذلك مع الحكومات المعنية والمنظمات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة والشركاء في التنمية.</p> <p>➤ أكد على أهمية المحافظة على علاقات وطيدة بين المكاتب الميدانية والموظفين في المقر الرئيسي.</p>	<p>➤ دعا إلى تعزيز المكتب الإقليمي لتمكينه من الاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات البلدان الأعضاء.</p>

## التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

المرفق 2 - أدوار المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية وولاياتها ووظائفها

يرد أدناه ملخص للمسؤوليات التي تنهض بها المكاتب الميدانية في السياق العام للأهداف الاستراتيجية والخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية الخاصة بالمنظمة.

## المكاتب الإقليمية

تتحمل المكاتب الإقليمية، التي تعمل بتوجيهات من المدير العام المساعد/ الممثل الإقليمي، المسؤولية عن تخطيط استجابة المنظمة للأولويات الإقليمية لأعضائها وتنفيذها ورصدها ورفع التقارير عنها. كما أنها تقوم بتعبئة موارد المنظمة وشركائها وأعضائها لدعم الإجراءات الناشئة عن الأولويات الإقليمية وتنمية القدرات في الأقاليم التابعة لها. وتسهم بوجهات النظر الإقليمية والدروس المستخلصة من التجارب الإقليمية في عملية اتخاذ القرارات في المنظمة؛ وتعمل، من خلال التعاون الوثيق مع الإدارات والشعب المعنية في المقر الرئيسي، على إسداء التوجيه بشأن ما تضعه المنظمة من سياسات ومعايير في الأقاليم التابعة لها وعلى ضمان الالتزام بها. وتقدم المكاتب الإقليمية والمشاريع الإقليمية الدعم في المجالات التقنية، ضمن السياق الواسع لتعزيز الشركاء الوطنيين والإقليميين الفرعيين والإقليميين من أجل بلوغ الأهداف الإنمائية للألفية.

ويعتبر المدير العام المساعد/ الممثل الإقليمي المشرف المباشر على الموظفين في المكاتب الإقليمية، وعلى المنسقين الإقليميين الفرعيين وممثلي المنظمة. ويرأس فريق الإدارة الإقليمي، الذي يتألف من الموظفين الفنيين الإقليميين والمنسقين الإقليميين الفرعيين وكبار موظفي المشروع الإقليمي، لدى معالجة القضايا التنظيمية والبرنامجية المشتركة. كما يتولى المدير العام المساعد/ الممثل الإقليمي قيادة العملية الإقليمية لوضع البرامج والميزانية وفقاً للخطوط التوجيهية لمكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، فضلاً عن تنظيم المؤتمر الإقليمي بدعم من مكتب دعم اللامركزية.

## المكاتب الإقليمية الفرعية/ الفرق المتعددة الاختصاصات

تتحمل المكاتب الإقليمية الفرعية/ الفرق المتعددة الاختصاصات، التي تعمل تحت إشراف المدير العام المساعد/ الممثل الإقليمي، المسؤولية عن تخطيط استجابة المنظمة للأولويات الإقليمية لأعضائها وتنفيذها ورصدها ورفع التقارير عنها وتقديم الدعم الفني إلى ممثلي المنظمة. وتحشد المعارف والموارد الأخرى للمنظمة وشركائها لدعم الأولويات الإقليمية الفرعية وتنمية القدرات في الإقليم الفرعي. كما أنها تطرح، بتوجيهات من المكاتب الإقليمية، وجهات النظر الإقليمية والدروس المستخلصة في المناقشات بشأن السياسات والمعايير التي تعدها المنظمة وبشأن غيرها من القضايا التي تتعلق بالأقاليم أو المنظمة. وتُعدُّ المكاتب الإقليمية الفرعية/ الفرق المتعددة الاختصاصات أول جهة للدعوة لتقديم المساعدة التقنية إلى ممثليات المنظمة. وفي الحالات التي لا تكون فيها الخبرات المطلوبة متوفرة داخل المكاتب الإقليمية الفرعية/ الفرق المتعددة الاختصاصات، فإنها تسهل توفير الخبرات اللازمة من خلال المكاتب الإقليمية أو المقر الرئيسي.

والمنسقون الإقليميون الفرعيون هم المشرفون المباشرون على جميع الموظفين في المكاتب الإقليمية الفرعية (باستثناء الموظفين في شعبة رئيس تكنولوجيا المعلومات). فهم يقدمون الإرشاد إلى موظفيهم بشأن السياسات والمعايير التي تعدها

## التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية التابعة للمنظمة وطريقة عملها

## الملحقات

المنظمة في الأقاليم الفرعية التابعين لها - ويعملون على ضمان الالتزام بها. كما أنهم يترأسون فريق الإدارة الإقليمي الفرعي، الذي يتألف من الموظفين التقنيين في المكاتب الإقليمية الفرعية وممثلي المنظمة وكبار موظفي المشاريع في الإقليم الفرعي، لدى معالجة القضايا التنظيمية والبرنامجية المشتركة وفي صياغة الأولويات الإقليمية الفرعية. وبأخذون بزمام إعداد مجالات العمل ذات الأولوية الخاصة بالإقليم الفرعي ويقدمون مساهمات بشأن الأولويات الإقليمية الفرعية إلى الفريق الإقليمي المعني بالاستراتيجية، وذلك وفقاً للإجراءات المعمول بها. وتتولى المكاتب الإقليمية الفرعية والمشاريع الإقليمية الفرعية التي يُعدُّ المنسقون الإقليميون الفرعيون المسؤولون عن ميزانيتها، توفير الدعم التقني والسياسي وغير ذلك من أشكال الدعم لتنمية القدرات، في أغلب الأحيان، على الصعيدين القطري (من خلال ممثل المنظمة) والإقليمي الفرعي ولكن قد تدعم أيضاً عمل المنظمة على المستويين العالمي والإقليمي. وتقدم المكاتب الإقليمية الفرعية والمشاريع الإقليمية الفرعية الدعم في المجالات التقنية، ضمن السياق الواسع لتعزيز الشركاء الوطنيين والإقليميين الفرعيين والإقليميين من أجل بلوغ الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

## المكاتب القطرية

تتحمل المكاتب القطرية، التي تعمل تحت التوجيه العام للمدير العام المساعد/ الممثل الإقليمي وبمساهمات ومساعدات تقنية من المكاتب الإقليمية الفرعية والمكاتب الإقليمية والمقر الرئيسي، المسؤولية عن تخطيط استجابة المنظمة للأولويات الإقليمية لأعضائها وتنفيذها ورصدها ورفع التقارير عنها. كما أنها تقوم بتعبئة موارد المنظمة وشركائها لدعم الإجراءات الناشئة عن الأولويات الوطنية وتنمية القدرات الوطنية. وتقود مشاركة المنظمة في العمليات الوطنية الطويلة الأجل التي تهدف إلى تنمية القدرات التقنية وغيرها، مثل رسم السياسات وضمان التنفيذ وإدارة المعرفة وإقامة الشراكات ومعالجة البيئة التمكينية والمنظمات والأفراد عند الاقتضاء. وتقود أيضاً تنفيذ برامج المنظمة في البلد ولصالح البلد. وهي تمثل المنظمة لدى الحكومة المضيئة ومنظومة الأمم المتحدة في البلد والمنظمات الوطنية والثنائية والدولية وشركائها الإنمائيين الموجودين في البلد ووسائل الإعلام الوطنية وأصحاب الشأن الآخرين، وتقوم باستقطاب التأييد للمنظمة وبالاتصالات نيابة عنها. وتطرح وجهات نظر وطنية في المناقشات الدائرة حول القضايا الإقليمية أو الإقليمية الفرعية أو العالمية والتوجيهات بشأن ما تضعه المنظمة من سياسات ومعايير- وتعمل على ضمان التزام موظفي المنظمة بها في البلدان المعتمدين لديها.

وممثل المنظمة هو المسؤول عن تهيئة بيئة مواتية لمثلية المنظمة وهو المشرف المباشر على جميع الموظفين في المكتب القطري. ويتولى قيادة إعداد إطار وضع البرامج القطرية لمواءمة أنشطة المنظمة في مجالي التنمية وإدارة مخاطر الكوارث مع احتياجات البلد المضيف وأولوياته، ويأخذ على عاتقه تعبئة الموارد من أجل عمل المنظمة في البلد ولصالح البلد وفقاً للتوجيهات المعمول بها الصادرة عن شعبة دعم إعداد السياسات والبرامج. كما أنه يضطلع بوضع خطط عمله ورفع تقارير عنها وفقاً للخطط التوجيهية لمكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد. ويتولى ممثل المنظمة، بالتشاور مع الموظف التقني الرئيسي المعني، الإشراف أيضاً على موظفي المشاريع الإنمائية التي يُعدُّ مسؤولاً عن ميزانيتها. وبصفته أول من يتمّ اللجوء إليه لطلب الدعم، فإنه يحشد الدعم التقني للمشاريع من فريق الإدارة الإقليمي الفرعي/ الفرق المتعددة الاختصاصات أو من المكاتب الإقليمية/المقر الرئيسي إذا كانت الخبرة المطلوبة غير متوفرة. ويقدم الأولويات القطرية إلى مختلف عمليات وضع البرامج وفقاً لإجراءات مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد المعمول بها.