 لالمنظمة ككلّ مع التوصية بالتعمق أكثر في دراستها بعد مرور سنة على تنفيـذها. وسـيكون هـذا منطلقـاً لبلـورة وتطبيـق استراتيجيات قطاعية خاصة بالشراكات، بما في ذلك :
استراتيجية توطيد تعاون منظمة الأغذية والزراعة داخل ماري منظومة الأمد الما المتحدة؛ استراتيجية توثيق عُرى التعاون بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها؛ استراتيجية متجددة للشراكات بين منظمة الأغذيـة والزراعــة والمنظمـات غـير الحكوميـة ومنظمـات المجتمـع

المدني؛
واستراتيجية للشراكات بين منظمة الأغذية والزراعة والقطاع الخاص.

2 يجري حالياً توزيع مواد إعاميـة عـن المبـادئ التوجيهيـة المـشار إليهـا في الاستتراتيجية "المؤقتـت" الخاصـة بالشر/كات على نطاق المنظمة ككلّ إلى كلّ من الموظفين في المقرّ الرئيسي وفي المكاتـب الميدانيـة خــلال الفـصل الأول مـن سنة 2011.

يجري العمل على إطلاق الموقع الإلكتدوني لـشـراكات منظهـة الأغذيــة والزراعـة. وسيخـضع الموقـع لتحـديث منتظم بحيث يكون مصدراً موثوقاً للمعلومات لموظني المنظمة وللجمهور الخارجي على حد سواء.

4 العمل جارٍ على إعداد /ستر/تيجيات لتنمية قدرات الموظفين بالنـسبة إلى ثسراكات المنظمـة (بمـا في ذلـك مـن خلال عقد حلقات عمل والتعليم عن بُعد وإلى ما هنالك) وستخضع للتجربة خلال سنة 2011. وسيكون محـور التركيـز على زيادة فهم الموظفين وتوعيتهم على أهمية الشراكات كوسيلة لتأدية عملهم بشكل فعّال ولزيادة قدرة هـؤلاء المـوظفين على اختيار الشراكات وتصميمها وإسناد الأولوية لها ودراستها وتطبيقها.
 خلال سنة 2011. والعمل جارٍ حالياً على استكشاف مجالات جديدة للتعاون بمـا فيهـا الاسـتفادة مـن تجربــة خطـط العمل التجريبية.

6 مع مراعاة تطوّر التحديات في ظلّ البيئة العالمية المتغيّرة وتداعيات ذلك على منظومـة الأمـم المتحـدة، بـدأت
 اللمسات الأخيرة عليها في سنة 2011. وتُبرز هذه الاستراتيجية مدى الحاجة إلى توثيق التعاون وجعله أكثر اتساقاً بين أجهزة الأمم المتحدة بما في ذلك من خلال عمليات الإصلاح في الأمم المتحدة والتجربــة المكتـسبة مـن مبـادرات "توحيـد

الأداء" التجريبيـة وفي متابعـة منظومـة الأمـم المتحـدة لمـؤتمر الأهـداف الإنمائيـــة للألفيــة في سـنة 2010. وستتـضمّن الاستراتيجية جدول عمل للتطبيق على شتى مستويات المنظمة.

7- جرى تضمين لاستت/تيحية المتحددة للشر/كات مع المجتمع المدني لدى إعدادها خطـة عمـل ثلاثيــة للتطبيـق اشتملت على مساهمات سن الإدارات الغنية ومن المكاتب الميدانية.

8الميزانية. على المستوى الإقليمي، أُعدّت خطط عمل بمشاركة ثلاثة مكاتب إقليميـة وستُنُغّذ بواسـطة هـوارد مـن خــارج

9- على المستوى العالمي، عُقد اجتماع مخصص لإطلاق الآلية العالمية لمشاركة المجتمـع المـدني في عمليـة إصـلاح
 المدني. وعُقدت مناقشات أولية لمعرفة سبل كفالة استدامة مساهمة المجتمع المدني في الأجل البعيد في الأجهزة الرئاسية للمنظمة.
10- يجري توسيع نطاق تقييم التعاون من قِبل المجتمع المدني بحيث يشمل أيضاً المستوى الإقليمي.

11 أُعدّت لالستر/تيجية الخاصة بالشر/كات مع القطاع الخاص. وتستند المسودة الحاليـة للاسـتراتيجية إلى وثيقـة مرجعية عُرضت على الإدارات الفنية وعلى بعض المكاتب الميدانية المختارة لدراستتها. والعهـل جـارٍ أيـضاً علـى إعـداد مبادئ وخطوط توجيهية لإقامة الشراكات مع التطاع الخاص.
12- في هذه الأثناء، عزّزت المنظمة الترتيبات المؤسسية وطوّرت أدوات للعناية الواجبة وإدارة المخاطر.

13 في يناير/كانون الثاني 2011، وافق المدير العـام علـى طـرق عمـل اللجنــة الفرعيـة لدراسـة الترتيبـات الماليــة

للشراكات مع القطاع الخاص سابقاً.

14 ستجهز خلال سنة 2011 أدوات الفحص الموضوعي للشركاء المحتملين بالإضافة إلى الإشراف عليهم وإدارتهم وتقييمهم وتقييم هذا النوع من الشراكات. ويشمل هذا إنشاء قاعـدة بيانــات للمنظمــة داخـل نظـام المعلومـات عـن إدارة البرنامج الميداني.

15 الذي عقدته لجنة الشراكات في المنظمة بتاريخ 7 فبراير/شباط 2011. وأعطت اللجنة مزيداً من التوجيهات في ضـوء هــا جرى من مناقشات.

