



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2107

Date de publication: **02 août 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **20 septembre 2012**

TITRE FONCTIONNEL:	Jeune cadre - Gestion des ressources naturelles (Asie-Pacifique)	CLASSE:	P-1
UNITE ADMINISTRATIVE:	Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (RAP)	LIEU D'AFFECTATION:	Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique, Bangkok (Thaïlande)
		DUREE *:	De durée déterminée: 2 ans
		CODE/N° DU POSTE:	Non identifié
		CODE CCOG:	1.H

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale du Sous-Directeur général/Représentant du Bureau régional pour le l'Asie et le Pacifique et sous l'autorité directe du Forestier principal du Bureau régional, contribuer à l'élaboration d'une approche intégrée de la gestion des ressources naturelles, notamment dans les domaines de la pêche, des forêts, de l'eau et du changement climatique, et soutenir la mise au point d'initiatives multidisciplinaires en matière de gestion intégrée des ressources naturelles, dans le cadre d'approches axées sur le paysage et l'écosystème. Plus précisément:

- Aider à l'élaboration de ressources et d'approches multidisciplinaires au service de la gestion des ressources naturelles afin de favoriser la fourniture de conseils plus intégrés et plus exhaustifs et d'aider les États Membres dans la gestion des ressources naturelles.
- Analyser la mise en œuvre des projets de terrain de nature technique en rapport à la gestion des terres et de l'eau, aux stratégies d'adaptation au changement climatique, aux initiatives menées dans le domaine des forêts et aux moyens de subsistance des communautés de pêcheurs du littoral et des communautés forestières.
- Définir de nouveaux projets de terrain dans le domaine des ressources naturelles en mettant l'accent sur le renforcement des approches visant à mettre au point des projets participatifs.
- Examiner les études sur les politiques régionales et les tendances qui se dessinent en matière de gestion des ressources naturelles.
- Évaluer les communications du Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique en ce qui concerne les ressources naturelles et environnementales et définir des activités de diffusion et de sensibilisation en rapport à la gestion des ressources naturelles.
- Formuler des recommandations en matière de formation, notamment en ce qui concerne la planification et la mise en œuvre d'une série de stages de courte durée (deux semaines) sur les politiques forestières dans la région Asie-Pacifique, qui seraient destinés au renforcement des compétences des responsables des politiques forestières à un niveau intermédiaire ou élevé dans la région Asie-Pacifique.
- Contribuer à la mise en œuvre de l'initiative *Kids-to-Forests* du Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique, notamment en établissant des contacts avec des contributeurs et des partenaires potentiels, en organisant des activités dans les pays et en faisant mieux connaître le programme.
- Coordonner l'organisation de réunions, d'ateliers et de conférences.
- S'acquitter d'autres tâches qui pourront lui être confiées.

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en gestion des ressources naturelles, gestion de l'environnement, développement rural, économie des ressources naturelles ou dans un domaine en rapport avec les activités de l'Organisation.
- Un an d'expérience pertinente des ressources naturelles, notamment dans les domaines de la pêche, des forêts, de l'eau et du changement climatique.
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne de l'une des deux autres langues, ou de l'arabe, du chinois, ou du russe.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Expérience pertinente des approches participatives et de l'analyse des politiques menées dans le domaine des ressources naturelles.
- Aptitude à planifier et à organiser son travail, à obtenir des résultats et à respecter les délais prescrits.
- Aptitude à travailler de façon efficace en équipe, dans un esprit d'entraide et en favorisant un cadre de travail constructif.
- Volonté d'améliorer en permanence ses connaissances, compétences et aptitudes.
- Excellentes capacités de communication orale et écrite, aptitude à rédiger des documents et des notes dans un style clair et concis.

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

**** Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.***

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR