

بيانات إضافية عن إدارة الموارد البشرية

المذكرة الإعلامية رقم 2 - ديسمبر/كانون الأول 2017

- 1- تستعرض هذه المجموعة الثانية من الجداول البيانات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتكّمل التحليل الوارد في الوثيقة FC 169/9 بعنوان إدارة الموارد البشرية.
- 2- وترد في الجدول 1 الدول الأعضاء بحسب المجموعة التمثيلية وتبيّن كيف أنّ عددًا من البلدان كان يعاني من نقص مزمن في التمثيل على غرار جمهورية إيران الإسلامية وجمهورية كوريا والولايات المتحدة الأمريكية وقد بات الآن يحظى بتمثيل متساوٍ.
- 3- ويبيّن الجدول 2 النسبة المئوية للموظفات من إجمالي القوة العاملة في منظمة الأغذية والزراعة (المنظمة) في الأعوام 2012 و2014 و2017، مع الإشارة إلى مختلف أنواع العقود والمواقع. وهذا المنحى إيجابي بالإجمال، خاصة في المقر الرئيسي، حيث سُجّلت زيادة ملحوظة في عدد الموظفات. وتجدد الإشارة أيضًا إلى حدوث زيادة ملحوظة في عدد الموظفات اللواتي يشغلن مناصب من الفئات العليا (مدير وما فوق).
- 4- ويعرض الجدول 3 السن المتوسطة للقوة العاملة في المنظمة في الأعوام 2012 و2014 و2017، مع الإشارة إلى مختلف أنواع العقود والمواقع. وقد أفضت الجهود الرامية إلى زيادة عدد الشباب في القوة العاملة إلى ثبات سنّ القوة العاملة ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة الأخيرة في عدد الوظائف من الفئات الدنيا في المنظمة.



mv464

الجدول 1: الدول الأعضاء بحسب المجموعة التمثيلية وفق الإسقاطات حتى نهاية ديسمبر/كانون الأول 2017

| <u>البلدان المتساوية التمثيل (149)</u> | |
|--|---------------------|
| -32 جزر القمر | -1 أفغانستان |
| -33 الكونغو | -2 ألبانيا |
| -34 جمهورية الكونغو الديمقراطية | -3 الجزائر |
| -35 جزر كوك | -4 أندورا |
| -36 كوستاريكا | -5 أنغولا |
| -37 كوت ديفوار | -6 الأرجنتين |
| -38 كرواتيا | -7 أرمينيا |
| -39 كوبا | -8 أستراليا |
| -40 قبرص | -9 النمسا |
| -41 الجمهورية التشيكية | -10 أذربيجان |
| -42 جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية | -11 جزر البهاما |
| -43 الدانمرك | -12 بنغلاديش |
| -44 جيبوتي | -13 بربادوس |
| -45 دومينيكا | -14 بيلاروس |
| -46 الجمهورية الدومينيكية | -15 بليز |
| -47 إكوادور | -16 بنن |
| -48 مصر | -17 بوتان |
| -49 السلفادور | -18 بوليفيا |
| -50 غينيا الاستوائية | -19 البوسنة والهرسك |
| -51 إريتريا | -20 بوتسوانا |
| -52 إثيوبيا | -21 البرازيل |
| -53 فيجي | -22 بلغاريا |
| -54 فنلندا | -23 بوركينا فاسو |
| -55 فرنسا | -24 بروندي |
| -56 غابون | -25 كمبوديا |
| -57 غامبيا | -26 الكاميرون |
| -58 جورجيا | -27 كندا |
| -59 ألمانيا | -28 كابو فيردى |
| -60 غانا | -29 تشاد |
| -61 اليونان | -30 شيلي |
| -62 غرينادا | -31 كولومبيا |
| -63 غواتيمالا | |
| -64 غينيا | |

| | | | |
|-------------------------|-----|--------------------------------------|------|
| غيانا | -65 | نيجيريا | -100 |
| هايتي | -66 | الترويج | -101 |
| هندوراس | -67 | سلطنة عُمان | -102 |
| هنغاريا | -68 | باكستان | -103 |
| آيسلندا | -69 | بالاو | -104 |
| الهند | -70 | بنما | -105 |
| جمهورية إيران الإسلامية | -71 | بابوا غينيا الجديدة | -106 |
| العراق | -72 | باراغواي | -107 |
| جامايكا | -73 | بيرو | -108 |
| الأردن | -74 | الفلبين | -109 |
| كازاخستان | -75 | البرتغال | -110 |
| كينيا | -76 | الاتحاد الروسي | -111 |
| جمهورية كوريا | -77 | رواندا | -112 |
| قيرغيزستان | -78 | سانت لوسيا | -113 |
| لاتفيا | -79 | سانت فنسنت وغرينادين | -114 |
| ليسوتو | -80 | ساموا | -115 |
| ليبيريا | -81 | سان مارينو | -116 |
| ليتوانيا | -82 | السنغال | -117 |
| مدغشقر | -83 | صربيا | -118 |
| ملاوي | -84 | سيراليون | -119 |
| ملديف | -85 | الصومال | -120 |
| مالي | -86 | جنوب أفريقيا | -121 |
| مالطة | -87 | جنوب السودان | -122 |
| موريتانيا | -88 | إسبانيا | -123 |
| موريشيوس | -89 | سري لانكا | -124 |
| مولدوفا | -90 | السودان | -125 |
| منغوليا | -91 | سوازيلند | -126 |
| الجبل الأسود | -92 | السويد | -127 |
| المغرب | -93 | سويسرا | -128 |
| موزامبيق | -94 | الجمهورية العربية السورية | -129 |
| نيبال | -95 | طاجيكستان | -130 |
| هولندا | -96 | جمهورية تنزانيا المتحدة | -131 |
| نيوزيلندا | -97 | تايلند | -132 |
| نيكاراغوا | -98 | جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة | -133 |
| النيجر | -99 | توغو | -134 |

| | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| | 135- تونغأ |
| | 136- ترينيداد وتوباغو |
| | 137- تونس |
| <u>البلدان الزائدة التمثيل (4)</u> | 138- تركمانستان |
| 1- بلجيكا | 139- أوغندا |
| 2- آيرلندا | 140- أوكرانيا |
| 3- إيطاليا | 141- المملكة المتحدة |
| 4- لبنان | 142- الولايات المتحدة |
| | 143- أوروغواي |
| <u>البلدان غير الممثلة (24)</u> | 144- أوزبكستان |
| 1- أنتيغوا وبرودا | 145- فانواتو |
| 2- البحرين | 146- فييت نام |
| 3- بروني | 147- اليمن |
| 4- جمهورية أفريقيا الوسطى | 148- زامبيا |
| 5- إستونيا | 149- زمبابوي |
| 6- غينيا- بيساو | |
| 7- كيريباس | <u>البلدان الناقصة التمثيل (17)</u> |
| 8- لاو | 1- الصين |
| 9- ليبيا | 2- إندونيسيا |
| 10- جزر مارشال | 3- إسرائيل |
| 11- ميكرونيزيا | 4- اليابان |
| 12- موناكو | 5- الكويت |
| 13- ميانمار | 6- لكسمبرغ |
| 14- ناميبيا | 7- ماليزيا |
| 15- ناورو | 8- المكسيك |
| 16- نيوي | 9- بولندا |
| 17- قطر | 10- رومانيا |
| 18- سانت كيتس ونيفيس | 11- المملكة العربية السعودية |
| 19- سان تومي وبرنسيبي | 12- سنغافورة |
| 20- سيشيل | 13- سلوفاكيا |
| 21- جزر سليمان | 14- سلوفينيا |
| 22- سورينام | 15- تركيا |
| 23- تيمور- ليشتي | 16- الإمارات العربية المتحدة |
| 24- توفالو | 17- فنزويلا |

الجدول 2: النسبة المئوية من الموظفين في القوة العاملة في المنظمة
في 1 يناير/كانون الثاني 2012

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | الفئة |
|---------------|-------------------|---------------|-------------------------------------|
| %20.77 | %17.95 | %21.98 | فئة "مد" وما فوق |
| %36.07 | %22.13 | %42.27 | الفئة الفنية |
| %65.95 | %60.62 | %71.01 | فئة الخدمات العامة |
| %36.06 | %36.06 | / | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| %68.63 | %61.90 | %73.33 | الموظفون الفنيون المعاونون |
| %32.22 | %29.75 | %35.54 | الاستشاريون |
| %43.86 | %32.06 | %55.18 | متعاقداو الخدمات الشخصية (SBS ،PSA) |
| %28.95 | %28.95 | / | موظفو المشاريع الوطنيون |
| %33.01 | %32.80 | %33.75 | المتعاقدون الوطنيون وسواهم |
| %26.19 | %25.64 | %33.33 | الفئات الأخرى |
| %41.01 | %35.71 | %52.11 | المجموع |

في 1 يناير/كانون الثاني 2014

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | الفئة |
|---------------|-------------------|---------------|-------------------------------------|
| %21.67 | %6.82 | %30.26 | فئة "مد" وما فوق |
| %36.91 | %23.23 | %44.24 | الفئة الفنية |
| %66.36 | %60.66 | %72.27 | فئة الخدمات العامة |
| %40.63 | %40.63 | / | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| %60.61 | %46.15 | %70.00 | الموظفون الفنيون المعاونون |
| %35.99 | %24.15 | %50.00 | الاستشاريون |
| %42.32 | %30.34 | %56.56 | متعاقداو الخدمات الشخصية (SBS ،PSA) |
| %26.02 | %26.02 | / | موظفو المشاريع الوطنيون |
| %31.87 | %29.26 | %62.14 | المتعاقدون الوطنيون وسواهم |
| %43.32 | %40.93 | %60.71 | الفئات الأخرى |
| %37.88 | %31.67 | %55.98 | المجموع |

في نوفمبر/تشرين الثاني 2017

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | الفترة |
|---------------|-------------------|---------------|------------------------------------|
| %25.98 | %22.92 | %27.85 | فترة "مد" وما فوق |
| %43.53 | %31.84 | %50.97 | الفترة الفنية |
| %66.64 | %60.32 | %73.65 | فترة الخدمات العامة |
| %40.95 | %40.95 | / | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| %67.74 | %44.44 | %77.27 | الموظفون الفنيون المعاونون |
| %44.57 | %33.76 | %55.63 | الاستشاريون |
| %48.71 | %35.79 | %62.93 | متعاقدو الخدمات الشخصية (SBS، PSA) |
| %30.90 | %30.90 | / | موظفو المشاريع الوطنيون |
| %37.35 | %36.24 | %60.47 | المتعاقدون الوطنيون وسواهم |
| %56.68 | %51.13 | %71.08 | الفئات الأخرى |
| %41.91 | %36.24 | %59.31 | المجموع |

الجدول 3: القوة العاملة الإجمالية في المنظمة بحسب السن المتوسط

في 1 يناير/كانون الثاني 2012

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | الفترة |
|--------------|-------------------|---------------|------------------------------------|
| 54.75 | 55.10 | 54.60 | فترة "مد" وما فوق |
| 47.25 | 49.30 | 46.33 | الفترة الفنية |
| 44.96 | 43.99 | 45.87 | فترة الخدمات العامة |
| 47.23 | 47.23 | / | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| 31.57 | 31.86 | 31.37 | الموظفون الفنيون المعاونون |
| 45.71 | 46.32 | 44.89 | الاستشاريون |
| 39.71 | 41.43 | 38.05 | متعاقدو الخدمات الشخصية (SBS، PSA) |
| 39.37 | 39.37 | / | موظفو المشاريع الوطنيون |
| 45.71 | 45.18 | 47.54 | المتعاقدون الوطنيون وسواهم |
| 39.74 | 40.33 | 32.00 | الفئات الأخرى |
| 43.93 | 43.09 | 45.27 | المجموع |

في 1 يناير/كانون الثاني 2014

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | الفترة |
|--------------|-------------------|---------------|------------------------------------|
| 54.88 | 55.32 | 54.62 | فترة "مد" وما فوق |
| 47.79 | 49.21 | 47.02 | الفترة الفنية |
| 45.77 | 44.91 | 46.66 | فترة الخدمات العامة |
| 47.66 | 47.66 | / | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| 31.85 | 31.23 | 32.25 | الموظفون الفنيون المعاونون |
| 45.33 | 47.48 | 42.80 | الاستشاريون |
| 39.04 | 41.52 | 36.10 | متعاقدو الخدمات الشخصية (SBS ،PSA) |
| 40.78 | 40.78 | / | موظفو المشاريع الوطنيون |
| 43.50 | 43.00 | 49.31 | المتعاقدون الوطنيون وسواهم |
| 40.85 | 42.91 | 25.88 | الفئات الأخرى |
| 43.63 | 42.97 | 45.55 | المجموع |

في نوفمبر/تشرين الثاني 2017

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | الفترة |
|--------------|-------------------|---------------|------------------------------------|
| 56.09 | 55.56 | 56.42 | فترة "مد" وما فوق |
| 47.40 | 48.57 | 46.65 | الفترة الفنية |
| 46.14 | 45.93 | 46.37 | فترة الخدمات العامة |
| 48.22 | 48.22 | / | الموظفون الفنيون الوطنيون |
| 32.35 | 31.33 | 32.77 | الموظفون الفنيون المعاونون |
| 42.94 | 46.54 | 39.25 | الاستشاريون |
| 40.96 | 44.94 | 36.57 | متعاقدو الخدمات الشخصية (SBS ،PSA) |
| 40.83 | 40.83 | / | موظفو المشاريع الوطنيون |
| 43.91 | 43.81 | 46.19 | المتعاقدون الوطنيون وسواهم |
| 40.28 | 38.84 | 44.01 | الفئات الأخرى |
| 43.29 | 43.26 | 43.40 | المجموع |