
**الخطة المتوسطة
الأجل للفترة
2017-2014
(المراجعة)
وبرنامج العمل
والميزانية للفترة
2017-2016
المُقدَّمان من المدير العام**

C 2015/3

الدورة التاسعة والثلاثين للمؤتمر

6 – 13 يونيو/حزيران 2015

الخطوة المتوسطة الأجل

التي أطلقها المدير العام

للفترة 2014-2017 (المراجعة)

و

برنامج العمل والميزانية

للفترة 2016 – 2017

منظمة الأغذية والزراعة

للأمم المتحدة

روما 2015

الأوصاف المستخدمة في هذه المواد الإعلامية وطريقة عرضها لا تعبر عن أي رأي خاص لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالوضع القانوني أو التنموي لأي بلد أو إقليم أو مدينة أو منطقة، أو فيما يتعلق بسلطاتها أو بتعيين حدودها وتخومها.

جميع حقوق الطبع محفوظة. تشجع الفاو على إعادة إنتاج ونشر النصوص، والمنتجات الإعلامية، والبيانات المتوفرة عليه. ويمكن نسخ المحتوى، وطبعه، وتحميله بغرض الدراسات الخاصة، والأبحاث، والأهداف التعليمية، والاستخدام في منتجات أو خدمات غير تجارية إلا في حال تمت الإشارة إلى خلاف ذلك، وشرط الإشارة إلى أن منظمة الفاو هي المصدر، واحترام حقوق النشر، وعدم افتراض موافقة الفاو على آراء المستخدمين، وعلى المنتجات، أو الخدمات بأي شكل من الأشكال.

ينبغي توجيه طلبات الترجمة، وحقوق التصرف، وإعادة البيع، والاستخدامات التجارية الأخرى إلى العنوان التالي www.fao.org/contact-us/licence-request أو إلى copyright@fao.org.

وتتوفر منتجات الفاو المعلوماتية على موقع الفاو www.fao.org/publications، ويمكن شراؤها على publications-sales@fao.org.

بيان المحتويات

تقديم المدير العام

نطاق الوثيقة

الخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 (المراجعة)

ألف - الاتجاهات والتطورات الأخيرة	1
باء - استعراض إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة	7
جيم - إطار الرصد	23

برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015

ألف - السمات الأساسية	27
باء - تحسين التنفيذ	36
جيم - أهم الأبعاد المالية والمتعلقة بالميزانية	47
الزيادات المتوقعة في التكاليف	47
العناصر الكفيلة بتحسين الأوضاع المالية للمنظمة والسيولة والاحتياطي فيها	53
موجز الاحتياجات	58
مشروع قرار لاعتماده من قبل المؤتمر	62
دال - أطر النتائج وتخصيص الموارد للفترة 2016-2017	64
الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	64
الهدف الاستراتيجي 2: زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة	68
الهدف الاستراتيجي 3: الحد من الفقر في الريف	75
الهدف الاستراتيجي 4: تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة	80
الهدف الاستراتيجي 5: زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات	85
الهدف 6: الجودة الفنية والمعرفة والخدمات	90
الهدف 7: برنامج التعاون التقني	98
الهدف 8: التواصل	100
الهدف 9: تكنولوجيا المعلومات	105
الهدف 10: حوكمة منظمة الأغذية والزراعة، والإشراف والتوجيه	108
الهدف 11: الإدارة الكفؤة والفعالة	112
الباب 13: الإنفاق الرأسمالي	116

118	الباب 14 : الإنفاق الأمني
121	المصروفات الطارئة
122	الأبعاد الإقليمية

الملاحق في الوثيقة

	الملحق الأول: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/
133	الوظيفية والنتائج التنظيمية
136	الملحق الثاني: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والأقاليم
	الملحق الثالث - اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/
137	الوظيفية والإدارات/المكتب
140	الملحق الرابع - اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الوحدات التنظيمية
145	الملحق الخامس: عدد الوظائف بحسب الرتب والوحدات التنظيمية
150	الملحق السادس-الهياكل التنظيمية للمقر الرئيسي
	الملحق السابع: الاعتمادات الصافية للفترة 2014-2015 بحسب النتيجة التنظيمية
152	قبل الزيادات في التكلفة وبعدها

ملحق شبكة الويب

الملحق الثامن: قائمة الدورات المقررة

تقديم المدير العام

المعلومات اللازمة لأنشطتنا العالمية. وهذا ما يسمى منظمة معرفة تتسم بالواقعية.

وإدراكاً منا للقيود المالية التي تواجهها العديد من البلدان، فقد حددنا وحققنا وفورات غير مسبقة تصل قيمتها إلى 108.2 مليون دولار أمريكي، وحققنا زيادة في كفاءتنا بشكل كبير، وقمنا بإدماج عملنا الإداري من خلال الحلول التكنولوجية مثل النظام العالمي لإدارة الموارد، ونفذنا مبادرات مشتركة ترمي إلى تخفيض التكاليف مع وكالات الأمم المتحدة التي تتخذ من روما مقراً لها. ويمثل ذلك تحقيق القيمة الأفضل مقابل المال.

وكما يُظهر استعراض منتصف المدة لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، فإن أكثر من 80 في المائة من مؤشرات المخرجات لدينا هي على المسار الصحيح لتحقيق النتائج التي نريدها، وقد تجاوزنا توقعاتنا في أكثر من نصفها.

لقد حققنا الكثير معاً، ولكن لا يزال هناك الكثير أمامنا.

ولجعل منظمة الأغذية والزراعة مستعدة للرد على تحديات اليوم والغد، نظرنا في عمق ماضينا وعدنا إلى الفكرة وراء إنشاء المنظمة قبل 70 عاماً. فأهدأنا الاستراتيجية تستجيب لرؤية الأعضاء المؤسسين، ولكننا نتطلع إلى الأمام. ويشكل التقدم الذي نحققه والنتائج التي نحصل عليها جزءاً من عملية متواصلة لتعزيز تحقيق النتائج وزيادة الكفاءة. وبصفتنا منظمة معرفة، فنحن نتعلم باستمرار من الأفعال ونكيف عملنا مع السياقات المتغيرة والتحديات الناشئة للرد على رؤية مؤسسي المنظمة.

وفي حين أن التحول هو الفكرة التي تصف على أفضل وجه الفترة منذ 2012، ينبغي أن تتميز الفترة المالية القادمة بتوحيد جهودنا، مع الحفاظ على

عندما توليت منصبني في يناير/كانون الثاني من عام 2012، قدمت جدول أعمال للتحويل يستند إلى عملية إصلاح سابقة في منظمة الأغذية والزراعة لتمكينها من خدمة أعضائها بشكل أفضل والمساهمة بشكل حاسم في العمل على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية لتعزيز الأمن الغذائي والتغذية والتنمية المستدامة.

وبعد ثلاث سنوات، بدأنا في رؤية نتائج ملموسة، فضلاً عن تغييرات جوهرية في طريقة عملنا.

فقد ارتقينا بهدفنا العالمي بالنسبة إلى الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية من تخفيض مستوياتها إلى القضاء عليها. وللتوصل إلى هذا الهدف، قمنا بتحسين التركيز في أنشطتنا، واعتمدنا طريقة عمل شاملة لإيصال الخبرة الكاملة المتوفرة لدى المنظمة وشبكاتها الخارجية إلى البلدان. ونحن نستخدم إطارنا الاستراتيجي المراجع لتوثيق الصلة بين مشاريع البرنامج العادي والمشاريع من خارج الميزانية، وسد الفجوة بين العمل في حالات الطوارئ والعمل التنموي، وتوجيه شركائنا داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، وضم الجهود مع الوكالات الأخرى والمنظمات الإقليمية والأطراف الفاعلة من غير الحكومات لتحقيق نتائج أفضل. وهذا هو تغيير الثقافة.

لقد وضعنا منظمة الأغذية والزراعة في خدمة المبادرات التي تقودها جهات قطرية وإقليمية كما هو الحال في إفريقيا وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. ونحن نستجيب للاحتياجات القطرية والإقليمية من خلال تعزيز وجودنا في الميدان وتكييف مزيج مهارتنا لاحتياجات محددة دون إضعاف قدرتنا التقنية العالمية. ويستفيد عملنا على أرض الواقع من خبرتنا التقنية، ونحن نتعلم مما نراه في الميدان لتوفير

المرونة لتكييف برامجنا وطرق العمل لتحسين منتجاتنا وخدماتنا والمساعدة التي نقدمها.

وكما ستقرؤون في الخطة المتوسطة الأجل المراجعة للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، فإن العناصر التي تم وضعها في الإطار الاستراتيجي لا تزال مهمة وهي الأساس الذي سوف نقوم بتطوير عملنا المستقبلي عليه. ونحن على ثقة بأن الاقتراح الذي نطرحه هو خطوة إلى الأمام في الدعم الذي نقدمه للبلدان لمعالجة تحديات التنمية التي تواجههم في سياق جدول أعمال التنمية لفترة ما بعد عام 2015.

وي يدعم عمل المنظمة التقني التنمية المستدامة ونحن نساهم في مناقشات الأهداف الإنمائية المستدامة، التي ستكون دليلاً هاماً ضمن حركة الاستمرار الأوسع لعملية التنمية المستدامة على الصعيد العالمي. وبما أنه يجب أن يكون هذا الجهد مشتركاً، فنحن نعمل بشكل وثيق مع الجهات الفاعلة الأخرى ونساعد على إنشاء شراكات مثل البرنامج العالمي للثروة الحيوانية المستدامة والمبادرة العالمية للنمو الأزرق والشراكة العالمية للترية، على سبيل المثال لا الحصر.

ويرسّخ برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الإجراءات القائمة ضمن الخطة المتوسطة الأجل؛ ويضيف التركيز على بعض المجالات، وخاصة التغذية وتغير المناخ، واتباع نهج مصمم يناسب البلدان ذات الدخل العالمي المتوسط التي تختلف احتياجاتها عن البلدان النامية، وفي الوقت نفسه، تلعب دوراً متزايد الأهمية في التعاون الدولي.

وقد سلط المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية، الذي شاركت في استضافته الفاو في عام 2014، الضوء بشكل واضح على أهمية التغذية، بالإضافة إلى الأمن الغذائي من أجل مستقبل مستدام وصحي ومثمر

للجميع. ويشكل رفع مستويات التغذية إحدى المهام المحددة للمنظمة في عام 1945، ولقد حان الوقت لتعزيز الدعم الذي نقدمه للدول حيال هذه المسألة. ولذلك، فإننا بصدد إنشاء نتيجة جديدة للتغذية ضمن إطار الهدف 6، وتعميم العمل التغذوي كموضوع شامل في أهدافنا الاستراتيجية.

ولقد أشرنا بوضوح، في برنامج العمل والميزانية الماضي، إلى أهمية الاستدامة في إطار الهدف الاستراتيجي 2؛ والآن، من المهم بذل المزيد من الجهود للتكيف مع تغير المناخ، وخاصة بالنسبة للدول الجزرية الصغيرة النامية.

ومن بين المجالات الأخرى التي من شأنها أن تلقى تركيزاً إضافياً، نجد الحماية الاجتماعية، بما في ذلك العمل المتعلق بالمرأة وتوظيف الشباب والهجرة.

وسوف نعمل أيضاً على إنشاء مكاتب اتصال لتعزيز تعبئة الموارد والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، ولمواصلة تعزيز المكاتب الميدانية لدينا، مع التمسك بمبدأ المحافظة على كتلة أساسية من القدرات التقنية في المقر الرئيسي. وسوف نركز بشكل خاص على تحسين الإحصاءات لدعم صنع السياسات المبنية على الأدلة، ومساعدة الجهود الرامية إلى احتواء الأمراض الحيوانية العابرة للحدود والآفات النباتية ومخاطر سلامة الأغذية، والوقاية منها.

وفي سياق التزامنا العام لتقديم أفضل قيمة مقابل المال، سوف نتمكن تقريباً من تنفيذ كل برنامج العمل المقترح لفترة 2016-2017 بمستوى الميزانية الحالية. وتشمل الإجراءات المحددة التي ستسمح بتحقيق ذلك، جهود التبسيط المستمرة، وتحقيق الفوائد من الاستثمارات السابقة في مجال تكنولوجيا المعلومات، وتحديد مجالات نزع التركيز وإعادة تنظيم العمل.

وسوف تسمح هذه الجهود بإعادة استثمار ما يقارب 14 مليون دولار أمريكي في مجالات ذات أولوية أعلى، بما في ذلك تلك التي سبق ذكرها. ووفقاً لذلك، سيتم تمويل مجالات الأولوية البرمجية للفترة 2016-2017، مثل التغذية وتغير المناخ، بالكامل من خلال إعادة تخصيص الموارد ضمن برنامج العمل والميزانية.

ويتطلب تنفيذ برنامج العمل للفترة 2016-2017 ميزانية قدرها 1 046.1 مليون دولار أمريكي. ويشمل ذلك الزيادة في التكاليف على مستوى الميزانية الحالية بقيمة 34.3 مليون دولار أمريكي، يتعلق ثلثها بزيادات في تكاليف الموظفين المرتبطة بقرارات تقع ضمن نطاق اختصاصات الجمعية العامة للأمم المتحدة و/أو لجنة الخدمة المدنية الدولية، وهي تقع خارج نطاق سلطة منظمة الأغذية والزراعة.

ويشمل اقتراح برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 أيضاً، زيادة متواضعة بنسبة 0.6 في المائة للبرامج، أي ما يعادل 6.1 مليون دولار، سيتم استخدامها حصراً لتعزيز برنامج التعاون التقني لدعم الدول الجزرية الصغيرة النامية. وسترفع الزيادة أيضاً تمويل برنامج التعاون التقني إلى 14 في المائة من ميزانية البرنامج العادي، وقد طلبتها الدول الأعضاء لأول مرة قبل 26 عاماً في مؤتمر المنظمة الذي عقد في

عام 1989، وتم التأكيد عليها أربع مرات إضافية منذ ذلك الوقت.

إن المنظمة موجودة لخدمة أعضائها، ومساعدتهم على رفع مستويات الأمن الغذائي والتغذية لشعوبهم، وتحسين كفاءة الإنتاج وتوزيع جميع المنتجات الغذائية والزراعية، وتحسين حياة سكان الريف، والمساهمة في توسيع الاقتصاد العالمي، وضمان تحرير الإنسانية من الجوع. هذا ما تذكره ديباجة دستورنا وما يقترح تحقيقه برنامج العمل والميزانية هذا.

وتمثل التغييرات التي أُدخلت على مدى السنوات الثلاث الماضية بدعم توافقي الآراء من قبل الدول الأعضاء في المنظمة، نقلة نوعية من التركيز والكفاءة بالنسبة إليها. ومن الضروري الآن الاستفادة من النتائج التي تحققت حتى الآن، وتغذية الزخم نحو أهدافنا المشتركة من أجل عالم مستدام متحرر من الجوع وسوء التغذية.

وتتمتع المنظمة بالرؤية والموظفين والشبكات والشراكات، وأهم من ذلك، بثقتكم للمساهمة بشكل حاسم في تحقيق أهدافكم بالنسبة إلى الأمن الغذائي والتغذية والتنمية المستدامة. وما نطلبه الآن هو الميزانية اللازمة لتحقيق هذا الوعد.

جوزيه غرازيانو دا سيلفا

المدير العام

نطاق الوثيقة

تعرض هذه الوثيقة استعراض المدير العام للخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية المقترح 2016-2017 للنظر فيهما والموافقة عليهما من قبل المؤتمر.

الخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 (المراجعة)

وافق مؤتمر منظمة الأغذية والزراعة (الفاو) على الخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 في يونيو/حزيران 2013. وهي تحدد أهدافا استراتيجية ونتائج يقوم بإنجازها الأعضاء والمجتمع الدولي بدعم من الفاو وفقا للإطار الاستراتيجي.

وتماشيا مع دورة تخطيط البرامج المحددة، تتم مراجعة الخطة المتوسطة الأجل بعد السنة الأولى من التنفيذ ضمن إطارها الزمني الذي يدوم أربع سنوات، مع الأخذ في الاعتبار آخر الاتجاهات والتطورات، والتوجيه المقدم من قبل الأجهزة الرئاسية خلال 2014 والتجربة المستمدة من أطر التخطيط القائم على النتائج والرصد. ويؤكد الاستعراض أطر النتائج ويحدد مجالات العمل الأساسية في مجال السياسة العامة بالنسبة إلى فترة السنتين القادمة.

برنامج العمل والميزانية 2016-2017

يعرض برنامج العمل والميزانية 2016-2017 أطر النتائج المحددة والمراجعة وفقا للخطة المتوسطة الأجل وحساب التكاليف والاحتياجات من الموارد من الاشتراكات المقررة والمساهمات الطوعية لتمويل برنامج العمل.

ويقترح عنوان السمات الأساسية مجالات برنامجية ومجالات تركيز وإزالة التركيز والتماشي مع مجالات التدخل الأساسية في السياسة العامة بالنسبة إلى فترة السنتين وإعادة تخصيص الموارد المتصلة بذلك، ولمحة عامة عن مخصصات أبواب الميزانية ومصادر تمويل برنامج العمل.

وعرض عنوان عناصر لتحسين التنفيذ فيما يتصل بتنفيذ ترتيبات التنفيذ التي حددها المدير العام، وتعزيزات مقترحة للهيكل التنظيمي وتخصيص الوظائف وجهود تحديد الكفاءات والتوفير.

وعرض عنوان البعد المالي وبعد الميزانية الاحتياجات لتمويل برنامج العمل بشكل كامل، بما في ذلك زيادات التكاليف المتوقعة، ويحدد كذلك الاحتياجات اللازمة لتوفير الالتزامات الطويلة الأجل والصناديق الاحتياطية. ويعرض مشروع قرار للمؤتمر للموافقة على برنامج العمل واعتمادات الميزانية لفترة السنتين الممولة من الاشتراكات المقررة.

ويوفر عنوان أطر النتائج ومخصصات الموارد 2016-2017، بالنسبة إلى أبواب الميزانية الـ 14 (خمسة أهداف استراتيجية، الهدف 6، أربعة أهداف وظيفية، أربعة أبواب خاصة) مجالات التركيز وتحسين التنفيذ على مستوى النتيجة، مع وجود مؤشرات وأهداف ومخصصات موارد.

وترد تفاصيل الميزانية المقترحة في ثمانية ملاحق.

وتوجد الوثيقة على موقع الفاو على الإنترنت www.fao.org/pwb.

الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014 – 2017
(المراجعة)

مقدمة

1- تحدد الخطة المتوسطة الأجل الأهداف الاستراتيجية والنتائج للإنجاز من جانب الأعضاء والمجتمع الدولي بدعم من المنظمة، وفقاً للإطار الاستراتيجي، كما تم قياسها من خلال مؤشرات الأداء والأهداف. وتغطي الخطة المتوسطة الأجل فترة أربع سنوات ويتم استعراضها كل فترة سنتين. وهي توفر الأساس البرامجي لإعداد برنامج العمل والميزانية مع أطر النتائج وتقدير التكاليف.¹

2- وافق مؤتمر المنظمة على الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 في يونيو/حزيران من عام 2013. ويغطي الاستعراض الأول للخطة المتوسطة الأجل، الذي أجري في نهاية السنة الأولى من العمل من إطارها الزمني الممتد على فترة أربع سنوات، ما يلي: (أ) الاتجاهات والتطورات الأخيرة في البيئة الخارجية؛ (ب) استعراض إطار نتائج المنظمة، ولا سيما توجهات السياسات لفترة السنتين الثانية من فترة التخطيط، أي 2016-2017؛ (ج) إطار الرصد الذي تم تطويره لقياس النتائج والإبلاغ عنها.

ألف- الاتجاهات والتطورات الأخيرة

عملية التفكير الاستراتيجي للفترة 2012-2013

3- استرشدت عملية التفكير الاستراتيجي خلال فترة 2012-2013 التي أفضت إلى الإطار الاستراتيجي المراجع للفترة 2010-2019 بإحدى عشرة اتجاه ذي آثار مباشرة على مجالات اختصاصات المنظمة، على النحو التالي:

- (1) ارتفاع الطلب على الغذاء وتغير أنماط الاستهلاك
- (2) احتدام المنافسة وتراجع كمية الموارد الطبيعية وخدمات النظام الإيكولوجي ونوعيتها بسبب استمرار انعدام الأمن الغذائي
- (3) أمن الطاقة وندرته
- (4) ارتفاع أسعار المواد الغذائية وتقلبها
- (5) تغيير الهياكل الزراعية، وعملية التصنيع الزراعي وعولمة إنتاج الأغذية
- (6) الفقر في الريف: تطوره والمشاكل الناشئة
- (7) تغير الأنماط في التجارة الزراعية وتطور السياسات التجارية

¹ قرار المؤتمر 2009/10 النصوص الأساسية، الجزء الثاني، واو.

- (8) التأثير المتزايد لتغير المناخ على الزراعة
- (9) العلم والتكنولوجيا، بصفتها مصدرا رئيسيا للإنتاجية الزراعية
- (10) زيادة الإقرار بمركزية الحوكمة والالتزام بالعمليات الإنمائية التي تأخذ بزماتها البلدان
- (11) زيادة التعرض للكوارث الطبيعية والكوارث من صنع الإنسان.

4- واستناداً إلى تحليل هذه الاتجاهات العالمية، تم تنفيذه من خلال عملية تشاورية داخلية وخارجية، تم تحديد سبعة تحديات للتنمية، وضمن ولاية المنظمة تم اختيار تلك التي تبدو أن لها أهمية خاصة وملحة للبلدان الأعضاء في المنظمة.

5- وضعت الأهداف الاستراتيجية الخمسة للمنظمة مع الأخذ في الاعتبار للاتجاهات العالمية الرئيسية، وتحديات التنمية الرئيسية السبعة، بالإضافة إلى السمات الأساسية والوظائف الرئيسية والمزايا النسبية للمنظمة. وقد كانت أساساً لوضع الإطار الاستراتيجي المراجع للفترة 2010-2019² والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017³، مع خطط العمل وإطار النتائج، التي أقرها مؤتمر المنظمة في يونيو/حزيران 2013.

الاتجاهات والتطورات خلال عام 2014

6- تظل الاتجاهات والتحديات العالمية الكامنة وراء الإطار الاستراتيجي سارية لعام 2014. إلا أن بعض الاتجاهات قد أظهرت ثباتاً أكثر من غيرها مع تداعيات أوسع نطاقاً، جنباً إلى جنب مع بعض القضايا الناشئة وتوجهات جديدة في السياسات العالمية تؤثر بشكل مباشر على الأغذية والزراعة ومسايد الأسماك والغابات على المدى المتوسط والمدى الطويل، والتي ستؤثر بطرق مختلفة على تنفيذ الأهداف الاستراتيجية للمنظمة في المستقبل.

7- تمت مناقشة هذه التطورات والاتجاهات الحديثة في المؤتمرات الإقليمية وفي دورات اللجان الفنية ولجنة الأمن الغذائي العالمي التي عقدت في عام 2014. وأحاطت لجنة البرنامج علماً، في دورتها السادسة عشرة بعد المائة في نوفمبر/تشرين الثاني 2014، بهذه التطورات والاتجاهات ووافقت على الأولويات التقنية في إطار الأهداف الاستراتيجية.

8- يكشف تحليل أولي للتطورات والاتجاهات الحديثة، أجري استناداً إلى المناقشات التي عقدت في مختلف اللجان الفنية واجتماعات الجهاز الرئاسي، خمسة مواضيع من المتوقع أن تشكل بيئة السياسات العالمية في إطار ولاية المنظمة. ويرد أدناه موجز عنها.

² الوثيقة C 2013/7

³ الوثيقة C 2013/3

جدول أعمال التنمية للفترة ما بعد عام 2015

9- أصدر الفريق العامل المفتوح باب العضوية التابع للأمم المتحدة المعني بأهداف التنمية المستدامة، في يوليو/تموز 2014، اقتراحه بشأن مجموعة من أهداف التنمية المستدامة، التي أقرتها الجمعية العامة في دورتها الثامنة والستين.⁴ وتضمنت الوثيقة 17 هدفاً و169 غاية. وتتجسد رؤية المنظمة الشاملة بشأن الأمن الغذائي، والتغذية، والزراعة المستدامة، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية في كل هذه الوثيقة، ولاسيما في إطار الأهداف المقترحة 2 و14 و15. وعلاوة على ذلك، يرتبط الهدف المقترح 17 بشأن تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة ارتباطاً وثيقاً بعمل المنظمة.

10- أصدر الأمين العام للأمم المتحدة في 4 ديسمبر/كانون الأول 2014 تقريراً بعنوان *الطريق إلى الكرامة بحلول عام 2030: القضاء على الفقر، وتغيير حياة الناس إلى الأفضل وحماية الكوكب*.⁵ ويهدف التقرير إلى توفير أساس للمفاوضات على جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 التي ستبدأ في أوائل 2015 بتيسير متشارك بين كينيا وإيرلندا. ويوفر تقرير الأمين العام موجزاً عن عملية ما بعد عام 2015، ويقدم العديد من التوصيات بما في ذلك، في جملة أمور، عناصر لضمان توطيد جدول أعمال التنمية للفترة ما بعد عام 2015 عالمي وتحولي وطموح، والقضايا الأساسية اللازمة لتعبئة الوسائل الضرورية للتنفيذ، بما في ذلك الاحتياجات المالية والتكنولوجية والمعرفة العلمية، فضلاً عن الشراكات لتمكين التنمية المستدامة، والعناصر الرئيسية للرصد وللمساءلة على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية، وكذلك التوصيات الرئيسية لمنظومة الأمم المتحدة لدعم كل من استكمال وتنفيذ إطار جديد للتنمية.

11- ستكون الأهداف الإنمائية المستدامة، بعد إقرارها في سبتمبر/أيلول 2015، الإطار التوجيهي الذي ستحدد من خلاله البلدان أولوياتها الإنمائية. وكجزء من مناقشة مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن كيفية دعم تنفيذ جدول أعمال ما بعد عام 2015، طُلب من كل من وكالات الأمم المتحدة أن تقدم تقريراً عن أولوياتها بشأن الأهداف الإنمائية المستدامة في تخطيطها الاستراتيجي، لإظهار كيف يمكن أن تسهم في تعزيز الأهداف الإنمائية المستدامة.

تغير المناخ

12- أرسل تقرير التقييم الخامس للفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ في نوفمبر/تشرين الثاني 2014 إشارة إنذار للمجتمع الدولي بالإسراع في تنفيذ جهود التخفيف والتكيف. وفي أعقاب قمة الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في سبتمبر/أيلول، اجتمعت الدول في ديسمبر/كانون الأول 2014 في ليما، بيرو، للتفاوض على الإجراءات بشأن تغير المناخ. وسيكون هناك المزيد من تضافر الجهود في المستقبل، تنصب نحو التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه،

⁴ الوثيقة A/68/970 تقرير الفريق العامل المفتوح باب العضوية التابع للجمعية العامة المعني بأهداف التنمية المستدامة

⁵ http://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/5527SR_advance%20unedited_final.pdf

بدءاً من مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ الذي سيعقد في باريس في ديسمبر/كانون الأول 2015، والذي سيسعى إلى تحقيق اتفاق عالمي ملزم قانوناً بشأن المناخ، من جميع الدول في العالم.

13- لقد اكتسب دور الزراعة في التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه أهمية بارزة في السنوات الأخيرة، وقد اشتركت المنظمة بشكل وثيق في التقرير الخامس للفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ، وكذلك المشاركة في المبادرات الدولية لتغير المناخ. ويؤثر تغير المناخ على الزراعة ومعيشة الأشخاص الذين تعتمد سبل عيشهم على الزراعة، من خلال التباين في الإنتاج الزراعي، وزيادة ندرة الموارد الطبيعية وارتفاع عدد حالات الكوارث الطبيعية مثل الجفاف والفيضانات. وفي بعض الحالات، مثل حالة الدول الجزرية الصغيرة النامية، قد يكون وجود وقدرة بعض البلدان على البقاء مهدداً بسبب تغير المناخ وارتفاع مستوى سطح البحر، وتآكل السواحل، وتحمض المحيطات، مما يهدد الأمن الغذائي والجهود المبذولة للقضاء على الفقر وتحقيق التنمية المستدامة.⁶

14- وفي المدى المتوسط، ستكون المشاركة النشطة والتدخلات المستهدفة في مفاوضات تغير المناخ أساسية في الحفاظ على الزراعة والأمن الغذائي على جدول الأعمال وعلى ضمان الالتزام السياسي لدعم جهود التكيف والتخفيف. وسوف تواصل المنظمة مساعدة البلدان في الممارسات الزراعية التي تعزز القدرة على تحمل الظواهر المناخية القصوى والجفاف والظواهر المناخية البالغة الشدة والتكيف معها، ولا سيما بالنسبة إلى المزارعين على نطاق صغير. ويتطلب تحقيق هذه التغييرات وضع نُهج مسؤولة ومستدامة من أجل التوفيق بين النمو والأمن الغذائي من جهة وبين الإدارة المستدامة للأراضي والموارد المائية والحرارية من جهة أخرى، مع التنوع البيولوجي وخدمات النظام الإيكولوجي. وهناك حاجة لخلق بيئة مواتية للأشخاص العاملين في هذه القطاعات للعمل ليس فقط كمستخدمين للموارد، ولكن أيضاً كوكلاء لها. وبشكل خاص بالنسبة إلى صغار المزارعين الأسريين، باعتبارهم الأشد عرضة للتأثر بتغير المناخ، ينبغي النظر في أنواع مبتكرة من مؤسسات البحوث والإرشاد تضع المزارعين الأسريين في قلب تطوير التكنولوجيا ونقلها.

الرقابة والاستجابة لحالات تفشي الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود

15- تنشأ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود من العوامل البيئية، بما في ذلك تغير المناخ، والتجارة أو غيرها من حركة الإنسان أو مسببات الأمراض. ويرتبط زيادة الترابط بين النظم الغذائية مع وجود نسبة أعلى من الآفات والأمراض النباتية والحيوانية، التي تنتقل بسهولة أكبر عبر الحدود ولها آثار اقتصادية مدمرة على مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة في هذه السلاسل الغذائية. ويكون لتفشي آفة نباتية أو مرض حيواني عابر للحدود عواقب خطيرة على الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للبلد، وكذلك تأثير مباشر على معيشة سكانه. وتدعم المنظمة البلدان لتجنب الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود والتهديدات على سلامة الأغذية والاستجابة لها.

⁶ انظر الوثيقة الختامية للمؤتمر الدولي الثالث للدول الجزرية الصغيرة النامية، الذي عقد من 1 إلى 4 سبتمبر/أيلول 2014:

<http://sids2014.org/index.php?menu=1609>

16- وعلاوة على ذلك، قد يكون لهذا التفشي عواقب على صحة الإنسان وسلامة الأغذية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية. ومن منظور الأمن الصحي العالمي، تحتاج عملية السيطرة على الأمراض الحيوانية والتهديدات الناشئة عن التفاعل بين الإنسان والحيوان والنظام الإيكولوجي، إلى نهج متكامل ومتعدد التخصصات يجمع مختلف القطاعات للعمل معاً بشكل وثيق لتحقيق الصحة للأشخاص والحيوانات والبيئة. ويتكرر ذلك في جدول أعمال صحة واحدة. وقد أدمجت المنظمة هذا النهج، كجزء من الشراكة الثلاثية (منظمة الأغذية والزراعة - منظمة الصحة العالمية - المنظمة العالمية لصحة الحيوان⁷)، بشكل كامل في رؤيتها لتنمية الثروة الحيوانية المستدامة لتحقيق عالم أكثر صحة وأكثر ازدهاراً. كما تعمل المنظمة مع الشركاء في معالجة التحديات المعقدة والمتنامية للتهديد البيولوجي للمقاومة ضد الميكروبات.

التغذية

17- عُقد المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية بتنظيم مشترك من قبل منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية، في روما، من 19 إلى 21 نوفمبر/تشرين الثاني 2014، بحضور أكثر من 200 مشارك. ويعكس المؤتمر الالتزام العالمي المتجدد للقضاء على سوء التغذية في جميع أشكاله - نقص التغذية، ونقص المغذيات الدقيقة، وزيادة الوزن والسمنة - والذي يفرض تكاليف اقتصادية واجتماعية عالية على البلدان على جميع مستويات الدخل. وإن التكلفة الاجتماعية لسوء التغذية، مقاسة بسنوات العمر المعدلة بالإعاقة المفقودة بسبب سوء تغذية الأطفال والأمهات وزيادة الوزن والسمنة المفرطة، عالية جداً. ويتطلب تحسين التغذية وخفض هذه التكاليف اتباع مقاربة متعددة القطاعات انطلاقاً من الأغذية والزراعة وبما يشمل تدخلات مكملّة في قطاعي الصحة العامة والتعليم. وفي حين يتسم الدور التقليدي للزراعة من حيث إنتاج الأغذية وتوليد الدخل بأهمية حاسمة، فمن المهم أن يكون أصحاب المصلحة في كامل جوانب النظام الغذائي - من المدخلات والإنتاج، مروراً بالتجهيز والتخزين والنقل والتوزيع بالتجزئة، وصولاً إلى الاستهلاك - مجندين وأن يساهموا في القضاء على سوء التغذية.

18- وتدعو الوثيقتان الختاميتان، وهما إعلان روما بشأن التغذية وإطار العمل الذي اعتمدته المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية، إلى اتخاذ إجراءات من جانب المنظمة تشمل في جملة أمور، إنشاء صندوق استثماري للعمل من أجل التغذية لدعم الحكومات في ترجمة التزامات المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية إلى إجراءات ملموسة؛ ومواصلة تعميم التغذية في تنفيذ الإطار الاستراتيجي المراجع، وتطوير طرق للإبلاغ المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن تنفيذ إعلان روما بشأن التغذية.

19- وسيوفر تعميم التغذية في تنفيذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة وسيلة فعالة لتحسين تأثير التغذية على عمل المنظمة في مجال الأمن الغذائي والزراعة المستدامة والقضاء على الفقر في المناطق الريفية والنظم الزراعية الغذائية والقدرة على الصمود.

⁷ منظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية لصحة الحيوان

التحضر والهجرة وآثارهما على النظم الغذائية والأمن الغذائي والتغذية

20- يُعد التحضر أحد أهم التحديات الرئيسية للأمن الغذائي والتغذوي. ومن المتوقع أن يعيش حوالي 5 مليارات نسمة في المدن بحلول عام 2030- أي حوالي 60 في المائة من عدد السكان المتوقع في العالم. وسيطلب النمو المستمر في عدد سكان المناطق الحضرية وتوسع المدن الموجودة والجديدة تغيير أنماط استهلاك الأغذية مع آثار مترتبة على استخدام الأراضي واستدامة سلاسل الإمداد. وتزداد أهمية الأنظمة الغذائية الحضرية وشبه الحضرية والريفية بالنسبة إلى الأمن الغذائي والتغذوي في المدن، وكذلك بالنسبة للخدمات البيئية.

21- ولا تزال الهجرة من المناطق الريفية تشكل تحدياً هاماً ينبغي معالجته، وخاصة بسبب هجرة الشباب والذكور البالغين في سن العمل، الأمر الذي يقوض الأمن الغذائي والتغذية في المناطق الريفية. وغالباً ما يُترك النساء والأطفال والكبار في السن في بيئة تفتقر إلى الفرص الكافية لكسب العيش من زراعة الحيازات الصغيرة أو العمالة الريفية. إن شباب الريف هم مستقبل القطاع الزراعي، بما في ذلك في دول جنوب وشرق المتوسط. وهناك حاجة إلى بدائل لخلق فرص وحوافز جديدة للشباب للانخراط في الأنشطة الريفية الزراعية وغير الزراعية في مجتمعاتهم المحلية وفي بلدانهم. وينبغي أن يكون تعزيز فرص العمل للشباب في المناطق الريفية والمشاريع الزراعية في صلب الاستراتيجيات التي تهدف إلى معالجة الأسباب الجذرية لمحنة التنقل الاقتصادي والاجتماعي.

باء- استعراض إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة

المكونات الرئيسية لإطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة

22- وافق مؤتمر المنظمة على عناصر إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة في دورته الثامنة والثلاثين التي عقدت في يونيو/حزيران من عام 2013.⁸ ويحدد الإطار الاستراتيجي رؤية المنظمة، والأهداف العالمية، والأهداف الاستراتيجية الخمسة، وهدف سادس بشأن الجودة التقنية والمعرفة والخدمات، والوظائف الأساسية كوسيلة لتحقيق النتائج، والأهداف الوظيفية للبيئة التمكينية، كما هو مبين في الشكل 1.

23- وتحدد الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 والفترة المالية لبرنامج العمل والميزانية النتائج والمخرجات والمؤشرات القابلة للقياس بالنسبة إلى تحقيق الغايات، والموارد المطلوبة.

⁸ الوثائق C 2013/7 و C 2013/3 والفقرات 96-110 من الوثيقة C 2013/REP

الشكل 1: المكونات الرئيسية لإطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة

<p>رؤية منظمة الأغذية والزراعة</p> <p>عالم متحرر من الجوع وسوء التغذية يسهم فيه الغذاء والزراعة في تحسين مستويات حياة الجميع، وبخاصة من هم أشد فقراً، بطريقة مستدامة اقتصادياً واجتماعياً وبيئياً.</p> <p>الأهداف العالمية الثلاثة للأعضاء</p> <ul style="list-style-type: none"> • استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية للعمل تدريجياً على بناء عالم يحصل فيه الناس في جميع الأوقات على غذاء كافٍ وآمن ومغذٍ يلبي احتياجاتهم التغذوية وأذواقهم ليعيشوا حياةً ملؤها النشاط والصحة؛ • استئصال الفقر ودفع التقدم الاقتصادي والاجتماعي للجميع، بزيادة إنتاج الأغذية، وتحسين التنمية الريفية وسبل المعيشة المستدامة؛ • والإدارة والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، بما في ذلك الأراضي، والمياه، والهواء، والمناخ، والموارد الوراثية، لصالح أجيال الحاضر والمستقبل. <p>الأهداف الاستراتيجية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية 2- زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة 3- الحد من الفقر في الريف 4- تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة 5- زيادة قدرة سبل كسب العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات <p>الهدف الإضافي</p> <ol style="list-style-type: none"> 6 - الجودة التقنية، والمعرفة والخدمات <p>المواضيع الشاملة</p> <p>المساواة بين الجنسين</p> <p>الحوكمة</p> <p>التغذية (جديد للفترة 2016-2017)</p> <p>الوظائف الأساسية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- تيسير ودعم عمل البلدان في وضع وتنفيذ الصكوك المعيارية ووضع المواصفات مثل الاتفاقات الدولية ومدونات السلوك والمواصفات التقنية وغير ذلك 2- تجميع البيانات والمعلومات وتحليلها ورصدها وتحسين فرص الحصول عليها في المجالات ذات الصلة باختصاصات المنظمة 3- تيسير وتعزيز ودعم الحوار من أجل السياسات على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية 4- إسداء المشورة ودعم تنمية القدرات على المستويات القطرية والإقليمية لتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والاستثمارات والبرامج القائمة على الأدلة 5- أنشطة المشورة والدعم التي تجمع المعارف والتكنولوجيات والممارسات الجيدة وتنشرها وتحسن من تطبيقها في مجالات اختصاص المنظمة 6- تيسير إقامة الشراكات، في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية، بين الحكومات وشركاء التنمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص 7- الدعوة والاتصال على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجالات اختصاص المنظمة. <p>الأهداف الوظيفية</p> <p>الخدمات الإرشادية</p> <p>تكنولوجيا المعلومات</p> <p>حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه</p> <p>الإدارة التي تتسم بالكفاءة والفعالية</p>

24- يستند إطار النتائج للمنظمة على نموذج "سلسلة نتائج" يربط بين الأهداف والنتائج والمخرجات كما هو موضح في الشكل 2. وتساهم ثلاثة مستويات من النتائج في تحقيق الأهداف العالمية العامة للأعضاء:

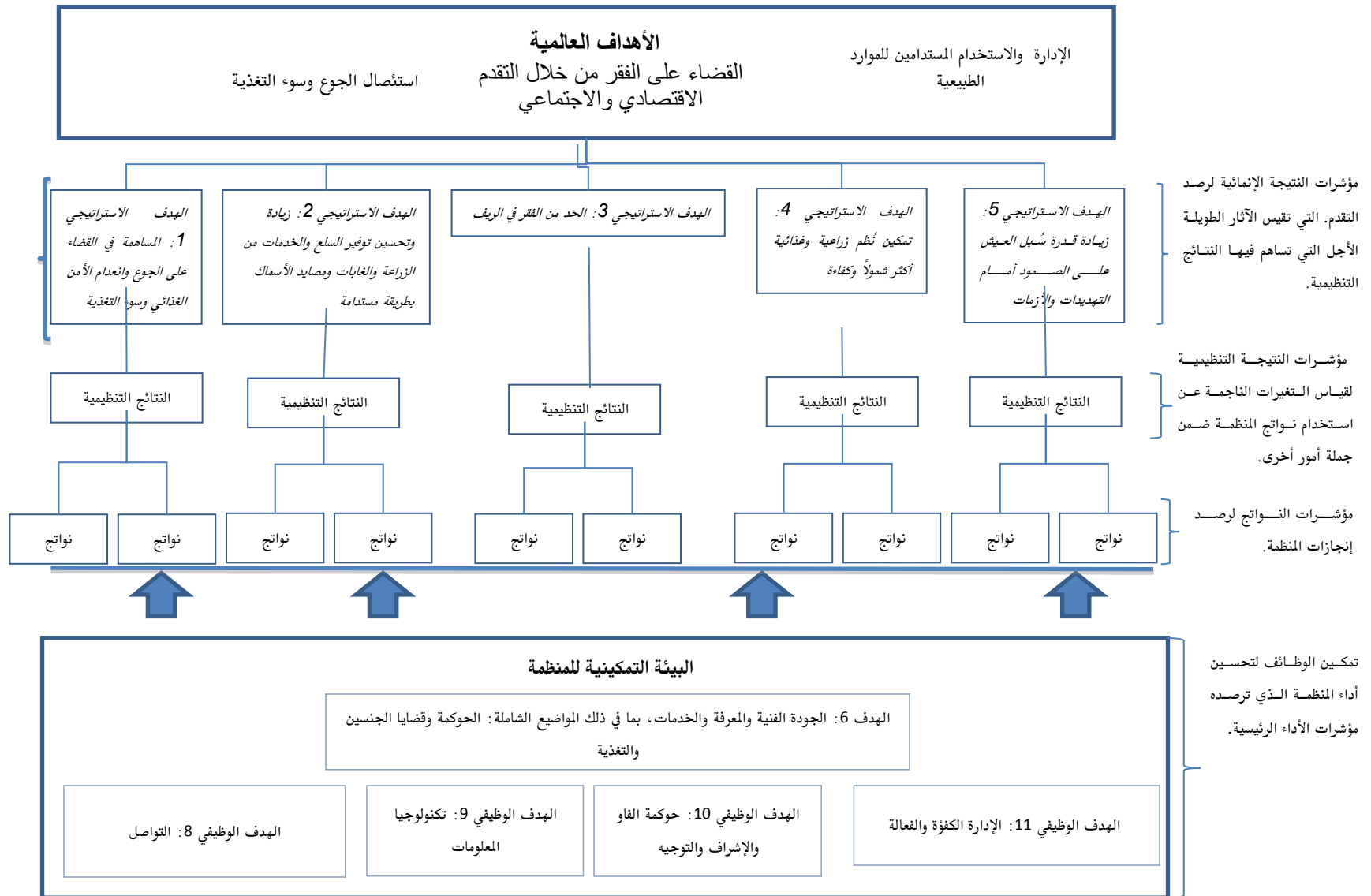
- تحدد الأهداف الاستراتيجية نتائج التنمية في البلدان والأقاليم وعالمياً. ومن المتوقع أن تتحقق على المدى الطويل (عشر سنوات) من قبل الأعضاء وبمساهمات من المنظمة.
- تصف النتائج التنظيمية التغيرات في البيئة التمكينية القطرية والإقليمية والعالمية، وفي القدرات المتاحة لتحقيق هدف استراتيجي محدد.
- تشكل المخرجات مساهمات المنظمة المباشرة في النتائج التنظيمية. وهي تنجم عن تحقيق تدخلات المنظمة على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية، باستخدام الموارد العادية والموارد من خارج الميزانية.

25- يتيسر تحقيق النتائج وفقاً لثلاثة عناصر إضافية تساعد على تركيز عمل المنظمة وجعله أكثر فعالية:

- الموضوعات الشاملة هي نهج ومجالات عمل تتكامل عبر الأهداف الاستراتيجية.
- الوظائف الأساسية هي وسائل العمل الحاسمة التي يجب أن تستخدمها المنظمة لتحقيق النتائج.
- توفر الأهداف الوظيفية بيئة تمكينية لعمل المنظمة.
- وفي حين أن تصميم الإطار تم من الأعلى إلى الأسفل، وذلك من خلال تصميم النتائج اللازمة لتحقيق كل هدف والمخرجات لتحقيق كل نتيجة، فإن الروابط من حيث صلتها بتحقيق النتائج، يتم التخطيط لها وتنفيذها من الأسفل إلى الأعلى.⁹

⁹ كما هو موضح في الوثيقة CL 149/LIM/6

الشكل 2: نموذج سلسلة نتائج منظمة الأغذية والزراعة



استعراض الخطة المتوسطة الأجل

26- حسبما هو مزمع بشأن إصلاح عمليات إعداد البرامج والميزانية والرصد المستند إلى النتائج الذي وضعه المؤتمر في عام 2009، تم استعراض الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 خلال عام 2014، مع الأخذ في الاعتبار التوجهات والتطورات في البيئة الخارجية، والتوجيهات المقدمة من المؤتمرات الإقليمية¹⁰، واللجان الفنية¹¹، ولجنتي البرنامج والمالية، والمجلس¹².

27- لقد كان هناك دعم قوي وثابت أعربت عنه الأجهزة الرئاسية خلال عام 2014 من أجل ضرورة الاستمرارية في التوجه الاستراتيجي للمنظمة من أجل تحقيق كامل لأثر الإطار الاستراتيجي المراجع. وتظهر السنة الأولى من تقديم إطار النتائج المفاد عنها في التقرير التجميعي لاستعراض منتصف المدة في عام 2014¹³، أنه يمكن قياس نتائج ملموسة على مستوى الإنتاج من خلال إطار النتائج الحالي. وسيتم قياس النتائج على مستوى النواتج في نهاية عام 2015. وبالتالي فإن نموذج النتائج الإجمالي للفترة 2014-2017 يظل سارياً، مع تعديلين مقترحين:

(أ) تم اختصار عنوان الهدف الاستراتيجي 4 لإسقاط الكلمات "...على المستويات المحلية والوطنية والدولية" في نهاية الجملة وأصبح "تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة".

(ب) تم الإشارة إلى التغذية كموضوع شامل في إطار الهدف 6، في أعقاب نتائج المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية، وكما شجع المجلس¹⁴.

28- وفي الوقت نفسه، أكدت الأجهزة الرئاسية أهمية توضيح مجالات التركيز ونزع التركيز، مع الأخذ بعين الاعتبار للأولويات الناشئة عن المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية¹⁵. وتأخذ اللجنة العامة عن الأهداف الاستراتيجية الواردة أدناه، ومجالات التركيز لتعزيز تحقيق النتائج الواردة في برنامج العمل والميزانية 2016-2017 (القسمان ألف ودال)، بعين الاعتبار هذه الأولويات كجزء من التوجهات السياسية الرئيسية الناشئة عن الاتجاهات والتطورات الأخيرة.

¹⁰ كما ورد في الوثائق C 2015/14 و C 2015/15 و C 2015/16 و C 2015/17 و C 2015/18 و C 2015/LIM/1

¹¹ كما ورد في الوثائق C 2015/21 COAG و C 2015/22 CCP و C 2015/23 COFI و C 2015/24 COFO

¹² كما ورد في الوثائق CL 149/5 و CL 149/6 و CL 150/5 و CL 150/6 و CL 149/REP و CL 150/REP

¹³ الوثيقة PC 117/5 – FC 157/7

¹⁴ الفقرة 43(ج) من الوثيقة CL 150/REP

¹⁵ الوثيقة CL 150/LIM/6

29- ستتطلب مناقشات جدول أعمال التنمية للفترة ما بعد عام 2015 وتغير المناخ اتخاذ إجراءات من حيث الالتزام السياسي والحوكمة، وكذلك إجراءات مستهدفة لنقل المعرفة والمساعدة على تطوير القدرة على التكيف والمرونة من أجل الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية (الأهداف الاستراتيجية 1 و2 و3 و5).

30- سيحتاج تنفيذ إعلان روما وإطار العمل تشجيع الشراكة والتعاون مع الجهات الفاعلة التابعة للدولة وغير التابعة لها عبر القطاعات لتحسين إدراج أهداف واعتبارات التغذية في عملية السياسات الوطنية وإقليمية والعالمية (الهدفان الاستراتيجيان 1 و4) لاسيما فيما يتعلق بالزراعة المستدامة (الهدف الاستراتيجي 2) والفقر في الريف (الهدف الاستراتيجي 3) ونظم الأغذية والزراعة (الهدف الاستراتيجي 4).

31- التمدن السريع والهجرة وآثارهما على المناطق الريفية، وكذلك المناطق الحضرية. وسيركز العمل على تحسين سبل المعيشة في الريف والتوظيف، ومنع الهجرة بسبب ضنك المعيشة ومعالجة آثار التحضر على إنتاج الأغذية واستهلاكها والتجارة بها، مع إيلاء اهتمام خاص للنساء والشباب (الهدفين الاستراتيجيين 3 و4).

32- ستتطلب زيادة حدوث وتواتر تفشي الأمراض والآفات الحيوانية والنباتية العابرة للحدود تركيز المنظمة على الوقاية والتخفيف من حدة المخاطر، فضلاً عن تقديم معلومات منتظمة عن التهديدات المعروفة والناشئة للسلسلة الغذائية للبلدان، لتكون أفضل استعداداً وللاستجابة على نحو كاف لأزمات السلسلة الغذائية (الهدف الاستراتيجي 5).

33- تتم المحافظة على أطر النتائج لكل هدف استراتيجي وهدف وظيفي، بما في ذلك نتائج بمؤشرات وأهداف ومخرجات، ويتم تقديمها في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، القسم دال. وسيتم تحديث المؤشرات والأهداف للمخرجات في نهاية عام 2015 على أساس الخبرة والمواءمة مع أطر البرمجة القطرية.

نظرة عامة على الأهداف الاستراتيجية

34- يوفر هذا القسم لمحة موجزة عن الأساس المنطقي للأهداف الاستراتيجية الـ 5 والهدف الاستراتيجي 6. وهو يسلط الضوء على مجالات التركيز. ويرد وصف أكثر تفصيلاً لمجالات التركيز لتعزيز تحقيق النتائج وإطار نتائج كل من الأهداف الاستراتيجية في برنامج العمل والميزانية، القسم دال.

الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية

35- أعلن زعماء العالم خلال العقد الماضي عن تعهدات في مختلف اللقاءات الرفيعة المستوى للحد من الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية. وكان آخر هذه اللقاءات في المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية، حيث جدد زعماء العالم التزامهم بوضع وتنفيذ سياسات وطنية تهدف إلى القضاء على سوء التغذية وتحويل النظم الغذائية لإتاحة النظم الغذائية المغذية للجميع.

36- وقد أحرزت العديد من البلدان تقدماً جيداً حيال تعهداتها وهي على الطريق الصحيح بالنسبة إلى مؤتمر القمة العالمي للأغذية والأهداف الخاصة بالجوع في الأهداف الإنمائية للألفية. ومع ذلك، لا يزال هناك الكثير الذي يتعين القيام به. ومع أقل من عام واحد متبقي إلى الموعد المحدد للأهداف الإنمائية للألفية، لا يزال هناك 805 مليون شخص يعانون من الجوع المزمن، و161 مليون طفل تحت سن الخامسة يعانون من سوء التغذية المزمن (التقزم)، ويتأثر أكثر من ملياري شخص بنقص المغذيات الدقيقة ويقدر أن هناك 500 مليون شخص يعانون من السممة المفرطة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن آثار تغير المناخ والعولمة والتحضر والهجرة والكوارث الطبيعية وتلك التي هي من صنع الإنسان، قد زادت من تعقيد المشاكل والحلول.

37- وفي ضوء هذه الخلفية لهذا السياق المتطور، لبثت المنظمة "تحدي القضاء على الجوع" الذي أطلقه الأمين العام للأمم المتحدة وكثفت عملها مع الحكومات وشركاء التنمية لترجمة تعهدات القضاء على الجوع إلى موارد وإجراءات ونتائج. وبصفتها منظمة حكومية دولية عالمية، تتركز مساهمة المنظمة على تحقيق قيمة مضافة لجهود الحكومات وشركاء التنمية من خلال المساعدة على خلق سياسة أكثر تمكيناً وبيئة مؤسسية توفر الظروف المناسبة من أجل عمل تعاوني مكثف وأكثر تركيزاً من قبل الجهات الحكومية وغير الحكومية من مختلف القطاعات.

38- وبذلك، تقوم المنظمة بإيلاء اهتمام خاص لضمان أن يخلق عملها ترابط متزايد وتأثير في الأماكن التي تشتد أهمية ذلك فيها، باستخدام نتائج عملها على المستويات العالمية والإقليمية كإطار ووسيلة ضغط لزيادة الالتزام السياسي وتكثيف العمل على المستوى القطري. وعلى المستويات العالمية والإقليمية، ينصب التركيز على الدعوة وتعزيز الحوار بشأن السياسات لزيادة الالتزام السياسي رفيع المستوى، وتعزيز فهم سليم ومشترك للقضايا، وتسهيل توافق الآراء بشأن السياسات والخيارات المؤسسية، وتطوير أطر السياسات العالمية والإقليمية، وتبادل الأدوات والممارسات الجيدة.

39- يشكل تحدي القضاء على الجوع والأهداف الإنمائية المستدامة وإعلان روما بشأن التغذية وإطار العمل، إطار السياسة العالمية الجديدة التي توجه عمل المنظمة على المستوى القطري، حيث تقدم الدعم المباشر لصناع القرار في الحكومات والشركاء في التنمية من خلال رفع الوعي بشأن قضايا الأمن الغذائي والتغذية، وخلق فهم أكبر للأسباب وخيارات العمل، وتطوير المهارات والكفاءات والدراية، وتعزيز حوار شامل يستند إلى الأدلة وعمل تعاوني عبر طيف واسع من أصحاب المصلحة.

40- ونتيجة لعملها على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية، تتوقع منظمة الأغذية والزراعة أن تساهم في ثلاث نتائج رئيسية للعمل في إطار هذا الهدف الاستراتيجي:

- (1) التزامات سياسية واضحة للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية.
- (2) حوكمة وآليات تنسيق محسنة تعتمدها الدول الأعضاء وشركائها في التنمية.
- (3) سياسات وبرامج قائمة على الأدلة محسنة ورفيعة الجودة وحسنة التوقيت وشاملة للأمن الغذائي والتغذية.

الهدف الاستراتيجي 2: زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من

الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة

41- يشكل ارتفاع معدل النمو السكاني وشح الموارد الطبيعية المتزايد، العاملين الرئيسيين اللذين يهددان الأمن الغذائي، خاصة في البلدان الفقيرة التي تعتمد بشكل كبير على الزراعة (المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية). وإن المنافسة على الموارد الطبيعية، مثل الأرض والمياه والمحيطات تزداد حدة، وفي كثير من الأماكن أدى ذلك إلى إبعاد المستخدمين التقليديين عن الموارد والأسواق. فالحركة المتزايدة للسكان والسلع، والتغيرات في ممارسات الإنتاج، تخلق تهديدات جديدة من الآفات والأمراض والأنواع الغريبة الغازية. فتغيرات المناخ تقلل من مرونة نظم الإنتاج وتسهم في تدهور الموارد الطبيعية. وقطاع الزراعة أحد المساهمين في تغيرات المناخ، والمتأثرين بها. وهناك حاجة إلى نهج مبتكرة في كامل القطاع الزراعي لزيادة الإنتاجية وإدارة الموارد الطبيعية بشكل مستدام واستخدام المدخلات بشكل مستدام وبكفاءة. ولا شك أن الممارسات المحسنة والحد من إزالة الأشجار وتدهور الأراضي، تتيح كلها إمكانية هائلة للتكيف مع تغيرات المناخ والحد من تأثيراته. وستتطلب هذه النهج، مشاركة أصحاب الحيازات الصغيرة والنساء والشعوب الأصلية والفئات المهمشة.

42- تتطلب رؤية المنظمة لنظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة التكامل بين هذا القطاعات بما في ذلك إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وبين الاعتبارات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، بتركيز خاص على : (أ) زيادة كفاءة استخدام الموارد، سعياً وراء تحقيق إنتاجية مرتفعة بمستويات منخفضة من المدخلات، مع تقليل العوامل الخارجية السلبية إلى حدها الأدنى؛ (ب) إدارة المخاطر الإيكولوجية والاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بنظم الإنتاج في القطاع الزراعي، بما في ذلك الآفات والأمراض وتغير المناخ؛ (ج) تحديد دور خدمات النظم الإيكولوجية وزيادة هذا الدور، وعلى الأخص من حيث تأثيراتها على كفاءة استخدام الموارد والاستجابة للمخاطر، وكذلك إسهامها في صون البيئة؛ (د) تيسير الحصول على المعلومات والتكنولوجيات اللازمة.

43- وسيتركز عمل المنظمة، في فترة السنتين المقبلتين، على تعزيز تكثيف الإنتاج الزراعي المستدام مع الحفاظ على قاعدة الموارد الطبيعية وما يتصل بها من خدمات وسلع مرتبطة بالنظام الإيكولوجي. وبشكل أكثر تحديدا سيركز عمل الفاو على المشاركة مع البلدان ودعم الحوار المتعدد القطاعات وأصحاب المصلحة في مجال السياسة العامة التي تسعى إلى

إيجاد وتمكين بيئة تدعم زراعة أكثر استدامة؛ وتحديد وتعزيز الممارسات والتكنولوجيات المبتكرة، ولا سيما تلك التي تعزز التكيف مع تغير المناخ لتحقيق النتائج التالية:

- (1) اعتماد ممارسات تعمل على تحسين الإنتاجية الزراعية على نحو مستدام
- (2) تعزيز آليات الحوكمة لدعم التحول إلى الزراعة المستدامة
- (3) دعم واعتماد الصكوك الدولية وآليات الحوكمة الداعمة لها من أجل نظم غذائية مستدامة
- (4) اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة للتخطيط والإدارة

الهدف الاستراتيجي 3: الحد من الفقر في الريف

44- يشكل الفقر سبباً رئيسياً لانعدام الأمن الغذائي ولسوء التغذية. ويعيش ثلاثة أرباع فقراء العالم في المناطق الريفية ويعتمد معظمهم على الزراعة. وإن القضاء على الفقر بحلول عام 2030 هو أولى الأولويات العالمية لجدول أعمال التنمية في مرحلة ما بعد عام 2015، والأهداف الإنمائية المستدامة.

45- يستمر الفقر في الريف في الأماكن التي لا تعطي السياسات فيها اهتماماً كافياً لتحسين الإنتاجية الزراعية والبنية التحتية الريفية، ولتنويع سبل كسب العيش في الريف، وحيث لا يتمتع سكان الريف بالوصول الكافي إلى الخدمات الاجتماعية والحماية الاجتماعية، وحيث تكون منظمات الإنتاج والمؤسسات الريفية الأخرى ضعيفة. كما أن الفشل في تحسين فرص حصول النساء على الموارد الإنتاجية والخدمات الريفية زاد من انتشار الفقر في الريف وإن تغير المناخ، وغير ذلك من التهديدات البيئية، بالإضافة إلى نمو السكان والهجرة، كلها تضع ضغوطاً هائلة على معيشة السكان في المناطق الريفية، حيث ضرب الفقر بجذوره بالفعل ولم يترك للسكان سوى أقل قدر من المرونة. ويجب أن تتماشى الإدارة السليمة للموارد الطبيعية والنظم الإيكولوجية جنباً إلى جنب مع الجهود الرامية إلى الحد من الفقر. ولذلك، هناك حاجة إلى نهج سياسة واسع يسعى إلى تنشيط وتنويع الاقتصاد في الريف بشكل عام.

46- وينتمي الكثير من فقراء الريف إلى منتجي الكفاف، أو إلى المزارعين من أفراد الأسرة أو إلى العمال الزراعيين المعدمين. ويدخل ضمن هؤلاء صيادو الأسماك، والرعاة، وهؤلاء الذين يعتمدون في معيشتهم على الغابات، مع فرص محدودة للحصول على الوسائل الإنتاجية.

47- وفي ضوء هذه الخلفية، تساعد المنظمة على محاربة الفقر في المناطق الريفية من خلال تعزيز نهج متكامل للتنمية الريفية، يسعى إلى تحسين سبل المعيشة الريفية من خلال التدخلات التي تهدف إلى تنشيطها وتنويع الاقتصاد الريفي بشكل عام. وعلى وجه التحديد، يهدف البرنامج الاستراتيجي للمنظمة بشأن الحد من الفقر في الريف إلى تحقيق ثلاث نتائج رئيسية:

- (1) تمكين فقراء الريف من خلال تحسين فرص الحصول على الموارد والخدمات
- (2) تحسين فرص الوصول إلى العمالة اللائقة الزراعية وغير الزراعية
- (3) تعزيز نظم الحماية الاجتماعية للحد من الفقر في الريف

48- إن تعزيز المؤسسات الريفية، والمنظمات المحلية للمنتجين والمجتمعات المحلية، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية وإدارتها، هي من بين المجالات ذات الأولوية في عمل المنظمة، للمساعدة في الحد من التفاوت في فرص الحصول على الموارد الإنتاجية والخدمات الاجتماعية وعدم المساواة بين الجنسين على وجه الخصوص. وتعمل المنظمة على برامج وسياسات تشجع على إيجاد فرص العمل اللائقة في الزراعة والأنشطة الأخرى غير الزراعية. كما تقدم المنظمة الدعم لتصميم برامج الحماية الاجتماعية التي تقلل بشكل فعال من انعدام الأمن الغذائي وانعدام فرص الحصول على دخل بين سكان الريف، مع إعطاء حوافز للاقتصاد الريفي، وتمكين المرأة، وزيادة قدرة فقراء الريف وأكثر سكانه تعرضاً للخطر على الاستثمار في مستقبلهم وفي الاستخدام المستدام للموارد.

49- وتركز المنظمة بشكل خاص على تلبية احتياجات المرأة والشباب في الأرياف. وهذا التركيز موجود، في جملة أمور، في دعم السياسات المقدم لتعزيز المهارات والقدرات وتنويع سبل العيش في الريف من أجل توليد فرص عمل جديدة وأفضل للشباب في الريف ومنع الهجرة بسبب ضنك المعيشة. وتعزز المنظمة عملها في دعم التمكين الاقتصادي للمرأة في الريف في سياق برنامج الأمم المتحدة المشترك (مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي).

الهدف الاستراتيجي 4: تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة

50- بات قطاع الزراعة يتسم بتزايد عولته وتركيزه وتصنيعه وكثافة استخدامه للعلم. وتيسر هذه التغييرات حدوث تحسينات في كفاءة النظم الغذائية والزراعية، ولكنها قد تؤدي في الوقت نفسه إلى حواجز التنافسية بالنسبة للمنتجين والقائمين على التجهيزين الصغار ومتوسطي الحجم، بما يغير على نحو كبير فرص كسب العيش والعمل في المناطق الريفية، ويمكن للمستهلكين مواجهة مخاطر متزايدة مرتبطة بسلامة الأغذية والتغذية الرديئة النوعية. كما يمكن للبلدان الأكثر فقراً التي قد تكون من الجهات الفاعلة الثانوية نسبياً في السوق العالمية أن تُستبعد من فرص السوق الجديدة وقد تواجه مخاطر متزايدة جراء مشاركة أكبر في الأسواق العالمية. وفي الوقت ذاته، أدى التمدن إلى أنماط استهلاكية جديدة بالنسبة للسواد الأعظم من سكان العالم، مما يجعل الروابط بين الإنتاج والاستهلاك والتجارة أكثر تعقيداً، ويقتضي نظاماً غذائية أكثر تطوراً تضمن أغذية آمنة وصحية. وهذه التغييرات الجارية تعني أنه لابد من اعتماد منظور متكامل بشأن النظم الغذائية وسلاسل الإمداد لضمان الأمن الغذائي العالمي والحد من الفقر في المناطق الريفية والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية.

51- ونظرا إلى أن الزراعة ونظم الزراعة والأغذية أصبحت أكثر كثافة من حيث استخدام العلم ورأس المال، اتسعت الفجوة المعرفية الكبيرة أصلا بين البلدان الصناعية والنامية. وثمة حاجة إلى مهارات ومعارف جديدة من جانب المنتجين والقائمين على التجهيزين والمديرين والعمال إلى جانب ما يرتبط بذلك من استثمارات ضخمة في مجالي البحث والتطوير. وإن وجود سياسات وقوانين ولوائح عفا عليها الزمن وتفتقر إلى الكفاءة وتكون متضاربة في بعض الأحيان، إلى جانب تصورات حكومية غير أكيدة بشأن أدوار ومسؤوليات القطاعين العام والخاص، وصعوبة الحصول على الخدمات المالية، وضعف البنية التحتية للأسواق، كلّها عوامل تؤدي إلى إعاقة الاستثمارات اللازمة لتحسين الاستعاب والكفاءة في الأسواق العالمية والإقليمية والوطنية بطريقة مستدامة.

52- ومن هذا المنطلق، تسعى المنظمة إلى التدخل للمساعدة في التصدي للعديد من التحديات التي يواجهها صغار المنتجين، بل وحتى البلدان الصغيرة من الناحية الاقتصادية، على امتداد سلسلة القيمة. وتشمل مجالات العمل ذات الأولوية تحسين الاستيعاب من خلال المساعدة في تطوير منشآت الأعمال التجارية الزراعية وسلاسل الإمداد التي تيسر المشاركة الفعالة والمستدامة لصغار المنتجين (المزارعون والعاملون في مجال الغابات وصيادو الأسماك ومنظماتهم) في أسواق عالمية وإقليمية ووطنية تتغير بسرعة. وتعمل المنظمة أيضا مع البلدان وصناع القرار من خلال تيسير تجميع المعلومات التحليلية والوصول إلى الأدوات التي يحتاجون إليها في وضع السياسات القائمة على الأدلة؛ وفي تنمية القدرات على المستويين المؤسسي والفردى؛ وفي المساعدة على مكافحة الفاقد والمهدر من الأغذية.

53- وستؤدي الاتجاهات والتطورات الأخيرة في مجال التمدن وتطور النظم الغذائية مع زيادة الاعتماد على التجارة إلى تنظيم عمل المنظمة تحت إطار هذا الهدف الاستراتيجي في فترة السنتين المقبلة. وسينصب التركيز على دعم البلدان لمواجهة التغيرات الحاصلة في النظم الغذائية من خلال المساعدة في صياغة الاتفاقات التجارية الإقليمية والمتعددة الأطراف، وتيسير مشاركة البلدان في وضع المعايير، وتحسين القدرة على الاستجابة بشكل مناسب لصدّات الأسواق، وتحسين الوصول إلى الأسواق والخدمات.

54- وستعمل المنظمة على التمكين من تحقيق الشمولية والكفاءة في النظم الغذائية والزراعية من خلال تحقيق النتائج التالية :

- (1) الترويج للتجارة والأسواق الكفؤة والشاملة من خلال الآليات والاتفاقات والمعايير الدولية؛
- (2) تطوير أعمال تجارية زراعية وسلاسل غذائية زراعية أكثر كفاءة وتنافسية وشمولية وتنفيذها؛
- (3) وضع السياسات والصكوك المالية والاستثمارات وتنفيذها.

الهدف الاستراتيجي 5: زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات

55- في كل عام، يواجه ملايين الأشخاص الذين يعتمدون على إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية ومسايد الأسماك والمنتجات الحرجية وغيرها من الموارد الطبيعية، وتسويقها واستهلاكها كوارث طبيعية أو من صنع الإنسان، من قبيل: (أ) الكوارث الطبيعية؛ (ب) حالات الطوارئ في السلسلة الغذائية (مثل الأمراض والآفات النباتية والحرجية والحيوانية والمائية والحيوانية المنشأ العابرة للحدود، والأحداث المتعلقة بسلامة الأغذية، وحالات الطوارئ الإشعاعية والنووية، وانهيار السدود، والتلوث الصناعي، وتسربات النفط، وغيرها)؛ (ج) الأزمات الاقتصادية الاجتماعية (مثل أزمة أسعار الأغذية العالمية في عام 2008 والصدمات المالية الأخيرة)؛ (د) النزاعات العنيفة (مثل الاضطرابات المدنية، وتغيير نظم الحكم، والنزاعات بين الدول، والحروب الأهلية، وغير ذلك)؛ (هـ) الأزمات الممتدة. وطابع الكوارث والأزمات وتواترها وشدها وتآلفها ومدتها كلها عوامل تؤثر في نمط وحجم آثارها على المجموعات المختلفة والنظم الإيكولوجية الهشة. وترتبط آثار الأشخاص بالقدرة على الصمود والتعامل مع الأشياء والتي تختلف حسب الجنس والعمر والعمر والمستوى التعليمي والمعرفي والوضع الاجتماعي - الاقتصادي والثقافي والقدرة المؤسسية وعوامل أخرى تتحكم في القدرة على إدارة المخاطر وإمكانية الحصول على الموارد.

56- ويتأثر الفقراء في المناطق الريفية والحضرية بدرجات متفاوتة، وإن عجز الأسر والمجتمعات المحلية والمؤسسات عن استباق الأزمات والكوارث أو احتوائها أو استيعابها أو التعافي منها أو التكيف معها في الوقت المناسب وبصورة تتسم بالكفاءة والاستدامة يكمن في صلب عمل المنظمة في هذا المجال. وتحدث مواطن ضعف القدرة على الصمود دوامة، وتصبح المكاسب المتعلقة بسبل عيش الأسر والتنمية الوطنية والتي استغرق تحقيقها سنوات مهددة، بل قد تختفي في بعض الأحيان. وينصب تركيز عمل المنظمة على تنمية سبل العيش المستدامة وحمايتها واستعادتها حتى لا يصبح نسيج المجتمعات التي تعتمد على الزراعة والثروة الحيوانية والأسماك والغابات وغيرها من الموارد الطبيعية مهدداً بالأزمات. وهي تستخدم نهجاً "مزدوج المسار"، حيث تتخذ خطوات فورية لحماية الزراعة والأغذية والتغذية ودعمها تليها تدخلات تتناول العوامل الهيكلية العوامل الكامنة التي تسبب المخاطر والكوارث والأزمات من ناحية أخرى. كما أن زيادة تعزيز القدرة على الصمود تحتاج إلى الإدارة السياسية والاستثمارات والتنسيق والقدرات المتعلقة بالخبرة الفنية والابتكار، وتقاسم المسؤولية عن الحد من مخاطر الكوارث وإدارة الأزمات بين البلدان والسلطات المحلية والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني والقطاع الخاص والمجتمع الدولي.

57- وفي فترة السنتين هذه، وإلى جانب العمل بشأن تعميم الحد من مخاطر الكوارث لغرض بناء القدرة على الصمود في مجال الزراعة وتنفيذ برنامج العمل المعني بالتصدي لانعدام الأمن الغذائي في الأزمات الممتدة، فإن تزايد خطر الأمراض الحيوانية العابرة للحدود وحدوثها، إضافة إلى الآفات والأمراض النباتية، بما في ذلك الآفات والأمراض المائية والحرجية سيعني تركيزاً إضافياً لدعم البلدان في مكافحة هذه التهديدات. وستتمثل النتيجة الرئيسية في تحسين قدرات البلدان على الحؤول عن وقوع المخاطر والتخفيف من وطأتها، وتقديم معلومات منتظمة عن تهديدات السلسلة الغذائية

المعروفة والناشئة، والتأهب على نحو أفضل لأزمات السلسلة الغذائية ومواجهتها بشكل مناسب لتحقيق النتائج التالية:

- (1) اعتماد وتنفيذ النظم القانونية والسياساتية والمؤسسية للحد من المخاطر وإدارة الأزمات؛
- (2) المراقبة من أجل حماية أفضل؛
- (3) تخفيض المخاطر والضعف على المستوى الأسري؛
- (4) تحسين التأهب والاستجابة لإدارة الأزمات.

الهدف 6: الجودة الفنية والمعرفة والخدمات

58- يتناول الهدف 6 ضمان جودة وسلامة عمل المنظمة في المجالات التقنية والمعيارية والقياسية الرئيسية بما في ذلك الإحصاءات، والمواضيع الشاملة المتصلة بقضايا الجنسين والحوكمة والتغذية.

59- وكنتيجة لمتابعة مباشرة للمؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية وتوصية المجلس،¹⁶ تم إدراج التغذية كموضوع شامل ضمن الخطة المتوسطة الأجل المراجعة 2014-2017. وتشمل المجالات الموضوعية المراد تغطيتها للتغذية القيادة التقنية العامة لعمل المنظمة في مجال التغذية، وتنسيق السياسات والعمليات في منظومة الأمم المتحدة، وتسهيل عملية التعميم في الأهداف الاستراتيجية، فضلاً عن الدعم التقني لتعبئة الموارد والتغذية والاتصالات. وستظل الأنشطة البرامجية الرئيسية لتحسين التغذية والموارد المقابلة لها، ضمن إطار الأهداف الاستراتيجية.

60- وبالتالي سيكون الهدف 6 في الخطة المتوسطة الأجل المراجعة منظماً وفقاً للهيكلية التالية:

- (1) القيادة التقنية - تغطي جودة وسلامة العمل التقني والمعياري للمنظمة. وتشمل القيادة التقنية ومراقبة الجودة، ودعم اللجان الفنية والشبكات التقنية في المنظمة، والمنشورات الرئيسية للمنظمة.
- (2) الإحصائيات - تغطي جودة وسلامة البيانات المنتجة والمحللة من قبل المنظمة. وتشمل جوانب منهجيات موحدة، وجودة بيانات قدرة البلدان الإحصائية، والحوكمة الإحصائية والتنسيق.
- (3) المنظور الجنساني - يغطي تماسك الاستراتيجية والنهج، وخدمات عالية الجودة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- (4) الحوكمة - تغطي تماسك الاستراتيجية والنهج، ونوعية الخدمات المتعلقة بالحوكمة العالمية وتنسيق السياسات والحوكمة في الإطار الاستراتيجي.

¹⁶ الفقرة 43(ج) من الوثيقة CL 150/REP

(5) التغذية – تغطي القيادة التقنية لعمل المنظمة في مجال التغذية، والتنسيق العملي، وفي مجال السياسات في منظومة الأمم المتحدة، وتسهيل تعميم التغذية في الأهداف الاستراتيجية، فضلا عن تقديم الدعم التقني لتعبئة الموارد والاتصالات والتغذية، والتواصل مع وكالات الأمم المتحدة لجمع التقارير بشأن تنفيذ الالتزامات الواردة في إعلان روما بشأن التغذية.

الوظائف الأساسية – كيف تقوم المنظمة بالاضطلاع بولايتها

61- تُعرّف الوظائف الأساسية بأنها وسائل العمل الحاسمة التي يجب أن تستخدمها المنظمة لتحقيق النتائج، كما تمت الموافقة عليه في الإطار الاستراتيجي المراجع. ومن ثم فهي تمثل أنواع التدخلات التي ستعطيها المنظمة الأولوية في خطة عملها. وهي مجالات من المتوقع أن تلعب المنظمة فيها دوراً قيادياً، ولكن ليس بالضرورة دوراً حصرياً. وفي مثل هذه الحالات يكون على الفاو أن تعمل مع شركاء وأن تكثف جهودها لاستحداث شراكات استراتيجية وتفعيل هذه الشراكات.

(1) تيسير ودعم عمل البلدان في وضع وتنفيذ الصكوك المعيارية وتلك الخاصة بوضع المواصفات مثل الاتفاقات الدولية ومدونات السلوك والمواصفات التقنية وغير ذلك. وسيتم تطوير هذا العمل على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية من خلال آليات الحوكمة العالمية والحوار بشأن السياسات والدعم والمشورة، إلى جانب وضع السياسات اللازمة على المستوى القطري وتنمية القدرات المؤسسية لتنفيذها.

(2) تجميع وتحليل ورصد وتحسين النفاذ إلى البيانات والمعلومات في المجالات المتصلة بالمهمة المنوطة بالمنظمة. ويشمل ذلك تطوير المنظورات والاتجاهات والتوقعات العالمية والإقليمية وما يقترن بها من استجابة من قبل الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين (السياسات والتشريعات والإجراءات على سبيل المثال)، وتقديم الدعم المباشر للبلدان في مجال تنمية القدرات المؤسسية للاستجابة إلى التحديات التي تم تحديدها والخيارات الممكنة.

(3) تيسير وتعزيز ودعم الحوار من أجل السياسات على المستويات العالمية والإقليمية القطرية. تتواجد منظمة الأغذية والزراعة بوصفها منظمة حكومية دولية في وضع جيد بشكل خاص يسمح لها بمساعدة البلدان على المستويين الوطني والدولي في تنظيم أنشطة الحوار بشأن السياسات الموجهة لتحسين التفاهم حول القضايا الهامة وإبرام اتفاقات بين أصحاب المصلحة وأو البلدان.

(4) إسداء المشورة ودعم تنمية القدرات على المستويين القطري والإقليمي لتحضير وتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والاستثمارات والبرامج القائمة على الأدلة. ويشمل ذلك إسداء المشورة والدعم للأنشطة الموجهة إلى تعزيز المؤسسات، وتنمية الموارد البشرية، وإسداء المشورة المباشرة لتنفيذ البرامج.

(5) إسداء أنشطة المشورة والدعم التي تجمع المعارف والتكنولوجيات والممارسات الجيدة وتنشرها وتحسن من تطبيقها في مجالات اختصاص المنظمة. تحتاج المنظمة بوصفها منظمة معرفة إلى أن تكون في طليعة المعرفة والتكنولوجيا في جميع مجالات اختصاصها، وإلى أن تكون مصدراً وأداة تنظيمية لدعم البلدان في استخدام المعارف والتكنولوجيات المتاحة لأغراض التنمية.

(6) تيسير إقامة الشراكات، في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية، بين الحكومات وشركاء التنمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص. أنيطت منظمة الأغذية والزراعة بولاية واسعة تشمل مشاكل التنمية الرئيسية التي يجب استهدافها من منظور واسع وشامل. ومع ذلك، ستركز المنظمة عملها على

المجالات التي لديها كفاءة خاصة فيها، وسوف تنشئ شراكات قوية مع المنظمات الأخرى لتغطية الأعمال التكميلية المطلوبة الأخرى.

(7) الدعوة والاتصال على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجالات اختصاص المنظمة. تتحمل المنظمة مسؤولية رئيسية في توفير خدمات الاتصال والمعلومات في جميع مجالات اختصاصها إلى البلدان ومجتمع التنمية، وفي الدعوة بقوة بشأن مواقع الشركات فيما يتعلق بقضايا التنمية العاجلة وذات الصلة.

62- تكفل الوظائف الأساسية، في جميع المجالات الداخلة ضمن نطاق ولاية المنظمة، تمتع البلدان من جميع مستويات التنمية، لا سيما أشد البلدان فقراً، بفرصة الحصول على المعرفة والمنافع والخدمات العامة التي تحتاج إليها. ويقتضي ذلك من المنظمة أن تكون جهة لرسم السياسات العالمية والتيسير وعقد الشراكات والتنسيق فضلاً عن كونها جهة للمبادرة والإنجاز.

63- ولكي تتمكن من أداء هذه المهام، ينبغي للمنظمة: (أ) التركيز على خبرتها ومعرفتها الفنية، والترويج للممارسات الجيدة المتاحة على المستوى القطري؛ (ب) القيام بدور قيادي عند ارتباط الأنشطة بالمهمة المنوطة بها؛ (ج) الاستفادة من قدرتها على إقامة شبكات التعاون والشراكات. فضلاً عن ذلك سيكون على المنظمة في بعض الحالات أن تعزز قدراتها في المجالين التنظيمي والخاص بالموارد البشرية على حد سواء حتى تكون قادرة على تنفيذ الوظائف الأساسية السبع على أكمل وجه، وعلى وجه الخصوص لتأكيد مكانتها كالألعاب العالمي الرئيسي في توفير السلع العامة وتقديم المشورة بشأن السياسات مجالات الأغذية والزراعة ومصايد الأسماك والغابات.

64- وفي حين أن الوظائف الأساسية هي أهم الأدوات التي ستستند إليها المنظمة في تنظيم وتطوير عملها، يجسد كل من الأهداف الاستراتيجية الخمسة مشاكل التنمية حيث ستركز المنظمة عملها. وبالتالي، يمكن تصور تنظيم وتركيز عمل المنظمة في شكل مصفوفة للأهداف الاستراتيجية والوظائف الأساسية، بحيث سيتم تنفيذ العمل الذي تم وضعه ضمن كل هدف استراتيجي من خلال تطبيق الوظائف الأساسية السبعة.

جيم- إطار الرصد

65- يوجه إطار النتائج لمنظمة الأغذية والزراعة للفترة 2014-2017 عمليتي التخطيط والرصد في عمل المنظمة. وتقع في صلب الإطار المؤشرات التي تقيس التقدم المحرز على كل مستوى من مستويات سلسلة النتائج: المخرجات، والنتائج التنظيمية، والأهداف الاستراتيجية. ويوفر ذلك أساساً لتقييم ورفع التقارير عن كيفية إسهام إجراءات المنظمة في التغييرات على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

66- تم وضع ووصف عملية رصد النتائج على مستوى الأهداف الاستراتيجية والنتائج تدريجياً في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015¹⁷ في فبراير/شباط 2013، والتعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 في أكتوبر/تشرين الأول 2013، والتقارير عن التقدم المحرز في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017¹⁹ في مايو/أيار 2014، والتقارير التوليفي لاستعراض منتصف المدة لعام 2014 في فبراير/شباط 2015²⁰. وستجري عملية الرصد والإبلاغ على مستوى النتائج والأهداف الاستراتيجية في نهاية فترة كل سنتين. ويتم رصد التقدم بشأن المخرجات على أساس سنوي وتم الإبلاغ عنه في التقرير التوليفي لاستعراض منتصف المدة لعام 2014.

67- يمثل كل مستوى من إطار النتائج نوعاً مختلفاً من النتائج التي يجب تحقيقها، بدءاً مما تنتجه المنظمة (المخرجات) التي تساهم في التغييرات على المستوى القطري أو على نطاق أوسع (النتائج التنظيمية) والآثار التنموية الأوسع (الأهداف الاستراتيجية). وتشكل سلسلة النتائج هذه الصلة بين عمل المنظمة والمستويات المختلفة للنتائج التي تم تحقيقها. كما تدل على المنطق وراء هذه الروابط: إذا تم تحقيق منتجات معينة/خدمات للمنظمة على النحو المخطط له، فعندها سيتم تحقيق المخرج؛ وإذا تم تحقيق المخرجات وتم تأكيد الافتراضات، فعندها ينبغي أن يؤدي ذلك إلى النتيجة المرجوة؛ وإذا تم تحقيق النتائج، فعندها تكون الظروف متواجدة لتحقيق أثر التنمية المنشود من الهدف.

68- ترد في الشكل 3، مساءلة المنظمة والدول الأعضاء والشركاء في التنمية على كل مستوى من النتائج، جنباً إلى جنب مع وسائل لقياس التقدم المحرز.

¹⁷ الفقرات 30-48 من الوثيقة C 2013/3

¹⁸ الفقرات 44-70 من الوثيقة CL 148/3

¹⁹ الفقرات 2-22 من الوثيقة FC 154/9 - PC 115/2 والوثيقة CL 149/LIM/6

²⁰ الملحق 1 من الوثيقة FC 157/7 - PC 117/5

الشكل 3: إطار المنظمة للرصد - المساءلة والقياس

المساءلة والقياس	مستوى النتيجة
<ul style="list-style-type: none"> • مساهمة المنظمة المباشرة (من حيث العمليات والمنتجات والخدمات) في النتائج التنظيمية. تمثل المخرجات الإنجازات الملموسة لتدخلات المنظمة الممولة من البرنامج العادي أو بموارد من خارج الميزانية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية. • تنتج المنظمة، وتراقب، وتخضع بصورة كاملة للمساءلة بشأن تحقيق المخرجات: /سناد كامل. • المؤشرات والأهداف الموضوعة لكل مخرج والتي تقاس سنوياً باستخدام نظام مركزي لتتبع النتائج. ويكون منسقي الأهداف الاستراتيجية في المنظمة مسؤولين عن رصد مستوى المخرجات. 	المخرجات
<ul style="list-style-type: none"> • التغيرات في البيئة التمكينية على المستوى القطري أو العالمي والقدرات لتحقيق هدف استراتيجي محدد. • تؤثر منظمة الأغذية والزراعة على مستوى النتائج ولكنها لا تسيطر عليها تماماً. وتحمل المنظمة بعض المسؤولية، ولكن تحقيق الأهداف من مسؤولية جميع الشركاء - منظمة الأغذية والزراعة والدول الأعضاء والشركاء في التنمية. ويمكن أن تساهم المنظمة في التغيرات. • مؤشرات مستوى النتائج والأهداف الموضوعة والتي سيتم قياسها كل سنتين من خلال تقييم للمنظمة يشمل البيانات الثانوية، واستعراضاً لوثائق السياسات، ومسحاً لمجموعة من المشاركين في عينة من البلدان. • سيعقب تقييم خط الأساس الذي أجري في أوائل عام 2014 تقييمين آخرين نحو نهاية عام 2015 وعام 2017. وبالتالي، ستقدم المنظمة تقريراً عن التقدم المحرز نسبة إلى أهداف مستوى نتائجها مرتين خلال فترة الأربع سنوات للخطة المتوسطة الأجل. 	النتائج التنظيمية
<ul style="list-style-type: none"> • آثار التنمية على المستوى العالمي، في المجالات التي التزمت منظمة الأغذية والزراعة بتحقيق نتائج فيها (توفير خط واضح لبرنامج العمل الخاص بالمنظمة). • تساهم المنظمة بهذه النتائج الرفيعة المستوى والطويلة الأمد، ولكنها لا تسيطر عليها. ولا يوجد أي /سناد لأي كيان، بل هي مساءلة جماعية. • وضعت مؤشرات لتتبع الاتجاهات العالمية على هذا المستوى وستقوم المنظمة برصدها (باستخدام مصادر البيانات الدولية). لم يتم وضع الأهداف. 	الأهداف الاستراتيجية

برنامج العمل والميزانية
للفترة 2016-2017

ألف- السمات الأساسية

النهج

69- يعرض برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 إطار النتائج التنظيمية المنشأ وفقاً للخطة المتوسطة الأجل، وتحديدًا كمياً لتكاليف جميع النتائج التنظيمية والالتزامات ذات الصلة، وحساباً لزيادات التكلفة ومكاسب الكفاءة المخطط لها، ومخصصات للخصوم الطويلة الأجل وللصناديق الاحتياطية، ومشروع قرار يتخذه المؤتمر للموافقة على برنامج العمل للفترة المالية وعلى الاعتمادات المرصودة في الميزانية.

70- وفي معرض إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، درس المدير العام التوجيهات الواردة خلال عام 2014 من المؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية، ولجنتي البرنامج والمالية، والمجلس في ما يخص مجالات العمل ذات الأولوية²¹، وتحديد مجالات التركيز والمجالات التي تستدعي تركيزاً أقل، وتحسين وسائل التنفيذ بما في ذلك من خلال اللامركزية.

71- واستناداً إلى استعراض الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017، سيتم الإبقاء على إطار النتائج البرامجية وهيكّل أبواب الميزانية للفترة 2016-2017. وقد حدّد المدير العام المجالات ذات التركيز البرامجي والمجالات التي تستدعي تركيزاً أقل، وعمليات إعادة تخصيص الموارد المتصلة بها للفترة 2016-2017، ووسائل تحسين التنفيذ، مع الأخذ في الحسبان التوجّهات والمستجدات الأخيرة والأولويات التي تمّ التعبير عنها، فضلاً عن التجربة المرتبطة بتنفيذ برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، على النحو الموضّح أدناه.

أبرز النقاط البرامجية والمتصلة بالميزانية

72- يُعاد تخصيص الموارد ضمن برنامج العمل والميزانية والتي تبلغ قيمتها 14.2 مليون دولار أمريكي لثمانية مجالات عمل ذات أولوية أعلى:

(أ) 3.3 مليون دولار أمريكي لتنسيق وتبسيط العمل المتصل بالتغذية، وبالدرجة الأولى في إطار النتيجة الجديدة 5-6 في ما يتعلّق بالمتابعة للمؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية، وكذلك من خلال زيادة القدرات في المكاتب الميدانية؛

(ب) 2.5 مليون دولار أمريكي لتغيّر المناخ، وتحديدًا للدعم المقدّم إلى البلدان في المفاوضات الدولية وتدابير التكيف؛

²¹ الوثيقة CL 150/LIM/6

- (ج) 2.4 مليون دولار أمريكي للتعاون بين بلدان الجنوب وحشد الموارد، لا سيما في المكاتب الميدانية؛
- (د) 2.3 مليون دولار أمريكي من خلال شبكة ممثلات المنظمة لتوازن حصة تكاليف الفاو الخاصة بنظام المنسقين المقيمين للأمم المتحدة، على النحو الذي شجّع عليه المجلس²²؛
- (هـ) 1.5 مليون دولار أمريكي للقدرات الفنية في مجال الحماية الاجتماعية والمساواة بين الجنسين، بما في ذلك معالجة عمالة الشباب والهجرة؛
- (و) 0.8 مليون دولار أمريكي للقدرات الفنية في مجال الإحصاءات، بما في ذلك في المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ، كأساس لصنع القرارات القائمة على الأدلة؛
- (ز) 0.8 مليون دولار أمريكي للقدرات الفنية في مجال تربية الأحياء المائية لتحفيز عمل الفاو في هذا المجال السريع النمو؛
- (ح) 0.6 مليون دولار أمريكي لدعم أمانة البرنامج المعني بنظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية، التي تُنفذ من خلال مساهمات طوعية (أنظر الفقرة 202).

73- إضافة إلى ذلك، تمّ تعزيز القدرات في مجال الأمراض الحيوانية، وإنتاج المحاصيل، والدعم التشريعي، والإحصاءات، عن طريق نقل أو انتداب تسعة من الموظفين الفنيين ذوي الصلة إلى العمل في الميدان.

74- يظل السعي إلى تحقيق مكاسب من حيث الكفاءة والوفورات أولوية عليا بالنسبة إلى المنظمة (انظر القسم بـ). وقد رحب المجلس بالوفورات الناشئة عن الكفاءة منذ 2012 وأعرب عن قلقه من أن المزيد من الوفورات، لا ينبغي أن يؤثر سلباً على تنفيذ برنامج العمل²³ مع التأكيد على أهمية توضيح مجالات التركيز وإزالة التركيز في برنامج العمل²⁴. ومع أخذ ذلك في الاعتبار والإقرار بالنطاق المحدود للمزيد من التوفير بحيث تحقق 108.2 مليون دولار من الوفورات منذ 2012، فإن:

- (أ) أوجه الفعالية المتوقعة المتأتية من الاستثمار الأقل تكلفة في تكنولوجيا المعلومات، ما يسمح بإعادة تخصيص 5 ملايين دولارات أمريكية من مرفق الإنفاق الرأسمالي، على النحو الموصوف في القسم بـ.
- (ب) المجالات التي تستدعي تركيزاً أقل وإعادة توزيع والتي حدّدها رؤساء الإدارات الفنية والمكاتب الإقليمية، والمتأتية من انخفاض الطلب على بعض مجالات العمل أو الخدمات الفنية في إطار تنفيذ خطط عمل الهدف الاستراتيجي، على أساس التجربة في عام 2014؛ وتبسيط العمل في الأنشطة الفنية المؤسسية؛ والتركيز على الأولويات الإقليمية وخاصة المبادرات الإقليمية في المكاتب الميدانية، واستخدام الشراكات الاستراتيجية.

²² الفقرة 7(و) من الوثيقة CL 148/REP

²³ الفقرة 18(هـ) من الوثيقة CL 149/REP

²⁴ الفقرة 16(ب) من الوثيقة CL 150/REP

75- وتشمل مجالات العمل التي يتم التركيز عليها بصورة أقل ويُعاد توزيعها:

- (أ) *إنتاج النباتات*: إزالة التركيز عن نهج المحصول الواحد للتركيز على نهج إنتاج مستدام أكثر تكاملاً. وسيتم التركيز مثلاً على نظم الإنتاج القائمة على الأرز التي تشمل الغابات الزراعية والأحياء المائية وخدمات النظام الإيكولوجي، بدلاً من الأرز فقط.
- (ب) *الصناعة الزراعية والتسويق*: التوقف تماماً عن العمل في مجال الهياكل الأساسية للسوق (الصناعات والمباني والسقائف). ومن المتوقع أن يأتي الدعم الأول من الوكالات الوطنية التي توجد لديها الآن قدرات متقدمة. وستركز الفاو على نظم غذائية شاملة للجميع وذات كفاءة ونماذج أعمال وسلاسل قيمة مستدامة.
- (ج) *الحيازة*: بعد سنتين من إقرار الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسؤولة لحيازة الأراضي، سيتم نزع التركيز عن الأنشطة ذات المستوى العالمي بهدف التركيز على الدعم على الصعيدين الإقليمي والقطري. وسيركز العمل على تنمية القدرات وتعزيز الشراكات من جهات غير تابعة للدولة وشبكات عالمية أخرى على المستويين الإقليمي والوطني لضمان الأثر اللازم في الميدان.
- (د) *نظم المعلومات الجغرافي المكاني*: سيعاد توجيه العمل للتركيز أكثر على المستوى القطري والتنفيذ في الميدان. وستؤدي عمليات التآزر في الفاو ومع الشركاء إلى المزيد من التوفير والحد من الازدواجية.
- (هـ) *مصيد الأسماك وتربية الأحياء المائية*: التحوّل من العمل على صكوك دولية جديدة متصلة بمصيد الأسماك وتربية الأحياء المائية، إلى تنفيذ الصكوك القائمة؛ والتركيز بصورة أقل على وضع استراتيجية تربية الأحياء المائية والتركيز على الممارسات الجيدة لتربية الأحياء المائية.
- (و) *الغابات*: التحوّل من الدعم المباشر للصناعات الحرجية الواسعة النطاق والتركيز على تعزيز قدرات الصناعات الحرجية الصغيرة النطاق في إطار تنمية المشاريع الصغيرة والتخفيف من حدة الفقر؛ تخفيف العمل على وضع أدوات ومنهجيات وممارسات في مجال حصاد المنتجات الحرجية، يمكن للوكالات الشريكة أن تعتمد عليها.
- (ز) *الثروة الحيوانية*: مع مراعاة القدرات الموجودة على المستوى القطري، التحوّل من العمل بشأن الأمراض الحيوانية التي لها قيمة محدودة من الناحية الاقتصادية أو من حيث الأمن الغذائي، وتلك التي لا تتناول الأنواع المعتادة (جنون البقر - التهاب الدماغ الإسفنجي في البقر، التهاب الضرع). والتركيز على مجتمعات الحيازات الصغيرة في مجال الأمراض الحيوانية العابرة للحدود (مثل استئصال طاعون المجترات الصغيرة) والاستجابة لحالات الطوارئ.
- (ح) *تقنيات التطبيق النووي (الشعبة المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية)*: التركيز بصورة أقل على العمل في مجال إدارة تسميد المحاصيل، وأعمال البحوث والتطوير حول الدودة الحلزونية وآفات العث، وتطوير تقنيات عامة لتربية النباتات، وجمع وصون سلالات الطفرة الوراثية، والتطبيق النووي في التناسل الحيواني، وذلك أساساً بسبب زيادة القدرات وتطبيق البرامج الوطنية في هذه المجالات.

(ط) *التغذية*: تخفيف العمل على وضع مناهج التعليم المتعلقة بالتربية التغذوية والعمل على تركيبات بعض الأغذية، في إطار إعادة توزيع وتعزيز العمل في مجال التغذية متابعاً للمؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية.

(ي) *الشراكة والدعوة وتنمية القدرات*: إلغاء دعم النظم تدريجياً لمبادرات من قبيل المسح الريفي والزراعي المتكامل، والقاموس الزراعي المتعدد اللغات، حيث ستُعهد بصورة متزايدة إلى الشركاء؛ وترشيد الدعم المقدم إلى التحالف ضد الجوع وسوء التغذية، وضم بعض الأعمال في إطار مبادرات الدعوة بشأن الحق في الغذاء من خلال جبهات برلمانية؛ وتركيز الاتصالات المتعلقة بالعمل الإنمائي على المساهمات المخصصة للزراعة الأسرية؛ ووقف أعمال المتابعة المتعلقة بمؤتمر القمة العالمي لمجتمع المعلومات لعام 2004.

(ك) *الإحصاءات*: ترشيد أعمال جمع البيانات مع الشركاء الخارجيين، وكذلك الاستفادة من النظام الجديد للعمل الإحصائي في الفاو، وتحديد مجالات الازدواجية وتوحيد العمليات الإحصائية على مستوى الشعب الفنية، من قبيل بناء وصيانة قواعد بيانات *المسح الأسري*.

(ل) *الموارد المائية والأراضي*: التحول من العمل على حوكمة المياه والتركيز على حيازة المياه لتكملة العمل في إطار الخطوط التوجيهية الطوعية؛ والدعم الفني والمساندة حول أطر الاستثمار في مجال الري، التي تجري من خلال مركز الاستثمار والشركاء الخارجيين.

(م) *تغيير المناخ والطاقة*: ترشيد العمل في مجال تغيير المناخ عبر الشعب والشركاء الخارجيين. وبالنسبة إلى الطاقة، تعويض الدعم المباشر للطلبات القطرية بشأن الطاقة الحيوية المستدامة، بتدريب خبراء إقليميين/مراكز امتياز توفر هذا الدعم المباشر.

76- وبهدف إعطاء مزيد من الزخم للبلدان في معالجة أولوياتها من أجل تحقيق النتائج مع الفاو، ولا سيما التكيف مع آثار تغير المناخ في الدول الجزرية الصغيرة النامية، يقترح المدير العام زيادة فعلية بقيمة 6.1 مليون دولار أمريكي لرفع حصة برنامج التعاون التقني إلى 14 في المائة من صافي الاعتمادات، بما يتماشى مع توجيهات المؤتمر²⁵ (انظر القسم دال، برنامج التعاون التقني).

77- وعلاوة على ذلك، وتماشياً مع آراء المجلس بشأن تقييمات فعالية الفاو على المستوى القطري، سيتم اعتماد نهج استباقي أكثر في البلدان ذات الدخل المتوسط. وسيواصل تحويل حالة البلدان ذات الدخل المتوسط المرتفع من مستفيدين صافيين من منتجات وخدمات الفاو إلى شركاء نشطين مما يعكس تغير الواقع الاقتصادي والتنموي. وستكيف المنظمة خدماتها حسب المتطلبات المتغيرة مع التركيز على التعاون فيما بين بلدان الجنوب والحوكمة والمساعدة في مجال السياسات، والأمراض غير السارية والتغذية، بما في ذلك البدانة. وستتم أيضاً مراجعة دور ومركز المكاتب القطرية وطرق تمويلها.

مخصصات أبواب الميزانية

78- تتمثل النقطة الاستهلاكية لمخصصات أبواب الميزانية في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 التي وافق عليها المجلس، على النحو المفوض من المؤتمر، في ديسمبر/كانون الأول 2013²⁶. ويتأتى التغيير في توزيع صافي الاعتمادات على أبواب الميزانية في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، الموضح في الجدول 1، من التخطيط المفصل والتنفيذ لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 الذي جرى خلال عام 2014، في المقام الأول، على النحو المبلغ عنه بالتفصيل إلى لجنتي البرنامج والمالية، في التقرير المرحلي حول الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017²⁷، والتقرير التجميعي للاستعراض المتوسط الأجل لعام 2014²⁸، والتقرير السنوي بشأن أداء الميزانية والبرنامج وعمليات النقل في الميزانية²⁹.

الجدول 1: مقارنة صافي الاعتمادات بين الفترة المالية 2014-2015 وبرنامج العمل والميزانية المقترحين للفترة 2016-2017 (قبل زيادات التكلفة)

(USD thousands)			الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية	باب الميزانية
برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017	التغيير	برنامج العمل والميزانية المعدل للفترة 2014-2015		
82,207	(12,409)	94,617	المساهمة في استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	1
199,927	1,247	198,681	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بصورة مستدامة	2
64,169	2,027	62,142	الحد من الفقر في المناطق الريفية	3
105,004	(10,212)	115,217	تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وفعالية	4
50,045	12,141	37,905	تعزيز صمود السبل المعيشية أمام التهديدات والأزمات	5
59,245	4,499	54,746	الجودة الفنية والمعرفة والخدمات	6
140,821	6,100	134,721	برنامج التعاون التقني	7
76,852	12,141	64,712	التوعية	8
36,026	525	35,501	تكنولوجيا المعلومات	9
81,992	1,779	80,213	حوكمة الفاو والإشراف والتوجيه	10
74,955	(6,736)	81,691	الإدارة الكفؤة والفعالة	11
600	0	600	حالات الطوارئ	12
16,886	(5,000)	21,886	الإنفاق الرأسمالي	13
23,017	0	23,017	الإنفاق الأمني	14
1,011,748	6,100	1,005,648	مجموع الاعتمادات (الصافي)	

²⁶ الوثيقتان CL 148/3 و CL 148/REP (ديسمبر/كانون الأول 2013)

²⁷ الوثيقتان PC 115/2 و FC 154/9 (مايو/أيار 2014)

²⁸ الوثيقتان PC 117/5 و FC 157/7 (فبراير/شباط 2015)

²⁹ الوثيقة FC 157/8 (فبراير/شباط 2015)

79- وأسفر التغيير التحوّلي خلال الفترة 2012-2013 عن طرق عمل جديدة في عام 2014، بما في ذلك التنفيذ من خلال المبادرات الإقليمية والأنشطة الفنية المؤسسية. وإلى جانب تركيز قوي على التخطيط القائم على النتائج، إلى إعادة توزيع العمل على الأهداف الاستراتيجية والوظيفية لتنفيذ أكثر فعالية. وأدى ذلك إضافة إلى المجالات ذات الأولوية، والمجالات التي تستدعي تركيزاً أقل، وتلك التي تتطلب إعادة توزيع للفترة 2016-2017، إلى عمليات نقل في الموارد بين أبواب الميزانية مقارنة مع التوزيع في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، على النحو الملخص أدناه.

(أ) وبتراجع الهدف الاستراتيجي 1 فيما يتقدم الهدفان 8 و10 بفعل إعادة توزيع العمل على مجالات تبادل المعرفة وتنمية القدرات والمشورة القانونية ضمن الأهداف الوظيفية، في المقام الأول، وتنسيق التغذية في إطار الهدف 6، مقابل تزايد الموارد المخصصة للتغذية في الهدف الاستراتيجي 1 والمخصصات الإقليمية للمبادرات المتصلة بتحدي القضاء على الجوع في أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية.

(ب) وتتأتى الزيادة في نتائج الهدف الاستراتيجي 2 عن الموارد الإضافية المخصصة لتغيير المناخ ونظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية، وكذلك المخصصات الإقليمية للمبادرات بشأن النمو الأزرق وندرة المياه في آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأدنى.

(ج) ويتقدم الهدف الاستراتيجي 3 بفعل الموارد الإضافية للعمل على قضايا الشباب والهجرة، وتوحيد العمل في مجال تمويل المناطق الريفية انطلاقاً من الهدف الاستراتيجي 4، وكذلك المخصصات الإقليمية للمبادرات حول الزراعة الأسرية والاستثمارات في أمريكا اللاتينية.

(د) وبتراجع الهدف الاستراتيجي 4 بفعل إعادة توزيع التمويل المخصص لمركز الاستثمار على مستوى الأهداف الاستراتيجية، وتوحيد تمويل المناطق الريفية ضمن الهدف الاستراتيجي 4 والعمل الخاص بسلامة الأغذية في نظام الوقاية من الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود ضمن الهدف الاستراتيجي 5، يقابلها جزئياً المخصصات الإقليمية للمبادرات بشأن سلاسل القيمة في البحر الكاريبي، وأوروبا، وآسيا الوسطى، وجزر المحيط الهادئ.

(هـ) ويتقدم الهدف الاستراتيجي 5 بفعل توحيد العمل على الإنذار المبكر وإدارة المخاطر في إطار نظام الوقاية من الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود، والمخصصات الإقليمية للمبادرات بشأن القدرة على الصمود.

(و) وتتأتى الزيادة في نتائج الهدف 6 بالدرجة الأولى عن الموارد الإضافية المخصصة للعمل الأساسي في مجال التغذية والإحصاءات.

(ز) ويعكس الباب 7 الزيادة المقترحة في برنامج التعاون التقني.

(ح) تأتي الزيادة في الهدفين الوظيفيين 8 و10 من إعادة تنظيم العمل بشأن تبادل المعرفة وتنمية القدرات والمشورة القانونية كما هو وارد أعلاه. والزيادة الصغيرة في الهدف الوظيفي 9 هي لتعزيز قدرة المكاتب الميدانية في إدارة موارد تكنولوجيا المعلومات.

- (ط) ويتراجع الهدف الوظيفي 11 بشأن التنظيم بسبب إعادة تخصيص 2.8 مليون دولار أمريكي من الموارد بفعل زيادة تكلفة التنقل، التي رصدت في ميزانية دائرة دعم الموارد البشرية في وقت سابق في هذا الباب، للتكاليف التي يتكبدها الموظفون عبر أبواب الميزانية. ونتجت عمليات النقل الأخرى في الهدف الوظيفي 11 من إعادة برمجة وقت بعض الموظفين في مكتب الشؤون القانونية والمكاتب الإقليمية إلى أهداف وظيفية أخرى.
- (ي) تم تخفيض الباب 11 بشأن النفقات الرأسمالية بمبلغ 5 ملايين دولار بسبب وفورات متوقعة ومعاد تخصيصها لمجالات ذات أولوية أعلى.

80- يذكر انه كان هناك تخفيض كبير في الموارد بالنسبة إلى الأهداف الوظيفية منذ الموافقة على تعديلات برنامج العمل والميزانية 2012-2013 في ديسمبر/كانون الأول 2011³⁰. وفي ذلك الوقت كانت ميزانية الأهداف الوظيفية محددة بمبلغ 325.4 مليون دولار كانت تشمل أصلاً 34.5 مليون دولار من الوفورات. وأدت تدابير الكفاءة التي وضعت منذ ذلك الوقت إلى وفورات إضافية بمبلغ 37.1 مليون دولار في الفترة 2012-2013 و 36.6 مليون دولار في الفترة 2014-2015³¹، جاءت في مجملها (55.5 مليون دولار) من الأهداف الوظيفية. وبشكل خاص، أدت الوفورات في الإدارة إلى تخفيض بنسبة 29 في المائة في الميزانية بالنسبة إلى الهدف الوظيفي 11 خلال هذه الفترة

81- حققت إعادة تصميم وهيكله شعبة تكنولوجيا المعلومات خلال عام 2014 الوفورات البالغة 11 مليون دولار (22 في المائة) المتوقعة في الهدف الوظيفي 9 في تعديلات برنامج العمل والميزانية 2014-2015، من خلال إلغاء 41 وظيفة وتخفيض في استخدام المستشارين وطلبات العمل كما هو وارد في القسم دال بالنسبة إلى الهدف الوظيفي 9.

82- وقد تسفر عملية تخطيط العمل القائمة على النتائج للفترة 2016-2017 التي ستجري خلال الفترة ما بين يوليو/تموز وأكتوبر/تشرين الأول 2015، وكذلك التوجيهات الواردة من الأجهزة الرئاسية، عن مزيد من عمليات النقل في الموارد بين أبواب الميزانية. وسيتم الإبلاغ عنها في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 ليدرسها المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2015 قبل تنفيذ برنامج العمل.

الموارد المخصصة للأجهزة المنشأة بموجب اتفاقيات ومعاهدات

83- سيتولّى رئيس الإدارة أو المكتب المعنيين بالتشارك مع الأمانة المعنية إدارة التزامات الفاو المتعلقة بتمويل عدّة أجهزة منشأة بموجب اتفاقيات ومعاهدات، بصفتها أنشطة تقنية مؤسسية. وتندرج الموارد المخصصة لهذه الالتزامات في الميزانية ضمن الأهداف الاستراتيجية ذات الصلة وتصل إلى مبلغ 20 مليون دولار أمريكي على النحو التالي:

³⁰ الوثيقة CL 145/3

³¹ الفقرة 424 من الوثيقة C 2015/8 والفقرة 39 من الوثيقة CL 148/3

- هيئة الدستور الغذائي: 7.1 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 4)
- لجنة الخبراء المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية والمعنية بالمواد المضافة إلى الأغذية واجتماع الخبراء المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن تقييم المخاطر الميكروبيولوجية والاجتماع المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن إدارة المبيدات والاجتماع المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن مخلفات المبيدات: 1.6 مليون دولار أمريكي (الهدفان الاستراتيجيان 2 و4)
- الاتفاقية الدولية بشأن حماية النبات: 5.9 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 2)
- اتفاقية روتردام على إجراء الموافقة المسبقة عن علم على مواد كيميائية معينة ومبيدات الآفات الخطرة في التجارة الدولية: 1.5 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 2)
- المعاهدة الدولية بشأن الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة: 2 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 2)
- هيئات المعاهدات الأخرى المنشأة بموجب المادة الرابعة عشرة من دستور المنظمة: 1.9 دولار أمريكي (الهدفان الاستراتيجيان 2 و4)

نظرة عامة على الموارد المقررة ومصادر التمويل

84- يقترح برنامج العمل والميزانية برنامج عمل لمدة سنتين ممول من الميزانية التي تم تقييمها وتقديرًا للمبالغ المقدمة ضمن التمويل الطوعي من خارج الميزانية. ويرتكز برنامج العمل على الشروط اللازمة لتحقيق الأهداف التي تدرج ضمن أطر النتائج لأهداف الفاو، إلى جانب المتطلبات المتصلة بها لبرنامج التعاون التقني، وحالات الطوارئ، والإنفاق الرأسمالي والأمني. (انظر القسم دال).

85- وهناك مصدران اثنان مختلفان للتمويل رهن بالتخطيط نفسه وبترتيبات الإشراف في إطار برنامج عمل موحد. ويتمثل أحد مصادر التمويل في المساهمات التي يقيمها الأعضاء (على أساس حجم المساهمات المتفق عليه) والتي تمول صافي الاعتمادات الذي يصوّت عليه المؤتمر في قرار اعتمادات الميزانية. ويؤسّم المصدر الرئيسي الآخر من الموارد من خارج الميزانية التي يوفرها الأعضاء وشركاء آخرون على أساس طوعي من خلال الدعم المباشر للمنظمة، أو عن طريق الصناديق الاستثنائية لتوفير المساعدة الفنية والطائرة للحكومات لأغراض محددة بوضوح ومتصلة ببرنامج العمل.

86- يوفر الجدول 2 ملخصاً عن الموارد المطلوبة للفترة 2016-2017 بحسب باب الميزانية ومصدر التمويل، أي صافي الاعتمادات والموارد من خارج الميزانية.

الجدول 2: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الباب ومصدر التمويل

(بآلاف الدولارات الأمريكية وفقاً لأسعار الفترة 2014-2015)			
باب الميزانية	الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية	صافي الاعتمادات	مخصصات من خارج الميزانية
1	المساهمة في استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	82,207	211,813
2	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بصورة مستدامة	199,927	396,377
3	الحد من الفقر في المناطق الريفية	64,169	101,346
4	تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وفعالية	105,004	128,229
5	تعزيز صمود السبل المعيشية أمام التهديدات والأزمات	50,045	699,643
6	الجودة الفنية والمعرفة والخدمات	59,245	3,955
7	برنامج التعاون التقني	140,821	0
8	التوعية	76,852	140
9	تكنولوجيا المعلومات	36,026	4
10	حوكمة الفاو والإشراف والتوجيه	81,992	1,179
11	الإدارة الكفؤة والفعالة	74,955	7,280
12	حالات الطوارئ	600	0
13	الإنفاق الرأسمالي	16,886	0
14	الإنفاق الأمني	23,017	181
	مجموع الاعتمادات (الصافي)	1,011,748	1,550,147
			2,561,895

87- ويعكس صافي الاعتمادات الموارد المطلوبة المقترح تمويلها، قبل الزيادات في التكلفة، من المساهمات التي يقيمها الأعضاء، بدءاً من المستوى الإسمي لميزانية الفترة 2014-2015 (1 005.6 مليون دولار أمريكي). ويمثل صافي الاعتمادات المقترح والبالغ 1 011.7 مليون دولار أمريكي (قبل زيادات التكلفة) 0.6 في المائة من مجمل الموارد المطلوبة. وستُصان القدرة الشرائية للمساهمات التي جرى تقييمها من خلال تحديث تكاليف الوحدات عبر تقدير زيادات التكلفة (34.3 مليون دولار أمريكي، انظر القسم جيم من برنامج العمل والميزانية)، مما يؤدي إلى تحقيق صافي اعتمادات بقيمة 1 046.1 مليون دولار أمريكي مع زيادات التكلفة.

88- وتعكس الموارد من خارج الميزانية التقديرات الأولية للمساهمات الطوعية في الفترة 2016-2017، والتي تشمل 61 في المائة (1 550.1 مليون دولار أمريكي) من مجمل الموارد المطلوبة. وترتكز تقديرات التنفيذ على مشاريع تشغيلية ستمتد إلى الفترة المالية الجديدة، ومشاريع مقترحة قيد الإعداد من المرجح أن تحظى بالموافقة، واحتمالات قائمة على أفكار مشاريع واتصالات إيجابية مع الشركاء. وتُطرح معظم المساهمات الطوعية كمشاريع خصصت لها أموال على المستويين العالمي والميداني على السواء، وتبذل المنظمة جهوداً لتوزيع هذه المساهمات على نحو أفضل على الأهداف الاستراتيجية. ونظراً إلى أن هذه الوثيقة أعدت قبل سنة من بدء الفترة المالية، سيُحدّث المستوى المقدّر وتوزيع المساهمات الطوعية في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 في ديسمبر/كانون الأول 2015 إلى جانب أهداف المخرجات.

باء- تحسين التنفيذ

89- بناءً على الخبرة في مجال تدابير التنفيذ خلال 2014، والتوجهات البرامجية للفترة 2016-2017، تم صقل الهيكلية التنظيمية وتوزيع الوظائف من أجل تحسين تنفيذ برنامج العمل.

تدابير التنفيذ

90- وُضعت تدابير التنفيذ منذ مطلع عام 2014 من أجل تمكين التنفيذ الفعال لبرنامج العمل والميزانية، وذلك بناءً على مبدأ الحفاظ على آليات التنفيذ الحالية والتي تعمل بشكل جيد، مع معالجة الثغرات الحرجة على صعيد التنفيذ المؤسسي والمساءلة.

91- وكما هو متوقع، فإن مجلس رصد برامج المنظمة يوفر الإدارة الاستراتيجية والتنسيق والإشراف والمراجعة المستمرة إلى نهج تنفيذ البرنامج القائم على المصفوفة، مع التركيز بشكل خاص على الأهداف الاستراتيجية. يرأس مجلس رصد برامج المنظمة المدير العام وهو يضم نواب المدير العام والمدراء العامين المساعدين (في المواقع كافة) ومنسقي الأهداف الاستراتيجية ومدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد. وقد التأم المجلس 11 مرة في عام 2014 من أجل استعراض خطط العمل ومزيج المهارات المتعلقة بالأهداف الاستراتيجية والمصادقة عليها؛ والموافقة على السياسات وخطط التنفيذ لحشد الموارد وآليات التنفيذ (ولا سيما المبادرات الإقليمية) ودورة المشاريع والشبكات الفنية والمساءلة والرصد والإبلاغ؛ واستعراض الأداء مقابل الأهداف.

92- وتم تدعيم آليات التنفيذ الراسخة ضمن الوحدات التنظيمية مع اعتماد مدراء للتنفيذ سيشكلون صلة وصل مبنية على النتائج ما بين منسقي الأهداف الاستراتيجية وبين الوحدات التي تقدم المنتجات والخدمات. وينسق مدراء التنفيذ عملية التنفيذ ويرصدونها ويوجهونها صوب النتائج المنشودة بحسب ما تقيسها المؤشرات، بناءً على نهج مؤسسي يجمع بين مساهمات الوحدات الفنية لدى المقر الرئيسي وبين المكاتب الميدانية.

93- وقد تم تحديد أدوار مدراء التنفيذ والأشخاص الذين يشغلون هذا المنصب، بناءً على ذلك. ويحظى مدراء التنفيذ، فيما يتعلق بالأنشطة الفنية للمنظمة في المقر الرئيسي، بدعم المدراء العامين المساعدين والمدراء. وبالمثل، فإن مدراء التنفيذ المعنيين بالمبادرة الإقليمية المتخذين من المكاتب الإقليمية أو المكاتب الإقليمية الفرعية مقرا لهم، يدعمون منسقي الأهداف الاستراتيجية في التنفيذ، وهم بدورهم يلقون دعم الممثل الإقليمي المعني والوحدات والموظفين المعنيين بالمبادرة الإقليمية، في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية. ويضطلع ممثلو الفاو بدور مدراء التنفيذ على المستوى القطري في سياق أطر البرمجة القطرية التي تشمل في جملة أمور، عناصر العمل القطرية للمبادرات الإقليمية، والأنشطة الفنية للمنظمة ومجالات أخرى للعمل.

94- ويتم رصد التنفيذ على كل مستوى من المستويات الإدارية باستخدام أربعة مسارات للمعلومات أي: الالتزامات على المستوى القطري؛ وتسليم المنتجات والخدمات؛ وأداء الميزانية والأداء المالي؛ وتحقيق النتائج بناء على إطار الرصد الموصوف في الخطة متوسطة الأجل (القسم ج). تمارس الأجهزة الرئاسية الإشراف من خلال التقرير السنوي عن أداء الميزانية والتقرير التجميعي³² لاستعراض منتصف المدة وتقرير تنفيذ البرامج.

الهيكل التنظيمي

95- بحسب الخبرة ومن أجل تحسين مواءمة الهيكل مع البرامج والخدمات، تم اقتراح أربعة تعديلات ضمن الهيكل التنظيمي الحالي قد تمت الموافقة عليها في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015.

مكتب سلامة الغذاء

96- قامت الدورة الرابعة والعشرون للجنة الزراعة والدورة الخمسون بعد المائة للمجلس في عام 2014 بإقرار استراتيجية الفاو لتحسين سلامة الغذاء حول العالم، تحت الإطار الاستراتيجي المراجع. ويعترف إعلان روما وإطار عمل المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية وأهداف التنمية المستدامة المنبثقة عن النقاشات بشأن خطة التنمية لما بعد 2015، اعترافاً محدداً بالمساهمة الحيوية لسلامة الأغذية على صعيد الأمن الغذائي والتغذية.

97- وفي الوقت الراهن، تتركز قدرات الفاو الكبيرة في مجال سلامة الغذاء في وحدتين يستضيفهما مكتب المدير العام المساعد، إدارة الزراعة وحماية المستهلك: وهما وحدة سلامة وجودة الأغذية (فرع سلامة الأغذية) وأمانة الدستور الغذائي (فرع أمانة هيئة الدستور الغذائي). ومن أجل تصميم محور أكثر تكاملاً وبروزاً من الدعم العلمي والفني لسلامة الأغذية، ومن أجل تعزيز تنسيق شبكة مسؤولي الأمن الغذائي لدى الفاو في المكاتب الميدانية، يقترح تأسيس مكتب لسلامة الأغذية ضمن إدارة الزراعة وحماية المستهلك يكون خاضعاً للمدير العام المساعد لإدارة الزراعة وحماية المستهلك. وسوف يتألف المكتب الجديد لسلامة الأغذية، الذي سيظهر في خريطة الهيكل التنظيمي (الملحق 6)، من فرع سلامة الأغذية وأمانة الدستور الغذائي ولن يكون له أي تداعيات على الموارد.

مكتب الموارد البشرية

98- أيدت الدورة الرابعة والأربعون بعد المائة في عام 2012 التعديل الهيكلي لقدرة الفاو على إدارة الموارد البشرية وذلك كجزء من التعزيز المؤسسي الذي شكّل أساساً للتغيرات التحولية الناجحة للمنظمة. وقد كان تعديل القدرة على

إدارة الموارد البشرية يركز على إعادة تنظيم التسلسلات الإدارية والمساءلة مع وحدة صغيرة تتألف من المدير ومن مكوئها الاستراتيجي والسياساتي الذي أعيد إلى القمة، ما يعني الخضوع مباشرة إلى المدير العام.

99- قد دلت التجربة منذ ذلك على الحاجة إلى استغلال التآزرات القائمة بين جانبي الاستراتيجية والسياسات لإدارة الموارد البشرية والجوانب الجوهرية لقدرتها على التنفيذ، تحت قيادة مدير الموارد البشرية. سيتيح هذا حلقة تغذية مرتجعة إيجابية لصياغة وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية وسياساتها بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.

100- وبناء عليه فإن المكونات التشغيلية الأساسية لدائرة دعم الموارد البشرية التي تعد ضرورية لتحقيق التآزر الفعال سوف تحول إلى مكتب الموارد البشرية ما يعني نقل ما مجموعه 24 وظيفة. كما ستنقل مهام كشوف المرتبات والمزايا والمستحقات (6 وظائف) من دائرة دعم الموارد البشرية إلى شعبة الشؤون المالية من أجل الدمج مع العمليات ذات الصلة في آخر السلسلة والموجودة أصلاً في شعبة الشؤون المالية. أما الدعم المخصص للتعليم الإلكتروني والتعيين الإلكتروني وتخطيط شؤون الموظفين فستنقل جميعها إلى مركز الخدمات المشتركة ما ينطوي على نقل 11 وظيفة. وبالإضافة إلى ذلك، هناك ثلاث وظائف ترتبط ارتباطاً مباشراً بالموارد البشرية لفرع القانون الإداري يتم تحويلها إلى مكتب الموارد البشرية، فيما بقية فرع القانون الإداري (3 وظائف) يتم استيعابها في دائرة الشؤون القانونية العامة التابعة لمكتب الشؤون القانونية.

101- وسوف تستحدث وظيفة لمدير مساعد من فئة د-1 في مكتب الموارد البشرية من أجل دعم إدارة المكتب وأيضاً من أجل مواءمة التسلسلات الإدارية لمراكز الخدمات المشتركة في بانكوك وبودابست وسنتياغو وبالتالي دعم توحيد الإشراف والمساءلة لوظائف الموارد البشرية في أنحاء المنظمة.

102- وسوف تجري تعزيزات هيكلية إضافية من أجل تحسين إدارة الموارد البشرية في المواقع الميدانية، وكنتيجة لجهود الترشيح الجارية حالياً. ويشمل ذلك انتداب موظفين من قسم الموارد البشرية إلى المكاتب الإقليمية الفرعية وغيرها من المكاتب الميدانية، وأتمتة العمليات الروتينية ووضع إجراءات تشغيل موحدة، واستعراض التعلم والتطوير، والتخطيط والتوظيف، وخدمات رعاية الموظفين. ومن المتوقع أن تؤدي هذه التحسينات إلى نقل مهام المعاملات الروتينية إلى خارج المقر الرئيسي، وتجنب الحاجة إلى القدرات ذات الصلة، الأمر الذي من المتوقع أن يؤدي إلى وفورات وتقليص عدد موظفي مكتب الموارد البشرية خلال الفترة 2016-2017.

103- من شأن ترشيح قدرات الموارد البشرية ضمن المنظمة أن يؤدي إلى إلغاء دائرة دعم الموارد البشرية وبناء عليه، سيتم تبسيط تسمية "إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية" فتصبح "إدارة الخدمات المؤسسية"، كما هو مبين في الهيكل التنظيمي (الملاحق السادس).

مكتب دعم المكاتب الميدانية

104 كان تعزيز شبكة المكاتب الميدانية مكوناً رئيسياً في التغيرات التحويلية التي جرت في الفاو منذ يناير/كانون الثاني 2012، وقد أدى مكتب دعم اللامركزية دوراً مهماً في هذه العملية، كما هو مبين في الهيكل التنظيمي (الملحق السادس).

105- ومع تطور العملية، سيصبح مكتب دعم اللامركزية الآن قادراً على التركيز على اختصاصاته الجوهرية المتمثلة في تقديم الدعم والتنسيق إلى المكاتب الميدانية فيما يتعلق بالسياسات والهيكل والميزانية والمالية والمسؤوليات الأخرى بما فيها عملية تدريب ممثلي الفاو واختيارهم وإدارة أدائهم.

106- وتعكس إعادة التركيز هذه جهود تحقيق اللامركزية التي بذلت حتى اللحظة وسوف يتم دعمها بتحويل كل المهام المتصلة بإدارة دورة المشاريع والإشراف إلى إدارة التعاون التقني، وبتحويل المسؤوليات المتبقية المتصلة بأطر البرمجة القطرية إلى مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد.

107- ونتيجة لذلك فإن تسمية مكتب دعم اللامركزية ستتغير إلى مكتب دعم المكاتب الميدانية.

شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد

108- قام المجلس في دورته الخامسة الأربعين بعد المائة في عام 2012 بإقرار التعديلات على إدارة التعاون التقني كجزء من التغيرات التحويلية في فترة السنتين 2012-2013 التي تهدف إلى تحسين تقديم الإدارة للدعم الشامل إلى برامج الفاو وإداراتها الفنية ومكاتبها الميدانية.

109- وتشكل أنشطة شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد مكوناً رئيسياً لمهام إدارة التعاون التقني ومسؤولياتها. وباعتبار الأمر تطوراً طبيعياً لتعزيز المؤسسي لإدارة التعاون التقني، سيتم تعزيز شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد في دعمها للوحدات التنظيمية في المقر الرئيسي وفي المواقع الميدانية، من حيث القيادة ومساءلة حشد الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي وإدارة دورة المشاريع والإشراف.

110- وهذا يشمل الدمج بين شعبتين قائمتين حالياً في شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد تختص الأولى بحشد الموارد فيما تختص الثانية في التعاون في ما بين بلدان الجنوب، وتحويل مهام دورة المشاريع من مكتب دعم اللامركزية وإنشاء فريقين عابرين للاختصاصات وإنشاء شبكة من الموظفين من ذوي المهام ذات الصلة في المكاتب الإقليمية وفي وحدات المقر الرئيسي.

111- وسيكون تحويل شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد كفيلاً بتمكينها من خدمة عمل الفاو بشكل أفضل على صعيد حشد الموارد والشراكات التعاونية في ما بين بلدان الجنوب، وذلك بالتمشي مع أولويات المنظمة الواردة في الإطار الاستراتيجي المراجع وبرنامج العمل والميزانية.

نبذة عن الوظائف

112- ينشأ تغيير الوظائف عن الترتيب الهيكلي المذكور أعلاه والمجالات البرمجية التي يجب التركيز أو عدم التركيز عليها، وتحسين التنفيذ لا سيما على المستوى القطري.
المقر الرئيسي

113- بالإضافة إلى تغيير الوظائف الناتج عن الترتيب الهيكلي في المقر الرئيسي المذكور أعلاه، استُحدثت وظائف فنية جديدة في المقر الرئيسي تعنى بالعمل ذي الأولوية المتعلقة بالتغذية (2) وتغيير المناخ (1) والحماية الاجتماعية (3). ولقد أعيد ترتيب الوظائف ضمن إدارة الغابات، أما وظائف المقر الرئيسي المتصلة بالأمن الميداني فقد نُقلت من إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية إلى مكتب المدير العام المساعد (العمليات) وذلك بالتمشي مع المسؤولية الوظيفية، كما تم دمج الموارد الخاصة بإدارة السجلات في مكتب المدير العام المساعد/إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية.

114- وفيما يتعلق بالوظائف من فئة مدير، فإن إعادة هيكلة شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد قد أدت إلى إلغاء وظيفة واحدة من فئة د-1 فيما تم خفض رتبة وظيفة مدير مركز الخدمات المشتركة من د-1 إلى ف-5، وذلك بالتمشي مع مستوى المسؤوليات، ويقابل ذلك وظيفة من فئة د-1 في منصب نائب مدير في مكتب الموارد البشرية.

115- وأخيراً، أُجري استعراض لـ 11 وظيفة قائمة منذ فترة بعيدة ومدرجة في تعداد الوظائف ضمن برنامج العمل والميزانية وممولة بالكامل من حسابات الأمانات. وإحداها هي وظيفة فنية لأمين الهيئة الأوروبية لمكافحة الحمى القلاعية في شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان وهي ممولة من الهيئة. فيما تعود الوظائف العشر الأخرى التي تتوزع بين 6 وظائف فنية و4 وظائف للخدمات العامة في مكتب نائب المدير العام (منسق لشؤون الموارد الطبيعية)، لبرنامج المجلس المستقل للعلوم والشراكة الممول من قبل الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية. من وجهة نظر الاختيار والتوظيف، تعامل هذه الوظائف على أنها وظائف لحساب الأمانة، غير أن أربعة ممن يشغلون هذه الوظائف حالياً محتسبون في التوزيع الجغرافي. ومن أجل المواءمة بين معاملة هذه الوظائف ومعاملة سائر وظائف حساب الأمانة، سحبت الوظائف الـ 11 من تعداد وظائف برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017. ولن تكون لهذا التغيير تداعيات على الموارد وسوف يخفّض عدد الوظائف في تعداد الوظائف القائم على التوزيع الجغرافي بمعدل أربع وظائف.

المكاتب الميدانية

116- كما سبق وذكرنا أعلاه، فقد اقترح عدد من التغييرات لإعادة تخصيص الموارد إلى مجالات ذات أولوية أعلى ولتعزيز المكاتب الميدانية من أجل تحقيق نتائج أهم وأكثر تركيزاً. وينطوي هذا إما على استحداث وظائف جديدة وإما النقل من المقر الرئيسي إلى المكاتب الميدانية لوظائف تعتبر في مكان أقرب إلى النتائج القطرية التي صممت من أجل دعمها. وكل شيء يتصل بطريقة أو بأخرى بالأولويات المفصلة في القسم ألف.

117- وينبثق عدد كبير من التغييرات بصورة مباشرة عن توصيات تقييم البرنامج المتفق عليها. وأحد الأمثلة هو استحداث ثلاث وظائف إضافية لمسؤول التغذية في 2014 أصبحت تكتسب صفة رسمية في هذه الوثيقة، ومقرها في المكاتب الإقليمية الفرعية في أفريقيا. ينبثق هذا الإجراء صراحة عن التوصيات في تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال التغذية³³ الصادر في يونيو/حزيران 2011 وهو يتمشى تماماً مع نتائج المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية.

118- وأحد الأمثلة عن عملية النقل هي انتقال وظيفتين في مجال الإحصاءات من المقر الرئيسي إلى المكاتب الإقليمية الفرعية في أفريقيا ومنطقة الكاريبي، إلى جانب استحداث وظيفة إحصائية جديدة للمكتب الإقليمي الفرعي في منطقة جزر المحيط الهادئ. وفي حالات قليلة تم نقل وظائف فيما بين مكاتب الإقليم نفسه، مثل الوظيفة في مجال التغذية في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والكاريبي التي نُقلت إلى أمريكا الوسطى لتكون أقرب من أعلى الطلبات من قبل البلدان.

119- أما مجالات التركيز الأخرى التي تستدعي المزيد من القدرات الفنية فتشمل زراعة الأحياء المائية في آسيا وأفريقيا؛ وصحة الحيوان لتناول مراقبة الآفات الحيوانية العابرة للحدود والوقاية منها ومكافحتها؛ وإنتاج المحاصيل في أفريقيا؛ ودعم تطوير البرامج وصياغة المشاريع للمكاتب القطرية في كل من أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية.

120- وأخيراً تم انتداب عدد من الموظفين الإضافيين إلى مكاتب خارج المقر الرئيسي بحيث لا يزالون خاضعين للوحدة المسؤولة عنهم في المقر الرئيسي ولكنهم موجودون في مكاتب إقليمية أو إقليمية فرعية. وهذه هي حال مسؤولين قانونيين اثنين انتدبا إلى سنتياغو وأديس أبابا، وسيعملان بشكل وثيق مع مكتب الشؤون القانونية وتحت إشرافه ولكن على مقربة من الهيئات الاقتصادية الإقليمية لكل منهما.

التأثير الإجمالي

121- إن تطور تعداد الوظائف المدرجة في الميزانية بحسب الفئة والوحدة التنظيمية، من التعديلات إلى برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 فإلى اقتراحات برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 والناتج عن التغييرات الهيكلية والبرنامجية، يرد في الملحق 5. ويرد موجز عن تطور الوظائف المدرجة في الميزانية والمقسمة بحسب الموقع والفئة في الجدول 3 وهو لا يُظهر أية زيادة في التعداد الإجمالي للوظائف. إن خفض 33 وظيفة من فئة الخدمات العامة (لا سيما في المقر الرئيسي) من خلال عملية الترشيح المتواصلة تقابله من جهة أخرى زيادة في الوظائف الفنية وبالأخص في المكاتب الميدانية، بما في ذلك من خلال الانتداب.

الجدول 3: تطور الوظائف المدرجة في الميزانية بحسب الموقع والفئة

فئة الدرجة	برنامج العمل والميزانية المعدل، 2014-2015	التغيير	برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017
المقر الرئيسي	870	(2)	868
الفئة الفنية والفئات العليا	636	(30)	606
فئة الخدمات العامة	1,506	(32)	1,474
إجمالي المقر الرئيسي			
المكاتب الميدانية	576	35	611
الفئة الفنية والفئات العليا	863	(3)	860
فئة الخدمات العامة	1,439	32	1,471
المجموع الخاص بالمكاتب الميدانية			
كافة المواقع	1,446	33	1,479
الفئة الفنية والفئات العليا	1,499	(33)	1,466
فئة الخدمات العامة	2,945	0	2,945
المجموع			

ملاحظة: يشمل تعداد الوظائف الفنية في المكاتب الميدانية الوارد في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، 36 موظفاً موظفاً منتدباً من المقر الرئيسي: مسؤول اتصال واحد، وأربعة مدققين داخليين، و22 مسؤول استثمار من شعبة مركز الاستثمار، وخمسة مسؤولين ماليين، ومسؤولين قانونيين اثنين ومسؤولين اثنين للأمن الميداني. وترد 25 وظيفة لموظفين فنيين مبتدئين في تعداد الوظائف لدى المقر الرئيسي.

الكفاءة والوفورات

122- أكد المؤتمر على أن تحديد المزيد من مكاسب الكفاءة والوفورات ينبغي أن يكون مدفوعاً بهدف ضمان الاستخدام الأكثر كفاءة وفعالية للموارد، وليس على حساب تنفيذ برنامج العمل. إضافة إلى ذلك، شدد المؤتمر على

أهمية الحدّ من الزيادات في تكاليف موظفي المنظمة، وطلب تحقيق المزيد من مكاسب الكفاءة والوفورات، خصوصاً عن طريق اتخاذ تدابير ترمي إلى خفض تكاليف الموظفين، التي تشكل نحو 75 في المائة من الميزانية.³⁴

123- ما زالت الوفورات والمكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة تمثل أولوية قصوى بالنسبة للمنظمة. ففي التغيير التحولي الذي أدخله المدير العام في المنظمة بدءاً من عام 2012، أُدرجت ضرورة ترسيخ عقلية خاصة بقيمة النقود كعنصر أساسي في هذا التغيير في المنظمة. وقد أدّى ذلك إلى وفورات ملحوظة في الكفاءة: 71.6 مليون دولار أمريكي في الفترة 2012-2013، ووجد مبلغ 36.6 مليون دولار أمريكي خلال الفترة المالية 2014-2015، مع تنفيذ برنامج العمل الموافق عليه في الوقت ذاته. وقد صيغ النهج على أساس المبدأ العام الشامل المتمثل بالتقليل إلى أدنى حد من الأثر على المكاتب الميدانية والإدارات الفنية للمنظمة. وتمتّ الوفورات بصورة رئيسية في تكاليف الموظفين وفي الوحدات الإدارية، بما أفضى إلى إلغاء 235 وظيفة على مدى الفترتين المائيتين.³⁵

124- في الفترة المالية 2016-2017، يبقى المبدأ العام الشامل متمثلاً في إيجاد وفورات، مع التركيز على أربعة مجالات ممكنة للوفورات.

تكاليف الموظفين

125- مع الإشارة إلى أن تكاليف الموظفين تمثل حوالي 75 في المائة من ميزانية منظمة الفاو، ومع تقدير مستوى الوفورات التي حققها المدير العام، أقرّ المؤتمر في دورته الثامنة والثلاثين المنعقدة عام 2013 أن معظم امتيازات واستحقاقات موظفي المنظمة يتحدد في إطار النظام الموحد للأمم المتحدة وتقرّه لجنة الخدمة المدنية الدولية و/أو الجمعية العامة للأمم المتحدة في نيويورك.^{□□}

126- بالتالي، لا يمكن تحقيق مزيد من الوفورات الملحوظة من تكاليف الموظفين في منظمة الفاو سوى من خلال إجراء تغييرات مجدية على حزمة التعويضات. وأقرّ المؤتمر أنه لا يمكن أن يحصل هذا إلاّ من خلال حوار فعال مع الجمعية العامة للأمم المتحدة ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومشاركة ناشطة في ما تجربانه من استعراض شامل لحزمة تعويضات الموظفين.

127- وفي هذا الصدد، أكّد كلّ من لجنة المالية³⁷ والمجلس³⁸ مرات عدة على أهمية مشاركة أعضاء المنظمة في اللجنة الخامسة للجمعية العامة للأمم المتحدة. وقد قامت لجنة المالية مؤخراً، في دورتها السادسة والخمسين بعد المائة المنعقدة

³⁴ الفقرات 97-110 من الوثيقة C 2013/REP

³⁵ الفقرات 424-426 من الوثيقة C 2015/8 والفقرات 8-13 من الوثيقة CL 148/3

³⁶ الفقرة 106 من الوثيقة C 2013/REP والفقرة 4 من القرار 2013/7

³⁷ الفقرة 21(هـ) من الوثيقة CL 149/4، والفقرتان 23-24 من الوثيقة CL 150/4

³⁸ الفقرة 7(هـ) من الوثيقة CL 148/REP، والفقرة 18 (و) من الوثيقة CL 149/REP، والفقرة 17-سابعاً من الوثيقة CL 150/REP

في نوفمبر/تشرين الثاني 2014، بتسليط الضوء على الطابع الملح لهذه المشاركة في سياق القلق الذي أبدته إلى أن الاستعراض الجاري لحزمة التعويضات من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية يسير ببطء.³⁹

128- لقد نشأت الوفورات في تكاليف الموظفين في الفترة 2014-2015 عن تجميد للمرتبات لموظفي الفئة الفنية وموظفي فئة الخدمات العامة في منظومة الأمم المتحدة خلال الاستعراض الجاري من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية، كما يرد شرحه في القسم جيم، بشأن زيادات منتظرة في التكاليف. والمشاركة المستمرة ضرورية لضمان أن يؤدي الاستعراض من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى وفورات دائمة.

الإنفاق الرأسمالي- تكنولوجيا المعلومات

129- يوفر مرفق الإنفاق الرأسمالي التمويل للاستثمارات في الأصول التي لها عمر انتفاعي يجاوز سنتين. ومنذ إنشائه في الفترة المالية 2004-2005، استُخدم بالكامل تقريباً لتمويل استثمارات رأسمالية رئيسية في تكنولوجيا المعلومات في المنظمة: استثمارات في البنية التحتية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والنظم الإدارية المؤسسية، والتطبيقات الفنية المؤسسية، ونظم إدارة المعلومات (أنظر القسم دال، الإنفاق الرأسمالي). والمعايير الأكثر صرامة التي أُدرجت في الفترة المالية 2014-2015 أدخلت صرامة أكبر على تقييم جودة الاستثمارات في اقتراحات الإنفاق الرأسمالي، كما يرد في استعراض منتصف المدة لعام 2014.⁴⁰

130- وتخضع الاستثمارات في تكنولوجيا المعلومات لإدارة شعبة تكنولوجيا المعلومات، التي أُعيد تصميمها وهيكلتها خلال عام 2014 (أنظر القسم دال، تكنولوجيا المعلومات). وتقوم شعبة تكنولوجيا المعلومات بتركيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاستثمارات في خدمات الدعم على تغيير نمط تقديم هذه الخدمات، مع تحوّل جوهري نحو استغلال فرص الاعتماد على المصادر الخارجية المتاحة اليوم في سوق عمل تكنولوجيا المعلومات.

131- على سبيل المثال، يستضيف مركز البيانات في المقر الرئيسي عدة مئات من أجهزة الخوادم الحاسوبية، بما في ذلك كل نظام من نظم تكنولوجيا المعلومات في المنظمة. ومن المقرر إجراء استثمار لمرة واحدة ضمن الموارد الحالية من أجل تحديد ثم إدارة انتقال هذه البنية التحتية إلى مزود خدمات خارجيين. وسوف يقدم هؤلاء المزودون خدمات حديثة ومرنة، ودعمًا ليلاً ونهاراً وطيلة أيام الأسبوع، إضافةً إلى قدرة محسّنة على الصمود. كذلك، سوف يتم استغلال خدمات الحوسبة السحابية عند الاقتضاء للمعلومات العامة عن منظمة الفاو، في حين تبقى النظم التي تتضمن معلومات سرية داخلية أو يستضيفها مركز الحساب الدولي التابع للأمم المتحدة من أجل الحفاظ على المزايا والحصانات التي تتمتع بها منظمة الفاو إزاء البيانات السرية. وإضافةً إلى استبدال البنية التحتية، توفر الحوسبة السحابية أيضاً فرصاً

³⁹ الوثيقة FC 156/11

⁴⁰ الفقرة 125 من الوثيقة FC 157/7 - PC 117/5،

لاستبدال خدمات التعاون الداخلي من قبيل البريد الإلكتروني (365 MS)، بكلفة مخفضة في أغلب الأحيان ومزيد من الوظيفية مثل القدرات من حيث البيانات على غرار Dropbox، أو غيرها.

132- ويتمثل أحد تأثيرات هذه الفرص بأنه يجب أن يحصل انخفاض في الاحتياجات لإجراء استثمارات في الإنفاق الرأسمالي في المستقبل في البنية التحتية والنظم الخاصة بتكنولوجيا المعلومات. ويُعزى السبب في ذلك إلى أن الاحتياجات الحالية المتقلبة للاستثمار مرة واحدة في الأجهزة والبرامج والتراخيص لن تتوقف، وسوف تُستبدل بتكاليف تشغيلية أكثر قابلية للتوقع. وبلاستناد إلى المعدل الحالي لاستخدام الإنفاق الرأسمالي وهذه الابتكارات، تُخفّض تخصيصات الإنفاق الرأسمالي بقيمة 5 ملايين دولارات أمريكية ويُعاد تخصيصها للعمل الفني (انظر القسم ألف).

133- وعلاوة على ذلك سوف تسعى دراسة تجري حالياً حول جدوى تحقيق التآزر والتقارب عبر نظم تخطيط الموارد في المؤسسة لدى الوكالات التي توجد مقارها في روما من أجل تعزيز الكفاءة وتحقيق الوفورات إلى مقارنة النتائج مع دراسة شاملة لمنظومة الأمم المتحدة كان تم الشروع فيها حول التشغيل المتبادل بين نظم تخطيط الموارد دعماً لمواءمة الممارسات في مجال الأعمال.

شعبة المؤتمر، والمجلس وشؤون المراسم

134- إن الاستعراض الجاري للخدمات التي تقدمها شعبة المؤتمر، والمجلس وشؤون المراسم أدّى إلى وفورات، ومن المتوقع حصول مزيد من الكفاءة والوفورات خلال فترة السنتين المقبلة.

135- وقد أفضى استعراض خدمة مزايا واستحقاقات الموظفين إلى إلغاء منصب واحد متصل بخدمة استيراد السيارات، ومن المتوقع حصول مزيد من الكفاءة في هذا المجال. كذلك، قد يؤدي تحديث أنشطة المراسلات الرسمية إلى تبسيط داخل الشعبة. وعلاوة على ذلك، فإن نموذج أعمال جديد لطباعة ونشر وثائق بالاستناد إلى مبدأ الاعتماد على مصادر خارجية في أنشطة الطباعة قيد الدراسة حالياً، ومن المتوقع أن ينتج عنه قدر ملحوظ من الكفاءة والوفورات في الفترة المالية المقبلة.

خدمات الأمن

136- تُنظّم الخدمات الأمنية في منظمة الفاو في فرعين: فرع الأمن في المقر الرئيسي (في إدارة الخدمات المؤسسية) المسؤول عن ضمان السلامة في مباني المقر الرئيسي في روما، ويوفر الدعم لتنفيذ مهمة المدير العام باعتباره المسؤول المختار عن الأمن بالنسبة لإيطاليا، والاتصال والتنسيق مع الحكومة المضيفة وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن؛ والأمن في الميدان (تحت نائب المدير العام)، الذي يضمن أمن وسلامة الموظفين في المكاتب الميدانية. ويرد وصف وظيفة الأمن في القسم دال، الباب 14- الإنفاق الأمني.

137- بهدف توفير المرونة لتعزيز الأمن في المقر الرئيسي وفي المواقع في الميدان على السواء، سوف تُلغى تسع وظائف شاغرة في فئة الخدمات العامة في فرع الأمن في المقر الرئيسي، وسوف يُعاد استثمار الموارد (1.6 مليون دولار أمريكي) في الباب الخاص بالإنفاق الأمني. كما سيتم استكشاف فرص أخرى لتحقيق الكفاءة في خدمات الأمن خلال الفترة المالية 2016-2017.

مزيد من الكفاءة الإدارية

138- منذ عام 2012، جرى بقوة تثبيت ثقافة القيمة مقابل المال في المنظمة، وسوف يتم السعي إلى إنجاز كفاءات أكبر خلال الفترة المالية 2016-2017. وسوف يُدفع ذلك، كما في الماضي، بمبدأ تبسيط البناء الإداري بكامله، وبخاصة في المقر الرئيسي، مع الحفاظ على القدرات الفنية للمنظمة وتعزيزها قدر الإمكان. وبناءً عليه، سوف يتم استكشاف الفرص لتحقيق مزيد من الكفاءة في شعبة الخدمات الإدارية، وشعبة المؤتمر، والمجلس وشؤون المراسم، كما وفي الوحدات غير الفنية الأخرى في المنظمة، بما في ذلك من خلال التعاون والتقارب بين النظم ذات الصلة والعمليات بين الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها.

جيم- أهم الأبعاد المالية والمتعلقة بالميزانية

139- يحسب هذا الجزء الاحتياجات اللازمة للتمويل الكامل لبرنامج العمل الممول من الاشتراكات المقررة بالمحافظة على القوة الشرائية للاعتمادات الصافية المقترحة. وهو يصف تقدير الزيادات في التكاليف والتغيرات الإضافية الأخرى في الانتقال من فترة السنتين 2014-2015 إلى فترة السنتين 2016-2017.

الزيادات المتوقعة في التكاليف

المنهجية والسياق

140- تتبع منهجية حساب الزيادة في التكاليف في برنامج العمل والميزانية 2016-2017 النهج الذي سبق أن وافق عليه كل من لجنة المالية والمجلس والمؤتمر. وتغطي تقديرات الزيادة في التكاليف إعادة حساب تكاليف مدخلات البرنامج العادي من المستوى الذي كانت عليه في الفترة 2014-2015 إلى المستوى الذي ستكون عليه في الفترة 2016-2017 لتنفيذ برنامج العمل، أي ما يتعلق بشؤون الموظفين والسلع والخدمات. وتوضع تقديرات الزيادات في التكاليف على أساس كل سنتين من خلال: تسويات التكاليف الفعلية التي تجري في فترة السنتين الحالية (توزيع التكاليف على فترة السنتين)؛ والتسويات المتوقعة في تكاليف الوحدة التي ستسري في فترة السنتين التالية (التضخم)؛ وعنصر انقضاء الوقت في ما يتعلق بالوظائف الثابتة.

141- توزيع التكاليف على فترة السنتين هو الأثر المالي الإضافي في الفترة 2016-2017 المترتب على تسويات تكاليف الموظفين التي تحدث في الفترة 2014-2015. وهو نتيجة لعاملين هما:

- إدراج اعتمادات غير كافية أو زائدة في الميزانية للتكاليف في فترة السنتين الحالية (2014-2015)، أي الاختلاف في تكاليف الموظفين الفعلية لكل شهر عمل عن تقديرات الميزانية التي أُعدت قبل عامين؛
- تطبيق تسويات التكاليف الجارية (2014-2015) التي سرى مفعولها في مرحلة زمنية ما أثناء فترة السنتين 2014-2015 (وكانت مدرجة أو غير مدرجة في الميزانية) على فترة 24 شهراً كاملة في فترة السنتين 2016-2017.

142- وهكذا، فإن توزيع التكاليف على فترة السنتين يعكس بطريقة موضوعية الأثر المالي للأحداث التي وقعت بالفعل أو المتوقع وقوعها قبل تنفيذ ميزانية الفترة 2016-2017. ومعظم التغيرات في تكاليف الموظفين التي تُنفذ أثناء فترة السنتين هي نتيجة لتوصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية التي وافقت عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة. وتحركات الدولار الأمريكي مقابل العملات المحلية في المكاتب الميدانية تساهم أيضاً في توزيع التكاليف على فترة السنتين بقدر ما تختلف عن أسعار الصرف المعمول بها في فترة السنتين السابقة.

143- وبناء على ذلك، فإن الانعكاسات المالية لتوزيع التكاليف على فترة السنتين هي في الأساس مسألة واقع ومسألة حساب، وليست مسألة حدس أو تخطيط طويل الأجل. وتستند تقديرات التكاليف الحالية لما بعد انتهاء

الخدمة إلى آخر نتائج التقييم الاكتواري لخطط الالتزامات الخاصة بالموظفين (التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة، وصندوق مدفوعات نهاية الخدمة، ونظام مدفوعات نهاية الخدمة، وصندوق التعويضات). وتقوم كل منظمة من المنظمات التي تتخذ من روما مقرا لها بإجراء هذا التقييم الاكتواري في كل سنة.

144- ويمثل/تتضمن أثر التكاليف في الفترة 2016-2017 الناشئ عن تلك التسويات المتوقع أن تحدث في أوقات مختلفة في فترة السنتين التالية. وتقديرات التضخم المتعلقة بالمرتبات والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية والبدلات مستمدة من التنبؤات الخارجية حديثة العهد (الرقم القياسي لأسعار المستهلكين، والأرقام الدليلية للأجور الاسمية، وسعر الصرف حسب الموقع) الصادرة عن وحدة المعلومات الاقتصادية، والبيانات التي تنشرها أجهزة موثوقة من قبيل لجنة الخدمة المدنية الدولية، والتحقق المستقل.

عرض عام لتقديرات الزيادات في التكاليف

145- لقد حُسبت الزيادات في التكاليف المقدرة من أجل الاعتمادات الصافية المقترحة للفترة 2016-2017 بمبلغ قدره 43.3 مليون دولار أمريكي، أي زيادة في التكاليف لفترة السنتين بنسبة 3.4 في المائة. وبلغ مجموع الزيادات في التكاليف التقديرية هي الأقل في الفترات المالية السبع الماضية، والتي تراوحت من 3.9 في المائة (2012-2013) إلى 12.2 في المائة (2008-2009). وتتلخص الزيادات في التكاليف المقدرة للفترة المالية 2016-2017 بحسب فئة المدخلات كما هو مبين في الجدول 4.

الجدول 4: ملخص الزيادات في التكاليف تحت الاعتمادات الصافية في الفترة 2016-2017 بسعر الصرف الوارد في ميزانية الفترة 2014-2015*

(بملايين الدولارات الأمريكية)					
الاعتمادات الصافية المقترحة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 بتكاليف الفترة 2014-2015	التوزيع على فترة السنتين	التضخم	الزيادات في التكاليف للفترة 2016-2017	النسبة المئوية لزيادة التكاليف (عن فترة السنتين)	النسبة المئوية من مجموع الزيادات في التكاليف حسب كل عنصر من عناصر التكلفة
(أ)	(ب)	(ج)	(د) = (ب) + (ج)	(هـ) = (د) / (ج)	
خدمات الموظفين	692.0	(10.5)	20.6	10.1	1.5%
الرواتب والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية والبدلات	62.4	14.1	-	14.1	22.6%
استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة	754.4	3.6	20.6	24.2	3.2%
مجموع خدمات الموظفين	406.3	-	10.2	10.2	2.5%
مجموع السلع والخدمات	(149.0)	-	-	-	0.0%
إيرادات المنظمة الأخرى	1,011.7	3.6	30.8	34.3	3.4%
مستوى الميزانية للاعتمادات الصافية والاحتياجات الإضافية					100%

* يعكس توزيع الميزانية بحسب فئات المدخلات المبين في العمود المعنون "برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الاعتمادات الصافية المقترحة بتكاليف الفترة 2014-2015" مجموعة المدخلات المقترحة في المقترح الخاص بفترة السنتين 2016-2017 بتكاليف الفترة 2014-2015. والأرقام مقربة إلى أقرب عُشر.

خدمات الموظفين

146- تشمل خدمات الموظفين جميع تكاليف الموظفين، بما في ذلك المرتبات، والاشتراكات في صناديق المعاشات التقاعدية، وبدلات الإعالة، والضمان الاجتماعي، والاستحقاقات الأخرى المتعلقة بالموظفين، واستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة سواء لفئة الموظفين الفنيين أو فئة موظفي الخدمات العامة. وتأتي الزيادات في تكاليف خدمات الموظفين من القرارات المتعلقة بالنظام الموحد للأمم المتحدة، بعد استعراضه من لجنة الخدمة المدنية الدولية وموافقة الجمعية العامة للأمم المتحدة عليه، ومن عوامل خارجية أخرى من قبيل أسعار الصرف السائدة في الأسواق. وهذا العنصر الأخير له أهمية خاصة بالنسبة لتكاليف الموظفين في هذه المكاتب الميدانية حيث ترتفع العملات المحلية مقابل الدولار الأمريكي. وتنطبق الزيادات التي تقرها لجنة الخدمة المدنية الدولية بحسب الموقع وفئة الموظفين عندما تحدث.

147- ويقدر أن خدمات الموظفين سوف تزيد بنسبة قدرها 3.2 في المائة مقارنةً بفترة السنتين السابقة وأنها ستمثل 24.2 مليون دولار أمريكي من (أي نسبة قدرها 70 في المائة) الزيادات في التكاليف التي يرد تلخيص لها في الجدول 4. ويُعزى إلى توزيع التكاليف على فترة السنتين مبلغ قدره 3.6 مليون دولار أمريكي من هذا المبلغ (أي التأثير المالي الإضافي في الفترة 2016-2017 لتسويات تكاليف الموظفين التي تحدث في فترة السنتين الحالية)، بينما يقدر التضخم بمبلغ قدره 20.6 مليون دولار أمريكي (أي أثر التسويات المتوقع سريانها اعتباراً من يناير/كانون الثاني 2016 بالنسبة للتكاليف).

148- واحتساب مبلغ 3.6 مليون دولار لفترة السنتين هو منخفض للغاية مقارنة بفترة السنتين السابقة ويعود بشكل كامل إلى تكاليف خدمات الموظفين. وهذا جاء نتيجة ترافق تخفيض تكاليف الموظفين المحسوبة لفترة السنتين والبالغة 10.5 مليون دولار مع زيادة مقدرة بمبلغ 14.1 مليون دولار في تكلفة الخدمة الجارية لمستحقات الموظفين ما بعد الخدمة، أي كالتالي:

(أ) إن أثر تجميد رواتب الموظفين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة ومعاشاتهم التقاعدية خلال فترة السنتين 2014-2015، والذي لم تقابله إلا جزئياً التكاليف الأعلى من المقرر في الميزانية لبدلات أخرى مثل بدلات الإعالة، ومنحة التعليم واستحقاق السفر وإعانة الإيجار وبدل المخاطر في الفترة 2014-2015، أن يؤدي إلى انخفاض بنحو 7 ملايين دولار في تكاليف الموظفين لفترة السنتين 2016-2017؛

(ب) لم تشهد تكلفة خطة التأمين الطبي الأساسية للموظفين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة زيادة في فترة السنتين 2014-2015، وذلك أساساً بسبب عقد التأمين الطبي الجديد، مما أدى إلى انخفاض بمبلغ 3.6 مليون دولار في تكاليف الموظفين للفترة المالية 2016-2017؛

(ج) حدوث زيادة إجمالية أعلى من المقرر في الميزانية في التكاليف الخدمية الحالية لاستحقاقات الموظفين بعد انتهاء الخدمة وذلك استناداً إلى التقييمات الاكتوارية حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2013 وإلى زيادة مقدرة في التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة حسب تقرير التقييم الأولي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2014، مما أدى إلى زيادة بمبلغ 14.1 مليون دولار للفترة المالية 2016-2017.

149- من المتوقع حدوث زيادة تضخمية في التكاليف قدرها 20.6 مليون دولار أمريكي في الفترة 2016-2017 في ما يتعلق بخدمات الموظفين استناداً إلى التقديرات الخاصة بشتى عناصر التكاليف، مثل:

(أ) توقع حدوث زيادات تضخمية مختلفة في مرتبات موظفي الفئة الفنية وموظفي فئة الخدمات العامة في المواقع الميدانية، مع مراعاة عوامل مثل التضخم، وتقلبات أسعار الصرف، والأنماط السابقة للزيادات مؤخراً. وتتنبأ الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين التي تصدر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والأرقام الدليلية لمتوسط الأجور الإسمية بحدوث زيادات تتراوح بين 2.0 في المائة بالنسبة إلى مكاتب الاتصال وأماكن العمل الأوروبية من غير المقرر، ونسبة عالية تبلغ 8.0 في المائة في أفريقيا وإقليم الشرق الأدنى في كل من عامي 2016 و2017، تماشياً مع الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين في البلدان التي يكون للمنظمة فيها وجود كبير. فعلى سبيل المثال، من المتوقع أن تصل معدلات التضخم في غانا، حيث يوجد للمنظمة الأغذية والزراعة مكتب إقليمي، إلى 13.7 في المائة في سنة 2016 وإلى 10.8 في المائة في سنة 2017؛

(ب) حدوث زيادة طفيفة بنسبة قدرها 0.2 في المائة و0.9 في المائة على أجر موظفي الفئة الفنية في المقرر الرئيسي في سنة 2016 و2017 على الترتيب، تماشياً مع تنبؤات الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين التي تصدر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والمتعلقة بإيطاليا؛

(ج) لا تطبق زيادة لموظفي الخدمة العامة في المقرر الرئيسي في عام 2016، وتطبق زيادة بنسبة 1 في المائة لعام 2017، أي أقل بكثير من متوسط مؤشر وحدة المعلومات الاقتصادية الاسمي للأجور الذي يبلغ حالياً 1.2 في المائة في 2016 و 1.4 في المائة في عام 2017 والأرقام القياسية لأسعار المستهلكين في إيطاليا.

(د) عدم حدوث زيادة لتغطية التكاليف الطبية، مع الأخذ في الاعتبار عقد التأمين الطبي.

(هـ) عدم حدوث زيادة في تكاليف منحة التعليم في عام 2016 وزيادة 2 في المائة لعام 2017.

(و) توقع حدوث زيادة سنوية قدرها 2 في المائة في تكاليف استحقاقات السفر، أخذاً في الحسبان، كمتوسط، الزيادة في الرقم الدليلي لأسعار المستهلكين لمحطات العمل المختلفة وتقلبات أسعار صرف العملات.

(ز) عدم حدوث زيادة جديدة في التكاليف الحالية لخدمة الموظفين بعد انتهاء الخدمة في التقديرات الاكتوارية في المستقبل. وسوف تكون التقديرات في التقارير الإكتوارية النهائية في 31 ديسمبر/كانون الأول 2014 و2015 مبنية على الإنفاق في 2016-2017. ويظل هذا المجال عالي المخاطر والذي ينبغي إدارته أثناء التنفيذ.

150- وقد أبلغت أجهزة منظمة الأغذية والزراعة الرئاسية بأن تكاليف الموظفين من الصعب التكهّن بها على الرغم من نظام المعلومات المحسن الذي يُستخدم لتحليل أنماط التكاليف الحالية وتحديد الاتجاهات تحديداً كميّاً⁴¹ مما يؤدي إلى اختلافات عن تقديرات الميزانية التي تُعد قبل تنفيذ الميزانية.

151- وكمثال، وكما لوحظ أعلاه في الفقرة (ز)، فإن التقلبات الاكتوارية في نهاية عام 2015 وعام 2016 يمكن أن تؤدي إلى تقلبات ملموسة من الافتراضات الحالية. وبالمثل، من الصعب التنبؤ بتقلبات أسعار العملة في المواقع الأخرى بخلاف المقرر. ويجب إدارة أي اختلاف ضمن الاعتماد المدرج في الميزانية لفترة السنتين، مما يتطلب إدخال تعديلات على البرامج أثناء دورة التنفيذ من أجل إدارة هذه التكاليف غير المدرجة في الميزانية، وتظهر التسويات ضمن توزيع التكاليف على سنتين، في ما يتعلق بفترة السنتين التالية.

السلع والخدمات

152- يدخل ضمن مجموع السلع والخدمات، الموارد البشرية الأخرى، والسفر، ومصروفات التشغيل العامة، والأثاث، والمعدات، ويبين تضخماً تقديرياً يبلغ 10.2 مليون دولار أمريكي، وهو ما يعادل زيادة بنسبة قدرها 2.5 في المائة في فترة السنتين. وتطبق الأرقام القياسية العالمية لأسعار المستهلكين (3.1 في المائة و3.3 في المائة في سنة 2016 و2016 على التوالي). والرقم القياسي لأسعار المستهلكين بالنسبة لإيطاليا (0.2 في المائة و0.9 في المائة لسنة 2016 و2017)، على تكاليف جميع المواقع لحساب زيادة التكلفة الإجمالية في الميزانية.

153- ويضم برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الاحتياجات التقديرية من السلع والخدمات المقدرة بشكل عام استناداً إلى التنفيذ الكامل لبرنامج العمل والميزانية. وعند وضع الزيادة التقديرية في السلع والخدمات، أُجري تحليل لأنماط الإنفاق المحتملة بحسب فئة التكاليف، استناداً إلى عمليات الإنفاق السابقة. والمتنظر أن يكون نمط الإنفاق على السلع والخدمات في 2016-2017 مماثلاً.

154- وسيستمر رصد الاتجاهات والقرارات التي يمكن أن تؤثر على الزيادات التقديرية في التكاليف، وسيجري إبلاغ الأجهزة الرئاسية بأي تغييرات كبيرة في افتراضات وتقديرات الزيادات في التكاليف قبل انعقاد المؤتمر في يونيو/حزيران 2015.

عنصر انقضاء الوقت

155- عنصر انقضاء الوقت هو تخفيض اعتمادات الميزانية للتكاليف التقديرية للوظائف الثابتة لأن بعض الوظائف ستظل شاغرة لبعض الوقت نتيجة لتنقلات الموظفين. وتستند منهجية عنصر انقضاء الوقت، التي وافق عليها

⁴¹ الوثيقة FC 113/10 معاملة الاختلاف في تكاليف الموظفين

المجلس في دورته السابعة بعد المائة (نوفمبر/تشرين الثاني 1994)، إلى ثلاثة جوانب: (1) معدلات دوران الموظفين، كما تقاس من خلال انتهاء الخدمة؛ (2) أوقات التوظيف المعيارية؛ (3) المدى المتوقع لحالات انتهاء الخدمة، حتى يمكن توقع إجراءات التعيين وتقليل الفترات السابقة على التعيين بناءً على ذلك.

156- ووفقاً للمنهجية المعمول بها، فقد طبقت فترة خمس سنوات كمتوسط متحرك (أي من 2010 حتى 2014) لحساب معدلات دوران الموظفين. وهو ما يسفر عن معدل دوران يبلغ في المتوسط 5.97 في المائة لموظفي الفئة الفنية و6.04 في المائة لموظفي فئة الخدمات العامة. ومقارنةً بالمتوسط المتحرك البالغ خمس سنوات والمستخدم في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، انخفض معدل دوران الموظفين من الفئة الفنية قليلاً بنسبة قدرها 0.28 في المائة وازدياد طفيف بنسبة قدرها 0.07 في المائة في حالة موظفي فئة الخدمات العامة.

157- إن مهل التوظيف النموذجية المطبقة هي كالاتي: بالنسبة إلى موظفي الفئة الفنية 30 أسبوعاً؛ وبالنسبة إلى فئة الخدمات العامة 22 أسبوعاً، مقارنةً بمهلة 42 و25 أسبوعاً بالترتيب المطبقة في الفترة 2014-2015. ويعزى انخفاض مدة التوظيف والتجديد إلى تبسيط إجراءات الاختيار والتعيين التي أدخلت في فترة السنتين 2014-2015 بالنسبة إلى موظفي الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. ويمكن توقع مدى حالات انتهاء الخدمة استناداً إلى استعراض لأسباب انتهاء الخدمة، والذي تلخص نتائجه في الجدول 5.

الجدول 5: مدى إمكانية التنبؤ بإجراءات التوظيف

فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية		فئة إنهاء الخدمة
عدد الأسابيع المتوقع	النسبة المئوية من الموظفين	عدد الأسابيع المتوقع	النسبة المئوية من الموظفين	
22 أسبوعاً	20%	30 أسبوعاً أو أكثر	34%	إنهاء متوقع للخدمة (مثل التقاعد الإلزامي)
7 أسابيع	51%	10 أسابيع	50%	إنهاء للخدمة متوقع لفترة محدودة (مثل الاستقالات بعد تقديم الإشعار المطلوب)
0 أسابيع	29%	0 أسابيع	16%	إنهاء للخدمة غير متوقع

158- وقد طبقت هذه النتائج لحساب عنصر انقضاء الوقت في الفترة 2016-2017 بنسبة 1.69 في المائة لفئة الموظفين الفنيين وبنسبة 1.62 في المائة لفئة موظفي الخدمة العامة. وبالمقارنة بالنسب المئوية المستخدمة في الفترة 2014-2015، يكون عنصر انقضاء الوقت قد انخفض بالنسبة لفئة الموظفين الفنيين (من 2.05 في المائة). وبقيت أساساً دون تغيير بالنسبة لفئة موظفي الخدمة العامة (من 1.64 في المائة). ونظراً للتغير الطفيف الشامل الذي حدث، لم يكن لعنصر انقضاء الوقت الجديد أي تأثير هامشي على تكاليف الموظفين عند تطبيقه على جميع المواقع، (باستثناء المواقع القطرية ومكاتب الاتصال)⁴².

159- ويقدم الملحق السابع عرضاً عاماً للاعتمادات الصافية المقترحة بحسب النتيجة التنظيمية قبل الزيادات في التكلفة وبعدها.

⁴² بالنسبة لمكاتب الاتصال والمكاتب القطرية، وافق المؤتمر في عام 2009 على إلغاء عامل انقضاء الوقت.

العناصر الكفيلة بتحسين السلامة المالية للمنظمة والسيولة والاحتياطي فيها

لمحة عامة عن الأرصدة في الحساب العام والحسابات ذات الصلة

160- يمكن تقدير السلامة المالية للمنظمة فيما يتعلق بثلاثة مكونات للحساب العام والحسابات ذات الصلة على النحو التالي:

- (أ) **الحساب العام** - يبرز هذا الحساب النتائج التاريخية المتراكمة لجميع الاشتراكات على الأعضاء والإيرادات المتنوعة وغيرها من الإيرادات والتي تقابلها المصروفات التراكمية لتنفيذ برنامج العمل؛
- (ب) **صندوق رأس المال العامل** - يتمثل الغرض الرئيسي لهذا الصندوق، وفقا لللائحة المالية 6-2، في تقديم سلف مالية للحساب العام لتمويل المصروفات إلى أن يتم تحصيل الاشتراكات المقررة للميزانية. ويمكن أيضا استخدام هذا الصندوق في تمويل أنشطة حالات الطوارئ غير المنظورة في الميزانية؛
- (ج) **حساب الاحتياطي الخاص** - أنشئ هذا الحساب بمقتضى قرار المؤتمر 77/27 في عام 1977 وجرى توسيعه بموجب قراري المؤتمر 81/13 و89/17، وتوجيهات أخرى من المؤتمر في عام 2005⁴³، ويقوم هذا الحساب بحماية برنامج العمل والميزانية من تأثيرات التكاليف الإضافية غير المدرجة في الميزانية والناشئة عن التقلبات المعاكسة في أسعار الصرف والاتجاهات التضخمية غير المدرجة في الميزانية. كما يمكن لهذا الحساب تقديم سلف مالية إلى الحساب العام على أساس استردادها فيما بعد.

161- ويرد موجز للأرصدة في الحساب العام والحسابات ذات الصلة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013⁴⁴ في الجدول 6.

الجدول 6: الأرصدة في الحساب العام والحسابات ذات الصلة حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2013

بملايين الدولارات الأمريكية	
(875.4)	الحساب العام (العجز)
25.7	صندوق رأس المال العامل
17.6	حساب الاحتياطي الخاص
(832.1)	مجموع الحساب العام والحسابات ذات الصلة (العجز) في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013

162- ويرد أدناه موجز للعوامل الرئيسية التي أسهمت في العجز في الحساب العام والحسابات ذات الصلة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013.

⁴³ الفقرة 101 من الوثيقة C 2005/REP.

⁴⁴ الصفحة 4 من الوثيقة C 2015/5 A.

تكاليف الخدمة السابقة غير الممولة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة

163- سجلت المنظمة باطراد منذ عام 1997 تزايد قيمة التزامات الخدمة السابقة المتصلة بخطة التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة على النحو الذي حدده التقييم الاكتواري الخارجي. وبلغ مجموع الالتزامات غير الممولة المبلغة عنها في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013 مبلغا قيمته 765.9 مليون دولار أمريكي منه مبلغ 693.7 مليون دولار أمريكي متصل بالتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة ومبلغ 72.2 مليون دولار أمريكي متعلق بصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة.

المصروفات غير المدرجة في الميزانية

164- خلال الفترة منذ عام 1998، كانت هناك مصروفات غير مدرجة في الميزانية بلغ مجموعها 59.3 مليون دولار أمريكي دون تمويل مقابل وأسهمت في تدهور مجموع العجز في الحساب العام والحسابات ذات الصلة:

- (أ) أجاز قرارا المؤتمر 97/7 و 99/3 للمدير العام تغطية تكاليف إعادة توزيع الموظفين وانتهاء الخدمة بما يزيد عن الاعتمادات الصافية للميزانية المعتمدة للفترتين 1998-1999 و 2000-2001 على التوالي. وقيدت التكاليف ذات الصلة البالغة 10.6 مليون دولار أمريكي⁴⁵ و 8.4 مليون دولار أمريكي⁴⁶ على الحساب العام؛
- (ب) قيدت على الحساب العام دون تمويل مقابل المدفوعات الزائدة عن المبالغ التي حددها التقييم الاكتواري لصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة والتي بلغت 9.4 مليون دولار أمريكي⁴⁷ في الفترة 2002-2003؛ و 2.9 مليون دولار أمريكي في الفترة 2004-2005⁴⁸؛ و 8.2 مليون دولار أمريكي في الفترة 2006-2007⁴⁹؛
- (ج) قيدت على الحساب العام تكاليف الخدمة الجارية غير المدرجة في الميزانية والبالغة 13.4 مليون دولار أمريكي⁷ بخصوص التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة دون تمويل مقابل في الفترة 2006-2007؛
- (د) قيد مبلغ قدره 6.4 مليون دولار أمريكي⁷ على حساب الاحتياطي الخاص في الفترة 2006-2007 لتغطية جزء من الزيادة غير المنتظرة في مرتبات فئة الخدمات العامة في المقر الرئيسي.

الاحتياجات لموازنة العجز في الحساب العام

165- كما جاء في تقارير الفترات المالية السابقة، فإن العجز المتراكم في الحساب العام سيواصل تدهوره إذا لم تتخذ الأجهزة الرئاسية إجراءات ملموسة لمعالجة الالتزامات غير الممولة.

⁴⁵ الملاحظة 11 في الوثيقة C 2001/5

⁴⁶ الملاحظة 10 في الوثيقة C 2003/5

⁴⁷ الملاحظة 10 في الوثيقة C 2007/5A

⁴⁸ الملاحظة 9 في الوثيقة C 2007/5A

⁴⁹ الحاشية 6 في الوثيقة C 2009/5A

تمويل الالتزامات الخاصة بالخدمة السابقة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة

166- تمثل الالتزامات الخاصة بالخدمة السابقة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة حصة المنظمة في تكاليف مطالبات التأمين الصحي التي يتعين أن تسدها نيابة عن المتقاعدين طوال فترة العمر المتوقعة لهم استناداً إلى خدماتهم السابقة مع المنظمة. وينبغي التمييز بينها وبين تكاليف الخدمة الجارية⁵⁰، التي هي مكون أساسي في تكاليف الموظفين، وتغطيها في كل فترة مالية اعتمادات ميزانية البرنامج العادي. وبلغ مجموع التزامات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة والمبلغ عنها في 31 ديسمبر/كانون الثاني 2013 مبلغ 693.7 مليون دولار أمريكي.

167- لم يحدث قط أن سددت التزامات تكاليف الخدمة السابقة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة من اعتمادات الميزانية أو من برنامج العمل. ففي الوقت الذي يوفر فيه برنامج العمل والميزانية التمويل اللازم لتكاليف الخدمة الجارية (أي المبالغ التي سيحصل عليها الموظفون أثناء فترة السنتين الجارية)، هناك آلية تمويل جزئية لتمويل هذا الجزء من الالتزامات التي حصل عليها الموظفون في فترات سابقة (أي التزامات الخدمة السابقة). واعتباراً من فترة السنتين 2004-2005، وافق المؤتمر على اشتراكات إضافية منفصلة على الأعضاء بغرض تمويل التزامات الخدمة السابقة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة.

168- وأقرت لجنة المالية والمجلس بأن هذه المسألة معقدة وعلى مستوى عال من التقنية تهم منظومة الأمم المتحدة بأسرها وأعراباً عن تقديرهما وتشجيعهما للمشاركة النشطة لإدارة المنظمة في سعي النظام المشترك للأمم المتحدة إلى إيجاد الحل الأمثل لهذه المسألة⁵¹.

169- وفي ضوء ما يجري من استعراض ومناقشة بشأن هذه المسألة من قبل كل من إدارة المنظمة والنظام الموحد للأمم المتحدة، يوصى بمواصلة النهج المعتمدة سابقاً المتمثل في توفير تمويل جزئي قيمته 14.1 مليون دولار أمريكي للالتزامات الخاصة بالخدمة السابقة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة كاشتراكات إضافية منفصلة لفترة السنتين.

تمويل التزامات الخدمة السابقة لصندوق مدفوعات نهاية الخدمة

170- مدفوعات انتهاء الخدمة هي المدفوعات التي تقدم مع انتهاء الخدمة، بما في ذلك الإجازات السنوية المستحقة ومنحة العودة للوطن وتعويضات نهاية الخدمة وتكاليف السفر إلى الوطن التي تنشأ عندما تنتهي خدمة الموظفين في المنظمة. وتبرز الالتزامات في أي نقطة زمنية تقديراً اكتوارياً للمبالغ التي يكتسبها الموظفون الحاليون. وبلغ إجمالي

⁵⁰ ترتفع تكاليف الخدمة الجارية كل سنة نظراً إلى أن الموظفين الحاليين يقدمون خدماتهم مقابل هذه الخدمات التي ستدفع في المستقبل.

⁵¹ الفقرتان 13-14 من الوثيقة CL 150/4 والفقرة 17(4) من الوثيقة CL 150/REP

التزامات صندوق مدفوعات نهاية الخدمة المبلغ عنها في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013 مبلغا قيمته 72.2 مليون دولار أمريكي.

171- وفي حين يوفر برنامج العمل والميزانية التمويل اللازم لتكاليف الخدمة الحالية (أي المبالغ التي سيكسبها الموظفون خلال فترة السنتين الجارية)، لا تتوافر أي آلية تمويل لتمويل ذلك الجزء من الالتزامات الذي كسبه الموظفون في الفترات السابقة (أي التزامات الخدمة السابقة). فهذه الالتزامات غير الممولة من الخدمة السابقة، لم تسدد قط من اعتمادات الميزانية أو برنامج العمل.

172- ونظرا إلى التركيز المنصب حتى الآن على تحديد التدابير الكفيلة بمعالجة التزامات الخدمة السابقة الكبيرة غير الممولة المتعلقة بالتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وما يجري من استعراض ومناقشات بهذا الشأن، لا يطلب أي تمويل إضافي لمعالجة التزامات صندوق مدفوعات نهاية الخدمة غير الممولة في فترة السنتين 2016-2017.

متطلبات معالجة نقص السيولة

173- لا زلت المنظمة ضعيفة أمام توقيت تسديد أهم الاشتراكات، وقد سبق لجوء المنظمة إلى الاقتراض التجاري الخارجي لتغطية نقص السيولة في أعوام 2005 و2006 و2007، استخدمها لصندوق رأس المال العامل بالكامل بالإضافة إلى أي أرصدة متوافرة في حساب الاحتياطي الخاص. ونظرت لجنة المالية في هذه المسألة في دورتها الرابعة والخمسين بعد المائة التي انعقدت في مايو/أيار 2014 وتطلعت إلى النظر في اقتراحات لتجديد الاحتياطيات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017⁵². ويحدد هذا الجزء المبالغ اللازمة لتجديد صندوق رأس المال العامل وحساب الاحتياطي الخاص لمرة واحدة.

تجديد صندوق رأس المال العامل

174- تم تحديد المستوى المرخص به حاليا لصندوق رأس المال العامل في عام 1991 عندما كان يمثل شهرا واحدا من التدفقات النقدية في البرنامج العادي. وهذا المستوى البالغ 25.7 مليون دولار أمريكي ليس كافيا لتغطية حتى شهر واحد من التدفقات النقدية (42 مليون دولار). وإن ترك صندوق رأس المال العامل عند مستواه الحالي ينطوي على خطر الاقتراض التجاري الخارجي لتنفيذ برنامج العمل المعتمد.

175- ومن شأن زيادة في المستوى المرخص به حاليا لصندوق رأس المال العامل والبالغ 25.8 مليون دولار أمريكي إلى شهر واحد من التدفقات النقدية في البرنامج العادي (42 مليون دولار تقريبا) أن يخفف من ضعف المنظمة المحتمل في ما يخص التأخيرات المتعلقة بتسديد البلدان الأعضاء لاشتراكاتها. كما أن مستوى مرخصا به يغطي شهرين من

⁵² الوثيقة FC 154/5 والفقرتان 12-13 من الوثيقة CL 149/4

التدفقات النقدية (84 مليون دولار) من شأنه أن يوفر شبكة أمان عالية. ونظرا لاستمرار ضعف المنظمة أمام التأخر في مدفوعات البلدان الأعضاء، يوصى في برنامج العمل والميزانية بأن تدفع الدول الأعضاء اشتراكات لمرة واحدة بمبلغ 16.2 مليون دولار لرفع رصيد صندوق رأس المال العامل إلى 42 مليون دولار أمريكي.

تجديد حساب الاحتياطي الخاص

176- حُدّد المستوى المرخّص به لحساب الاحتياطي الخاص عند 5 في المائة من ميزانية فترة السنتين التالية بموجب قرار المؤتمر 81/13 (ما يعادل 50.3 مليون دولار أمريكي في فترة السنتين 2014-2015) رغم أنه لم يتم تجديده منذ عام 1991. وتقلّص الرصيد الفعلي على مر السنين بسبب الخسائر الناتجة عن سعر الصرف وبلغ 17.6 مليون دولار أمريكي في ديسمبر/كانون الأول 2013.

177- واستنادا إلى تحليل تاريخي للنفقات المحملة على حساب الاحتياطي الخاص⁵³، وعلى وجه الخصوص منذ تنفيذ الاشتراكات المجزأة، يعتبر الرصيد الحالي لحساب الاحتياطي الخاص كافيا لتغطية مخاطر التكاليف غير المدرجة في الميزانية بسبب عوامل التضخم ولتغطية الأرباح والخسائر المتعلقة بسعر الصرف والتي لها تأثير نقدي على احتياطيات المنظمة. ولذلك، لا يرد في برنامج العمل والميزانية هذا أي طلب للتمويل لزيادة حساب رصيد الاحتياطي الخاص.

⁵³ الفقرات 14-16 من الوثيقة FC 154/5

موجز الاحتياجات

178- يقدم هذا الجزء نظرة عامة عن احتياجات التمويل لتنفيذ برنامج العمل للفترة المالية 2016-2017 من جميع مصادر التمويل؛ واحتياجات التمويل بالنسبة إلى السلامة المالية وحالة السيولة والاحتياجات؛ وكيف ستؤثر احتياجات التمويل لبرنامج العمل على الالتزامات المالية للأعضاء في المستقبل.

احتياجات التمويل لبرنامج العمل

179- ويعطي برنامج العمل والميزانية نظرة متكاملة للاحتياجات الإجمالية من الموارد اللازمة لتنفيذ برنامج العمل، في شكل اشتراكات مقررة لتمويل الاعتمادات الصافية في الميزانية، والموارد المقدرة من خارج الميزانية من المساهمات الطوعية، كما يوجزها الجدول 7.

180- بالنسبة إلى الاعتمادات الصافية في الميزانية، نقطة البداية للفترة 2014-2015 هي 1.005.6 مليون دولار أمريكي. وكما هو مبين في الجزء ألف من برنامج العمل والميزانية، أُعيد تخصيص موارد ضمن مستوى الميزانية القائم لمجالات الأولوية القصوى. وإضافةً إلى ذلك، تُقترح زيادة فعلية بنسبة 0.6 في المائة التي تقدر بنحو 6.1 مليون دولار أمريكي بحيث يصل مستوى برنامج التعاون التقني (الفصل 7) إلى 14 في المائة من الاعتمادات الصافية في الميزانية، تمشياً مع قرار المؤتمر 89/9. وتقدّر الزيادة في التكاليف بمبلغ 34.3 مليون دولار أمريكي للمحافظة على القوة الشرائية في الفترة 2016-2017. لذا، سيكون المبلغ الإجمالي المقترح لمستوى اعتمادات الميزانية الصافية التي ستمول من الاشتراكات المقررة في الفترة المالية 2016-2017، بقيمة 1 046.1 مليون دولار أمريكي، أي بزيادة نسبتها 4 في المائة عن الاعتمادات الصافية في الميزانية للفترة 2014-2015 بسعر الصرف في الميزانية للفترة 2014-2015.

181- ويعكس مستوى الموارد من خارج الميزانية تقديرات تنفيذ المساهمات الطوعية بقيمة 1.550.1 مليون دولار أمريكي في الفترة المالية 2016-2017. ويشمل هذا المبلغ المساهمات الطوعية المقدمة من الأعضاء وشركاء آخرين من خلال الدعم المباشر للمنظمة، أو من خلال حسابات أمانة لتوفير المساعدة الفنية والطارئة للحكومات لأغراض محدّدة بوضوح ومرتبطة ببرنامج العمل.

الجدول 7: احتياجات التمويل التراكمية في الفترة 2016-2017 لبرنامج العمل (بملايين الدولارات الأميركية بمعدل صرف الميزانية في الفترة 2014-2015 وهو واحد يورو = 1.30 دولار أمريكي)

المبلغ	برنامج العمل
1,005.6	الاحتياجات بموجب الاعتمادات الصافية لبرنامج العمل
6.1	احتياجات الميزانية بمستويات التكاليف في الفترة 2014-2015
1,011.7	زيادة فعلية بنسبة 0.6 في المائة
34.3	صافي مخصصات في الميزانية للفترة 2016-2017 بمستويات الكلفة للفترة 2014-2015
1,046.1	الاحتياجات التراكمية - زيادات في الكلفة
4.0%	الاعتمادات الصافية في ميزانية برنامج العمل للفترة 2016-2017
1,550.1	النسبة المئوية للتغيير في الاعتمادات الصافية
2,596.2	الاحتياجات الإجمالية بموجب المساهمات الطوعية
	مجموع برنامج العمل المتكامل للفترة 2016-2017

تحسين السلامة المالية والسيولة والاحتياطيات

182- الاحتياجات لتحسين السلامة المالية، والسيولة والاحتياطيات في المنظمة تلخص على النحو التالي:

- (أ) مواصلة النهج المعتمد سابقاً للتمويل الجزئي بقيمة 14.1 مليون دولار أميركي للاستحقاقات الماضية المتعلقة بالتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة كتحسين إضافي منفصل لفترة السنتين على ضوء المناقشات الجارية بشأن الاحتياجات التراكمية المتكررة لتسديد الاستحقاقات المتعلقة بالموظفين؛ و
- (ب) فرض اشتراكات لمرة واحدة على الأعضاء بمبلغ 16.2 مليون دولار أميركي لإعادة رأس المال العامل إلى مستوى شهر واحد على الأقل من الدفع النقدي في البرنامج العادي (42 مليون دولار أميركي)

التأثير على تقييمات احتياجات التمويل التراكمية في إطار برنامج العمل

183- كما هو الحال في الفترات المالية السابقة، سوف تستند الاشتراكات المقررة للفترة 2016-2017 إلى الاعتمادات الصافية لفترة السنتين بالإضافة إلى أي تمويل آخر متفق عليه لاستعادة السلامة المالية للمنظمة. ويرد أدناه عرض للتأثير على التقديرات من احتياجات اعتمادات التمويل الصافية لبرنامج العمل والميزانية.

184- وعند احتساب اشتراكات الأعضاء المقررة، تنص المادة 5-2 (أ) من اللائحة المالية على ضرورة خصم الإيرادات المتنوعة التقديرية عند تحديد اعتمادات الميزانية. وتقدر الإيرادات المتنوعة في الفترة 2016-2017 بنفس المستوى الذي كانت عليه في الفترة 2014-2015، وهو 5 ملايين دولار أميركي.

185- ويبلغ إجمالي احتياجات التمويل للفترة 2016-2017 بالنسبة للميزانية الممولة من الاشتراكات المقررة بعد خصم الإيرادات المتنوعة التي بلغت 1 041.1 مليون دولار أمريكي، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 4 في المائة في مستوى تقديرات الاعتمادات الصافية مقارنة بفترة السنتين المالية الحالية.

186- وفي إطار منهجية الاشتراكات المجزأة التي أقرها المؤتمر في القرار 2003/11⁵⁴، تُدفع الاشتراكات المقررة بالدولار الأمريكي واليورو، وفقاً للمصروفات المقدرة بكل من هاتين العملتين.

187- يعكس الجدول 8 التأثير العام على الاشتراكات في الميزانية المقترحة للفترة 2016-2017 مقارنة بالاشتراكات الموافق عليها بالدولار الأمريكي واليورو للفترة 2014-2015. وهذا يدل على أن الزيادة في الاشتراكات بنسبة 4 في المائة تشمل زيادة بنسبة 6.4 في المائة في الاشتراكات بالدولار الأمريكي وزيادة بنسبة 1.6 في المائة في الاشتراكات باليورو.

الجدول 8: الاشتراكات المقررة من الدول الأعضاء في الفترتين 2014-2015 و 2016-2017

فترة السنتين	مستوى التمويل من أجل:	بملايين الدولارات الأمريكية 1 يورو = 1.30 دولاراً أمريكياً	بملايين الدولارات الأمريكية	بملايين اليورو
2014-2015	تنفيذ برنامج العمل الممول من الاشتراكات المقررة - مخصصاً منها الإيرادات المتنوعة	1,005.6 (5.0)	519.2 (5.0)	374.2 0
	إجمالي الاشتراكات المقررة التي دفعها الأعضاء في الفترة 2014-2015	1,000.6	514.2	374.2
2016-2017	تنفيذ برنامج العمل الممول من الاشتراكات المقررة - مخصصاً منها الإيرادات المتنوعة	1,046.1 (5.0)	552.1 (5.0)	380.0 0
	إجمالي الاشتراكات المقترحة على الأعضاء في الفترة 2016-2017	1,041.1	547.1	380.0
النسبة المئوية للفرق عن الفترة 2014-2015		4.0%	6.4%	1.6%

188- تم احتساب أرقام الميزانية المذكورة أعلاه على أساس سعر الصرف المطبق في الميزانية لفترة السنتين 2014-2015، أي 1 يورو = 1.30 دولار أمريكي.

189- ووفقاً للممارسة المتبعة، تم تحديد سعر الصرف المطبق في الميزانية لفترة السنتين 2016-2017 وفقاً للسعر الذي كان سائداً وقت إعداد هذه الوثيقة، أي 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي. وهذا يؤدي إلى انخفاض في الاعتمادات الصافية المقترحة لتنفيذ برنامج العمل من 1.046.1 مليون دولار أمريكي إلى 1.015.7 مليون دولار أمريكي عند حسابها بالعملة المستخدمة في المنظمة وهي الدولار الأمريكي.

190- وتجدر الإشارة إلى أن الاشتراكات المقررة المجزأة باليورو والدولار الأمريكي لا تختلف في ظل اختلاف ظروف سعر الصرف. ويوضح ذلك في الجدول 9 من خلال تطبيق احتياجات التمويل لبرنامج العمل للفترة 2016-2017

⁵⁴ المادة 5-6 من اللائحة المالية.

الواردة أعلاه عند سعر الصرف المنقح للدولار الأمريكي واليورو: 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي. وتحدّد الحصة المقدرة للدولار الأمريكي من نفقات تنفيذ برنامج العمل حسب سعر الصرف الجديد المطبق في الميزانية والبالغ 1.22 عند نسبة 54 في المائة ونسبة 46 في المائة المتبقية باليورو.

الجدول 9: تأثير تغيير سعر الصرف المطبق في الميزانية في ظل الاشتراكات المجزأة (بملايين الدولارات الأمريكية/اليورو)*

1 يورو = 1.30 دولار	1 يورو = 1.22 دولار	
552.1	552.1	الاشتراكات المستحقة بالدولار الأمريكي لبرنامج العمل للفترة 2016-2017
380.0	380.0	الاشتراكات المستحقة باليورو لبرنامج العمل للفترة 2016-2017
552.1	552.1	الاشتراكات المقررة المستحقة بالدولار الأمريكي
463.6	494.0	الاشتراكات المقررة المستحقة باليورو معبر عنها بالدولار الأمريكي بسعر صرف محدد
1,046.1	1,015.7	المجموع بالدولار الأمريكي

* قبل خصم الإيرادات المتنوعة البالغ قدرها 5 ملايين دولار أمريكية وهو ما يقدر بنحو 100 في المائة بالدولار الأمريكي.

مشروع قرار لاعتماده من قبل المؤتمر

القرار —/2015

اعتمادات ميزانية الفترة 2016-2017

إن المؤتمر،

بعد أن نظر في برنامج العمل والميزانية المقدم من المدير العام؛

وبعد أن نظر في الاعتمادات الإجمالية الصافية المقترحة البالغة 1 046 069 000 دولار أمريكي لفترة السنتين 2016-2017 بسعر الصرف في الفترة 2014-2015 اليورو = 1.30 دولار أمريكي والتي يُفترض أن تعادل بموجبها المصروفات بالدولار الأمريكي 552 088 000 دولار أمريكي واليورو 379 985 000 يورو؛

وبعد أن رأى أن الاعتمادات الصافية الواردة أعلاه تعادل 1 015 670 000 دولار أمريكي بسعر الصرف المستخدم في إعداد الميزانية وقدره 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي الذي حدد للفترة 2016-2017 بعد تحويل الجزء الخاص باليورو؛

1- يوافق على برنامج العمل الذي اقترحه المدير العام للفترة 2016-2017 على النحو التالي:

(أ) صوّت على الاعتمادات على أساس سعر 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي للأغراض التالية:

بالدولار الأمريكي

83,773,000	الإسهام في استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	الباب 1:
202,695,000	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة	الباب 2:
64,881,000	الحد من الفقر في المناطق الريفية	الباب 3:
105,604,000	التمكين من النظم الزراعية والغذائية الشاملة والتي تتسم بالكفاءة	الباب 4:
50,279,000	زيادة صمود سبل المعيشة أمام الأخطار والأزمات	الباب 5:
58,704,000	الجودة التقنية والمعرفة والخدمات	الباب 6:
144,231,000	برنامج التعاون التقني	الباب 7:
74,793,000	الخدمات الإرشادية	الباب 8:
35,568,000	تكنولوجيا المعلومات	الباب 9:
81,366,000	حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه	الباب 10:
73,742,000	الإدارة التي تتسم بالكفاءة والفعالية	الباب 11:
600,000	المصروفات الطارئة	الباب 12:
16,916,000	الإنفاق الرأسمالي	الباب 13:
22,518,000	الإنفاق الأمني	الباب 14:
1,015,500,000	مجموع الاعتمادات (الصافية)	
90,100,000	التحويلات إلى صندوق التسويات الضريبية	الباب 15:
1,105,770,000	مجموع الاعتمادات (الكلية)	

(ب) تموّل الاعتمادات (الصافية) التي جرى التصويت عليها في الفقرة (أ) أعلاه ناقصا الإيرادات المتنوعة المقدرة بمبلغ 5 000 000 دولار أمريكي من الاشتراكات المقررة على الدول الأعضاء والبالغة 1 010 670 000 دولار أمريكي لتنفيذ برنامج العمل. وتحدد هذه الاشتراكات بالدولار الأمريكي واليورو، وتتألف من 547 088 000 دولار أمريكي و379 985 000 يورو. ويأخذ ذلك في الاعتبار التقسيم بنسبة 54 في المائة بالدولار الأمريكي وبنسبة 46 في المائة باليورو للاعتمادات (الصافية) وبنسبة 100 في المائة للإيرادات المتنوعة.

(ج) سيمول أيضا مبلغ إضافي قدره ××× دولار أمريكي من الاشتراكات المقررة من الدول الأعضاء لتمويل التزامات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة. وستحدد هذه الاشتراكات بالدولار الأمريكي واليورو مع الأخذ في الاعتبار التقسيم بنسبة 33 في المائة للدولار الأمريكي وبنسبة 67 في المائة لليورو وتبلغ بذلك ××× دولار أمريكي وyyy يورو.

(د) وببلغ مجموع الاشتراكات المستحقة من الدول الأعضاء لتنفيذ برنامج العمل المعتمد وتمويل اهتلاك التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة ××× دولار أمريكي وyyy يورو. وتسدد هذه الاشتراكات المستحقة على الدول الأعضاء في 2014 و2015 وفقا لجداول الاشتراكات الذي يعتمده المؤتمر في دورته التاسعة والثلاثين.

(هـ) لدى تحديد المبالغ الفعلية للاشتراكات التي يسدها كلّ من الدول الأعضاء، سيُحسب مبلغ إضافي من خلال صندوق التسويات الضريبية لأي دولة عضو تفرض ضرائب على المرتبات والمكافآت والتعويضات التي يتلقاها الموظفون من المنظمة والتي تعاود المنظمة دفعها للموظفين. وقد تم توقع مبلغ يقدر بنحو 8 500 000 دولار أمريكي لهذا الغرض.

2- يشجّع الأعضاء على تقديم مساهمات طوعية، ولاسيما المساهمات الطوعية الأساسية، لتيسير تنفيذ برنامج العمل المتكامل ضمن إطار النتائج.

(اعتمد في _____ 2015)

دال- أطر النتائج وتخصيص الموارد للفترة 2016-2017

191- يقدم هذا القسم، عن كل باب من أبواب الميزانية (خمسة أهداف استراتيجية والهدف 6، وأربعة أهداف وظيفية، وأربعة أبواب خاصة) مجالات التركيز والتنفيذ المعزز في الفترة 2016-2017 على مستوى النواتج، مع مؤشرات وأهداف للتحقيق في نهاية فترة السنتين. ووفقاً لما تم تحديده في استعراض الخطة متوسطة الأجل للفترة 2014-2017، لم تتغير أطر النتائج، وقد أضيفت نواتج جديدة لعمل الفاو بشأن التغذية في الهدف 6. وسوف يتم تحديث المؤشرات والغايات بالنسبة إلى المخرجات في نهاية عام 2015 بناءً على التجربة والاتساق مع أطر البرمجة القطرية.

192- إنّ مجالات التركيز التي تم تحديدها، بما فيها تلك المذكورة في البعد الإقليمي الذي يتبع أبواب الميزانية، تضع في الاعتبار الاتجاهات والتطورات الأخيرة والأولويات التي أعربت عنها الأجهزة الرئاسية والخبرة على صعيد تنفيذ برنامج العمل والميزانية 2014-2015 ومجالات التركيز وعدم التركيز المفصلة في القسم ألف.

الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-1	50,665	106,452	157,118
02-1	14,077	28,602	42,678
03-1	17,465	76,759	94,224
المجموع	82,207	211,813	294,020

193- يتطلب القضاء المستدام على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية أن تعمل الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية بطريقة أكثر تنسيقاً وأكثر تركيزاً للتصدي للأسباب الجذرية التي تبقى الجوع ومن يعانون من انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية محاصرين في دائرة مفرغة من الحرمان المزمّن. وتساهم الفاو في تحقيق هذا الهدف بالعمل في شراكة مع الحكومات وغيرها من الجهات الفاعلة في مجال التنمية على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية لوضع سياسة تمكينية وبيئة مؤسسية محسّنتين للأمن الغذائي والتغذية. وكمنظمة عالمية، تستخدم الفاو عملها على المستويين العالمي والإقليمي كرافعة للارتقاء بمستوى الالتزام السياسي وقدرات التنمية على المستوى القطري من حيث:

- (أ) الالتزام السياسي الصريح الذي يتخذ شكل سياسات برامج استثمار وأطر قانونية وتخصيص الموارد اللازمة للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية (النتيجة 1-1)؛
- (ب) تعزيز الحوكمة وآليات التنسيق والشراكات لتحسين المشاركة والتنسيق عبر القطاعات وأصحاب المصلحة (النتيجة 2-1)؛

(ج) العمليات السياسية القائمة على الأدلة التي تدعمها معلومات أفضل عن حالات الأمن الغذائي والتغذية، وتتبع واقتفاء للإجراءات معززين وتقييم للأثر محسن (النتيجة 1-3)؛

التركيز وتعزيز الإنجاز

194- في إطار النتيجة 1-1 المتعلقة بالالتزام السياسي والعمل على القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، ستواصل الفاو تعزيز وتعميق مساهمتها في عمليات السياسات العالمية والإقليمية والوطنية المختلفة بغية الاستفادة من الزخم الذي أحدثته مبادرة الأمين العام "تحدي القضاء على الجوع". وستساهم الفاو بشكل خاص في النهوض بأهداف التنمية المستدامة لما بعد عام 2015⁵⁵ والترويج لإعلان روما عن التغذية وإطار العمل⁵⁶ كإطار توجيهي عابر للقطاعات لمساعدة البلدان والمنظمات الإقليمية في تحقيق أهدافها في القضاء على الجوع. ولتعزيز إنجاز النتائج على المستوى القطري، ستبني الفاو على مبادرات القضاء على الجوع الإقليمية الجارية في أفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وآسيا والمحيط الهادئ للمضي قدماً بجدول أعمال للتغيير السياسي والمؤسسي على المستوى القطري.⁵⁷

195- تمثيلاً مع توصيات اللجان الفنية والمؤتمرات الإقليمية خلال عام 2014، سيولى اهتمام متزايد للترويج لجدول أعمال إنمائي أكثر "مراعاة للتغذية" بين أصحاب المصلحة في القطاع والشركاء في التنمية. وبالبناء على المبادئ التوجيهية العالمية القائمة،⁵⁸ سيكون التركيز على الترويج للسياسات والتغيير المؤسسي والاستثمارات المراعية للتغذية ضمن القطاعات المختلفة وعبرها، بما في ذلك: الزراعة والثروة الحيوانية والحراجة ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية والحماية الاجتماعية والتعليم. وستعزز الفاو إنجاز قضايا عابرة للقطاعات من خلال اتباع نهج تعاوني ومؤسسي بقدر أكبر في المنظمة عبر مختلف الأهداف الاستراتيجية ذات الصلة.

196- يعتمد تحقيق التغيير السياسي والمؤسسي الذي هو هدف النتيجة 1-1 على وضع آليات حوكمة أكثر اشتمالية عابرة للقطاعات تشمل أصحاب المصلحة المتعددين (النتيجة 1-2). وعلى المستوى العالمي، ستواصل الفاو لعب دور رئيسي كميسر لبرامج أصحاب المصلحة المتعددين الاشتمالية (مثل لجنة الأمن الغذائي العالمي)، وكجهة منظمة لاجتماعات وضع السياسات (مثل لجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك ولجنة الغابات) وك "وسيط نزاهة" بين

⁵⁵ ستصادق الجمعية العامة في سبتمبر/أيلول 2015 على أهداف التنمية المستدامة.

⁵⁶ اعتمد المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية "إعلان روما عن التغذية وإطار العمل" في نوفمبر/ تشرين الثاني 2014.

⁵⁷ على سبيل المثال، دعماً للدول الأعضاء في جماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وضعت الفاو مع رابطة تكامل أمريكا اللاتينية واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي خطة إقليمية للأمن الغذائي والتغذية والقضاء على الجوع بحلول عام 2025 لمساعدة جماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي على تصميم خطط وطنية للقضاء على الجوع والفقر المدقع.

⁵⁸ على سبيل المثال، الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسؤولة لحيازة الأراضي ومصايد الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي الوطني، والخطوط التوجيهية الطوعية لدعم الأعمال التدريجي للحق في الغذاء الكافي في سياق الأمن الغذائي الوطني؛ والخطوط التوجيهية الطوعية لكفالة استدامة مصايد الأسماك الصغيرة الحجم في سياق الأمن الغذائي والقضاء على الفقر؛ ومبادئ الاستثمار المسؤول في الزراعة ونظم الأغذية.

عدد من القطاعات الفنية ذات الصلة بالأمن الغذائي والتغذية. وستعزز الفاو إنجازها بتعزيز شراكاتها مع الشركاء في التنمية الآخرين في سياق مختلف المبادرات المتعددة الأطراف مثل "لجنة الأمم المتحدة الدائمة المعنية بالتغذية" والفرقة الرفيعة المستوى المعنية بالتصدي لأزمة الأمن الغذائي في العالم التابعة للأمم المتحدة والحركة المعنية بتعزيز التغذية" ومبادرة الجهد المتجدد للقضاء على الجوع بين الأطفال وجدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 ومتابعة لمؤتمر ريو+20 ومبادرة الأمم المتحدة "تحدي القضاء على الجوع".

197- سيعتمد نهج شبيه على المستويين القطري والإقليمي من خلال تعزيز الشراكة مع ، على سبيل المثال ، الاتحاد الأفريقي ورابطة أمم جنوب شرق آسيا وجماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وأصحاب مصلحة إقليميين ووطنيين آخرين، بما في ذلك التحالفات البرلمانية، وذلك لتيسير وإحداث مزيد من الزخم السياسي للشراكة العابرة للقطاعات والمتعددة أصحاب المصلحة والعمل على المستوى القطري.

198- يدعم النتيجتين 1-1 و 2-1 استخدام مزيد من الأدلة في العمليات السياسية (النتيجة 1-3). وستواصل الفاو لعب دور رئيسي في توليد ونشر بيانات ومعلومات وتحليل عالية الجودة وفي الوقت المناسب في مجال الأمن الغذائي والتغذية. ومع ذلك، وباستثناء مواصلة الفاو لعملها على تعزيز القدرات اللازمة لرصد وتحليل أوضاع الأمن الغذائي والتغذية، فإنها ستركز تركيزاً أشد على تقييم آثار مختلف السياسات والبرامج والأطر المؤسسية القطاعية والعابرة للقطاعات بشأن الأمن الغذائي والتغذية والانخراط في حوار مع صانعي القرارات بشأن الآثار المترتبة على مختلف السياسات والخيارات المؤسسية في السياقات الإقليمية والقطرية المحددة.

الهدف الاستراتيجي 1:		
المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
الجوع - انتشار النقص في التغذية (نسبة مئوية) (المصدر: الفاو)		
انعدام الأمن الغذائي - انتشار انعدام الأمن الغذائي الخفيف والمعتدل والحاد (نسبة مئوية) (المصدر: الفاو، قياس صوت الجوعى قيد الإعداد)		
سوء التغذية - النسبة المئوية للأطفال دون الخامسة من العمر الذين يعانون من التقزم (نسبة مئوية) (المصدر: منظمة الصحة العالمية)		
النتيجة 1-1: تتعهد البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية بالتزامات سياسية صريحة تتخذ شكل سياسات وخطط استثمار وبرامج وأطر قانونية وبتخصيص الموارد اللازمة للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية.		
مؤشرات النتائج	الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)
عدد البلدان التي تعتمد سياسات/استراتيجيات وبرامج استثمار محسنة في القطاعات و/أو القطاعات يدعمها إطار قانوني، ويجري قياسه من خلال:	6	15
- وجود سياسات/استراتيجيات وطنية حالية عبر القطاعات أو متعددة القطاعات تشمل هدفاً صريحاً يقضي بتحسين الأمن الغذائي و/أو التغذية		
- وجود برامج استثمار وطنية حكومية عبر القطاعات أو متعددة القطاعات تعالج مسألة الأمن الغذائي و/أو التغذية		

الهدف الاستراتيجي 1:		
المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية		
<div><div>- مستوى استجابة شاملة لسياسات وبرامج الحكومة لمواجهة الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية</div><div>- وجود حماية قانونية للحق في غذاء كاف</div></div>		
24	8	<div>عدد البلدان التي حسّنت عملية تخصيص الموارد (من حيث الملاءمة والكفاءة والفعالية) للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، ويجري قياسه من خلال:</div> <div><div>- مدى كفاية الإنفاق العام لتحقيق أهداف الأمن الغذائي والتغذية</div><div>- مدى كفاية الموارد البشرية الحكومية لتحقيق أهداف الأمن الغذائي والتغذية</div><div>- مدى كفاية الجهود لتعزيز المعارف في مجال الأمن الغذائي/التغذية</div><div>- استخدام فعال وكفوء للموارد</div></div>
النواتج		
1-1-1	تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة على وضع أطر سياساتية وخطط استثمار وبرامج في القطاعات وبين القطاعات للأمن الغذائي والتغذية.	
2-1-1	تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة على وضع وتنفيذ أطر قانونية وآليات مساءلة لتحقيق الحق في غذاء ملائم، ولتحسين الحصول الآمن والعادل على الموارد والأصول.	
3-1-1	تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة على تنمية الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في مجال الأمن الغذائي والتغذية.	
4-1-1	تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين على تعزيز ملاءمة وكفاءة وفعالية تخصيص الموارد العامة واستخدامها لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية.	
النتيجة 1-2: اعتماد البلدان الأعضاء وشركائها في التنمية لآليات شاملة للحوكمة والتنسيق من أجل القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية		
الهدف (نهائية 2017)	الهدف (نهائية 2015)	مؤشرات النتائج
24	8	<div>عدد البلدان التي تعتمد آليات محسّنة للحوكمة والتنسيق من أجل القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، ويجري قياسه من خلال:</div> <div><div>- وجود آلية رفيعة المستوى لوضع سياسة خاصة بالأمن الغذائي والتغذية تشارك فيها الوزارات والمؤسسات العامة ذات الصلة</div><div>- وجود آلية وطنية للمساءلة (بما في ذلك مؤسسات وطنية مستقلة لحقوق الإنسان تعالج انتهاكات الحق في الغذاء)</div><div>- وجود آليات تنسيق حكومية فعالة لمعالجة مسألة الأمن الغذائي والتغذية</div><div>- مستوى مشاركة أصحاب المصلحة المتعددين وانخراط المجتمع المدني.</div></div>
1-2 ألف		

**الهدف الاستراتيجي 2: زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات
ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة**

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-2	60,281	248,433	308,714
02-2	48,109	61,054	109,163
03-2	33,619	35,859	69,477
04-2	57,919	51,032	108,950
المجموع	199,927	396,377	596,305

199- يتطلب تحقيق التكثيف المستدام للإنتاج الزراعي، مع المحافظة على قاعدة الموارد الطبيعية وخدمات و سلع النظم الإيكولوجية ذات الصلة أو تحسينها، عملاً منسقاً يشمل عدة قطاعات، كما يتطلب تحقيق مزيد من إدماج أبعاد الاستدامة الثلاثة، البيئي والاقتصادي والاجتماعي، في كافة القطاعات الزراعية، بما في ذلك إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية والحراجة وتربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك. ولهذا السبب، تدعم الفاو البلدان الأعضاء لزيادة الإنتاجية من خلال: (1) تحسين كفاءة استخدام الموارد؛ (2) صون وحماية وتعزيز الموارد الطبيعية؛ (3) تحسين الإنصاف وإمكان الحصول على الأصول الإنتاجية والاستهلاك المسؤول؛ (4) زيادة القدرة على الصمود، خصوصاً تجاه تغير المناخ؛ (5) تحسين الحوكمة. وتوفر الفاو مجموعة غنية من الأعمال العالمية التي تدعم القدرات القطرية وكذلك التقييمات الوطنية والإقليمية والعالمية للتقدم المحرز نحو زيادة الإنتاج الزراعي والإنتاجية الزراعية والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية، ويستتبع ذلك:

(أ) اعتماد المنتجين والقائمين على إدارة الموارد الطبيعية ممارسات تزيد وتحسن إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة (النتيجة 2-1)؛

(ب) تعزيز الحوكمة في البلدان الأعضاء للتحويل إلى نظم الإنتاج المستدام في القطاع الزراعي (النتيجة 2-2)؛

(ج) صكوك دولية وإقليمية وآليات حوكمة متصلة بها ضرورية لتحسين وزيادة الإنتاج الزراعي على نحو مستدام (النتيجة 2-3)؛

(د) اتخاذ القرار على أساس الأدلة في تخطيط وإدارة القطاعات الزراعية والموارد الطبيعية من خلال الرصد والإحصاء والتحليل (النتيجة 2-4).

التركيز وتعزيز الإنجاز

200- سيركز عمل الفاو على تعزيز التكثيف المستدام للإنتاج الزراعي، مع المحافظة على قاعدة الموارد الطبيعية وخدمات و سلع النظام الإيكولوجي المتصلة بها أو تحسينها. وسيطلب ذلك زيادة التركيز على العمل المنسق الشامل

لعدة قطاعات، كما سيتطلب تحقيق مزيد من إدماج أبعاد الاستدامة الثلاثة، البيئي والاقتصادي والاجتماعي، في كافة القطاعات الزراعية، بما في ذلك إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية والحراجة ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية.

201- ستعمل الفاو في إطار النتيجة 2-1 على تحديد وتعزيز الممارسات والتكنولوجيات الابتكارية التي تزيد وتحسن إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة، وستعمل الفاو مع البلدان لتيسير اعتمادها، كما حددها المؤتمر الإقليمي لأفريقيا والمؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وسيكون هناك تركيز على نظم الإنتاج المتكاملة والكفؤ، مثل نظم الأرز-الأسماك التي تنفذها في آسيا بصورة مشتركة المبادرات الإقليمية بشأن الأرز ومبادرات النمو الأزرق؛ الأبعاد المتعددة للزراعة، من خلال نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية؛ والإدارة المتكاملة للموارد عبر للمناظر الطبيعية من خلال المبادرة الإقليمية في أفريقيا وعبر مشروع "من السلاسل إلى الشعاب المرجانية في المناطق الساحلية". وستساعد الفاو البلدان على إدراك الدرجة التي يمكن بها لممارسات الإدارة الزراعية الجيدة أن تؤمن منافع إيكولوجية، وبالتالي التوفيق بين الالتزامات الوطنية المتعلقة بالتنوع البيولوجي والزراعة.

202- يساهم العمل بشأن نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية تحت النتيجة 2-1 أساساً في زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة وبشكل خاص في إدارة النظام الإيكولوجي من خلال نهج متكاملة ومتعددة القطاعات. وتشمل بعض العناصر الرئيسية للعمل الجاري في إطار نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية تحديد التنوع البيولوجي الزراعي الهام عالمياً ومحلياً والحفاظ عليه، والحفظ في الموقع وتعزيز سبل كسب العيش الريفية؛ تعزيز ونشر مفهوم الحماية الدينامية. وقد حظي مفهوم نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية بدعم لجنتي البرنامج والمالية والمجلس الذي طلب أن تعرض الآثار المترتبة في الميزانية ذات الصلة على الأعضاء لاستعراضها قبل الدورة التاسعة والثلاثين لمؤتمر الفاو في يونيو/حزيران 2015.⁵⁹ وفي هذا الصدد واستناداً إلى التقديرات الأولية للاحتياجات، ستتاح موارد من البرنامج العادي لأمانة نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية لاستحداث وظيفة بدرجة ف-5 ووظيفة خ ع-4 خلال الفترة 2016-2017. وهذا سيمكن التنفيذ السلس لوظائف أمانة نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية، بما في ذلك الإشراف والإدارة والتنسيق والتنفيذ للمفهوم وأنشطته، علماً وأن العمل بشأن نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية سيعتمد أساساً على الموارد من خارج الميزانية.

203- في حين ستشجع الفاو وتعزز اتباع نهج عابرة للقطاعات، فإنها ستواصل أيضاً تطوير نهج وأطر عمل هامة في مجال الاستدامة كلٍّ منها محدد بقطاع، مثل نهج "الحفظ والتوسع" في التكثيف المستدام لإنتاج المحاصيل والإدارة المستدامة للأراضي كما أوصى بذلك المؤتمر الإقليمي لأفريقيا والإدارة المستدامة للغابات كما أبرز من جانب لجنة الغابات وخفض الانبعاثات الناتجة عن إزالة الغابات وتدهورها. وسيكون التركيز على تنفيذ هذه النهج والأطر على نحو متكامل وعلى بناء رؤية مشتركة بشأن الأغذية والزراعة المستدامين على المستوى القطري.

204- بالإضافة إلى ذلك، وكما أوصت المؤتمرات الإقليمية لآسيا والمحيط الهادئ والمؤتمرات الإقليمية للشرق الأدنى ولجنة الزراعة، ستعزز الفاو دعمها للبلدان فيما يتعلق بتحديد وتشجيع الممارسات الزراعية والتكنولوجيات المبتكرة

⁵⁹ الفقرة 13 من الوثيقة CL 150/REP

التي تعزز التكيف مع تغير المناخ. وتشدد المبادرات الإقليمية المعنية بالإدارة المتكاملة للمناظر الطبيعية الزراعية في أفريقيا وندرة المياه في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا تشديداً كبيراً على مسألتين رئيسيتين تتعلقان بتغير المناخ: التكثيف المستدام للإنتاج وإدارة الموارد الطبيعية، وخاصة الأراضي والمياه.

205- تلعب الفاو في إطار النتيجة 2-2 دوراً رئيسياً في دعم البلدان لوضع السياسات والاستراتيجيات العابرة للقطاعات التي توفّق بين الزيادة في إنتاج الغذاء والحفاظ على موارد الأرضي والمياه والأحياء المائية والغابات وخدمات التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية، وفقاً لجدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015. وسيهدف عمل المنظمة إلى الانخراط مع البلدان وإلى دعم الحوارات المتعددة القطاعات والمتعددة أصحاب المصلحة، مع التركيز على بيئة تمكينية تدعم تحقيق زراعة أكثر استدامة واحترام مطالب وأولويات البلدان والتوافق معها.

206- في إطار النتيجة 2-3، ستدعم الفاو البلدان لاعتماد صكوك دولية وإقليمية وآليات حوكمة متصلة بها بشأن نظم الإنتاج المستدامة. وقد دعا المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بأن تواصل الفاو الانخراط في جدول الأعمال العالمي للثروة الحيوانية المستدامة وبرنامج الأمم المتحدة للتعاون في مجال خفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الغابات وتدهورها؛ وطلبت لجنة الغابات دعم تنفيذ آليات الحوكمة الدولية والصكوك المتصلة بها لإدارة المستدامة للغابات؛ وأوصى المؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية بتوسيع وتعميق تنفيذ مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد والصكوك المتصلة بها.

207- فيما يتعلق بتغير المناخ، قامت الفاو بدور فعال في إنشاء وإطلاق التحالف العالمي للزراعة الذكية مناخياً، وهي تستضيف الآن أمانته، مقيمة شراكات مع عدد كبير من البلدان والهيئات الدولية والوطنية وغير الحكومية. والدول الجزرية الصغيرة النامية معرضة للمخاطر أكثر من غيرها، وستحظى باهتمام خاص، بما في ذلك عن طريق زيادة الموارد في إطار برنامج التعاون التقني. وقد قدمت المنظمة أيضاً، على مر السنين، مدخلات لعملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للتشديد على أهمية أخذ الزراعة بعين الاعتبار. وسيستمر ذلك ويمكن أن يصبح أكثر أهمية بعد صدور نتائج مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ المقرر عقده في باريس في ديسمبر/كانون الأول 2015.

208- في إطار النتيجة 2-4، ستواصل الفاو دعم البلدان لتعزيز قدرات وضع السياسات وإعداد التقارير من خلال تحسين البيانات والمعلومات في مجالات الزراعة والأمن الغذائي والتغذية، ما ستكون له أهمية حيوية للبلدان في رصد أهدافها مقابل أهداف التنمية المستدامة. وبالإضافة إلى ذلك، أوصت لجنة الأمن الغذائي العالمي أن تتولى الفاو القيادة في بذل جهد لتحسين أدوات تقييم الأرصد السمكية وتعزيز النهج المستدامة لإدارة مصايد الأسماك وتنمية تربية الأحياء المائية لتحسين مساهمة الأسماك في تحقيق الأمن الغذائي والتغذية؛ ودعا المؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية الفاو إلى الاستفادة القصوى من ميزتها النسبية في مجال رصد موارد الغابات وفي مجال المعلومات المتعلقة به وتطوير وتعزيز الممارسات والاستراتيجيات والمبادئ التوجيهية المستدامة في إدارة الغابات؛ وتعزيز إدماج العمل المتعلق بالغابات مع مسائل أخرى، وخاصة مع الأمن الغذائي والمياه.

الهدف الاستراتيجي 2		
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومسايد الأسماك بطريقة مستدامة		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
<p>الإنتاج والإنتاجية - رقم مؤشر صافي إنتاج المحصول للفرد الواحد (2004 - 2006 = 100) بما في ذلك الألياف؛ رقم مؤشر صافي الإنتاج الحيواني للفرد الواحد، بما في ذلك الصوف، (2004 - 2006 = 100)؛ إنتاج الأسماك للفرد الواحد (الطن/الفرد) (الصيد الطبيعي وتربية الأحياء المائية على السواء)؛ إنتاج الأخشاب المستديرة للفرد الواحد (متر مكعب/الفرد)؛ الزراعة ذات القيمة المضافة للعامل الواحد (ثابت، 2 000 دولار أمريكي)؛ منذ فترة الإبلاغ الأخيرة، ظل نمو الإنتاجية الكلية للعوامل في الزراعة مستقرًا أو ازداد (مصدر كل ما ورد أعلاه: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في الفاو)؛ المساحة ذات الإنتاجية الزراعية المحسنة وذات المحاصيل المناسبة في الزراعة (المصدر: المناطق الزراعية الإيكولوجية العالمية)</p> <p>البيئة - مساحة الأراضي المتدهورة باعتدال أو بشدة كنسبة مئوية من مجموع الأراضي الزراعية والغطاء الحرجي (المصدر: نظام معلومات الفاو عن تدهور الأراضي العالمية / التقييم العالمي لتراخي الأراضي؛ التوازنات في مغذيات التربة (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في الفاو)؛ النسبة المئوية لرصيد الأسماك ضمن حدود بيولوجية آمنة (المصدر: الفاو)؛ النمو السنوي للمناطق الحرجية (نسبة مئوية) (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في الفاو)؛ المناطق الحرجية المصممة في الأساس لتوفير خدمات بيئية واجتماعية (المصدر: تقدير الموارد الحرجية في العالم)؛ مؤشر منافع مرفق البيئة العالمية بالنسبة إلى التنوع البيولوجي (المصدر: البنك الدولي).</p>		
النتيجة 1-2: اعتماد المنتجين والقائمين على إدارة الموارد الطبيعية لممارسات تزيد وتحسن إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة		
مؤشرات النتائج	الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)
1-2 ألف	عدد البلدان التي تبلغ عن زيادة في المناطق الخاضعة للإدارة المستدامة للأراضي كنسبة مئوية من إجمالي المساحة الزراعية ومساحة الغابات، منذ فترة الإبلاغ الأخيرة.	سيجري تطوير المؤشر
1-2 باء	عدد البلدان التي انخفضت فيها فجوة غلة المحاصيل منذ فترة الإبلاغ الأخيرة	15
1-2 جيم	عدد البلدان التي ازداد فيها توازن البروتينات القابلة للاستهلاك البشري في الإنتاج الحيواني (نسبة النواتج/المدخلات) أو بقي ثابتاً منذ فترة الإبلاغ الأخيرة	124
1-2 دال	عدد البلدان التي ازدادت فيها مساحة الغابات الخاضعة لخطط إدارة الغابات كنسبة مئوية، منذ فترة الإبلاغ الأخيرة	40
1-2 هاء	عدد البلدان التي حسنت ممارسات مصايد الأسماك/تربية الأحياء المائية المستدامة [كما يرد في استبيان مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد]	9
1-2 واو	عدد البلدان التي تناقصت فيها مساحات النباتات الطبيعية ومناطق النظم الإيكولوجية المحمية التي جرت خسارتها لصالح التوسع الزراعي منذ فترة الإبلاغ الأخيرة	15
النواتج		
1-1-2	تحديد الممارسات الابتكارية للإنتاج الزراعي المستدام (بما في ذلك الممارسات التقليدية التي تحسن الاستدامة، كذلك المدرجة على أنها "نظم تراث زراعي هامة عالمياً") وتقييمها ونشرها وتيسير اعتماد أصحاب المصلحة لها.	
2-1-2	تحديد نهج متكاملة ومتعددة القطاعات حيال تقييم النظم الإيكولوجية وإدارتها وإصلاحها وتقييمها ونشرها وتيسير اعتمادها من جانب أصحاب المصلحة.	
3-1-2	تعزيز القدرات التنظيمية والمؤسسية في المؤسسات العامة والخاصة، والمنظمات، والشبكات لدعم الابتكار والانتقال إلى نظم إنتاج زراعي	

الهدف الاستراتيجي 2			
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة			
		أكثر استدامة.	
النتيجة 2-2: تعزيز أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء للحكومة – السياسات والقوانين وأطر الإدارة والمؤسسات اللازمة لدعم المنتجين والقائمين على إدارة الموارد – في عملية الانتقال إلى نظم إنتاج في القطاع الزراعي تكون مستدامة.			
مؤشرات النتائج		الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)
2-2 ألف	عدد البلدان التي تعتمد وثائق تخطيط/ سياسات رفيعة المستوى واستراتيجية تعزز الإنتاج الزراعي المستدام، وإدارة الموارد الطبيعية، ويجري قياسه من خلال:	7	18
	<ul style="list-style-type: none">- مدى معالجة برنامج التنمية الوطني الرئيسي لنظم الإنتاج في القطاع الزراعي على نحو متكامل ومتوازن عبر القطاعات الفرعية أو التخصصات ذات الصلة- مدى ترويج برنامج التنمية الوطني الرئيسي لزيادة الإنتاج الزراعي على نحو مستدام بيئياً وعادلاً اجتماعياً- مدى وجود سياسة وطنية محددة، أو خطة أو إطار بشأن الإنصاف بين الجنسين، والمساواة و/أو التعميم، وأخذها بالاعتبار مسألة المساواة بين الجنسين في استراتيجيات تكثيف الإنتاج الزراعي (أي المحاصيل، والثروة الحيوانية، ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، والغابات، وموارد طبيعية أخرى)		
2-2 باء	عدد البلدان المستهدفة التي تقوم فيها منظمات محسنة للخدمات العامة وآليات بين المنظمات لصياغة وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وتشريعات وطنية تعزز الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية، ويجري قياسه من خلال:	4	11
	<ul style="list-style-type: none">- مدى كفاية الإرادة السياسية والتمويل للارتقاء بالإنتاج الزراعي على نحو مستدام.- مدى وجود آليات كافية على الصعيد الوطني لتنسيق وإدارة ورصد عملية تنفيذ خطط استراتيجية وطنية وسياسات وقوانين متصلة بنظم إنتاج مستدامة ومتكاملة ومنصفة في القطاع الزراعي- مدى وضع سياسات/استراتيجيات وطنية في القطاع الزراعي أو مراجعتها خلال السنتين الماضيتين بصورة شفافة وتشاركية وقائمة على الأدلة		
النواتج			
2-2-1	دعم البلدان في تحليل مسائل الحوكمة وخيارات الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية		
2-2-2	دعم البلدان لتعزيز أطر الحوكمة الوطنية التي تعزز الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية		
2-2-3	دعم منظمات الخدمة العامة والآليات القائمة بين المنظمات لتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والتشريعات الوطنية التي تعزز الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية		
النتيجة 2.3: مصادقة/اعتماد أصحاب المصلحة لصكوك دولية (بما في ذلك الصكوك الإقليمية) ودعم آليات الحوكمة المتعلقة بهذه الصكوك لنظم الإنتاج الزراعي المستدامة			
مؤشرات النتائج		الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)

الهدف الاستراتيجي 2			
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة			
2-3 ألف	119	131	عدد البلدان التي أظهرت التزاماً / دعماً قوياً لصكوك دولية مختارة وضعتها الفاو، ويجري قياسه من خلال: - ما إذا كان البلد قد أصدر مصادقة رسمية على صكوك الفاو الملزمة أو انضم إليها أو قبلها أو وقع عليها - ما إذا كان البلد قام بإعلان رسمي يصادق على تنفيذ صكوك الفاو غير الملزمة
	84	121	عدد البلدان التي أبدت مستوى قوياً من الدعم / الالتزام بآليات حوكمة مختارة وضعتها الفاو، ويجري قياسه من خلال: - عدد البلدان أو الأطراف المتعاقدة التي أوفت بالمساهمات الإلزامية للآليات
2-3 جيم	27	29	عدد البلدان التي عززت أطرها القانونية الوطنية من خلال دمج أحكام صكوك دولية مختارة (ملزمة وغير ملزمة) وضعتها الفاو
النواتج			
2-3-1	دعم أصحاب المصلحة للمشاركة في تحديث آليات وصكوك دولية (بما في ذلك الإقليمية منها) قائمة، أو وضع آليات وصكوك دولية جديدة تحت رعاية الفاو.		
2-3-2	دعم أصحاب المصلحة لتعزيز الإقرار بقطاعات الزراعة وأخذها في الاعتبار في الصكوك الدولية وآليات الحوكمة والعمليات والشراكات ذات الصلة بولاية الفاو، ولكن ليس تحت رعاية الفاو في الوقت الراهن.		
2-3-3	دعم أصحاب المصلحة لتيسير تنفيذ وتطبيق آليات وصكوك دولية (بما في ذلك الإقليمية منها)، والتوصيات/المتطلبات في آليات الحوكمة ذات الصلة.		
النتيجة 2-4: اتخاذ أصحاب المصلحة لقرارات تعتمد على الأدلة في تخطيط وإدارة القطاعات الزراعية والموارد الطبيعية لدعم التحوّل إلى نظم الإنتاج المستدامة في القطاع الزراعي من خلال الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليل.			
مؤشرات النتائج	الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)	
	4	4	عدد البلدان التي حسّنت معدلات الاستجابة و/أو نوعية المساهمات في جمع البيانات العالمية عن الزراعة والموارد الطبيعية، خلال فترة الإبلاغ، ويجري قياسه من خلال: - متوسط معدلات الاستجابة لمجموعة محدّدة من العمليات العالمية لجمع البيانات عن الزراعة (المحاصيل والإنتاج الحيواني ومصايد الأسماك/تربية الأحياء المائية والغابات) والموارد الطبيعية التي أُجريت خلال فترة الإبلاغ (استبيانات سنوية للبيانات مختارة تصدرها الفاو) - متوسط تصنيف جودة مجموعات البيانات المقدمة كجزء من مجموعة محدّدة من العمليات العالمية لجمع البيانات عن الزراعة (المحاصيل والثروة الحيوانية ومصايد الأسماك/تربية الأحياء المائية والغابات) والموارد الطبيعية التي قدّمت خلال فترة الإبلاغ (استبيانات سنوية للبيانات مختارة تصدرها الفاو)
2-4 باء	5	15	عدد البلدان التي تنتج "حسابات بيئية-اقتصادية" تتعلق بتقييم الأنشطة المتصلة بالزراعة ومصايد الأسماك والحراجة (تمثّل لمعايير نظام المحاسبة البيئية-الاقتصادية للزراعة)

الهدف الاستراتيجي 2		
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصادر الأسماك بطريقة مستدامة		
79	71	عدد البلدان التي تستخدم إحصاءات على مستوى معتدل أو على نطاق واسع في عمليات صنع السياسات المتعلقة بالزراعة وإدارة الموارد الطبيعية منذ فترة الإبلاغ الأخيرة، وفقا لآراء الخبراء.
4-2 جيم		
النواتج		
1-4-2	تُجمع البيانات والمعلومات ذات الصلة وتُدمج وتُنشر، وتُستخرج بيانات جديدة من خلال التحليلات والنماذج- بالتشارك مع شركاء.	
2-4-2	توضع وتُنشر منهجيات ومعايير ومواصفات وتعريفات وأدوات أخرى لجمع البيانات وإدارتها وتجميعها وتحليلها.	
3-4-2	يُوفّر الدعم للمؤسسات على المستويين الوطني والإقليمي في مجال تنمية القدرات للتخطيط لعملية جمع البيانات وتحليلها وتطبيقها ونشرها وإجراء هذه العملية.	

الهدف الاستراتيجي 3: الحد من الفقر في الريف

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-3	40,338	92,991	133,328
02-3	14,955	4,306	19,261
03-3	8,876	4,049	12,926
المجموع	64,169	101,346	165,515

209- الفقر سبب رئيسي لانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية. يعيش ثلاثة أرباع فقراء العالم في مناطق ريفية ويعتمد معظمهم على الزراعة. والقضاء على الفقر بحلول عام 2030 هو أولى الأولويات العالمية على جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 ومن بين أهداف التنمية المستدامة. وتساعد الفاو على مكافحة الفقر الريفي بالترويج لاتباع نهج تنمية ريفية متكامل يسعى إلى تحسين سبل كسب العيش في الريف من خلال تدخلات تهدف إلى تنشيط الاقتصاد الريفي وتنويعه بوجه عام. وتجمع المنظمة من خلال هذا النهج المتكامل معاً ستة مجالات دعم برامجي رئيسية: (1) تعزيز المؤسسات الريفية ومنظمات المنتجين وتشجيع تمكين الناس؛ (2) تحسين إنتاجية أصحاب الحيازات الصغيرة والوصول إلى الأسواق؛ (3) تمكين الحصول المتكافئ على الموارد الإنتاجية وإدارتها إدارة مستدامة؛ (4) تحسين البنية الأساسية والخدمات الريفية؛ (5) تعزيز فرص العمل اللائق الزراعية وغير الزراعية؛ (6) تعزيز الحماية الاجتماعية لسكان الريف. وتشدد الفاو بوجه خاص على تلبية احتياجات المرأة والشباب في الريف.

210- يهدف برنامج الفاو الاستراتيجي لخفض الفقر الريفي إلى تحقيق نتائج رئيسية ثلاث:

- (أ) تعزيز إمكانية وصول فقراء الريف إلى الموارد الإنتاجية والخدمات والمنظمات والوصول إلى الأسواق (النتيجة 1-3)؛
- (ب) تعزيز فرصهم في العمل اللائق (النتيجة 2-3)؛
- (ج) تعزيز نظم الحماية الاجتماعية (النتيجة 3-3).

تركيز وإنجاز معزز

211- تتسق هذه الأولويات الاستراتيجية مع تلك التي حددتها المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية في عام 2014. فمثلاً، طلبت لجنة الغابات من الفاو دعم المشاريع القائمة على الغابات ومنظمات صغار المزارعين الحرجيين والمنتجين في المزارع، من بين جملة أمور، من خلال مرفق الغابات والمزارع. وعلى نحو مشابه، صادق المؤتمر الإقليمي لشمال أفريقيا والشرق الأدنى على نهج الفاو لتعزيز سبل كسب عيش سكان الريف وأصحاب الحيازات الصغيرة وفئات السكان الأكثر تعرضاً للمخاطر، بينما طلب المؤتمر الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى من الفاو أن تواصل تقديم الدعم

للمزارعين الأسريين من أصحاب الحيازات الصغيرة في اعتماد ممارسات التكثيف المستدام. ويجري اتباع تلك التوصيات من خلال العمل في إطار النتيجة 3-1.

212- يركز عمل الفاو في إطار النتيجة 3-2 على تعزيز فرص العمل اللائق لفقراء الريف، وخاصة للشباب والنساء، مع الحيلولة دون عمل الأطفال. وقد أكد المؤتمر الإقليمي لأفريقيا على أن عمالة الشباب أولوية رئيسية. وتقوم الفاو بالفعل بتوسيع دعمها السياساتي في هذا المجال وقد كثفت جهودها الرامية إلى تعبئة الموارد لتيسير تقديم الدعم على الصعيد القطري، وخصوصاً في أفريقيا. وتعزز الفاو دعمها القطري الرامي إلى تحسين توليد الدخل والتمكين الاقتصادي للمرأة الريفية في أفريقيا وآسيا وأوروبا وآسيا الوسطى وأمريكا اللاتينية. وإحدى الأولويات القطاعية هي تحسين فرص وظروف العمل اللائق في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وذلك ما أوصت به أيضاً لجنة مصايد الأسماك. وسيكون هناك تركيز إضافي أيضاً على الهجرة من الريف ودعم السياسات الرامية إلى الحيلولة دون الهجرة بسبب ضنك المعيشة، بما في ذلك عن طريق تحسين سبل كسب العيش في الريف وتعزيز فرص العمل لشباب الريف. وفي عام 2014، انضمت الفاو إلى المجموعة العالمية المعنية بالهجرة التابعة للأمم المتحدة فيسر التمويل الجديد لتعزيز الدعم على المستوى القطري في أفريقيا. وتنخرط الفاو مع منظمة العمل الدولية ووكالات الأمم المتحدة الأخرى في تعزيز الشراكة العالمية من أجل تشجيع فرص العمل اللائق في المناطق الريفية في سياق الميثاق العالمي لتوفير فرص العمل وفي متابعة تحقيق الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة على جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015.

213- أكدت لجنة الزراعة أهمية تعزيز برامج الحماية الاجتماعية لمساعدة سكان الريف على إدارة المخاطر إدارة أفضل. وتقوم الفاو في إطار النتيجة 3-3 بمساعدة البلدان الأعضاء على تصميم وتنفيذ آليات الحماية الاجتماعية التي تشجع تحقيق الأمن الغذائي والتغذية وخفض الفقر ونمو الإنتاجية الزراعية والتنمية الاقتصادية المحلية والإدارة المستدامة للموارد والتمكين الاقتصادي للمرأة الريفية. وعلاوة على ذلك، تتبع الفاو التوجيهات المنبثقة عن المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية لتحسين الحماية الاجتماعية في المناطق الإقليمية بتعزيز التنمية في المناطق الريفية والزراعة الأسرية. ولتعزيز الإنجاز، عززت الفاو الشراكات في مجال الحماية الاجتماعية، وخصوصاً مع منظمة العمل الدولية والبنك الدولي وبرنامج الأغذية العالمي والوكالات الأخرى التي تقوم بتنسيق الجهود على المستوى العالمي من خلال مجلس التعاون بين الوكالات في مجال الحماية الاجتماعية، وهو مجلس تكون الفاو عضو نشط فيه.

214- أنشأت الفاو آليات عمل متعددة التخصصات لتعزيز الإنجاز. وتشمل هذه الآليات ثلاث مبادرات إقليمية، في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وشمال أفريقيا والشرق الأدنى، وأوروبا وآسيا الوسطى. وتركز هذه المبادرات على تقديم الدعم للمزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة والمزارعين الأسريين في سياق تنمية ريفية أوسع نطاقاً.

215- ترعى الفاو النهج المتكاملة عبر عملها كله في إطار النتائج الثلاث جميعها. وفي هذا الصدد، بادرت الفاو إلى إقامة تعاون رئيسي جديد مع "هيئة سبل كسب العيش الريفية الوطنية" الناجحة في الهند التي تهدف إلى الوصول إلى حوالي 500 مليون فقير ريفي من خلال توليفة من التدخلات تقارب النهج الذي تتبناه الفاو لخفض الفقر الريفي.

وتدعم الفاو هذا البرنامج، كما تتعاون مع الهند في إقامة آلية تعاون بين بلدان الجنوب لتيسير تقاسم المعارف. وتركز هيئة سبل كسب العيش الريفية الوطنية تركيزاً قوياً على تمكين المرأة وعلى القضاء على الفجوات بين الجنسين في مجال الزراعة. إلى جانب ذلك، كما ذكر، تعزز الفاو عملها لدعم التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك (مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي).

الهدف الاستراتيجي 3 الحد من الفقر في الريف		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
<p>الفقر في الريف- نسبة عدد الفقراء عند خط الفقر في الريف (النسبة المئوية من سكان الأرياف)؛ فجوة الفقر عند خط الفقر في الريف (نسبة مئوية)؛ العدد المطلق لسكان الريف (المصدر: البنك الدولي)</p> <p>سوء التغذية في الريف- انتشار سوء التغذية، الوزن نسبةً إلى العمر (النسبة المئوية من الأولاد دون الخامسة من العمر)؛ النسبة المئوية من الأولاد دون الخامسة من العمر المصابين بالتقزم (المصدر: منظمة الصحة العالمية)؛ عمق العجز الغذائي (السعرات الحرارية/الفرد الواحد/اليوم الواحد) (المصدر: الفاو)</p> <p>الصحة في الريف- معدل الوفيات، دون الخامسة من العمر (لكل 1 000 ولادة حية) (المصدر: منظمة الصحة العالمية)؛ نسبة الوفيات لدى الأمهات (التقديرات الوطنية، لكل 100 000 ولادة حية) (المصدر: مجموعة الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات)؛ العاملون الصحيون في المجتمع المحلي (لكل 1 000 شخص) (المصدر: منظمة الصحة العالمية)</p>		
النتيجة 3-1: يحظى فقراء الأرياف بإمكانية معززة ومتساوية للوصول إلى الموارد الإنتاجية والخدمات والمنظمات والأسواق ويمكنهم إدارة مواردهم على نحو أكثر استدامة.		
مؤشرات النتائج	الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)
<p>عدد البلدان التي تستخدم مجموعة محسنة من الاستراتيجيات، والسياسات، والخطوط التوجيهية، والأنظمة والأدوات الرامية إلى تحسين وصول الرجال والنساء من فقراء الأرياف إلى موارد إنتاجية، وخدمات وأسواق ملائمة، وإلى التشجيع على الإدارة المستدامة لقاعدة الموارد الطبيعية، ويجري قياسها من خلال:</p> <p>3-1 ألف</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود سياسات لوضع استراتيجيات شمولية للحد من الفقر في الريف وعدم المساواة بين الجنسين - وجود إطار للسياسات يسمح بتمكين الناس من خلال إجراء جماعي وعمليات سياسية تشاركية - وجود سياسات، وتشريعات، ومؤسسات تروج للحيازة الآمنة للموارد الطبيعية، واستخدامها العادل، وإدارتها المستدامة من جانب الرجال والنساء الفقراء في الريف وغيرهم من المجموعات المهمشة - وجود سياسات، وتنظيمات، ونُهج لوضع تكنولوجيات مناصرة للفقراء، وتقديم خدمات ريفية، ودعم التسويق 	9	17
<p>عدد البلدان التي قامت فيها المنظمات الريفية ذات الصلة، والمؤسسات الحكومية وغيرها من أصحاب المصلحة ذات الصلة، بتعزيز قدراتها من أجل تحسين الوصول العادل للرجال والنساء في الريف إلى موارد إنتاجية، وخدمات ملائمة، ومنظمات وأسواق، وبالترويج لإدارة قاعدة الموارد الطبيعية على نحو مستدام، ويجري قياسه من خلال:</p> <p>3-1 بء</p> <ul style="list-style-type: none"> - مستوى قدرات المنظمات الريفية والمؤسسات المناصرة للفقراء في مجال المشاركة في حوكمة المجتمع المحلي، وعمليات وضع السياسات وتقديم الخدمات 	9	17

الهدف الاستراتيجي 3		
الحد من الفقر في الريف		
<div><div>- مستوى القدرات في مجال الحياة الآمنة للموارد الطبيعية ، وإدارتها المستدامة واستخدامها العادل</div><div>- مستوى القدرات في مجال تحسين وصول الرجال والنساء من فقراء الريف إلى تكنولوجيات مناصرة للفقراء ، وعلى خدمات ريفية ودعم للتسويق.</div><div>- مستوى القدرات في مجال وضع سياسات تشاورية وقائمة على الأدلة ، ورصد الفقر في الريف</div></div>		
النواتج		
1-1-3	الدعم لتعزيز المنظمات والمؤسسات الريفية ، وتيسير عملية تمكين فقراء الريف.	
2-1-3	الدعم للتشجيع على اعتماد وتنفيذ نُهج مناصرة للفقراء حيال سياسات وبرامج تحسّن الحصول على الموارد الطبيعية وإدارتها بصورة مستدامة.	
3-1-3	الدعم لتحسين حصول المنتجين الفقراء والأسر الفقيرة في الريف على تكنولوجيات ومعارف ملائمة وعلى مدخلات والوصول إلى الأسواق.	
4-1-3	دعم الابتكارات في توفير الخدمات الريفية وتنمية البنية الأساسية المتاحة للفقراء في الريف.	
5-1-3	إسداء المشورة السياسية عبر القطاعات وتنمية القدرات لتحديد استراتيجيات ترمي إلى تحقيق التنمية الريفية المستدامة والعادلة للرجال والنساء وإلى الحدّ من الفقر.	
النتيجة 2-3: يحظى فقراء الريف بفرص أكبر في الحصول على عمل لائق في المزرعة وخارج المزرعة		
مؤشرات النتائج		
الهدف	الهدف	
(نهاية عام 2017)	(نهاية عام 2015)	
18	9	عدد البلدان التي اعتمدت مجموعة محسّنة من السياسات ، والمؤسسات والتدخلات الرامية إلى توفير عمل لائق في الريف ، بما في ذلك النساء والشباب ، ويجري قياسه من خلال:
		<div><div>- ملائمة سياسات ، واستراتيجيات ، وبرامج لتوليد عمل لائق في الريف</div><div>- مستوى القدرات المؤسسية لدعم الترويج لعمل لائق في الريف</div><div>- مستوى القدرات لتحليل ورصد أسواق العمل في الريف ، ودعم العمليات السياسية لاتخاذ قرارات قائمة على الأدلة</div></div>
النواتج		
1-2-3	دعم السياسات القائمة على الأدلة وتنمية القدرات في مجال صياغة وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وبرامج تولّد عملاً لائقاً في الريف مع التركيز بصورة خاصة على تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب والنساء في الريف.	
2-2-3	دعم السياسات لتوسيع نطاق تطبيق معايير العمل الدولية بحيث يشمل المناطق الريفية.	
3-2-3	الدعم الفني لإنشاء نظم معلومات وتوليد بيانات ومعارف بشأن العمل اللائق في الريف على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.	
النتيجة 3-3: تتعزّز نظم الحماية الاجتماعية دعماً للحدّ من الفقر في الريف بصورة مستدامة		
مؤشرات النتائج		
الهدف	الهدف	
(نهاية عام 2017)	(نهاية عام 2015)	
8	4	عدد البلدان التي اعتمدت نظم محسّنة للحماية الاجتماعية تربط الحماية الاجتماعية بالحدّ من الفقر في الريف ، والأمن الغذائي والتغذية ، والإدارة المستدامة للموارد

الهدف الاستراتيجي 3 الحد من الفقر في الريف		
		الطبيعية، ويجري قياسه من خلال:
		<ul style="list-style-type: none"> - التزام أصحاب المصلحة المتعددين بسياسات واستراتيجيات عبر القطاعات لتوسيع نطاق انتشار نظم الحماية الاجتماعية وزيادة استجابتها في المناطق الريفية - مستوى القدرات المؤسسية لتنفيذ برامج حماية اجتماعية فعالة في المناطق الريفية - مستوى القدرات لتحليل ورصد، وتقييم سياسات وبرامج الحماية الاجتماعية في المناطق الريفية
النواتج		
1-3-3		توفر المشورة في مجال السياسات وتنمية القدرات والدعوة لتحسين نظم الحماية الاجتماعية من أجل تعزيز التنمية الريفية المستدامة والعدالة، والحد من الفقر، وتحقيق الأمن الغذائي والتغذية.
2-3-3		تحسين نظم المعلومات وصكوك المعرفة القائمة على الأدلة من أجل تقييم تأثير آليات الحماية الاجتماعية على تقليص اللامساواة، وتحسين سبل كسب العيش في الريف، وتعزيز قدرة فقراء الأرياف على إدارة المخاطر.

الهدف الاستراتيجي 4: تمكين نُظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-4	57,268	22,286	79,555
02-4	29,937	82,225	112,162
03-4	17,799	23,717	41,516
المجموع	105,004	128,229	233,233

216- المشاركة الفعّالة للبلدان الأعضاء في تشكيل نظم الأغذية والزراعة الآخذة في التطور سريعاً أمر بالغ الأهمية لتحقيق عالم متحرر من الجوع. وسيساعد تحسين كفاءة هذه النظم على ضمان الاستخدام المسؤول للموارد المتاحة وتيسير إنتاج وتسليم منتجات صحية وآمنة. وسيعزز دعم مشاركة المنتجين من أصحاب الحيازات الصغيرة والبلدان الصغيرة اقتصادياً شمول هذه النظم. وتساهم منظمة الأغذية والزراعة في تمكين نظم زراعية شمولية وكفؤة عن طريق العمل في ثلاثة مجالات حاسمة الأهمية بالشراكة مع الحكومات ومجتمع التنمية وأصحاب المصلحة المعنيين لضمان:

(أ) اتفاقات دولية وآليات ومعايير معززة تعكس بشكل أكمل المتطلبات المختلفة للبلدان وتيسر قدرات البلدان على تنفيذها (النتيجة 1-4)؛

(ب) تنمية الصناعة الزراعية وسلاسل الأغذية الزراعية التي تجمع بشكل متسق استراتيجيات قطاعية فرعية ومشاريع صغيرة ومتوسطة الحجم لإتاحة نشوء واعتماد نماذج أعمال تجارية كفؤة وتقليل هدر الأغذية وفقدانها (النتيجة 2-4)؛

(ج) سياسات وصكوك مالية واستثمارات داعمة تحسّن الحوافز التي تواجهها الجهات الفاعلة الصغيرة والبيئة التي يتعين عليها أن تعمل فيها (النتيجة 3-4).

تركيز وإنجاز معزز

217- يقر دعم الفاو الرامي إلى ضمان شمول وكفاءة نظم الزراعة والأغذية بأن العوامل التي تكيّف تطور هذه النظم هي على حد سواء عوامل خارجية وداخلية بالنسبة للبلد المعني وتتطلب إجراءات على المستويات العالمية والإقليمية والقارية.

218- بالنسبة للبلدان التي يتنامى عدد سكانها، خصوصاً تلك التي لديها معدلات تحضر عالية، لا بدّ من أن تشارك مشاركة أكبر في التجارة الدولية بالمنتجات الزراعية، ما يولّد على السواء فرصاً وتحديات. وستواصل الفاو في إطار النتيجة 1-4 دعمها للبلدان الأعضاء في صياغة اتفاقات تجارية متعددة الأطراف وإقليمية وفي تيسير عمل أجهزة وضع المعايير، بما في ذلك هيئة الدستور الغذائي والاتفاقية الدولية لوقاية النباتات، لضمان تجارة منظمة تنظيماً مناسباً بحيث تتحقق منافع تعاظم إمكانية الحصول على أغذية آمنة ومغذية والوصول إلى أسواق أعلى قيمة، وفي الوقت ذاته

التقليل إلى أدنى حد من مخاطر تعرض قطاعات الأغذية في البلدان المستوردة للتعطيل وتعريض سلامة الأغذية للخطر وفقدان التنوع التغذوي وانتشار الأمراض النباتية والحيوانية. ويشمل ذلك تقديم مشورة علمية توجه سياسات السلامة الغذائية وتدعم عمل هيئة الدستور الغذائي. وستعمل الفاو بوجه خاص مع المنظمة العالمية لصحة الحيوان ومنظمة الصحة العالمية على التصدي لمقاومة الميكروبات للأدوية⁶⁰ ومع البرنامج العالمي للأمن الصحي الذي يقوده كل بلد معني.

219- ستدعم الفاو أيضاً ترجمة الاتفاقات والمعايير الدولية إلى سياسات واستراتيجيات وأطر تنظيمية محلية متسقة ومتوافقة من خلال توفير مساعدة فنية وتنمية قدرات المسؤولين الحكوميين حسب ما طلبته لجنة مشكلات السلع ولجنة الزراعة والمؤتمر الإقليمي لأوروبا والمؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية. وستحقق الفاو ذلك، على وجه الخصوص، من خلال المبادرة الإقليمية لتجارة الأغذية الزراعية والتكامل الإقليمي في أوروبا وآسيا الوسطى، وعن طريق زيادة الدعم تماشياً مع التزام "إعلان مالاو بشأن النمو والتحول الزراعيين المعجلين من أجل تحقيق الازدهار المشترك وتحسين سبل العيش" لتعزيز التجارة فيما بين البلدان الأفريقية.

220- تتطلب زيادة الاعتماد على التجارة أيضاً زيادة قدرات البلدان على الاستجابة المناسبة لكل من الصدمات الخارجية وتطورات السوق العالمية الطويلة الأجل. وستواصل الفاو تيسير التعاون الحكومي الدولي لتخفيض تقلب الأسعار وتوفير معلومات عن الأسواق من خلال نظام المعلومات المتعلقة بالأسواق الزراعية وبرامج مشابهة، تماشياً مع توصيات لجنة مشكلات السلع. وستساعد الفاو أيضاً البلدان على تكييف استراتيجيات السوق والتجارة من خلال التوقعات المتوسطة الأجل التي تقوم بها بالتعاون مع منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وعلى تعزيز استخدام هذه التوقعات في تنوير صياغة الاتفاقات التجارية (لجنة مشكلات السلع).

221- في العديد من المناطق، يوفر الطلب الحضري المتنامي فرصاً للمنتجين المحليين أكثر قابلية للاستمرار، ويمكن له، مع توفر إمكانيات أكبر للتجارة المعززة داخل المنطقة، أن يرمي تطوير نظم أغذية تساعد المنتجين المفتقرين إلى الموارد على الاستفادة من الفرص المتاحة في الأسواق والفرص التجارية. ولن تكون الاستجابات المستدامة لهذه الفرص ممكنة إلا إذا كان بإمكان المنتجين من أصحاب الحيازات الصغيرة، الذين لا يزال معظمهم يبيع من خلال الأسواق التقليدية، المشاركة في سلاسل الإمداد الأكثر تعقيداً الآخذة في التطور استجابة للتوسع الحضري السريع. وفي إطار النتيجة 4-2 وبناءً على توصيات لجنة الزراعة ولجنة مصائد الأسماك، ستدعم الفاو، من خلال التقييمات ومن خلال تقاسم أفضل الممارسات، استراتيجيات لتطوير نظم الزراعة والأغذية تشمل المنتجين من أصحاب الحيازات الصغيرة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم التي: توفر مزيداً من الفرص لعمالة الشباب في أنشطة ذات قيمة مضافة؛ وضمان قدر أكبر من إمكانية الحصول على نظم غذائية متوازنة، خاصة في المناطق الحضرية؛ وتعزيز سلاسل القيمة الغذائية الخضراء عن طريق معالجة أكمل للمسائل والآثار على طول سلسلة القيمة.

222- تشدد المبادرات الإقليمية في كل من منطقة البحر الكاريبي (تحسين نظم الأغذية في منطقة البحر الكاريبي) وفي منطقة جنوب المحيط الهادئ (سلاسل القيمة لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية في جزر المحيط الهادئ) تشديداً كبيراً على الاستعاضة عن المنتجات المستوردة بمنتجات مزروعة محلياً، وذلك عن طريق ربط المزارعين بالأسواق الوطنية والإقليمية. وستدعم الفاو في هاتين المنطقتين، كما في أفريقيا في إطار مبادرة تسريع تنمية الأعمال التجارية الزراعية والصناعات الزراعية في أفريقيا، تطوير وتنفيذ آليات في سياقات محددة لربط أصحاب الحيازات الصغيرة بمشتريين من خلال الزراعة التعاقدية؛ ونماذج الأعمال التجارية الشمولية؛ والمشتريات على نطاق واسع، بما في ذلك المؤسسات والمشتريات والروابط المعززة مع قطاع السياحة. وفي منطقة البحر الكاريبي، ستعزز الأنشطة التنويع الزراعي لخفض فواتير الاستيراد. وفي منطقة المحيط الهادئ، سيجري توفير مزيد من الدعم لتعزيز قدرات منتجي الأغذية المحليين والأعمال التجارية المحلية من أجل تزويد السوق المحلي والسوق السياحي بالمزيد من الأغذية لتلبية الطلبات على النظم الغذائية المتوازنة والمغذية.

223- يمكن أيضاً تحقيق فرص لمزيد من الكفاءة بتخفيض الفاقد والمهدر من الأغذية في نظم الأغذية. وباستخدام مبادرة "توفير الأغذية"⁶¹، ستنفذ الفاو التوصيات التي قدمتها جميع المؤتمرات الإقليمية لمساعدة البلدان على قياس وتقييم الفاقد والمهدر من الأغذية (وذلك مجال عمل ذو أولوية حددته لجنة الأمن الغذائي العالمي) وعلى وضع استراتيجيات وطنية وإقليمية لتحقيق تخفيضات، بما في ذلك خفض هدر الأغذية في المناطق الحضرية.

224- سيتطلب وضع نظم زراعة وأغذية شمولية وكفؤة من المنتجين والقطاع الخاص (المحلي والأجنبي على حد سواء) والقطاع العام والجهات المانحة استثمارات كبيرة. وستواصل الفاو في إطار النتيجة 4-3 العمل مع الشركاء من القطاع الخاص ومع مؤسسات الإقراض لتيسير الحصول على القروض وتقديم استثمارات تكميلية من خلال آليات مبتكرة، بما في ذلك الشراكات بين القطاعين العام والخاص. وستدعم الفاو، من خلال تعاونها مع المؤسسات المالية الدولية مثل البنك الدولي والمصرف الأوروبي للإنشاء والتعمير، استثمارات أكثر تركيزاً في تطوير نظم الأغذية. وستكفل الفاو، بدعمها تنفيذ مبادئ الاستثمارات الزراعية المسؤولة، استثمارات مناسبة متوافقة مع الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية الوطنية.

225- على المستوى القطري، بالبناء على مبادرات من مثل مبادرة "رصد وتحليل السياسات الغذائية والزراعية، ستسعى الفاو أيضاً إلى توسيع دعمها ليشمل نظم رصد السياسات وتعزيز القدرات المؤسسية على استخدام هذه النظم، وهذان أمران حاسماً الأهمية في تيسير إصلاح سياساتي قائم على الأدلة يفضي إلى تطوير نظم زراعية وغذائية شمولية كفؤة.

⁶¹ مبادرة دولية بشأن خفض الفاقد والمهدر من الأغذية

الهدف الاستراتيجي 4		
تمكين نُظُم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف زيادة في قيمة التجارة الزراعية العالمية بالنسبة إلى قيمة الإنتاج الزراعي العالمي (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة)؛ المدى الذي يكون فيه النمو في القيمة المضافة للصناعة الزراعية في العالم أكبر من النمو في القيمة المضافة للزراعة (المصدر: منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية)؛ النمو العالمي في إنتاجية العمل في قطاعي الزراعة والمؤسسات الزراعية (المصدر: منظمة العمل الدولية).		
النتيجة 4-1: تُصاغ وتُنفَّذ الاتفاقات والآليات والمعايير الدولية التي تروّج لتجارة وأسواق أكثر كفاءة وشمولاً من جانب البلدان.		
مؤشرات الإنتاج		الهدف (نهاية عام 2017)
1-4 ألف	عدد البلدان التي قامت بمواءمة السياسات والأنظمة والآليات الوطنية التجارية (المتصلة بالتجارة الدولية في مجال الزراعة والغابات والأغذية والمنتجات) بحيث تتطابق مع الاتفاقات، ويجري قياسه من خلال:	5
	– تحديد عدد البلدان التي غيّرت السياسات والأنظمة والآليات الوطنية المتصلة بالتجارة الدولية لتتطابق مع اتفاقات التجارة الدولية (المصدر: استعراض السياسة التجارية في منظمة التجارة العالمية؛ برصد من منظمة الأغذية والزراعة)	15
1-4 باء	نسبة البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل المشاركة بفعالية في وضع المعايير الدولية برعاية هيئة الدستور الغذائي والاتفاقية الدولية لوقاية النباتات أو وضع مواصفات الدستور الغذائي الواردة من أقل البلدان نمواً، ويجري قياسها من خلال:	15.12 في المائة
	– عدد التعليقات الواردة من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل في جميع مراحل وضع معايير الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات أو مواصفات الدستور الغذائي كنسبة من عدد التعليقات الواردة من جميع البلدان الأعضاء (المصدر: بيانات من نظم التعليق عبر الإنترنت في أمانتي الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات والدستور الغذائي)	15.84 في المائة
1-4 جيم	عدد البلدان النامية التي ارتفع فيها مؤشر النظم التنظيمية في منظمة الأغذية والزراعة، ويجري قياسه من خلال:	8
	– المؤشر الواجب وضعه في 2014-2015	15
النواتج		
1-1-4	وضع معايير دولية جديدة ومنقّحة في مجال سلامة الأغذية وجودتها والصحة النباتية، توافق عليها البلدان، وتشكّل مرجعاً للاتساق الدولي.	
2-1-4	توفير الدعم للبلدان ومجموعاتها الاقتصادية الإقليمية للمشاركة على نحو فعال في صياغة وتنفيذ اتفاقات وأنظمة وآليات وأطر دولية تروّج لأسواق تتسم بالشفافية وتعزيز الفرص في الأسواق العالمية والإقليمية.	
3-1-4	توفير معلومات وتحليلات محدّثة للحكومات وأصحاب المصلحة الوطنيين لتصميم وتنفيذ استراتيجيات كفؤة وشاملة في مجال الأسواق والتجارة.	
4-1-4	توفير الدعم لمؤسسات القطاع العام من أجل تحسين قدرتها على تصميم وتنفيذ سياسات وأطر تنظيمية أفضل، وتقديم خدمات عامة متصلة بالصحة النباتية والحيوانية وبسلامة الأغذية وجودتها.	
النتيجة 4-2: تُنشأ وتُنفَّذ مؤسسات الأعمال الزراعية وسلاسل الأغذية الزراعية حيث تكون أكثر شمولاً وكفاءة، من جانب القطاعين العام والخاص.		
مؤشرات النتائج		الهدف (نهاية عام 2017)

الهدف الاستراتيجي 4			
تمكين نُظُم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة			
2-4 ألف	عدد البلدان التي شهدت فيها القيمة المضافة للصناعة الزراعية نمواً أسرع من القيمة المضافة في الزراعة، ويجري قياسه من خلال:	10	12
		- القيمة المضافة في الصناعة الزراعية (المصدر: الإحصاءات الصناعية في منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية) مقارنة بالقيمة المضافة في الزراعة (بما في ذلك الغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية) (المصدر: مؤشرات التنمية العالمية)	
2-4 باء	عدد البلدان التي انخفض فيها مؤشر منظمة الأغذية والزراعة بشأن الفاقد من الأغذية، ويجري قياسه من خلال:	20	40
		- المؤشر الواجب وضعه بحلول عام 2015	
النواتج			
1-2-4	توفير الدعم لمؤسسات القطاع العام لصياغة وتنفيذ سياسات واستراتيجيات، ولتوفير سلع عامة تعزز الشمولية والكفاءة في سلاسل الأغذية الزراعية.		
2-2-4	توفير الدعم لوضع برامج قائمة على الأدلة للحدّ من الفاقد والمهدر من الأغذية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.		
3-2-4	توفير الدعم الفني والإداري للأطراف المعنيين في سلسلة القيمة من أجل الترويج لسلاسل الأغذية الزراعية التي تتّسم بالشمولية والكفاءة والاستدامة.		
النتيجة 3-4: توضع وتنفذ السياسات، والصكوك المالية والاستثمارات التي تحسّن شمولية نظم الأغذية الزراعية وكفاءتها من جانب القطاعين العام والخاص.			
مؤشرات النتائج			
3-4 ألف	عدد البلدان التي ازدادت فيها الائتمانات للزراعة بالأرقام الحقيقية (معدّلة حسب التضخم) ويجري قياسه من خلال:	13	الهدف (نهاية عام 2015)
		15	الهدف (نهاية عام 2017)
- الائتمانات بالمستوى الحقيقي التي تمّ توفيرها للقطاع الزراعي كما جرى قياسها في تقرير الإحصاءات المركزية (50 بلداً على الأقل)			
3-4 باء	عدد البلدان التي ازدادت فيها نسبة الاستثمار الزراعي، ويجري قياسه من خلال:	7	الهدف (نهاية عام 2015)
		10	الهدف (نهاية عام 2017)
- تكوين رأس المال الثابت الإجمالي في الزراعة/القيمة الزراعية المضافة، حيث: (1) تكوين رأس المال الثابت الإجمالي هو قيمة الاستحواذات/الصافية لأصول جديدة أو أصول ثابتة موجودة (تطوير الأراضي، أصول ثابتة وموجودات في الثروة الحيوانية، محاصيل زراعية، هيكل الثروة الحيوانية، آلات)؛ (2) تشير الزراعة إلى الزراعة ومصايد الأسماك والغابات			
3-4 جيم	عدد البلدان التي قلّصت مستوى المثبطات التي تؤثر على قطاع الزراعة والأغذية من خلال الاختلالات في السياسات، ويجري قياسه من خلال:	10	الهدف (نهاية عام 2015)
		12	الهدف (نهاية عام 2017)
- مؤشرات المعدلات الاسمية للحماية (المصدر: بيانات منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والبنك الدولي، بيانات منظمة الأغذية والزراعة)			
النواتج			
1-3-4	توفير الدعم لمؤسسات القطاعين العام والخاص لتصميم وتنفيذ صكوك وخدمات مالية تحسّن الحصول على رأس المال لنظم الأغذية الزراعية التي تتّسم بالكفاءة والشمولية.		
2-3-4	توفير الدعم لمؤسسات الاستثمار العامة والخاصة من أجل زيادة الاستثمارات المسؤولة في نظم الأغذية الزراعية التي تتّسم بالكفاءة والشمولية		
3-3-4	تنشأ النظم وتُدعم البلدان لرصد وتحليل وإدارة آثار سياسات نظم الأغذية المتصلة بالتجارة والأغذية والزراعة والسياسات		

الهدف الاستراتيجي 5: زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-5	14,246	18,934	33,181
02-5	13,994	59,085	73,079
03-5	16,506	291,186	307,692
04-5	5,299	330,438	335,737
المجموع	50,045	699,643	749,688

226- تتطلب زيادة قدرة سُبل كسب العيش القائمة على الزراعة على الصمود أمام التهديدات والأزمات بترميم نظم سبل كسب العيش وتحسينها، شراكات استراتيجية متعددة الأطراف للقيام بعمل مباشر ومتسق على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية والعالمية في أربع نتائج تعزز الواحدة منها الأخريات:

(أ) التحكم بالمخاطر والأزمات: تعتمد البلدان والأقاليم نظاماً قانونية وسياساتية ومؤسسية وأطراً تنظيمية لإدارة مخاطر الكوارث والأزمات المتعلقة بالزراعة والأغذية والتغذية. (النتيجة 1-5)؛

(ب) المراقبة للوقاية: توفر البلدان والأقاليم معلومات منتظمة وتطلق إجراءات في الوقت الملائم لمواجهة التهديدات المحتملة والمعروفة والناشئة في مجال الزراعة والأغذية والتغذية (النتيجة 2-5)؛

(ج) الحد من المخاطر والتعرض لها على مستوى الأسرة المعيشية وعلى المستوى القطري: تطبق البلدان إجراءات للوقاية من الآثار وتخفيفها التي تؤدي إلى تقليص المخاطر على الزراعة والأغذية والتغذية، (النتيجة 3-5)؛

(د) التأهب للأزمات والاستجابة لها: تكون البلدان والأقاليم التي تطلها الكوارث والأزمات التي تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية متأهبة للاستجابة لها وإدارتها إدارة فعالة (النتيجة 4-5).

227- بالبناء على الدروس المستفادة والخبرات المكتسبة على مدى عقود من العمل في حالات الكوارث الطبيعية والأزمات التي يتسبب بها الإنسان، توفر الفاو خبرات فنية وتشغيلية متعددة التخصصات لمساعدة البلدان الأعضاء على الحد من المخاطر والأزمات المتعددة، وتلك مكونات أساسية لمكافحة الجوع والتخفيف من وطأة الفقر ورعاية التنمية المستدامة.

تركيز وإنجاز معزز

228- يقر دعم الفاو لزيادة قدرة سُبل كسب العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات بأهمية حاسمة لضمان تعزيز الشراكات وتعبئة الموارد والتآزر التي تعزز بعضها بعضاً بالعمل المتعلق بأهداف استراتيجية أخرى ومع أصحاب المصلحة على جميع المستويات (القطرية والإقليمية والعالمية). وتأخذ مجالات التركيز بالاعتبار توصيات المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية لعام 2014.

229- سيكون تركيز الفاو في إطار النتيجة 5-1 على تعميم الحد من مخاطر الكوارث وبرامج الاستثمار لبناء القدرة على الصمود والتكيف في مجال الزراعة. وسيكون هناك تركيز بوجه خاص على تنمية قدرات الحكومات الوطنية والمجتمع المدني على تصميم وتنفيذ سياسات وآليات مؤسسية واستراتيجيات وبرامج وتقديم خدمات على المستويات الميدانية لتحقيق وتعميم الحد من مخاطر الكوارث في القطاعات الزراعية كما أوصت بذلك لجنة الزراعة ولجنة الغابات ولجنة مصايد الأسماك والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية. كما أنها أيضاً ستدعم البلدان على تطبيق إجراءات الوقاية من المخاطر وتخفيف أثرها ما من شأنه أن يؤدي إلى تقليص المخاطر على الزراعة والأمن الغذائي والتغذية. ويرتبط ذلك مباشرة بإنجاز إطار ما بعد عام 2015 للحد من مخاطر الكوارث (الذي اعتمد في المؤتمر الدولي بشأن الحد من مخاطر الكوارث في مارس/آذار 2015) مع التركيز على العلاقة بين الأغذية والتغذية والكوارث. ولمواصلة الحث على إدراج قطاعات الزراعة ومصايد الأسماك والغابات في الحد من مخاطر الكوارث/ إدارتها والعكس بالعكس، ستبني الفاو أيضاً على نتائج دراسة بحثية متعمقة عن الأضرار والخسائر في القطاعات الزراعية الناجمة عن الكوارث الطبيعية المتوسطة والكبيرة الحجم حيث ستعرض في المؤتمر الدولي الثالث بشأن الحد من مخاطر الكوارث الذي سيعقد في سنديا، اليابان في مارس/آذار 2015، والمضي نحو الشروع في إصدار تقرير سنوي يشمل الكوارث الطبيعية وتلك التي يتسبب بها الإنسان.

230- في إطار النتيجة 5-1 المتعلقة بالتحكم بالمخاطر والأزمات وفي إطار النتيجة 5-3 المتعلقة بالحد من المخاطر والانكشاف عليها على مستوى الأسرة المعيشية والمستوى القطري، ستساعد الفاو البلدان الأعضاء على أن يترجموا إلى إجراءات على المستوى القطري الالتزامات السياسية في جدول أعمال الإطار السياساتي للجنة الأمن الغذائي العالمي لمواجهة انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية في حالات الأزمات الممتدة. وبعد طلب من لجنة الزراعة والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية والمؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى و مجالات العمل ذات الأولوية، بما في ذلك: (1) تعزيز القدرات في استخدام السياسات ذات الصلة، من خلال الدعم السياساتي وإسداء المشورة لأصحاب المصلحة المتعددين، مع التركيز على فهم وتلبية احتياجات المؤسسات المحلية التي تقوم بدور حاسم في حالات الأزمات الممتدة؛ (2) بناء فهم أفضل للروابط بين الأمن الغذائي والتغذية وسبل كسب العيش القائمة على الزراعة والأزمات الممتدة؛ (3) تعزيز القدرات على تصميم وتحليل وتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والإجراءات (إدراكاً أن حالات الأزمات الممتدة محددة كلٌ بسياقها وتتطلب من الجهات الفاعلة المختلفة إجراء تحليلات شاملة تغطي مخاطر واحتياجات متعددة، بغية التوصل إلى فهم مشترك للمشاكل والحلول الممكنة)؛ (4) نشر المعرفة للتوعية والدعوة. وسيغطي هذا أيضاً العمل الذي تنفذه الفاو لضمان أن تصمم وترصد وتقيم سياسات وبرامج الصمود والتكيف بشكل صحيح. وسيولى اهتمام لمزيد من التوسع في التحليلات على المستوى القطري، على أساس قياس وتحليل مؤشر القدرة على الصمود الخاص بالفاو، ولتنمية قدرات المؤسسات على المستوى القطري، بالتعاون مع الأجهزة الإقليمية من مثل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية واللجنة الدائمة المشتركة بين الدول المعنية بمكافحة الجفاف في منطقة الساحل. وسينور هذا العمل التحضير للقمة العالمية للعمل الإنساني التي ستعقد عام 2016 وكذلك المداولات والمناقشات التي ستجري على مستوى رفيع خلال هذه القمة.

231- لدى نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود⁶² القدرات الفنية والتشغيلية الرئيسية في الفاو للتصدي لأمراض الحيوانات العابرة للحدود، وكذلك لآفات وأمراض النباتات، بما في ذلك آفات وأمراض الأحياء المائية والغابات، ولمسائل السلامة الغذائية والتهديدات الإشعاعية، ولدعم البلدان في مكافحة هذه التهديدات. وفي إطار النتيجة 5-2، طلب كل من المؤتمر الإقليمي لأوروبا والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية والمؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والمؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى ولجنة الزراعة أن الجهود سوف على تقديم معلومات منتظمة عن التهديدات المعروفة والناشئة فيما يتعلق بالسلاسل الغذائية. وستُعزز قدرات البلدان على الوقاية من المخاطر وتخفيف حدتها (النتيجة 5-3)، ولتكون أفضل تأهباً لأزمات السلاسل الغذائية وتستجيب لها بشكل كافٍ (النتيجة 5-4). وستعزز الفاو تعاونها وشراكتها على المستويات العالمية والإقليمية والقارية مع المؤسسات الدولية، من مثل المنظمة العالمية لصحة الحيوان ومنظمة الصحة العالمية ومراكز الجماعة الاستشارية وغيرها من مراكز البحوث الزراعية.

232- لتعزيز الروابط بين الإنذار المبكر في إطار النتيجة 5-2، طلب كل من لجنة مشكلات السلع والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية ولجنة الغابات والعمل المبكر كما طلب كل من المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية ولجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك ولجنة الغابات في إطار النتيجة 5-4، ستعزز الفاو القدرات على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية من خلال: (1) ربط الإنذارات المبكرة بعمليات صنع قرارات خاضعة للمساءلة؛ (2) تمويل تدخلات عمل مبكر للحيلولة دون المخاطر وتخفيف حدتها؛ (3) تعزيز آليات إطلاق الإجراءات وخطط الطوارئ؛ (4) إظهار فعالية اتخاذ إجراءات مبكرة من حيث التكلفة. وسيحسن هذا العمل فهم البلدان لإمكانات إطلاق العمل المبكر وللدولة الأفضل على فعالية وكفاءة التدخلات المبكرة فيما يتعلق بسبل كسب العيش، وتطوير آليات مؤسسية وآليات تمويل قادرة على تحمل المخاطر ونهج مبتكرة لتقليل العزوف عن المخاطرة.

233- في حالات الطوارئ، سيوفر الدعم لا فقط لمساعدة السكان المتضررين على الوقوف على أقدامهم من جديد وإعادة بناء سبل كسب العيش، ولكن أيضاً لمساعدة الحكومات والمجتمعات المحلية والأسر المعيشية على استباق الصدمات والتقليل من أثرها على سبل كسب العيش القائمة على الزراعة المنكشفة على المخاطر كما أوصى بذلك كل من المؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية والمؤتمر الإقليمي لأفريقيا ولجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك ولجنة الغابات.

⁶² إطار إدارة أزمات السلسلة الغذائية - نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود

الهدف الاستراتيجي 5		
زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات		
<p>مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف</p> <p>التعرّض إلى المخاطر — مؤشر التعرّض إلى المخاطر (سيجري وضعه بناءً على بيانات من مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية وإدارة العامة للمعونة الإنسانية في المفوضية الأوروبية)</p> <p>الاعتماد على المعونة الغذائية — شحنات المعونة الغذائية من الحبوب للفرد الواحد (المصدر: برنامج الأغذية العالمي، الفاو)</p> <p>صحة النظام الإيكولوجي — التوازنات في المغذيات (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة)؛ المناطق البرية المحمية (المصدر: البنك الدولي)؛ المناطق الحرجية المصمّمة في الأساس لتوفير خدمات بيئية واجتماعية (المصدر: التقييم العالمي للموارد الحرجية، الفاو)؛ النمو السنوي للمناطق الحرجية (نسبة مئوية) (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة)؛ مؤشر منافع مرفق البيئة العالمية للتنوع البيولوجي (المصدر: البنك الدولي).</p> <p>سوء التغذية — مؤشر سوء التغذية الحاد على الصعيد العالمي (معدلات متوسطة) (المصدر: CE DAT)</p>		
النتيجة 5-1: بلدان وأقاليم تعتمد وتنفذ نظاماً قانونية وسياساتية ومؤسسية وأطراً تنظيمية للحد من المخاطر وإدارة الأزمات.		
مؤشرات النتائج	الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)
<p>عدد البلدان التي حسّنت التزامها وقدرتها على إدارة مخاطر الكوارث والأزمات في قطاع الزراعة والأغذية والتغذية بشكل سياسات وتشريعات ونظم مؤسسية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> وجود سياسة أو استراتيجية وطنية للحد من مخاطر الكوارث وأو إدارتها مع إدراج صريح وشامل لقطاع الزراعة والأغذية والتغذية وأو القطاعات ذات الصلة يشكّل الحد من مخاطر الكوارث جزءاً لا يتجزأ من السياسات والخطط الوطنية المتصلة بالزراعة والأغذية والتغذية وجود هيكلية فعالة للحد من مخاطر الكوارث وأو إدارتها في الوكالات المعنية بالزراعة والأغذية والتغذية، والوكالات القطاعية ذات الصلة وجود آلية تنسيق وطنية متعددة أصحاب المصلحة ومتعددة القطاعات للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها، بما في ذلك التركيز على الحد من مخاطر الكوارث في التدخلات في مجال الزراعة والأغذية والتغذية تخصيص مستويات ملائمة من الموارد البشرية والمالية للحد من المخاطر بالنسبة إلى الزراعة والأغذية والتغذية 	10	16
	النواتج	
	1-1-5 تحسين القدرات لصياغة سياسات واستراتيجيات وخطط للحد من المخاطر وإدارة الأزمات والترويج لها.	
	2-1-5 تعزيز التنسيق وتحسين استراتيجيات برمجة الاستثمار وتعبئة الموارد للحد من المخاطر وإدارة الأزمات.	
	النتيجة 5-2: تقدّم البلدان والأقاليم معلومات منتظمة وتوفّر الإنذار المبكر لمواجهة المخاطر المحتملة والمعروفة والناشئة.	
مؤشرات النتائج	الهدف (نهاية عام 2015)	الهدف (نهاية عام 2017)
<p>عدد البلدان التي حسّنت قدراتها على توفير معلومات منتظمة، وإطلاق إجراءات في الوقت الملائم لمواجهة تهديدات محتملة ومعروفة وناشئة في مجال الزراعة والأغذية والتغذية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> توضع النظم لجمع ورصد وتقاسم بيانات وتحليلات عن الأخطار ومواطن الضعف الرئيسية بالنسبة إلى المخاطر التي تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية تُنشأ نظم وطنية للإنذار المبكر عن جميع المخاطر الرئيسية التي تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية، على أن تصل إلى المجتمعات 	22	30
	2-5 ألف	

الهدف الاستراتيجي 5		
زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات		
المحلية		<ul style="list-style-type: none">- أدلة عن استخدام بيانات متصلة بالأخطار وبمواطن الضعف و/أو بالقدرة على الصمود من أجل اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن برامج تراعي المساواة بين الجنسين وتنفيذها في مجال الزراعة والأغذية والتغذية- توضع النُظُم لجمع ورصد وتقاسم بيانات وتحليلات عن آليات قدرة الصمود لدى المجتمعات المحلية/المجموعات سبل كسب العيش
النواتج		
1-2-5	تُنشأ/تُحسَّن الآليات لتحديد التهديدات ورصدها ولتقييم المخاطر المتصلة بإعطاء إنذار مبكر متكامل وحسن التوقيت	
2-2-5	تحسين القدرات للقيام بتحليل التعرض للمخاطر/التكيف والقدرة على الصمود	
النتيجة 3-5: تحد البلدان من المخاطر والانكشاف عليها على مستويي الأسرة والمجتمع المحلي		
مؤشرات النتائج		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	عدد البلدان التي حسَّنت قدرتها على تطبيق إجراءات الوقاية من الآثار والتخفيف منها بما يقلّص المخاطر على الزراعة والأغذية والتغذية، ويجري قياسه من خلال:
20	15	<ul style="list-style-type: none">- البلدان المعرضة لكوارث وأزمات تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية تتمتع بقدرات لتطبيق إجراءات الوقاية من الآثار والتخفيف منها على المستويات الإدارية كافة- البلدان المعرضة لكوارث وأزمات تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية توفر الدعم والخدمات الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحلية المعرضة للخطر من أجل الحدّ من هشاشتها
النواتج		
1-3-5	تحسين قدرات البلدان والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الرئيسيين على تنفيذ الممارسات الجيدة في مجال الوقاية من الآثار والتخفيف منها لتقليص آثار التهديدات والأزمات.	
2-3-5	تحسين إمكانية حصول المجموعات المعرضة للمخاطر على الخدمات التي تحد من أثر الكوارث والأزمات	
النتيجة 4-5: البلدان والأقاليم المتأثرة بالكوارث والأزمات تستعد لإيجاد الحلول الفعالة وإدارتها.		
مؤشرات النتائج		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	عدد البلدان التي حسَّنت قدراتها على التأهب وإدارة الاستجابة، ويجري قياسه من خلال:
27	20	<ul style="list-style-type: none">- توضع خطط للتأهب للكوارث المتعددة الأخطار و/أو خطط الطوارئ لقطاع الزراعة والأغذية والتغذية و/أو القطاعات ذات الصلة، وتكون فعالة للحدّ من مخاطر الكوارث على المستويات الإدارية كافة- وجود آلية تنسيق فنية ومؤسسية فعالة وقابلة للمساءلة من أجل إدارة الكوارث/الأزمات في قطاع الزراعة والأغذية والتغذية- تتمتع البلدان المتأثرة بكوارث وأزمات تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية بالقدرة على إدارة استجابات فعالة
النواتج		
1-4-5	تحسين قدرات السلطات الوطنية وأصحاب المصلحة على التأهب للطوارئ من أجل تقليص آثار الأزمات.	
2-4-5	تعزيز قدرات التنسيق من أجل التأهب والاستجابة للأزمات على نحو أفضل.	
3-4-5	تعزيز قدرات السلطات الوطنية وأصحاب المصلحة على الاستجابة إلى الأزمات.	

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة والخدمات

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-6	34,556	46	34,602
02-6	7,451	3,897	11,348
03-6	3,664	12	3,676
04-6	1,352	0	1,352
05-6	2,223	0	2,223
06-6	10,000	0	10,000
المجموع	59,245	3,955	63,200

234- ضماناً لاتباع نهج قوي وعملي يستند إلى النتائج في جميع أعمال المنظمة، فإن على المنظمة أن تكون قادرة على أن تكفل بأن يكون لديها قدرة داخلية على تحقيق النتائج المرجوة. ففي سياق تزداد فيه اللامركزية، يصبح للمحافظة على القوام الفني للمنظمة، وبناء قدرتها على تعميم وظائفها الفنية الرئيسية إلى ما هو أبعد من حدودها المؤسسية، أهمية قصوى.

235- يضمن الهدف 6 جودة وكمال العمل الفني والمعياري للمنظمة؛ وتوفير إحصاءات رفيعة الجودة؛ وتنسيق المواضيع المشتركة للقضايا الجنسين، والحوكمة، والتغذية. ومن المتوقع أن يحقق العمل والموارد خمسة نواتج محددة تدعم إنجاز أنشطة فنية مؤسسية والأهداف الاستراتيجية. ويرد أدناه وصف لنطاق وتركيز كل نتيجة من النتائج. وتوفر النتيجة التنظيمية 5-6 موارد للصندوق المتعدد التخصصات.

جودة وكمال العمل الفني والمعياري للمنظمة (النتيجة 1-6)

236- من الأساسي تعزيز جودة وكمال العمل الفني والمعياري للمنظمة لتنفيذ فعال للإطار الاستراتيجي المنقح. وتتحقق هذه النتيجة من خلال ضمان الجودة الفنية للمعرفة عن طريق القيادة الفنية الرئيسية لمساعد مدير العام في الإدارات الفنية؛ ودعم شبكات فنية وتوفير خبرة فنية ملائمة لبرامج المنظمة؛ وتعزيز الروابط بين المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية؛ والحفاظ على القدرة على الاستجابة للقضايا الناشئة من خلال صندوق متعدد التخصصات؛ والنهوض بالفهم الأساسي للتحديات في التخصصات الأساسية عن طريق اللجان الفنية؛ وإعداد المطبوعات الرئيسية المتقدمة.

237- وخلال الفترة 2016-2017، سوف يولى الاهتمام إلى ما يلي:

(أ) إقامة نُهج أكثر تكاملاً وشمولية لدعم خطط العمل وأطر النتائج المتصلة بالهدف الاستراتيجي، بما يعظم احتمال عقد شراكات استراتيجية والتركيز على مجالات الميزة التنافسية.

- (ب) تعزيز قدرات الشبكات الفنية الأربعة عشرة التي أُنشئت عام 2014 لتحسين الجودة الفنية وتماسك الخدمات المقدمة بما يضمن مدخلات جيدة والدعم لنواتج الأهداف الاستراتيجية والمبادرات الإقليمية، إضافةً إلى أنشطة فنية مؤسسية. كذلك، سوف تُستخدم شبكات فنية لتسهيل الابتكارات داخل منظمة الفاو وخارجها.
- (ج) متابعة تنفيذ التوصيات التي قدّمتها اللجان الفنية (لجنة مشكلات السلع، ولجنة الزراعة، ولجنة مصاد الأسماك، ولجنة الغابات)، واستخدام نهج أكثر تركيزاً لتنسيق الرسائل وضمان التماسك.
- (د) تحسين أكبر للجودة الفنية للمطبوعات الرئيسية لمنظمة الفاو، وضمان أن تعكس القضايا الناشئة، وإعطاء معلومات عن نُهج وابتكارات جديدة لتكييف حلول للبيئة المتغيرة والإسهام في مواجهة التحديات. وسوف يتم التشديد على نحو أكبر على استعراض النظراء واختيار الأولويات.
- (هـ) تنفيذ أكثر انتظاماً للمعايير البيئية والاجتماعية التي أصبحت جزءاً لا يتجزأ من دورة مشروع منظمة الفاو. وسوف تقوم الوحدة البيئية والاجتماعية بمساعدة مسؤولين فنيين في إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية لدى تصميم الاستراتيجيات، والسياسات والمشاريع الميدانية. كذلك، سوف تواصل الشبكة الفنية المعنية بتقييم الأثر الاجتماعي والبيئي توفير الدعم لبناء القدرات في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية على السواء.

تعزيز قدرة البلاد على استخدام، وجمع وتحليل ونشر البيانات من خلال أساليب محسنة وضعتها المنظمة (النتيجة 6-2)

238- إن الإحصاءات الرفيعة الجودة أساسية لتصميم واستهداف سياسات ترمي إلى الحدّ من الجوع، وسوء التغذية والفقر في الأرياف، وللترويج للاستخدام المستدام للموارد الطبيعية. وهذه النتيجة، التي يقوم بتنسيقها كبير الإحصائيين في المنظمة، تقضي بوضع أساليب لجمع، وتجميع، ونشر وتحليل واستخدام بيانات في مجالات بيانات مختلفة، وتوفير الدعم لتعزيز مؤسسات الإحصاءات الوطنية في دعم وتحليل ونشر البيانات (بما في ذلك عن طريق العمل على الاستراتيجية العالمية وقاعدة البيانات الإحصائية القطرية) بحيث يتم إنتاج بيانات رفيعة الجودة وقابلة للمقارنة على الصعيد الدولي، وتحصل عليها جميع البلدان.

239- خلال الفترة 2016-2017، سوف يولى الاهتمام إلى ما يلي:

- (أ) الاستجابة إلى الاستنتاجات والتوصيات الواردة في التقييم المقبل لمنتجات المعرفة في منظمة الفاو، بما يضمن أن تكون المنتجات الإحصائية الموضوعة موجّهة بموجب الطلب ومتماشية مع توقعات المستخدمين؛
- (ب) تنفيذ الكفاءة وتحسين الفعالية استناداً إلى استعراض مفصّل لبعض العمليات الإحصائية الرئيسية في المنظمة، وهذا سوف ينعكس في برنامج العمل الإحصائي للفترة 2016-2017؛
- (ج) دور منظمة الفاو في رصد جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015، وفي دعم وظائف الرصد في الإطار الاستراتيجي القائم على النتائج لمنظمة الفاو، الذي حُصّص له موارد إضافية؛

(د) تبسيط هيكليّة الحوكمة الخارجيّة الحاليّة في الإحصاءات الزراعيّة، على الصعيدين الإقليمي والعالمي. وسوف يُحرَز مزيد من التقدّم في اعتماد أساليب ومعايير إحصائيّة بموازاة التوسيع الكامل لإطار ضمان الجودة في منظّمة الفاو.

جودة الخدمات، ونُهج متماسكة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يفضي إلى تعزيز قدرة البلاد على صياغة، وتنفيذ ورصد سياسات وبرامج توفّر فرصاً متساوية للرجال والنساء (النتيجة 3-6)

240- إن سدّ الفجوات على مستوى المساواة بين الجنسين في المجال الزراعي وتمكين النساء الريفيات عنصران محوريان للأهداف الاستراتيجية الخمسة لمنظمة الفاو. ومن خلال الموضوع الشامل للمساواة بين الجنسين، فإن شبكة الخبراء وجهات الاتصال المعنيين بالمساواة بين الجنسين تدعم بصورة ناشطة الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية في برمجة الأنشطة المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتنفيذها، وضمان جودتها ورصدها. وتلقى البلدان الأعضاء الدعم في تعزيز قدراتها لضمان أن تراعي سياسات الأمن الغذائي والتغذية وبرامج التنمية الزراعية والريفية المساواة بين الجنسين، وتتيح توليد فرص متكافئة للرجال والنساء. ويستند الدعم المقدم على المعايير الدنيا لمنظمة الفاو لتعميم المساواة بين الجنسين ووضع تدخلات موجهة. وعلاوة على ذلك، يجري تعزيز الآليات المؤسسية وقدرات الموظفين لدعم المبادرات على الصعيد القطري الرامية إلى معالجة مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وسوف يتواصل بذل الجهود في مجال تنمية القدرات، وتوليد المعارف، والحوار حول السياسات ودعمها، والإحصائيات ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين، ويتّسع نطاقها لضمان إحراز تقدّم باتجاه تقليص الفجوات على صعيد المساواة بين الجنسين في مجال الحصول على الموارد، والمنظمات والخدمات وتمكين النساء الريفيات.

241- خلال فترة السنتين، سوف تولى الأولوية إلى ما يلي:

- (أ) دعم قدرات البلدان في معالجة الشواغل المتصلة بالمساواة بين الجنسين في سياساتها، وآليات التنسيق، ونظم المعلومات ذات الصلة بالأمن الغذائي والتغذوي (الهدف الاستراتيجي 1)؛
- (ب) دعم السياسات والبرامج التي تقلّص عبء عمل النساء في الزراعة، والإدارة المستدامة للموارد الطبيعيّة (الهدف الاستراتيجي 2)؛
- (ج) توليد المعرفة وتوفير الدعم للسياسات على الصعيد القطري لتشجيع التمكين الاقتصادي للنساء الريفيات عن طريق زيادة الحصول على الموارد الإنتاجية، والخدمات، والتكنولوجيات، والعمل اللائق والحماية الاجتماعية (الهدفان الاستراتيجيان 2 و3)؛
- (د) دعم البلدان في وضع سلاسل قيمة شاملة ومراعية لقضايا الجنسين، وتعزيز المبادرة الذاتية للمرأة (الهدف الاستراتيجي 4)؛
- (هـ) تعزيز القدرات الوطنية لمعالجة الاحتياجات المحددة للنساء والرجال في برامج الحدّ من مخاطر الكوارث والتأهب للطوارئ في الزراعة والأمن الغذائي (الهدف الاستراتيجي 5)؛

(و) توفير التوجيهات الفنية ودعم البلدان لجمع واستخدام البيانات الموزعة بحسب الجنس لرصد التقدم في الفجوات على مستوى المساواة بين الجنسين في المجالات الرئيسية لولايات منظمة الفاو (الأهداف الاستراتيجية 1، و2، و3 و5).

242- تم الإبقاء على التمويل الخاص بالعمل في مجال المساواة بين الجنسين في مستوى 21.8 مليون دولار كما طلب المؤتمر⁶³. وتم تخطيط الموارد في إطار الأهداف الاستراتيجية والوظيفية كما هو مبين في الجدول أدناه. ويعكس التغيير في توزيع الموارد بشكل أفضل العمل في مجال المساواة بين الجنسين، بما في ذلك، جهات التنسيق في مجال المساواة بين الجنسين في إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية ومكاتب الهيئة العليا والوحدة المخصصة لشؤون المساواة بين الجنسين في شعبة الحماية الاجتماعية.

موارد العمل في مجال المساواة بين الجنسين (بآلاف الدولارات الأمريكية)

الفصل	تعديل برنامج العمل والميزانية 2014-2015 المراجع	التغيير	برنامج العمل والميزانية 2016-2017
1	1,742	267	2,009
2	1,742	386	2,128
3	10,156	(1,143)	9,013
4	1,742	(271)	1,471
5	751	523	1,274
6	5,123	(846)	4,277
8		482	482
9		109	109
10		566	566
11		426	426
الصندوق المتعدد التخصيصات	500	(500)	
المجموع	21,756	0	21,756

جودة الخدمات لمعالجة أكثر فعالية لوسائل الحوكمة على الصعيد العالمي، والإقليمي والوطني وفي برامج الهدف الاستراتيجي (النتيجة 4-6)

243- من خلال الموضوع الشامل المتصل بالحوكمة، تهدف منظمة الفاو إلى تعزيز فعالية المساعدة في مجال السياسات وعمل الحوكمة على الصعيد العالمي، والإقليمي والوطني. ويتم ذلك عن طريق توفير مشورة استراتيجية لآليات الحوكمة العالمية الرئيسية، والتوجيهات في القضايا المتصلة بالسياسات والحوكمة على الصعيدين الإقليمي والوطني، ودعم عمل منظمة الفاو في التزامات قطرية مختارة ومبادرات إقليمية، وإقامة وتوسيع (شبكة) محلية من الموظفين في المنظمة معنيين بالعمل على السياسات والحوكمة على المستويات كافة.

⁶³ الفقرة 66 من الوثيقة C 2013/REP

244- تتضمن مجالات العمل الرئيسية:

- (أ) إنشاء منبر إلكتروني لدعم شبكة من الموظفين العاملين في مجال السياسة في منظمة الفاو؛
- (ب) توفير الدعم للمبادرات الإقليمية والبرامج القطرية؛
- (ج) إعداد ونشر مواد تدريبية لرفع مستوى قدرات الموظفين المهنيين؛
- (د) تنظيم ندوة كل سنتين حول قضايا السياسات والحوكمة؛
- (هـ) رفع تقرير رئيسي عن "حياكة نسيج الحوكمة: إطار يتضمن دراسة الحالات في منظمة الفاو"؛
- (و) مواصلة التنسيق لتنفيذ جدول أعمال التنمية المستدامة لما بعد عام 2015، وفريق المهام الرفيع المستوى وتحديّ القضاء على الجوع.

ضمان الجودة والتماسك في عمل منظمة الفاو على التغذية من خلال تعميم التغذية في الإطار الاستراتيجي، وتعزيز مساهمة منظمة الفاو في الهندسة الدولية للتغذية (النتيجة 5-6)

245- تمّ تحديد التغذية كموضوع شامل في الهدف 6، وفقاً للنتائج التي أفضى إليها المؤتمر الدولي الثاني للتغذية وبناءً على تشجيع المجلس. والمجالات الجوهرية الواجب تغطيتها في مجال التغذية تشمل قيادة فنية إجمالية لعمل منظمة الفاو على التغذية؛ والتنسيق السياساتي والتشغيلي للتغذية في منظومة الأمم المتحدة؛ وتيسير عملية دمج التغذية عبر الأهداف الاستراتيجية؛ والدعم الفني لحشد الموارد والاتصال دعماً للتغذية. كما أن الأنشطة البرامجية الرئيسية لتحسين التغذية والموارد المطابقة للعمل على التغذية تبقى في إطار الأهداف الاستراتيجية.

246- خلال فترة السنتين، سوف يتركز العمل على ستة مجالات:

- (أ) دعم سياسة منظومة الأمم المتحدة والتنسيق التشغيلي المتصل بالتغذية؛
- (ب) دعم البلدان الأعضاء عن طريق الأهداف الاستراتيجية في تنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية؛
- (ج) التشارك مع منظمة الصحة العالمية في الرصد والتبليغ بشأن تنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية، بالتعاون الوثيق مع وكالات أخرى في الأمم المتحدة، وصناديق وبرامج ومنظمات إقليمية أخرى؛
- (د) التعاون مع أهداف استراتيجية ذات الصلة لتعزيز الاتصال المؤسسي بشأن التغذية وحشد الموارد لتنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية؛
- (هـ) التشجيع على تنفيذ مجموعة من المعايير الدنيا ونهج مؤسسي لتعميم التغذية في الإطار الاستراتيجي المنقح؛

(و) المساهمة في إنشاء نظام معلومات مؤسسي بشأن السياسات متصل بالأمن الغذائي والتغذية والحفاظ عليه، من أجل تعزيز الدعم الذي توفره منظمة الفاو للحوار حول السياسات القائم على الأدلة على المستوى العالمي، والإقليمي والوطني.

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات			
بيان النتيجة- تحقيق الجودة الفنية، والمعارف، والخدمات، وجودة وكمال البيانات التي تنتجها وتنشرها الفاو، وخدمات جيدة للعمل على الحوكمة والمساواة بين الجنسين			
6-1: جودة وكمال العمل الفني والعملي الذي تقوم به المنظمة			
مؤشرات الأداء الأساسية	خطوط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
جودة القيادة الفنية، ويجري قياسها من خلال:	62%		
منهجية مسح لتقييم المعلومات المرتجعة من أصحاب المصلحة بشأن عناصر القيادة الفنية من قبيل: ضمان الامتياز في المعارف الفنية، والالتزام بالسياسات الفنية، والسلامة الفنية والقدرة على الاستجابة للقضايا الناشئة، والارتقاء بفهم أساسي للتحديات وإيجاد خيارات في التخصصات الأساسية عن طريق اللجان الفنية			
1-6 ألف			
النواتج			
1-6-1	ضمان جودة المعرفة الفنية اللازمة لتحقيق ودعم تنفيذ الأهداف الاستراتيجية عن طريق القيادة الفنية الرئيسية لمساعدة المدير العام في الإدارات الفنية، وإقامة شبكات فنية وتوفير خبرة فنية كافية لبرامج المنظمة.		
2-6-1	التكفل بالامتثال للسياسات الفنية، والسلامة الفنية، واتساق تدخلات المنظمة عبر الحدود الجغرافية.		
3-6-1	توفير القدرة على الاستجابة للقضايا الناشئة، ودعم البحث عن نهج جديدة وابتكارات لتكييف حلول للبيئة المتغيرة، والإسهام في مواجهة التحديات عن طريق بذل جهود تعاونية باستخدام الصندوق متعدد التخصصات.		
4-6-1	النهوض بالفهم الأساسي للتحديات، وإيجاد خيارات في التخصصات الأساسية عن طريق اللجان الفنية (لجنة مصايد الأسماك، لجنة الغابات، لجنة الزراعة، لجنة مشكلات السلع).		
5-6-1	التكفل بإعداد المطبوعات الرئيسية عن "حالة" انعدام الأمن الغذائي، والزراعة، ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، والغابات.		
6-6-1	دعم وتشجيع الحوار الفني والسياسي على المستويين العالمي والإقليمي عن طريق التمثيل المؤسسي من جانب الإدارات الفنية وكبير الإحصائيين.		
2-6: تعزز المنظمة قدرة البلاد على استخدام البيانات، وجمعها، وتحليلها، ونشرها من خلال أساليب محسنة وضعتها المنظمة			
مؤشرات الأداء الأساسية	خطوط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
2-6 ألف	استخدام الإحصاءات في وضع السياسات المرتكزة على الأدلة في مجالات الأهداف الاستراتيجية الخمسة (الأمن الغذائي والتغذية، الزراعة المستدامة، الفقر في الريف والقدرة على مواجهة التهديدات والأزمات)، ويجري قياسه من خلال:	12	30
- عدد البلدان التي لديها إحصاءات وتستخدمها في مثل عمليات صنع السياسات			
- (المصدر: المسح المؤسسي الذي تجريه الفاو)			
2-6 باء	نظام تقييم الفاو للقدرة الإحصائية، ويجري قياسه من خلال:	18	45
- عدد البلدان التي أحرزت تقدماً كبيراً في القدرة الإحصائية في نتائج استمارات التقييم القطري للاستراتيجية العالمية لتحسين			

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات			
الإحصاءات الزراعية والريفية			
النواتج			
1-2-6			يجري وضع وتشاطر أساليب لجمع البيانات، وتجميعها، ونشرها، وتحليلها، واستخدامها في مجالات مختلفة من البيانات.
2-2-6			يُوفّر الدعم لتعزيز المؤسسات الوطنية للإحصاء ولتحسين كفاءات الإحصائيين الوطنيين في جمع البيانات، وتحليلها، ونشرها (مثلاً من خلال العمل على الاستراتيجية العالمية ونظام المعلومات الإحصائية القطرية للأغذية والزراعة).
3-2-6			تنتج جميع البلدان بيانات عالية الجودة وقابلة للمقارنة على الصعيد الدولي، وتحصل عليها.
4-2-6			تُعزّز الحوكمة والتنسيق في الفاو في مجال الإحصاءات (رئيس الإحصائيين وجماعة العمل المشتركة بين الإدارات المعنية بالإحصاءات)، وتحسّن القدرة الداخلية على تحليل التحديات السياسية والتنموية ولتقييم إطار الرصد في المنظمة.
6-3: جودة الخدمات ونُهج متماسكة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي تؤدي إلى تعزيز القدرات القطرية في مجال صياغة وتنفيذ ورصد سياسات وبرامج توفّر فرصاً متساوية للرجال وللنساء			
مؤشرات الأداء الأساسية			
الأهداف (نهاية عام 2017)	الأهداف (نهاية عام 2015)	خطوط الأساس	
10	6	0	عدد المعايير الدنيا لتبسيط مسألة المساواة بين الجنسين، والتدخلات المستهدفة الخاصة بالنساء التي اعتمدت، ويجري قياسه من خلال: - تحديد ورصد مجموعة من التدخلات الرئيسية المتصلة بالمعايير الدنيا
10	8	4	عدد معايير الأداء في خطة العمل على نطاق المنظومة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي حققتها الفاو، ويجري قياسه من خلال: - تحديد ورصد مجموعة من التدخلات الرئيسية المتصلة بخطة العمل على نطاق المنظومة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
النواتج			
1-3-6			تتلقى البلدان الأعضاء الدعم ضمن الأهداف الاستراتيجية من وحدة المساواة بين الجنسين لتنمية قدراتها بما يتّسق مع المعايير الدنيا في الفاو بشأن تبسيط مسألة المساواة بين الجنسين، والتدخلات المستهدفة.
2-3-6			تُنشأ أو تُعزّز آليات مؤسسية وقدرات الموظفين لدعم مبادرات البلدان الرامية إلى معالجة مسألة المساواة بين الجنسين.
6-4: خدمات جيدة لمعالجة أكثر فعالية للقضايا المتصلة بالحوكمة على الصعيد العالمي، والإقليمي، والوطني وفي برامج الهدف الاستراتيجي			
مؤشرات الأداء الأساسية			
الأهداف (نهاية عام 2017)	الأهداف (نهاية عام 2015)	خطوط الأساس	
3	3	2	عدد الآليات أو العمليات العالمية للحوكمة التي تمارس فيها الفاو دوراً قيادياً بما شجّع إحراز تقدم في مسائل متصلة بالأهداف الاستراتيجية الخمسة.
8	4	0	عدد مسائل الحوكمة على الصعيدين الوطني والإقليمي التي شجّعت فيها الفاو التقدم في ما يتصل بالأهداف الاستراتيجية الخمسة، ويجري قياسه من خلال: - عدد مسائل الحوكمة على الصعيدين الوطني أو الإقليمي التي وضعت لها خيارات حلول بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.
النواتج			
1-4-6			تحسّن مساهمة الفاو في آليات عالمية مختارة للحوكمة من حيث جودتها واتساقها.
2-4-6			تُحدّد مسائل الحوكمة الرئيسية على الصعيدين الوطني والإقليمي وتُصاغ خيارات لمشورة مستهدفة ملائمة.

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات				
5-6: ضمان الجودة والاتساق في عمل منظمة الفاو على التغذية من خلال دمج التغذية في الإطار الاستراتيجي، وتعزيز مساهمة منظمة الفاو في الهندسة الدولية للتغذية				
مؤشرات الأداء الأساسية		خطوط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
5.6 ألف	عدد البلدان المدعومة من منظمة الفاو التي تبلغ عن التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات بإعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية (المصدر: نظام الرصد المشترك بين منظمة الفاو ومنظمة الصحة العالمية)			
5.6 بء	عدد وحدات/موظفي منظمة الفاو الذين يطبقون المعايير الدنيا والنهج المؤسسي لتعميم التغذية في الإطار الاستراتيجي (المصدر: تقييم المتابعة ما بعد التدريب)			
النواتج				
1.5.6	تحسين جودة وتماسك دعم منظمة الفاو للتنسيق التشغيلي والسياساتي بشأن التغذية في منظومة الأمم المتحدة.			
2.5.6	تعزيز قدرة منظمة الفاو على دعم البلدان الأعضاء في تنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية			
3.5.6	وضع وتنفيذ معايير مشتركة ونهج مؤسسي لتعميم التغذية في الإطار الاستراتيجي من خلال الأهداف الاستراتيجية			

الباب 7: برنامج التعاون التقني

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-7	4,604	0	4,604
02-7	136,217	0	136,217
المجموع	140,821	0	140,821

نطاق العمل

247- يرد برنامج التعاون التقني كباب منفصل في قرار الاعتمادات لأغراض الميزانية. ويتضمن عنصرين رئيسيين هما إدارة ودعم برنامج التعاون التقني، الذي يتقاسمه المقر والمكاتب الميدانية، ومشاريع برنامج التعاون التقني، التي تقدم مساعدات مباشرة إلى البلدان الأعضاء. و82 في المائة من اعتمادات مشاريع برنامج التعاون التقني مخصص للمشاريع الإنمائية، وموزع على الأقاليم تحت إدارة الممثلين الإقليميين، و15 في المائة مخصص لمشاريع الطوارئ، و3 في المائة للمشاريع الإقليمية، كما يرد في الملحق الثاني.

248- وقد وافق المجلس في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة على التدابير المتعلقة بمواصلة النهوض ببرنامج التعاون التقني، بما يتسق مع عملية التفكير الاستراتيجي ومع أطر البرمجة القطرية. ومن بين هذه التدابير استخدام إطار البرمجة القطرية كنقطة بداية لتحديد أولوية المساعدة الفنية لمشاريع برنامج التعاون التقني القطرية، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية، وإعطاء أدوار ومسؤوليات أكبر للمكاتب الميدانية في عمليات الرصد وكتابة التقارير عن مشاريع برنامج التعاون التقني، ومواصلة تبسيط وتنسيق الإجراءات الخاصة بهذا البرنامج.

249- وركزت التدابير أيضاً على تيسير استخدام موارد برنامج التعاون التقني على نحو أكثر استراتيجية، وضمان اتساق تدخلات البرنامج مع الأولويات الوطنية من خلال أطر البرمجة القطرية. وقد عدلت الخطوط التوجيهية لصياغة أطر البرمجة القطرية للسماح بتحديد المخرجات في مصفوفة نتائج إطار البرمجة القطرية التي يمكن أن تساهم فيها مساعدات برنامج التعاون التقني. وتشكل هذه المساهمات مجموعة من مشاريع برنامج التعاون التقني التي تستفيد من إجراءات مبسطة، ما يعزز الإدارة الفعالة لبرنامج التعاون التقني، ويقلص وقت الموافقة، ويضمن دوراً ومسؤوليات أكبر للمكاتب الميدانية.

التحسينات للفترة 2016-2017

250- تهدف الجهود في الفترة 2016-2017 إلى توحيد التحسينات التي أدخلت في الفترة 2014-2015 من خلال توسيع نطاق تنمية القدرات، لا سيما في المكاتب الميدانية. وسيتم وضع مواد توعية وأدوات إعلامية هادفة. كما

سيتم تواصل تعزيز رصد استخدام اعتمادات برنامج التعاون التقني ورفع التقارير بهذا الشأن، بما في ذلك عن الجوانب النوعية للاستدامة والنتائج تماشياً مع التحسينات التي أدخلت إلى دورة المشروع.

251- وسترفع زيادة بقيمة 1.6 مليون دولار أميركي في صافي الاعتمادات في الميزانية للفترة 2016-2017 لبرنامج التعاون التقني (الباب 7) النسبة الحالية للبرنامج من 4.13 في المائة إلى 14 في المائة من برنامج العمل والميزانية، بما يتماشى مع قرار المؤتمر 89/9. وستخصص هذه الموارد الإضافية لدعم الدول النامية الجزرية الصغيرة، مع تركيز على آثار تغيير المناخ. وينتمي الأعضاء في منظمة الأغذية والزراعة من الدول النامية الجزرية الصغيرة الـ 40⁶⁴ إلى أربعة أقاليم.

الفصل 7: برنامج التعاون التقني			
بيان النتيجة- تحقيق برنامج التعاون التقني على نحو فعال، وباتساق تام مع الأهداف الاستراتيجية، ودعمًا لتنفيذ نتائج أطر البرمجة القطرية			
1-7: إدارة ودعم برنامج التعاون التقني			
مؤشرات الأداء الأساسية	خط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2017)	
1-7 ألف	معدل الموافقة على موارد برنامج التعاون التقني نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2016-2017	معدل الموافقة نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2014-2015	100 في المائة
1-7 باء	معدل إنجاز مشاريع برنامج التعاون التقني نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2014-2015	معدل إنجاز مشاريع برنامج التعاون التقني نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2012-2013	100 في المائة

⁶⁴ بما في ذلك الاقتصادات السبعة ذات الدخل المرتفع والتي تتمتع بنفاذ محدود إلى موارد برنامج التعاون الإقليمي (موارد الطوارئ لمشروع التعاون التقني ومرفق برنامج التعاون التقني فقط).

الهدف الوظيفي 8: التواصل

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-8	32,984	55	33,039
02-8	32,919	81	33,000
03-8	10,950	3	10,953
المجموع	76,852	140	76,992

نطاق العمل

252- يوفر الهدف الوظيفي 8 أساساً لقياس وظائف التواصل في المنظمة، بما في ذلك الشراكات، والدعوة وتنمية القدرات؛ والاتصالات؛ وحشد الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب. والوحدات المسؤولة عن هذه الوظائف هي على التوالي مكتب الشراكات، والدعوة وتنمية القدرات؛ ومكتب الاتصالات في المنظمة؛ وشعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد.

253- أربع نتائج توجّه العمل الجاري في إطار هذا الهدف: (1) إدراج في طرق عمل منظمة الفاو الاستراتيجية والسياسة المتصلة بالاتصالات المؤسسية، واستراتيجيات للشراكات مع منظمات المجتمع المدني ومع القطاع الخاص؛ (2) تنفيذ استراتيجيات منظمة الفاو لحشد الموارد والتعاون في ما بين بلدان الجنوب، دعماً للإطار الاستراتيجي؛ (3) تلبية الحاجات المؤسسية في مجال المساهمة الطوعية وتوسيع نطاق التعاون في ما بين بلدان الجنوب، بموازاة تنويع قاعدة الشراكة؛ و(4) تمكين المكاتب الميدانية عبر تزويدها بالقدرات، والأدوات، والدعم الفني والمشورة لتلبية المتطلبات المحلية على صعيد التواصل.

الأولويات للفترة 2016-2017

الشراكات، والدعوة وتنمية القدرات

254- تقضي الأولوية الرئيسية بضمان مشاركة مجموعة من الشركاء غير الحكوميين لتعزيز نطاق ونتائج الأهداف الاستراتيجية، ونشر رسائل المنظمة والمساهمة في تعزيز قدرات الدول الأعضاء في الأجل الطويل. وسوف يتركز العمل على خمسة مجالات رئيسية:

(أ) تحديد، وتعزيز، وتطوير شراكات استراتيجية ضمن كل هدف من الأهداف الاستراتيجية، ووضع أدوات يحتاجها موظفو منظمة الفاو للترويج للشراكات وتنفيذها، بما في ذلك نظاماً متسقاً للرصد والتقييم؛

- (ب) إشراك أطراف غير حكوميين في تنفيذ المبادئ التوجيهية الطوعية للحوكمة المسؤولة لحيازة الأراضي، ومصادد الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي العالمي باستخدام المبادرات الإقليمية كنقاط دخول، عن طريق تشجيع الحوار المتعدد أصحاب الشأن مع التشديد على الجوانب المتصلة بالحصول على الأراضي وحقوقها؛
- (ج) دعم إقامة جبهات برلمانية لمكافحة الجوع في آسيا وأفريقيا على الصعيدين الوطني والإقليمي من خلال التعاون في ما بين بلدان الجنوب، والترويج لسياسات الزراعة الأسرية استناداً إلى نتائج السنة الدولية، وإطلاق حملات دعوة لسنة البقولييات وللنظم الغذائية التقليدية والنظام البيئي الزراعي؛
- (د) تعزيز قدرات الدول الأعضاء في ما يتعلق بالأمن الزراعي والذائ على الصعيدين المؤسسي والفردى من خلال توفير الدعم في مجال تنمية القدرات للوحدات الفنية والمكاتب الميدانية في منظمة الفاو، كما وفي مجال الدعم المباشر للبلدان؛
- (هـ) تطوير موارد تعليمية بما في ذلك طرق التعليم الإلكتروني استجابةً للطلبات المحددة في الأهداف الاستراتيجية، وتوثيق ونشر الممارسات الجيدة، وتعزيز ودعم نظم بيانات مفتوحة ومعايير مشتركة لتشاطر المعارف الزراعية.
- 255- وسيقلّ التشديد أو يُعاد التركيز على العمل في أربعة مجالات:
- (أ) سيُحال دعم النظام لمبادرات من قبيل المسح الريفي والزراعي المتكامل والمصطلحات الزراعية إلى الشركاء، بحيث تتمكن منظمة الفاو من التركيز على السياسات والمعايير المتصلة بنظام المعلومات؛
- (ب) دعم التحالف ضد الجوع وسوء التغذية، الذي سوف يُدرج في مبادرات الدعوة بشأن الحق في الغذاء من خلال جبهات برلمانية؛
- (ج) سوف يُعاد تركيز الاتصالات في التنمية على مساهمات في الزراعة الأسرية؛
- (د) إتمام متابعة القمة العالمية لمجتمع المعلومات (2004)

الاتصالات

- 256- إن الاتصالات المرنة، والاستراتيجية والمستهدفة تساعد في حشد الدعم لتحقيق غايات منظمة الفاو وأهدافها الاستراتيجية، وكذلك للمبادرات الفردية. يُجري مكتب الاتصالات في المنظمة هذه الاتصالات، عن طريق شبكة من الخبراء في مجال الاتصالات في المقر الرئيسي، والمكاتب الإقليمية ومكاتب الاتصال وغيرها من المواقع في العالم.
- 257- وسوف تتركز أولويات الاتصالات للفترة 2016-2017 على أربعة مجالات:
- (أ) زيادة مكانة منظمة الفاو كمركز امتياز يقود الكفاح ضد الجوع وسوء التغذية في جميع المجالات المتصلة بولايتها؛

(ب) دعم حاجات الاتصال في المنظمة بموجب الإطار الاستراتيجي، وتسليط الضوء على العمل الذي جرى لمساعدة الأعضاء في تحقيق الأهداف الاستراتيجية بما في ذلك عن طريق مبادرات إقليمية، مع التشديد بصورة خاصة على النتائج على الصعيد القطري؛

(ج) تعزيز عملية نشر معارف منظمة الفاو وخبرتها باستخدام وسائل إلكترونية ونهج ابتكارية. وهذا سوف يشمل توطيد موقع FAO.org كقناة الاتصال الرئيسية في المنظمة، وزيادة التغطية في وسائل التواصل الاجتماعي وتعزيز خدمات الاتصال للممثلين الدائمين الذين يستخدمون الشبكة والتطبيقات على الهواتف الجوالة؛

(د) تعزيز آثار إجراءات منظمة الفاو والجهود لتعميمها بالتعاون مع شركاء في مجالات متصلة بالإعلام، ووسائل التواصل الاجتماعي والنشر. وفي هذا الصدد، سوف تُنشأ شراكات استراتيجية مع وسائل إعلامية رئيسية في جميع لغات المنظمة لضمان تعميم الرسائل الرئيسية لمنظمة الفاو.

حشد الموارد والتعاون في ما بين بلدان الجنوب

258- خلال فترة السنتين، سوف تُبذل الجهود من أجل: (1) توسيع وتنويع قاعدة الموارد؛ (2) ضمان أن تدعم الموارد المعبأة المجالات المؤسسية لتعبئة الموارد، والمبادرات الإقليمية وإطار البرامج القطرية المتفق عليه مع السلطات الوطنية؛ و(3) تشجيع الشركاء على تخصيص الموارد مع التقليل من تخصيصها. وسوف تضمن منظمة الفاو أيضاً أن تخضع الموارد المخصصة لدعم أولويات المنظمة لإدارة فعالة تتماشى مع التوجيهات والإجراءات التشغيلية المؤسسية.

259- وسوف تستمر منظمة الفاو في تطوير سبل ابتكارية للتمويل، مثلاً من خلال حساب الأمانة التضامني لأفريقيا، وآلية دعم برنامج الشركاء المتعددين في منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الخاص للطوارئ وأنشطة إعادة التأهيل بما يكفل مزيداً من الموارد المرنة لدعم الأولويات المتفق عليها. وإضافةً إلى الاشتراك مع شركاء تقليديين لدعم أولويات المنظمة، سوف تُبذل جهود لتعزيز التشارك مع شركاء ناشئين، من قبيل مرفق البيئة العالمي ومن خلال صناديق استثنائية أحادية الأطراف. وبناءً على زخم التعاون في ما بين بلدان الجنوب، سوف تسهّل منظمة الفاو الحوار وتعزّز مجموعة أكبر من المزوّدين الفنيين والماليين في الجنوب لتلبية الطلبات المتنامية، وبخاصة من البلدان المتوسطة الدخل. وسوف تُبذل جهود أكبر لتمكين وتنمية قدرات الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية، والمكاتب الميدانية، في مجال تعبئة الموارد، والتعاون في ما بين بلدان الجنوب وإدارة دورة المشروع، بحيث تستجيب المنظمة بفعالية أكبر للحاجات القطرية، والإقليمية والعالمية.

الهدف الوظيفي 8: التواصل				
بيان النتيجة- يحظى تحقيق أهداف الفاو بدعم من شراكات متنوعة وموسّعة، والدعوة، ومستوى أعلى من التوعية، والدعم السياسي والموارد، وتنمية معززة للقدرات وإدارة المعارف				
1-8: الشراكات، والدعوة، وتنمية القدرات				
مؤشرات الأداء الأساسية				
الأهداف (نهاية عام 2017)	الأهداف (نهاية عام 2015)	خط الأساس		
30	15	20	عدد التعهدات بشراكات حاسمة تم إبرامها و/ أو مبادرات الدعوة بشأن الأولويات المؤسسية التي اضطلع بها	1-8 ألف
4	1	0	عدد الأهداف الاستراتيجية التي اتبّع فيها نهج الفاو لقياس نتائج تنفيذ دعم تنمية القدرات	1-8 باء
النواتج				
الشراكات الأساسية التي شجعت وعُززت.				
توفير الدعم في مجال الدعوة لأولويات الشراكة والأهداف الاستراتيجية على نطاق المنظمة.				
توفير المشورة والدعم للفرق المعنية بالهدف الاستراتيجي من أجل تبسيط تنمية القدرات في عمل الفاو.				
2-8: الاتصالات				
مؤشرات الأداء الأساسية				
الأهداف (نهاية عام 2017)	الأهداف (نهاية عام 2015)	خط الأساس		
7 ملايين زيارة في الشهر	6.5 مليون زيارة في الشهر	6 ملايين زيارة في الشهر	زيارات المستخدمين لموقع الفاو FAO.org (استناداً إلى إحصاءات الدخول على شبكة الإنترنت)	2-8 ألف
14 000 زيارة جديدة في الشهر	13 200 زيارة جديدة في الشهر	12 500 زيارة جديدة في الشهر	مستوى وجود وسائل الإعلام (عدد زيارات الموقع) مقاساً بخدمة Meltwater للرصد الإعلامي	2-8 باء
النواتج				
إقامة علاقات جديدة مع وسائل الإعلام العالمية والإقليمية والوطنية				
إطلاق الموقع الإلكتروني للمنظمة على مستوى العالم ووجود وسائل التواصل الاجتماعي لاتساقها مع أهدافها الاستراتيجية				
وضع وتعزيز نهج، وأدوات ومنهجيات على مستوى المنظمة في مجال نشر المعرفة والإدارة المحسنة للمعلومات				
3-8: تعبئة الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب				
مؤشرات الأداء الأساسية				
الأهداف (نهاية عام 2017)	الأهداف (نهاية عام 2015)	خط الأساس		
1.6 مليار دولار أمريكي (2016-2017)	1.6 مليار دولار أمريكي (2014-2015)	1.6 مليار دولار أمريكي (2010-2013)	مستوى المساهمات الطوعية التي جرت تعبئتها في فترة السنتين (2014-2015)	3-8 ألف

الهدف الوظيفي 8: التواصل				
	متوسط			
عدد البلدان ذات هدف واقعي لتعبئة الموارد	17	50	جميع البلدان التي وضعت أطراً للبرامج القطرية	3-8 باء
النواتج				
قاعدة موسّعة ومتنوعة من الشركاء الذين تعمل معهم الفاو، بما في ذلك من خلال التعاون بين بلدان الجنوب				1-3-8
توليد أو تحسين ثقافة على مستوى المنظمة والقدرة على تعبئة الموارد، والتعاون بين بلدان الجنوب وبخاصة من خلال تدريب الموظفين في المكاتب الميدانية				2-3-8
دمج تعبئة الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب في أطر جديدة أو منقّحة للبرمجة القطرية				3-3-8
تتسق المساهمات الطوعية مع الأولويات المتفق عليها في عمل المنظمة، بما يتماشى مع سياسات الفاو، وتُرصَد وتؤخذ في الاعتبار.				4-3-8

الهدف الوظيفي 9: تكنولوجيا المعلومات

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-9	36,026	4	36,030
المجموع	36,026	4	36,030

نطاق العمل

260- يشمل الهدف الوظيفي 9 توفير حلول وخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات تأتي في الوقت المناسب وتكون ذات نوعية جيدة وفعالة وذات كفاءة من حيث التكلفة وموجهة نحو الزبون وذلك دعماً لاحتياجات المنظمة في مجال الأعمال. وتقاس هذه من خلال ثلاثة مؤشرات أداء رئيسية. ووحدة الأعمال المسؤولة هي شعبة تكنولوجيا المعلومات التي لها السلطة على جميع أنشطة تكنولوجيا المعلومات في المنظمة.

261- وكما تم الإبلاغ عنه في التقرير التوليقي لاستعراض منتصف المدة لعام 2014،⁶⁵ أعيد تصميم وهيكل شعبة تكنولوجيا المعلومات خلال عام 2014 لجعلها أكثر اتساقاً مع الاحتياجات الاستراتيجية للمنظمة وتخفيض التكاليف كما تم توقعه في تعديلات برنامج العمل والميزانية 2014-2015.⁶⁶ وشمل هذا عنصرين: إعادة تقييم احتياجات الزبائن وإمكانات دعم تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ البرامج؛ وتحسين الإنتاجية وخدمة الزبائن من خلال التبسيط وإعادة التنظيم، والقياس بشكل أكبر على المعايير المهنية وتحديث الإدارة وهيكل التحكم في التكاليف. مما يؤدي إلى الحد من استخدام المستشارين ومن أوامر العمل.

الأولويات في الفترة المالية 2016-2017

262- الأولويات في الفترة المالية 2016-2017 وأهم النواتج المتوقعة:

- (أ) دعم قدرة الفاو على التنفيذ من خلال إدخال حلول وخدمات ابتكارية في مجال تكنولوجيا المعلومات بما في ذلك منهاج متكامل للتكنولوجيا يعمل بوصفه "الصيغة الوحيدة للحقيقة" بالنسبة إلى البيانات والمعلومات، مما يبسط العمليات ويقلل من التجزؤ والازدواجية؛
- (ب) ضمان أن يكون لجميع مواقع الفاو في العالم المستوى نفسه من الوصول إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات الجوهرية؛

⁶⁵ الوثيقة PC 117/5 – FC 157/7

⁶⁶ الوثيقة CL 148/3، الفقرات 16-19

(ج) دعم القدرات التشغيلية في كامل المنظمة من خلال حلول وخدمات لتكنولوجيا المعلومات تكون متاحة وحسنة الأداء ومأمونة؛

(د) تنسيق واستعراض مبادرات وأنشطة تكنولوجيا المعلومات في كامل المنظمة من خلال تصميم تكنولوجيا المعلومات وحوكمتها، ومجموعة من السياسات والمعايير الهادفة إلى ضمان تسليم نواتج تكنولوجيا المعلومات في الوقت المناسب وبكفاءة من حيث التكلفة.

263- وخلال عملية إعادة التصميم والهيكلية لعام 2014، جرى استعراض نموذج الأعمال في شعبة تكنولوجيا المعلومات. وقد شارفت نتائج هذا الاستعراض على الانتهاء في أوائل 2015 و ينبغي أن توفر فرصاً للمزيد من التوفير في فترة السنتين القادمة، بما في ذلك تحت بند الإنفاق الرأسمالي. وربما تحتاج إلى تغيير في نواتج الهدف الوظيفي 9. وهذا التغيير، إن ثبت أنه ضروري، سيبلغ عنه في تعديلات برنامج العمل والميزانية 2016-2017.

الهدف الوظيفي 9: تكنولوجيا المعلومات				
بيان النتائج- تُعالج حاجات الأعمال في الفاو بصورة حسنة التوقيت في جميع المواقع الجغرافية من خلال حلول وخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات حسنة التوقيت، ورفيعة الجودة، وفعالة، وذات الكفاءة من حيث الكلفة، وموجّهة إلى الزبائن				
مؤشرات الأداء الأساسية		خط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
1-9-أف	مستوى رضا الزبون من تكنولوجيا المعلومات في الفاو حسب مجال العمل الرئيسي، ويجري قياسه من خلال:	لا ينطبق	60%	70%
	- النسبة المئوية من الزبائن الراضين تماماً (المصدر: مسح سنوي للزبائن)			
1-9-باء	النسبة المئوية لاتفاقات بشأن مستوى الخدمات التي حققت أهدافها، ويجري قياسها من خلال:	لا ينطبق	70%	80%
	- الاستعراضات السنوية لأداء الخدمات			
1-9-جيم	النسبة المئوية من مشاريع الفاو التي تتضمن مكوّنات تكنولوجيا المعلومات والتي تُنجز في الوقت المحدّد، وبجودة رفيعة وضمن الميزانية، ويجري قياسها من خلال:	لا ينطبق	70%	80%
	- حافظة المشاريع المتصلة بتكنولوجيا المعلومات			
النواتج				
1-1-9	تُوفّر خدمات فعالة من حيث الكلفة، وحسنة التوقيت وجيدة			
2-1-9	نظم معلومات كفؤة وفعالة وآمنة، قادرة على التطوّر لتستجيب إلى حاجات الأعمال المتغيّرة، ودعم عمليات الفاو، وإدارتها، وعملها الأساسي			
3-1-9	يُنشأ ويوفّر مستودع مؤسسي للبيانات يقدّم "نسخة واحدة من الحقيقة"، وحافطة لأدوات معلومات الأعمال			
4-1-9	تُوفّر مجموعة شاملة من أدوات تكنولوجيا المعلومات تلبي احتياجات التعاون والاتصالات			
5-1-9	تحديد وتطبيق سياسات، وهندسة ومواصفات في الفاو تمكّن من تقديم فعّال لحلول مستدامة في تكنولوجيا المعلومات في ظلّ ضغوط متزايدة			

الهدف الوظيفي 9: تكنولوجيا المعلومات	
على الميزانية، في كافة أرجاء المنظمة.	
توضع حافظة لمشاريع تكنولوجيا المعلومات تقوم بتحديد أولويات المبادرات ذات مكوّنات متصلة بتكنولوجيا المعلومات في الفاو، ورصدها، ومراقبتها.	6-1-9

الهدف الوظيفي 10: حوكمة منظمة الأغذية والزراعة، والإشراف والتوجيه

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-10	26,863	451	27,314
02-10	15,808	135	15,943
03-10	39,322	592	39,914
المجموع	81,992	1,179	83,171

نطاق العمل

264- يشكل الهدف الوظيفي 10 الأساس لقياس الوظائف المتصلة بالحوكمة والإشراف والتوجيه. ووحدات العمل المسؤولة هي شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم، ومكتب التقييم، ومكتب المفتش العام، ومكتب المدير العام، ومكتب الشؤون القانونية والأخلاقية، ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، ومكتب دعم المكاتب الميدانية.

265- وتساعد هذه الوظائف الأعضاء على النهوض بمسؤولياتهم في الإشراف على المنظمة، وصياغة استراتيجية المنظمة وتوجيه تنفيذها. ويتطلب ذلك التركيز على إنشاء آليات لتقييم النتائج البرامجية واتخاذ الإجراءات بشأنها، وعلى العافية الأساسية للمنظمة؛ ودعم الحوكمة الفعالة من خلال ضمان الامتثال للنصوص الأساسية والسياسات التي يعتمد عليها الأعضاء. وتتمثل إحدى الأولويات الرئيسية في استكمال عملية التغيير التحويلي عن طريق وضع تدابير لتنفيذ الإطار الاستراتيجي وتعزيز مراقبة الإدارة.

الأولويات للفترة 2016-2017

حوكمة الفاو

266- سوف تركز شعبة المؤتمر وشؤون المراسم على: تقديم الخدمات للأجهزة الرئاسية والدستورية على نحو فعال، وتنفيذ قراراتها بتجاوب وشفافية، وتعميم ذلك على الأعضاء؛ وتحسين الخدمات اللغوية؛ وتنسيق العمل على المستوى الإقليمي لتمكين المؤتمرات الإقليمية للاضطلاع بدورها في ميدان الحوكمة بصورة فعالة؛ وتعميم التحسينات في مجال الحوكمة التي وافق عليها الأعضاء عقب الاستعراض المستقل لإصلاحات الحوكمة.

الإشراف

267- يتولّى مكتب التقييم إجراء تقييم معمّق وموضوعي لعمل المنظمة على مستوى جميع مصادر التمويل. ويجري العمل وفقاً لخطة العمل المتجددة المتعددة السنوات للتقييم الاستراتيجي والبرامجي للفترة 2015-2017، التي أقرتها الأجهزة الرئاسية⁶⁷، ويشمل:

(أ) أعمال تقييم مواضيعية متصلة بكلّ هدف استراتيجي بصورة متتالية، مع عمليات تقييم للأهداف الاستراتيجية 4، 1، و5 تستكمل في الفترة 2016-2017، وتلك المتعلقة بالهدفين الاستراتيجيين 2 و3 التي استُهلّت؛

(ب) خمس إلى سبع عمليات تقييم لبرامج قطرية، من أجل ضمان المساهمة القصوى في صياغة وتنفيذ الدورة الجديدة لأطر البرمجة القطرية.

268- وسيتمّ تحديد الفرص لإجراء عمليات تقييم مشتركة مع وكالات أخرى للأمم المتحدة، ومن أجل تقييم التدخلات الإنسانية على مستوى الأمم المتحدة للمستوى 3 من حالات الطوارئ، كجزء من الآلية المشتركة بين الوكالات. وسيجري تقييم الآثار المترتبة على عمليات طوارئ مختارة وواسعة النطاق للفاو لإتمام عمليات التقييم هذه بين الوكالات. وفي حين سيتأثر عدد عمليات التقييم المشتركة هذه، وأعمال التقييم بين الوكالات، وتقييم الآثار، بفعل عوامل خارجية وبالتالي غير متوقعة، فمن المرتقب أن تجري كلّ سنة نحو ست إلى سبع عمليات تقييم من هذا النوع. ويتوقع المكتب أيضاً دعم عمليات تقييم لـ30 إلى 40 مشروع خلال فترة السنتين.

269- ويسدي مكتب المفتش العام المشورة ويعطي تقييماً لكفاءة المراقبة، وإدارة المخاطر، وعمليات الحوكمة. وسيتمثّل أحد المجالات التي تسترعي عناية خاصة من المكتب خلال الفترة 2016-2017 في العمل مع وظيفة إدارة المخاطر في المنظمة، ووظائف إشرافية أخرى، ومع الإدارة العليا، لتجديد التقييم المؤسسي للمخاطر الذي يستخدم لبرنامج عمل المراجعة الداخلية المتعدد السنوات والقائم على المخاطر والخاص بها. والنتيجة المتوقعة هي أنّه سيتمّ تنقيح تغطية المراجعة، حيث ستقلّ أهمية بعض المجالات وستولى أهمية أكبر لمجالات أخرى، بما يعكس المخاطر والفرص والتحديات المتأتية عن التحولات التنظيمية منذ عام 2009 على نحو أفضل، وعن تطوير وظيفة إدارة المخاطر.

التوجيه

270- يضم التوجيه الوظائف التي تمثلها القيادة التنفيذية للمنظمة، وعلى الأخص مكتب المدير العام، وكذلك المستشار القانوني، والاستراتيجية، والتخطيط وإدارة الموارد، ودعم المكاتب الميدانية.

271- ويضطلع مكتب الشؤون القانونية بولايتيه المتمثلة في الاستجابة لطلبات الأعضاء، والمدير العام، والإدارات الفنية والمكاتب الميدانية للمنظمة. وسيترتب مكتب الشؤون القانونية أنشطته تبعاً لأولويتها على أساس الأولويات القانونية والمتعلقة بالسياسات التي يحددها الأعضاء.

⁶⁷ الوثيقة PC 116/5 والفقرة 5 من الوثيقة CL 150/5

272- وسيركز مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد على خمسة مجالات عمل رئيسية ذات أولوية: (1) تخطيط العمل القائم على النتائج وتخصيص الموارد من جانب منسقي الأهداف الاستراتيجية والمكاتب الميدانية؛ (2) الاستمرار في مواءمة المساهمات الطوعية مع إطار النتائج الخاص بالفاو؛ (3) التخطيط والرصد ورفع تقارير بالنتائج القائمة على الأدلة، لا سيما على المستوى القطري؛ (4) توحيد جهود دعم النظم ومواصلة تطوير لوحة النتائج الخاصة بالفاو؛ (5) تنفيذ سياسة المنظمة الجديدة لاسترداد التكاليف. وخلال فترة السنتين، سينسق المكتب أيضاً استعراض الإطار الاستراتيجي وإعداد الخطط الرئيسية ووثائق التقارير لتدرسها الأجهزة الرئاسية: تقرير تنفيذ البرنامج للفترة 2014-2015، واستعراض منتصف المدة للعام 2016، والخطة متوسطة الأجل للفترة 2018-2021، وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019.

273- ويركز مكتب الدعم للمكاتب الميدانية على تحسين قدرة المكاتب الميدانية على استخدام الموارد المخصصة لها استخداماً فعالاً وتحقيق نتائج على الأرض، من خلال خمسة مجالات عمل رئيسية ذات أولوية: (1) مواصلة تمكين المكاتب الإقليمية في دورها المتمثل في الإشراف على المكاتب القطرية وإدارتها ودعمها؛ (2) زيادة الاستخدام الفعال لموارد البرنامج العادي من جانب المكاتب الميدانية مع مرونة في معالجة الاحتياجات والمخاطر والأداء؛ (3) تعزيز المهارات الإدارية من خلال مواصلة تحسين عملية تحديد رؤساء المكاتب الميدانية ونوابهم واختيارهم وتقييم أدائهم؛ (4) التفاوض على الاتفاقات الجديدة والمنقحة المبرمة مع البلدان المضيفة من أجل إنشاء مكاتب جديدة أو الارتقاء بمكاتب قائمة وتنفيذها، في ظل روح من الشراكة، ومن دون تكلفة إضافية على ميزانية البرنامج العادي؛ (5) تحسين الدعوة والاتصالات بشأن دور المكاتب الميدانية وعملها.

الهدف الوظيفي 10: حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه			
بيان النتائج: التوجه الفعلي للمنظمة من خلال زيادة الالتزام والتعاون السياسي مع الدول الأعضاء، والإدارة الاستراتيجية والإشراف			
1-10: حوكمة الفاو			
مؤشرات الأداء الأساسية			
مؤشرات الأداء الأساسية	خط الأساس	الغايات (نهاية 2015)	الغايات (نهاية 2017)
1-10- ألف	وثائق الأجهزة الرئاسية التي تقدم في حينها واحتياجات اللغات	70%	90%
1-10- ب	تنفيذ قرارات الأجهزة الرئاسية في المواعيد المحددة	80%	85%
النواتج			
1-10- 1	تقديم الخدمات للأجهزة الرئاسية والدستورية بطريقة فعالة مع تحسين الخدمات اللغوية وتنفيذ القرارات بشفافية.		
2-10: الإشراف			
مؤشرات الأداء الأساسية			
مؤشرات الأداء الأساسية	خط الأساس	الغايات (نهاية 2015)	الغايات (نهاية 2017)
2-10- ألف	النسبة المئوية للتوصيات التي استكملت بشأنها في الموعد المحدد استجابة الإدارة المتفق عليها	90%	93%
النواتج			
1-2-10	إجراء عمليات تقييم ذات جودة وحسنة التوقيت في المجالات ذات الأولوية التي تحددها الأجهزة الرئاسية.		
2-2-10	إعداد وإنجاز تحقيقات وخطة لمراجعة الحسابات قائمة على المخاطر.		
3-2-10	توفير عناصر معززة في مساءلة الفاو، وضوابطها الداخلية، وأطرها الائتمانية.		

الهدف الوظيفي 10: حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه			
3-10: التوجيه			
مؤشرات الأداء الأساسية	خط الأساس	الغايات (نهاية 2015)	الغايات (نهاية 2017)
تحقيق غايات النواتج التنظيمية.	76%	78%	80%
3-10- ألف			
النواتج			
1-3-10	توفير توجيه تنفيذي.		
2-3-10	تقديم التوجيه الاستراتيجي، والرصد والتبليغ.		
3-3-10	توفير مشورة قانونية في الوقت الملائم للمسائل الفنية والداخلية في المنظمة.		
4-3-10	تقديم دعم رفيع الجودة وتوجيه للمكاتب الميدانية بشأن أطر البرمجة القطرية ودورة المشاريع.		

الهدف الوظيفي 11: الإدارة الكفؤة والفعالة

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-11	13,196	1,322	14,518
02-11	1,996	593	2,589
03-11	59,762	5,365	65,127
المجموع	74,955	7,280	82,235

نطاق العمل

274- يشكّل الهدف الوظيفي 11 الأساس لقياس الإدارة والتنظيم الفعالين والناجعين للموارد البشرية والمالية وغيرها من الأصول المادية من خلال مؤشرات أداء أساسية ستة مع أهداف محددة لفترة سنتين. ووحدات العمل المسؤولة هي إدارة الخدمات المؤسسية ومكتب الموارد البشرية.

275- وطوال الفترة المالية 2014-2015، تطلّب التركيز الرئيسي للعمل على إدارة أكثر فعالية ونجاعة وضع تدابير وإجراءات لدعم أول الكشف المالية للفاو المتوافقة مع المعايير المحاسبية الدولية⁶⁸، وتعزيز مزيج مهارات الموظفين لتلبية متطلبات الإطار الاستراتيجي المستعرض، ودعم إدارة الأصول والموارد الأخرى في الميدان. وقُدّم تقريران مرحليان عن تنفيذ الإطار الاستراتيجي للموارد البشرية وخطة العمل خلال عام 2014 مباشرة إلى لجنة المالية⁶⁹.

276- وتمّ تبسيط تقديم الخدمات البشرية والمالية والإدارية في مستهل فترة السنتين، ما سمح بإلغاء 16 منصباً في التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015⁷⁰، كجزء من وفورات الكفاءة الإضافية التي ستحقق في الفترة المالية.

الأولويات للفترة 2016-2017

277- خلال الفترة المالية، سينصب التركيز الرئيسي على مواصلة تحسين الدعم المقدم إلى المكاتب الميدانية والنهوض به وبناء القدرات اللازمة عقب تنفيذ نظام إدارة الموارد العالمية⁷¹ ولا مركزية الأعمال التجارية ذات الصلة. ولتوفير قيمة أفضل مقابل المال، سوف تسعى المنظمة إلى مواصلة تبسيط عملياتها التجارية على أساس التعليقات الواردة من المستخدمين، وتنفيذ أفضل الممارسات في القطاعين العام والخاص. وستتقرن هذه الجهود بتشديد على تعزيز رصد

⁶⁸ تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

⁶⁹ الوثيقتان FC 154/11 و FC 156/10

⁷⁰ الفقرة 109 من الوثيقة CL 148/3

⁷¹ نظام إدارة الموارد العالمية

العمليات التجارية، في المقر والمكاتب الميدانية على السواء. ويتوقع أن يسفر التعهد بقدر أكبر إلى مراكز الخدمات المشتركة خارج المقر عن وفورات مالية ومعالجة أكثر فعالية للمبادلات.

278- وأسفرت اللامركزية، بالنسبة إلى وظيفتي الشراء ودعم المشتريات في المقر، عن زيادة ملحوظة في الطلب على الخدمات الاستشارية والرصد المنهجي لدعم المكاتب القطرية في توفير القيمة الأفضل مقابل المشتريات النقدية امتثالاً للمعايير التي تتوقعها الدول الأعضاء والجهات المانحة. وستدعم وظيفة الرصد المعززة تحديد المخاطر والتدابير المناسبة للحد منها بما في ذلك وضع وتنفيذ سياسات وأدوات وإجراءات جديدة وبناء القدرات بهدف تقليل المخاطر التشغيلية والمخاطر المتصلة بالسمعة التي تهدد المنظمة. ولمعالجة هذه المتطلبات، سيجري إصلاح خدمة المشتريات، ما ستغير مزيج مهارات الموظّفين من خلال تقليص عدد الموظّفين الكتابيين وزيادة عدد المختصين بالمشتريات بهدف تعزيز وظائف الإشراف والدعم وإسداء المشورة الاستراتيجية والتشغيلية على السواء على صعيد المنظمة.

279- وفي مجال المالية والمحاسبة، ومع تولّي المكاتب الميدانية حالياً إدارة الأحجام والقيم المتزايدة للتبادلات إضافة إلى أنشطة محاسبية أكثر تعقيداً متصلة بالامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ارتفع الطلب على الدعم المحاسبي، والتوجيه الإجرائي والخاص بالنظم. ولاستيفاء هذا الشرط ومعالجة المخاطر ذات الصلة، ستواصل شعبة الشؤون المالية التركيز على جهود تنمية القدرات، بما في ذلك من خلال توفير التدريب العملي وفي الموقع لشبكة المكاتب الميدانية. وسيعزّز بصورة أكبر رصد العمليات المالية والإشراف عليها لضمان الامتثال للقواعد والإجراءات المالية في المقر والمواقع الميدانية على السواء، عن طريق الاستفادة من التقارير المحسّنة، وأدوات الرصد والتحليل المتاحة الآن إثر تنفيذ نظام إدارة الموارد العالمية.

280- وسينصب أحد أوجه التركيز الرئيسي، في مجال الموارد البشرية، على تنفيذ المبادرات والإجراءات الجديدة التي أدخلت خلال الفترة المالية الحالية لدعم التنفيذ الفعّال للأهداف الاستراتيجية، والأهداف الوظيفية الأخرى، وعمل المكاتب القطرية. ويشمل ذلك المروحة الكاملة لإدارة الموارد البشرية: تحسين إجراءات الاختيار والتعيين، وتخطيط القوى العاملة، والتوازن الجنساني والجغرافي، وتنقل الموظّفين، وإدارة الأداء، وتعلّم الموظّفين. ومن أجل تحقيق مزيد من التبسيط والكفاءة في عمليات الموارد البشرية، ستُنَفَّذ الإجراءات التشغيلية الموحّدة الموضوعة خلال عام 2015 على مستوى المنظمة، وستستمر أتمتة إجراءات الموارد البشرية والضمان الاجتماعي.

الهدف الوظيفي 11 : الإدارة الكفؤة والفعالة				
بيان النتيجة- تعظيم الفعالية والعمل من أجل ضمان القيمة مقابل المال في إنجاز وظائف ائتمانية، ووضع سياسات، ورصد ومراقبة				
11-1: الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية				
مؤشرات الأداء الأساسية		خط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
11-1 ألف	الوقت المطلوب لتعيين موظفين	303 (2012) أيام	120 يوماً	120 يوماً
11-1 باء	النسبة المئوية للبلدان الأعضاء الممثلة تمثيلاً متساوياً	(يناير/كانون الثاني 2013) 71 في المائة	75 في المائة	75 في المائة
11-1 جيم	التنقل الجغرافي	(2010-2011) 15	75 كل سنتين	75 كل سنتين
11-1 دال	عدد الوظائف مع نماذج الوظائف العامة	0 في المائة	60 في المائة	70 في المائة
النواتج				
11-1	الاستراتيجيات، والسياسات، والإجراءات، والخدمات المتصلة بالموارد البشرية فعالة وكفؤة، وتدعم اجتذاب، وتنمية، والحفاظ على قوة عاملة متنوعة، وماهرة ومحفزة.			
11-2: الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد المالية				
مؤشرات الأداء الأساسية		خط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
11-2 ألف	تتلقى الفاو رأياً قاطعاً بشأن كشوفاتها المالية من مراجع خارجي	رأي قاطع لمراجع خارجي (كل سنتين)	رأي قاطع لمراجع خارجي (كل سنة)	رأي قاطع لمراجع خارجي (كل سنة)
النواتج				
11-2	تُقدّم تقارير مالية دقيقة، وذات الصلة، وحسنة التوقيت وخدمات مالية كفؤة وفعالة ومراقبة جيداً دعماً للأجهزة الرئاسية، والدول الأعضاء، والإدارة، والشركاء في الموارد، والموظفين.			
11-3: الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية والمادية والمالية				
مؤشرات الأداء الأساسية		خط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)
11-3 ألف	مستوى إرضاء العملاء من خلال جودة الخدمات المقدمة (حسب مجال العمل)	متوسط 2011 للخدمات المؤسسية: 62 في المائة؛ متوسط	تحسين بنسبة 5 في المائة في كل مجال	تحسين بنسبة 10 في المائة في كل مجال

⁷² ملاحظة: ستتاح البيانات المتعلقة بسياسة التنقل المنقحة التي نفذت في عام 2015 في نهاية عام 2015. وقد يلزم تنقيح الهدف للعام 2017 وفقاً لذلك على أساس التجربة.

الهدف الوظيفي 11 : الإدارة الكفؤة والفعالة				
		2011 لمسح الخدمات المؤسسية : 74 في المائة		
النواتج				
الخدمات الإدارية والوظائف الداعمة فعالة ، وكفؤة ، ومبسطة ، وتستجيب إلى متطلبات المنظمة.				1-3-11
تُشجّع صحة القوة العاملة لموظفي الفاو وإنتاجيتها على نحو ناشط من خلال توفير خدمات صحية مبسطة وفعالة لجميع الموظفين في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية.				2-3-11

الباب 13 : الإنفاق الرأسمالي

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-13	5,912	0	5,912
02-13	4,554	0	4,554
03-13	6,420	0	6,420
المجموع	16,886	0	16,886

نطاق العمل

281- أنشأ قرار المؤتمر 2003/10 مرفق الإنفاق الرأسمالي كباب من أبواب برنامج العمل والميزانية. ويقوم المرفق بتحديد وتحويل المصروفات المتعلقة بأصول مادية وغير مادية تتجاوز مدة حياتها النافعة فترة السنتين المالية في الفاو والتي تتطلب عموماً مستوى من الموارد يتعذر تمويله في إطار اعتمادات فترة مالية واحدة. وتخول المادة 6-11 من اللائحة تحويل أي رصيد في حساب الإنفاق الرأسمالي للاستخدام في الفترة المالية التالية.

282- على هذا النحو، يوفر مرفق التمويل هذا الاستثمارات المطلوبة لصيانة وتحسين منتجات وخدمات الفاو المتعلقة بـ: (أ) المنصات للمعلومات والبيانات التقنية؛ (ب) النظم التشغيلية والإدارية؛ (ج) البنية التحتية والخدمات.

283- في نهاية عام 2013، نقّحت الفاو معايير الموافقة على مقترحات الإنفاق الرأسمالي. وقد أدت هذه المعايير الجديدة إلى أداء تقييم أكثر دقة للجودة الاستثمارية لمقترحات الإنفاق الرأسمالي، وخاصة فيما يتعلق بأهميتها المؤسسية والمنافع والتكاليف القابلة للقياس والجداول الزمنية والمخاطر. ونتيجة لذلك، أنتجت الوحدات مقترحات أرفع جودة تلبي المتطلبات الأكثر صرامة هذه.

الأولويات للفترة 2016-2017

284- ستركز العمل على خمسة مجالات استثمار رئيسية هي:

(أ) الاستثمارات في البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، التي تشمل توفير خوادم وشبكات تخزين واتصالات لضمان توفير بنية أساسية فعّالة وكفؤة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات تلبي أفضل الممارسات المعيارية في الصناعة وتدعم احتياجات أعمال المنظمة.

(ب) الاستثمارات في النظم الإدارية المؤسسية لضمان أن تستمر نظم تخطيط الموارد في المنظمة في تلبية المتطلبات الدينامية، التشغيلية منها والمتعلقة بالأعمال، في كل من المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية.

(ج) الاستثمارات في التطبيقات التقنية المؤسسية لتحسين وتعزيز إدارة البيانات والمعلومات الفنية في المنظمة.

(د) الاستثمارات في نظم المعلومات الإدارية لمعالجة متطلبات إعداد التقارير التشغيلية وتحليل البيانات ودعم صنع القرار الإداري.

(هـ) الاستثمارات في بناء البنية الأساسية والمرافق لضمان الامتثال للوائح الصحة والسلامة وتخفيض تكاليف الصيانة والتشغيل.

285- تركز شعبة تكنولوجيا المعلومات خدمات الهياكل الأساسية والدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات على تغيير نموذج تقديم هذه الخدمات مع تحول أساسي نحو الاستفادة من فرص الاستعانة بالمصادر خارجية المتوافرة حالياً على ساحة تكنولوجيا المعلومات. وأحد آثار هذه الفرص هو أنه ينبغي أن يكون هناك تخفيض في الاحتياجات من استثمارات الإنفاق الرأسمالي مستقبلاً مع الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات ونظمها. وهذا لأن المتطلبات المتعلقة الحالية للاستثمار لمرة واحدة في الأجهزة والبرمجيات والتراخيص ستتوقف وستعوض بتكاليف تشغيلية شفافة يمكن التنبؤ بها. واستناداً إلى المعدل الجاري لاستخدام الإنفاق الرأسمالي وهذه الابتكارات، تخفض اعتمادات الإنفاق الرأسمالي بمبلغ 5 ملايين دولار أمريكي.

الفصل 13: الإنفاق الرأسمالي				
بيان النتيجة- تحقق الاستثمارات الرأسمالية في الفاو منافع من حيث توفير بنية أساسية وبيئة عمل أكثر فعالية وكفاءة لتلبية احتياجات الأعمال في المنظمة وإنجاز الأهداف الاستراتيجية				
مؤشرات الأداء الرئيسية	خطوط الأساس	الأهداف (نهاية عام 2015)	الأهداف (نهاية عام 2017)	
1-13 ألف	النسبة المئوية من الإنفاق الرأسمالي المخصص للمبادرات التي أجري لها تحليل التكلفة والمنافع وخطة تحقيق العائد، ويجري قياسها من خلال: - استعراض سنوي	لا ينطبق	80 في المائة	100 في المائة
1-13 باء	النسبة المئوية من مشاريع الإنفاق الرأسمالي التي أنجزت في موعدها وبجودة رفيعة وضمن الميزانية، ويجري قياسها من خلال: - حافظة المشاريع	لا ينطبق	70 في المائة	80 في المائة
النواتج				
1-1-13	تعزيز منصة لإدارة البيانات والمعلومات الفنية			
2-1-13	تكييف النظم التشغيلية والإدارية لتلبية العمليات الجديدة والمتغيرة الخاصة بالأعمال.			
3-1-13	تحسين البنية الأساسية والخدمات الخاصة بتكنولوجيا المعلومات.			

الباب 14- الإنفاق الأمني

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-14	9,413	181	9,594
02-14	13,605	0	13,605
المجموع	23,017	181	23,198

نطاق العمل

286- تعتبر مسألة الأمن شرطاً أساسياً لممارسة الأعمال التجارية في عالم مترابط عالمياً، مع ضمان سلامة الموظفين في الوقت ذاته. فالتعقيد السياسي والبيئي في منظمات اليوم، والزيادة المستمرة في الاعتماد على التكنولوجيا لتوجيه وأتمتة العمليات، تجعل من الأمن نشاطاً محفوفاً بالتحديات.

287- ويوفر باب الإنفاق الأمني تغطية شاملة لتكاليف الموظفين وغير الموظفين التي لها علاقة مباشرة بأمن وسلامة موظفي المنظمة وأصولها التي تدرج ضمن مرفق الإنفاق الأمني الذي أنشئ بموجب قرار المؤتمر رقم 2005/5. وهو مقسم إلى الأمن في المقر الرئيسي والأمن في الميدان. كما يوفر الأساس لقياس توفير بيئة عمل آمنة ومأمونة في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية. والوحدات المسؤولة عن العمل هي دائرة الأمن في المقر الرئيسي وحدة الأمن الميداني.

288- ويهدف توفير الأمن في المقر الرئيسي إلى ضمان بيئة عمل آمنة ومأمونة لتنفيذ برامج المقر الرئيسي ويوفر الدعم لتنفيذ مهمة المدير العام باعتباره المسؤول المختار عن الأمن بالنسبة إلى إيطاليا. كما يشمل الاتصال والتنسيق مع الحكومة المضيفة وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، وإقامة نظم لإدارة الأمن، وتهيئة بيئة تمكينية، وضمان سلامة وأمن الموظفين، داخل مباني مقر المنظمة. وتتضمن الأنشطة السلامة من الحرائق، وبعض التدابير المتعلقة بالبنية الأساسية، ومسائل الصحة المهنية، وذلك بالاستناد إلى الخطوات المتخذة على مدى السنوات القليلة الماضية لتهيئة بيئة عمل أكثر أماناً وصحة لموظفي المقر الرئيسي. وضماناً لسلامة المرافق والبنية الأساسية في المقر الرئيسي، ستنفذ مشاريع محددة في مباني المنظمة، ستسفر عن تحسينات على سلامة موظفيها وظروف عملهم.

289- وإن توفير الأمن في الميدان يمكن من تنفيذ برامج المنظمة بكفاءة وفعالية، مع ضمان أمن الموظفين وسلامتهم ورفاههم، من خلال إسداء الخبرة الفنية والمشورة بطريقة تتسق مع سياسات المنظمة ومع إطار نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة. وتحقيقاً لهذا الهدف، يقوم الأمن الميداني برصد وتقييم البيئة الأمنية السائدة في البلدان من منظور عمليات المنظمة على المستوى القطري، بالتعاون الوثيق مع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، وحالة التأهب الأمني في المكاتب الميدانية للمنظمة، ويقترح تدابير تصحيحية لزيادة سلامة وأمن موظفي المنظمة وبعثاتها.

290- ومن المتوقع إحراز تقدم في وضع برنامج المنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنيين، عن طريق عمل اللجنة الاستشارية المعنية بالسلامة والصحة المهنيين التي تجمع الوحدات الرئيسية المسؤولة عن سلامة وصحة الموظفين في المقر والممثلات في الميدان.

الأولويات في فترة السنتين 2016-2017

الأمن في المقر

291- ستستمر وظيفة الأمن في المقر الرئيسي في التركيز على تهيئة بيئة عمل آمنة ومأمونة لتنفيذ البرامج في المقر بالنسبة للموظفين والمندوبين في المنظمة على السواء. وستسترد الجهود المبذولة بعمليات تقييم التهديدات التي يتم إجراؤها بشكل مشترك مع السلطات المحلية والتي تتحقق من خلال إنشاء قدرة داخلية للوقاية والاستجابة في حالات الطوارئ؛ وكفالة مستوى من التدريب لموظفي الأمن يتناسب مع المعايير التي تعتمد عليها الأمم المتحدة والسلطات المحلية؛ وتوفير الدعم للموظفين والمندوبين في حالات الطوارئ. كما تقدم وحدة الأمن في المقر الرئيسي الدعم للمدير العام في مهمته باعتباره المسؤول المختار لإيطاليا في ضمان حوار دائم ومنتظم مع وكالات الأمم المتحدة الموجودة في إيطاليا.

292- وتشمل أولويات اللجنة الاستشارية المعنية بالسلامة والصحة المهنيين نشر دليل موحد عن السلامة والصحة المهنيين لتوزيعه في المقر وفي الميدان على السواء؛ ووضع برنامج تدريبي للتوعية بأمر السلامة والصحة المهنيين لجميع الموظفين؛ وتحديد اختصاصات لجان السلامة والصحة المهنيين لنشرها في الميدان. وتتضمن خدمات السلامة والصحة المهنيين التي سيتم توسيع نطاقها في الميدان تقديم الخدمات الاستشارية للمكاتب الميدانية التي تعتبر فيها المخاطر مرتفعة، والاعتماد على شبكة الويب كمصادر للتوعية بالسلامة والصحة المهنيين.

الأمن في الميدان

293- نظرا لسياق الأمن الدولي السائد، ستواصل وحدة الأمن الميداني ترشيد الموارد الأمنية للمنظمة وتنسيقها، على مستوى الموارد البشرية والمالية على السواء، لتعزيز السلامة والأمن في المكاتب الميدانية. ويتمشى هذا النهج مع نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في تنفيذ مفهوم "لا برنامج بغير أمن".

294- وستتمثل أولويات وحدة الأمن الميداني في تقديم دعم فعال ومركّز إلى مكاتب المنظمة من خلال أربعة نهج: الترقب والوقاية والحماية والاستجابة. ويكمن الهدف المنشود في التخفيف من وطأة المخاطر الناجمة عن النزاعات المسلحة والإرهاب والجرائم والاضطرابات المدنية والكوارث الطبيعية. وستواصل وحدة الأمن الميداني تزويد المكاتب الميدانية بالخبرة الفنية والتمويل للمعدات الأمنية والمشورة والدعم التنفيذي. كما أن المستشارين الأمنيين يوجدون في أماكن شديدة الخطورة، بما في ذلك مكتبان إقليميان اثنان، وهم دائما رهن الإشارة لمواجهة الحوادث وإسداء أشكال أخرى من المشورة حسب الاقتضاء.

الباب 14 : الإنفاق الأمني			
بيان النتائج- موظفو الفاو قادرون على تأديته مهامهم على نحو آمن ومأمون في جميع المواقع التي تعمل فيها المنظمة			
1-14 : بيئة عمل آمنة ومأمونة لتنفيذ البرامج في المقر			
مؤشرات الأداء الأساسية			
الغايات (نهاية عام 2017)	الغايات (نهاية عام 2015)	خط الأساس	
90% ⁽¹⁾	٪100	٪	14-1 ألف النسبة المئوية للموظفين الذين أنهوا تدريب الأمن الأساسي
النواتج			
1-14 ضمان بيئة عمل آمنة ومأمونة لتنفيذ البرامج في المقر			
2-14 : بيئة عمل آمنة ومأمونة لتنفيذ البرامج في مختلف أرجاء العالم			
مؤشرات الأداء الأساسية			
الغاية (نهاية 2017)	الغاية (2015)	خط الأساس	
٪100	٪100-91	٪88	14-2 ألف النسبة المئوية للمكاتب الميدانية التي تلتزم بالمعايير الدنيا للأمن التشغيلي
٪100	٪100-91	٪95	14-2 بـ النسبة المئوية للموظفين الدوليين في المكاتب الميدانية الذين يلتزمون بمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة
٪100	٪100-91	٪100	14-2 جيم النسبة المئوية للإبلاغ عن الحوادث المتصلة بالأمن في المكاتب الميدانية مع متابعتها العاجلة
٪90	٪90	٪90	14-2 دال النسبة المئوية لإيفاد المهنيين المتخصصين في الأمن الميداني خلال 72 ساعة لمساعدة المكاتب الميدانية في إدارة الأزمات المتصلة بالأمن، بحسب الحاجة
النواتج			
1-2-14 ضمان بيئة عمل آمنة ومأمونة لتنفيذ البرامج في مختلف أرجاء العالم			

ملاحظة (1): لدى النظر في فترات التأخير في إكمال وتسجيل إكمال تدريب الأمن الأساسي، تم مراجعة الغاية وتعديلها إلى مستوى واقعي.

المصروفات الطارئة

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-12	600	600	600
المجموع	600	600	600

295- لا تزال الموارد المخصصة للمصروفات الطارئة على حالها منذ برنامج العمل والميزانية للفترة 1980-1981.

التحويل إلى صندوق التسويات الضريبية

296- أنشئ صندوق التسويات الضريبية في 1 يناير/كانون الثاني 1972.

297- وتماشيا مع الممارسة المتبعة منذ 1972-1973 تقدم ميزانية الفترة 2016-2017 على أساس إجمالي بإضافة اعتماد بشأن ضرائب الموظفين إلى مجموع ميزانية العمل الفعلية.

298- ولن يكون لذلك تأثير على الاشتراكات التي يسدها الأعضاء التي لا تفرض ضرائب على مستحقات الموظفين، ويعاد استرجاع نصيبها الكامل من اعتماد ضرائب الموظفين بحفظها من الاشتراكات المستحقة الدفع.

299- أما الأعضاء التي تفرض ضرائب على مستحقات الموظفين فستحصل على حصتها من الاعتماد الخاص بضرائب الموظفين بخفضها بحسب المبلغ المقدّر أن يكون ضروريا لتلبية مطالبات موظفي المنظمة المعنيين باسترداد الضرائب.

300- ويمثل المبلغ 90.01 مليون دولار أمريكي المدرج في الفترة 2016-2017 الفرق بين تكاليف المرتبات الإجمالية والصافية فيما يتعلق بالموظفين الفنيين والفئات العليا استنادا إلى جدول اشتراكات الأمم المتحدة في أول يناير/كانون الثاني 2015.

301- وسوف يقدم تطبيق القروض الناشئة عن خطة ضرائب الموظفين مقابل اشتراكات الأعضاء بعد أن يتخذ المؤتمر قرارا بشأن جدول الاشتراكات الذي سيطبق في الفترة 2016-2017.

الأبعاد الإقليمية

الإقليم	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
المقر/العالم	600,219	284,836	885,055
أفريقيا	148,191	609,510	757,701
آسيا والمحيط الهادئ	85,230	311,899	397,129
أوروبا وآسيا الوسطى	53,361	38,406	91,767
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	77,282	175,407	252,689
الشرق الأدنى	47,465	130,089	177,555
المجموع	1,011,748	1,550,147	2,561,895

302- لدى انعقاد كل من المؤتمرات الإقليمية في عام 2014، تم تناول الأولويات الإقليمية المحدثة تحت المظلة الشاملة للأهداف الاستراتيجية الخمسة للفاو، إلى جانب مجموعة من المبادرات الإقليمية لمعالجة تلك الأولويات. وقد أقر ما مجموعه 15 مبادرة إقليمية من جانب المؤتمرات الإقليمية.

303- وتشكل المبادرات الإقليمية آلية لضمان تحقيق الأهداف وتأثيرها على نحو فعال، فتقدم بذلك إطاراً متماسكاً لإجراءات الفاو على المستوى القطري في كل من الأقاليم، من خلال مواضيع مشتركة عبر الأولويات القطرية. وتتسق أطر البرمجة القطرية مع الأولويات الوطنية وتحدد المجالات ذات الأولوية للعمل، من أجل التعاون بين الفاو والحكومة.

304- وفي الفترة المالية المقبلة، ستركز الفاو على المبادرات الإقليمية والأولويات القطرية كما هو موصوف أدناه. وسوف يُدفع العمل ويقاس بناءً على مخرجات ومؤشرات محددة من خلال إطار لرصد نتائج المنظمة على المستوى القطري والإبلاغ عنها. وهذا يعني تركيزاً أكثر دقة على المستويين الإقليمي والقطري من أجل تمكين الفاو من المساهمة بفعالية في تحقيق النتائج القطرية ضمن كل من أهدافها الاستراتيجية. ويرد في ما يلي المستوى الإشاري للموارد المالية التي من المتوقع أن تكون متاحة في كل إقليم، مقسماً على كل هدف استراتيجي في الملحق 1

أفريقيا

الأولويات

305- تشمل الأولويات الرئيسية المنبثقة عن المؤتمر الإقليمي لأفريقيا عام 2014 على القضاء على الجوع (الهدف الاستراتيجي 1) والحد من الفقر في الريف (الهدف الاستراتيجي 3) وزيادة قدرة سبل العيش على الصمود (الهدف الاستراتيجي 5)؛ تحسين الظروف من أجل الزيادة المستدامة لإنتاج وإنتاجية المحاصيل والثروة الحيوانية ومصايد الأسماك، وتعزيز استخدام الموارد الطبيعية وإدارتها على نحو مستدام (الهدف الاستراتيجي 2)؛ الحاجة إلى دعم

الوصول إلى الأسواق والإجراءات الصحية لتحسين التجارة وتمكين أصحاب الحيازات الصغيرة من أن يكونوا أكثر كفاءة وتنافسية (الهدف الاستراتيجي 4)؛ توسيع الممارسات الجيدة لعمالة الشباب في الزراعة وتعزيز تنفيذ برامج الحماية الاجتماعية (الهدف الاستراتيجي 3)، وقد اعتبرت كلها من المجالات ذات الأولوية. أما المجالات الأخرى ذات الأولوية فتمثلت في تعزيز القدرة في مجال الإحصاءات الزراعية والرصد والتقييم، والتصدي للجوانب الإقليمية للآزمات الوطنية وتداعياتها؛ تحسين نشر المعلومات والاتصال؛ تنمية الأرز باعتباره من السلع ذات الأهمية الخاصة للإقليم.

306- وتتناول الفاو هذه الأولويات من خلال ثلاث مبادرات إقليمية أقرها المؤتمر الإقليمي لأفريقيا وستستمر في الفترة المالية 2016-2017 بالإضافة إلى غيرها من مجالات التركيز. وسوف يجري تعزيز القدرة الفنية للمكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية من أجل الاستجابة لتلك الأولويات، مع إضافة ثلاث وظائف من الفئة الفنية يختص كل منها في مجال التغذية والمحاصيل مع تخصص كل وظيفة في كل من مجالات الصحة الحيوانية وتربية الأحياء المائية والإحصاءات.

المبادرات الإقليمية

307- يدعو تحدي القضاء على الجوع في أفريقيا بحلول عام 2025 إلى إجراءات معجلة من قبل البلدان الأعضاء على صعيد مكافحة الجوع، من خلال وضع أهداف طموحة وتعزيز تنفيذ البرامج وتحسين التنسيق والمساءلة. وإذ يندرج التحدي المذكور في "استراتيجية التنفيذ وخارطة الطريق لتحقيق رؤية 2025 بشأن البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا"، فهو يرمي إلى إضافة قيمة إلى العمل الجاري على المستوى القطري من خلال نهج متكامل إزاء الأمن الغذائي والتغذية، فيحدد فرصا ملموسة وتدخلات لتحقيق التزامات إعلان مالابو. في عام 2014 أدت المبادرة إلى العديد من النواتج اللافتة للانتباه بالإضافة إلى إرسالها أسس التنفيذ والإنجاز المعجلين في عام 2015 وما بعده. ولدى التقدم في العمل، تسعى الفاو لاستكمال تلك النتائج مع التركيز بشكل أكبر على تعزيز الالتزام السياسي وآليات الحوكمة الشاملة القائمة على الأدلة، والتنفيذ القابل للقياس والمركز على النتائج للبرامج، والنهج المراعي للفوارق الجنسانية. وسوف تشمل مجالات التركيز المحورية عمالة الشباب والحماية الاجتماعية والاستثمارات المراعية للتغذية والتعاون المبتكر ما بين بلدان الجنوب وتحسين تقديم الخدمات إلى المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة من أجل زيادة الإنتاجية وخفض الفاقد ما بعد الحصاد.

308- وتسعى مبادرة الإدارة المتكاملة للمناطق الزراعية في أفريقيا إلى تعزيز وتوسيع نهج العناية بالمناظر الطبيعية من أجل زيادة إنتاج وإنتاجية المحاصيل وقطاعات الثروة الحيوانية والحراجة وتربية الأحياء المائية ومسايد الأسماك، وتطوير سلاسل القيمة الخاصة بها من أجل التصدي لتحديات الأمن الغذائي والتغذوي والفقر في الأرياف. وهي تبني على الترويج الجاري لأفضل الممارسات المتصلة بمبادئ الإنتاج في المزرعة وخارج المزرعة، وعمليات ما بعد الإنتاج، كما وتعالج الحاجة إلى تحسين الإنتاجية فيما تقوم باستحداث الفرص للعمل الريفي اللائق ولا سيما للشباب. وفي عام 2014، أدت المبادرة إلى نتائج عدة على صعيد تطوير النماذج المستدامة للأعمال التجارية الزراعية والإنتاج المستدام

للمحاصيل والثروة الحيوانية ومسايد الأسماك والغابات والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية. ومع المضي قدما والبناء على النتائج الأولية، تسعى الفاو إلى مزيد من تعزيز الحوار بشأن السياسات حول الإدارة المتكاملة للمناظر الطبيعية فضلا عن تنمية القدرات المتعلقة بالنهج المتكاملة للمحاصيل والثروة الحيوانية والحراجة. في هذا السياق، وللفترة المالية 2016-2017 سوف تنظر المبادرة في تضيق نطاق برنامجها بحيث يكون أكثر تركيزا على مجتمعات مختارة ذات أولوية ستتم معالجة تنميتها بطريقة متكاملة وانطلاقا من وجهة نظر سلسلة القيمة.

309- وتساهم مبادرة بناء القدرة على الصمود في المناطق الجافة في أفريقيا في تعزيز قدرة سبل كسب العيش على الصمود، من خلال تنمية القدرات المؤسسية على إدارة المخاطر والأزمات، وإدارة المعلومات ونظم الإنذار المبكر، وخفض الهشاشة على مستوى المجتمعات والاستعداد للطوارئ والأزمات والاستجابة لها. وهي تركز على تسعة بلدان شبه قاحلة وقاحلة في القارة الأفريقية ولا سيما في منطقتي الساحل والقرن الأفريقيين حيث سبل كسب العيش هي الأكثر تعرضا للمخاطر والأزمات. وهي تعالج الاحتياجات المختلفة للمجموعات المتنوعة من نساء ورجال وشباب، في حين تدرك أن النساء أكثر عرضة لمجموعة كاملة من المخاطر مقارنة بالرجال. وفي عام 2014، أدت المبادرة إلى نتائج من حيث تعزيز القدرات المؤسسية لتحليل القدرة على الصمود وإدارة المخاطر العابرة للحدود وتبادل الممارسات الجيدة المتعلقة ببناء القدرة على الصمود فضلا عن الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها. وبالإضافة إلى تعزيز الدعم الذي استهل في عام 2014 سيكون هناك تركيز خاص على ضمان أن تساهم المبادرة بطريقة استراتيجية ومعززة في الروابط بين الإجراءات الأولية والإنذار المبكر، وتعزيز آليات انتقال المخاطر المالية وتعزيز القدرات في الاستعداد للطوارئ وتكرار وتوسيع الممارسات الجيدة المثبتة في مجال القدرة على الصمود.

مجالات التركيز الأخرى

310- خلال الفترة المالية، سيتم تناول ثلاثة مجالات أخرى ذات أولوية قد حددها المؤتمر الإقليمي لأفريقيا وهي:

- (أ) العمل اللائق للشباب وروح تنظيم المشاريع في مجال الزراعة والأعمال التجارية الزراعية، بناء على خطة عمل للفترة 2015-2017،
- (ب) تنمية الأرز بالتعاون مع الشركاء في البحوث والتنمية من أجل تعزيز هذه السلعة في الإقليم والتوسع في تنميتها؛
- (ج) سلاسل القيمة الاستراتيجية للسلعة من أجل تحسين التنافسية وزيادة القيمة، والبناء على الأعمال التي سبق إنجازها على صعيد سلسلة القيمة للأرز بحيث تنطوي على سلعة أخرى في الفترة 2016-2017 (مثل الأعلاف الحيوانية لمسايد الأسماك وللماشية).

311- وسوف تواصل الفاو دعمها للجنة التوجيهية التابعة لحساب الأمانة للتضامن مع أفريقيا التي تضم حالياً غينيا الاستوائية وأنغولا ورئاسة مجموعة أفريقيا ورئاسة مؤتمر الفاو الإقليمي لأفريقيا والاتحاد الأفريقي وأمانة الفاو.

ويتم تجميع موارد حساب الأمانة من أقوى الاقتصادات في أفريقيا ويجري استخدامها في أنحاء القارة من أجل تنفيذ مبادرات في إطار البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا التابع للاتحاد الأفريقي من أجل حفز الإنتاجية الزراعية والأمن الغذائي في الإقليم. وتدعم الفاو تخطيط مبادرات حساب الأمانة وتنفيذها ورصدها وهي تضمن اتساق تلك المبادرات مع الإطار الاستراتيجي المراجع والبرامج ذات الأولوية للفاو التي تنسجم مع الأولويات من أجل أفريقيا، بحسب ما حددها المؤتمر الإقليمي للفاو.

312- وفي سياق متابعة المؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية، تعمل الفاو على تعميم التغذية باعتبارها موضوعاً شاملاً في الإطار الاستراتيجي المراجع، وقد قامت بنشر ثلاثة موظفين معنيين بالتغذية في الإقليم (كما هو مذكور أعلاه) للعمل مباشرة مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والبلدان حول مسائل التغذية.

آسيا والمحيط الهادئ

الأولويات

313- تشمل الأولويات الرئيسية المتأتية من المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ لعام 2014 تعزيز الأمن الغذائي والتغذية (الهدف الاستراتيجي 1)، وتشجيع الإنتاج الزراعي والتنمية الريفية (الهدفان الاستراتيجيان 2 و3)، وتطوير سلاسل القيمة المحلية لا سيما في بلدان جزر المحيط الهادئ (الهدف الاستراتيجي 4)، وتعزيز النمو المتكافئ والتنمية الريفية، والتعامل مع آثار تغير المناخ (الهدفان الاستراتيجيان 3 و5)، والقدرة على الاستجابة للتهديدات وحالات الطوارئ الزراعية (الهدف الاستراتيجي 5). وارتبطت مجالات أخرى ذات أولوية بالإحصاءات والمعلومات وصياغة السياسات والتنفيذ الإقليمي لنظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية. وتعالج منظمة الأغذية والزراعة هذه الأولويات من خلال أربع مبادرات إقليمية أقرها المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ ستستمر خلال الفترة المالية 2016-2017، وغيرها من مجالات التركيز.

المبادرات الإقليمية

314- يدعم تحدي القضاء على الجوع في آسيا والمحيط الهادئ ترجمة الالتزام الإقليمي من أجل القضاء على الجوع إلى العمل على المستوى القطري استناداً إلى تحدي الأمين العام للأمم المتحدة للقضاء على الجوع وإلى المزايا النسبية لمنظمة الأغذية والزراعة وخبرتها في الإقليم، وتحديداً: (1) صياغة وإطلاق خطط عمل وطنية لتحدي القضاء على الجوع، وسياسات وطنية للأمن الغذائي والتغذية وخطط استثمار؛ (2) وتحسين القدرة على تقييم وقياس نقص التغذية؛ و(3) تحسين تغذية الأطفال، لا سيما الحد من التقرم.

315- وتهدف مبادرة الأزر الإقليمية في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ إلى تعزيز ممارسات مستدامة وأكثر إنتاجية لزراعة الأرز من خلال توفير خدمات وبيع النظام الإيكولوجي المستمدة من نظم ومناظر طبيعية للزراعة القائمة على الأرز واستخدامها على نحو فعال، وبناء قاعدة معرفية وأدلة لاستخدام الموارد وكفاءة الإنتاج، وتحقيق الأمن الغذائي وتغذية أفضل والرفاه لمزارعي الأرز ومستهلكيه في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، من خلال صياغة وتنفيذ استراتيجيات أو سياسات للأرز على المستوى القطري. وتركز الأنشطة التي تندرج في إطار هذه المبادرة الإقليمية على صياغة سياسات لاستراتيجية الأرز، وبناء قدرات المزارعين، وتعزيز التكثيف المستدام لإنتاج الأرز.

316- وتركز مبادرة النمو الأزرق في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ على دعم النمو المستدام لتربية الأحياء المائية مع تحسين كفاءة الإنتاج وتوفير منافع بيئية واجتماعية واقتصادية سليمة. وستحقق من خلال تحسين الحوكمة، ونهج النظام الإيكولوجي، والعمليات التشاركية في التخطيط والإدارة، والإجراءات على مختلف المستويات، ما يساهم في الحد من الفقر وزيادة الأمن الغذائي وتحسين التغذية في المجتمعات الريفية. وتشدد هذه المبادرة على تعزيز ممارسات الإنتاج الجيدة، وتطبيق الأدوات المناسبة لرصد التأثيرات البيئية والاجتماعية والاقتصادية بصورة فعالة، وتحسين عائدات الموارد، ودعم إدارة القضايا العابرة للحدود، والتكيف مع تغير المناخ، لضمان التكثيف المستدام في إنتاج تربية الأحياء المائية. ولدعم هذا العمل سيتم تعزيز قدرة المكتب الإقليمي بوظيفة جديدة للمستزعات السمكية.

317- وتدعم مبادرة سلاسل القيمة للأمن الغذائي والتغذية في جزر المحيط الهادئ المؤسسات والشركاء الوطنيين في منطقة المحيط الهادئ لتحسين قدرة منتجي الأغذية المحليين والشركات ذات الصلة، من أجل توفير المزيد من الأغذية، لا سيما موارد غذائية أصلية للأسواق المحلية والسياحية لتلبية المطالب لنظام غذائي متوازن ومغذٍ. ويشمل ذلك دعم وضع السياسات والأطر التنظيمية، التي تعتمد بدورها على التحسينات في القدرة على تجميع ودمج وتحليل ونشر المعلومات المتعلقة بالأغذية والتغذية والموارد الطبيعية. وتتمثل مجالات التركيز الرئيسية على بناء قاعدة أدلة لصنع السياسات وتعزيز المؤسسات الإقليمية من أجل إرساء بيئة تمكينية. ولدعم هذا العمل، وسيتم تعزيز قدرة المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ بوظيفة جديدة لاقتصادي / إحصائي.

مجالات تركيز أخرى

318- ويتعرض العديد من البلدان في الأقاليم، لا سيما جزر المحيط الهادئ لتأثير تغير المناخ. وستقدم منظمة الأغذية والزراعة المساعدة في مجال صياغة السياسات، وتحديد التكنولوجيات المبتكرة والممارسات الملائمة، وتعزيز الزراعة الذكية مناخياً، وتوفير المساعدة الفنية وتنمية القدرات بغية مساعدة البلدان على تكييف نظمها الزراعية مع تأثير تغير المناخ. كما ستساعد الفاو البلدان على تعزيز جهود الحد من مخاطر الكوارث وتحسين القدرة على الاستجابة للتهديدات وحالات الطوارئ الغذائية والزراعية، عن طريق تحول في التركيز من التصدي المجرد للطوارئ إلى الاستعداد المنسق والأوسع نطاقاً للحد من مخاطر الكوارث والوقاية منها.

319- ولواجهة الضغط المتنامي على الموارد الطبيعية، ستساعد المنظمة البلدان في الإقليم على الحدّ من تدهور الموارد الطبيعية، وزيادة إنتاجية الموارد، والحفاظ على الموارد الوراثية، وتعزيز صون المناظر الطبيعية الريفية ونظم التراث الزراعي، وتنفيذ الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحيازة والاستثمار الزراعي المسؤول من خلال تنمية القدرات، والتعاون الإقليمي، والتوجيه في مجال السياسات.

320- ويُهدر نحو 42 في المائة من الفاكهة والخضر وحتى 30 في المائة من الحبوب التي تُنتج في الإقليم بين الإنتاج والسوق. ومن خلال حملة الحدّ من الفاقد والمهدر من الأغذية، ستعقد الفاو شراكات وتضع مبادرات وإجراءات تعاونية على المستويين الإقليمي والقطري مع مجموعة من أصحاب المصلحة للحدّ من الفواقد ما بعد الحصاد في مختلف مراحل سلسلة القيمة، والتقليل من المهدر من الأغذية على مستوى أسواق التجزئة والمطاعم والأسر، وإعداد مناهج تثقيفية وبرامج تعلّم مدرسية، وخطط عمل لتحسين التدخلات على المستوى الوطني.

321- وستتمّ معالجة العمالة والمداخيل الريفية من خلال تعزيز التآزر بين زراعة الحيازات الصغيرة وتطوير سلسلة القيمة، والتخفيف من وتيرة الهجرة الحضرية السريعة، والحفاظ على الوارثين من المزارعين الشباب في المناطق الريفية. وفي سياق متصل بهذا العمل، سيُعالج نقص التغذية لدى الأطفال عبر التركيز على التغذية القائمة على الأغذية، وكذلك ترويج التغذية في المدارس الابتدائية وعلى مستوى الأسر من خلال حدائق المدارس والحدائق المنزلية.

أوروبا وآسيا الوسطى

الأولويات

322- تشمل مجالات العمل ذات الأولوية التي حدّدها المؤتمر الإقليمي حول أوروبا لعام 2014 تعزيز الأمن الغذائي والتغذية ومسايد الأسماك على نحو مستدام (الهدف الاستراتيجي 1)؛ وتوفير المشورة السياسية للحكومات لدعم التكثيف المستدام في المزارع الصغيرة (الأهداف الاستراتيجية 2، 3، و4)؛ وإدارة الموارد الطبيعية، بما في ذلك التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها (بما يساهم في الأهداف الاستراتيجية 2، 3، و5)؛ ومكافحة الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية والمخاطر التي تهدد سلامة الأغذية (بما يساهم في الأهداف الاستراتيجية 2، 4، و5)؛ وتوفير الدعم السياسي والمؤسسي لدخول الدول الأعضاء في التجارة الإقليمية والعالمية، ووضع معايير التعاون الاقتصادي الإقليمي والدخول في منظمات للتعاون الاقتصادي الإقليمي (الهدف الاستراتيجي 4). وتعالج منظمة الأغذية والزراعة هذه الأولويات من خلال مبادرتين إقليميتين أقرّهما المؤتمر الإقليمي لأوروبا، ويمكن أن تخضعاً لمزيد من التطوير في الفترة المالية 2016-2017، وغير ذلك من مجالات التركيز.

المبادرات الإقليمية

323- تمكين أصحاب الحيازات الصغيرة والمزارع الأسرية في أوروبا وآسيا الوسطى. تهدف المبادرة بوجه عام إلى تمكين أصحاب الحيازات الصغيرة من أجل تعزيز سبل معيشتهم، وبالتالي الحد من الفقر في المناطق الريفية، مع تركيز خاص على الشمولية من خلال العمل على المستويين المؤسسي والمجتمعي على السواء، والعمل مع شركاء، بغية تحقيق ثلاث نتائج خلال فترة السنتين: زيادة مشاركة المزارعين والمجتمعات الريفية في التنمية الوطنية؛ وتعزيز النمو المستدام والشامل للاقتصادات الريفية، وتحسين الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية. وتشمل النتائج الأولية للمبادرة تعزيز الممارسات المبتكرة وتنمية قدرات الحكومات والمؤسسات المحلية إلى حد كبير، ويكمل ذلك تحسين السياسات وزيادة التوعية.

324- تجارة الأغذية الزراعية والتكامل الإقليمي في أوروبا وآسيا الوسطى. لا تزال النظم الزراعية في أوروبا وآسيا الوسطى تتأثر تأثراً بالغاً بعملية التحول السياسي والاقتصادي التي تزامنت مع العولمة وتعمق التكامل التجاري الإقليمي والعالمي. والغاية من هذه المبادرة زيادة القدرات الإقليمية والوطنية من أجل التعامل بفعالية مع التحديات التي يفرضها قدر أكبر من التكامل التجاري. وتحقق ذلك من خلال بلورة أدلة أفضل على الآثار المترتبة على التجارة، عن طريق تحسين قدرة البلدان على استخدام هذه الأدلة، وتسهيل المننديات المحايدة والحوارات بشأن اتفاقات التجارة، ودعم تصميم وتنفيذ سياسات ملائمة على المستوى القطري. وقد تم إنشاء موقع إلكتروني دينامي، حيث يُعرض العمل الجاري في إطار هذه المبادرة، ويُحدّث بانتظام باللغتين الإنكليزية والروسية.

مجالات تركيز أخرى

325- تنشأ حالياً مجالات تركيز جديدة للإقليم. وهي تتضمن أعمال المتابعة للمؤتمر الدولي الثاني المعني بالتغذية المستندة إلى القرارات التي اتخذت في المؤتمر؛ وبلورة مفهوم الزراعة الذكية مناخياً وأدوات التنفيذ المتصلة بها على مستوى الإقليم؛ والدعم الفني للعمل الذي يموله مرفق البيئة العالمية، لا سيما في قطاع الغابات؛ وتطبيق جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 في الإقليم، بقدر ما يتعلق بالزراعة والأمن الغذائي.

326- ولتسهيل هذا النوع من التركيز، تبذل المنظمة جهوداً منسقة لتقليل من أهمية مجالات عمل محددة انتهجت في السابق ولكنها باتت اليوم أقل صلة بالإقليم، بما في ذلك: برامج الغابات الوطنية؛ والأطر القانونية ووضع السياسات الحرجية؛ وإنتاج بذور محاصيل الحبوب (باستثناء تحسين البذور والأصناف الوراثية)؛ ومصايد الأسماك البحرية في البحر الأبيض المتوسط؛ ودعم البحوث في مجال التكنولوجيا الحيوية (باستثناء أعمال تنظيم السلامة الحيوية).

327- وبهدف مواءمة عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال الغابات ضمن إقليم أوروبا وآسيا الوسطى، ستكون ثلاثة مراكز حرجية تتخذ من قسم الغابات والأخشاب المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية

لأوروبا في جنيف مقراً لها (وترصد في ميزانية مكتب اتصال الفاو مع الأمم المتحدة في جنيف) مسؤولة مباشرة أمام المكتب الإقليمي في بودابست بدلاً من إدارة الغابات في روما. وبالتالي، فإن المراكز مدرجة الآن في ميزانية المكتب الإقليمي وقد انتدب الموظفون شاغلون لمناصبهم إلى القسم المشترك بين الفاو ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأوروبا في جنيف.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الأولويات

328- تشمل مجالات العمل ذات الأولوية التي حددها المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لعام 2014 تعزيز الأمن الغذائي والتغذية (الهدف الاستراتيجي 1)؛ زيادة كفاءة الإنتاج واعتماد الممارسات الجيدة لاستدامة الزراعة والثروة الحيوانية والحراجة ومصايد الأسماك (الهدف الاستراتيجي 2)؛ الحد من الفقر وتحسين الحماية الاجتماعية في المناطق الريفية، وتعزيز التنمية الإقليمية في المناطق الريفية والزراعة الأسرية (الهدف الاستراتيجي 3)؛ تطوير نظم غذائية زراعية شاملة وكفؤة ومستدامة وتنافسية، وخفض الفاقد والمهدر من الأغذية (الهدف الاستراتيجي 4)؛ وخفض أثر الصدمات والكوارث، وتحسين الأمن الغذائي والتغذوي فضلاً عن المساعدة على تخفيف الضغط على الموارد الطبيعية وإعادة تأهيلها (الهدف الاستراتيجي 5).

329- وتتناول الفاو هذه الأولويات من خلال ثلاث مبادرات إقليمية أقرها المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ستستمر في الفترة المالية 2016-2017 بالإضافة إلى غيرها من مجالات التركيز. وترمي المبادرات الإقليمية إلى تحقيق نتائج ملموسة في البلدان محط التركيز، من خلال تعزيز سياسة الحكومات والأطر المؤسسية والقانونية بما في ذلك مشاركة أصحاب المصلحة المتعددين والترويج للمساواة بين الجنسين كمسألة مشتركة بين أنشطتها.

المبادرات الإقليمية

330- يسعى دعم مبادرة منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي خالية من الجوع إلى تعزيز مبادرة تحرير أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي من الجوع التي أنشئت في عام 2005 من أجل توفير الظروف المناسبة للاستئصال الدائم للجوع ضمن إطار زمني يوازي جيلاً واحداً. وتقوم هذه العملية التعاونية على التآزر بين مختلف البلدان والقطاعات وأصحاب المصلحة من مثل المجتمع المدني والبرلمانيين والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص. ويتمثل أحد الجوانب الأساسية للمبادرة في تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب، وبشكل خاص، الاعتراف بالتقدم المهم المحرز وبالتجارب في الإقليم التي يفترض أن تشكل جزءاً من الحلول الخاصة بهذا التحدي المشترك.

331- أنشئت المبادرة المعنية بالزراعة الأسرية والتنمية الإقليمية في المناطق الريفية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي باعتبارها استراتيجية تعاونية تركز على تعزيز الزراعة الأسرية ومؤسسات التنمية الإقليمية الريفية والقدرات من أجل المساهمة في الحد من الفقر في الريف وتعزيز الأمن الغذائي والتغذوي. تدعم المبادرة البلدان في تكوين بيئة تتيح للزراعة الأسرية أداء دور مركزي في الاقتصادات الوطنية، والتنمية الإقليمية في المناطق الريفية والابتكار المحلي، وتعزيز التآزر بين قطاع الزراعة وغيرها من قطاعات التنمية الريفية والاجتماعية، ومراعاة احتياجات الأقاليم المختلفة وخصوصيتها.

332- تعالج مبادرة تحسين نظم الأغذية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي مشكلتين أساسيتين تواجههما البلدان عبر منطقة البحر الكاريبي: أي التنمية المحدودة لسلاسل القيمة الخاصة بالأغذية والمحاصيل العلفية، والاستخدام المتدني للمنتجات الزراعية المحلية. ومن المتوقع أن تقوم البلدان محط التركيز بتطوير وترسيخ نظم أغذية مستدامة عن طريق تحسين السياسات والحوكمة من أجل زيادة الاستثمار والإنتاج والعمالة والتجارة والاستهلاك. أما الفوائد الكبرى المتوقعة من هذه المبادرة فهي: (1) تطوير النظم الحالية البديلة لإنتاج الأغذية والأعلاف ولتسويقها، (2) أطر معززة للحوكمة بما في ذلك عينة عن المنظمات العامة والخاصة ومنظمات المجتمع المدني؛ (3) تعزيز الروابط والقدرات التي تروج لزيادة استخدام المنتجات الوطنية على المستوى التجاري والأسري.

مجالات التركيز الأخرى

333- سوف توفر الفاو الدعم إلى جماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في تنفيذ الخطة من أجل الأمن الغذائي والتغذية واستئصال الجوع بحلول عام 2025 والإطار العامل لمجموعة العمل المخصصة المعنية بالزراعة الأسرية والمبادرات الإقليمية الموجهة نحو الوقاية وتخفيف الأثر وإدارة مخاطر الكوارث بالتنسيق مع الوكالات الأخرى للأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية.

334- وسيتم إيلاء الاهتمام إلى تعزيز إجراءات لجنة الأمن الغذائي العالمي باعتبارها منبرا دوليا وحكوميا دوليا يتيح العمل المشترك والمنسق لأصحاب المصلحة المتعددين في الإقليم. على سبيل المثال، تقديم الدعم على المستوى القطري لتنفيذ الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسؤولة عن حيازة الأراضي ومسايد الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي الوطني، أو التشجيع على إشراك أصحاب المصلحة المتعددين بما في ذلك التحالفات البرلمانية، في الحوارات الإقليمية والوطنية من أجل تصميم وتطبيق السياسات العامة للأمن الغذائي والتنمية الريفية.

335- وسوف يتم تناول مسائل محددة تعني الأقاليم الفرعية (أمريكا الوسطى ومنطقة البحر الكاريبي وأمريكا الجنوبية) وبالأخص الحاجة إلى دعم البلدان في التكيف مع تغير المناخ والأمن الغذائي، مع إيلاء اهتمام خاص إلى المجموعات المستضعفة. وبالأخص، سوف يتم تعزيز تنمية القدرات والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي من أجل دعم جهود هايتي في استئصال الجوع والفقر في الريف.

336- وستتم متابعة توصيات الهيئات الفنية الإقليمية (هيئة غابات أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وهيئة تنمية الثروة الحيوانية في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وهيئة مصايد الأسماك الداخلية وتربية الأحياء المائية في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وهيئة مصايد أسماك غرب وسط الأطلسي) بما أنها تتعلق بمساهمة الغابات والثروة الحيوانية ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية في خفض الفقر وانعدام الأمن الغذائي، وكذلك باستدامة سبل كسب العيش السكان ولا سيما سبل معيشة المزارعين الأسريين. وعلى هذا الصعيد، سوف تستمر الفاو في تنفيذ أنشطتها التي أطلقتها خلال السنة الدولية للزراعة الأسرية في الإقليم.

الشرق الأدنى وشمال أفريقيا

الأولويات

337- تشمل مجالات العمل ذات الأولوية التي حددها المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى لعام 2014 تحسين الأمن الغذائي والتغذية، وتعزيز القدرات لمعالجة مواطن الضعف (الهدف الاستراتيجي 1)، وحماية الموارد الطبيعية الشحيحة والهشة وإدارتها، والتكيف مع تغير المناخ وتعزيز الإنتاج الزراعي المستدام والشامل (الهدف الاستراتيجي 2) وتعزيز سبل كسب عيش سكان الريف وأصحاب الحيازات الصغيرة والمجموعات السكانية المستضعفة (الهدف الاستراتيجي 3) وتطوير نظم كفاءة ومستدامة وتنافسية للأغذية، وخفض الفاقد والمهدر من الأغذية (الهدف الاستراتيجي 4) وزيادة قدرة نظم كسب العيش لدى المجتمعات المحلية وقدرة النظم الإيكولوجية على التكيف مع التهديدات والأزمات (الهدف الاستراتيجي 5).

338- تعالج الفاو ثلاثة تحديات رئيسية يواجهها الإقليم (ندرة المياه والتحديات المتصلة بالأمن الغذائي والتغذية والزراعة أعلى صغيرة النطاق) وذلك من خلال ثلاث مبادرات إقليمية أقرها المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى، ستتواصل إلى الفترة المالية 2016-2017، ومجالات تركيز أخرى.

المبادرات الإقليمية

339- ترمي مبادرة ندرة المياه في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا إلى تحديد وتعميم السياسات والحوكمة وأفضل الممارسات الكفيلة بالتحسين الملحوظ للإنتاجية الزراعية والأمن الغذائي ضمن ظروف التزايد الحاد لندرة المياه في الإقليم. وتروج المبادرة لاستراتيجية تعاونية إقليمية تركز على المجالات الرئيسية ذات الأولوية مثل التخطيط الاستراتيجي للموارد المائية والحوكمة وكفاءة إدارة المياه وزيادة إمدادات المياه بما يشمل موارد المياه غير التقليدية والتكيف مع تغير المناخ وإدارة الجفاف واستدامة المياه الجوفية وقياس ورصد كفاءة المياه وإنتاجيتها في الإقليم والإبلاغ عنهما.

340- تركز مبادرة الزراعة صغيرة النطاق من أجل تحقيق تنمية شاملة في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا على الاستثمار في زيادة إنتاجية أصحاب الحيازات الصغيرة وسلاسل القيمة كوسيلة حيوية لخفض الفقر في الريف. وهي تتكون من ثلاثة عناصر: أي السياسات والاستراتيجيات القائمة على الأدلة لتحسين وتعزيز القطاع الزراعي صغير النطاق وسبل كسب عيش الأطراف المعنية؛ التحسين المستدام لإنتاجية الزراعة صغيرة النطاق الذي يرمي إلى مراعاة إشراك الشباب والمساواة بين الجنسين في القطاع الزراعي؛ تعزيز المؤسسات وتمكين أصحاب الحيازات الصغيرة عبر إتاحة التنمية المجدية اقتصاديا والمستدامة في الزراعة صغيرة النطاق.

341- وترمي مبادرة بناء القدرة على الصمود من أجل تحسين الأمن الغذائي والتغذية في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا إلى تعزيز قدرة البلدان والمجتمعات والأسر على الصمود أمام الصدمات والأزمات والضغوط التي تؤثر سلبا على الأمن الغذائي والتغذية، بما فيها تلك الناجمة عن الصراعات والأزمات الممتدة والأمراض الحيوانية والآفات العابرة للحدود، وتغير المناخ وموجات الجفاف والتصحر. وهي تركز على تطوير أطر متسقة للسياسات تراعي المخاطر؛ تعزيز معلومات فعالة قائمة على الأدلة بشأن الأمن الغذائي وتبادل المعرفة من أجل إقامة نظم فعالة لدعم القرارات؛ الترويج لتطوير نظم أغذية كفؤة ومستدامة وقادرة على الصمود؛ الترويج لوصول الأسر إلى الأغذية الآمنة والمغذية المتنوعة بصورة مستدامة؛ بناء القدرة على الصمود من أجل استباق الآثار السلبية للصدمات التي هي من صنع الإنسان والصدمات الطبيعية، واستيعابها والتعافي منها.

مجالات التركيز الأخرى

342- سيدعم العمل في مجال السياسة العامة مجالات تركيز في إطار المبادرات الإقليمية، بما في ذلك سياسة الأمن المركزي والتغذية، واستراتيجيات الزراعة والتجارة وسلسلة القيمة والموارد الطبيعية والحماية الاجتماعية. وسيتم تعزيز الدعم للعمل في مجال الأمراض الحيوانية العابرة للحدود من خلال نقل وظيفة من شعبة الإنتاج الحيواني والصحة الحيوانية.

343- ستواصل الفاو توفير الدعم لبلدان المنطقة في مجال الإدارة المستدامة وتطوير مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وفي قطاعي الغابات والمراعي وذلك من خلال: (1) الإقرار بأهمية اللجنة الإقليمية لمصايد الأسماك في تعزيز تعاون فعال بين أعضائها من أجل استدامة موارد مصايد الأسماك المشتركة في الخليج؛ (2) توفير المشورة في مجال السياسة العامة وبناء القدرات المؤسسية للسلطات الحكومية المعنية؛ (3) دعم تبادل التجارب وأفضل الممارسات في الإدارة والتنمية المستدامين في قطاع مصايد الأسماك بين بلدان المنطقة، بما في ذلك من خلال التعاون فيما بين بلدان الجنوب؛ (4) تعزيز اللجنة الإقليمية للشرق الأدنى بشأن الغابات واللجنة المعنية بالمراعي؛ (5) تحديد موضع قطاع الغابات في سياسات واستراتيجيات التنمية الوطنية. وسيتم توفير الدعم للبلدان في مجال الإنتاج الحيواني ومصايد الأسماك وإنتاج الغابات والاعتماد وسيكون التمويل في مجال الزراعة أساسا من الموارد من خارج الميزانية.

الملحق الأول: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والنتائج التنظيمية

(بآلاف الدولارات الأمريكية بسعر الصرف في 2014-2015)

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الهدف الاستراتيجي / الوظيفي والنتيجة التنظيمية
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
157,118	106,452	50,665	01-1 تتعمّد البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية بالتزامات سياسية صريحة بشكل سياسات، وخطط استثمار، وبرامج، وأطر قانونية وتخصيص الموارد اللازمة لاستئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية.
42,678	28,602	14,077	02-1 اعتماد البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية لآليات شاملة للحوكمة والتنسيق من أجل استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
94,224	76,759	17,465	03-1 القرارات التي تتخذها البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية في ما يخص الأمن الغذائي والتغذية تستند إلى أدلة وإلى تحليل رفيع الجودة، وحسن التوقيت وشامل للأمن الغذائي والتغذية يستفيد من البيانات والمعلومات المتاحة في شبكة القطاع القائم ونظم المعلومات المتوفرة لدى أصحاب المصلحة.
294,020	211,813	82,207	1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
308,714	248,433	60,281	01-2 اعتماد المنتجين والقائمين على إدارة الموارد الطبيعية لممارسات تزيد وتحسّن توفير السلع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة.
109,163	61,054	48,109	02-2 تعزيز أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء للحوكمة – السياسات والقوانين وأطر الإدارة والمؤسسات اللازمة لدعم المنتجين والقائمين على إدارة الموارد – في العملية المؤدية إلى زيادة استدامة نظم الإنتاج في القطاع الزراعي.
69,477	35,859	33,619	03-2 وضع أصحاب المصلحة واعتمادهم وتنفيذهم لصكوك دولية وآليات ذات صلة بنظم الإنتاج الزراعي المستدام
108,950	51,032	57,919	04-2 اتخاذ أصحاب المصلحة لقرارات تعتمد على الأدلة في تخطيط وإدارة القطاعات الزراعية والموارد الطبيعية لدعم التحوّل إلى نظم الإنتاج المستدامة في القطاع الزراعي من خلال الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليل
596,305	396,377	199,927	2- زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة
133,328	92,991	40,338	01-3 يحظى فقراء الأرياف بإمكانية معززة ومتساوية للحصول على الموارد الإنتاجية، والخدمات، والمنظمات والأسواق، ويمكنهم إدارة مواردهم على نحو أكثر استدامة
19,261	4,306	14,955	02-3 يحظى فقراء الريف بفرص أكبر في الحصول على عمل لائق في المزرعة وخارج المزرعة
12,926	4,049	8,876	03-3 تتعرّز نظم الحماية الاجتماعية دعماً للحدّ من الفقر في الريف بصورة مستدامة
165,515	101,346	64,169	3: الحد من الفقر في الريف
79,555	22,286	57,268	01-4 تُصاغ وتنفذ الاتفاقات الدولية، والآليات والمواصفات التي تروّج لتجارة وأسواق أكثر كفاءة وشمولية من جانب البلدان.
112,162	82,225	29,937	02-4 تنشأ وتنفذ مؤسسات الأعمال الزراعية وسلاسل الأغذية الزراعية حيث تكون أكثر شمولية وكفاءة، من جانب القطاعين العام والخاص

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الهدف الاستراتيجي / الوظيفي والنتيجة التنظيمية
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
41,516	23,717	17,799	4-03 توضع وتنفذ السياسات، والصكوك المالية، والاستثمارات التي تحسن شمولية نظم الأغذية الزراعية وكفاءتها من جانب القطاعين العام والخاص.
233,233	128,229	105,004	4: التمكين من وجود نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة على الصعيد المحلي، والوطني والدولي
33,181	18,934	14,246	5-01 بلدان وأقاليم تعتمد وتنفذ نظاماً قانونية، وسياساتية، ومؤسسية وأطراً تنظيمية للحد من المخاطر وإدارة الأزمات.
73,079	59,085	13,994	5-02 تقدم البلدان والأقاليم معلومات منتظمة وتوفر الإنذار المبكر لمواجهة المخاطر المحتملة، والمعروفة والناشئة
307,692	291,186	16,506	5-03 تحد البلدان من المخاطر والتعرض لها على مستويي الأسرة والمجتمع
335,737	330,438	5,299	5-04 البلدان والأقاليم المتأثرة بالكوارث والأزمات تستعد لإيجاد الحلول الفعالة وإدارتها
749,688	699,643	50,045	الهدف الاستراتيجي 5: زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات
34,602	46	34,556	6-01 جودة وكمال العمل الفني والمعياري الذي تقوم به المنظمة
11,348	3,897	7,451	6-02 تعزز المنظمة قدرة البلاد على استخدام البيانات، وجمعها، وتحليلها، ونشرها من خلال أساليب محسنة وضعتها المنظمة
3,676	12	3,664	6-03 جودة الخدمات واستراتيجية وثُج متماثلة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في برامج الأهداف الاستراتيجية التي تؤدي إلى تعزيز قدرات البلدان الأعضاء في مجال صياغة وتنفيذ ورصد وتقييم سياسات، واستراتيجيات، وبرامج، واستثمارات توفر فرصاً متساوية للنساء والرجال في الزراعة والأمن
1,352		1,352	6-04 خدمات جيدة لوضع معايير، وآليات ومؤسسات حوكمة أكثر شمولية وفعالية على الصعيد العالمي، والإقليمي، والوطني وفي برامج الهدف الاستراتيجي
2,223		2,223	6-05 تم التأكد من الجودة والاتساق في عمل المنظمة في مجال التغذية من خلال تعميم التغذية في جميع جوانب الإطار الاستراتيجي وتعزيز مساهمة المنظمة في الهيكل الدولي والعالمي للتغذية
10,000		10,000	6-06 الصندوق المتعدد الاختصاصات
63,200	3,955	59,245	6: الجودة الفنية، والمعارف والخدمات
4,604		4,604	7-01 إدارة ودعم برنامج التعاون التقني
136,217		136,217	7-02 مشروعات برنامج التعاون التقني
140,821		140,821	7: برنامج التعاون التقني
33,039	55	32,984	8-01 الشراكات، والدعوة، وتنمية القدرات
33,000	81	32,919	8-02 الاتصالات
10,953	3	10,950	8-03 تعبئة الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الهدف الاستراتيجي / الوظيفي والنتيجة التنظيمية
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
76,992	140	76,852	8 : التواصل
36,030	4	36,026	01-9 حلول وخدمات تكنولوجيا المعلومات
36,030	4	36,026	9 : تكنولوجيا المعلومات
27,314	451	26,863	01-10 الحوكمة في الفاو
15,943	135	15,808	02-10 المراقبة
39,914	592	39,322	03-10 التوجيه
83,171	1,179	81,992	10 : حوكمة الفاو، والإشراف والتوجيه
14,518	1,322	13,196	01-11 الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية
2,589	593	1,996	02-11 الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد المالية
65,127	5,365	59,762	03-11 الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية والمادية والمالية
82,235	7,280	74,955	11 : الإدارة الكفؤة والفعالة
600		600	01-12 المصروفات الطارئة
600		600	12- المصروفات الطارئة
5,912		5,912	01-13 المعرفة
4,554		4,554	02-13 العمليات
6,420		6,420	03-13 البنية التحتية
16,886		16,886	13 : الإنفاق الرأسمالي
9,594	181	9,413	01-14 : مناخ عمل آمن ومأمون لتأدية البرامج في المقر الرئيسي
13,605		13,605	02-14 : مناخ عمل آمن ومأمون لتأدية البرامج في كافة أرجاء العالم
23,198	181	23,017	14- الإنفاق الأمني
2,561,895	1,550,147	1,011,748	المجموع

الملحق الثاني - اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والأقاليم

المجموع			الشرق الأدنى		أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي		أوروبا وآسيا الوسطى		آسيا والمحيط الهادي		أفريقيا		المقر الرئيسي / العالم		الهدف الاستراتيجي / الهدف الوظيفي
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
83,792	1,584	82,207	22	5,462	106	10,305	16	3,009	17	7,059	123	20,742	1,301	35,629	1
201,433	1,506	199,927	27	10,724	153	17,909	5	6,870	53	19,244	262	40,827	1,006	104,354	2
64,851	683	64,169	5	5,649	40	7,129	6	3,004	18	5,122	68	8,165	545	35,098	3
143,151	38,147	105,004	56	4,376	51	7,813	110	4,408	20	8,911	101	15,031	37,809	64,466	4
50,626	581	50,045	7	3,786	15	4,749	0	1,144	10	3,207	29	8,280	521	28,879	5
59,303	58	59,245	0	444	0	560	0	400	0	594	0	599	58	56,648	6
140,821	0	140,821	0	9,334	0	20,669	0	11,657	0	27,592	0	45,701	0	25,868	7 - برنامج التعاون التقني
77,001	148	76,852	0	1,167	0	854	0	5,936	0	3,347	0	1,468	148	64,080	8
36,030	4	36,026	0	791	0	1,097	0	600	0	594	0	1,148	4	31,796	9
83,162	1,170	81,992	3	3,170	0	1,871	3	1,718	18	4,391	346	2,848	799	67,994	10
82,165	7,210	74,955	0	2,562	1,301	4,326	647	14,615	18	5,168	638	3,382	4,607	44,903	11
600	0	600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	600	المصروفات الطارئة
16,886	0	16,886	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,886	الإنفاق الرأسمالي
23,198	181	23,017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	181	23,017	النفقات الأمنية
1,063,020	51,272	1,011,748	121	47,465	1,665	77,282	788	53,361	152	85,230	1,567	148,191	46,979	600,219	المجموع

الملحق الثالث- اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والإدارات/المكتب
(بآلاف الدولارات الأمريكية بسعر الصرف في 2014-2015)

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	الهدف الاستراتيجي / الوظيفي / الإدارة / المكتب
83,792	1,584	82,208	1- الإسهام في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
1,311	0	1,311	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
375	0	375	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
3,906	60	3,845	الموارد الطبيعية
21,706	495	21,211	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
589	1	588	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
1,620	0	1,620	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
766	0	766	إدارة الغابات
6,657	745	5,913	إدارة التعاون التقني
84	0	84	مكاتب الاتصال
11,611	8	11,603	المكاتب الإقليمية
28,499	276	28,224	ممثليات المنظمة
6,668	0	6,668	المكاتب الإقليمية الفرعية
201,433	1,506	199,927	2- زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بصورة مستدامة
575	0	575	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
389	0	389	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
21,454	122	21,332	الموارد الطبيعية
4,785	22	4,762	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
26,857	138	26,719	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
27,152	568	26,583	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
13,265	142	13,123	إدارة الغابات
10,882	14	10,869	إدارة التعاون التقني
6	0	6	مكاتب الاتصال
24,555	12	24,543	المكاتب الإقليمية
50,904	481	50,424	ممثليات المنظمة
20,608	7	20,601	المكاتب الإقليمية الفرعية
64,851	683	64,168	3: الحد من الفقر في الريف
320	0	320	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
138	0	138	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
1,502	17	1,485	الموارد الطبيعية
17,533	193	17,340	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
5,731	0	5,731	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
2,971	22	2,949	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
3,184	67	3,117	إدارة الغابات
4,263	245	4,017	إدارة التعاون التقني
169	0	169	مكاتب الاتصال

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	الهدف الاستراتيجي / الوظيفي / الإدارة / المكتب
9,251	3	9,249	المكاتب الإقليمية
11,756	134	11,621	ممثليات المنظمة
8,032	0	8,032	المكاتب الإقليمية الفرعية
143,151	38,147	105,004	4- تمكين نظم زراعة وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة
408	0	408	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
2,125	0	2,125	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
17,658	1,888	15,769	الموارد الطبيعية
29,513	106	29,407	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
3,586	124	3,461	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
2,789	0	2,789	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
46,197	35,690	10,507	إدارة الغابات
517	0	517	إدارة التعاون التقني
11,185	145	11,040	مكاتب الاتصال
21,667	193	21,474	المكاتب الإقليمية
7,508	0	7,507	ممثليات المنظمة
50,626	581	50,045	5- زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات
384	0	384	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
79	0	79	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
2,960	0	2,960	الموارد الطبيعية
4,705	11	4,694	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
13,426	327	13,099	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
1,894	0	1,894	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
1,474	0	1,474	إدارة الغابات
4,479	184	4,295	إدارة التعاون التقني
476	0	476	مكاتب الاتصال
8,203	0	8,203	المكاتب الإقليمية
7,365	59	7,306	ممثليات المنظمة
5,182	1	5,181	المكاتب الإقليمية الفرعية
59,303	58	59,245	6- الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات
5,214	25	5,189	الموارد الطبيعية
20,476	12	20,464	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
4,788	0	4,788	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
6,004	0	6,004	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
6,278	0	6,278	إدارة الغابات
3,945	21	3,925	إدارة التعاون التقني
10,000	0	10,000	البرامج الخاصة
2,242	0	2,242	المكاتب الإقليمية
355	0	355	المكاتب الإقليمية الفرعية
140,821	0	140,821	7- برنامج التعاون التقني

الهدف الاستراتيجي / الوظيفي / الإدارة / المكتب	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
إدارة التعاون التقني	1,366	0	1,366
المكاتب الإقليمية	2,965	0	2,965
المكاتب الإقليمية الفرعية	273	0	273
مشاريع برنامج التعاون التقني	136,217	0	136,217
8- التواصل	76,852	148	77,001
مكتب الاتصالات في المنظمة	28,479	2	28,482
مكتب المفتش العام	0	9	9
مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات	20,819	55	20,874
إدارة شؤون العاملين - العمليات	750	0	750
إدارة التعاون التقني	8,840	3	8,844
مكاتب الاتصال	13,852	79	13,930
المكاتب الإقليمية	6,412	0	6,412
الإيرادات المؤسسية	-2,300	0	-2,300
9- تكنولوجيا المعلومات	36,026	4	36,030
إدارة شؤون العاملين - العمليات	40,796	4	40,800
المكاتب الإقليمية	2,863	0	2,863
المكاتب الإقليمية الفرعية	1,367	0	1,367
الإيرادات المؤسسية	-9,000	0	-9,000
10- حوكمة الفاو والإشراف عليها وإدارتها	81,992	1,170	83,162
مكتب المدير العام	8,635	0	8,635
مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية	6,785	221	7,007
مكتب التقييم	8,095	20	8,115
مكتب المفتش العام	8,913	107	9,020
مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	11,471	0	11,471
إدارة شؤون العاملين - العمليات	35,630	451	36,081
إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية	395	0	395
البرامج الخاصة	2,170	0	2,170
المكاتب الإقليمية	13,998	371	14,369
الإيرادات المؤسسية	-14,100	0	-14,100
11- الإدارة الكفؤة والفعالة	74,955	7,210	82,165
مكتب الموارد البشرية	14,399	0	14,399
إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية	65,940	4,654	70,594
البرامج الخاصة	5,740	0	5,740
مكاتب الاتصال	463	0	463
المكاتب الإقليمية	17,014	769	17,783
المكاتب الإقليمية الفرعية	0	1,787	1,787
الإيرادات المؤسسية	-28,600	0	-28,600

الملحق الرابع: اقتراح الميزانية للفترة 2017-2016 بحسب الوحدات التنظيمية (بآلاف الدولارات الأمريكية بأسعار 2015-2014)

برنامج العمل والميزانية 2017-2016			الاختلاف			برنامج العمل والميزانية 2015-2014			الوحدة / الإدارة في المنظمة
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
8,635		8,635	395		395	8,240		8,240	مكتب المدير العام
10,006	221	9,784	(1,123)	(34)	(1,089)	11,129	255	10,873	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
			(852)	(852)		852	852		مكتب الاتصالات والشراكات والدعوة
28,481	2	28,479	(320)	(62)	(258)	28,801	65	28,737	مكتب الاتصالات في المنظمة
8,114	20	8,095	(2,630)	(2,630)		10,744	2,650	8,095	مكتب التقييم
14,398		14,398	9,358		9,358	5,040		5,040	مكتب الموارد البشرية
9,028	116	8,913				9,028	116	8,913	مكتب المفتش العام
21,855	55	21,800	(416)		(416)	22,270	55	22,215	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
11,472		11,472				11,472		11,472	مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد
			(443)	(443)		443	443		مكتب تبادل المعرفة
111,990	414	111,576	3,970	(4,021)	7,991	108,020	4,435	103,585	الإدارة العليا
2,040		2,040				2,040		2,040	نائب المدير العام (العمليات)
40,385	4	40,381	(415)		(415)	40,800	4	40,796	شعبة تكنولوجيا المعلومات
27,807	451	27,356	415		415	27,392	451	26,941	شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم
7,399		7,399	(2,120)	(2,281)	161	9,519	2,281	7,238	مكتب دعم اللامركزية
77,630	455	77,175	(2,120)	(2,281)	161	79,750	2,736	77,014	إدارة شؤون العاملين - العمليات
13,737	45	13,692	(11,248)	(11,249)		24,985	11,294	13,691	نائب المدير العام (الموارد الطبيعية)
12,480	136	12,344	(8,231)	(10,363)	2,132	20,711	10,499	10,212	شعبة المناخ والطاقة والحياة
10,945	44	10,901	(4,360)	(4,360)		15,304	4,403	10,901	شعبة الأراضي والمياه
37,161	225	36,936	(23,839)	(25,971)	2,132	61,000	26,196	34,804	الموارد الطبيعية
4,807	6	4,801				4,808	6	4,802	مكتب المدير العام المساعد (منسق الموارد الطبيعية)
14,819	430	14,390	(20,982)	(20,982)		35,801	21,412	14,389	شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارة في المنظمة
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
12,012	1,884	10,128	(878)	(2,825)	1,948	12,889	4,709	8,180	شعبة التغذية
18,306	96	18,210	304	(152)	456	18,003	249	17,754	شعبة الحماية الاجتماعية
15,982	18	15,964	(3,040)	(2,792)	(248)	19,021	2,809	16,212	قسم الإحصاء
21,331	188	21,144	(2,596)	(2,595)		23,927	2,783	21,144	شعبة التجارة والأسواق
87,258	2,621	84,637	(27,191)	(29,346)	2,155	114,449	31,968	82,482	المدير العام المساعد (منسق إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية)
13,558	12	13,546	(12,794)	(107)	(12,687)	26,353	119	26,234	مكتب المدير العام المساعد
12,688		12,688	12,688		12,688				مكتب سلامة الأغذية
15,450	362	15,089	(6,539)	(5,921)	(618)	21,990	6,283	15,707	شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان
6,237	114	6,123	(34)	(34)		6,271	148	6,123	الشعبة المشتركة بين المنظمة والوكالة الدولية للطاقة الذرية والمعنية بالتقنيات النووية في الأغذية والزراعة
19,853	18	19,835	(23,353)	(22,380)	(973)	43,206	22,398	20,808	شعبة الإنتاج النباتي ووقاية النباتات
13,120	67	13,053	(260)	(260)		13,380	326	13,053	شعبة البنية الأساسية الريفية والصناعات الزراعية
80,906	572	80,334	(30,293)	(28,701)	(1,592)	111,200	29,274	81,926	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
3,028	40	2,988	(170)	(170)		3,198	210	2,988	مكتب المدير العام المساعد
20,562	206	20,356	(17,357)	(17,034)	(323)	37,920	17,241	20,679	شعبة سياسات واقتصاديات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
19,637	468	19,168	(9,316)	(9,317)	1	28,953	9,785	19,168	شعبة استخدام موارد مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وصونها
43,226	715	42,511	(26,844)	(26,521)	(322)	70,070	27,236	42,834	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
5,311	41	5,269	(3,684)	(2,294)	(1,390)	8,995	2,335	6,659	مكتب المدير العام المساعد
11,245	59	11,186	(12,836)	(13,435)	599	24,081	13,494	10,587	شعبة الاقتصاديات والسياسات والمنتجات الحرجية
11,200	108	11,092	(278)	(613)	335	11,478	721	10,757	شعبة تقييم الغابات وإدارتها وصونها

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارة في المنظمة
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
27,756	208	27,547	(16,798)	(16,342)	(456)	44,553	16,550	28,003	إدارة الغابات
5,310	21	5,290				5,310	21	5,290	مكتب المدير العام المساعد
679		679	(58,927)	(58,927)		59,606	58,927	679	شعبة الطوارئ وإعادة التأهيل
66,743	36,811	29,931	(2,362)	(2,362)		69,105	39,173	29,931	قسم مركز الاستثمار
13,901	69	13,831	(6,168)	(4,399)	(1,769)	20,069	4,468	15,600	شعبة تعبئة الموارد والتعاون فيما بين بلدان الجنوب
86,633	36,902	49,731	(67,457)	(65,688)	(1,769)	154,090	102,589	51,500	إدارة التعاون التقني
7,939	1,221	6,718	539		539	7,400	1,221	6,179	مكتب المدير العام المساعد
31,802	1,531	30,271	(417)	(68)	(349)	32,219	1,599	30,620	شعبة الشؤون الإدارية
16,518	602	15,915	1,330	(34)	1,365	15,187	636	14,551	شعبة الشؤون المالية
1,252	1,252		(15,534)		(15,534)	16,786	1,252	15,534	دائرة دعم الموارد البشرية
13,085	47	13,038	2,227		2,227	10,858	47	10,811	مركز الخدمات المشتركة
70,595	4,654	65,941	(11,855)	(102)	(11,753)	82,450	4,756	77,694	إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية
2,170		2,170				2,170		2,170	المساهمات في آليات التنسيق فيما بين الوكالات
10,000		10,000				10,000		10,000	الصندوق المتعدد التخصيصات
5,740		5,740				5,740		5,740	برنامج الموظفين المهنيين الشباب
17,909		17,909				17,909		17,909	البرامج الخاصة
1,010		1,010	(385)	(385)		1,396	385	1,010	مكتب الاتصال مع الاتحاد الأوروبي - بلجيكا
3,161		3,161	(940)	(35)	(905)	4,100	35	4,066	مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة - جنيف
1,690		1,690				1,690		1,690	مكتب الاتصال مع اليابان - يوكوهاما
3,862		3,863				3,862		3,863	مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة - نيويورك
1,751		1,751				1,751		1,751	مكتب الاتصال مع الاتحاد الروسي - موسكو
4,170	79	4,091				4,170	79	4,091	مكتب الاتصال مع أمريكا الشمالية - واشنطن العاصمة
15,644	79	15,565	(1,325)	(420)	(905)	16,969	499	16,470	مكاتب الاتصال

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارة في المنظمة
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
24,502		24,502	1,097		1,097	23,405		23,405	مشاريع برنامج التعاون التقني - البرنامج المشترك بين الأقاليم ولكافة حالات الطوارئ
44,734		44,734	2,003		2,003	42,731		42,731	مشاريع برنامج التعاون التقني - أفريقيا
26,841		26,841	1,202		1,202	25,639		25,639	مشاريع برنامج التعاون التقني - آسيا والمحيط الهادئ
20,133		20,133	902		902	19,231		19,231	مشاريع برنامج التعاون التقني - أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
8,891		8,891	396		396	8,495		8,495	مشاريع برنامج التعاون التقني - الشرق الأدنى وشمال أفريقيا
11,116		11,116	498		498	10,618		10,618	مشاريع برنامج التعاون التقني - أوروبا ووسط آسيا
136,217		136,217	6,098		6,098	130,119		130,119	مشاريع برنامج التعاون التقني
26,610	427	26,182	(7,489)	(10,118)	2,629	34,098	10,545	23,553	المكتب الإقليمي لأفريقيا (أكرا)
6,035	203	5,833	(1,503)	(2,311)	808	7,538	2,514	5,024	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى (ليبرفيل)
7,738	97	7,640	(1,051)	(1,572)	521	8,789	1,669	7,120	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الشرقية (أديس أبابا)
8,357	278	8,079	889		889	7,468	278	7,190	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية (هاراري)
56,284	561	55,723	(508,755)	(508,755)		565,039	509,316	55,723	ممثليات المنظمة في أفريقيا
105,024	1,567	103,457	(517,909)	(522,756)	4,847	622,933	524,322	98,611	أفريقيا
28,750	16	28,734	(8,209)	(8,917)	708	36,959	8,933	28,026	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (بانكوك)
5,073	18	5,056	(3,099)	(3,487)	388	8,172	3,505	4,667	المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ (أبيا)
23,028	119	22,909	(366,509)	(366,509)		389,537	366,628	22,909	ممثليات المنظمة في آسيا والمحيط الهادئ
56,851	152	56,699	(377,816)	(378,913)	1,096	434,668	379,065	55,603	آسيا والمحيط الهادئ
13,945	121	13,824	(8,572)	(9,470)	898	22,517	9,590	12,926	المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (بودابست)
5,658	600	5,058	(3,136)	(3,433)	296	8,794	4,032	4,762	المكتب الإقليمي الفرعي آسيا الوسطى (أنقرة)
4,423	20	4,403	(27,754)	(27,754)		32,176	27,774	4,403	ممثليات المنظمة في أوروبا وآسيا الوسطى

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارة في المنظمة
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
24,025	740	23,285	(39,462)	(40,656)	1,194	63,487	41,396	22,091	أوروبا وآسيا الوسطى
22,218	701	21,518	(2,298)	(2,964)	666	24,516	3,665	20,851	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (سانتياغو)
6,593		6,593	24	(296)	320	6,569	296	6,274	المكتب الإقليمي الفرعي للبحر الكاريبي (بريتجيت تاون)
5,881	600	5,281	(3,088)	(3,088)		8,969	3,688	5,281	المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى (مدينة بنما)
24,121	364	23,757	(169,831)	(169,831)		193,952	170,195	23,757	ممثليات المنظمة في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
58,814	1,665	57,149	(175,193)	(176,178)	986	234,007	177,843	56,163	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
19,917	43	19,873	(30,607)	(31,257)	650	50,523	31,300	19,223	المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا (القاهرة)
6,444		6,444	(51)	(51)		6,495	51	6,444	المكتب الإقليمي الفرعي لشمال أفريقيا (تونس)
12,334	78	12,257	(62,702)	(63,289)	588	75,036	63,367	11,669	ممثليات المنظمة في الشرق الأدنى
38,695	121	38,574	(93,359)	(94,597)	1,238	132,054	94,718	37,336	الشرق الأدنى
(54,000)		(54,000)				(54,000)		(54,000)	الإيرادات المؤسسية
600		600				600		600	المصروفات الطارئة
16,886		16,886	(5,000)		(5,000)	21,886		21,886	الإنفاق الرأسمالي
23,198	181	23,017				23,198	181	23,017	الإنفاق الأمني
1,063,020	51,272	1,011,748	(1,406,393)	(1,412,493)	6,101	2,469,413	1,463,765	1,005,648	المجموع

الملحق الخامس: عدد الوظائف بحسب الرتب والوحدات التنظيمية

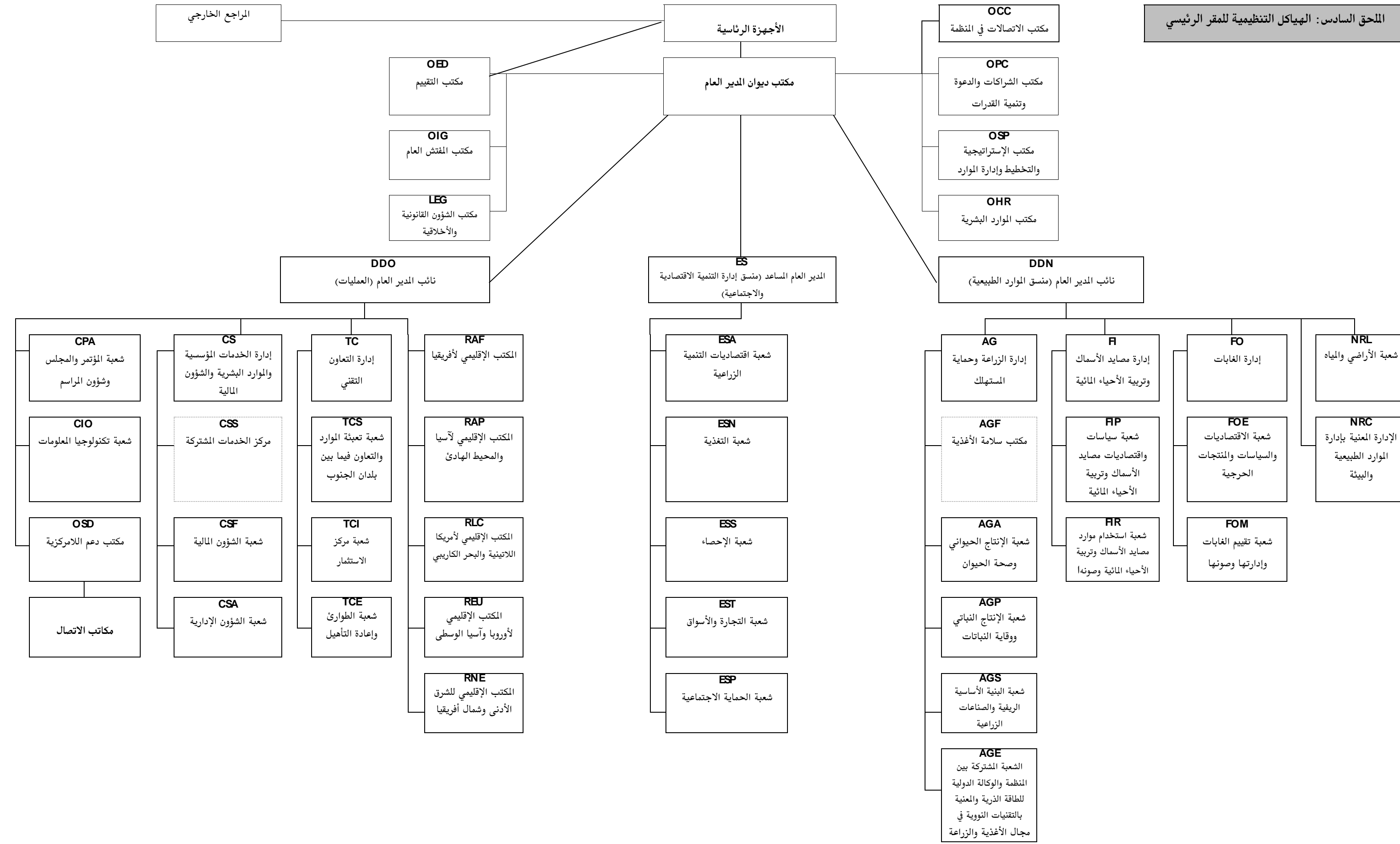
برنامج العمل والميزانية 2017-2016					الاختلاف					برنامج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحويلية)					وحدات المنظمة
المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	
24	12		9	3	1			1		23	12		8	3	مكتب المدير العام
27	9		16	2	(3)	(1)		(2)		30	10		18	2	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
70	29		39	2	(1)	(1)				71	30		39	2	مكتب الاتصالات في المنظمة
12	3		8	1						12	3		8	1	مكتب التقييم
40	17		21	2	27	13		13	1	13	4		8	1	مكتب الموارد البشرية
25	6		18	1						25	6		18	1	مكتب المفتش العام؛
47	15		30	2	1	1				46	14		30	2	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
30	7		21	2						30	7		21	2	مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد
275	98		162	15	25	12		12	1	250	86		150	14	الإدارة العليا
11	4		6	1	6	2		4		5	2		2	1	نائب المدير العام (العمليات)
52	7		43	2	1			1		51	7		42	2	شعبة تكنولوجيا المعلومات
102	61		39	2		(1)		1		102	62		38	2	شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم
20	9		10	1	(1)	(3)		2		21	12		8	1	مكتب دعم المكاتب الميدانية (مكتب دعم اللامركزية)
185	81		98	6	6	(2)		8		179	83		90	6	العمليات (DP)
27	13		12	2	(11)	(5)		(6)		38	18		18	2	نائب المدير العام (الموارد الطبيعية)
32	10		20	2	3			3		29	10		17	2	شعبة المناخ والطاقة والحياة
29	8		19	2						29	8		19	2	قسم الأراضي والمياه
88	31		51	6	(8)	(5)		(3)		96	36		54	6	الموارد الطبيعية

برنامج العمل والميزانية 2017-2016					الاختلاف					برنامج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحويلية)					وحدات المنظمة
المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	
13	7		4	2						13	7		4	2	مكتب المدير العام المساعد
35	12		21	2						35	12		21	2	شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية
22	6		15	1	2			2		20	6		13	1	شعبة التغذية
32	7		23	2	3			3		29	7		20	2	شعبة الحماية الاجتماعية
52	26		24	2	(2)			(2)		54	26		26	2	شعبة الإحصاء
64	24		38	2		(3)		3		64	27		35	2	شعبة التجارة والأسواق
218	82		125	11	3	(3)		6		215	85		119	11	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
27	15		10	2	(29)	(12)		(16)	(1)	56	27		26	3	مكتب المدير العام المساعد
29	12		16	1	29	12		16	1						مكتب سلامة الأغذية
38	12		24	2	(3)			(3)		41	12		27	2	الشعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان
8			7	1	(1)			(1)		9			8	1	الشعبة المشتركة بين المنظمة والوكالة الدولية للطاقة الذرية والمعنية بالتقنيات النووية في مجال الأغذية والزراعة
54	22		30	2	(3)			(3)		57	22		33	2	شعبة الإنتاج النباتي ووقاية النباتات
34	10		22	2						34	10		22	2	إدارة البنية الأساسية الريفية والصناعات الزراعية
190	71		109	10	(7)			(7)		197	71		116	10	شعبة البنية الأساسية الريفية والصناعات الزراعية
7	5		1	1						7	5		1	1	مكتب المدير العام المساعد
63	27		34	2	(1)	(1)				64	28		34	2	شعبة سياسات واقتصاديات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
54	19		33	2						54	19		33	2	شعبة استخدام موارد مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وصونها
124	51		68	5	(1)	(1)				125	52		68	5	إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية
12	7		4	1	(4)	(1)		(3)		16	8		7	1	مكتب المدير العام المساعد

برنامج العمل والميزانية 2017-2016					الاختلاف					برنامج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحويلية)					وحدات المنظمة
المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	
30	9		20	1	2	1		1		28	8		19	1	شعبة الاقتصاديات والسياسات والمنتجات الحرجية
28	7		19	2	1			1		27	7		18	2	شعبة تقييم الغابات وإدارتها وصونها
70	23		43	4	(1)			(1)		71	23		44	4	إدارة الغابات
16	9		6	1						16	9		6	1	مكتب المدير العام المساعد
2			1	1						2			1	1	شعبة الطوارئ وإعادة التأهيل
107	31		71	5						107	31		71	5	شعبة مركز الاستثمار
42	19		21	2	6	3		4	(1)	36	16		17	3	شعبة تعبئة الموارد والتعاون فيما بين بلدان الجنوب
167	59		99	9	6	3		4	(1)	161	56		95	10	إدارة التعاون التقني
61	53		6	2	(12)	(8)		(4)		73	61		10	2	مكتب المدير العام المساعد
58	39		17	2	(3)	(8)		5		61	47		12	2	شعبة الشؤون الإدارية
50	19		30	1	5	3		2		45	16		28	1	شعبة الشؤون المالية
					(41)	(21)		(20)		41	21		20		دائرة دعم الموارد البشرية
114	96	1	17		11	5		7	(1)	103	91	1	10	1	مركز الخدمات المشتركة
283	207	1	70	5	(40)	(29)		(10)	(1)	323	236	1	80	6	إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية
25			25							25			25		برنامج الموظفين المهنيين الشباب
25			25							25			25		البرامج الخاصة
2	1			1						2	1			1	مكتب الاتصال مع الاتحاد الأوروبي وبلجيكا
6	2		3	1	(3)	(2)		(1)		9	4		4	1	مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة، جنيف
3	1		1	1						3	1		1	1	مكتب الاتصال مع اليابان، يوكوهوما

برنامج العمل والميزانية 2017-2016					الاختلاف					برنامج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحويلية)					وحدات المنظمة
المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفون فنيون وطنيون	فنيون	مديرون والفئات العليا	
6	3		2	1	(2)	(2)				8	5		2	1	مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة ، نيويورك
3	1		1	1						3	1		1	1	مكتب الاتصال مع الاتحاد الروسي - موسكو
10	8		1	1						10	8		1	1	مكتب الاتصال مع أمريكا الشمالي - واشنطن العاصمة
30	16		8	6	(5)	(4)		(1)		35	20		9	6	مكاتب الاتصال
734	478	170	56	30		(3)	1	2		734	481	169	54	30	ممثليات المنظمة
84	42	3	37	2	5		2	3		79	42	1	34	2	المكتب الإقليمي لأفريقيا - أكرا
17	5	3	8	1	2			2		15	5	3	6	1	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى - ليرفيل
21	6	3	11	1	2			2		19	6	3	9	1	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الشرقية - أديس أبابا
24	9	3	11	1	2			2		22	9	3	9	1	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية - هاراري
146	62	12	67	5	11		2	9		135	62	10	58	5	أفريقيا (المكتب الإقليمي لأفريقيا)
121	71	1	47	2	2	(1)	1	2		119	72		45	2	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (بانكوك)
17	7	1	8	1	1			1		16	7	1	7	1	المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ - أبيا
138	78	2	55	3	3	(1)	1	3		135	79	1	52	3	آسيا والمحيط الهادي (المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ)
46	21	4	19	2	3	1	2			43	20	2	19	2	لمكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (بودابست)
20	9	2	8	1	1	1	(1)	1		19	8	3	7	1	المكتب الإقليمي الفرعي لآسيا الوسطى (أنقرة)
66	30	6	27	3	4	2	1	1		62	28	5	26	3	أوروبا وآسيا الوسطى (المكتب الإقليمي الفرعي لأوروبا وآسيا الوسطى)
79	42	4	31	2	1		2	(1)		78	42	2	32	2	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (سانتياغو)
22	10	2	9	1			(1)	1		22	10	3	8	1	المكتب الإقليمي الفرعي للبحر الكاريبي (بريدجتاون)
17	5	3	8	1						17	5	3	8	1	المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى (بنما سيتي)

* يتم تمويل الوظائف في المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن من الصناديق الاستثنائية وهي لا ترد بالتالي في حسابات الوظائف أعلاه.



الملحق السادس: الهياكل التنظيمية للمقر الرئيسي



الملحق السابع: الاعتمادات الصافية للفترة 2016-2017 بحسب النتيجة التنظيمية قبل الزيادات في التكلفة وبعدها (بآلاف الدولارات الأمريكية)

الاعتمادات الصافية بعد الزيادات في التكلفة	الزيادات في التكلفة	الاعتمادات الصافية قبل الزيادات في التكلفة	الهدف الاستراتيجي / الهدف الوظيفي والنتيجة التنظيمية
50 665	0	50 665	1.01
14 077	0	14 077	1.02
17 465	0	17 465	1.03
82 207	0	82 207	1
60 281	0	60 281	2.01
48 109	0	48 109	2.02
33 619	0	33 619	2.03
57 919	0	57 919	2.04
199 927	0	199 927	2
40 338	0	40 338	3.01
14 955	0	14 955	3.02
8 876	0	8 876	3.03
64 169	0	64 169	3
57 268	0	57 268	4.01
29 937	0	29 937	4.02
17 799	0	17 799	4.03
105 004	0	105 004	4
14 246	0	14 246	5.01
13 994	0	13 994	5.02
16 506	0	16 506	5.03
5 299	0	5 299	5.04
50 045	0	50 045	5
34 556	0	34 556	6.01
7 451	0	7 451	6.02
3 664	0	3 664	6.03
1 352	0	1 352	6.04
2 223	0	2 223	6.05
10 000	0	10 000	6.06
59 245	0	59 245	6
4 604	0	4 604	7.01
136 217	0	136 217	7.02
140 821	0	140 821	7 - TCP

الاعتمادات الصافية بعد الزيادات في التكلفة	الزيادات في التكلفة	الاعتمادات الصافية قبل الزيادات في التكلفة	الهدف الاستراتيجي / الهدف الوظيفي والنتيجة التنظيمية
32 984	0	32 984	8.01
32 919	0	32 919	8.02
10 950	0	10 950	8.03
76 852	0	76 852	8
36 026	0	36 026	9.01
36 026	0	36 026	9
26 863	0	26 863	10.01
15 808	0	15 808	10.02
39 322	0	39 322	10.03
81 992	0	81 992	10
13 196	0	13 196	11.01
1 996	0	1 996	11.02
59 762	0	59 762	11.03
74 955	0	74 955	11
600	0	600	12.01
600	0	600	12 – مصروفات الطوارئ
5 912	0	5 912	13.01
4 554	0	4 554	13.02
6 420	0	6 420	13.03
16 886	0	16 886	13 – الإنفاق الرأسمالي
9 413	0	9 413	14.01
13 605	0	13 605	14.02
23 017	0	23 017	14 – الإنفاق الأمني
1 011 748	0	1 011 748	المجموع



mm710a