



**الخطة المتوسطة
الأجل للفترة
2017-2014
(المراجعة)
وبناءً على
الميزانية للفترة
2017-2016
المقدّمان من المدير العام**

C 2015/3

الدورة التاسعة والثلاثين للمؤتمر

2015 - 13 يونيو/حزيران

الخطة المتوسطة الأجل

التي أطلقها المدير العام

للفترة 2014-2017 (المراجعة)

و

برنامج العمل والميزانية

للفترة 2016 - 2017

منظمة الأغذية والزراعة

للأمم المتحدة

روما 2015

الأوصاف المستخدمة في هذه المواد الإعلامية وطريقة عرضها لا تعبّر عن أي رأي خاص لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالوضع القانوني أو التنموي لأي بلد أو إقليم أو مدينة أو منطقة، أو فيما يتعلق بسلطاتها أو بتعيين حدودها وتخومها.

جميع حقوق الطبع محفوظة. تشجع الفاو على إعادة إنتاج ونشر النصوص، والمنتجات الإعلامية، والبيانات المتوفرة عليه. ويمكن نسخ المحتوى، وطبعه، وتحميله بغير تجارية إلا في حال تمت الإشارة إلى خلاف ذلك، وشرط الإشارة إلى أنّ منظمة الفاو هي المصدر، واحترام حقوق النشر، وعدم افتراض موافقة الفاو على آراء المستخدمين، وعلى المنتجات، أو الخدمات بأي شكل من الأشكال.

ينبغي توجيه طلبات الترجمة، وحقوق التصرف، وإعادة البيع، والاستخدامات التجارية الأخرى إلى العنوان التالي www.fao.org/contact-us/licence-request أو إلى copyright@fao.org

وتوفر منتجات الفاو المعلوماتية على موقع الفاو www.fao.org/publications، ويمكن شراؤها على publications-sales@fao.org

بيان المحتويات

تقديم المدير العام

نطاق الوثيقة

الخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 (المراجعة)

1.....	ألف- الاتجاهات والتطورات الأخيرة
7.....	باء- استعراض إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة
23.....	جيم- إطار الرصد

برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015

27.....	ألف- السمات الأساسية
36.....	باء- تحسين التنفيذ
47.....	جيم- أهم الأبعاد المالية المتعلقة بالميزانية
47.....	الزيادات المتوقعة في التكاليف
53.....	العناصر الكفيلة بتحسين الأوضاع المالية للمنظمة والسيولة والاحتياطي فيها
58.....	موجز الاحتياجات
62.....	مشروع قرار لاعتماده من قبل المؤتمر
64.....	دال- إطار النتائج وتحصيص الموارد للفترة 2016-2017
64.....	الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
68.....	الهدف الاستراتيجي 2: زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومحاصيد الأسماك بطريقة مستدامة
75.....	الهدف الاستراتيجي 3: الحد من الفقر في الريف
80.....	الهدف الاستراتيجي 4: تمهين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة
85.....	الهدف الاستراتيجي 5: زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات
90.....	الهدف 6: الجودة الفنية والمعروفة والخدمات
98.....	الهدف 7: برنامج التعاون التقني
100.....	الهدف 8: التواصل
105.....	الهدف 9: تكنولوجيا المعلومات
108.....	الهدف 10: حوكمة منظمة الأغذية والزراعة، والإشراف والتوجيه
112.....	الهدف 11: الإدارة الكفؤة والفعالة
116.....	الباب 13: الإنفاق الرأسمالي

118	الباب 14 : الإنفاق الأمني
121	المصروفات الطارئة
122	الأبعاد الإقليمية
الملحق في الوثيقة	
الملحق الأول : اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية /	
133	الوظيفية والنتائج التنظيمية
الملحق الثاني : اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والأقاليم	
الملحق الثالث - اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية /	
137	الوظيفية والإدارات/المكتب
140	الملحق الرابع - اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الوحدات التنظيمية
145	الملحق الخامس: عدد الوظائف بحسب الرتب والوحدات التنظيمية
150	الملحق السادس-الهيكل التنظيمية للمقر الرئيسي
الملحق السابع : الاعتمادات الصافية للفترة 2014-2015 بحسب النتيجة التنظيمية	
152	قبل الزيادات في التكلفة وبعدها
ملحق شبكة الويب	
الملحق الثامن: قائمة الدورات المقررة	

تقديم المدير العام

العلومات الالزمة لأنشطتنا العالمية. وهذا ما يسمى منظمة معرفة تتسم بالواقعية.

وإدراكاً منا للقيود المالية التي تواجهها العديد من البلدان، فقد حددنا وحققنا وفورات غير مسبوقة تصل قيمتها إلى 108.2 مليون دولار أمريكي، وحققنا زيادة في كفاءتنا بشكل كبير، وقمنا بإدماج عملنا الإداري من خلال الحلول التكنولوجية مثل النظام العالمي لإدارة الموارد، ونفذنا مبادرات مشتركة ترمي إلى تخفيض التكاليف مع وكالات الأمم المتحدة التي تتخذ من روما مقراً لها. ويمثل ذلك تحقيق القيمة الأفضل مقابل المال.

وكما يُظهر استعراض منتصف المدة لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، فإن أكثر من 80 في المائة من مؤشرات المخرجات لدينا هي على المسار الصحيح لتحقيق النتائج التي نريدها، وقد تجاوزنا توقعاتنا في أكثر من نصفها.

لقد حققنا الكثير معاً، ولكن لا يزال هناك الكثير أمامنا.

ولجعل منظمة الأغذية والزراعة مستعدة للرد على تحديات اليوم والغد، نظرنا في عمق ماضينا وعدنا إلى الفكرة وراء إنشاء المنظمة قبل 70 عاماً. فأهدافنا الاستراتيجية تستجيب لرؤية الأعضاء المؤسسين، ولكننا نتطلع إلى الأماكن. ويشكل التقدم الذي نحققه والنتائج التي نحصل عليها جزءاً من عملية متواصلة لتعزيز تحقيق النتائج وزيادة الكفاءة. وبصفتنا منظمة معرفة، فنحن نتعلم باستمرار من الأفعال ونكيف عملنا مع السياقات المتغيرة والتحديات الناشئة للرد على رؤية مؤسسي المنظمة.

وفي حين أن التحول هو الفكرة التي تصنف على أفضل وجه الفترة منذ 2012، ينبغي أن تتميز الفترة المالية القادمة بتوحيد جهودنا، مع الحفاظ على

عندما توليت منصبي في ينايير/كانون الثاني من عام 2012، قدمت جدول أعمال للتحول يسند إلى عملية إصلاح سابقة في منظمة الأغذية والزراعة لتمكينها من خدمة أعضائها بشكل أفضل والمساهمة بشكل حاسم في العمل على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية لتعزيز الأمن الغذائي والتغذية والتنمية المستدامة.

وبعد ثلاث سنوات، بدأنا في رؤية نتائج ملموسة، فضلاً عن تغييرات جوهرية في طريقة عملنا.

فقد ارتفينا بهدفنا العالمي بالنسبة إلى الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية من تخفيض مستوياتها إلى القضاء عليها. وللتوصل إلى هذا الهدف، قمنا بتحسين التركيز في أنشطتنا، واعتمدنا طريقة عمل شاملة لإيصال الخبرة الكاملة المتوفرة لدى المنظمة وشبكاتها الخارجية إلى البلدان. ونحن نستخدم إطارنا الاستراتيجي المراجع لتوثيق الصلة بين مشاريع البرنامج العادي والمشاريع من خارج الميزانية، وسد الفجوة بين العمل في حالات الطوارئ والعمل التنموي، وتوجيه شركائنا داخل منظمة الأمم المتحدة وخارجها، وضم الجهود مع الوكالات الأخرى والمنظمات الإقليمية والأطراف الفاعلة من غير الحكومات لتحقيق نتائج أفضل. وهذا هو تغيير الثقافة.

لقد وضعنا منظمة الأغذية والزراعة في خدمة المبادرات التي تقدرها جهات قطرية وإقليمية كما هو الحال في إفريقيا وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. ونحن نستجيب لاحتياجات القطرية والإقليمية من خلال تعزيز وجودنا في الميدان وتكييف مزيج مهاراتنا لاحتياجات محددة دون إضعاف قدرتنا التقنية العالمية. ويستفيد عملنا على أرض الواقع من خبرتنا التقنية، ونحن نتعلم مما نراه في الميدان لتوفير

للجميع. ويشكل رفع مستويات التغذية إحدى المهام المحددة للمنظمة في عام 1945، وقد حان الوقت لتعزيز الدعم الذي نقدمه للدول حيال هذه المسألة. ولذلك، فإننا بصدر إنشاء نتيجة جديدة للتغذية ضمن إطار الهدف 6، وتعظيم العمل التغذوي كموضوع شامل في أهدافنا الاستراتيجية.

ولقد أشرنا بوضوح، في برنامج العمل والميزانية الماضي، إلى أهمية الاستدامة في إطار الهدف الاستراتيجي 2، والآن، من المهم بذل المزيد من الجهد للتكييف مع تغير المناخ، وخاصة بالنسبة للدول الجزرية الصغيرة النامية.

ومن بين المجالات الأخرى التي من شأنها أن تلقى تركيزاً إضافياً، نجد الحماية الاجتماعية، بما في ذلك العمل المتعلق بالمرأة وتوظيف الشباب والهجرة.

وسوف نعمل أيضاً على إنشاء مكاتب اتصال لتعزيز تعبئة الموارد والتعاون فيما بين بلدان الجنوب، ولمواصلة تعزيز المكتب الميداني لدينا، مع التمسك بمبدأ المحافظة على كتلة أساسية من القدرات التقنية في المقر الرئيسي. وسوف نركز بشكل خاص على تحسين الإحصاءات لدعم صنع السياسات المبنية على الأدلة، ومساعدة الجهود الرامية إلى احتواء الأمراض الحيوانية العابرة للحدود والآفات النباتية ومخاطر سلامة الأغذية، والوقاية منها.

وفي سياق التزامنا العام لتقديم أفضل قيمة مقابل المال، سوف نتمكن تدريجياً من تنفيذ كل برنامج العمل المقترن لفترة 2016-2017 بمستوى الميزانية الحالية. وتشمل الإجراءات المحددة التي ستسمح بتحقيق ذلك، جهود التبسيط المستمرة، وتحقيق الفوائد من الاستثمارات السابقة في مجال تكنولوجيا المعلومات، وتحديد مجالات نزع التركيز وإعادة تنظيم العمل.

المرؤنة لتكيف برامجنا وطرق العمل لتحسين منتجاتنا وخدماتنا والمساعدة التي نقدمها.

وكما ستقرؤون في الخطة المتوسطة الأجل المراجعة للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، فإن العناصر التي تم وضعها في الإطار الاستراتيجي لا تزال مهمة وهي الأساس الذي سوف تقوم بتطوير عملنا المستقبلي عليه. ونحن على ثقة بأن الاقتراح الذي نطرحه هو خطوة إلى الأمام في الدعم الذي نقدمه للبلدان لمعالجة تحديات التنمية التي تواجههم في سياق جدول أعمال التنمية لفترة ما بعد عام 2015.

ويدعم عمل المنظمة التقني التنمية المستدامة ونحن نساهم في مناقشات الأهداف الإنمائية المستدامة، التي ستكون دليلاً هاماً ضمن حركة الاستمرار الأوسع لعملية التنمية المستدامة على الصعيد العالمي. وبما أنه يجب أن يكون هذا الجهد مشتركاً، فنحن نعمل بشكل وثيق مع الجهات الفاعلة الأخرى ونساعد على إنشاء شراكات مثل البرنامج العالمي للثروة الحيوانية المستدامة والمبادرة العالمية للنمو الأزرق والشراكة العالمية للتربية، على سبيل المثال لا الحصر.

ويرسخ برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الإجراءات القائمة ضمن الخطة المتوسطة الأجل، ويفسّر التركيز على بعض المجالات، وخاصة التغذية وتغير المناخ، واتباع نهج مصمم يناسب البلدان ذات الدخل العالمي المتوسط التي تختلف احتياجاتها عن البلدان النامية، وفي الوقت نفسه، تلعب دوراً متزايد الأهمية في التعاون الدولي.

وقد سلط المؤتمر الدولي الثاني المنعقد بالتزامن مع اجتماعه الفاو في عام 2014 الضوء بشكل واضح على أهمية التغذية، بالإضافة إلى الأمن الغذائي من أجل مستقبل مستدام وصحي ومتين.

عام 1989، وتم التأكيد عليها أربع مرات إضافية منذ ذلك الوقت.

إن المنظمة موجودة لخدمة أعضائها، ومساعدتهم على رفع مستويات الأمن الغذائي والتغذية لشعوبهم، وتحسين كفاءة الإنتاج وتوزيع جميع المنتجات الغذائية والزراعية، وتحسين حياة سكان الريف، والمساهمة في توسيع الاقتصاد العالمي، وضمان تحرير الإنسانية من الجوع. هذا ما تذكره ديباجة دستورنا وما يقترح تحقيقه برنامج العمل والميزانية هذا.

وتمثل التغييرات التي أدخلت على مدى السنوات الثلاث الماضية بدعم تواافق الآراء من قبل الدول الأعضاء في المنظمة، نقلة نوعية من التركيز والكفاءة بالنسبة إليها. ومن الضروري الآن الاستفادة من النتائج التي تحققت حتى الآن، وتغذية الزخم نحو أهدافنا المشتركة من أجل عالم مستدام متحرر من الجوع وسوء التغذية.

وتتمتع المنظمة بالرؤية والموظفين والشبكات والشراكات، وأهم من ذلك، بثقتكم للمساهمة بشكل حاسم في تحقيق أهدافكم بالنسبة إلى الأمن الغذائي والتغذية والتنمية المستدامة. وما نطلبه الآن هو الميزانية الالزامية لتحقيق هذا الوعد.

جوزيه غرازيانو دا سيلفا

المدير العام

وسوف تسمح هذه الجهد بإعادة استثمار ما يقارب 14 مليون دولار أمريكي في مجالات ذات أولوية أعلى، بما في ذلك تلك التي سبق ذكرها. ووفقاً لذلك، سيتم تمويل مجالات الأولوية البرامجية للفترة 2016-2017، مثل التغذية وتغيير المناخ، بالكامل من خلال إعادة تخصيص الموارد ضمن برنامج العمل والميزانية.

ويتطلب تنفيذ برنامج العمل للفترة 2016-2017 ميزانية قدرها 1 046.1 مليون دولار أمريكي. ويشمل ذلك الزيادة في التكاليف على مستوى الميزانية الحالية بقيمة 34.3 مليون دولار أمريكي، يتعلق ثلثاها بزيادات في تكاليف الموظفين المرتبطة بقرارات تقع ضمن نطاق اختصاصات الجمعية العامة للأمم المتحدة وأو لجنة الخدمة المدنية الدولية، وهي تقع خارج نطاق سلطة منظمة الأغذية والزراعة.

ويشمل اقتراح برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 أيضاً، زيارة متواضعة بنسبة 0.6 في المائة للبرامج، أي ما يعادل 6.1 مليون دولار، سيتم استخدامها حصرياً لتعزيز برنامج التعاون التقني لدعم الدول الجزئية الصغيرة النامية. وسترتفع الزيادة أيضاً تمويل برنامج التعاون التقني إلى 14 في المائة من ميزانية البرنامج العادي، وقد طلبتها الدول الأعضاء لأول مرة قبل 26 عاماً في مؤتمر المنظمة الذي عقد في

نطاق الوثيقة

تعرض هذه الوثيقة استعراض المدير العام للخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية المقترن 2016-2017 للنظر فيها والموافقة عليها من قبل المؤتمر.

الخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 (المراجعة)

وافق مؤتمر منظمة الأغذية والزراعة (الفاو) على الخطة المتوسطة الأجل 2014-2017 في يونيو/حزيران 2013. وهي تحدد أهدافاً استراتيجية ونتائج يقوم بإنجازها الأعضاء والمجتمع الدولي بدعم من الفاو وفقاً للإطار الاستراتيجي.

وتماشياً مع دورة تخطيط البرامج المحددة، تتم مراجعة الخطة المتوسطة الأجل بعد السنة الأولى من التنفيذ ضمن إطارها الزمني الذي يدوم أربع سنوات، مع الأخذ في الاعتبار آخر الاتجاهات والتطورات، والتوجيه المقدم من قبل الأجهزة الرئيسية خلال 2014 والتجربة المستمدة من إطار التخطيط القائم على النتائج والرصد. ويؤكد الاستعراض إطار النتائج ويحدد مجالات العمل الأساسية في مجال السياسة العامة بالنسبة إلى فترة السنتين القادمة.

برنامج العمل والميزانية 2016-2017

يعرض برنامج العمل والميزانية 2016-2017 إطار النتائج المحددة والمراجعة وفقاً للخطة المتوسطة الأجل وحساب التكاليف والاحتياجات من الموارد من الاشتراكات المقررة والمساهمات الطوعية لتمويل برنامج العمل.

ويقترح عنوان **السمات الأساسية** مجالات بronymية و مجالات تركيز وإزالة التركيز والتماشي مع مجالات التدخل الأساسية في السياسة العامة بالنسبة إلى فترة السنتين وإعادة تخصيص الموارد المتصلة بذلك، ولصحة عامة عن مخصصات أبواب الميزانية ومصادر تمويل برنامج العمل.

ويعرض عنوان **عناصر لتحسين التنفيذ** فيما يتصل بتنفيذ ترتيبات التنفيذ التي حددها المدير العام، وتعزيزات المقترنة للهيكل التنظيمي وتخصيص الوظائف وجهود تحديد الكفاءات والتوفير.

ويعرض عنوان **البعد المالي وبعد الميزانية** الاحتياجات لتمويل برنامج العمل بشكل كامل، بما في ذلك زيادات التكاليف المتوقعة، ويحدد كذلك الاحتياجات الازمة لتوفير الالتزامات الطويلة الأجل والصناديق الاحتياطية. ويعرض مشروع قرار للمؤتمر للموافقة على برنامج العمل واعتمادات الميزانية لفترة السنتين الممولة من الاشتراكات المقررة.

ويوفر عنوان **أطر النتائج ومخصصات الموارد 2016-2017**، بالنسبة إلى أبواب الميزانية الـ 14 (خمسة أهداف استراتيجية، الهدف 6، أربعة أهداف وظيفية، أربعة أبواب خاصة) مجالات التركيز وتحسين التنفيذ على مستوى النتيجة، مع وجود مؤشرات وأهداف ومخصصات موارد.

وتعد تفاصيل الميزانية المقترنة في ثمانية ملاحق.

وتوجد الوثيقة على موقع الفاو على الإنترنت www.fao.org/pwb

الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014 – 2017
(المراجعة)

مقدمة

1- تحدد الخطة المتوسطة الأجل الأهداف الاستراتيجية والنتائج للإنجاز من جانب الأعضاء والمجتمع الدولي بدعم من المنظمة، وفقاً للإطار الاستراتيجي، كما تم قياسها من خلال مؤشرات الأداء والأهداف. وتغطي الخطة المتوسطة الأجل فترة أربع سنوات ويتم استعراضها كل فترة سنتين. وهي توفر الأساس البرامجي لإعداد برنامج العمل والميزانية مع إطار النتائج وتقدير التكاليف.¹

2- وافق مؤتمر المنظمة على الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 في يونيو/حزيران من عام 2013. ويغطي الاستعراض الأول للخطة المتوسطة الأجل، الذي أجري في نهاية السنة الأولى من العمل من إطارها الزمني الممتد على فترة أربع سنوات، ما يلي: (أ) الاتجاهات والتطورات الأخيرة في البيئة الخارجية؛ (ب) استعراض إطار نتائج المنظمة، ولا سيما توجهات السياسات لفترة السنتين الثانية من فترة التخطيط، أي 2016-2017؛ (ج) إطار الرصد الذي تم تطويره لقياس النتائج والإبلاغ عنها.

ألف- الاتجاهات والتطورات الأخيرة

عملية التفكير الاستراتيجي للفترة 2013-2012

3- استرشدت عملية التفكير الاستراتيجي خلال فترة 2012-2013 التي أفضت إلى الإطار الاستراتيجي الرابع للفترة 2010-2019 بإحدى عشرة اتجاه ذي آثار مباشرة على مجالات اختصاصات المنظمة، على النحو التالي:

- (1) ارتفاع الطلب على الغذاء وتغير أنماط الاستهلاك
- (2) احتدام المنافسة وتراجع كمية الموارد الطبيعية وخدمات النظام الإيكولوجي ونوعيتها بسبب استمرار انعدام الأمن الغذائي
- (3) أمن الطاقة وندرتها
- (4) ارتفاع أسعار المواد الغذائية وتقلبها
- (5) تغيير الهياكل الزراعية، وعملية التصنيع الزراعي وعولمة إنتاج الأغذية
- (6) الفقر في الريف: تطوره والمشاكل الناشئة
- (7) تغير الأنماط في التجارة الزراعية وتطور السياسات التجارية

¹ قرار المؤتمر 10/2009 النصوص الأساسية، الجزء الثاني، واو.

- (8) التأثير المتزايد للتغير المناخ على الزراعة
- (9) العلم والتكنولوجيا ، بصفتها مصدراً رئيسياً للإنتاجية الزراعية
- (10) زيادة الإقرار بمركزية الحكومة والالتزام بالعمليات الإنمائية التي تأخذ بزمامها البلدان
- (11) زيادة التعرض للكوارث الطبيعية والكوارث من صنع الإنسان.

4- واستناداً إلى تحليل هذه الاتجاهات العالمية، تم تنفيذه من خلال عملية تشاورية داخلية وخارجية، تم تحديد سبعة تحديات للتنمية، وضمن ولاية المنظمة تم اختيار تلك التي تبدو أن لها أهمية خاصة وملحة للبلدان الأعضاء في المنظمة.

5- وضع الأهداف الاستراتيجية الخمسة للمنظمة مع الأخذ في الاعتبار للاتجاهات العالمية الرئيسية، وتحديات التنمية الرئيسية السبعة، بالإضافة إلى السمات الأساسية والوظائف الرئيسية والمزايا النسبية للمنظمة. وقد كانت أساساً لوضع الإطار الاستراتيجي المراجع للفترة 2010-2019² والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017³، مع خطط العمل وإطار النتائج، التي أفرها مؤتمر المنظمة في يونيو/حزيران 2013.

الاتجاهات والتطورات خلال عام 2014

6- تظل الاتجاهات والتحديات العالمية الكامنة وراء الإطار الاستراتيجي سارية لعام 2014. إلا أن بعض الاتجاهات قد أظهرت ثباتاً أكثر من غيرها مع تداعيات أوسع نطاقاً، جنباً إلى جنب مع بعض القضايا الناشئة وتوجهات جديدة في السياسات العالمية تؤثر بشكل مباشر على الأغذية والزراعة ومصايد الأسماك والغابات على المدى المتوسط والمدى الطويل ، والتي ستؤثر بطرق مختلفة على تنفيذ الأهداف الاستراتيجية للمنظمة في المستقبل.

7- تمت مناقشة هذه التطورات والاتجاهات الحديثة في المؤتمرات الإقليمية وفي دورات اللجان الفنية ولجنة الأمن الغذائي العالمي التي عقدت في عام 2014. وأحاطت لجنة البرنامج علمًا، في دورتها السادسة عشرة بعد المائة في نوفمبر/تشرين الثاني 2014، بهذه التطورات والاتجاهات ووافقت على الأولويات التقنية في إطار الأهداف الاستراتيجية.

8- يكشف تحليل أولي للتطورات والاتجاهات الحديثة، أجري استناداً إلى المناقشات التي عقدت في مختلف اللجان الفنية واجتماعات الجهاز الرئاسي ، خمسة مواضيع من المتوقع أن تشكل بيئة السياسات العالمية في إطار ولاية المنظمة. ويرد أدناه موجز عنها.

² الوثيقة 7/2013

³ الوثيقة 3/2013

جدول أعمال التنمية للفترة ما بعد عام 2015

9- أصدر الفريق العامل المفتوح باب العضوية التابع للأمم المتحدة المعنى بأهداف التنمية المستدامة، في يوليو/تموز 2014، اقتراحه بشأن مجموعة من أهداف التنمية المستدامة، التي أقرتها الجمعية العامة في دورتها الثامنة والستين.⁴ وتضمنت الوثيقة 17 هدفاً و169 غاية. وتحجس رؤية المنظمة الشاملة بشأن الأمن الغذائي، والتغذية، والزراعة المستدامة، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية في كل هذه الوثيقة، ولاسيما في إطار الأهداف المقترحة 2 و14 و15. وعلاوة على ذلك، يرتبط الهدف المقترح 17 بشأن تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة ارتباطاً وثيقاً بعمل المنظمة.

10- أصدر الأمين العام للأمم المتحدة في 4 ديسمبر/كانون الأول 2014 تقريراً بعنوان *الطريق إلى الكرامة بحلول عام 2030: القضاء على الفقر، وتغيير حياة الناس إلى الأفضل وحماية الكوكب*.⁵ وبهدف التقرير إلى توفير أساس للمفاوضات على جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 التي ستبدأ في أوائل 2015 بتيسير مشاركة بين كينيا وإيرلندا. ويوفر تقرير الأمين العام موجزاً عن عملية ما بعد عام 2015، ويقدم العديد من التوصيات بما في ذلك، في جملة أمور، عناصر لضمان توطيد جدول أعمال التنمية للفترة ما بعد عام 2015 عالي وتحولي وطموح، والقضايا الأساسية اللازمة لتبني الوسائل الضرورية للتنفيذ، بما في ذلك الاحتياجات المالية والتكنولوجيا والمعرفة العلمية، فضلاً عن الشراكات لتمكين التنمية المستدامة، والعناصر الرئيسية للرصد وللمساءلة على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية، وكذلك التوصيات الرئيسية لمنظمة الأمم المتحدة لدعم كل من استكمال وتنفيذ إطار جديد للتنمية.

11- ستكون الأهداف الإنمائية المستدامة، بعد إقرارها في سبتمبر/أيلول 2015، الإطار التوجيهي الذي ستحدد من خلاله البلدان أولوياتها الإنمائية. وكجزء من مناقشة مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن كيفية دعم تنفيذ جدول أعمال ما بعد عام 2015، طُلب من كل من وكالات الأمم المتحدة أن تقدم تقريراً عن أولوياتها بشأن الأهداف الإنمائية المستدامة في تخطيطها الاستراتيجي، لإظهار كيف يمكن أن تسهم في تعزيز الأهداف الإنمائية المستدامة.

تغيير المناخ

12- أرسل تقرير التقييم الخامس للفريق الحكومي الدولي المعنى بتغيير المناخ في نوفمبر/تشرين الثاني 2014 إشارة إنذار للمجتمع الدولي بالإسراع في تنفيذ جهود التخفيف والتكييف. وفي أعقاب قمة الأمم المتحدة بشأن تغيير المناخ في سبتمبر/أيلول، اجتمعت الدول في ديسمبر/كانون الأول 2014 في ليما، بيرو، للتفاوض على الإجراءات بشأن تغيير المناخ. وسيكون هناك المزيد من تضافر الجهد في المستقبل، تنصب نحو التخفيف من آثار تغيير المناخ والتكييف معه،

⁴ الوثيقة A/68/970 تقرير الفريق العامل المفتوح باب العضوية التابع للجمعية العامة المعنى بأهداف التنمية المستدامة

⁵ http://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/5527SR_advance%20unedited_final.pdf

بدءاً من مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخ الذي سيعقد في باريس في ديسمبر/كانون الأول 2015، والذي سيسعى إلى تحقيق اتفاق عالمي ملزم ب شأن المناخ، من جميع الدول في العالم.

13- لقد اكتسب دور الزراعة في التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه أهمية بارزة في السنوات الأخيرة، وقد اشتركت المنظمة بشكل وثيق في التقرير الخامس للفريق الحكومي الدولي المعنى بتغير المناخ، وكذلك المشاركة في المبادرات الدولية للتغير المناخ. وبتأثير تغير المناخ على الزراعة ومعيشة الأشخاص الذين تعتمد سبل عيشهم على الزراعة، من خلال التباين في الإنتاج الزراعي، وزيادة ندرة الموارد الطبيعية وارتفاع عدد حالات الكوارث الطبيعية مثل الجفاف والفيضانات. وفي بعض الحالات، مثل حالة الدول الجزئية الصغيرة النامية، قد يكون وجود وقدرة بعض البلدان على البقاء مهدداً بسبب تغير المناخ وارتفاع مستوى سطح البحر، وتأكل السواحل، وتحمض المحيطات، مما يهدد الأمن الغذائي والجهود المبذولة للقضاء على الفقر وتحقيق التنمية المستدامة.⁶

14- وفي المدى المتوسط، ستكون المشاركة النشطة والتدخلات المستهدفة في مفاوضات تغير المناخ أساسية في الحفاظ على الزراعة والأمن الغذائي على جدول الأعمال وعلى ضمان الالتزام السياسي لدعم جهود التكيف والتخفيف. وسوف تواصل المنظمة مساعدة البلدان في الممارسات الزراعية التي تعزز القدرة على تحمل الظواهر المناخية القصوى والجفاف والظواهر المناخية البالغة الشدة والتكيف معها، ولا سيما بالنسبة إلى المزارعين على نطاق صغير. ويقتضي تحقيق هذه التغييرات وضع نهج مسؤولة ومستدامة من أجل التوفيق بين النمو والأمن الغذائي من جهة وبين الإدارة المستدامة للأراضي والموارد المائية والحرجية من جهة أخرى، مع التنوع البيولوجي وخدمات النظام الإيكولوجي. وهناك حاجة لخلق بيئة مواتية للأشخاص العاملين في هذه القطاعات للعمل ليس فقط كمستخدمين للموارد، ولكن أيضاً كوكلاء لها. وبشكل خاص بالنسبة إلى صغار المزارعين الأسريين، باعتبارهم الأشد عرضة للتأثير بتغير المناخ، ينبغي النظر في أنواع مبتكرة من مؤسسات البحث والإرشاد تضع المزارعين الأسريين في قلب تطوير التكنولوجيا ونقلها.

الرقابة والاستجابة لحالات تفشي الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود

15- تنشأ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود من العوامل البيئية، بما في ذلك تغير المناخ، والتجارة أو غيرها من حركة الإنسان أو مسببات الأمراض. ويرتبط زيادة الترابط بين النظم الغذائية مع وجود نسبة أعلى من الآفات والأمراض النباتية والحيوانية، التي تنتقل بسهولة أكبر عبر الحدود ولها آثار اقتصادية مدمرة على مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة في هذه السلسل الغذائية. ويكون لتفشي آفة نباتية أو مرض حيواني عابر للحدود عواقب خطيرة على الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للبلد، وكذلك تأثير مباشر على معيشة سكانه. وتدعى المنظمة البلدان لتجنب الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود والتهديدات على سلامة الأغذية وللاستجابة لها.

⁶ انظر الوثيقة الختامية للمؤتمر الدولي الثالث للدول الجزئية الصغيرة النامية، الذي عقد من 1 إلى 4 سبتمبر/أيلول 2014 <http://sids2014.org/index.php?menu=1609>

16- وعلاوة على ذلك، قد يكون لهذا التفشي عواقب على صحة الإنسان وسلامة الأغذية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية. ومن منظور الأمن الصحي العالمي، تحتاج عملية السيطرة على الأمراض الحيوانية والتهديدات الناشئة عن التفاعل بين الإنسان والحيوان والنظام الإيكولوجي، إلى نهج متكامل ومتعدد التخصصات يجمع مختلف القطاعات للعمل معاً بشكل وثيق لتحقيق الصحة للأشخاص والحيوانات والبيئة. ويتردّد ذلك في جدول أعمال صحة واحدة. وقد أدمجت المنظمة هذا النهج، كجزء من الشراكة الثلاثية (منظمة الأغذية والزراعة - منظمة الصحة العالمية - المنظمة العالمية لصحة الحيوان⁷)، بشكل كامل في رؤيتها لتنمية الثروة الحيوانية المستدامة لتحقيق عالم أكثر صحة وأكثر ازدهاراً. كما تعمل المنظمة مع الشركاء في معالجة التحديات المعقّدة والمتّنافية للتهديد البيولوجي للمقاومة ضد الميكروبات.

التغذية

17- عُقد المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالتغذية بتنظيم مشترك من قبل منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية، في روما، من 19 إلى 21 نوفمبر/تشرين الثاني 2014، بحضور أكثر من 200 مشارك. ويعكس المؤتمر الالتزام العالمي المتّجد للقضاء على سوء التغذية في جميع أشكاله - نقص التغذية، ونقص المغذيات الدقيقة، وزيادة الوزن والسمينة - والذي يفرض تكاليف اقتصادية واجتماعية عالية على البلدان على جميع مستويات الدخل. وإن التكلفة الاجتماعية لسوء التغذية، مقاسة بسنوات العمر المعدّلة بالإعاقة المفقودة بسبب سوء تغذية الأطفال والأمهات وزيادة الوزن والسمينة المفرطة، عالية جداً. ويطلب تحسين التغذية وخفض هذه التكاليف اتباع مقاربة متعددة القطاعات انطلاقاً من الأغذية والزراعة وبما يشمل تدخلات مكّلة في قطاعي الصحة العامة والتعليم. وفي حين يتسم الدور التقليدي للزراعة من حيث إنتاج الأغذية وتوليد الدخل بأهمية حاسمة، فمن المهم أن يكون أصحاب المصلحة في كامل جوانب النظام الغذائي - من المدخلات والإنتاج، مروراً بالتجهيز والتخزين والنقل والتوزيع بالتجزئة، وصولاً إلى الاستهلاك - مجندين وأن يساهموا في القضاء على سوء التغذية.

18- وتدعو الوثيقتان الختاميتان، وهما إعلان روما بشأن التغذية وإطار العمل الذي اعتمدته المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالتغذية، إلى اتخاذ إجراءات من جانب المنظمة تشمل في جملة أمور، إنشاء صندوق استثماري للعمل من أجل التغذية لدعم الحكومات في ترجمة التزامات المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالتغذية إلى إجراءات ملموسة؛ ومواصلة تعميم التغذية في تنفيذ الإطار الاستراتيجي المراجع، وتطوير طرق للإبلاغ المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن تنفيذ إعلان روما بشأن التغذية.

19- وسيوفر تعميم التغذية في تنفيذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة وسيلة فعالة لتحسين تأثير التغذية على عمل المنظمة في مجال الأمن الغذائي والزراعة المستدامة والقضاء على الفقر في المناطق الريفية والنظم الزراعية الغذائية والقدرة على الصمود.

⁷ منظمة الصحة العالمية والمنظمة العالمية لصحة الحيوان

التحضر والهجرة وأثارهما على النظم الغذائية والأمن الغذائي والتغذية

20- يُعد التحضر أحد أهم التحديات الرئيسية للأمن الغذائي والتغذوي. ومن المتوقع أن يعيش حوالي 5 مليارات نسمة في المدن بحلول عام 2030- أي حوالي 60 في المائة من عدد السكان المتوقع في العالم. وسيتطلب النمو المستمر في عدد سكان المناطق الحضرية وتوسيع المدن الموجودة والجديدة تغيير أنماط استهلاك الأغذية مع آثار مترتبة على استخدام الأرضي واستدامة سلاسل الإمداد. وتزداد أهمية الأنظمة الغذائية الحضرية وشبكة الحضرية والريفية بالنسبة إلى الأمن الغذائي والتغذوي في المدن، وكذلك بالنسبة للخدمات البيئية.

21- ولا تزال الهجرة من المناطق الريفية تشكل تحدياً هاماً ينبغي معالجته، وخاصة بسبب هجرة الشباب والذكور البالغين في سن العمل، الأمر الذي يقوض الأمن الغذائي والتغذية في المناطق الريفية. وغالباً ما يُترك النساء والأطفال والكبار في السن في بيئه تفتقر إلى الفرص الكافية لكسب العيش من زراعة الحيازات الصغيرة أو العماله الريفية. إن شباب الريف هم مستقبل القطاع الزراعي، بما في ذلك في دول جنوب وشرق المتوسط. وهناك حاجة إلى بدائل لخلق فرص وحوافز جديدة للشباب للانخراط في الأنشطة الريفية الزراعية وغير الزراعية في مجتمعاتهم المحلية وفي بلدانهم. وينبغي أن يكون تعزيز فرص العمل للشباب في المناطق الريفية والمشاريع الزراعية في صلب الاستراتيجيات التي تهدف إلى معالجة الأسباب الجذرية لمحنة التنقل الاقتصادي والاجتماعي.

باء- استعراض إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة

المكونات الرئيسية لإطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة

-22 وافق مؤتمر المنظمة على عناصر إطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة في دورته الثامنة والثلاثين التي عقدت في يونيو/حزيران من عام 2013.⁸ ويحدد الإطار الاستراتيجي رؤية المنظمة، والأهداف العالمية، والأهداف الاستراتيجية

الخمسة، وهدف سادس بشأن الجودة التقنية والمعرفة والخدمات، والوظائف الأساسية كوسيلة لتحقيق النتائج، والأهداف الوظيفية للبيئة التمكينية، كما هو مبين في الشكل 1.

-23 وتحدد الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 والفترة المالية لبرنامج العمل والميزانية النتائج والمخرجات والمؤشرات القابلة للقياس بالنسبة إلى تحقيق الغايات، والموارد المطلوبة.

الشكل 1: المكونات الرئيسية لإطار نتائج منظمة الأغذية والزراعة

<p>رؤبة منظمة الأغذية والزراعة</p> <p>عالم متتحرر من الجوع وسوء التغذية يسهم فيه الغذاء والزراعة في تحسين مستويات حياة الجميع، وبخاصة من هم أشد فقرًا، بطريقة مستدامة اقتصاديًا واجتماعيًا وبيئيًا.</p> <p>الأهداف العالمية الثلاثة للأعضاء</p> <ul style="list-style-type: none"> استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية للعمل تدريجياً على بناء عالم يحصل فيه الناس في جميع الأوقات على غذاء كافٍ وآمن ومحلي احتياجاتهم التغذوية وأذواقهم ليعيشوا حياة ملؤها النشاط والصحة؛ استئصال الفقر ودفع التقدم الاقتصادي والاجتماعي للجميع، بزيادة إنتاج الأغذية، وتحسين التنمية الريفية وسبل المعيشة المستدامة؛ والإدارة والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، بما في ذلك الأراضي، والمياه، والهواء، والمناخ، والموارد الوراثية، لصالح أجيال الحاضر والمستقبل. <p>الأهداف الاستراتيجية</p> <ol style="list-style-type: none"> المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة الحد من الفقر في الريف تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة زيادة قدرة سبل كسب العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات <p>الهدف الإضافي</p> <p>6 – الجودة التقنية، والمعروفة والخدمات</p> <p>المواضيع الشاملة</p> <p>المساواة بين الجنسين</p> <p>الحكومة</p> <p>التغذية (جديد للفترة 2016-2017)</p> <p>الوظائف الأساسية</p> <p>1- تيسير ودعم عمل البلدان في وضع وتنفيذ الصكوك المعيارية ووضع المعاييرات مثل الاتفاقيات الدولية ومدونات السلوك والمواصفات التقنية وغير ذلك</p> <p>2- تجحيم البيانات والمعلومات وتحليلها ورصدها وتحسين فرص الحصول عليها في المجالات ذات الصلة باختصاصات المنظمة</p> <p>3- تيسير وتعزيز ودعم الحوار من أجل السياسات على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية</p> <p>4- إسادة المشورة ودعم تنمية القدرات على المستويات القطرية والإقليمية لتنفيذ ورصد وتقدير السياسات والاستثمارات والبرامج القائمة على الأدلة</p> <p>5- أنشطة المشورة والدعم التي تجمع المعرفة والتكنولوجيات والمارسات الجيدة وتنشرها وتحسين من تطبيقها في مجالات اختصاص المنظمة</p> <p>6- تيسير إقامة الشراكات، في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية، بين الحكومات وشركاء التنمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص</p> <p>7- الدعوة والاتصال على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجالات اختصاص المنظمة.</p> <p>الأهداف الوظيفية</p> <p>الخدمات الإرشادية</p> <p>تكنولوجيا المعلومات</p> <p>حكومة المنظمة والإشراف والتوجيه</p> <p>الإدارة التي تتسم بالكفاءة والفعالية</p>
--

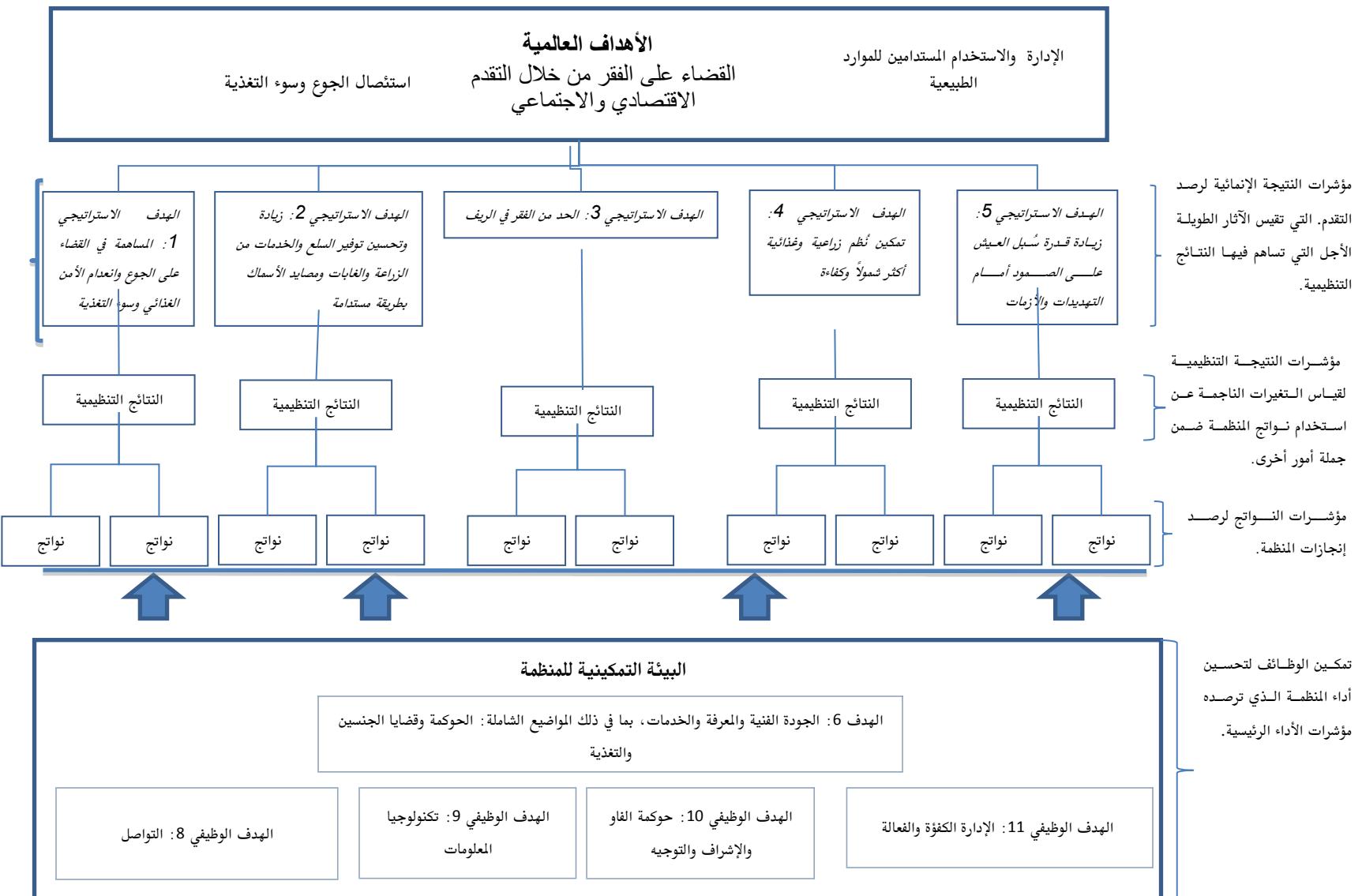
24- يستند إطار النتائج للمنظمة على نموذج "سلسلة نتائج" يربط بين الأهداف والنتائج والخرجات كما هو موضح في الشكل 2. وتساهم ثلاثة مستويات من النتائج في تحقيق الأهداف العالمية العامة للأعضاء :

- تحدد الأهداف الاستراتيجية نتائج التنمية في البلدان والأقاليم وعالميا. ومن المتوقع أن تتحقق على المدى الطويل (عشر سنوات) من قبل الأعضاء وبمساهمات من المنظمة.
- تصف النتائج التنظيمية التغيرات في البيئة التمكينية القطرية والإقليمية والعالمية، وفي القدرات المتاحة لتحقيق هدف استراتيجي محدد.
- تشكل الخرجات مساهمات المنظمة المباشرة في النتائج التنظيمية. وهي تترجم عن تحقيق تدخلات المنظمة على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية، باستخدام الموارد العادلة والموارد من خارج الميزانية.

25- يتيسر تحقيق النتائج وفقاً لثلاثة عناصر إضافية تساعد على تركيز عمل المنظمة وجعله أكثر فعالية :

- الموضوعات الشاملة هي نهج ومجالات عمل تتكامل عبر الأهداف الاستراتيجية.
- الوظائف الأساسية هي وسائل العمل الحاسمة التي يجب أن تستخدمها المنظمة لتحقيق النتائج.
- توفر الأهداف الوظيفية بيئة تمكينية لعمل المنظمة.
- وفي حين أن تصميم الإطار تم من الأعلى إلى الأسفل، وذلك من خلال تصميم النتائج الالزامية لتحقيق كل هدف والخرجات لتحقيق كل نتيجة، فإن الروابط من حيث صلتها بتحقيق النتائج، يتم التخطيط لها وتنفيذها من الأسفل إلى الأعلى.⁹

الشكل 2: نموذج سلسلة نتائج منظمة الأغذية والزراعة



استعراض الخطة المتوسطة الأجل

26- حسبما هو مزمع بشأن إصلاح عمليات إعداد البرامج والميزانية والرصد المستند إلى النتائج الذي وضعه المؤتمر في عام 2009، تم استعراض الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 خلال عام 2014، مع الأخذ في الاعتبار التوجهات والتطورات في البيئة الخارجية، والتوجيهات المقدمة من المؤتمرات الإقليمية¹⁰، وللجان الفنية¹¹، ولجنتي البرنامج والمالية، والمجلس.¹²

27- لقد كان هناك دعم قوي وثبتت أعربت عنه الأجهزة الرئاسية خلال عام 2014 من أجل ضرورة الاستمرارية في التوجه الاستراتيجي للمنظمة من أجل تحقيق كامل لأثر الإطار الاستراتيجي المراجع. وظهور السنة الأولى من تقديم إطار النتائج المفاد عنها في التقرير التجمعي لاستعراض منتصف المدة في عام 2014¹³، أنه يمكن قياس نتائج ملموسة على مستوى الإنتاج من خلال إطار النتائج الحالي. وسيتم قياس النتائج على مستوى النتائج في نهاية عام 2015. وبالتالي فإن نموذج النتائج الإجمالي للفترة 2014-2017 يظل سارياً، مع تعديلين مقتربين:

(أ) تم اختصار عنوان الهدف الاستراتيجي 4 لإسقاط الكلمات "...على المستويات المحلية والوطنية والدولية" في نهاية الجملة وأصبح "تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة".

(ب) تم الإشارة إلى التغذية كموضوع شامل في إطار الهدف 6، في أعقاب نتائج المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالغذاعة، وكما شجع المجلس.¹⁴

28- وفي الوقت نفسه، أكدت الأجهزة الرئاسية أهمية توضيح مجالات التركيز ونزع التركيز، مع الأخذ بعين الاعتبار للأولويات الناشئة عن المؤتمرات الإقليمية وللجان الفنية.¹⁵ وتأخذ اللحمة العامة عن الأهداف الاستراتيجية الواردة أدناه، ومجالات التركيز لتعزيز تحقيق النتائج الواردة في برنامج العمل والميزانية 2016-2017 (القسمان ألف و دال)، بعين الاعتبار هذه الأولويات كجزء من التوجهات السياسية الرئيسية الناشئة عن الاتجاهات والتطورات الأخيرة.

¹⁰ كما ورد في الوثائق C 2015/14 C 2015/15 و C 2015/16 و C 2015/17 و C 2015/18 و C 2015/19 و C 2015/20 و C 2015/21 COAG و C 2015/22 CCP و C 2015/23 COFO و C 2015/24 COFO.

¹¹ كما ورد في الوثائق CL 150/REP و CL 149/REP و CL 150/6 و CL 149/5 و CL 149/4.

¹² كما ورد في الوثائق CL 149/REP و CL 150/6 و CL 149/5 و CL 149/4.

¹³ الوثيقة PC 117/5 – FC 157/7

¹⁴ الفقرة 43(ج) من الوثيقة CL 150/REP

¹⁵ الوثيقة CL 150/LIM/6

29- ستتطلب مناقشات جدول أعمال التنمية للفترة ما بعد عام 2015 وتغير المناخ اتخاذ إجراءات من حيث الالتزام السياسي والحكومة، وكذلك إجراءات مستهدفة لنقل المعرفة والمساعدة على تطوير القدرة على التكيف والمرنة من أجل الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية (الأهداف الاستراتيجية 1 و2 و3 و5).

30- سيحتاج تنفيذ إعلان روما وإطار العمل تشجيع الشراكة والتعاون مع الجهات الفاعلة التابعة للدولة وغير التابعة لها عبر القطاعات لتحسين إدراج أهداف واعتبارات التغذية في عملية السياسات الوطنية وإقليمية والعالمية (الهدفان الاستراتيجيان 1 و4) لاسيما فيما يتعلق بالزراعة المستدامة (الهدف الاستراتيجي 2) والفقر في الريف (الهدف الاستراتيجي 3) ونظم الأغذية والزراعة (الهدف الاستراتيجي 4).

31- التمدن السريع والهجرة وآثارهما على المناطق الريفية، وكذلك المناطق الحضرية. وسيركز العمل على تحسين سبل المعيشة في الريف والتوظيف، ومنع الهجرة بسبب ضنك المعيشة ومعالجة آثار التحضر على إنتاج الأغذية واستهلاكها والتجارة بها، مع إيلاء اهتمام خاص للنساء والشباب (الهدفين الاستراتيجيين 3 و4).

32- ستتطلب زيادة حدوث وتواءر تفشي الأمراض والآفات الحيوانية والنباتية العابرة للحدود تركيز المنظمة على الوقاية والتحفيز من حدة المخاطر، فضلاً عن تقديم معلومات منتظمة عن التهديدات المعروفة والناشئة للسلسلة الغذائية للبلدان، لتكون أفضل استعداداً وللاستجابة على نحو كاف لأزمات السلسلة الغذائية (الهدف الاستراتيجي 5).

33- تتم المحافظة على أطر النتائج لكل هدف استراتيجي وهدف وظيفي، بما في ذلك نتائج بمؤشرات وأهداف ومخرجات، ويتم تقديمها في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، القسم دال. وسيتم تحديث المؤشرات والأهداف للمخرجات في نهاية عام 2015 على أساس الخبرة والموافقة مع أطر البرمجة القطرية.

نظرة عامة على الأهداف الاستراتيجية

34- يوفر هذا القسم لمحة موجزة عن الأساس المنطقي للأهداف الاستراتيجية الـ 5 والهدف الاستراتيجي 6. وهو يسلط الضوء على مجالات التركيز. ويرد وصف أكثر تفصيلاً لمجالات التركيز لتعزيز تحقيق النتائج وإطار نتائج كل من الأهداف الاستراتيجية في برنامج العمل والميزانية، القسم دال.

الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية

35- أعلن زعماء العالم خلال العقدين الماضيين عن تعهادات في مختلف اللقاءات الرفيعة المستوى للحد من الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية. وكان آخر هذه اللقاءات في المؤتمر الدولي الثاني المعنى بال營غذية، حيث جدد زعماء العالم التزامهم بوضع وتنفيذ سياسات وطنية تهدف إلى القضاء على سوء التغذية وتحويل النظم الغذائية لإتاحة النظم الغذائية المغذية للجميع.

36- وقد أحرزت العديد من البلدان تقدماً جيداً حيال تعهاداتها وهي على الطريق الصحيح بالنسبة إلى مؤتمر القمة العالمي للأغذية والأهداف الخاصة بالجوع في الأهداف الإنمائية للألفية. ومع ذلك، لا يزال هناك الكثير الذي يتطلب القيام به. ومع أقل من عام واحد متبقى إلى الموعد المحدد للأهداف الإنمائية للألفية، لا يزال هناك 805 مليون شخص يعانون من الجوع المزمن، و161 مليون طفل تحت سن الخامسة يعانون من سوء التغذية المزمن (التقزم)، ويتأثر أكثر من ملياري شخص بنقص المغذيات الدقيقة ويقدر أن هناك 500 مليون شخص يعانون من السمنة المفرطة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن آثار تغير المناخ والعنف والتحضر والهجرة والكوارث الطبيعية وتلك التي هي من صنع الإنسان، قد زادت من تعقيد المشاكل والحلول.

37- وفي ضوء هذه الخلفية لهذا السياق المتطور، لبت المنظمة "تحدي القضاء على الجوع" الذي أطلقه الأمين العام للأمم المتحدة وكثفت عملها مع الحكومات وشركاء التنمية لترجمة تعهادات القضاء على الجوع إلى موارد وإجراءات ونتائج. وبصفتها منظمة حكومية دولية عالمية، تتركز مساهمة المنظمة على تحقيق قيمة مضافة لجهود الحكومات وشركاء التنمية من خلال المساعدة على خلق سياسة أكثر تمكيناً وبيئة مؤسسية توفر الظروف المناسبة من أجل عمل تعاوني مكثف وأكثر تركيزاً من قبل الجهات الحكومية وغير الحكومية من مختلف القطاعات.

38- وبذلك، تقوم المنظمة بإيلاء اهتمام خاص لضمان أن يخلق عملها ترابط متزايد وتأثير في الأماكن التي تشتد أهمية ذلك فيها، باستخدام نتائج عملها على المستويات العالمية والإقليمية إطار ووسيلة ضغط لزيادة الالتزام السياسي وتكثيف العمل على المستوى القطري. وعلى المستويات العالمية والإقليمية، ينصب التركيز على الدعوة وتعزيز الحوار بشأن السياسات لزيادة الالتزام السياسي رفيع المستوى، وتعزيز فهم سليم ومشترك للقضايا، وتسهيل توافق الآراء بشأن السياسات والخيارات المؤسسية، وتطوير أطر السياسات العالمية والإقليمية، وتبادل الأدوات والممارسات الجيدة.

39- يشكل تحدي القضاء على الجوع والأهداف الإنمائية المستدامة وإعلان روما بشأن التغذية وإطار العمل، إطار السياسة العالمية الجديدة التي توجه عمل المنظمة على المستوى القطري، حيث تقدم الدعم المباشر لصناعة القرار في الحكومات والشركاء في التنمية من خلال رفع الوعي بشأن قضايا الأمن الغذائي والتغذية، وخلق فهم أكبر للأسباب وخيارات العمل، وتطوير المهارات والكفاءات والدراسة، وتعزيز حوار شامل يستند إلى الأدلة وعمل تعاوني عبر طيف واسع من أصحاب المصلحة.

40- ونتيجة لعملها على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية، تتوقع منظمة الأغذية والزراعة أن تساهم في ثلاثة نتائج رئيسية للعمل في إطار هذا الهدف الاستراتيجي:

- (1) التزامات سياسية واضحة للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية.
- (2) حوكمة وآليات تنسيق محسنة تعتمد其 الدول الأعضاء وشركائها في التنمية.
- (3) سياسات وبرامج قائمة على الأدلة محسنة ورفعية الجودة وحسنة التوقيت وشاملة للأمن الغذائي والتغذية.

الهدف الاستراتيجي 2: زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة

41- يشكل ارتفاع معدل النمو السكاني وشح الموارد الطبيعية المتزايد، العاملين الرئيسيين اللذين يهددان الأمن الغذائي، خاصة في البلدان الفقيرة التي تعتمد بشكل كبير على الزراعة (المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية). وإن المنافسة على الموارد الطبيعية، مثل الأرض والمياه والمحبيطات تزداد حدة، وفي كثير من الأماكن أدى ذلك إلى إبعاد المستخدمين التقليديين عن الموارد والأسواق. فالحركة المتزايدة للسكان والسلع، والتغيرات في ممارسات الإنتاج، تخلق تهديدات جديدة من الآفات والأمراض والأنواع الغريبة الغازية. فتغيرات المناخ تقلل من مرونة نظم الإنتاج وتسهم في تدهور الموارد الطبيعية. وقطاع الزراعة أحد المساهمين في تغيرات المناخ، والمؤثرين بها. وهناك حاجة إلى نهج مبتكرة في كامل القطاع الزراعي لزيادة الإنتاجية وإدارة الموارد الطبيعية بشكل مستدام واستخدام المدخلات بشكل مستدام وبكفاءة. ولا شك أن الممارسات المحسنة والحد من إزالة الأشجار وتدهور الأراضي، تتيح كلها إمكانية هائلة للتكييف مع تغيرات المناخ والحد من تأثيراته. وستتطلب هذه النهج، مشاركة أصحاب бизارات الصغيرة والنساء والشعوب الأصلية والفنانات المهمشة.

42- تتطلب رؤية المنظمة لنظم الإنتاج المستدامة في قطاع الزراعة التكامل بين هذا القطاعات بما في ذلك إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وبين الاعتبارات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، بتركيز خاص على : (أ) زيادة كفاءة استخدام الموارد، سعياً وراء تحقيق إنتاجية مرتفعة بمستويات منخفضة من المدخلات، مع تقليل العوامل الخارجية السلبية إلى حدتها الأدنى؛ (ب) إدارة المخاطر الإيكولوجية والاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بنظم الإنتاج في القطاع الزراعي، بما في ذلك الآفات والأمراض وتغير المناخ؛ (ج) تحديد دور خدمات النظم الإيكولوجية وزيادة هذا الدور، وعلى الأخص من حيث تأثيراتها على كفاءة استخدام الموارد والاستجابة للمخاطر، وكذلك إسهامها في صون البيئة؛ (د) تيسير الحصول على المعلومات والتكنولوجيات الازمة.

43- وسيتركز عمل المنظمة، في فترة الستينين المقبلتين، على تعزيز تكثيف الإنتاج الزراعي المستدام مع الحفاظ على قاعدة الموارد الطبيعية وما يتصل بها من خدمات وسلع مرتبطة بالنظام الإيكولوجي. وبشكل أكثر تحديدا سيركز عمل الفاو على المشاركة مع البلدان ودعم الحوار المتعدد القطاعات وأصحاب المصلحة في مجال السياسة العامة التي تسعى إلى

إيجاد وتمكين بيئة تدعم زراعة أكثر استدامة؛ وتحديد وتعزيز الممارسات والتكنولوجيات المبتكرة، ولا سيما تلك التي تعزز التكيف مع تغير المناخ لتحقيق النتائج التالية:

- (1) اعتماد ممارسات تعمل على تحسين الإنتاجية الزراعية على نحو مستدام
- (2) تعزيز آليات الحكومة لدعم التحول إلى الزراعة المستدامة
- (3) دعم واعتماد الصكوك الدولية وآليات الحكومة الداعمة لها من أجل نظم غذائية مستدامة
- (4) اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة للتخطيط والإدارة

الهدف الاستراتيجي 3: الحد من الفقر في الريف

44- يشكل الفقر سبباً رئيسياً لانعدام الأمن الغذائي ولوسون التغذية. ويعيش ثلثة أرباع فقراء العالم في المناطق الريفية ويعتمد معظمهم على الزراعة. وإن القضاء على الفقر بحلول عام 2030 هو أولى الأولويات العالمية لجدول أعمال التنمية في مرحلة ما بعد عام 2015، والأهداف الإنمائية المستدامة.

45- يستمر الفقر في الريف في الأماكن التي لا تعطي السياسات فيها اهتماماً كافياً لتحسين الإنتاجية الزراعية والبنية التحتية الريفية، ولتنويع سبل كسب العيش في الريف، وحيث لا يتمتع سكان الريف بالوصول الكافي إلى الخدمات الاجتماعية والحماية الاجتماعية، وحيث تكون منظمات الإنتاج والمؤسسات الريفية الأخرى ضعيفة. كما أن الفشل في تحسين فرص حصول النساء على الموارد الإنتاجية والخدمات الريفية زاد من انتشار الفقر في الريف وإن تغير المناخ، وغير ذلك من التهديدات البيئية، بالإضافة إلى نمو السكان والهجرة، كلها تضع ضغوطاً هائلة على معيشة السكان في المناطق الريفية، حيث ضرب الفقر بجذوره بالفعل ولم يترك للسكان سوى أقل قدر من المرونة. ويجب أن تتماشى الإدارة السليمة للموارد الطبيعية والنظم الإيكولوجية جنباً إلى جنب مع الجهد الراهن إلى الحد من الفقر. ولذلك، هناك حاجة إلى نهج سياسة واسع يسعى إلى تنشيط وتنويع الاقتصاد في الريف بشكل عام.

46- وينتمي الكثير من فقراء الريف إلى منتجي الكفاف، أو إلى المزارعين من أفراد الأسرة أو إلى العمال الرياعيين المعديمين. ويدخل ضمن هؤلاء صيادو الأسماك، والرعاة، وهؤلاء الذين يعتمدون في معيشتهم على الغابات، مع فرص محدودة للحصول على الوسائل الإنتاجية.

47- وفي ضوء هذه الخلفية، تساعد المنظمة على محاربة الفقر في المناطق الريفية من خلال تعزيز نهج متكامل للتنمية الريفية، يسعى إلى تحسين سبل المعيشة الريفية من خلال التدخلات التي تهدف إلى تنشيطها وتنويع الاقتصاد الريفي بشكل عام. وعلى وجه التحديد، يهدف البرنامج الاستراتيجي للمنظمة بشأن الحد من الفقر في الريف إلى تحقيق ثلاثة نتائج رئيسية:

- (1) تمكين فقراء الريف من خلال تحسين فرص الحصول على الموارد والخدمات
- (2) تحسين فرص الوصول إلى العمالة اللاحقة الزراعية وغير الزراعية
- (3) تعزيز نظم الحماية الاجتماعية للحد من الفقر في الريف

48- إن تعزيز المؤسسات الريفية، والمنظمات المحلية للمنتجين والمجتمعات المحلية، والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية وإدارتها، هي من بين المجالات ذات الأولوية في عمل المنظمة، للمساعدة في الحد من التفاوت في فرص الحصول على الموارد الإنتاجية والخدمات الاجتماعية وعدم المساواة بين الجنسين على وجه الخصوص. وتعمل المنظمة على برامج وسياسات تشجع على إيجاد فرص العمل اللاحقة في الزراعة والأنشطة الأخرى غير الزراعية. كما تقدم المنظمة الدعم لتصميم برامج الحماية الاجتماعية التي تقلل بشكل فعال من انعدام الأمن الغذائي وانعدام فرص الحصول على دخل بين سكان الريف، مع إعطاء حوافز للاقتصاد الريفي، وتمكين المرأة، وزيادة قدرة فقراء الريف وأكثر سكانه تعرضًا للخطر على الاستثمار في مستقبلهم وفي الاستخدام المستدام للموارد.

49- وتركز المنظمة بشكل خاص على تلبية احتياجات المرأة والشباب في الأرياف. وهذا التركيز موجود، في جملة أمور، في دعم السياسات المقدم لتعزيز المهارات والقدرات وتنويع سبل العيش في الريف من أجل توليد فرص عمل جديدة وأفضل للشباب في الريف ومنع الهجرة بسبب ضنك المعيشة. وتعزز المنظمة عملها في دعم التمكين الاقتصادي للمرأة في الريف في سياق برنامج الأمم المتحدة المشترك (مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي).

الهدف الاستراتيجي 4: تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة

50- بات قطاع الزراعة يتسم بمتزايد عولته وتركيزه وتصنيعه وكثافة استخدامه للعلم. وتيسر هذه التغييرات حدوث تحسينات في كفاءة النظم الغذائية والزراعية، ولكنها قد تؤدي في الوقت نفسه إلى حاجز التنافسية بالنسبة للمنتجين والقائمين على التجهيز الصغار ومتوسطي الحجم، بما يغير على نحو كبير فرص كسب العيش والعمل في المناطق الريفية، ويمكن للمستهلكين مواجهة مخاطر متزايدة مرتبطة بسلامة الأغذية والتغذية الرئيسية النوعية. كما يمكن للبلدان الأكثر فقراً التي قد تكون من الجهات الفاعلة الثانوية نسبياً في السوق العالمية أن تُستبعد من فرص السوق الجديدة وقد تواجه مخاطر متزايدة جراء مشاركة أكبر في الأسواق العالمية. وفي الوقت ذاته، أدى التمدن إلى أنماط استهلاكية جديدة بالنسبة للسواد الأعظم من سكان العالم، مما يجعل الروابط بين الإنتاج والاستهلاك والتجارة أكثر تعقيداً، ويقتضي نظماً غذائية أكثر تطوراً تضمن أغذية آمنة وصحية. وهذه التغييرات الجارية تعني أنه لابد من اعتماد منظور متكامل بشأن النظم الغذائية وسلسل الإمداد لضمان الأمن الغذائي العالمي والحد من الفقر في المناطق الريفية والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية.

51- ونظراً إلى أن الزراعة ونظم الزراعة والأغذية أصبحت أكثر كثافة من حيث استخدام العلم ورأس المال، اتسعت الفجوة المعرفية الكبيرة أصلاً بين البلدان الصناعية والنامية. وثمة حاجة إلى مهارات و المعارف جديدة من جانب المنتجين والقائمين على التجهيز والمديرين والعمال إلى جانب ما يرتبط بذلك من استثمارات ضخمة في مجال البحث والتطوير. وإن وجود سياسات وقوانين ولوائح عفا عليها الزمن وتفتقر إلى الكفاءة وتكون متضاربة في بعض الأحيان، إلى جانب تصورات حكومية غير أكيدة بشأن أدوار ومسؤوليات القطاعين العام والخاص، وصعوبة الحصول على الخدمات المالية، وضعف البنية التحتية للأسوق، كلّها عوامل تؤدي إلى إعاقة الاستثمارات الالزامية لتحسين الاستهاب والكفاءة في الأسواق العالمية والإقليمية والوطنية بطريقة مستدامة.

52- ومن هذا المنطلق، تسعى المنظمة إلى التدخل للمساعدة في التصدي للعديد من التحديات التي يواجهها صغار المنتجين، بل وحتى البلدان الصغيرة من الناحية الاقتصادية، على امتداد سلسلة القيمة. وتشمل مجالات العمل ذات الأولوية تحسين الاستهاب من خلال المساعدة في تطوير منشآت الأعمال التجارية الزراعية وسلالس الإمداد التي تيسّر المشاركة الفعالة والمستدامة لصغار المنتجين (المزارعون والعمالون في مجال الغابات وصيادي الأسماك ومنظماتهم) في أسواق عالمية وإقليمية وطنية تتغير بسرعة. وتعمل المنظمة أيضاً مع البلدان وصناع القرار من خلال تيسير تجميع المعلومات التحليلية والوصول إلى الأدوات التي يحتاجون إليها في وضع السياسات القائمة على الأدلة؛ وفي تنمية القدرات على المستويين المؤسسي والفردي؛ وفي المساعدة على مكافحة الفاقد والمهدر من الأغذية.

53- وستؤدي الاتجاهات والتطورات الأخيرة في مجال التمدن وتطور النظم الغذائية مع زيادة الاعتماد على التجارة إلى تنظيم عمل المنظمة تحت إطار هذا الهدف الاستراتيجي في فترة الستينات المقبلة. وسينصب التركيز على دعم البلدان لمواجهة التغيرات الحاصلة في النظم الغذائية من خلال المساعدة في صياغة الاتفاques التجارية الإقليمية والمتعددة الأطراف، وتيسير مشاركة البلدان في وضع المعايير، وتحسين القدرة على الاستجابة بشكل مناسب لصدمات الأسواق، وتحسين الوصول إلى الأسواق والخدمات.

54- وستعمل المنظمة على التمكين من تحقيق الشمولية والكفاءة في النظم الغذائية والزراعة من خلال تحقيق النتائج التالية :

- (1) الترويج للتجارة والأسوق الكفؤة والشاملة من خلال الآليات والاتفاques والمعايير الدولية؛
- (2) تطوير أعمال تجارية زراعية وسلالس غذائية زراعية أكثر كفاءة وتنافسية وشمولية وتنفيذها؛
- (3) وضع السياسات والسكوك المالية والاستثمارات وتنفيذها.

الهدف الاستراتيجي 5: زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات

55- في كل عام، يواجه ملايين الأشخاص الذين يعتمدون على إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية ومصايد الأسماك والمنتجات الحرجية وغيرها من الموارد الطبيعية، وتسويقها واستهلاكها كوارث طبيعية أو من صنع الإنسان، من قبيل: (أ) الكوارث الطبيعية؛ (ب) حالات الطوارئ في السلسلة الغذائية (مثل الأمراض والآفات النباتية والحرجية والحيوانية والمائية والحيوانية المنشأ العابرة للحدود، والأحداث المتعلقة بسلامة الأغذية، وحالات الطوارئ الإشعاعية والتلوية، وانهيار السدود، والتلوث الصناعي، وتسربات النفط، وغيرها)؛ (ج) الأزمات الاقتصادية الاجتماعية (مثل أزمة أسعار الأغذية العالمية في عام 2008 والصدمات المالية الأخيرة)؛ (د) النزاعات العنيفة (مثل الاضطرابات المدنية، وتغيير نظم الحكم، والنزاعات بين الدول، والحروب الأهلية، وغيرها)؛ (ه) الأزمات الممتدة. وطابع الكوارث والأزمات وتوارتها وشدة تأثيرها ومتانتها كلها عوامل تؤثر في نمط وحجم آثارها على المجموعات المختلفة والنظم الإيكولوجية الهشة. وترتبط آثار الأشخاص بالقدرة على الصمود والتعامل مع الأشياء والتي تختلف حسب الجنس والعمر وال عمر والمستوى التعليمي والمعرفي والوضع الاجتماعي - الاقتصادي والثقافي والقدرة المؤسسية وعوامل أخرى تتحكم في القدرة على إدارة المخاطر وإمكانية الحصول على الموارد.

56- وبتأثير الفقراء في المناطق الريفية والحضرية بدرجات متفاوتة، وإن عجز الأسر والمجتمعات المحلية والمؤسسات عن استباق الأزمات والكوارث أو احتوائهما أو استيعابها أو التعافي منها أو التكيف معها في الوقت المناسب وبصورة تتسم بالكفاءة والاستدامة يكمن في صلب عمل المنظمة في هذا المجال. وتحدث مواطن ضعف القدرة على الصمود دوامة، وتصبح المكاسب المتعلقة بسبل عيش الأسر والتنمية الوطنية والتي استغرق تحقيقها سنوات مديدة، بل قد تختفي في بعض الأحيان. وينصب تركيز عمل المنظمة على تنمية سبل العيش المستدامة وحمايتها واستعادتها حتى لا يصبح نسيج المجتمعات التي تعتمد على الزراعة والثروة الحيوانية والأسماك والغابات وغيرها من الموارد الطبيعية مهدداً بالأزمات. وهي تستخدم نهجاً "مزدوج المسار"، حيث تتخذ خطوات فورية لحماية الزراعة والأغذية والتغذية ودعمها تليها تدخلات تتناول العوامل الهيكيلية العوامل الكامنة التي تسبب المخاطر والكوارث والأزمات من ناحية أخرى. كما أن زيادة تعزيز القدرة على الصمود تحتاج إلى الإدارة السياسية والاستثمارات والتنسيق والقدرات المتعلقة بالخبرة الفنية والابتكار، وتقاسم المسؤولية عن الحد من مخاطر الكوارث وإدارة الأزمات بين البلدان والسلطات المحلية والمجتمعات المحلية والمجتمع المدني والقطاع الخاص والمجتمع الدولي.

57- وفي فترة الستينين هذه، وإلى جانب العمل بشأن تعزيز الحد من مخاطر الكوارث لغرض بناء القدرة على الصمود في مجال الزراعة وتنفيذ برنامج العمل المعنى بالتصدي لانعدام الأمن الغذائي في الأزمات الممتدة، فإن تزايد خطر الأمراض الحيوانية العابرة للحدود وحدوثها، إضافة إلى الآفات والأمراض النباتية، بما في ذلك الآفات والأمراض المائية والحرجية سيعني تركيزاً إضافياً لدعم البلدان في مكافحة هذه التهديدات. وستتمثل النتيجة الرئيسية في تحسين قدرات البلدان على الحؤول عن وقوع المخاطر والتحفيز من وطأتها، وتقديم معلومات منتظمة عن تهديدات السلسلة الغذائية

المعروفة والناشئة، والتأهب على نحو أفضل لأزمات السلسلة الغذائية ومواجهتها بشكل مناسب لتحقيق النتائج التالية :

- (1) اعتماد وتنفيذ النظم القانونية والسياسية والمؤسسية للحد من المخاطر وإدارة الأزمات؛
- (2) المراقبة من أجل حماية أفضل؛
- (3) تخفيض المخاطر والضعف على المستوى الأسري؛
- (4) تحسين التأهب والاستجابة لإدارة الأزمات.

الهدف 6: الجودة الفنية والمعرفة والخدمات

58- يتناول الهدف 6 ضمان جودة وسلامة عمل المنظمة في المجالات التقنية والمعيارية والقياسية الرئيسية بما في ذلك الإحصاءات، والمواضيع الشاملة المتصلة بقضايا الجنسين والحكومة والتغذية.

59- و كنتيجة لمتابعة مباشرة للمؤتمر الدولي الثاني المعنى بالتغذية وتوصية المجلس، تم إدراج التغذية كموضوع شامل ضمن الخطة المتوسطة الأجل المراجعة 2014-2017. وتشمل المجالات الموضوعية المراد تغطيتها للتغذية القيادة التقنية العامة لعمل المنظمة في مجال التغذية، وتنسيق السياسات والعمليات في منظومة الأمم المتحدة، وتسهيل عملية التعميم في الأهداف الاستراتيجية، فضلا عن الدعم التقني لتعبئة الموارد والتغذية والاتصالات. وستظل الأنشطة البرامجية الرئيسية لتحسين التغذية والموارد المقابلة لها، ضمن إطار الأهداف الاستراتيجية.

60- وبالتالي سيكون الهدف 6 في الخطة المتوسطة الأجل المراجعة منظماً وفقاً للهيكلية التالية :

- (1) القيادة التقنية – تغطي جودة وسلامة العمل التقني والمعياري للمنظمة. وتشمل القيادة التقنية ومراقبة الجودة، ودعم اللجان الفنية والشبكات التقنية في المنظمة، والنشرات الرئيسية للمنظمة.
- (2) الإحصائيات – تغطي جودة وسلامة البيانات المنتجة والمحللة من قبل المنظمة. وتشمل جوانب منهجيات موحدة، وجودة بيانات قدرة البلدان الإحصائية، والحكومة الإحصائية والتنسيق.
- (3) المنظور الجنسي – يغطي تماسك الاستراتيجية والنهج، وخدمات عالية الجودة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- (4) الحكومة – تغطي تماسك الاستراتيجية والنهج، ونوعية الخدمات المتعلقة بالحكومة العالمية وتنسيق السياسات والحكومة في الإطار الاستراتيجي.

(5) التغذية – تغطي القيادة التقنية لعمل المنظمة في مجال التغذية، والتنسيق العملي، وفي مجال السياسات في منظومة الأمم المتحدة، وتسهيل تعميم التغذية في الأهداف الاستراتيجية، فضلاً عن تقديم الدعم التقني لتعبئة الموارد والاتصالات والتغذية، والتواصل مع وكالات الأمم المتحدة لجمع التقارير بشأن تنفيذ الالتزامات الواردة في إعلان روما بشأن التغذية.

الوظائف الأساسية – كيف تقوم المنظمة بالاضطلاع بولايتها

61- تُعرف الوظائف الأساسية بأنها وسائل العمل الحاسمة التي يجب أن تستخدمها المنظمة لتحقيق النتائج، كما تمت الموافقة عليه في الإطار الاستراتيجي المراجع. ومن ثم فهي تمثل أنواع التدخلات التي ستعطيها المنظمة الأولوية في خطة عملها. وهي مجالات من المتوقع أن تلعب المنظمة فيها دوراً قيادياً، ولكن ليس بالضرورة دوراً حصرياً. وفي مثل هذه الحالات يكون على الفاعل أن تعمل مع شركاء وأن تكشف جهودها لاستحداث شراكات استراتيجية وتفعيل هذه الشراكات.

- (1) تيسير ودعم عمل البلدان في وضع وتنفيذ الصكوك العيارية وتلك الخاصة بوضع المعايير مثل الاتفاقيات الدولية ومدونات السلوك والمعايير التقنية وغيرها. وسيتم تطوير هذا العمل على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية من خلال آليات الحكومة العالمية وال الحوار بشأن السياسات والدعم والمشورة، إلى جانب وضع السياسات الالزمة على المستوى القطري وتنمية القدرات المؤسسية لتنفيذها.
- (2) تجميع وتحليل ورصد وتحسين النفاذ إلى البيانات والمعلومات في المجالات المتعلقة بالمهمة المنوطة بالمنظمة. ويشمل ذلك تطوير المنظورات والاتجاهات والتوقعات العالمية والإقليمية وما يقترن بها من استجابة من قبل الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين (السياسات والتشريعات والإجراءات على سبيل المثال)، وتقديم الدعم المباشر للبلدان في مجال تنمية القدرات المؤسسية للاستجابة إلى التحديات التي تم تحديدها والخيارات الممكنة.
- (3) تيسير وتعزيز ودعم الحوار من أجل السياسات على المستويات العالمية والإقليمية القطبية. تتواجد منظمة الأغذية والزراعة بوصفها منظمة حكومية دولية في وضع جيد بشكل خاص يسمح لها بمساعدة البلدان على المستويين الوطني والدولي في تنظيم أنشطة الحوار بشأن السياسات الموجهة لتحسين التفاهم حول القضايا الهامة وإبرام اتفاقيات بين أصحاب المصلحة و/أو البلدان.
- (4) إسادة المشورة ودعم تنمية القدرات على المستوىين القطري والإقليمي لتحسين وتنفيذ ورصد وتقدير السياسات والاستثمارات والبرامج القائمة على الأدلة. ويشمل ذلك إسادة المشورة والدعم لأنشطة الموجهة إلى تعزيز المؤسسات، وتنمية الموارد البشرية، وإسادة المشورة المباشرة لتنفيذ البرامج.
- (5) إسادة أنشطة المشورة والدعم التي تجمع المعرفة والتكنولوجيات والمارسات الجيدة وتنشرها وتحسن من تطبيقها في مجالات اختصاص المنظمة. تحتاج المنظمة بوصفها منظمة معرفة إلى أن تكون في طبيعة المعرفة والتكنولوجيا في جميع مجالات اختصاصها، وإلى أن تكون مصدراً وأداة تنظيمية لدعم البلدان في استخدام المعرفة والتكنولوجيات المتاحة لأغراض التنمية.
- (6) تيسير إقامة الشراكات، في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية، بين الحكومات وشركاء التنمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص. أنيطت منظمة الأغذية والزراعة بولاية واسعة تشمل مشاكل التنمية الرئيسية التي يجب استهدافها من منظور واسع وشامل. ومع ذلك، ستركز المنظمة عملها على

المجالات التي لديها كفاءة خاصة فيها، وسوف تنشئ شراكات قوية مع المنظمات الأخرى لتعطية الأعمال التكميلية المطلوبة الأخرى.

(7) الدعوة والاتصال على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجالات اختصاص المنظمة. تتحمل المنظمة مسؤولية رئيسية في توفير خدمات الاتصال والمعلومات في جميع مجالات اختصاصها إلى البلدان ومجتمع التنمية، وفي الدعوة بقوة بشأن موقع الشركات فيما يتعلق بقضايا التنمية العاجلة وذات الصلة.

-62- تكفل الوظائف الأساسية، في جميع المجالات الداخلة ضمن نطاق ولاية المنظمة، تتمتع البلدان من جميع مستويات التنمية، لا سيما أشد البلدان فقرًا، بفرصة الحصول على المعرفة والمنافع والخدمات العامة التي تحتاج إليها. ويقتضي ذلك من المنظمة أن تكون جهة لرسم السياسات العالمية والتسهيل وعقد الشراكات والتنسيق فضلاً عن كونها جهة للمبادرة والإنجاز.

-63- ولكي تتمكن من أداء هذه المهام، ينبغي للمنظمة: (أ) التركيز على خبرتها ومعرفتها الفنية، والترويج للممارسات الجيدة المتاحة على المستوى القطري؛ (ب) القيام بدور قيادي عند ارتباط الأنشطة بالمهمة المنوطة بها؛ (ج) الاستفادة من قدرتها على إقامة شبكات التعاون والشراكات. فضلاً عن ذلك سيكون على المنظمة في بعض الحالات أن تعزز قدراتها في المجالين التنظيمي والخاص بالموارد البشرية على حد سواء حتى تكون قادرة على تنفيذ الوظائف الأساسية السبع على أكمل وجه، وعلى وجه الخصوص لتأكيد مكانتها كاللاعب العالمي الرئيسي في توفير السلع العامة وتقديم المشورة بشأن السياسات مجالات الأغذية والزراعة ومصايد الأسماك والغابات.

-64- وفي حين أن الوظائف الأساسية هي أهم الأدوات التي ستستند إليها المنظمة في تنظيم وتطوير عملها، يجسد كل من الأهداف الاستراتيجية الخمسة مشاكل التنمية حيث ستتركز المنظمة عملها. وبالتالي، يمكن تصور تنظيم وتركيز عمل المنظمة في شكل مصفوفة للأهداف الاستراتيجية والوظائف الأساسية، بحيث سيتم تنفيذ العمل الذي تم وضعه ضمن كل هدف استراتيجي من خلال تطبيق الوظائف الأساسية السبعة.

جيم- إطار الرصد

65- يوجه إطار النتائج لمنظمة الأغذية والزراعة للفترة 2014-2017 عمليتي التخطيط والرصد في عمل المنظمة. وتقع في صلب الإطار المؤشرات التي تقيس التقدم المحرز على كل مستوى من مستويات سلسلة النتائج: المخرجات، والنتائج التنظيمية، والأهداف الاستراتيجية. ويوفر ذلك أساساً لتقييم ورفع التقارير عن كيفية إسهام إجراءات المنظمة في التغيرات على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

66- تم وضع ووصف عملية رصد النتائج على مستوى الأهداف الاستراتيجية والنتائج تدريجياً في الخطة المتوسطة للأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015¹⁷ في فبراير/شباط 2013، والتعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 في أكتوبر/تشرين الأول 2013، والتقرير عن التقدم المحرز في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017¹⁹ في مايو/أيار 2014، والتقرير التوليفي لاستعراض منتصف المدة لعام 2014 في فبراير/شباط 2015²⁰. وستجري عملية الرصد والإبلاغ على مستوى النتائج والأهداف الاستراتيجية في نهاية فترة كل سنتين. ويتم رصد التقدم بشأن المخرجات على أساس سنوي وتم الإبلاغ عنه في التقرير التوليفي لاستعراض منتصف المدة لعام 2014.

67- يمثل كل مستوى من إطار النتائج نوعاً مختلفاً من النتائج التي يجب تحقيقها، بدءاً مما تنتجه المنظمة (المخرجات) التي تساهم في التغييرات على المستوى القطري أو على نطاق أوسع (النتائج التنظيمية) والآثار التنموية الأوسع (الأهداف الاستراتيجية). وتشكل سلسلة النتائج هذه الصلة بين عمل المنظمة والمستويات المختلفة للنتائج التي تم تحقيقها. كما تدل على المنطق وراء هذه الروابط: إذا تم تحقيق منتجات معينة/خدمات للمنظمة على النحو المخطط له، فعندما سيتحقق المخرج؛ وإذا تم تحقيق المخرجات وتم تأكيد الافتراضات، فعندما ينبغي أن يؤدي ذلك إلى النتيجة المرجوة؛ وإذا تم تحقيق النتائج، فعندما تكون الظروف متواجدة لتحقيق أثر التنمية المنشود من الهدف.

68- ترد في الشكل 3، مسألة المنظمة والدول الأعضاء والشركاء في التنمية على كل مستوى من النتائج، جنباً إلى جنب مع وسائل لقياس التقدم المحرز.

¹⁷ الفقرات 30-48 من الوثيقة C 2013/3

¹⁸ الفقرات 44-70 من الوثيقة CL 148/3

¹⁹ الفقرات 2-22 من الوثيقة PC 115/2 – FC 154/9 والوثيقة CL 149/LIM/6

²⁰ الملحق 1 من الوثيقة PC 117/5 – FC 157/7

الشكل 3: إطار المنظمة للرصد – المساءلة والقياس

مستوى النتيجة	المساءلة والقياس
الخرجات <ul style="list-style-type: none"> مساهمة المنظمة المباشرة (من حيث العمليات والمنتجات والخدمات) في النتائج التنظيمية. تمثل المخرجات الإنجازات الملموسة لتدخلات المنظمة المولدة من البرنامج العادي أو بموارد من خارج الميزانية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية. تنتج المنظمة، وتراقب، وتتحقق بصورة كاملة للمساءلة بشأن تحقيق المخرجات: إسناد كامل. المؤشرات والأهداف الموضعة لكل مخرج والتي تقيس سنوياً باستخدام نظام مركزي لتتبع النتائج. ويكون منسق الأهداف الاستراتيجية في المنظمة مسؤولين عن رصد مستوى المخرجات. 	
النتائج التنظيمية <ul style="list-style-type: none"> التغيرات في البيئة التمكينية على المستوى القطري أو العالمي والقدرات لتحقيق هدف استراتيجي محدد. تؤثر منظمة الأغذية والزراعة على مستوى النتائج ولكنها لا تسيطر عليها تماماً. وتتحمل المنظمة بعض المسؤولية، ولكن تحقيق الأهداف من مسؤولية جميع الشركاء – منظمة الأغذية والزراعة والدول الأعضاء والشركاء في التنمية. ويمكن أن تساهم المنظمة في التغيرات. مؤشرات مستوى النتائج والأهداف الموضعة والتي سيتم قياسها كل سنتين من خلال تقييم للمنظمة يشمل البيانات الثانوية، واستعراضً لوثائق السياسات، ومسحً لمجموعة من المشاركين في عينة من البلدان. سيعقب تقييم خط الأساس الذي أجري في أوائل عام 2014 تقييمين آخرين نحو نهاية عام 2015 وعام 2017. وبالتالي، ستقدم المنظمة تقريراً عن التقدم المحرز نسبة إلى أهداف مستوى نتائجها مرتين خلال فترة الأربع سنوات للخطوة المتوسطة الأجل. 	
الأهداف الاستراتيجية <ul style="list-style-type: none"> آثار التنمية على المستوى العالمي، في المجالات التي التزمت منظمة الأغذية والزراعة بتحقيق نتائج فيها (توفير خط واضح لبرنامج العمل الخاص بالمنظمة). تسهم المنظمة بهذه النتائج الرفيعة المستوى والطويلة الأمد، ولكنها لا تسيطر عليها. ولا يوجد أي إسناد لأي كيان، بل هي مسألة جماعية. وُضعت مؤشرات لتتبع الاتجاهات العالمية على هذا المستوى وستقوم المنظمة برصدها (باستخدام مصادر البيانات الدولية). لم يتم وضع الأهداف. 	

برنامج العمل والميزانية

للفترة 2016-2017

ألف- السمات الأساسية

النهاية

69- يعرض برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 إطار النتائج التنظيمية المنشأ وفقاً للخطة المتوسطة الأجل، وتحديداً كمياً لتكاليف جميع النتائج التنظيمية والالتزامات ذات الصلة، وحساباً لزيادات التكلفة ومكاسب الكفاءة المخطط لها، وخصصات للخصوم الطويلة الأجل وللصناديق الاحتياطية، ومشروع قرار يتخذ المؤتمر للموافقة على برنامج العمل للفترة المالية وعلى الاعتمادات المرصودة في الميزانية.

70- وفي معرض إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، درس المدير العام التوجيهات الواردة خلال عام 2014 من المؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية، ولجنتي البرنامج والمالية، والمجلس في ما يخص مجالات العمل ذات الأولوية²¹، وتحديد مجالات التركيز والمجالات التي تستدعي تركيزاً أقل، وتحسين وسائل التنفيذ بما في ذلك من خلال الامركزية.

71- واستناداً إلى استعراض الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017، سيتم الإبقاء على إطار النتائج البرامجية وهيكل أبواب الميزانية للفترة 2016-2017. وقد حدد المدير العام المجالات ذات التركيز البرامجي والمجالات التي تستدعي تركيزاً أقل، وعمليات إعادة تخصيص الموارد المتصلة بها للفترة 2016-2017، ووسائل تحسين التنفيذ، مع الأخذ في الحسبان التوجّهات والمستجدات الأخيرة والأولويات التي تم التعبير عنها، فضلاً عن التجربة المرتبطة بتنفيذ برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، على النحو الموضح أدناه.

أبرز النقاط البرامجية والمتعلقة بالميزانية

72- يُعاد تخصيص الموارد ضمن برنامج العمل والميزانية والتي تبلغ قيمتها 14.2 مليون دولار أمريكي لثمانية مجالات عمل ذات أولوية أعلى:

(أ) 3.3 مليون دولار أمريكي لتنسيق وتبسيط العمل المتصل بالغذية، وبالدرجة الأولى في إطار النتيجة الجديدة 5-6 في ما يتعلق بالمتابعة للمؤتمر الدولي الثاني المعني بالغذية، وكذلك من خلال زيادة القدرات في المكاتب الميدانية؛

(ب) 2.5 مليون دولار أمريكي لتغيير المناخ، وتحديداً للدعم المقدم إلى البلدان في المفاوضات الدولية وتدابير التكيف؛

- (ج) 2.4 مليون دولار أمريكي للتعاون بين بلدان الجنوب وحشد الموارد، لا سيما في المكاتب الميدانية؛
- (د) 2.3 مليون دولار أمريكي من خلال شبكة ممثليات المنظمة لتوافق حصة تكاليف الفاو الخاصة بنظام المنسيين المقيمين للأمم المتحدة، على النحو الذي شجّع عليه المجلس²²؛
- (ه) 1.5 مليون دولار أمريكي للقدرات الفنية في مجال الحماية الاجتماعية والمساواة بين الجنسين، بما في ذلك معالجة عمال الشباب والهجرة؛
- (و) 0.8 مليون دولار أمريكي للقدرات الفنية في مجال الإحصاءات، بما في ذلك في المكتب الإقليمي الفرعى لجزر المحيط الهادئ، كأساس لصنع القرارات القائمة على الأدلة؛
- (ز) 0.8 مليون دولار أمريكي للقدرات الفنية في مجال تربية الأحياء المائية لتحفيز عمل الفاو في هذا المجال السريع النمو؛
- (ح) 0.6 مليون دولار أمريكي لدعم أمانة البرنامج المعنى بنظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية، التي تُنفذ من خلال مساهمات طوعية (أنظر الفقرة 202).

73- إضافة إلى ذلك، تم تعزيز القدرات في مجال الأمراض الحيوانية، وإنتاج المحاصيل، والدعم التشريعى، والإحصاءات، عن طريق نقل أو انتداب تسعه من الموظفين الفنيين ذوي الصلة إلى العمل في الميدان.

74- يظل السعي إلى تحقيق مكاسب من حيث الكفاءة والوفورات أولوية عليا بالنسبة إلى المنظمة (انظر القسم باء). وقد رحب المجلس بالوفورات الناشئة عن الكفاءة منذ 2012 وأعرب عن قلقه من أن المزيد من الوفورات ، لا ينبغي أن يؤثر سلبا على تنفيذ برنامج العمل²³ مع التأكيد على أهمية توضيح مجالات التركيز وإزالة التركيز في برنامج العمل.²⁴ ومع أخذ ذلك في الاعتبار والإقرار بالنطاق المحدود للتوفير بحيث تحقق 108.2 مليون دولار من الوفورات منذ 2012، فإن:

- (أ) أوجه الفعالية المتوقعة المتأتية من الاستثمار الأقل تكلفة في تكنولوجيا المعلومات، ما يسمح بإعادة تخصيص 5 ملايين دولار أمريكية من مرفق الإنفاق الرأسمالي، على النحو الموصوف في القسم باء.
- (ب) المجالات التي تستدعي تركيزاً أقل وإعادة توزيع والتي حدّتها رؤساء الإدارات الفنية والمكاتب الإقليمية، والمتأتية من انخفاض الطلب على بعض مجالات العمل أو الخدمات الفنية في إطار تنفيذ خطط عمل الهدف الاستراتيجي، على أساس التجربة في عام 2014؛ وتبسيط العمل في الأنشطة الفنية المؤسسية؛ والتركيز على الأولويات الإقليمية وخاصة المبادرات الإقليمية في المكاتب الميدانية، واستخدام الشراكات الاستراتيجية.

²² الفقرة 7(و) من الوثيقة CL 148/REP

²³ الفقرة 18(ه) من الوثيقة CL 149/REP

²⁴ الفقرة 16(ب) من الوثيقة CL 150/REP

-75 وتشمل مجالات العمل التي يتم التركيز عليها بصورة أقل ويعاد توزيعها:

- (أ) إنتاج النباتات: إزالة التركيز عن نهج المحصول الواحد للتركيز على نهج إنتاج مستدام أكثر تكاملاً. وسيتم التركيز مثلاً على نظم الإنتاج القائمة على الأرز التي تشمل الغابات الزراعية والأحياء المائية وخدمات النظام الإيكولوجي، بدلاً من الأرز فقط.
- (ب) الصناعة الزراعية والتسويق: التوقف تماماً عن العمل في مجال الهياكل الأساسية للسوق (الصناعات والمباني والسكنى). ومن المتوقع أن يأتي الدعم الأول من الوكالات الوطنية التي توجد لديها الآن قدرات متقدمة. وستركز الفاو على نظم غذائية شاملة للجميع وذات كفاءة ونماذج أعمال وسلسل قيم مستدامة.
- (ج) الحيازة: بعد سنتين من إقرار الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحكومة المسؤولة لحيازة الأراضي، سيتم نزع التركيز عن الأنشطة ذات المستوى العالمي بهدف التركيز على الدعم على الصعيدين الإقليمي والقطري. وسيركز العمل على تنمية القدرات وتعزيز الشراكات من جهات غير تابعة للدولة وشبكات عالمية أخرى على المستويين الإقليمي والوطني لضمان الأثر اللازم في الميدان.
- (د) نظم المعلومات الجغرافي المكانى: سيعاد توجيه العمل للتركيز أكثر على المستوى القطري والتنفيذ في الميدان. وستؤدي عمليات التأثر في الفاو ومع الشركاء إلى المزيد من التوفير والحد من الازدواجية.
- (ه) مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية: التحول من العمل على صكوك دولية جديدة متصلة بمصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية، إلى تنفيذ الصكوك القائمة؛ والتركيز بصورة أقل على وضع استراتيجية تربية الأحياء المائية والتركيز على الممارسات الجيدة ل التربية الأحياء المائية.
- (و) الغابات: التحول من الدعم المباشر للصناعات الحرجية الواسعة النطاق والتركيز على تعزيز قدرات الصناعات الحرجية الصغيرة النطاق في إطار تنمية المشاريع الصغيرة والتخفيض من حدة الفقر؛ تخفيف العمل على وضع أدوات ومنهجيات وممارسات في مجال حصاد المنتجات الحرجية، يمكن للوكالات الشريكة أن تعتمدتها.
- (ن) الثروة الحيوانية: مع مراعاة القدرات الموجودة على المستوى القطري، التحول من العمل بشأن الأمراض الحيوانية التي لها قيمة محدودة من الناحية الاقتصادية أو من حيث الأمن الغذائي، وتلك التي لا تتناول الأنواع المعتادة (جنون البقر – التهاب الدماغ الإسفنجي في البقر، التهاب الفرع). والتركيز على مجتمعات الحيازات الصغيرة في مجال الأمراض الحيوانية العابرة للحدود (مثل استئصال طاعون المجترات الصغيرة) والاستجابة لحالات الطوارئ.
- (ح) تكنيات التطبيق النووي (الشعبة المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة والوكالة الدولية للطاقة الذرية): التركيز بصورة أقل على العمل في مجال إدارة تسميد المحاصيل، وأعمال البحث والتطوير حول الدودة الحلوونية وآفات العث، وتطوير تكنيات عامة لتربيه النباتات، وجمع وصون سلالات الطفرة الوراثية، والتطبيق النووي في التناسل الحيواني، وذلك أساساً بسبب زيادة القدرات وتطبيق البرامج الوطنية في هذه المجالات.

- (ط) **ال營養：** تخفيف العمل على وضع مناهج التعليم المتعلقة بالتربيـة التغذـوية والعمل على تركـيبـات بعض الأغذـية، في إطار إعادة توزـيع وتعـزيـز العمل في مجال التـغـذـية مـتابـعةً للمـؤـتمر الدـولـي الثـانـي المـعـنـي بالـتـغـذـية.
- (ي) **الشـرـكـة وـالـدـعـوـة وـتـنـمـيـة الـقـدـرـات :** إـلغـاء دـعـم النـظـم تـدـريـجيـاً لـمـبـادـرات من قـبـيل المسـح الـرـيفـي وـالـزـارـعـي المـكـامـلـ، وـالـقـامـوس الـزـارـعـي المـتـعـدـدـ اللـغـاتـ، حـيـثـ سـتـعـهـدـ بـصـورـة مـتـزاـيدـةـ إـلـىـ الشـرـكـاءـ؛ وـتـرـشـيدـ الدـعـم المـقـدـمـ إـلـىـ التـحـالـفـ ضـدـ الـجـوـعـ وـسـوـءـ الـتـغـذـيةـ، وـضـمـ بـعـضـ الـأـعـمـالـ فيـ إـطـارـ مـبـادـراتـ الدـعـوـةـ بـشـأنـ الـحـقـ فيـ الـغـذـاءـ منـ خـلـالـ جـبـهـاتـ بـرـلـانـيـةـ؛ وـتـرـكـيزـ الـاتـصـالـاتـ المـتـعـلـقـةـ بـالـعـمـلـ الإـنـمـائـيـ عـلـىـ الـمـسـاـهـمـاتـ الـمـخـصـصـةـ لـلـزـارـعـةـ الـأـسـرـيـةـ؛ وـوـقـفـ أـعـمـالـ المـتـعـلـقـةـ بـمـؤـتمرـ الـقـمـةـ الـعـالـيـ لـمـجـتمـعـ الـمـعـلـومـاتـ لـعـامـ 2004ـ.
- (ك) **الـإـحـصـاءـاتـ :** تـرـشـيدـ أـعـمـالـ جـمـعـ الـبـيـانـاتـ معـ الشـرـكـاءـ الـخـارـجـيـينـ، وـكـذـلـكـ الـاستـفـادـةـ منـ النـظـامـ الـجـدـيدـ لـلـعـلـمـ الـإـحـصـائـيـ فـيـ الـفـاوـ، وـتـحـدـيدـ مـجـالـاتـ الـأـزـدـوـاجـيـةـ وـتـوـحـيدـ الـعـمـلـيـاتـ الـإـحـصـائـيـةـ عـلـىـ مـسـتـوـيـ الـشـعـبـ الـفـنـيـ، منـ قـبـيلـ بـنـاءـ وـصـيـانـةـ قـوـاعـدـ بـيـانـاتـ الـمـسـحـ الـأـسـرـيـ.
- (ل) **الـمـوـارـدـ الـمـائـيـةـ وـالـأـرـاضـيـ :** التـحـولـ مـنـ الـعـلـمـ عـلـىـ حـوـكـمـةـ الـمـيـاهـ وـالـتـرـكـيزـ عـلـىـ حـيـازـةـ الـمـيـاهـ لـتـكـمـلـةـ الـعـلـمـ فـيـ إـطـارـ الـخـطـوـطـ التـوـجـيهـيـةـ الـطـوـعـيـةـ؛ وـالـدـعـمـ الـفـنـيـ وـالـمـسانـدـةـ حـوـلـ أـطـرـ الـاسـتـثـمـارـ فـيـ مـجـالـ الـرـيـ، الـتـيـ تـجـريـ مـنـ خـلـالـ مـرـكـزـ الـاسـتـثـمـارـ وـالـشـرـكـاءـ الـخـارـجـيـينـ.
- (م) **تـغـيـرـ الـمـنـاخـ وـالـطاـقةـ :** تـرـشـيدـ الـعـلـمـ فـيـ مـجـالـ تـغـيـرـ الـمـنـاخـ عـبـرـ الـشـعـبـ وـالـشـرـكـاءـ الـخـارـجـيـينـ. وـبـالـنـسـبـةـ إـلـىـ الـطاـقةـ، تـعـوـيـضـ الـدـعـمـ الـمـيـاـشـرـ لـلـطـلـبـاتـ الـقـطـرـيـةـ بـشـأنـ الـطاـقةـ الـحـيـوـيـةـ الـمـسـتـدـامـةـ، بـتـدـريـبـ خـبـرـاءـ إـقـلـيمـيـينـ/مـرـاكـزـ اـمـتـيـازـ توـفـرـ هـذـاـ الـدـعـمـ الـمـيـاـشـرـ.
- 76- وبـهـدـفـ إـعـطـاءـ مـزـيدـ مـنـ الـزـخـمـ لـلـبـلـدـاـنـ فـيـ مـعـالـجـةـ أـلـوـيـاتـهـاـ مـنـ أـجـلـ تـحـقـيقـ النـتـائـجـ مـعـ الـفـاوـ، وـلـاـ سـيـماـ التـكـيـفـ معـ آـثـارـ تـغـيـرـ الـمـنـاخـ فـيـ الدـوـلـ الـجـزـرـيـةـ الصـغـيرـةـ النـاـمـيـةـ، يـقـترـنـ المـدـيرـ الـعـامـ زـيـادـةـ فـعـلـيـةـ بـقـيـمةـ 6.1ـ مـلـيـونـ دـولـارـ أـمـرـيـكـيـ لـرـفـعـ حـصـةـ بـرـنـامـجـ التـعـاـونـ التـقـنـيـ إـلـىـ 14ـ فـيـ الـمـائـةـ مـنـ صـافـيـ الـاعـتـمـادـاتـ، بـمـاـ يـتـمـاشـيـ مـعـ تـوـجـيهـاتـ الـمـؤـتمرـ²⁵ـ (انـظـرـ الـقـسـمـ دـالـ، بـرـنـامـجـ التـعـاـونـ التـقـنـيـ).
- 77- وـعـلـاـوةـ عـلـىـ ذـلـكـ، وـتـمـاشـيـاـ مـعـ آـرـاءـ الـمـجـلـسـ بـشـأنـ تـقـيـيـمـاتـ فـعـالـيـةـ الـفـاوـ عـلـىـ الـمـسـتـوـيـ الـقـطـرـيـ، سـيـتـمـ اـعـتـمـادـ نـهـجـ اـسـتـبـاقـيـ أـكـثـرـ فـيـ الـبـلـدـاـنـ ذـاتـ الدـخـلـ الـمـوـسـطـ. وـسـيـتـوـاـصـلـ تـحـوـيلـ حـالـةـ الـبـلـدـاـنـ ذـاتـ الدـخـلـ الـمـوـسـطـ الـمـرـفـعـ مـنـ مـسـتـفـيـدـيـنـ صـافـيـيـنـ مـنـ مـنـتـجـاتـ وـخـدـمـاتـ الـفـاوـ إـلـىـ شـرـكـاءـ نـشـطـيـنـ مـاـ يـعـكـسـ تـغـيـرـ الـوـاقـعـ الـاـقـتـصـادـيـ وـالـتـنـمـويـ. وـسـتـكـيـفـ الـمـنـظـمـةـ خـدـمـاتـهـاـ حـسـبـ الـمـنـتـطـلـبـاتـ الـمـتـغـيـرـةـ مـعـ التـرـكـيزـ عـلـىـ التـعـاـونـ فـيـمـاـ بـيـنـ الـبـلـدـاـنـ الـجـنـوبـ وـالـحـوـكـمـةـ وـالـمـسـاـعـدـةـ فـيـ مـجـالـ الـسـيـاسـاتـ، وـالـأـمـرـاـضـ غـيـرـ السـارـيـةـ وـالـتـغـذـيـةـ، بـمـاـ فـيـ ذـلـكـ الـبـدـاـنـةـ. وـسـتـتـمـ أـيـضـاـ مـرـاجـعـةـ دـورـ وـمـرـكـزـ الـمـكـاتـبـ الـقـطـرـيـةـ وـطـرـقـ تـموـيلـهـاـ.

مخصصات أبواب الميزانية

78- تتمثل النقطة الاستهلالية لمخصصات أبواب الميزانية في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 التي وافق عليها المجلس، على النحو المفوض من المؤتمر، في ديسمبر/كانون الأول 2013²⁶. ويتاتي التغيير في توزيع صافي الاعتمادات على أبواب الميزانية في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، الموضح في الجدول 1، من التخطيط المفصل والتنفيذ لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 الذي جرى خلال عام 2014، في المقام الأول، على النحو المبلغ عنه بالتفصيل إلى لجنتي البرنامج والمالية، في التقرير المرحلي حول الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017²⁷، والتقرير التجمعي للاستعراض المتوسط الأجل لعام 2014²⁸، والتقرير السنوي بشأن أداء الميزانية والبرنامج وعمليات النقل في الميزانية²⁹.

الجدول 1: مقارنة صافي الاعتمادات بين الفترة المالية 2014-2015 وبرنامج العمل والميزانية المقترحبين للفترة 2016-2017 (قبل زيارات التكفلة)

		(USD thousands)		الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية	باب الميزانية
برограм العمل والميزانية للفترة 2016-2017	التغيير	برogram العمل والميزانية العدل للفترة 2014-2015			
82,207	(12,409)	94,617	المُساهمة في استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	1	
199,927	1,247	198,681	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بصورة مستدامة	2	
64,169	2,027	62,142	الحد من الفقر في المناطق الريفية	3	
105,004	(10,212)	115,217	تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وفعالية	4	
50,045	12,141	37,905	تعزيز صمود السبل المعيشية أمام التهديدات والأزمات	5	
59,245	4,499	54,746	الجودة الفنية والمعروفة والخدمات	6	
140,821	6,100	134,721	برنامج التعاون التقني	7	
76,852	12,141	64,712	التنوعية	8	
36,026	525	35,501	تكنولوجياب المعلومات	9	
81,992	1,779	80,213	حكومة الفاو والإشراف والتوجيه	10	
74,955	(6,736)	81,691	الإدارة الكفؤة والفعالة	11	
600	0	600	حالات الطوارئ	12	
16,886	(5,000)	21,886	الإنفاق الرأسمالي	13	
23,017	0	23,017	الإنفاق الأمني	14	
1,011,748	6,100	1,005,648	مجموع الاعتمادات (الصافي)		

²⁶ الوثيقتان CL 148/3 و CL 148/REP (ديسمبر/كانون الأول 2013)

²⁷ الوثيقتان 2/ PC 115/ و 9/ FC 154/ (مايو/أيار 2014)

²⁸ الوثيقتان 5/ PC 117/ و 7/ FC 157/ (فبراير/شباط 2015)

²⁹ الوثيقة 8/ FC 157/ (فبراير/شباط 2015)

79- وأسفر التغيير التحولي خلال الفترة 2012-2013 عن طرق عمل جديدة في عام 2014، بما في ذلك التنفيذ من خلال المبادرات الإقليمية والأنشطة الفنية المؤسسية. وإلى جانب تركيز قوي على التخطيط القائم على النتائج، إلى إعادة توزيع العمل على الأهداف الاستراتيجية والوظيفية لتنفيذ أكثر فعالية. وأدى ذلك إضافة إلى المجالات ذات الأولوية، وال المجالات التي تستدعي تركيزاً أقل، وتلك التي تتطلب إعادة توزيع للفترة 2016-2017، إلى عمليات نقل في الموارد بين أبواب الميزانية مقارنة مع التوزيع في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، على النحو الملخص أدناه.

(أ) ويترابع الهدف الاستراتيجي 1 فيما يتقدم الهدفان الوظيفيان 8 و10 بفعل إعادة توزيع العمل على مجالات تبادل المعرفة وتنمية القدرات والمشورة القانونية ضمن الأهداف الوظيفية، في المقام الأول، وتنسيق التغذية في إطار الهدف 6، مقابل تزايد الموارد المخصصة للتغذية في الهدف الاستراتيجي 1 والخصصات الإقليمية للمبادرات المتصلة بتحدي القضاء على الجوع في أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية.

(ب) وتتأتى الزيادة في نتائج الهدف الاستراتيجي 2 عن الموارد الإضافية المخصصة لتغيير المناخ ونظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية، وكذلك الخصصات الإقليمية للمبادرات بشأن النمو الأزرق وندرة المياه في آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأدنى.

(ج) ويتقدم الهدف الاستراتيجي 3 بفعل الموارد الإضافية للعمل على قضايا الشباب والهجرة، وتوحيد العمل في مجال تمويل المناطق الريفية انطلاقاً من الهدف الاستراتيجي 4، وكذلك الخصصات الإقليمية للمبادرات حول الزراعة الأسرية والاستثمارات في أمريكا اللاتينية.

(د) ويترابع الهدف الاستراتيجي 4 بفعل إعادة توزيع التمويل المخصص لمركز الاستثمار على مستوى الأهداف الاستراتيجية، وتوحيد تمويل المناطق الريفية ضمن الهدف الاستراتيجي 4 والعمل الخاص بسلامة الأغذية في نظام الوقاية من الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود ضمن الهدف الاستراتيجي 5، يقابلها جزئياً الخصصات الإقليمية للمبادرات بشأن سلاسل القيمة في البحر الكاريبي، وأوروبا، وآسيا الوسطى، وجزر المحيط الهادئ.

(ه) ويتقدم الهدف الاستراتيجي 5 بفعل توحيد العمل على الإنذار المبكر وإدارة المخاطر في إطار نظام الوقاية من الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود، والخصصات الإقليمية للمبادرات بشأن القدرة على الصمود.

(و) وتتأتى الزيادة في نتائج الهدف 6 بالدرجة الأولى عن الموارد الإضافية المخصصة للعمل الأساسي في مجال التغذية والإحصاءات.

(ز) ويعكس الباب 7 الزيادة المقترحة في برنامج التعاون التقني.

(ح) تأتي الزيادة في الهدفين الوظيفيين 8 و10 من إعادة تنظيم العمل بشأن تبادل المعرفة وتنمية القدرات والمشورة القانونية كما هو وارد أعلاه. والزيادة الصغيرة في الهدف الوظيفي 9 هي لتعزيز قدرة المكاتب الميدانية في إدارة موارد تكنولوجيا المعلومات.

(ط) ويترافق الهدف الوظيفي 11 بشأن التنظيم بسبب إعادة تخصيص 2.8 مليون دولار أمريكي من الموارد بفعل زيادة تكلفة التنقل، التي رصدت في ميزانية دائرة دعم الموارد البشرية في وقت سابق في هذا الباب، للتكاليف التي يتکبدها الموظفون عبر أبواب الميزانية. ونتجت عمليات النقل الأخرى في الهدف الوظيفي 11 من إعادة برمجة وقت بعض الموظفين في مكتب الشؤون القانونية والمكاتب الإقليمية إلى أهداف وظيفية أخرى.

(ي) تم تخفيض الباب 11 بشأن النفقات الرأسمالية بمبلغ 5 ملايين دولار بسبب وفورات متوقعة ومعاد تخصيصها لمجالات ذات أولوية أعلى.

-80 يذكر انه كان هناك تخفيض كبير في الموارد بالنسبة إلى الأهداف الوظيفية منذ الموافقة على تعديلات برنامج العمل والميزانية 2012-2013 في ديسمبر/كانون الأول 2011³⁰. وفي ذلك الوقت كانت ميزانية الأهداف الوظيفية محددة بمبلغ 325.4 مليون دولار كانت تشمل أصلاً 34.5 مليون دولار من الوفورات. وأدت تدابير الكفاءة التي وضعت منذ ذلك الوقت إلى وفورات إضافية بمبلغ 37.1 مليون دولار في الفترة 2012-2013 و36.6 مليون دولار في الفترة 2014-2015³¹، جاءت في مجملها (55.5 مليون دولار) من الأهداف الوظيفية. وبشكل خاص، أدت الوفورات في الإدارة إلى تخفيض بنسبة 29 في المائة في الميزانية بالنسبة إلى الهدف الوظيفي 11 خلال هذه الفترة

-81 حققت إعادة تصميم وهيكلة شعبة تكنولوجيا المعلومات خلال عام 2014 الوفورات البالغة 11 مليون دولار (22 في المائة) المتوقعة في الهدف الوظيفي 9 في تعديلات برنامج العمل والميزانية 2014-2015، من خلال إلغاء 41 وظيفة وتخفيض في استخدام المستشارين وطلبات العمل كما هو وارد في القسم دال بالنسبة إلى الهدف الوظيفي 9.

-82 وقد تسفر عملية تخطيط العمل القائمة على النتائج للفترة 2016-2017 التي ستجري خلال الفترة ما بين يوليو/تموز وأكتوبر/تشرين الأول 2015، وكذلك التوجيهات الواردة من الأجهزة الرئاسية، عن مزيد من عمليات النقل في الموارد بين أبواب الميزانية. وسيتم الإبلاغ عنها في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 ليدرسها المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2015 قبل تنفيذ برنامج العمل.

الموارد المخصصة للأجهزة المنشأة بموجب اتفاقيات ومعاهدات

-83 سيتولى رئيس الإدارة أو المكتب المعينين بالمشاركة مع الأمانة المعنية إدارة التزامات الفاو المتعلقة بتمويل عدة أجهزة منشأة بموجب اتفاقيات ومعاهدات، بصفتها أنشطة تقنية مؤسسية. وتندرج الموارد المخصصة لهذه الالتزامات في الميزانية ضمن الأهداف الاستراتيجية ذات الصلة وتصل إلى مبلغ 20 مليون دولار أمريكي على النحو التالي:

³⁰ الوثيقة CL 145/3

³¹ الفقرة 424 من الوثيقة 39 من الوثيقة CL 148/3 والفقرة 8 من الوثيقة 39 من الوثيقة CL 148/3

- هيئة الدستور الغذائي : 7.1 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 4)
- لجنة الخبراء المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية والمعنية بالمواد المضافة إلى الأغذية واجتماع الخبراء المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن تقييم المخاطر الميكروبولوجية والاجتماع المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن إدارة المبيدات والاجتماع المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية بشأن مخلفات المبيدات: 1.6 مليون دولار أمريكي (الهدفان الاستراتيجيان 2 و4)
- الاتفاقية الدولية بشأن حماية النباتات : 5.9 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 2)
- اتفاقية روتردام على إجراء الموافقة المسبقة عن علم على مواد كيميائية معينة ومبيدات الآفات الخطيرة في التجارة الدولية: 1.5 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 2)
- المعاهدة الدولية بشأن الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة: 2 مليون دولار أمريكي (الهدف الاستراتيجي 2)
- هيئات المعاهدات الأخرى المنشأة بموجب المادة الرابعة عشرة من دستور المنظمة: 1.9 دولار أمريكي (الهدفان الاستراتيجيان 2 و4)

نظرة عامة على الموارد المقررة ومصادر التمويل

84- يقترح برنامج العمل والميزانية برنامج عمل لمدة سنتين مموّل من الميزانية التي تم تقييمها وتقديرًا للمبالغ المقدمة ضمن التمويل الطوعي من خارج الميزانية. ويرتكز برنامج العمل على الشروط الازمة لتحقيق الأهداف التي تدرج ضمن أطر النتائج لأهداف الفاو، إلى جانب المتطلبات المتصلة بها لبرنامج التعاون التقني، وحالات الطوارئ، والإنفاق الرأسمالي والأمني. (انظر القسم دال).

85- وهناك مصادران اثنان مختلفان للتمويل رهن بالتحطيط نفسه وبترتيبيات الإشراف في إطار برنامج عمل موحد. ويتمثّل أحد مصادر التمويل في المساهمات التي يقيّمها الأعضاء (على أساس حجم المساهمات المتفق عليه) والتي تموّل صافي الاعتمادات الذي يصوّت عليه المؤتمر في قرار اعتمادات الميزانية. ويُستمد المصدر الرئيسي الآخر من الموارد من خارج الميزانية التي يوفرها الأعضاء وشركاء آخرون على أساس طوعي من خلال الدعم المباشر للمنظمة، أو عن طريق الصناديق الاستثمارية لتوفير المساعدة الفنية والطارئة للحكومات لأغراض محددة بوضوح ومتصلة ببرنامج العمل.

86- يوفر الجدول 2 ملخصاً عن الموارد المطلوبة للفترة 2016-2017 بحسب باب الميزانية ومصدر التمويل، أي صافي الاعتمادات والموارد من خارج الميزانية.

الجدول 2: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الباب ومصدر التمويل

(بالآلاف الدولارات الأمريكية وفقاً لأسعار الفترة 2015-2014)				الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية	باب الميزانية
المجموع	مخصصات من خارج الميزانية	صافي الاعتمادات	الاعتمادات		
294,020	211,813	82,207		المساهمة في استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	1
596,305	396,377	199,927		زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بصورة مستدامة	2
165,515	101,346	64,169		الحد من الفقر في المناطق الريفية	3
233,233	128,229	105,004		تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وفعالية	4
749,688	699,643	50,045		تعزيز صمود السبل المعيشية أمام التهديدات والأزمات	5
63,200	3,955	59,245		الجودة الفنية والمعروفة والخدمات	6
140,821	0	140,821		برنامج التعاون التقني	7
76,992	140	76,852		التنوعية	8
36,030	4	36,026		تكنولوجيا المعلومات	9
83,171	1,179	81,992		حكومة الفاو والإشراف والتوجيه	10
82,235	7,280	74,955		الإدارة الكفؤة والفعالة	11
600	0	600		حالات الطوارئ	12
16,886	0	16,886		الإنفاق الرأسمالي	13
23,198	181	23,017		الإنفاق الأمني	14
2,561,895	1,550,147	1,011,748		مجموع الاعتمادات (صافي)	

87- ويعكس صافي الاعتمادات الموارد المطلوبة المقترن تمويلها، قبل الزيادات في التكلفة، من المساهمات التي يقيّمها الأعضاء، بدءاً من المستوى الإسمى لميزانية الفترة 2014-2015 (005.6 1 مليون دولار أمريكي). ويمثل صافي الاعتمادات المقترن والبالغ 1011.7 مليون دولار أمريكي (قبل زيادات التكلفة) 0.6 في المائة من مجمل الموارد المطلوبة. وستُصان القدرة الشرائية للمساهمات التي جرى تقييمها من خلال تحديد تكاليف الوحدات عبر تقدير زيادات التكلفة (34.3 مليون دولار أمريكي)، انظر القسم جيم من برنامج العمل والميزانية، مما يؤدي إلى تحقيق صافي اعتمادات بقيمة 1046.1 مليون دولار أمريكي مع زيادات التكلفة.

88- وتعكس الموارد من خارج الميزانية التقديرات الأولية للمساهمات الطوعية في الفترة 2016-2017، والتي تشمل 61 في المائة (1 550.1 مليون دولار أمريكي) من مجمل الموارد المطلوبة. وترتكز تقديرات التنفيذ على مشاريع تشغيلية ستمتد إلى الفترة المالية الجديدة، ومشاريع مقترحة قيد الإعداد من المرجح أن تحظى بالموافقة، واحتمالات قائمة على أفكار مشاريع واتصالات إيجابية مع الشركاء. وتُطرح معظم المساهمات الطوعية كمشاريع خصصت لها أموال على المستويين العالمي والميداني على السواء، وتبذل المنظمة جهوداً لتوزيع هذه المساهمات على نحو أفضل على الأهداف الاستراتيجية. ونظراً إلى أنَّ هذه الوثيقة أعدت قبل سنة من بدء الفترة المالية، سُيحدث المستوى المقدر وتوزيع المساهمات الطوعية في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 في ديسمبر/كانون الأول 2015 إلى جانب أهداف المخرجات.

باء- تحسين التنفيذ

89- بناء على الخبرة في مجال تدابير التنفيذ خلال 2014، والتوجهات البرامجية للفترة 2016-2017، تم صقل الهيكلية التنظيمية وتوزيع الوظائف من أجل تحسين تنفيذ برنامج العمل.

تدابير التنفيذ

90- وُضعت تدابير التنفيذ منذ مطلع عام 2014 من أجل تمكين التنفيذ الفعال لبرنامج العمل والميزانية، وذلك بناء على مبدأ الحفاظ على آليات التنفيذ الحالية والتي تعمل بشكل جيد، مع معالجة التغرات الحرجة على صعيد التنفيذ المؤسسي والمساءلة.

91- وكما هو متوقع، فإن مجلس رصد برامج المنظمة يوّفر الإدارة الاستراتيجية والتنسيق والإشراف والمراجعة المستمرة إلى نهج تنفيذ البرنامج القائم على المصفوفة، مع التركيز بشكل خاص على الأهداف الاستراتيجية. يرأس مجلس رصد برامج المنظمة المدير العام وهو يضم نواب المدير العام والمدراء العامين المساعدين (في الواقع كافة) ومنسقي الأهداف الاستراتيجية ومدير مكتب الاستراتيجية والخطيط وإدارة الموارد. وقد التأم المجلس 11 مرة في عام 2014 من أجل استعراض خطط العمل ومزيج المهارات المتعلقة بالأهداف الاستراتيجية والمصادقة عليها؛ والموافقة على السياسات وخطط التنفيذ لحشد الموارد وآليات التنفيذ (ولا سيما المبادرات الإقليمية) ودوره المشاريع والشبكات الفنية والمساءلة والرصد والإبلاغ؛ واستعراض الأداء مقابل الأهداف.

92- وتم تدعيم آليات التنفيذ الراسخة ضمن الوحدات التنظيمية مع اعتماد مدراء للتنفيذ سيشكلون صلة وصل مبنية على النتائج ما بين منسقي الأهداف الاستراتيجية وبين الوحدات التي تقدم المنتجات والخدمات. وينسق مدراء التنفيذ عملية التنفيذ ويرصدونها ويوجهونها صوب النتائج المنشودة بحسب ما تقيسها المؤشرات، بناء على نهج مؤسسي يجمع بين مساهمات الوحدات الفنية لدى المقر الرئيسي وبين المكاتب الميدانية.

93- وقد تم تحديد أدوار مدراء التنفيذ والأشخاص الذين يشغلون هذا المنصب، بناء على ذلك. ويحظى مدراء التنفيذ، فيما يتعلق بالأنشطة الفنية للمنظمة في المقر الرئيسي، بدعم المدراء العامين المساعدين والمدراء. وبالمثل، فإن مدراء التنفيذ المعينين بالمبادرة الإقليمية المتخذين من المكاتب الإقليمية أو المكاتب الإقليمية الفرعية مقرا لهم، يدعمون منسقي الأهداف الاستراتيجية في التنفيذ، وهم بدورهم يلقون دعم الممثل الإقليمي المعنى والوحدات والوظيفين المعينين بالمبادرة الإقليمية، في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية. ويضطلع ممثلو الفاو بدور مدراء التنفيذ على المستوى القطري في سياق أطر البرمجة القطرية التي تشمل في جملة أمور، عناصر العمل القطرية للمبادرات الإقليمية، والأنشطة الفنية للمنظمة ومجالات أخرى للعمل.

94- ويتم رصد التنفيذ على كل مستوى من المستويات الإدارية باستخدام أربعة مسارات للمعلومات أي: الالتزامات على المستوى القطري؛ وتسليم المنتجات والخدمات؛ وأداء الميزانية والأداء المالي؛ وتحقيق النتائج بناء على إطار الرصد الموصوف في الخطة متوسطة الأجل (القسم ج). تمارس الأجهزة الرئيسية الإشراف من خلال التقرير السنوي عن أداء الميزانية والتقرير التجميلي³² لاستعراض منتصف المدة وتقرير تنفيذ البرامج.

الهيكل التنظيمي

95- بحسب الخبرة ومن أجل تحسين مواءمة الهيكل مع البرامج والخدمات، تم اقتراح أربعة تعديلات ضمن الهيكل التنظيمي الحالي قد تمت الموافقة عليها في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015.

مكتب سلامة الغذاء

96- قامت الدورة الرابعة والعشرون للجنة الزراعة والدورة الخمسون بعد المائة للمجلس في عام 2014 بإقرار استراتيجية الفاو لتحسين سلامة الغذاء حول العالم، تحت الإطار الاستراتيجي المراجع. ويعترف إعلان روما وإطار عمل المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالغذمية وأهداف التنمية المستدامة المنبثقة عن النقاشات بشأن خطة التنمية لما بعد 2015، اعترافاً محدوداً بالمساهمة الحيوية لسلامة الأغذية على صعيد الأمن الغذائي والتغذية.

97- وفي الوقت الراهن، تتركز قدرات الفاو الكبيرة في مجال سلامة الغذاء في وحدتين يستضيفهما مكتب المدير العام المساعد، إدارة الزراعة وحماية المستهلك: وهما وحدة سلامة وجودة الأغذية (فرع سلامة الأغذية) وأمانة الدستور الغذائي (فرع أمانة هيئة الدستور الغذائي). ومن أجل تصميم محور أكثر تكاملاً وبروزاً من الدعم العلمي والفنى لسلامة الأغذية، ومن أجل تعزيز تنسيق شبكة مسؤولي الأمن الغذائي لدى الفاو في المكاتب الميدانية، يقترح تأسيس مكتب لسلامة الأغذية ضمن إدارة الزراعة وحماية المستهلك يكون خاضعاً للمدير العام المساعد لإدارة الزراعة وحماية المستهلك. وسوف يتتألف المكتب الجديد لسلامة الأغذية، الذي سيظهر في خريطة الهيكل التنظيمي (الملحق 6)، من فرع سلامة الأغذية وأمانة الدستور الغذائي ولن يكون له أي تداعيات على الموارد.

مكتب الموارد البشرية

98- أيدت الدورة الرابعة والأربعون بعد المائة في عام 2012 التعديل الهيكلـي لقدرة الفاو على إدارة الموارد البشرية وذلك كجزء من التعزيز المؤسسي الذي شـكل أساساً للتغيرات التحولية الناجحة للمنظمة. وقد كان تعديل القدرة على

إدارة الموارد البشرية يرتكز على إعادة تنظيم التسلسلات الإدارية والمساءلة مع وحدة صغيرة تتتألف من المدير ومن مكونها الاستراتيجي والسياسي الذي أعيد إلى القمة، ما يعني الخضوع مباشرة إلى المدير العام.

99- قد دلت التجربة منذ ذلك على الحاجة إلى استغلال التأزرات القائمة بين جانبي الاستراتيجية والسياسات لإدارة الموارد البشرية والجوانب الجوهرية لقدرتها على التنفيذ، تحت قيادة مدير الموارد البشرية. سيتيح هذا حلقة تغذية مرتجعة إيجابية لصياغة وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية و سياساتها بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.

100- وبناء عليه فإن المكونات التشغيلية الأساسية دائرة دعم الموارد البشرية التي تعد ضرورية لتحقيق التأزر الفعال سوف تحول إلى مكتب الموارد البشرية ما يعني نقل ما مجموعه 24 وظيفة. كما ستنتقل مهام كشف المرتبات والمزايا والمستحقات (6 وظائف) من دائرة دعم الموارد البشرية إلى شعبة الشؤون المالية من أجل الدمج مع العمليات ذات الصلة في آخر السلسلة والموجودة أصلاً في شعبة الشؤون المالية. أما الدعم المخصص للتعليم الإلكتروني والتعيين الإلكتروني وتحطيط شؤون الموظفين فستنتقل جميعها إلى مركز الخدمات المشتركة ما ينطوي على نقل 11 وظيفة. وبالإضافة إلى ذلك، هناك ثلث وظائف ترتبط ارتباطاً مباشرًا بالموارد البشرية لفرع القانون الإداري يتم تحويلها إلى مكتب الموارد البشرية، فيما بقية فرع القانون الإداري (3 وظائف) يتم استيعابها في دائرة الشؤون القانونية العامة التابعة لمكتب الشؤون القانونية.

101- وسوف تستحدث وظيفة مدير مساعد من فئة د-1 في مكتب الموارد البشرية من أجل دعم إدارة المكتب وأيضاً من أجل مواءمة التسلسلات الإدارية لراكيز الخدمات المشتركة في بانكوك وبودابست وستنياغو وبالتالي دعم توحيد الإشراف والمساءلة لوظائف الموارد البشرية في أنحاء المنظمة.

102- وسوف تجري تعزيزات هيكلية إضافية من أجل تحسين إدارة الموارد البشرية في الواقع الميدانية، و كنتيجة لجهود الترشيد الجاربة حالياً. ويشمل ذلك انتداب موظفين من قسم الموارد البشرية إلى المكاتب الإقليمية الفرعية وغيرها من المكاتب الميدانية، وأتمتة العمليات الروتينية ووضع إجراءات تشغيل موحدة، واستعراض التعلم والتطوير، والتحطيط والتوظيف، وخدمات رعاية الموظفين. ومن المتوقع أن تؤدي هذه التحسينات إلى نقل مهام المعاملات الروتينية إلى خارج المقر الرئيسي، وتجنب الحاجة إلى القدرات ذات الصلة، الأمر الذي من المتوقع أن يؤدي إلى وفورات وتقليل عدد موظفي مكتب الموارد البشرية خلال الفترة 2016-2017.

103- من شأن ترشيد قدرات الموارد البشرية ضمن المنظمة أن يؤدي إلى إلغاء دائرة دعم الموارد البشرية وبناء عليه، سيتم تبسيط تسمية "إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشئون المالية" فتصبح "إدارة الخدمات المؤسسية"، كما هو مبين في الهيكل التنظيمي (اللحد السارس).

مكتب دعم المكاتب الميدانية

104- كان تعزيز شبكة المكاتب الميدانية مكوناً رئيسياً في التغييرات التحويلية التي جرت في الفاو منذ يناير/كانون الثاني 2012، وقد أدى مكتب دعم اللامركزية دوراً مهماً في هذه العملية، كما هو مبين في الهيكل التنظيمي (الملحق السادس).

105- ومع تطور العملية، سيصبح مكتب دعم اللامركزية الآن قادراً على التركيز على اختصاصاته الجوهرية المتمثلة في تقديم الدعم والتنسيق إلى المكاتب الميدانية فيما يتعلق بالسياسات والهيكل والميزانية والمالية والمسؤوليات الأخرى بما فيها عملية تدريب ممثلي الفاو و اختيارهم وإدارة أدائهم.

106- وتعكس إعادة التركيز هذه جهود تحقيق اللامركزية التي بذلت حتى اللحظة وسوف يتم دعمها بتحويل كل المهام المتصلة بإدارة دورة المشاريع والإشراف إلى إدارة التعاون التقني، وبتحويل المسؤوليات المتصلة بأطر البرمجة القطرية إلى مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد.

107- ونتيجة لذلك فإن تسمية مكتب دعم اللامركزية ستتغير إلى مكتب دعم المكاتب الميدانية.

شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد

108- قام المجلس في دورته الخامسة الأربعين بعد المائة في عام 2012 بإقرار التعديلات على إدارة التعاون التقني كجزء من التغييرات التحويلية في فترة السنين 2012-2013 التي تهدف إلى تحسين تقديم الإدارة للدعم الشامل إلى برامج الفاو وإدارتها الفنية ومكاتبها الميدانية.

109- وتشكل أنشطة شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد مكوناً رئيسياً لمهام إدارة التعاون التقني ومسؤولياتها. وباعتبار الأمر تطوراً طبيعياً للتعزيز المؤسسي لإدارة التعاون التقني، سيتم تعزيز شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد في دعمها للوحدات التنظيمية في المقر الرئيسي وفي الواقع الميدانية، من حيث القيادة ومسألة حشد الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي وإدارة دورة المشاريع والإشراف.

110- وهذا يشمل الدمج بين شعبيتين قائمتين حالياً في شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد تختص الأولى بحشد الموارد فيما تختص الثانية في التعاون في ما بين بلدان الجنوب، وتحويل مهام دورة المشاريع من مكتب دعم اللامركزية وإنشاء فريقين عابرين للاختصاصات وإنشاء شبكة من الموظفين من ذوي المهام ذات الصلة في المكاتب الإقليمية وفي وحدات المقر الرئيسي.

111- وسيكون تحويل شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد كفيلاً بتمكينها من خدمة عمل الفاو بشكل أفضل على صعيد حشد الموارد والشراكات التعاونية في ما بين بلدان الجنوب، وذلك بالتمشی مع أولويات المنظمة الواردة في الإطار الاستراتيجي المراجع وبرنامج العمل والميزانية.

نبذة عن الوظائف

112- ينشأ تغيير الوظائف عن الترتيب الهيكلي المذكور أعلاه وال المجالات البرامجية التي يجب التركيز أو عدم التركيز عليها، وتحسين التنفيذ لا سيما على المستوى القطري.

المقر الرئيسي

113- بالإضافة إلى تغيير الوظائف الناتج عن الترتيب الهيكلي في المقر الرئيسي المذكور أعلاه، استحدثت وظائف فنية جديدة في المقر الرئيسي تعنى بالعمل ذي الأولوية المتعلق بالتجذية (2) وتغيير المناخ (1) والحماية الاجتماعية (3). ولقد أعيد ترتيب الوظائف ضمن إدارة الغابات، أما وظائف المقر الرئيسي المتصلة بالأمن الميداني فقد نُقلت من إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية إلى مكتب المدير العام المساعد (العمليات) وذلك بالتمشی مع المسؤولية الوظيفية، كما تم دمج الموارد الخاصة بإدارة السجلات في مكتب المدير العام المساعد/ إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية.

114- وفيما يتعلق بالوظائف من فئة مدير، فإن إعادة هيكلة شعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد قد أدت إلى إلغاء وظيفة واحدة من فئة د-1 فيما تم خفض رتبة وظيفة مدير مركز الخدمات المشتركة من د-1 إلى ف-5، وذلك بالتمشی مع مستوى المسؤوليات، ويعادل ذلك وظيفة من فئة د-1 في منصب نائب مدير في مكتب الموارد البشرية.

115- وأخيراً، أجري استعراض لـ 11 وظيفة قائمة منذ فترة بعيدة ومدرجة في تعداد الوظائف ضمن برنامج العمل والميزانية وممولة بالكامل من حسابات الأمانات. وإحداها هي وظيفة فنية لأمين الهيئة الأوروبية لمكافحة الحمى القلاعية في شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان وهي ممولة من الهيئة. فيما تعود الوظائف العشر الأخرى التي تتوزع بين 6 وظائف فنية و4 وظائف للخدمات العامة في مكتب نائب المدير العام (منسق لشؤون الموارد الطبيعية)، لبرنامج المجلس المستقل للعلوم والشراكة الممول من قبل الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية. من وجهة نظر الاختيار والتوظيف، تعامل هذه الوظائف على أنها وظائف لحساب الأمانة، غير أن أربعة من يشغلون هذه الوظائف حالياً محاسبون في التوزيع الجغرافي. ومن أجل المواءمة بين معاملة هذه الوظائف ومعاملة سائر وظائف حساب الأمانة، سحبت الوظائف الـ 11 من تعداد وظائف برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017. ولن تكون لهذا التغيير تداعيات على الموارد وسوف يخفَّض عدد الوظائف في تعداد الوظائف القائم على التوزيع الجغرافي بمعدل أربع وظائف.

المكاتب الميدانية

116- كما سبق وذكرنا أعلاه، فقد اقترح عدد من التغييرات لإعادة تخصيص الموارد إلى مجالات ذات أولوية أعلى ولتعزيز المكاتب الميدانية من أجل تحقيق نتائج أهم وأكثر تركيزا. وينطوي هذا إما على استحداث وظائف جديدة وإما النقل من المقر الرئيسي إلى المكاتب الميدانية لوظائف تعتبر في مكان أقرب إلى النتائج القطرية التي صممت من أجل دعمها. وكل شيء يتصل بطريقة أو بأخرى بالأولويات المفصلة في القسم ألف.

117- وينبثق عدد كبير من التغييرات بصورة مباشرة عن توصيات تقييم البرنامج المتفق عليها. وأحد الأمثلة هو استحداث ثلاثة وظائف إضافية لمسؤول التغذية في 2014 أصبحت تكتسب صفة رسمية في هذه الوثيقة، ومقارتها في المكاتب الإقليمية الفرعية في أفريقيا. ينبع هذا الإجراء صراحة عن التوصيات في تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها في مجال التغذية³³ الصادر في يونيو/حزيران 2011 وهو يتمشى تماماً مع نتائج المؤتمر الدولي الثاني المعني بال營養.

118- وأحد الأمثلة عن عملية النقل هي انتقال وظيفتين في مجال الإحصاءات من المقر الرئيسي إلى المكاتب الإقليمية الفرعية في أفريقيا ومنطقة الكاريبي، إلى جانب استحداث وظيفة إحصائية جديدة للمكتب الإقليمي الفرعي في منطقة جزر المحيط الهادئ. وفي حالات قليلة تم نقل وظائف فيما بين مكاتب الإقليم نفسه، مثل الوظيفة في مجال التغذية في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والكاريبي التي نُقلت إلى أمريكا الوسطى لتكون أقرب من أعلى الطلبات من قبل البلدان.

119- أما مجالات التركيز الأخرى التي تستدعي المزيد من القدرات الفنية فتشمل زراعة الأحياء المائية في آسيا وأفريقيا؛ وصحة الحيوان لتناول مراقبة الآفات الحيوانية العابرة للحدود والوقاية منها ومكافحتها؛ وإنتاج المحاصيل في أفريقيا؛ ودعم تطوير البرامج وصياغة المشاريع للمكاتب القطرية في كل من أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية.

120- وأخيراً تم انتداب عدد من الموظفين الإضافيين إلى مكاتب خارج المقر الرئيسي بحيث لا يزالون خاضعين للوحدة المسؤولة عنهم في المقر الرئيسي ولكنهم موجودون في مكاتب إقليمية أو إقليمية فرعية. وهذه هي حال مسؤولين قانونيين اثنين انتدبا إلى سنتياغو وأديس أبابا، وسيعملان بشكل وثيق مع مكتب الشؤون القانونية وتحت إشرافه ولكن على مقربة من الهيئات الاقتصادية الإقليمية لكل منهما.

التأثير الإجمالي

الجدول 3: تطور الوظائف المدرجة في الميزانية بحسب الموقع والفئة

فئة الدرجة	برنامج العمل والميزانية للفترة 2015-2014 المعدل	النوع	برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017
المقر الرئيسي			
الفئة الفنية والفنانات العليا	868	(2)	870
فئة الخدمات العامة	606	(30)	636
إجمالي المقر الرئيسي	1,474	(32)	1,506
المكاتب الميدانية			
الفئة الفنية والفنانات العليا	611	35	576
فئة الخدمات العامة	860	(3)	863
المجموع الخاص بالمكاتب الميدانية	1,471	32	1,439
كافة الواقع			
الفئة الفنية والفنانات العليا	1,479	33	1,446
فئة الخدمات العامة	1,466	(33)	1,499
المجموع	2,945	0	2,945

ملاحظة: يشمل تعداد الوظائف الفنية في المكتب الميداني الوارد في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017، 36 موظفاً موقعاً منتدياً من المقر الرئيسي: مسؤول اتصال واحد، وأربعة مدققين داخليين، و22 مسؤول استثمار من شعبة مركز الاستثمار، وخمسة مسؤولين خارجيين، ومسؤولين قانونيين اثنين ومسؤولين اثنين للأمن الميداني. وتزد 25 وظيفة لموظفين فنيين متبدلين في تعداد الوظائف لدى المقر الرئيسي.

الكفاءة والوفورات

122- أكد المؤتمر على أن تحديد المزيد من مكاسب الكفاءة والفوارات ينبغي أن يكون مدفوعاً بهدف ضمان الاستخدام الأكثر كفاءة وفعالية للموارد، وليس على حساب تنفيذ برنامج العمل. إضافة إلى ذلك، شدد المؤتمر على

أهمية الحدّ من الزيادات في تكاليف موظفي المنظمة، وطلب تحقيق المزيد من مكاسب الكفاءة والوفورات، خصوصاً عن طريق اتخاذ تدابير ترمي إلى خفض تكاليف الموظفين، التي تشكل نحو 75 في المائة من الميزانية.³⁴

123- ما زالت الوفورات والمكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة تمثل أولوية قصوى بالنسبة للمنظمة. ففي التغيير التحولي الذي أدخله المدير العام في المنظمة بدءاً من عام 2012، أدرجت ضرورة ترسيخ عقلية خاصة بقيمة النقود كعنصر أساسي في هذا التغيير في المنظمة. وقد أدى ذلك إلى وفورات ملحوظة في الكفاءة: 71.6 مليون دولار أمريكي في الفترة 2012-2013، ووُجد مبلغ 36.6 مليون دولار أمريكي خلال الفترة المالية 2014-2015، مع تنفيذ برنامج العمل الموافق عليه في الوقت ذاته. وقد صيغ النهج على أساس المبدأ العام الشامل المتمثل بالتقليل إلى أدنى حد من الأثر على المكاتب الميدانية والإدارات الفنية للمنظمة. وتمت الوفورات بصورة رئيسية في تكاليف الموظفين وفي الوحدات الإدارية، بما أفضى إلى إلغاء 235 وظيفة على مدى الفترتين الماليتين.³⁵

124- في الفترة المالية 2016-2017، يبقى المبدأ العام الشامل ممثلاً في إيجاد وفورات، مع التركيز على أربعة مجالات ممكنة للوفورات.

تكاليف الموظفين

125- مع الإشارة إلى أن تكاليف الموظفين تمثل حوالي 75 في المائة من ميزانية منظمة الفاو، ومع تقدير مستوى الوفورات التي حققها المدير العام، أقرّ المؤتمر في دورته الثامنة والثلاثين المنعقدة عام 2013 أن معظم امتيازات واستحقاقات موظفي المنظمة يتحدد في إطار النظام الموحد للأمم المتحدة وتقّره لجنة الخدمة المدنية الدولية وأو الجمعية العامة للأمم المتحدة في نيويورك.³⁶

126- وبالتالي، لا يمكن تحقيق مزيد من الوفورات الملحوظة من تكاليف الموظفين في منظمة الفاو سوى من خلال إجراء تغييرات مجدهية على حزمة التعويضات. وأقرّ المؤتمر أنه لا يمكن أن يحصل هذا إلاً من خلال حوار فعال مع الجمعية العامة للأمم المتحدة ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومشاركة ناشطة في ما تجريانه من استعراض شامل لحزمة تعويضات الموظفين.

127- وفي هذا الصدد، أكد كلّ من لجنة المالية³⁷ والمجلس³⁸ مرات عدة على أهمية مشاركة أعضاء المنظمة في اللجنة الخامسة للجمعية العامة للأمم المتحدة. وقد قامت لجنة المالية مؤخراً، في دورتها السادسة والخمسين بعد المائة المنعقدة

³⁴ الفقرات 97-110 من الوثيقة C 2013/REP

³⁵ الفقرات 426-424 من الوثيقة 8/2015 C والفقرات 8-13 من الوثيقة CL 148/3

³⁶ الفقرة 106 من الوثيقة C 2013/REP والفقرة 4 من القرار 2013/7

³⁷ الفقرة 21(هـ) من الوثيقة CL 149/4، والفقرتان 23-24 من الوثيقة CL 150/4

³⁸ الفقرة 7(هـ) من الوثيقة CL 148/REP، والفقرة 18 (وـ) من الوثيقة CL 149/REP، والفقرة 17- سابعاً من الوثيقة CL 150/REP

في نوفمبر/تشرين الثاني 2014، بتسليط الضوء على الطابع الملحق لهذه المشاركة في سياق القلق الذي أبدته إلى أن الاستعراض الجاري لجزمة التعويضات من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية يسير ببطء.³⁹

128- لقد نشأت الوفورات في تكاليف الموظفين في الفترة 2014-2015 عن تجميد للمرتبات لموظفي الفئة الفنية وموظفي فئة الخدمات العامة في منظومة الأمم المتحدة خلال الاستعراض الجاري من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية، كما يرد شرحه في القسم جيم، بشأن زيادات منتظرة في التكاليف. والمشاركة المستمرة ضرورية لضمان أن يؤدي الاستعراض من قبل لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى وفورات دائمة.

الإنفاق الرأسمالي- تكنولوجيا المعلومات

129- يوفر مرفق الإنفاق الرأسمالي التمويل للاستثمارات في الأصول التي لها عمر انتفاعي يجاوز سنتين. ومنذ إنشائه في الفترة المالية 2004-2005، استُخدم بالكامل تقريباً لتمويل استثمارات رأسمالية رئيسية في تكنولوجيا المعلومات في المنظمة: استثمارات في البنية التحتية الأساسية لـ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والنظم الإدارية المؤسسية، والتطبيقات الفنية المؤسسية، ونظم إدارة المعلومات (انظر القسم دال، الإنفاق الرأسمالي). والمعايير الأكثر صرامةً التي أُدرجت في الفترة المالية 2014-2015 أدخلت صرامةً أكبر على تقييم جودة الاستثمارات في اقتراحات الإنفاق الرأسمالي، كما يرد في استعراض منتصف المدة لعام 2014.⁴⁰

130- وتحضع الاستثمارات في تكنولوجيا المعلومات لإدارة شعبة تكنولوجيا المعلومات، التي أعيد تصميمها وهيكلتها خلال عام 2014 (انظر القسم دال، تكنولوجيا المعلومات). وتقوم شعبة تكنولوجيا المعلومات بتركيز البنية التحتية لـ تكنولوجيا المعلومات والاستثمارات في خدمات الدعم على تغيير نمط تقديم هذه الخدمات، مع تحول جوهري نحو استغلال فرص الاعتماد على المصادر الخارجية المتاحة اليوم في سوق عمل تكنولوجيا المعلومات.

131- على سبيل المثال، يستضيف مركز البيانات في المقر الرئيسي عدة مئات من أجهزة الخوادم الحاسوبية، بما في ذلك كل نظام من نظم تكنولوجيا المعلومات في المنظمة. ومن المقرر إجراء استثمار لمرة واحدة ضمن الموارد الحالية من أجل تحديد ثم إدارة انتقال هذه البنية التحتية إلى مزودي خدمات خارجيين. وسوف يقدم هؤلاء المزودون خدمات حديثة ومرنة، ودعماً ليلاً ونهاراً وطيلة أيام الأسبوع، إضافةً إلى قدرة محسنة على الصمود. كذلك، سوف يتم استغلال خدمات الحوسبة السحابية عند الاقتضاء للمعلومات العامة عن منظمة الفاو، في حين تبقى النظم التي تتضمن معلومات سرية داخلية أو يستضيفها مركز الحساب الدولي التابع للأمم المتحدة من أجل الحفاظ على المزايا والمحاصنات التي تتمتع بها منظمة الفاو إزاء البيانات السرية. وإضافةً إلى استبدال البنية التحتية، توفر الحوسبة السحابية أيضاً فرصاً

³⁹ الوثيقة FC 156/11

⁴⁰ الفقرة 125 من الوثيقة PC 117/5 – FC 157/7

لاستبدال خدمات التعاون الداخلي من قبيل البريد الإلكتروني (MS 365)، بكلفة مخفضة في أغلب الأحيان ومزيد من الوظيفية مثل القدرات من حيث البيانات على غرار Dropbox، أو غيرها.

132- ويتمثل أحد تأثيرات هذه الفرصة بأنه يجب أن يحصل انخفاض في الاحتياجات لإجراء استثمارات في الإنفاق الرأسمالي في المستقبل في البنية التحتية والنظم الخاصة بتكنولوجيا المعلومات. ويُعزى السبب في ذلك إلى أن الاحتياجات الحالية المتقلبة للاستثمار مرة واحدة في الأجهزة والبرامج والتراخيص لن تتوقف، وسوف تُستبدل بتكليف تشغيلية أكثر قابلية للتوقع. وبالاستناد إلى المعدل الحالي لاستخدام الإنفاق الرأسمالي وهذه الابتكارات، تُخفيض تخصيصات الإنفاق الرأسمالي بقيمة 5 ملايين دولارات أمريكية ويعاد تخصيصها للعمل الفني (انظر القسم ألف).

133- وعلاوة على ذلك سوف تسعى دراسة تجري حاليا حول جدوی تحقيق التأزير والتقارب عبر نظم تخطيط الموارد في المؤسسة لدى الوكالات التي توجد مقارها في روما من أجل تعزيز الكفاءة وتحقيق الوفورات إلى مقارنة النتائج مع دراسة شاملة لمنظومة الأمم المتحدة كان تم الشروع فيها حول التشغيل المتبدال بين نظم تخطيط الموارد دعما لمواهمة الممارسات في مجال الأعمال.

شعبة المؤتمر، والمجلس وشئون المراسم

134- إن الاستعراض الجاري للخدمات التي تقدمها شعبة المؤتمر، والمجلس وشؤون المراسم أدى إلى وفارات ، ومن المتوقع حصول مزيد من الكفاءة والوفارات خلال فترة السنين المقبلة.

135- وقد أفضى استعراض خدمة مزايا واستحقاقات الموظفين إلى إلغاء منصب واحد متصل بخدمة استيراد السيارات، ومن المتوقع حصول مزيد من الكفاءة في هذا المجال. كذلك، قد يؤدي تحدث أنشطة المراسلات الرسمية إلى تبسيط داخل الشعبه. وعلاوةً على ذلك، فإن نموذج أعمال جديد لطباعة ونشر وثائق بالاستناد إلى مبدأ الاعتماد على مصادر خارجية في أنشطة الطباعة قيد الدراسة حالياً، ومن المتوقع أن ينتج عنه قدر ملحوظ من الكفاءة والوفرات في الفترة المالية المقيدة.

خدمات الأمن

136- تُ تنظم الخدمات الأمنية في منظمة الفاو في فرعين: فرع الأمن في المقر الرئيسي (في إدارة الخدمات المؤسسية) المسؤول عن ضمان السلامة في مبني المقر الرئيسي في روما، ويوفر الدعم لتنفيذ مهام مدير العام باعتباره المسؤول المختار عن الأمن بالنسبة لإيطاليا، والاتصال والتنسيق مع الحكومة المضيفة وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن؛ والأمن في الميدان (تحت نائب مدير العام)، الذي يضمن أمن وسلامة الموظفين في المكاتب الميدانية. ويرد وصف وظيفة الأمن في القسم دال، الباب 14- الإنفاق الأمني.

137- بهدف توفير المرونة لتعزيز الأمن في المقر الرئيسي وفي الواقع في الميدان على السواء، سوف تُلغى تسع وظائف شاغرة في فئة الخدمات العامة في فرع الأمن في المقر الرئيسي، وسوف يُعاد استثمار الموارد (1.6 مليون دولار أمريكي) في الباب الخاص الإنفاق الأمني. كما سيتم استكشاف فرص أخرى لتحقيق الكفاءة في خدمات الأمن خلال الفترة المالية 2016-2017.

مزيد من الكفاءة الإدارية

138- منذ عام 2012، جرى بقوة تثبيت ثقافة القيمة مقابل المال في المنظمة، وسوف يتم السعي إلى إنجاز كفاءات أكبر خلال الفترة المالية 2016-2017. وسوف يُدفع ذلك، كما في الماضي، بمبدأ تبسيط البناء الإداري بكامله، وبخاصة في المقر الرئيسي، مع الحفاظ على القدرات الفنية للمنظمة وتعزيزها قدر الإمكان. وبناءً عليه، سوف يتم استكشاف الفرص لتحقيق مزيد من الكفاءة في شعبة الخدمات الإدارية، وشعبة المؤتمر، والمجلس وشُؤون المراسم، كما وفي الوحدات غير الفنية الأخرى في المنظمة، بما في ذلك من خلال التعاون والتقارب بين النظم ذات الصلة والعمليات بين الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها.

جيم - أهم الأبعاد المالية المتعلقة بالميزانية

139- يحسب هذا الجزء الاحتياجات اللازمة للتمويل الكامل لبرنامج العمل الممول من الاشتراكات المقررة بالمحافظة على القوة الشرائية للاعتمادات الصافية المقترحة. وهو يصف تقدير الزيادات في التكاليف والتغييرات الإضافية الأخرى في الانتقال من فترة السنين 2014-2015 إلى فترة السنين 2016-2017.

الزيادات المتوقعة في التكاليف

المنهجية والسياق

140- تتبع منهجية حساب الزيادة في التكاليف في برنامج العمل والميزانية 2016-2017 النهج الذي سبق أن وافق عليه كل من لجنة المالية والمجلس والمؤتمر. وتغطي تقديرات الزيادة في التكاليف إعادة حساب تكاليف مدخلات البرنامج العادي من المستوى الذي كانت عليه في الفترة 2014-2015 إلى المستوى الذي ستكون عليه في الفترة 2016-2017 لتنفيذ برنامج العمل، أي ما يتعلق بشئون الموظفين والسلع والخدمات. وتوضع تقديرات الزيادات في التكاليف على أساس كل سنتين من خلال: تسويات التكاليف الفعلية التي تجري في فترة السنين الحالية (توزيع التكاليف على فترة السنين)؛ والتسويات المتوقعة في تكاليف الوحدة التي ستسري في فترة السنين التالية (التضخم)؛ وعنصر انقضاء الوقت في ما يتعلق بالوظائف الثابتة.

141- توزيع التكاليف على فترة السنين هو الأثر المالي الإضافي في الفترة 2016-2017 المترتب على تسويات تكاليف الموظفين التي تحدث في الفترة 2014-2015. وهو نتيجة لعاملين هما :

- إدراج اعتمادات غير كافية أو زائدة في الميزانية للتكاليف في فترة السنين الحالية (2014-2015)، أي الاختلاف في تكاليف الموظفين الفعلية لكل شهر عمل عن تقديرات الميزانية التي أعدت قبل عامين؛
- تطبيق تسويات التكاليف الجارية (2014-2015) التي سرى مفعولها في مرحلة زمنية ما أثناء فترة السنين 2014-2015 (وكانت مدرجة أو غير مدرجة في الميزانية) على فترة 24 شهراً كاملة في فترة السنين 2016-2017.

142- وهكذا، فإن توزيع التكاليف على فترة السنين يعكس بطريقة موضوعية الأثر المالي للأحداث التي وقعت بالفعل أو المتوقع وقوعها قبل تنفيذ ميزانية الفترة 2016-2017. ومعظم التغييرات في تكاليف الموظفين التي تُنفذ أثناء فترة السنين هي نتيجة لتوصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية التي وافقت عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة. وتحركات الدولار الأمريكي مقابل العملات المحلية في المكاتب الميدانية تساهم أيضاً في توزيع التكاليف على فترة السنين بقدر ما تختلف عن أسعار الصرف المعمول بها في فترة السنين السابقة.

143- وبناء على ذلك، فإن الانعكاسات المالية لتوزيع التكاليف على فترة السنين هي في الأساس مسألة واقع ومسألة حساب، وليس مسألة حدس أو تخفيط طويل الأجل. وتستند تقديرات التكاليف الحالية لما بعد انتهاء

الخدمة إلى آخر نتائج التقييم الاكتواري لخطط الالتزامات الخاصة بالموظفين (التعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة، وصندوق مدفوعات نهاية الخدمة، ونظام مدفوعات نهاية الخدمة، وصندوق التعويضات). وتقوم كل منظمة من المنظمات التي تتخذ من روما مقرا لها بإجراء هذا التقييم الاكتواري في كل سنة.

144- ويمثل التضخم أثر التكاليف في الفترة 2016-2017 الناشئ عن تلك التسويفات المتوقع أن تحدث في أوقات مختلفة في فترة السنين التالية. وتقديرات التضخم المتعلقة بالمرتبات والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية والبدلات مستمدة من التنبؤات الخارجية حديثة العهد (الرقم القياسي لأسعار المستهلكين، والأرقام الدليلية للأجور الأساسية، وسعر الصرف حسب الموقع) الصادرة عن وحدة المعلومات الاقتصادية، والبيانات التي تنشرها أجهزة موثوقة من قبيل لجنة الخدمة المدنية الدولية، والتحقق المستقل.

عرض عام لتقديرات الزيادات في التكاليف

145- لقد حُسبت الزيادات في التكاليف المقدرة من أجل الاعتمادات الصافية المقترحة للفترة 2016-2017 بمبلغ قدره 43.3 مليون دولار أمريكي، أي زيادة في التكاليف لفترة السنين بنسبة 3.4 في المائة. وبلغ مجموع الزيادات في التكاليف التقديرية هي الأقل في الفترات المالية السبع الماضية، والتي تراوحت من 3.9 في المائة (2012-2013) إلى 12.2 في المائة (2008-2009). وتتلخص الزيادات في التكاليف المقدرة للفترة المالية 2016-2017 بحسب فئة المدخلات كما هو مبين في الجدول 4.

الجدول 4: ملخص الزيادات تحت الاعتمادات الصافية في الفترة 2016-2017 بسعر الصرف الوارد في ميزانية الفترة 2014-2015*

عناصر التكاليف	كل عنصر من كل عنصر في التكاليف حسب التكاليف	مجموع الزيادة في التكاليف	النسبة المئوية من مجموع الزيادة في التكاليف	(بملايين الدولارات الأمريكية)			العتمادات الصافية المقترحة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 بتكاليف 2015-2014
				الزيادة في التكاليف (عن فترات السنين 2016-2017)	النسبة المئوية لزيادة التكاليف	التوزيع على فترة السنين	
خدمات الموظفين	رواتب والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية والبدلات	692.0	29%	10.1	1.5%	(10.5)	
استحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة		62.4	41%	14.1	22.6%	-	
مجموع خدمات الموظفين		754.4	70%	24.2	3.2%	3.6	
مجموع السلع والخدمات		406.3	30%	10.2	2.5%	-	
إيرادات المنظمة الأخرى		(149.0)	-	-	0.0%	-	
مستوى الميزانية للاعتمادات الصافية والاحتياجات الإضافية		1,011.7	100%	30.8	3.4%	34.3	

* يعكس توزيع الميزانية بحسب فئات المدخلات المبين في العمود العنوان "برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الاعتمادات الصافية المقترحة بتكاليف الفترة 2014-2015" مجموع المدخلات المقترحة في المترجح الخاص بفترة السنين 2016-2017 بتكاليف الفترة 2014-2015. والأرقام مقربة إلى أقرب عشر.

خدمات الموظفين

146- تشمل خدمات الموظفين جميع تكاليف الموظفين، بما في ذلك المرتبات، والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية، وبدلات الإعالة، والضمان الاجتماعي، والاستحقاقات الأخرى المتعلقة بالموظفين، واستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة سواء لفئة الموظفين الفنيين أو فئة موظفي الخدمات العامة. وتأتي الزيادات في تكاليف خدمات الموظفين من القرارات المتعلقة بالنظام الموحد للأمم المتحدة، بعد استعراضه من لجنة الخدمة المدنية الدولية وموافقة الجمعية العامة للأمم المتحدة عليه، ومن عوامل خارجية أخرى من قبيل أسعار الصرف السائدة في الأسواق. وهذا العنصر الأخير له أهمية خاصة بالنسبة لتكاليف الموظفين في هذه المكاتب الميدانية حيث ترتفع العملات المحلية مقابل الدولار الأمريكي. وتنطبق الزيادات التي تقرها لجنة الخدمة المدنية الدولية بحسب الموقع وفئة الموظفين عندما تحدث.

147- ويقدر أن خدمات الموظفين سوف تزيد بنسبة قدرها 3.2 في المائة مقارنةً بفترة السنتين السابقة وأنها ستمثل 24.2 مليون دولار أمريكي من (أي نسبة قدرها 70 في المائة) الزيادات في التكاليف التي يرد تلخيص لها في الجدول 4. ويعزى إلى توزيع التكاليف على فترة السنتين مبلغ قدره 3.6 مليون دولار أمريكي من هذا المبلغ (أي التأثير المالي الإضافي في الفترة 2016-2017 لتسويات تكاليف الموظفين التي تحدث في فترة السنتين الحالية)، بينما يقدر التضخم بمبلغ قدره 20.6 مليون دولار أمريكي (أي أثر التسويات المتوقع سريانها اعتباراً من يناير/كانون الثاني 2016 بالنسبة لتكاليف).

148- واحتساب مبلغ 3.6 مليون دولار لفترة السنتين هو منخفض للغاية مقارنة بفترات السنتين السابقة ويعود بشكل كامل إلى تكاليف خدمات الموظفين. وهذا جاء نتيجة ترافق تحفيض تكاليف الموظفين المحسوبة لفترة السنتين والبالغة 10.5 مليون دولار مع زيادة مقدرة بمبلغ 14.1 مليون دولار في تكلفة الخدمة الجارية لمستحقات الموظفين ما بعد الخدمة، أي كالتالي:

(أ) إن أثر تجميد رواتب الموظفين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة ومعاشاتهم التقاعدية خلال فترة السنتين 2014-2015، والذي لم تقابله إلا جزئياً التكاليف الأعلى من المقرر في الميزانية لبدلات أخرى مثل بدلات الإعالة، ونحو التعليم واستحقاق السفر وإعانة الإيجار وبدل المخاطر في الفترة 2014-2015، أن يؤدي إلى انخفاض بنحو 7 ملايين دولار في تكاليف الموظفين لفترة السنتين 2017-2016؛

(ب) لم تشهد تكلفة خطة التأمين الطبي الأساسية للموظفين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة زيادة في فترة السنتين 2014-2015، وذلك أساساً بسبب عقد التأمين الطبي الجديد، مما أدى إلى انخفاض بمبلغ 3.6 مليون دولار في تكاليف الموظفين للفترة المالية 2016-2017؛

(ج) حدوث زيادة إجمالية أعلى من المقرر في الميزانية في التكاليف الخدمية الحالية لاستحقاقات الموظفين بعد انتهاء الخدمة وذلك استناداً إلى التقييمات الإكتوارية حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2013 وإلى زيادة مقدرة في التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة حسب تقرير التقييم الأولي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2014، مما أدى إلى زيادة بمبلغ 14.1 مليون دولار للفترة المالية 2016-2017.

149- من المتوقع حدوث زيادة تضخمية في التكاليف قدرها 20.6 مليون دولار أمريكي في الفترة 2016-2017 في ما يتعلق بخدمات الموظفين استناداً إلى التقديرات الخاصة بشتى عناصر التكاليف، مثل:

(أ) توقع حدوث زيادات تضخمية مختلفة في مرتبات موظفي الفئة الفنية وموظفي فئة الخدمات العامة في الواقع الميدانية، مع مراعاة عوامل مثل التضخم، وتقلبات أسعار الصرف، والأنمط السابقة للزيادات مؤخراً. وتنبأ الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين التي تصدر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والأرقام الدلiliية لمتوسط الأجور الإسمية بحدوث زيادات تتراوح بين 2.0 في المائة بالنسبة إلى مكاتب الاتصال وأماكن العمل الأوروبية من غير المقر، ونسبة عالية تبلغ 8.0 في المائة في أفريقيا وإقليم الشرق الأدنى في كل من عامي 2016 و2017، تماشياً مع الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين في البلدان التي يكون للمنظمة فيها وجود كبير. فعلى سبيل المثال، من المتوقع أن تصل معدلات التضخم في خانا، حيث يوجد لمنظمة الأغذية والزراعة مكتب إقليمي، إلى 13.7 في المائة في سنة 2016 وإلى 10.8 في المائة في سنة 2017.

(ب) حدوث زيادة طفيفة بنسبة قدرها 0.2 في المائة و0.9 في المائة على أجر موظفي الفئة الفنية في المقر الرئيسي في سنة 2016 و2017 على الترتيب، تماشياً مع تنبؤات الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين التي تصدر عن وحدة المعلومات الاقتصادية والمتعلقة بإيطاليا؛

(ج) لا تطبق زيادة لموظفي الخدمة العامة في المقر الرئيسي في عام 2016، وتطبق زيادة بنسبة 1 في المائة لعام 2017، أي أقل بكثير من متوسط مؤشر وحدة المعلومات الاقتصادية الاسمي للأجور الذي يبلغ حالياً 1.2 في المائة في 2016 و 1.4 في المائة في عام 2017 والأرقام القياسية لأسعار المستهلكين في إيطاليا.

(د) عدم حدوث زيادة لتغطية التكاليف الطبية، مع الأخذ في الاعتبار عقد التأمين الطبي.

(ه) عدم حدوث زيادة في تكاليف منحة التعليم في عام 2016 وزيادة 2 في المائة لعام 2017.

(و) توقع حدوث زيادة سنوية قدرها 2 في المائة في تكاليف استحقاقات السفر، أخذًا في الحسبان، كمتوسط، الزيادة في الرقم الدلiliي لأسعار المستهلكين لمحطات العمل المختلفة وتقلبات أسعار صرف العملات.

(ز) عدم حدوث زيادة جديدة في التكاليف الحالية لخدمة الموظفين بعد انتهاء الخدمة في التقديرات الإكتوارية في المستقبل. وسوف تكون التقديرات في التقارير الإكتوارية النهائية في 31 ديسمبر/كانون الأول 2014 و2015 مبنية على الإنفاق في 2016-2017. ويظل هذا المجال عالي المخاطر والذي ينبغي إدارته أثناء التنفيذ.

150- وقد أُبلغت أجهزة منظمة الأغذية والزراعة الرئيسية بأن تكاليف الموظفين من الصعب التكهن بها على الرغم من نظام المعلومات المحسن الذي يُستخدم لتحليل أنماط التكاليف الحالية وتحديد الاتجاهات تحديداً كمياً⁴¹ مما يؤدي إلى اختلافات عن تقديرات الميزانية التي تُعد قبل تنفيذ الميزانية.

151- وكمثال، وكما لوحظ أعلاه في الفقرة (ن)، فإن التقلبات الاكتوارية في نهاية عام 2015 وعام 2016 يمكن أن تؤدي إلى تقلبات ملموسة من الافتراضات الحالية. وبالمثل، من الصعب التنبؤ بتقلبات أسعار العملة في الواقع الأخرى بخلاف المقر. ويجب إدارة أي اختلاف ضمن الاعتماد المدرج في الميزانية لفترة السنتين، مما يتطلب إدخال تعديلات على البرامج أثناء دورة التنفيذ من أجل إدارة هذه التكاليف غير المدرجة في الميزانية، وتظهر التسويات ضمن توزيع التكاليف على سنتين، في ما يتعلق بفترة السنتين التالية.

السلع والخدمات

152- يدخل ضمن مجموع السلع والخدمات، الموارد البشرية الأخرى، والسفر، ومصروفات التشغيل العامة، والأثاث، والمعدات، ويبين تضخماً تقديرياً يبلغ 10.2. مليون دولار أمريكي، وهو ما يعادل زيادة بنسبة قدرها 2.5 في المائة في فترة السنتين. وتطبق الأرقام القياسية العالمية لأسعار المستهلكين (3.1 في المائة و3.3 في المائة في سنة 2016 و2017 على التوالي). والرقم القياسي لأسعار المستهلكين بالنسبة لإيطاليا (0.2 في المائة و0.9 في المائة لسنة 2016 و2017)، على تكاليف جميع الواقع لحساب زيادة التكلفة الإجمالية في الميزانية.

153- ويضم برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017 الاحتياجات التقديرية من السلع والخدمات المقدرة بشكل عام استناداً إلى التنفيذ الكامل لبرنامج العمل والميزانية. وعند وضع الزيادة التقديرية في السلع والخدمات، أجري تحليل لأنماط الإنفاق المحتملة بحسب فئة التكاليف، استناداً إلى عمليات الإنفاق السابقة. والمنتظر أن يكون نمط الإنفاق على السلع والخدمات في 2016-2017 مماثلاً.

154- وسيستمر رصد الاتجاهات والقرارات التي يمكن أن تؤثر على الزيادات التقديرية في التكاليف، وسيجري إبلاغ الأجهزة الرئيسية بأي تغييرات كبيرة في افتراضات وتقديرات الزيادات في التكاليف قبل انعقاد المؤتمر في يونيو/حزيران 2015.

عنصر انقضاء الوقت

155- عنصر انقضاء الوقت هو تخفيض اعتمادات الميزانية للتكاليف التقديرية للوظائف الثابتة لأن بعض الوظائف ستظل شاغرة لبعض الوقت نتيجة لتنقلات الموظفين. وتنسند منهجية عنصر انقضاء الوقت، التي وافق عليها

⁴¹ الوثيقة 10/113 FC معاملة الاختلاف في تكاليف الموظفين

المجلس في دورته السابعة بعد المائة (نوفمبر/تشرين الثاني 1994)، إلى ثلاثة جوانب: (1) معدلات دوران الموظفين، كما تقادس من خلال انتهاء الخدمة؛ (2) أوقات التوظيف المعيارية؛ (3) المدى المتوقع لحالات انتهاء الخدمة، حتى يمكن توقع إجراءات التعيين وتقليل الفترات السابقة على التعيين بناء على ذلك.

156- ووفقاً للمنهجية المعمول بها، فقد طبقت فترة خمس سنوات كمتوسط متحرك (أي من 2010 حتى 2014) لحساب معدلات دوران الموظفين. وهو ما يسفر عن معدل دوران يبلغ في المتوسط 5.97 في المائة لموظفي الفئة الفنية و6.04 في المائة لموظفي فئة الخدمات العامة. ومقارنةً بالمتوسط المتحرك البالغ خمس سنوات المستخدم في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، انخفض معدل دوران الموظفين من الفئة الفنية قليلاً بنسبة قدرها 0.28 في المائة وبزيادة طفيفة بنسبة قدرها 0.07 في المائة في حالة موظفي فئة الخدمات العامة.

157- إن مهل التوظيف النموذجية المطبقة هي كالتالي: بالنسبة إلى موظفي الفئة الفنية 30 أسبوعاً؛ وبالنسبة إلى فئة الخدمات العامة 22 أسبوعاً، مقارنة بمهلة 42 و25 أسبوعاً بالترتيب المطبقة في الفترة 2014-2015. ويعزى انخفاض مدة التوظيف والتجديد إلى تبسيط إجراءات الاختيار والتعيين التي أدخلت في فترة السنين 2014-2015 بالنسبة إلى موظفي الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. ويمكن توقع مدى حالات انتهاء الخدمة استناداً إلى استعراض لأسباب انتهاء الخدمة، والذي تلخص نتائجه في الجدول 5.

الجدول 5: مدى إمكانية التنبؤ بإجراءات التوظيف

فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية		فئة إنتهاء الخدمة
النسبة المئوية من الموظفين المتوقع	عدد الأسابيع المتوقع	النسبة المئوية من الموظفين المتوقع	عدد الأسابيع المتوقع	
22 أسبوعاً	20%	34%	30 أسبوعاً أو أكثر	إنتهاء متوقع للخدمة (مثل التقاعد الإلزامي)
7 أسابيع	51%	50%	10 أسابيع	إنتهاء للخدمة متوقع لفترة محددة (مثل الاستقالات بعد تقديم الإشعار المطلوب)
0 أسابيع	29%	16%	0 أسابيع	إنتهاء للخدمة غير متوقع

158- وقد طبقت هذه النتائج لحساب عنصر انقضاء الوقت في الفترة 2016-2017 بنسبة 1.69 في المائة لفئة الموظفين الفنيين وبنسبة 1.62 في المائة لفئة موظفي الخدمة العامة. وبالمقارنة بالنسب المئوية المستخدمة في الفترة 2014-2015، يكون عنصر انقضاء الوقت قد انخفض بالنسبة لفئة الموظفين الفنيين (من 2.05 في المائة). وبقيت أساساً دون تغيير بالنسبة لفئة موظفي الخدمة العامة (من 1.64 في المائة). ونظراً للتغير الطفيف الشامل الذي حدث، لم يكن عنصر انقضاء الوقت الجديد أي تأثير هامشي على تكاليف الموظفين عند تطبيقه على جميع الواقع، (باستثناء الواقع القطري والمكاتب الاتصال)⁴².

159- ويقدم الملحق السابع عرضاً عاماً للاعتمادات الصافية المقترحة بحسب النتيجة التنظيمية قبل الزيادات في التكاليف وبعدها.

⁴² بالنسبة لمكاتب الاتصال والمكاتب القطرية، وافق المؤتمر في عام 2009 على إلغاء عامل انقضاء الوقت.

العناصر الكفيلة بتحسين السلامة المالية للمنظمة والسيولة والاحتياطي فيها

لمحة عامة عن الأرصدة في الحساب العام والحسابات ذات الصلة

160- يمكن تقدير السلامة المالية للمنظمة فيما يتعلق بثلاثة مكونات للحساب العام والحسابات ذات الصلة على النحو التالي :

(أ) الحساب العام - يبرز هذا الحساب النتائج التاريخية المتراكمة لجميع الاشتراكات على الأعضاء والإيرادات المتنوعة وغيرها من الإيرادات والتي تقابلها المصروفات التراكمية لتنفيذ برنامج العمل؛

(ب) صندوق رأس المال العامل - يمثل الغرض الرئيسي لهذا الصندوق ، وفقا للائحة المالية 6-2 ، في تقديم سلف مالية للحساب العام لتمويل المصروفات إلى أن يتم تحصيل الاشتراكات المقررة للميزانية. ويمكن أيضا استخدام هذا الصندوق في تمويل أنشطة حالات الطوارئ غير المنظورة في الميزانية ؛

(ج) حساب الاحتياطي الخاص - أنشئ هذا الحساب بمقتضى قرار المؤتمر 77 في عام 1977 وجرى توسيعه بموجب قاري المؤتمرات 13/81 و 17/89 ، وتوجيهات أخرى من المؤتمر في عام 2005⁴³ ، ويقوم هذا الحساب بحماية برنامج العمل والميزانية من تأثيرات التكاليف الإضافية غير المدرجة في الميزانية والناشئة عن التقلبات المعاكسة في أسعار الصرف والاتجاهات التضخمية غير المدرجة في الميزانية. كما يمكن لهذا الحساب تقديم سلف مالية إلى الحساب العام على أساس استردادها فيما بعد.

161- ويرد موجز للأرصدة في الحساب العام والحسابات ذات الصلة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013⁴⁴ في الجدول 6.

الجدول 6: الأرصدة في الحساب العام والحسابات ذات الصلة حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2013

بملايين الدولارات الأمريكية	
(875.4)	الحساب العام (العجز)
25.7	صندوق رأس المال العامل
17.6	حساب الاحتياطي الخاص
(832.1)	مجموع الحساب العام والحسابات ذات الصلة (العجز) في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013

162- ويرد أدناه موجز للعوامل الرئيسية التي أسهمت في العجز في الحساب العام والحسابات ذات الصلة في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013.

⁴³ الفقرة 101 من الوثيقة C 2005/REP

⁴⁴ الصفحة 4 من الوثيقة C 2015/5 A

تكاليف الخدمة السابقة غير المملوكة للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة

163- سجلت المنظمة باطراد منذ عام 1997 تزايد قيمة التزامات الخدمة السابقة المتصلة بخطة التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة على النحو الذي حدد التقييم الاكتواري الخارجي. وبلغ مجموع الالتزامات غير المملوكة المبلغ عنها في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013 مبلغاً قيمته 765.9 مليون دولار أمريكي منه مبلغ 693.7 مليون دولار أمريكي متصل بالتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وبلغ 72.2 مليون دولار أمريكي متعلق بصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة.

المصروفات غير المدرجة في الميزانية

164- خلال الفترة منذ عام 1998، كانت هناك مصروفات غير مدرجة في الميزانية بلغ مجموعها 59.3 مليون دولار أمريكي دون تمويل مقابل وأسهمت في تدهور مجموع العجز في الحساب العام والحسابات ذات الصلة:

(أ) أجاز قراراً المؤتمراً 97/7 و99/3 للمدير العام تغطية تكاليف إعادة توزيع الموظفين وانتهاء الخدمة بما يزيد عن الاعتمادات الصافية للميزانية المعتمدة للفترتين 1999-2000 و2001-2002 على التوالي. وقيدت التكاليف ذات الصلة البالغة 10.6 مليون دولار أمريكي⁴⁵ و8.4 مليون دولار أمريكي⁴⁶ على الحساب العام؛

(ب) قيدت على الحساب العام دون تمويل مقابل المدفوعات الزائدة عن المبالغ التي حددتها التقييم الاكتواري لصندوق مدفوعات انتهاء الخدمة والتي بلغت 9.4 مليون دولار أمريكي⁴⁷ في الفترة 2002-2003، و9.0 مليون دولار أمريكي في الفترة 2004-2005⁴⁸، و8.2 مليون دولار أمريكي في الفترة 2006-2007⁴⁹؛

(ج) قيدت على الحساب العام تكاليف الخدمة الجارية غير المدرجة في الميزانية والبالغة 13.4 مليون دولار أمريكي⁷ بخصوص التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة دون تمويل مقابل في الفترة 2006-2007؛

(د) قيد مبلغ قدره 6.4 مليون دولار أمريكي⁷ على حساب الاحتياطي الخاص في الفترة 2006-2007 للتغطية جزء من الزيادة غير المنتظرة في مرتبات فئة الخدمات العامة في المقر الرئيسي.

الاحتياجات لموازنة العجز في الحساب العام

165- كما جاء في تقارير الفترات المالية السابقة، فإن العجز المتراكم في الحساب العام سيواصل تدهوره إذا لم تتخذ الأجهزة الرئيسية إجراءات ملموسة لمعالجة الالتزامات غير المملوكة.

⁴⁵ الملاحظة 11 في الوثيقة C 2001/5

⁴⁶ الملاحظة 10 في الوثيقة C 2003/5

⁴⁷ الملاحظة 10 في الوثيقة C 2007/5A

⁴⁸ الملاحظة 9 في الوثيقة C 2007/5A

⁴⁹ الحاشية 6 في الوثيقة C 2009/5A

تمويل الالتزامات الخاصة بالخدمة السابقة للتعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة

166- تمثل الالتزامات الخاصة بالخدمة السابقة للتعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة حصة المنظمة في تكاليف مطالبات التأمين الصحي التي يتعين أن تسددها نيابة عن المتقاعدين طوال فترة العمر المتوقعة لهم استناداً إلى خدماتهم السابقة مع المنظمة. وبينجي التمييز بينها وبين تكاليف الخدمة الجارية⁵⁰، التي هي مكون أساسي في تكاليف الموظفين، وتعطيها في كل فترة مالية اعتمادات ميزانية البرنامج العادي. وبلغ مجموع التزامات التعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة والمبلغ عنها في 31 ديسمبر/كانون الثاني 2013 مبلغ 693.7 مليون دولار أمريكي.

167- لم يحدث قط أن سددت التزامات تكاليف الخدمة السابقة للتعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة من اعتمادات الميزانية أو من برنامج العمل. ففي الوقت الذي يوفر فيه برنامج العمل والميزانية التمويل اللازم لتكاليف الخدمة الجارية (أي المبالغ التي سيحصل عليها الموظفون أثناء فترة السنتين الجارية)، هناك آلية تمويل جزئية لتمويل هذا الجزء من الالتزامات التي حصل عليها الموظفون في فترات سابقة (أي التزامات الخدمة السابقة). واعتباراً من فترة السنتين 2004-2005، وافق المؤتمر على اشتراكات إضافية منفصلة على الأعضاء بغرض تمويل التزامات الخدمة السابقة للتعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة.

168- وأقرت لجنة المالية والمجلس بأن هذه المسألة معقدة وعلى مستوى عال من التقنية تهم منظومة الأمم المتحدة بأسرها وأعرباً عن تقديرهما وتشجيعهما للمشاركة النشطة لإدارة المنظمة في سعي النظام المشترك للأمم المتحدة إلى إيجاد الحل الأمثل لهذه المسألة⁵¹.

169- وفي ضوء ما يجري من استعراض ومناقشة بشأن هذه المسألة من قبل كل من إدارة المنظمة والنظام الموحد للأمم المتحدة، يوصى بمواصلة النهج المعتمدة سابقاً المتمثل في توفير تمويل جزئي قيمته 14.1 مليون دولار أمريكي للالتزامات الخاصة بالخدمة السابقة للتعطية الطبية بعد انتهاء الخدمة كاشتراكات إضافية منفصلة لفترة السنتين.

تمويل التزامات الخدمة السابقة لصندوق مدفوعات نهاية الخدمة

170- مدفوعات انتهاء الخدمة هي المدفوعات التي تقدم مع انتهاء الخدمة، بما في ذلك الإجازات السنوية المستحقة ومنحة العودة للوطن وتعويضات نهاية الخدمة وتكاليف السفر إلى الوطن التي تنشأ عندما تنتهي خدمة الموظفين في المنظمة. وتبرز الالتزامات في أي نقطة زمنية تقديراً اكتوارياً للمبالغ التي يكتسبها الموظفون الحاليون. وبلغ إجمالي

⁵⁰ ترتفع تكاليف الخدمة الجارية كل سنة نظراً إلى أن الموظفين الحاليين يقدمون خدماتهم مقابل هذه الخدمات التي ستدفع في المستقبل.

⁵¹ الفقرتان 13-14 من الوثيقة CL 150/4 والفقرة 17(4) من الوثيقة CL 150/REP

الالتزامات صندوق مدفوعات نهاية الخدمة المبلغ عنها في 31 ديسمبر/كانون الأول 2013 مبلغاً قيمته 72.2 مليون دولار أمريكي.

171- وفي حين يوفر برنامج العمل والميزانية التمويل اللازم لتكاليف الخدمة الحالية (أي المبالغ التي سيكبها الموظفون خلال فترة السنين الجارية)، لا تتوافر أي آلية تمويل لتمويل ذلك الجزء من الالتزامات الذي كسبه الموظفون في الفترات السابقة (أي الالتزامات الخدمة السابقة). فهذه الالتزامات غير المولدة من الخدمة السابقة، لم تسدّد قط من اعتمادات الميزانية أو برنامج العمل.

172- ونظراً إلى التركيز المنصب حتى الآن على تحديد التدابير الكفيلة بمعالجة التزامات الخدمة السابقة الكبيرة غير المولدة المتعلقة بالتجطية الطبية بعد انتهاء الخدمة وما يجري من استعراض ومناقشات بهذا الشأن، لا يطلب أي تمويل الإضافي لمعالجة التزامات صندوق مدفوعات نهاية الخدمة غير المولدة في فترة السنين 2016-2017.

متطلبات معالجة نقص السيولة

173- لا زلت المنظمة ضعيفة أمام توقيت تسديد أهم الاشتراكات، وقد سبق لجوء المنظمة إلى الاقتراض التجاري الخارجي لتغطية نقص السيولة في أعوام 2005 و2006 و2007، استخدامها لصندوق رأس المال العامل بالكامل بالإضافة إلى أي أرصدة متوافرة في حساب الاحتياطي الخاص. ونظرت لجنة المالية في هذه المسألة في دورتها الرابعة والخمسين بعد المائة التي انعقدت في مايو/أيار 2014 وتعللت إلى النظر في اقتراحات لتجديد الاحتياطيات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017⁵². ويحدد هذا الجزء المبالغ الالزامية لتجديد صندوق رأس المال العامل وحساب الاحتياطي الخاص لمرة واحدة.

تجديد صندوق رأس المال العامل

174- تم تحديد المستوى المرخص به حالياً لصندوق رأس المال العامل في عام 1991 عندما كان يمثل شهراً واحداً من التدفقات النقدية في البرنامج العادي. وهذا المستوى البالغ 25.7 مليون دولار أمريكي ليس كافياً لتغطية حتى شهر واحد من التدفقات النقدية (42 مليون دولار). وإن ترك صندوق رأس المال العامل عند مستوى الحالي ينطوي على خطر الاقتراض التجاري الخارجي لتنفيذ برنامج العمل المعتمد.

175- ومن شأن زيادة في المستوى المرخص به حالياً لصندوق رأس المال العامل والبالغ 25.8 مليون دولار أمريكي إلى شهر واحد من التدفقات النقدية في البرنامج العادي (42 مليون دولار تقريباً) أن يخفف من ضعف المنظمة المحتمل في ما يخص التأخيرات المتعلقة بتسديد البلدان الأعضاء لاشتراكاتها. كما أن مستوى مرخصاً به يغطي شهرين من

التدفقات النقدية (84 مليون دولار) من شأنه أن يوفر شبكة أمان عالية. ونظرا لاستمرار ضعف المنظمة أمام التأخر في مدفوعات البلدان الأعضاء، يوصى في برنامج العمل والميزانية بأن تدفع الدول الأعضاء اشتراكات لمرة واحدة بمبلغ 16.2 مليون دولار لرفع رصيد صندوق رأس المال العامل إلى 42 مليون دولار أمريكي.

تجديد حساب الاحتياطي الخاص

176- حدد المستوى المرخص به لحساب الاحتياطي الخاص عند 5 في المائة من ميزانية فترة السنتين التالية بموجب قرار المؤتمر 81/13 (ما يعادل 50.3 مليون دولار أمريكي في فترة السنين 2014-2015) رغم أنه لم يتم تجديده منذ عام 1991. وتقلص الرصيد الفعلي على مر السنين بسبب الخسائر الناتجة عن سعر الصرف وبلغ 17.6 مليون دولار أمريكي في ديسمبر/كانون الأول 2013.

177- واستنادا إلى تحليل تاريخي للنفقات المحمولة على حساب الاحتياطي الخاص⁵³، وعلى وجه الخصوص منذ تنفيذ الاشتراكات المجزأة، يعتبر الرصيد الحالي لحساب الاحتياطي الخاص كافيا لتعطية مخاطر التكاليف غير المدرجة في الميزانية بسبب عوامل التضخم ولتعطية الأرباح والخسائر المتعلقة بسعر الصرف والتي لها تأثير ندلي على احتياطيات المنظمة. ولذلك، لا يرد في برنامج العمل والميزانية هذا أي طلب للتمويل لزيادة حساب رصيد الاحتياطي الخاص.

⁵³ الفقرات 14-16 من الوثيقة FC 154/5

موجز الاحتياجات

178- يقدم هذا الجزء نظرة عامة عن احتياجات التمويل لتنفيذ برنامج العمل للفترة المالية 2016-2017 من جميع مصادر التمويل؛ واحتياجات التمويل بالنسبة إلى السلامة المالية وحالة السيولة والاحتياطيات؛ وكيف ستؤثر احتياجات التمويل لبرنامج العمل على الالتزامات المالية للأعضاء في المستقبل.

احتياجات التمويل لبرنامج العمل

179- ويعطي برنامج العمل والميزانية نظرة متكاملة للاحتجاجات الإجمالية من الموارد الازمة لتنفيذ برنامج العمل، في شكل اشتراكات مقررة لتمويل الاعتمادات الصافية في الميزانية، والموارد المقدرة من خارج الميزانية من المساهمات الطوعية، كما يوجزها الجدول 7.

180- بالنسبة إلى الاعتمادات الصافية في الميزانية، نقطة البداية للفترة 2014-2015 هي 1.005.6 مليون دولار أمريكي. وكما هو مبين في الجزء ألف من برنامج العمل والميزانية، أُعيد تخصيص موارد ضمن مستوى الميزانية القائم لمجالات الأولوية القصوى. وإضافةً إلى ذلك، تُقترح زيادة فعلية بنسبة 0.6 في المائة التي تقدر بنحو 6.1 مليون دولار أمريكي بحيث يصل مستوى برنامج التعاون التقني (الفصل 7) إلى 14 في المائة من الاعتمادات الصافية في الميزانية، تماشياً مع قرار المؤتمر 9/89. وتقدر الزيادة في التكاليف بمبلغ 34.3 مليون دولار أمريكي للمحافظة على القوة الشرائية في الفترة 2016-2017. لذا، سيكون المبلغ الإجمالي المقترح لمستوى اعتمادات الميزانية الصافية التي ستتولى من الاشتراكات المقررة في الفترة المالية 2016-2017، بقيمة 1.046.1 مليون دولار أمريكي، أي بزيادة نسبتها 4 في المائة عن الاعتمادات الصافية في الميزانية للفترة 2014-2015 بسعر الصرف في الميزانية للفترة 2014-2015.

181- ويعكس مستوى الموارد من خارج الميزانية تقديرات تنفيذ المساهمات الطوعية بقيمة 1.550.1 مليون دولار أمريكي في الفترة المالية 2016-2017. ويشمل هذا المبلغ المساهمات الطوعية المقدمة من الأعضاء وشركاء آخرين من خلال الدعم المباشر للمنظمة، أو من خلال حسابات أمانة ل توفير المساعدة الفنية والطارئة للحكومات لأغراض محددة بوضوح ومرتبطة ببرنامج العمل.

الجدول 7: احتياجات التمويل التراكمية في الفترة 2016-2017 لبرنامج العمل (بملايين الدولارات الأمريكية بمعدل صرف الميزانية في الفترة 2014-2015 وهو واحد يورو = 1.30 دولار أمريكي)

النوع	المبلغ	البيان
		الاحتياجات بموجب الاعتمادات الصافية لبرنامج العمل
1,005.6		احتياجات الميزانية بمستويات التكاليف في الفترة 2014-2015
6.1		زيادة فعلية بنسية 0.6 في المائة
1,011.7		صافي مخصصات في الميزانية للفترة 2016-2017 بمستويات الكلفة للفترة 2014-2015
34.3		الاحتياجات التراكمية- زيادات في الكلفة
1,046.1		الاعتمادات الصافية في ميزانية برنامج العمل للفترة 2016-2017
4.0%		النسبة المئوية للتغيير في الاعتمادات الصافية
1,550.1		الاحتياجات الإجمالية بموجب المساهمات الطوعية
2,596.2		مجموع برنامج العمل المتكامل للفترة 2016-2017

تحسين السلامة المالية والسيولة والاحتياطيات

182- الاحتياجات لتحسين السلامة المالية، والسيولة والاحتياطيات في المنظمة تلخص على النحو التالي:

(أ) مواصلة النهج المعتمد سابقاً للتمويل الجزئي بقيمة 14.1 مليون دولار أمريكي للاستحقاقات الماضية المتعلقة باللغطية الطبيعية بعد انتهاء الخدمة كتقييم إضافي منفصل لفترة السنتين على ضوء المناقشات الجارية بشأن الاحتياجات التراكمية المتكررة لتسديد الاستحقاقات المتعلقة بالموظفين؛ و

(ب) فرض اشتراكات لمرة واحدة على الأعضاء بمبلغ 16.2 مليون دولار أمريكي لإعادة رأس المال العامل إلى مستوى شهر واحد على الأقل من الدفق النقدي في البرنامج العادي (42 مليون دولار أمريكي)

التأثير على تقييمات احتياجات التمويل التراكمية في إطار برنامج العمل

183- كما هو الحال في الفترات المالية السابقة، سوف تستند الاشتراكات المقررة للفترة 2016-2017 إلى الاعتمادات الصافية لفترة السنتين بالإضافة إلى أي تمويل آخر متافق عليه لاستعادة السلامة المالية للمنظمة. ويرد أدناه عرض للتأثير على التقديرات من احتياجات اعتمادات التمويل الصافية لبرنامج العمل والميزانية.

184- وعند احتساب اشتراكات الأعضاء المقررة، تنص المادة 5-2 (أ) من اللائحة المالية على ضرورة خصم الإيرادات المتنوعة التقديرية عند تحديد اعتمادات الميزانية. وتقدر الإيرادات المتنوعة في الفترة 2016-2017 بنفس المستوى الذي كانت عليه في الفترة 2014-2015، وهو 5 ملايين دولار أمريكي.

185- ويبلغ إجمالي احتياجات التمويل للفترة 2016-2017 بالنسبة للميزانية المولدة من الاشتراكات المقررة بعد خصم الإيرادات المتنوعة التي بلغت 1 041.1 مليون دولار أمريكي، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 4 في المائة في مستوى تقديرات الاعتمادات الصافية مقارنة بفترة السنين المالية الحالية.

186- وفي إطار منهجية الاشتراكات المجزأة التي أقرها المؤتمر في القرار 11/2003⁵⁴، تُدفع الاشتراكات المقررة بالدولار الأمريكي واليورو، وفقاً للمصروفات المقدرة بكل من هاتين العملتين.

187- يعكس الجدول 8 التأثير العام على الاشتراكات في الميزانية المقترحة للفترة 2016-2017 مقارنة بالاشتراكات الموقعة عليها بالدولار الأمريكي واليورو للفترة 2014-2015. وهذا يدلّ على أن الزيادة في الاشتراكات بنسبة 4 في المائة تشمل زيادة بنسبة 6.4 في المائة في الاشتراكات بالدولار الأمريكي وزبادة بنسبة 1.6 في المائة في الاشتراكات باليورو.

الجدول 8: الاشتراكات المقررة من الدول الأعضاء في الفترتين 2014-2015 و2016-2017

ملايين اليورو	ملايين الدولارات الأمريكية	بملايين الدولارات الأمريكية 1 يورو = 1.30 دولاراً أمريكي	مستوى التمويل من أجل:	فترة السنين
374.2	519.2	1,005.6	تنفيذ برنامج العمل المول من الاشتراكات المقررة	2015-2014
0	(5.0)	(5.0)	- مخصوصاً منها الإيرادات المتنوعة	
374.2	514.2	1,000.6	إجمالي الاشتراكات المقررة التي دفعها الأعضاء في الفترة 2015-2014	
380.0	552.1	1,046.1	تنفيذ برنامج العمل المول من الاشتراكات المقررة	2017-2016
0	(5.0)	(5.0)	- مخصوصاً منها الإيرادات المتنوعة	
380.0	547.1	1,041.1	إجمالي الاشتراكات المقترحة على الأعضاء في الفترة 2017-2016	
1.6%	6.4%	4.0%	النسبة المئوية للفرق عن الفترة 2015-2014	

188- تم احتساب أرقام الميزانية المذكورة أعلاه على أساس سعر الصرف المطبق في الميزانية لفترة السنين 2014-2015، أي 1 يورو = 1.30 دولار أمريكي.

189- ووفقاً للممارسة المتبعة، تم تحديد سعر الصرف المطبق في الميزانية لفترة السنين 2016-2017 وفقاً للسعر الذي كان سائداً وقت إعداد هذه الوثيقة، أي 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي. وهذا يؤدي إلى انخفاض في الاعتمادات الصافية المقترحة لتنفيذ برنامج العمل من 1.046.1 مليون دولار أمريكي إلى 1.015.7 مليون دولار أمريكي عند حسابها بالعملة المستخدمة في المنظمة وهي الدولار الأمريكي.

190- وتجدر الإشارة إلى أن الاشتراكات المقررة المجزأة باليورو والدولار الأمريكي لا تختلف في ظل اختلاف ظروف سعر الصرف. ويوضح ذلك في الجدول 9 من خلال تطبيق احتياجات التمويل لبرنامج العمل للفترة 2017-2016

⁵⁴ المادة 5-6 من اللائحة المالية.

الواردة أعلاه عند سعر الصرف المنقح للدولار الأمريكي واليورو: 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي. وتحدد الحصة المقدرة للدولار الأمريكي من نفقات تنفيذ برنامج العمل حسب سعر الصرف الجديد المطبق في الميزانية والبالغ 1.22 عند نسبة 54 في المائة ونسبة 46 في المائة المتبقية باليورو.

الجدول 9: تأثير تغير سعر الصرف المطبق في الميزانية في ظل الاشتراكات المجزأة (بملايين الدولارات الأمريكية/اليورو)*

الاشتراكات المستحقة بالدولار الأمريكي لبرنامج العمل للفترة 2016-2017	1 يورو = 1.22	1 يورو = 1.30	دollar
الاشتراكات المستحقة باليورو لبرنامج العمل للفترة 2017-2016	552.1	552.1	
الاشتراكات المقررة المستحقة بالدولار الأمريكي	380.0	380.0	
الاشتراكات المقررة المستحقة باليورو معبر عنها بالدولار الأمريكي بسعر صرف محدد	552.1	552.1	
	463.6	494.0	
المجموع بالدولار الأمريكي	1,015.7	1,046.1	

* قبل خصم الإيرادات المتنوعة البالغ قدرها 5 ملايين دولار الأمريكية وهو ما يقدر بنحو 100 في المائة بالدولار الأمريكي.

مشروع قرار لاعتماده من قبل المؤتمر

القرار — 2015

اعتمادات ميزانية الفترة 2016-2017

إن المؤتمر ،

بعد أن نظر في برنامج العمل والميزانية المقدم من المدير العام ؛

وبعد أن نظر في الاعتمادات الإجمالية الصافية المقترحة البالغة 000 069 046 1 دولار أمريكي لفترة الستين 2016-2017 بسعر الصرف في الفترة 2014-2015 اليورو = 1.30 دولار أمريكي والتي يفترض أن تعادل بموجبها المصاريف بالدولار الأمريكي 000 552 088 دولار أمريكي واليورو 000 985 379 يورو ؛

وبعد أن رأى أن الاعتمادات الصافية الواردة أعلاه تعادل 000 1 015 670 دولار أمريكي بسعر الصرف المستخدم في إعداد الميزانية وقدره 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي الذي حدد للفترة 2016-2017 بعد تحويل الجزء الخاص باليورو ؛

— 1 يوافق على برنامج العمل الذي اقترحه المدير العام للفترة 2016-2017 على النحو التالي :

(أ) صوت على الاعتمادات على أساس سعر 1 يورو = 1.22 دولار أمريكي للأغراض التالية :

بالدولار الأمريكي	83,773,000	الإسهام في استئصال الجوع ونعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	الباب 1 :
	202,695,000	زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة	الباب 2 :
	64,881,000	الحد من الفقر في المناطق الريفية	الباب 3 :
	105,604,000	التمكين من النظم الزراعية والغذائية الشاملة والتي تقسم بالكفاءة	الباب 4 :
	50,279,000	زيادة صمود سبل المعيشة أمام الأخطار والأزمات	الباب 5 :
	58,704,000	الجودة التقنية والمعرفة والخدمات	الباب 6 :
	144,231,000	برنامج التعاون التقني	الباب 7 :
	74,793,000	الخدمات الإرشادية	الباب 8 :
	35,568,000	تكنولوجيا المعلومات	الباب 9 :
	81,366,000	حكومة المنظمة والإشراف والتوجيه	الباب 10 :
	73,742,000	الإدارة التي تقسم بالكفاءة والفعالية	الباب 11 :
	600,000	المصاريف الطارئة	الباب 12 :
	16,916,000	الإنفاق الرأسمالي	الباب 13 :
	22,518,000	الإنفاق الأمني	الباب 14 :
	1,015,500,000	مجموع الاعتمادات (الصافية)	
	90,100,000	التحويلات إلى صندوق التسويات الضريبية	الباب 15 :
	1,105,770,000	مجموع الاعتمادات (الكلية)	

(ب) تمويل الاعتمادات (الصافية) التي جرى التصويت عليها في الفقرة (أ) أعلاه ناقصاً الإيرادات المتنوعة المقدرة بمبلغ 5 000 000 دولار أمريكي من الاشتراكات المقررة على الدول الأعضاء والبالغة 1 010 670 000 دولار أمريكي لتنفيذ برنامج العمل. وتحدد هذه الاشتراكات بالدولار الأمريكي واليورو، وتتألف من 547 088 000 دولار أمريكي و 985 000 379 يورو. ويأخذ ذلك في الاعتبار التقسيم بنسبة 54 في المائة بالدولار الأمريكي وبنسبة 46 في المائة باليورو للاعتمادات (الصافية) وبنسبة 100 في المائة للإيرادات المتنوعة.

(ج) سيمول أيضاً مبلغ إضافي قدره ××× دولار أمريكي من الاشتراكات المقررة من الدول الأعضاء لتمويل التزامات التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة. وتحدد هذه الاشتراكات بالدولار الأمريكي واليورو مع الأخذ في الاعتبار التقسيم بنسبة 33 في المائة للدولار الأمريكي وبنسبة 67 في المائة باليورو وتبلغ بذلك ××× دولار أمريكي و ××× يورو.

(د) ويبلغ مجموع الاشتراكات المستحقة من الدول الأعضاء لتنفيذ برنامج العمل المعتمد ولتمويل اهلاك التغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة ××× دولار أمريكي و ××× يورو. وتسدد هذه الاشتراكات المستحقة على الدول الأعضاء في 2014 وفقاً لجدول الاشتراكات الذي يعتمد المؤتمر في دورته التاسعة والثلاثين.

(ه) لدى تحديد المبالغ الفعلية للاشتراكات التي يسددها كلّ من الدول الأعضاء، سيُحسب مبلغ إضافي من خلال صندوق التسويات الضريبية لأي دولة عضو تفرض ضرائب على المرتبات والمكافآت والتعويضات التي يتلقاها الموظفون من المنظمة والتي تعاود المنظمة دفعها للموظفين. وقد تم توقع مبلغ يقدر بنحو 8 500 000 دولار أمريكي لهذا الغرض.

2- يشجّع الأعضاء على تقديم مساهمات طوعية، ولاسيما المساهمات الطوعية الأساسية، لتنسيق تنفيذ برنامج العمل المتكامل ضمن إطار النتائج.

(اعتمد في 2015)

دال- أطر النتائج وتخصيص الموارد للفترة 2016-2017

191- يقدم هذا القسم، عن كل باب من أبواب الميزانية (خمسة أهداف استراتيجية والهدف 6، وأربعة أهداف وظيفية، وأربعة أبواب خاصة) مجالات التركيز والتنفيذ المعزز في الفترة 2016-2017 على مستوى النواتج، مع مؤشرات وأهداف للتحقيق في نهاية فترة السنين. ووفقاً لما تم تحديده في استعراض الخطة متوسطة الأجل للفترة 2014-2017، لم تتغير أطر النتائج، وقد أضيفت نواتج جديدة لعمل الفاو بشأن التغذية في الهدف 6. وسوف يتم تحديث المؤشرات والغايات بالنسبة إلى المخرجات في نهاية عام 2015 بناءً على التجربة والاتساق مع أطر البرمجة القطرية.

192- إن مجالات التركيز التي تم تحديدها، بما فيها تلك المذكورة في البعد الإقليمي الذي يتبع أبواب الميزانية، تضع في الاعتبار الاتجاهات والتطورات الأخيرة والأولويات التي أعربت عنها الأجهزة الرئاسية والخبرة على صعيد تنفيذ برنامج العمل والميزانية 2014-2015 ومجالات التركيز وعدم التركيز المفصلة في القسم ألف.

الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-1	50,665	106,452	157,118
02-1	14,077	28,602	42,678
03-1	17,465	76,759	94,224
المجموع	82,207	211,813	294,020

193- يتطلب القضاء المستدام على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية أن تعمل الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية بطريقة أكثر تنسيناً وأكثر تركيزاً للتصدي للأسباب الجذرية التي تبقى الجياع ومن يعانون من انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية محاصرين في دائرة مفرغة من الحرمان المزمن. وتساهم الفاو في تحقيق هذا الهدف بالعمل في شراكة مع الحكومات وغيرها من الجهات الفاعلة في مجال التنمية على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية لوضع سياسة تمكينية وبيئة مؤسسية محسنة للأمن الغذائي والتغذية. وكمنظمة عالمية، تستخدم الفاو عملها على المستويين العالمي والإقليمي كرافعة للارتقاء بمستوى الالتزام السياسي وقدرات التنمية على المستوى القطري من حيث:

(أ) الالتزام السياسي الصريح الذي يتخذ شكل سياسات برامج استثمار وأطر قانونية وتخصيص الموارد اللازمة للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية (النتيجة 1-1)؛

(ب) تعزيز الحكومة وآليات التنسيق والشراكات لتحسين المشاركة والتنسيق عبر القطاعات وأصحاب المصلحة (النتيجة 1-2)؛

(ج) العمليات السياسية القائمة على الأدلة التي تدعمها معلومات أفضل عن حالات الأمن الغذائي والتغذية، وتتبع واقتفاء للإجراءات معززٍ وتقييم للأثر محسّن (النتيجة 1-3)؛

التركيز وتعزيز الإنجاز

194- في إطار النتيجة 1-1 المتعلقة بالالتزام السياسي والعمل على القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، ستواصل الفاو تعزيز وتعزيز مساهمتها في عمليات السياسات العالمية والإقليمية والوطنية المختلفة بغية الاستفادة من الزخم الذي أحدثته مبادرة الأمين العام "تحدي القضاء على الجوع". وستساهم الفاو بشكل خاص في النهوض بأهداف التنمية المستدامة لما بعد عام 2015⁵⁵ والترويج لإعلان روما عن التغذية وإطار العمل⁵⁶ كإطار توجيهي عابر للقطاعات لمساعدة البلدان والمنظمات الإقليمية في تحقيق أهدافها في القضاء على الجوع. ولتعزيز إنجاز النتائج على المستوى القطري، ستبني الفاو على مبادرات القضاء على الجوع الإقليمية الجارية في أفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وآسيا والمحيط الهادئ للمضي قدماً بجدول أعمال للتغيير السياسي والمؤسسي على المستوى القطري.⁵⁷

195- تمشياً مع توصيات اللجان الفنية والمؤتمرات الإقليمية خلال عام 2014، سيولى اهتمام متزايد للترويج لجدول أعمال إنمائي أكثر "مراجعة للتغذية" بين أصحاب المصلحة في القطاع والشركاء في التنمية. وبالبناء على المبادئ التوجيهية العالمية القائمة،⁵⁸ سيكون التركيز على الترويج للسياسات والتغيير المؤسسي والاستثمارات المداعية للتغذية ضمن القطاعات المختلفة وعبرها، بما في ذلك: الزراعة والثروة الحيوانية والحراجة ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية والحماية الاجتماعية والتعليم. وستعزز الفاو إنجاز قضايا عابرة للقطاعات من خلال اتباع نهج تعاوني ومؤسسي يقدر أكبر في المنظمة عبر مختلف الأهداف الاستراتيجية ذات الصلة.

196- يعتمد تحقيق التغيير السياسي والمؤسسي الذي هو هدف النتيجة 1-1 على وضع آليات حوكمة أكثر اشتتمالية عابرة للقطاعات تشمل أصحاب المصلحة المتعددين (النتيجة 1-2). وعلى المستوى العالمي، ستواصل الفاو لعب دور رئيسي كميسير لبرامج أصحاب المصلحة المتعددين الاشتمالية (مثل لجنة الأمن الغذائي العالمي)، وكجهة منظمة لاجتماعات وضع السياسات (مثل لجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك ولجنة الغابات) وكـ" وسيط نزيه" بين

⁵⁵ ستصادق الجمعية العامة في سبتمبر/أيلول 2015 على أهداف التنمية المستدامة.

⁵⁶ اعتمد المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالتغذية "إعلان روما عن التغذية وإطار العمل" في نوفمبر/تشرين الثاني 2014.

⁵⁷ على سبيل المثال، دعماً للدول الأعضاء في جماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وضعت الفاو مع رابطة تكامل أمريكا اللاتينية واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي خطة إقليمية للأمن الغذائي والتغذية والقضاء على الجوع بحلول عام 2025 لمساعدة جماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي على تصميم خطط وطنية للقضاء على الجوع والفقر المدقع.

⁵⁸ على سبيل المثال، الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسئولة لحياة الأرضي ومصايد الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي الوطني؛ والخطوط التوجيهية الطوعية لدعم الإعمال التدريجي للحق في الغذاء الكافي في سياق الأمن الغذائي الوطني؛ والخطوط التوجيهية الطوعية لكفالة استدامة مصايد الأسماك الصغيرة الحجم في سياق الأمن الغذائي والقضاء على الفقر؛ ومبادر الاستثمار المسؤول في الزراعة ونظم الأغذية.

عدد من القطاعات الفنية ذات الصلة بالأمن الغذائي والتغذية. وستعزز الفاو إنجازها بتعزيز شراكاتها مع الشركاء في التنمية الآخرين في سياق مختلف المبادرات المتعددة الأطراف مثل "لجنة الأمم المتحدة الدائمة المعنية بالتغذية" والفرقة الرفيعة المستوى المعنية بالتصدي لأزمة الأمن الغذائي في العالم التابعة للأمم المتحدة والحركة المعنية بتعزيز التغذية" ومبادرة الجهد المتتجدد للقضاء على الجوع بين الأطفال وجدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 ومتابعة مؤتمر ريو+20 ومبادرة الأمم المتحدة "تحدي القضاء على الجوع".

197- سيعتمد نهج شبيه على المستويين القطري والإقليمي من خلال تعزيز الشراكة مع، على سبيل المثال، الاتحاد الأفريقي ورابطة أمم جنوب شرق آسيا وجماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وأصحاب مصلحة إقليميين ووطنيين آخرين، بما في ذلك التحالفات البرلمانية، وذلك لتسهيل إحداث مزيد من الزخم السياسي للشراكة العابرة للقطاعات المتعددة أصحاب المصلحة وللعمل على المستوى القطري.

198- يدعم النتيجتين 1-1 و1-2 استخدام مزيد من الأدلة في العمليات السياسية (النتيجة 1-3). وستواصل الفاو لعب دور رئيسي في توليد ونشر بيانات ومعلومات وتحاليل عالية-الجودة وفي الوقت المناسب في مجال الأمن الغذائي والتغذية. ومع ذلك، وباستثناء مواصلة الفاو لعملها على تعزيز القدرات الالزمة لرصد وتحليل أوضاع الأمن الغذائي والتغذية، فإنها ستركز تركيزاً أشد على تقييم آثار مختلف السياسات والبرامج والأطر المؤسسية القطاعية والعابرة للقطاعات بشأن الأمن الغذائي والتغذية والانخراط في حوار مع صانعي القرارات بشأن الآثار المترتبة على مختلف السياسات والخيارات المؤسسية في السياقات الإقليمية والقطري المحددة.

المؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
الهدف الاستراتيجي 1:	المؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف	النتائج
الجوع- انتشار النقص في التغذية (نسبة مئوية) (المصدر: الفاو)		
انعدام الأمن الغذائي- انتشار انعدام الأمن الغذائي الخفيف والمعتدل والحاد (نسبة مئوية) (المصدر: الفاو، قياس صوت الجوعى قيد الإعداد)		
سوء التغذية- النسبة المئوية للأولاد دون الخامسة من العمر الذين يعانون من التقرّم (نسبة مئوية) (المصدر: منظمة الصحة العالمية)		
النتيجة 1-1: تتعهد البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية بالتزامات سياسية صريحة تتخذ شكل سياسات وخطط استثمار وبرامج وأطر قانونية وبتخطيط الموارد الالزمة للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية.		
الهدف (نهاية عام (2017	الهدف (نهاية عام (2015	المؤشرات النتائج
15	6	<p>عدد البلدان التي تعتمد سياسات/ استراتيجيات وبرامج استثمار محسنة في القطاعات وأو القطاعات يدعمها إطار قانوني، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود سياسات/ استراتيجيات وطنية حالية عبر القطاعات أو متعددة القطاعات تشمل هدف صريحاً يقضي بتحسين الأمن الغذائي وأو التغذية - وجود برامج/استثمار وطنية حكومية عبر القطاعات أو متعددة القطاعات تعالج مسألة الأمن الغذائي وأو التغذية

<p>الهدف الاستراتيجي 1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية</p>			
<p>- مستوى استجابة شاملة لسياسات وبرامج الحكومة لمواجهة الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية</p>			
<p>- وجود حماية قانونية للحق في غذاء كاف</p>			
24	8	<p>عدد البلدان التي حسنت عملية تخصيص الموارد (من حيث الملاءمة والكفاءة والفعالية) للقضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدى كفاية الإنفاق العام لتحقيق أهداف الأمن الغذائي والتغذية - مدى كفاية الموارد البشرية الحكومية لتحقيق أهداف الأمن الغذائي والتغذية - مدى كفاية الجهد لتعزيز المعرف في مجال الأمن الغذائي/التغذية - استخدام فعال وكفوء للموارد 	
<p>النواتج</p>			
<p>تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة على وضع إطار سياساتية وخطط استثمار وبرامج في القطاعات وبين القطاعات للأمن الغذائي والتغذية.</p>			1-1-1
<p>تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة على وضع وتنفيذ إطار قانونية وآليات مساعدة لتحقيق الحق في غذاء ملائم، ولتحسين الحصول الآمن والعادل على الموارد والأصول.</p>			2-1-1
<p>تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة على تنمية الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في مجال الأمن الغذائي والتغذية.</p>			3-1-1
<p>تحسين قدرات الحكومات وأصحاب المصلحة الآخرين على تعزيز ملاءمة وكفاءة وفعالية تخصيص الموارد العامة واستخدامها لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية.</p>			4-1-1
<p>النتيجة 1-2: اعتماد البلدان الأعضاء وشركائها في التنمية لآليات شاملة للحكومة والتنسيق من أجل القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية</p>			
<p>مؤشرات النتائج</p>			
الهدف (نهاية 2017)	الهدف (نهاية 2015)		
24	8	<p>عدد البلدان التي تعتمد آليات محسنة للحكومة والتنسيق من أجل القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود آلية رفيعة المستوى لوضع سياسة خاصة بالأمن الغذائي والتغذية تشارك فيها الوزارات والمؤسسات العامة ذات الصلة - وجود آلية وطنية للمساءلة (بما في ذلك ممؤسسات وطنية مستقلة لحقوق الإنسان تعالج انتهاكات الحق في الغذاء) - وجود آليات تنسيق حكومية فعالة لمعالجة مسألة الأمن الغذائي والتغذية - مستوى مشاركة أصحاب المصلحة المتعددين وانخراط المجتمع المدني. 	
			2-1 ألف

**الهدف الاستراتيجي 2: زيارة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات
ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة**

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	النتيجة التنظيمية
308,714	248,433	60,281	01-2
109,163	61,054	48,109	02-2
69,477	35,859	33,619	03-2
108,950	51,032	57,919	04-2
596,305	396,377	199,927	المجموع

199- يتطلب تحقيق التكيف المستدام للإنتاج الزراعي، مع المحافظة على قاعدة الموارد الطبيعية وخدمات وسلع النظم الإيكولوجية ذات الصلة أو تحسينها، عملاً منسقاً يشمل عدة قطاعات، كما يتطلب تحقيق مزيد من إدماج أبعاد الاستدامة الثلاثة، البيئي والاقتصادي والاجتماعي، في كافة القطاعات الزراعية، بما في ذلك إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية والحراجة وتربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك. ولهذا السبب، تدعم الفاو البلدان الأعضاء لزيادة الإنتاجية من خلال: (1) تحسين كفاءة استخدام الموارد؛ (2) صون وحماية وتعزيز الموارد الطبيعية؛ (3) تحسين الإنفاق وإمكان الحصول على الأصول الإنتاجية والاستهلاك المسؤول؛ (4) زيادة القدرة على الصمود، خصوصاً تجاه تغير المناخ؛ (5) تحسين الحكومة. وتتوفر الفاو مجموعة غنية من الأعمال العالمية التي تدعم القدرات القطرية وكذلك التقييمات الوطنية والإقليمية والعالمية للتقدم المحرز نحو زيادة الإنتاج الزراعي والإنتاجية الزراعية والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية، ويستتبع ذلك:

- (أ) اعتماد المنتجين والقائمين على إدارة الموارد الطبيعية ممارسات تزيد وتحسن إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة (النتيجة 2-1)؛
- (ب) تعزيز الحكومة في البلدان الأعضاء للتحول إلى نظم الإنتاج المستدام في القطاع الزراعي (النتيجة 2-2)؛
- (ج) صكوك دولية وإقليمية وآليات حوكمة متصلة بها ضرورية لتحسين وزيادة الإنتاج الزراعي على نحو مستدام (النتيجة 2-3)؛
- (د) اتخاذ القرار على أساس الأدلة في تحديد وإدارة القطاعات الزراعية والموارد الطبيعية من خلال الرصد والإحصاء والتحليل (النتيجة 2-4).

التركيز وتعزيز الإنجاز

200- سيركز عمل الفاو على تعزيز التكيف المستدام للإنتاج الزراعي، مع المحافظة على قاعدة الموارد الطبيعية وخدمات وسلع النظام الإيكولوجي المتصلة بها أو تحسينها. وسيتطلب ذلك زيادة التركيز على العمل المنسق الشامل

لعدة قطاعات، كما سيتطلب تحقيق مزيد من إدماج أبعاد الاستدامة الثلاثة، البيئي والاقتصادي والاجتماعي، في كافة القطاعات الزراعية، بما في ذلك إنتاج المحاصيل والثروة الحيوانية والحراجة ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية.

201- ستعمل الفاو في إطار النتيجة 2-1 على تحديد وتعزيز الممارسات والتكنولوجيات الابتكارية التي تزيد وتحسن إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة، وستعمل الفاو مع البلدان لتبسيير اعتمادها، كما حددها المؤتمر الإقليمي لأفريقيا والمؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وسيكون هناك تركيز على نظم الإنتاج المتكاملة والكافحة، مثل نظم الأرز- الأسماك التي تنفذها في آسيا بصورة مشتركة للمبادرات الإقليمية بشأن الأرز ومبادرات النمو الأزرق؛ الأبعاد المتعددة للزراعة، من خلال نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية؛ والإدارة المتكاملة للموارد عبر لمناظر الطبيعية من خلال المبادرة الإقليمية في أفريقيا وغير مشروع "من السلاسل إلى الشعاب المرجانية في المناطق الساحلية". وستساعد الفاو البلدان على إدراك الدرجة التي يمكن بها لمارسات الإدارة الزراعية الجيدة أن تؤمن منافع إيكولوجية، وبالتالي التوفيق بين الالتزامات الوطنية المتعلقة بالتنوع البيولوجي والزراعة.

202- يساهم العمل بشأن نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية تحت النتيجة 2-1 أساساً في زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة وبشكل خاص في إدارة النظام الإيكولوجي من خلال نهج متكاملة ومتعددة القطاعات. وتشمل بعض العناصر الرئيسية للعمل الجاري في إطار نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية تحديد التنوع البيولوجي الزراعي الهام عالمياً ومحلياً والحفاظ عليه، والحفظ في الموقع وتعزيز سبل كسب العيش الريفية؛ تعزيز ونشر مفهوم الحماية الدينامية. وقد حظي مفهوم نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية بدعم لجنتي البرنامج والمالية والمجلس الذي طلب أن تعرض الآثار المترتبة في الميزانية ذات الصلة على الأعضاء لاستعراضها قبل الدورة التاسعة والثلاثين لمؤتمر الفاو في يونيو/حزيران 2015.⁵⁹ وفي هذا الصدد واستناداً إلى التقديرات الأولية للاحتجاجات، ستتاح موارد من البرنامج العادي لأمانة نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية لاستحداث وظيفة بدرجة ف-5 ووظيفة خ-4 خلال الفترة 2016-2017. وهذا سيتمكن التفزيذ السلس لوظائف أمانة نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية، بما في ذلك الإشراف والإدارة والتنسيق والتنفيذ للمفهوم وأنشطته، علماً وأن العمل بشأن نظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية سيعتمد أساساً على الموارد من خارج الميزانية.

203- في حين ستتشجّع الفاو وتعزز اتباع نهج عابرة للقطاعات، فإنها ستواصل أيضاً تطوير نهج وأطر عمل هامة في مجال الاستدامة كلّ منها محدد بقطاع، مثل نهج "الحفظ والتّوسيع" في التكتيف المستدام لإنتاج المحاصيل والإدارة المستدامة للأراضي كما أوصى بذلك المؤتمر الإقليمي لأفريقيا والإدارة المستدامة للغابات كما أبرز من جانب لجنة الغابات وخفض الانبعاثات الناتجة عن إزالة الغابات وتدحرها. وسيكون التركيز على تنفيذ هذه النهج والأطر على نحو متكامل وعلى بناء رؤية مشتركة بشأن الأغذية والزراعة المستدامين على المستوى القطري.

204- بالإضافة إلى ذلك، وكما أوصت المؤتمرات الإقليمية لآسيا والمحيط الهادئ والمؤتمرات الإقليمية للشرق الأدنى وللجنة الزراعية، ستعزز الفاو دعمها للبلدان فيما يتعلق بتحديد وتشجيع الممارسات الزراعية والتكنولوجيات المبتكرة

التي تعزز التكيف مع تغير المناخ. وتشدد المبادرات الإقليمية المعنية بالإدارة المتكاملة للمناظر الطبيعية الزراعية في أفريقيا وندرة المياه في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا تشدیداً كبيراً على مسأليتين رئيسيتين تتعلقان بتغير المناخ: التكيف المستدام للإنتاج وإدارة الموارد الطبيعية، وخاصة الأرضي والمياه.

205- تلعب الفاو في إطار النتيجة 2-2 دوراً رئيسياً في دعم البلدان لوضع السياسات والاستراتيجيات العابرة للقطاعات التي توقف بين الزيادة في إنتاج الغذاء والحفاظ على موارد الأرضي والمياه والأحياء المائية والغابات وخدمات التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية، وفقاً لجدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015. وسيهدف عمل المنظمة إلى الانخراط مع البلدان وإلى دعم الحوارات المتعددة القطاعات والمتعددة أصحاب المصلحة، مع التركيز على بيئة تمكينية تدعم تحقيق زراعة أكثر استدامة واحترام مطالب وأولويات البلدان والتوافق معها.

206- في إطار النتيجة 2-3، ستدعم الفاو البلدان لاعتماد صكوك دولية وإقليمية وآليات حوكمة متصلة بها بشأن نظم الإنتاج المستدامة. وقد دعا المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بأن تواصل الفاو الانخراط في جدول الأعمال العالمي للثروة الحيوانية المستدامة وبرنامج الأمم المتحدة للتعاون في مجال خفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الغابات وتدورها؛ وطلبت لجنة الغابات دعم تنفيذ آليات الحكومة الدولية والصكوك المتصلة بها للإدارة المستدامة للغابات؛ وأوصى المؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية بتوسيع وتعزيز تنفيذ مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد" والصكوك المتصلة بها.

207- فيما يتعلق بتغير المناخ، قامت الفاو بدور فعال في إنشاء وإطلاق التحالف العالمي للزراعة الذكية مناخياً، وهي تستضيف الآن أمانته، مقيمة شراكات مع عدد كبير من البلدان والهيئات الدولية والوطنية وغير الحكومية. والدول الجزئية الصغيرة النامية معرضة للمخاطر أكثر من غيرها، وستحظى باهتمام خاص، بما في ذلك عن طريق زيادة الموارد في إطار برنامج التعاون التقني. وقد قدمت المنظمة أيضاً، على مر السنين، مدخلات لعملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للتشديد على أهميةأخذ الزراعة بعين الاعتبار. وسيستمر ذلك ويمكن أن يصبح أكثر أهمية بعد صدور نتائج مؤتمر الأمم المتحدة للتغير المناخ المقرر عقده في باريس في ديسمبر/كانون الأول 2015.

208- في إطار النتيجة 2-4، ستواصل الفاو دعم البلدان لتعزيز قدرات وضع السياسات وإعداد التقارير من خلال تحسين البيانات والمعلومات في مجالات الزراعة والأمن الغذائي والتغذية، ما ستكون له أهمية حيوية للبلدان في رصد أهدافها مقابل أهداف التنمية المستدامة. وبالإضافة إلى ذلك، أوصت لجنة الأمن الغذائي العالمي أن تتولى الفاو القيادة في بذل جهد لتحسين أدوات تقييم الأرصدة السمكية وتعزيز النهج المستدام لإدارة مصايد الأسماك وتنمية تربية الأحياء المائية لتحسين مساهمة الأسماك في تحقيق الأمن الغذائي والتغذية؛ ودعا المؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية الفاو إلى الاستفادة القصوى من ميزتها النسبية في مجال رصد موارد الغابات وفي مجال المعلومات المتعلقة به وتطوير وتعزيز الممارسات والاستراتيجيات والمبادئ التوجيهية المستدامة في إدارة الغابات؛ وتعزيز إدماج العمل المتعلق بالغابات مع مسائل أخرى، وخاصة مع الأمن الغذائي والمياه.

الهدف الاستراتيجي 2		
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
<p>الإنتاج والإنتاجية— رقم مؤشر صافي إنتاج المحصول للفرد الواحد (2004 – 2006 = 100) بما في ذلك الألياف؛ رقم مؤشر صافي الإنتاج الحيواني للفرد الواحد، بما في ذلك الصوف، (2004 – 2006 = 100)؛ إنتاج الأسماك للفرد الواحد (الطن/لفرد) (الصيد الطبيعي وتربيه الأحياء المائية على السواء)؛ إنتاج الأخشاب المستديرة للفرد الواحد (متر مكعب/لفرد)؛ الزراعة ذات القيمة المضافة للعامل الواحد (ثابت، 2 000 دولار أمريكي)؛ منذ فترة الإبلاغ الأخيرة، ظل نمو الإنتاجية الكلية للعوامل في الزراعة مستقرًا أو ازداد (مصدر كل ما ورد أعلاه: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في الفاو؛ المساحة ذات الإنتاجية الزراعية المحسنة وذات المحاصيل المناسبة في الزراعة (المصدر: المناطق الزراعية الإيكولوجية العالمية)</p> <p>البيئة— مساحة الأراضي المتدورة باعتدال أو بشدة كنسبة مئوية من مجموع الأراضي الزراعية والغطاء الحرجي (المصدر: نظام معلومات الفاو عن تدهور الأراضي العالمية / التقييم العالمي لتردي الأراضي؛ التوازنات في مغذيات التربة (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في الفاو)؛ النسبة المئوية لرصيد الأسماك ضمن حدود بيولوجية آمنة (المصدر: الفاو؛ النمو السنوي للمناطق الحرجية (نسبة مئوية) (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في الفاو)؛ المناطق الحرجية المصممة في الأساس لتوفير خدمات بيئية واجتماعية (المصدر: تقدير الموارد الحرجية في العالم)؛ مؤشر منافع مرافق البيئة العالمية بالنسبة إلى التنوع البيولوجي (المصدر: البنك الدولي).</p>		
النتيجة 2-1: اعتماد المنتجين والقائمين على إدارة الموارد الطبيعية لمارسات تزيد وتحسن إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	مؤشرات النتائج
		<p>عدد البلدان التي تبلغ عن زيادة في المناطق الخاضعة للإدارة المستدامة للأراضي كنسبة مئوية من إجمالي المساحة الزراعية ومساحة الغابات، منذ فترة الإبلاغ الأخيرة.</p> <p>– سيجري تطوير المؤشر</p>
22	15	1-2 باء
85	124	1-2 جيم
لا ينطبق	40	1-2 دال
15	9	1-2 هاء
22	15	1-2 واو
النواتج		
تحديد الممارسات الابتكارية للإنتاج الزراعي المستدام (بما في ذلك الممارسات التقليدية التي تحسن الاستدامة، كذلك المدرجة على أنها “نظم تراث زراعي هامة عالياً”) وتقيمها ونشرها وتبسيط اعتماد أصحاب المصلحة لها.		1-1-2
تحديد نهج متكاملة ومتعددة القطاعات حيال تقييم النظم الإيكولوجية وإدارتها وإصلاحها وتقيمها ونشرها وتبسيط اعتمادها من جانب أصحاب المصلحة.		2-1-2
تعزيز القرارات التنظيمية والمؤسسية في المؤسسات العامة والخاصة، والمنظمات، والشبكات لدعم الابتكار والانتقال إلى نظم إنتاج زراعي		3-1-2

الهدف الاستراتيجي 2		
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة		
أكثـر استدامة.		
النتيجة 2-2: تعزيز أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء للحكومة – السياسات والقوانين وأطر الإدارة والمؤسسات الازمة لدعم المنتجين والقائمين على إدارة الموارد – في عملية الانتقال إلى نظم إنتاج في القطاع الزراعي تكون مستدامة.		
الهدف (نهاية عام (2017	الهدف (نهاية عام (2015	مؤشرات النتائج
18	7	<p>عدد البلدان التي تعتمد وثائق تخطيط/ سياسات رفيعة المستوى واستراتيجية تعزز الإنتاج الزراعي المستدام، وإدارة الموارد الطبيعية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدى معالجة برنامج التنمية الوطني الرئيسي لزيادة الإنتاج الزراعي على نحو متكمـل ومتوازن عبر القطاعات الفرعية أو التخصصات ذات الصلة - مدى ترويج برنامج التنمية الوطني الرئيسي لزيادة الإنتاج الزراعي على نحو مستدام بيئياً وعادل اجتماعياً - مدى وجود سياسة وطنية محددة، أو خطة أو إطار بشأن الإنـصاف بين الجنسين، والمساواة وأو التعميم، وأخذـها بالاعتـبار مـسألـة المـساـواـةـ بينـ الجـنـسـيـنـ فيـ استـراتـيـجيـاتـ تـكـثـيفـ الإـنـتـاجـ الزـرـاعـيـ (أـيـ المـحـاصـيلـ،ـ والـثـروـةـ الـحـيـوانـيـةـ،ـ وـمـصـاـيدـ الـأـسـماـكـ وـتـرـيـةـ الـأـحـيـاءـ الـمـائـيـةـ،ـ وـالـغـابـاتـ،ـ وـمـوـارـدـ طـبـيـعـيـةـ أـخـرـىـ)
11	4	<p>عدد البلدان المستهدفة التي تقوم فيها منظمات محسنة للخدمات العامة وآليات بين المنظمات لصياغة وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وتشريعات وطنية تعزز الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدى كفاية الإرادة السياسية والتمويل لارتقـاءـ بالإـنـتـاجـ الزـرـاعـيـ علىـ نحوـ مـسـتـدـامـ. - مدى وجود آليات كافية على الصعيد الوطني لتنسيق وإدارة ورصد عملية تنفيذ خطط استراتيجية وطنية وسياسات وقوانين متصلة بنظم إنتاج مستدامة ومتكمـلةـ وـمـنـصـفـةـ فيـ القطاعـ الزـرـاعـيـ - مدى وضع سياسات/استراتيجيات وطنية في القطاع الزراعي أو مراجعتها خلال السنين الماضـيـنـ بصـورـةـ شـفـافـةـ وـتـشـارـكـيـةـ وـقـائـمةـ علىـ الأـدـلـةـ
النواتج		
1-2-2 دعم البلدان في تحليل مسائل الحكومة وخيارات الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية		
2-2-2 دعم البلدان لتعزيز أطر الحكومة الوطنية التي تعزز الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية		
3-2-2 دعم منظمات الخدمة العامة والآليات القائمة بين المنظمات لتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والتشريعات الوطنية التي تعزز الإنتاج الزراعي المستدام وإدارة الموارد الطبيعية		
النتيجة 2.3: مصادقة/اعتماد أصحاب المصلحة لصكوك الإقليمية (بما في ذلك الصكوك الإقليمية) ودعم آليات الحكومة المتعلقة بهذه الصكوك لنظم الإنتاج الزراعي المستدامة		
الهدف (نهاية عام (2017	الهدف (نهاية عام (2015	مؤشرات النتائج

الهدف الاستراتيجي 2			
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة			
131	119	عدد البلدان التي أظهرت التزاماً / دعماً قويبن لصكوك دولية مختارة وضعتها الفاو، ويجري قياسه من خلال:	3-2 ألف
<ul style="list-style-type: none"> - ما إذا كان البلد قد أصدر مصادقة رسمية على صكوك الفاو الملزمة أو انضم إليها أو قبلها أو وقع عليها - ما إذا كان البلد قام بإعلان رسمي يصادق على تنفيذ صكوك الفاو غير الملزمة 			
121	84	عدد البلدان التي أبدت مستوى قوياً من الدعم / الالتزام بآليات حوكمة مختارة وضعتها الفاو، ويجري قياسه من خلال:	3-3 باء
<ul style="list-style-type: none"> - عدد البلدان أو الأطراف المتعاقدة التي أوقتت بالمساهمات الإلزامية لآليات 			
29	27	عدد البلدان التي عززت أطراها القانونية الوطنية من خلال دمج أحكام صكوك دولية مختارة (ملزمة وغير ملزمة) وضعتها الفاو	3-3 جيم
النواتج			
دعم أصحاب المصلحة للمشاركة في تحديث آليات وصكوك دولية (بما في ذلك الإقليمية منها) قائمة، أو وضع آليات وصكوك دولية جديدة تحت رعاية الفاو.			1-3-2
دعم أصحاب المصلحة لتعزيز الإقرار بقطاعات الزراعة وأخذها في الاعتبار في الصكوك الدولية وآليات الحكومة والعمليات والشركات ذات الصلة بولاية الفاو، ولكن ليس تحت رعاية الفاو في الوقت الراهن.			2-3-2
دعم أصحاب المصلحة لتيسير تنفيذ وتطبيق آليات وصكوك دولية (بما في ذلك الإقليمية منها)، والتوصيات/المطلبات في آليات الحكومة ذات الصلة.			3-3-2
النتيجة 2-4: اتخاذ أصحاب المصلحة لقرارات تعتمد على الأدلة في تخطيط وإدارة القطاعات الزراعية والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في القطاع الزراعي من خلال الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليل.			
الهدف نهاية عام (2017)	الهدف نهاية عام (2015)	مؤشرات النتائج	
4	4	عدد البلدان التي حسنت معدلات الاستجابة وأو نوعية المساهمات في جمع البيانات العالمية عن الزراعة والموارد الطبيعية، خلال فترة الإبلاغ، ويجري قياسه من خلال:	
<ul style="list-style-type: none"> - متوسط معدلات الاستجابة لجموعة محددة من العمليات العالمية لجمع البيانات عن الزراعة (المحاصيل وإنتاج الحيواني و المصايد الأسماك/تربيه الأحياء المائية والغابات) والموارد الطبيعية التي أجريت خلال فترة الإبلاغ (استبيانات سنوية للبيانات مختارة تصدرها الفاو) 			4-2 ألف
<ul style="list-style-type: none"> - متوسط تصنيف جودة مجموعات البيانات المقدمة كجزء من مجموعة محددة من العمليات العالمية لجمع البيانات عن الزراعة (المحاصيل والثروة الحيوانية و المصايد الأسماك/تربيه الأحياء المائية والغابات) والموارد الطبيعية التي قدمت خلال فترة الإبلاغ (استبيانات سنوية للبيانات مختارة تصدرها الفاو) 			
15	5	عدد البلدان التي تنتج "حسابات بيئية-اقتصادية" تتعلق بتقييم الأنشطة المتصلة بالزراعة ومصايد الأسماك والحراجة (تمثل لمعايير نظام المحاسبة البيئية-الاقتصادية للزراعة)	4-4 باء

الهدف الاستراتيجي 2			
زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة			
		النواتج	
79	71	عدد البلدان التي تستخدم إحصاءات على مستوى متعدد أو على نطاق واسع في عمليات صنع السياسات المتعلقة بالزراعة وإدارة الموارد الطبيعية منذ فترة الإبلاغ الأخيرة، وفقاً لآراء الخبراء.	4- جيم
		1-4-2	تجمّع البيانات والمعلومات ذات الصلة وتندمج وتنشر، وستخرج بيانات جديدة من خلال التحليلات والنماذج - بالمشاركة مع شركاء.
		2-4-2	توضع وتنشر منهجيات ومعايير ومواصفات وتعريفات وأدوات أخرى لجمع البيانات وإدارتها وتجميعها وتحليلها.
		3-4-2	يُوفّر الدعم للمؤسسات على المستويين الوطني والإقليمي في مجال تنمية القدرات للتخطيط لعملية جمع البيانات وتحليلها وتطبيقاتها ونشرها وإجراء هذه العملية.

الهدف الاستراتيجي 3: الحد من الفقر في الريف

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	النتيجة التنظيمية
133,328	92,991	40,338	01-3
19,261	4,306	14,955	02-3
12,926	4,049	8,876	03-3
165,515	101,346	64,169	المجموع

209- الفقر سبب رئيسي لأنعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية. يعيش ثلاثة أرباع فقراء العالم في مناطق ريفية ويعتمد معظمهم على الزراعة. والقضاء على الفقر بحلول عام 2030 هو أولى الأولويات العالمية على جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 ومن بين أهداف التنمية المستدامة. وتساعد الفاو على مكافحة الفقر الريفي بالترويج لاتباع نهج تنمية ريفية متكامل يسعى إلى تحسين سبل كسب العيش في الريف من خلال تدخلات تهدف إلى تنشيط الاقتصاد الريفي وتنويعه بوجه عام. وتجمع المنظمة من خلال هذا النهج المتكامل معًا ستة مجالات دعم برامجي رئيسية: (1) تعزيز المؤسسات الريفية ومنظمات المنتجين وتشجيع تمكين الناس؛ (2) تحسين إنتاجية أصحاب الحيازات الصغيرة والوصول إلى الأسواق؛ (3) تمكين الحصول المتكافئ على الموارد الإنتاجية وإدارتها إدارة مستدامة؛ (4) تحسين البنية الأساسية والخدمات الريفية؛ (5) تعزيز فرص العمل اللائق الزراعية وغير الزراعية؛ (6) تعزيز الحماية الاجتماعية لسكان الريف. وتشدد الفاو بوجه خاص على تلبية احتياجات المرأة والشباب في الريف.

210- يهدف برنامج الفاو الاستراتيجي لخفض الفقر الريفي إلى تحقيق نتائج رئيسية ثلاثة:

- (أ) تعزيز إمكانية وصول فقراء الريف إلى الموارد الإنتاجية والخدمات والمنظمات والوصول إلى الأسواق (النتيجة 3-1)؛
- (ب) تعزيز فرصهم في العمل اللائق (النتيجة 3-2)؛
- (ج) تعزيز نظم الحماية الاجتماعية (النتيجة 3-3).

تركيز وإنجاز معزز

211- تتسق هذه الأولويات الاستراتيجية مع تلك التي حددتها المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية في عام 2014. فمثلاً، طلبت لجنة الغابات من الفاو دعم المشاريع القائمة على الغابات ومنظمات صغار المزارعين الحرجيين والمنتجين في المزارع، من بين جملة أمور، من خلال مرفق الغابات والمزارع. وعلى نحو مشابه، صادق المؤتمر الإقليمي لشمال أفريقيا والشرق الأدنى على نهج الفاو لتعزيز سبل كسب عيش سكان الريف وأصحاب الحيازات الصغيرة وفئات السكان الأكثر تعرضاً للمخاطر، بينما طلب المؤتمر الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى من الفاو أن تواصل تقديم الدعم

للمزارعين الأسرى من أصحاب الحيازات الصغيرة في اعتماد ممارسات التكيف المستدام. ويجرى اتباع تلك التوصيات من خلال العمل في إطار النتيجة 3-1.

212- يركز عمل الفاو في إطار النتيجة 3-2 على تعزيز فرص العمل اللائق لفقراء الريف، وخاصة للشباب والنساء، مع الحيلولة دون عمل الأطفال. وقد أكد المؤتمر الإقليمي لأفريقيا على أن عمالة الشباب أولوية رئيسية. وتقوم الفاو بالفعل بتوسيع دعمها السياسي في هذا المجال وقد كثفت جهودها الرامية إلى تعبئة الموارد لتيسير تقديم الدعم على الصعيد القطري، وخاصة في أفريقيا. وتعزز الفاو دعمها القطري الرامي إلى تحسين توليد الدخل والتمكين الاقتصادي للمرأة الريفية في أفريقيا وآسيا وأوروبا وآسيا الوسطى وأمريكا اللاتينية. وإحدى الأولويات القطاعية هي تحسين فرص وظروف العمل اللائق في مصايد الأسماك وتربيبة الأحياء المائية، وذلك ما أوصت به أيضاً لجنة مصايد الأسماك. وسيكون هناك تركيز إضافي أيضاً على الهجرة من الريف ودعم السياسات الرامية إلى الحيلولة دون الهجرة دون الهجرة بسبب ضنك العيشة، بما في ذلك عن طريق تحسين سبل كسب العيش في الريف وتعزيز فرص العمل لشباب الريف. وفي عام 2014، انضمت الفاو إلى المجموعة العالمية المعنية بالهجرة التابعة للأمم المتحدة فيسّر التمويل الجديد تعزيز الدعم على المستوى القطري في أفريقيا. وتختلط الفاو مع منظمة العمل الدولية ووكالات الأمم المتحدة الأخرى في تعزيز الشراكة العالمية من أجل تشجيع فرص العمل اللائق في المناطق الريفية في سياق الميثاق العالمي لتوفير فرص العمل وفي متابعة تحقيق الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة على جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015.

213- أكدت لجنة الزراعة أهمية تعزيز برامج الحماية الاجتماعية لمساعدة سكان الريف على إدارة المخاطر إدارة أفضل. وتقوم الفاو في إطار النتيجة 3-3 بمساعدة البلدان الأعضاء على تصميم وتنفيذ آليات الحماية الاجتماعية التي تشجع تحقيق الأمن الغذائي والتغذية وخفض الفقر ونمو الإنتاجية الزراعية والتنمية الاقتصادية المحلية والإدارة المستدامة للموارد والتمكين الاقتصادي للمرأة الريفية. وعلاوة على ذلك، تتبع الفاو التوجيهات المنبثقة عن المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية لتحسين الحماية الاجتماعية في المناطق الإقليمية بتعزيز التنمية في المناطق الريفية والزراعة الأسرية. ولتعزيز الإنجاز، عززت الفاو الشراكات في مجال الحماية الاجتماعية، وخاصة مع منظمة العمل الدولية والبنك الدولي وبرنامج الأغذية العالمي والوكالات الأخرى التي تقوم بتنسيق الجهود على المستوى العالمي من خلال مجلس التعاون بين الوكالات في مجال الحماية الاجتماعية، وهو مجلس تكون الفاو عضو نشط فيه.

214- أنشأت الفاو آليات عمل متعددة التخصصات لتعزيز الإنجاز. وتشمل هذه الآليات ثلاث مبادرات إقليمية، في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وشمال أفريقيا والشرق الأدنى، وأوروبا وآسيا الوسطى. وتركز هذه المبادرات على تقديم الدعم للمزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة والمزارعين الأسرى في سياق تنمية ريفية أوسع نطاقاً.

215- ترعى الفاو النهج المتكاملة عبر عملها كله في إطار النتائج الثلاث جميعها. وفي هذا الصدد، بادرت الفاو إلى إقامة تعاون رئيسي جديد مع "هيئة سبل كسب العيش الريفية الوطنية" الناجحة في الهند التي تهدف إلى الوصول إلى حوالي 500 مليون فقير ريفي من خلال توليفة من التدخلات تقارب النهج الذي تتبناه الفاو لخفض الفقر الريفي.

وتدعم الفاو هذا البرنامج، كما تتعاون مع الهند في إقامة آلية تعاون بين بلدان الجنوب لتسهيل تقاسم المعرف. وتركز هيئة سبل كسب العيش الريفية الوطنية تركيزاً قوياً على تمكين المرأة وعلى القضاء على الفجوات بين الجنسين في مجال الزراعة. إلى جانب ذلك، كما ذكر، تعزز الفاو عملها لدعم التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية في إطار برنامج الأمم المتحدة المشترك (مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي).

الهدف الاستراتيجي 3 الحد من الفقر في الريف			مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف
<p>الفقر في الريف - نسبة عدد الفقراء عند خط الفقر في الريف (النسبة المئوية من سكان الأرياف)؛ فجوة الفقر عند خط الفقر في الريف (نسبة مئوية)؛ العدد المطلق لسكان الريف (المصدر: البنك الدولي)</p> <p>سوء التغذية في الريف - انتشار سوء التغذية، الوزن نسبة إلى العمر (النسبة المئوية من الأولاد دون الخامسة من العمر)؛ النسبة المئوية من الأولاد دون الخامسة من العمر المصايبين بالتقزم (المصدر: منظمة الصحة العالمية)؛ عمق العجز الغذائي (السرعات الحرارية/الفرد الواحد/اليوم الواحد) (المصدر: الفاو)</p> <p>الصحة في الريف - معدل الوفيات، دون الخامسة من العمر (لكل 1 000 ولادة حية) (المصدر: منظمة الصحة العالمية)؛ نسبة الوفيات لدى الأمهات (التقديرات الوطنية، لكل 100 000 ولادة حية) (المصدر: مجموعة الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات)؛ العاملون الصحيون في المجتمع المحلي (لكل 1 000 شخص) (المصدر: منظمة الصحة العالمية)</p>			
<p>النتيجة 3-1: يحظى فقراء الأرياف بإمكانية معززة ومتزايدة للوصول إلى الموارد الإنتاجية والخدمات والمنظمات والأسواق ويمكّنهم إدارة مواردهم على نحو أكثر استدامة.</p>			
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	مؤشرات النتائج	
17	9	<p>عدد البلدان التي تستخدم مجموعة محسنة من الاستراتيجيات، والسياسات، والخطوط التوجيهية، والأدوات الراية إلى تحسين وصول الرجال والنساء من فقراء الأرياف إلى موارد إنتاجية، وخدمات وأسواق ملائمة، وإلى التشجيع على الإدارة المستدامة لقاعدة الموارد الطبيعية، ويجري قياسها من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود سياسات لوضع استراتيجيات شمولية للحد من الفقر في الريف وعدم المساواة بين الجنسين - وجود إطار للسياسات يسمح بتمكين الناس من خلال إجراء جماعي وعمليات سياسية تشاركية - وجود سياسات، وتشريعات، ومؤسسات ترُجح للحياة الآمنة للموارد الطبيعية، واستخدامها العادل، وإدارتها المستدامة من جانب الرجال والنساء الفقراء في الريف وغيرهم من المجموعات المهمشة - وجود سياسات، وتنظيمات، وُتُّهُج لوضع تكنولوجيات مناصرة للفقراء، وتقديم خدمات ريفية، ودعم التسويق 	3-1 ألف
17	9	<p>عدد البلدان التي قامت فيها المنظمات الريفية ذات الصلة، والمؤسسات الحكومية وغيرها من أصحاب المصلحة ذات الصلة، بتعزيز قدراتها من أجل تحسين الوصول العادل للرجال والنساء في الريف إلى موارد إنتاجية، وخدمات ملائمة، ومنظمات وأسواق، وبالترويج لإدارة قاعدة الموارد الطبيعية على نحو مستدام، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مستوى قدرات المنظمات الريفية والمؤسسات المناصرة للفقراء في مجال المشاركة في حوكمة المجتمع المحلي، وعمليات وضع السياسات وتقديم الخدمات 	3-1 باء

الهدف الاستراتيجي 3 الحد من الفقر في الريف	
مستوى القدرات في مجال الحيازة الآمنة للموارد الطبيعية، وإدارتها المستدامة واستخدامها العادل	-
مستوى القدرات في مجال تحسين وصول الرجال والنساء من فقراء الريف إلى تكنولوجيات مناصرة للفقراء، وعلى خدمات ريفية ودعم للتسويق.	-
مستوى القدرات في مجال وضع سياسات تشارورية قائمة على الأدلة، ورصد الفقر في الريف	-

النواتج	
الدعم لتعزيز المنظمات والمؤسسات الريفية، وتبسيير عملية تمكين فقراء الريف.	1-1-3
الدعم للتشجيع على اعتماد وتنفيذ ^{أُهم} مناصرة للفقراء حيال سياسات وبرامج تحسن الحصول على الموارد الطبيعية وإدارتها بصورة مستدامة.	2-1-3
الدعم لتحسين حصول المنتجين الفقراء والأسر الفقيرة في الريف على تكنولوجيات و المعارف ملائمة وعلى مدخلات الوصول إلى الأسواق.	3-1-3
دعم الابتكارات في توفير الخدمات الريفية وتنمية البنية الأساسية المتاحة للفقراء في الريف.	4-1-3
إسهام المشورة السياسية عبر القطاعات وتنمية القدرات لتحديد استراتيجيات ترمي إلى تحقيق التنمية الريفية المستدامة والعادلة للرجال والنساء وإلى الحد من الفقر.	5-1-3

النتيجة 3-2: يحظى فقراء الريف بفرص أكبر في الحصول على عمل لائق في المزرعة وخارج المزرعة

مؤشرات النتائج		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	
18	9	<p>عدد البلدان التي اعتمدت مجموعة محسنة من السياسات، والمؤسسات والتدخلات الرامية إلى توفير عمل لائق في الريف، بما في ذلك النساء والشباب، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ملائمة سياسات، واستراتيجيات، وبرامج لتوليد عمل لائق في الريف - مستوى القدرات المؤسسية لدعم الترويج لعمل لائق في الريف - مستوى القدرات لتحليل ورصد أسواق العمل في الريف، ودعم العمليات السياسية لاتخاذ قرارات قائمة على الأدلة
		2-3 ألف

النواتج		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	
دعم السياسات القائمة على الأدلة وتنمية القدرات في مجال صياغة وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وبرامج تولد عملاً لائقاً في الريف مع التركيز بصورة خاصة على تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب والنساء في الريف.		1-2-3
دعم السياسات لتوسيع نطاق تطبيق معايير العمل الدولية بحيث يشمل المناطق الريفية.		2-2-3
الدعم الفني لإنشاء نظم معلومات وتوليد بيانات ومعارف بشأن العمل الائق في الريف على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.		3-2-3

النتيجة 3-3: تتعزز نظم الحماية الاجتماعية دعماً للحد من الفقر في الريف بصورة مستدامة

مؤشرات النتائج		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	
8	4	عدد البلدان التي اعتمدت نظم محسنة للحماية الاجتماعية تربط الحماية الاجتماعية بالحد من الفقر في الريف، والأمن الغذائي والتغذية، والإدارة المستدامة للموارد
		3-3 ألف

الهدف الاستراتيجي 3 الحد من الفقر في الريف	
الطبيعية ، ويجري قياسه من خلال:	
<ul style="list-style-type: none"> - التزام أصحاب المصلحة المتعددين بسياسات واستراتيجيات عبر القطاعات لتوسيع نطاق انتشار نظم الحماية الاجتماعية وزيارة استجابتها في المناطق الريفية - مستوى القدرات المؤسسية لتنفيذ برامج حماية اجتماعية فعالة في الناطق الريفي - مستوى القدرات لتحليل ورصد ، وتقدير سياسات وبرامج الحماية الاجتماعية في الناطق الريفي 	
النواتج	
توفر الشورة في مجال السياسات وتنمية القدرات والدعوة لتحسين نظم الحماية الاجتماعية من أجل تعزيز التنمية الريفية المستدامة والعادلة ، والحد من الفقر ، وتحقيق الأمن الغذائي والتغذية.	1-3-3
تحسين نظم المعلومات وصكوك المعرفة القائمة على الأدلة من أجل تقييم تأثير آليات الحماية الاجتماعية على تقليل اللامساواة ، وتحسين سبل كسب العيش في الريف ، وتعزيز قدرة فقراء الأرياف على إدارة المخاطر.	2-3-3

الهدف الاستراتيجي 4: تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة

النتيجة التنظيمية	المجموع	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-4	57,268	22,286	79,555	
02-4	29,937	82,225	112,162	
03-4	17,799	23,717	41,516	
	105,004	128,229	233,233	

216- المشاركة الفعالة للبلدان الأعضاء في تشكيل نظم الأغذية والزراعة الآخذه في التطور سريعاً أمر بالغ الأهمية لتحقيق عالم متحرر من الجوع. وسيساعد تحسين كفاءة هذه النظم على ضمان الاستخدام المسؤول للموارد المتاحة وتسهيل إنتاج وتسليم منتجات صحية وآمنة. وسيعزز دعم مشاركة المنتجين من أصحاب المصالحة الصغيرة والبلدان الصغيرة اقتصادياً شمولاً هذه النظم. وتساهم منظمة الأغذية والزراعة في تمكين نظم زراعية شمولية وكفؤة عن طريق العمل في ثلاثة مجالات حاسمة الأهمية بالشراكة مع الحكومات ومجتمع التنمية وأصحاب المصالحة المعنيين لضمان:

(أ) اتفاقيات دولية وآليات ومعايير معززة تعكس بشكل أكمل المتطلبات المختلفة للبلدان وتسهيل قدرات البلدان على تنفيذها (النتيجة 4-1)؛

(ب) تنمية الصناعة الزراعية وسلال الأغذية الزراعية التي تجمع بشكل متسق استراتيجيات قطاعية فرعية ومشاريع صغيرة ومتعددة الحجم لإتاحة نشوء واعتماد نماذج أعمال تجارية كفؤة وتقليل هدر الأغذية وفقدانها (النتيجة 4-2)؛

(ج) سياسات وصكوك مالية واستثمارات داعمة تحسن الحوافز التي تواجهها الجهات الفاعلة الصغيرة والبيئة التي يتعين عليها أن تعمل فيها (النتيجة 4-3).

تركيز وإنجاز معزز

217- يقر دعم الفاو الرامي إلى ضمان شمول وكفاءة نظم الزراعة والأغذية بأن العوامل التي تكيف تطور هذه النظم هي على حد سواء عوامل خارجية وداخلية بالنسبة للبلد المعنى وتنطلب إجراءات على المستويات العالمية والإقليمية والقطبية.

218- بالنسبة للبلدان التي يتضمن عدد سكانها، خصوصاً تلك التي لديها معدلات تحضر عالية، لا بد من أن تشارك مشاركة أكبر في التجارة الدولية بالمنتجات الزراعية، ما يولد على السواء فرصاً وتحديات. وستواصل الفاو في إطار النتيجة 4-1 دعمها للبلدان الأعضاء في صياغة اتفاقيات تجارية متعددة الأطراف وإقليمية وفي تسهيل عمل أجهزة وضع المعايير، بما في ذلك هيئة الدستور الغذائي والاتفاقية الدولية لوقاية النباتات، لضمان تجارة منظمة تنظيمياً مناسباً بحيث تتحقق منافع إمكانية الحصول على أغذية آمنة وغذائية والوصول إلى أسواق أعلى قيمة، وفي الوقت ذاته

التقليل إلى أدنى حد من مخاطر تعرض قطاعات الأغذية في البلدان المستوردة للتعطل وتعرض سلامة الأغذية للخطر وفقدان التنوع التغذوي وانتشار الأمراض النباتية والحيوانية. ويشمل ذلك تقديم مشورة علمية توجه سياسات السلامة الغذائية وتدعم عمل هيئة الدستور الغذائي. وستعمل الفاو بوجه خاص مع المنظمة العالمية لصحة الحيوان ومنظمة الصحة العالمية على التصدي لمقاومة الميكروبات للأدوية⁶⁰ ومع البرنامج العالمي للأمن الصحي الذي يقوده كل بلد معنني.

219- ستدعم الفاو أيضاً ترجمة الاتفاques والمعايير الدولية إلى سياسات واستراتيجيات وأطر تنظيمية محلية متسقة ومتغيرة من خلال توفير مساعدة فنية وتنمية قدرات المسؤولين الحكوميين حسب ما طلبه لجنة مشكلات السلع ولجنة الزراعة والمؤتمر الإقليمي لأوروبا والمؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية. وستتحقق الفاو ذلك، على وجه الخصوص، من خلال المبادرة الإقليمية لتجارة الأغذية الزراعية والتكامل الإقليمي في أوروبا وآسيا الوسطى، وعن طريق زيادة الدعم تماشياً مع التزام "إعلان مالابو بشأن النمو والتحول الزراعيين المعجلين من أجل تحقيق الازدهار المشترك وتحسين سبل العيش" لتعزيز التجارة فيما بين البلدان الأفريقية.

220- تتطلب زيادة الاعتماد على التجارة أيضاً زيادة قدرات البلدان على الاستجابة المناسبة لكل من الصدمات الخارجية وتطورات السوق العالمية الطويلة الأجل. وستواصل الفاو تيسير التعاون الحكومي الدولي لتخفيض تقلب الأسعار وتوفير معلومات عن الأسواق من خلال نظام المعلومات المتعلقة بالأسواق الزراعية وبرامج مشابهة، تماشياً مع توصيات لجنة مشكلات السلع. وستساعد الفاو أيضاً البلدان على تكييف استراتيجيات السوق والتجارة من خلال التوقعات المتوسطة الأجل التي تقوم بها بالتعاون مع منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وعلى تعزيز استخدام هذه التوقعات في تنوير صياغة الاتفاques التجارية (لجنة مشكلات السلع).

221- في العديد من المناطق، يوفر الطلب الحضري المتنامي فرصاً للمنتجين المحليين أكثر قابلية للاستمرار، ويمكن له، مع توفر إمكانيات أكبر للتجارة المعززة داخل المنطقة، أن يرعى تطوير نظم أغذية تساعد المنتجين المفتررين إلى الموارد على الاستفادة من الفرص المتاحة في الأسواق والفرص التجارية. ولن تكون الاستجابات المستدامة لهذه الفرص ممكنة إلا إذا كان بإمكان المنتجين من أصحاب الحيارات الصغيرة، الذين لا يزال معظمهم يبيع من خلال الأسواق التقليدية، المشاركة في سلاسل الإمداد الأكثر تعقيداً الآخذة في التطور استجابة للتوسيع الحضري السريع. وفي إطار النتيجة 4-2 وبناءً على توصيات لجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك، ستدعم الفاو، من خلال التقييمات ومن خلال تقاسم أفضل الممارسات، استراتيجيات لتطوير نظم الزراعة والأغذية تشمل المنتجين من أصحاب الحيارات الصغيرة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم التي: توفر مزيداً من الفرص لعمالة الشباب في أنشطة ذات قيمة مضافة؛ وضمان قدر أكبر من إمكانية الحصول على نظم غذائية متوازنة، خاصة في المناطق الحضرية؛ وتعزيز سلاسل القيمة الغذائية الخضراء عن طريق معالجة أكمل للمسائل والآثار على طول سلسلة القيمة.

222- تشدد المبادرات الإقليمية في كل من منطقة البحر الكاريبي (تحسين نظم الأغذية في منطقة البحر الكاريبي) وفي منطقة جنوب المحيط الهادئ (سلسل القيمة لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية في جزر المحيط الهادئ) تشدیداً كبيراً على الاستعاضة عن المنتجات المستوردة بمنتجات مزروعة محلياً، وذلك عن طريق ربط المزارعين بالأسواق الوطنية والإقليمية. وستدعم الفاو في هاتين المنطقتين، كما في أفريقيا في إطار مبادرة تسريع تنمية الأعمال التجارية الزراعية والصناعات الزراعية في أفريقيا، تطوير وتنفيذ آليات في سياقات محددة لربط أصحاب الحيازات الصغيرة بمشترين من خلال الزراعة التعاقدية؛ ونماذج الأعمال التجارية الشمولية؛ والمشتريات على نطاق واسع، بما في ذلك المؤسسات والمشتريات والروابط المعززة مع قطاع السياحة. وفي منطقة البحر الكاريبي، ستعزز الأنشطة التنموية الزراعي لخفض فواتير الاستيراد. وفي منطقة المحيط الهادئ، سيجري توفير مزيد من الدعم لتعزيز قدرات منتجي الأغذية المحليين والأعمال التجارية المحلية من أجل تزويد السوق المحلي والسوق السياحي بالمزيد من الأغذية لتلبية الطلب على النظم الغذائية المتوازنة والمغذية.

223- يمكن أيضا تحقيق فرص مزيد من الكفاءة بتخفيض الفاقد والمهدر من الأغذية في نظم الأغذية. وباستخدام مبادرة "توفير الأغذية"⁶¹، ستنفذ الفاو التوصيات التي قدمتها جميع المؤتمرات الإقليمية لمساعدة البلدان على قياس وتقييم الفاقد والمهدر من الأغذية (وذلك مجال عمل ذو أولوية حددته لجنة الأمن الغذائي العالمي) وعلى وضع استراتيجيات وطنية وإقليمية لتحقيق تخفيضات، بما في ذلك خفض هدر الأغذية في المناطق الحضرية.

224- سيتطلب وضع نظم زراعة وأغذية شمولية وكفؤة من المنتجين والقطاع الخاص (الم المحلي والأجنبي على حد سواء) والقطاع العام والجهات المانحة استثمارات كبيرة. وستواصل الفاو في إطار النتيجة 3-4 العمل مع الشركاء من القطاع الخاص ومع مؤسسات الإقراض لتسهيل الحصول على القروض وتقديم استثمارات تكميلية من خلال آليات مبتكرة، بما في ذلك الشراكات بين القطاعين العام والخاص. وستدعم الفاو، من خلال تعاونها مع المؤسسات المالية الدولية مثل البنك الدولي والمصرف الأوروبي للإنشاء والتعمير، استثمارات أكثر تركيزاً في تطوير نظم الأغذية. وستكفل الفاو، بدعمها تنفيذ مبادئ الاستثمارات الزراعية المسؤولة، استثمارات مناسبة متوافقة مع الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية الوطنية.

225- على المستوى القطري، بالبناء على مبادرات من مثل مبادرة "رصد وتحليل السياسات الغذائية والزراعية، ستسعى الفاو أيضاً إلى توسيع دعمها ليشمل نظم رصد السياسات وتعزيز القدرات المؤسسية على استخدام هذه النظم، وهذا أمران حاسماً الأهمية في تيسير إصلاح سياساتي قائم على الأدلة يفضي إلى تطوير نظم زراعية وغذائية شمولية كفؤة.

⁶¹ مبادرة دولية بشأن خفض الفاقد والمهدر من الأغذية

الهدف الاستراتيجي 4		
تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
<p>زيادة في قيمة التجارة الزراعية العالمية بالنسبة إلى قيمة الإنتاج الزراعي العالمي (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة)؛</p> <p>المدى الذي يكون فيه النمو في القيمة المضافة للصناعة الزراعية في العالم أكبر من النمو في القيمة المضافة للزراعة (المصدر: منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية)؛</p> <p>النمو العالمي في إنتاجية العمل في قطاعي الزراعة والمؤسسات الزراعية (المصدر: منظمة العمل الدولية).</p>		
النتيجة 4-1: تُصاغ وتُتنفيذ الاتفاques والآليات والمعايير الدولية التي تروج لتجارة وأسواق أكثر كفاءة وشمولاً من جانب البلدان.		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	مؤشرات الإنتاج
15	5	<p>عدد البلدان التي قامت بمواءمة السياسات والأنظمة والآليات الوطنية التجارية (المتعلقة بالتجارة الدولية في مجال الزراعة والغابات والأغذية والمنتتجات) بحيث تتطابق مع الاتفاques، ويجري قياسه من خلال:</p> <p>- تحديد عدد البلدان التي غيرت السياسات والأنظمة والآليات الوطنية المتعلقة بالتجارة الدولية لتطابق مع اتفاques التجارة الدولية (المصدر: استعراض السياسة التجارية في منظمة التجارة العالمية؛ يرصد من منظمة الأغذية والزراعة)</p>
15.84 في المائة	15.12 في المائة	<p>نسبة البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل المشاركة بفعالية في وضع المعايير الدولية برعائية هيئة الدستور الغذائي والاتفاقية الدولية لوقاية النباتات أو وضع مواصفات الدستور الغذائي الواردة من أقل البلدان نمواً، ويجري قياسها من خلال:</p> <p>- عدد التعليقات الواردة من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل في جميع مراحل وضع معايير الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات أو مواصفات الدستور الغذائي كنسبة من عدد التعليقات الواردة من جميع البلدان الأعضاء (المصدر: بيانات من نظم التعليق عبر الإنترنت في أمانتي الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات والدستور الغذائي)</p>
15	8	<p>عدد البلدان النامية التي ارتفع فيها مؤشر النظم التنظيمية في منظمة الأغذية والزراعة، ويجري قياسه من خلال:</p> <p>- المؤشر الواجب وضعه في 2014-2015</p>
الناتج		
<p>وضع معايير دولية جديدة ومتقدمة في مجال سلامة الأغذية وجودتها والصحة النباتية، توافق عليها البلدان، وتشكل مرجعًا للاتساق الدولي.</p>		
<p>توفير الدعم للبلدان ومجتمعاتها الاقتصادية الإقليمية للمشاركة على نحو فعال في صياغة وتنفيذ اتفاques وأنظمة وآليات وأطر دولية تروج لأسواق تتسم بالشفافية وتعزيز الفرص في الأسواق العالمية والإقليمية.</p>		
<p>تُوفّر معلومات وتحليلات محدثة للحكومات وأصحاب المصلحة الوطنيين لتصميم وتنفيذ استراتيجيات كفؤة وشاملة في مجال الأسواق والتجارة.</p>		
<p>توفير الدعم لمؤسسات القطاع العام من أجل تحسين قدرتها على تصميم وتنفيذ سياسات وأطر تنظيمية أفضل، وتقديم خدمات عامة متصلة بالصحة النباتية والحيوانية وسلامة الأغذية وجودتها.</p>		
النتيجة 4-2: تُنشأ وتُنفذ مؤسسات الأعمال الزراعية وسلسل الأغذية الزراعية حيث تكون أكثر شمولاً وكفاءة، من جانب القطاعين العام والخاص.		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	مؤشرات النتائج

الهدف الاستراتيجي 4 تمكين نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة			
12	10	عدد البلدان التي شهدت فيها القيمة المضافة للصناعة الزراعية نمواً أسرع من القيمة المضافة في الزراعة، ويجري قياسه من خلال:	2-4 ألف
		- القيمة المضافة في الصناعة الزراعية (المصدر: الإحصاءات الصناعية في منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية) مقارنة بالقيمة المضافة في الزراعة (بما في ذلك الغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية) (المصدر: مؤشرات التنمية العالمية)	
40	20	عدد البلدان التي انخفض فيها مؤشر منظمة الأغذية والزراعة بشأن الفاقد من الأغذية، ويجري قياسه من خلال: - المؤشر الواجب وضعه بحلول عام 2015	2-4 باء
النواتج			
		توفير الدعم المؤسسات القطاع العام لصياغة وتنفيذ سياسات واستراتيجيات، وتوفير سلع عامة تعزز الشمولية والكفاءة في سلاسل الأغذية الزراعية.	1-2-4
		توفير الدعم لوضع برامج قائمة على الأدلة للحد من الفاقد والمهدر من الأغذية على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.	2-2-4
		توفير الدعم الفني والإداري للأطراف المعنية في سلسلة القيمة من أجل الترويج لسلسل الأغذية الزراعية التي تتسم بالشمولية والكفاءة والاستدامة.	3-2-4
		النتيجة 4-3: توضع وتنفذ السياسات، والصكوك المالية والاستثمارات التي تحسن شمولية نظم الأغذية الزراعية وكفاءتها من جانب القطاعين العام والخاص.	
مؤشرات النتائج			
15	13	عدد البلدان التي ازدادت فيها الائتمانات للزراعة بالأرقام الحقيقة (معدلة حسب التضخم) ويجري قياسه من خلال: - الائتمانات بالمستوى الحقيقي التي تم ت توفيرها للقطاع الزراعي كما جرى قياسها في تقرير الإحصاءات المركزية (50 بلداً على الأقل)	3-4 ألف
10	7	عدد البلدان التي ازدادت فيها نسبة الاستثمار الزراعي، ويجري قياسه من خلال: - تكوين رأس المال الثابت الإجمالي في الزراعة/القيمة الزراعية المضافة، حيث: (1) تكوين رأس المال الثابت الإجمالي هو قيمة الاستحوذات الصافية لأصول جديدة أو أصول ثابتة موجودة (تطوير الأراضي، أصول ثابتة موجودات في الثروة الحيوانية، محاصيل زراعية، هيكلة الثروة الحيوانية، آلات)؛ (2) تشير الزراعة إلى الزراعة ومصايد الأسماك والغابات	3-4 باء
12	10	عدد البلدان التي قلّصت مستوى المثبطات التي تؤثر على قطاع الزراعة والأغذية من خلال: الاحتلالات في السياسات، ويجري قياسه من خلال: - مؤشرات العدالت الأساسية للحماية (المصدر: بيانات منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والبنك الدولي، بيانات منظمة الأغذية والزراعة)	3-4 جيم
النواتج			
		توفير الدعم المؤسسات القطاعين العام والخاص لتصميم وتنفيذ صكوك وخدمات مالية تحسن الحصول على رأس المال لنظم الأغذية الزراعية التي تتسم بالكفاءة والشمولية.	1-3-4
		توفير الدعم المؤسسات الاستثمار العامة والخاصة من أجل زيادة الاستثمارات المسؤولة في نظم الأغذية الزراعية التي تتسم بالكفاءة والشمولية.	2-3-4
		تنشأ النظم وتدعم البلدان لرصد وتحليل وإدارة آثار سياسات نظم الأغذية المتصلة بالتجارة والأغذية والزراعة والسياسات	3-3-4

الهدف الاستراتيجي 5: زيارة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات

النتيجة التنظيمية	المجموع	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-5	14,246	18,934	33,181	
02-5	13,994	59,085	73,079	
03-5	16,506	291,186	307,692	
04-5	5,299	330,438	335,737	
	50,045	699,643	749,688	

226- تتطلب زيارة قدرة سُبل العيش القائمة على الزراعة على الصمود أمام التهديدات والأزمات بترميم نظم سُبل العيش وتحسينها، شراكات استراتيجية متعددة الأطراف للقيام بعمل مباشر ومتسلق على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية والعالمية في أربع نتائج تعزز الواحدة منها الآخريات:

(أ) التحكم بالمخاطر والأزمات: تعتمد البلدان والأقاليم نظماً قانونية وسياسية ومؤسسية وأطراً تنظيمية لإدارة مخاطر الكوارث والأزمات المتعلقة بالزراعة والأغذية والتغذية. (النتيجة 5-1)؛

(ب) المراقبة للوقاية: توفر البلدان والأقاليم معلومات منتظمة وتطلق إجراءات في الوقت الملائم لمواجهة التهديدات المحتملة والمعروفة والناشئة في مجال الزراعة والأغذية والتغذية (النتيجة 5-2)؛

(ج) الحد من المخاطر والتعرض لها على مستوى الأسرة المعيشية وعلى المستوى القطري: تطبق البلدان إجراءات للوقاية من الآثار وتحفيتها التي تؤدي إلى تقليل المخاطر على الزراعة والأغذية والتغذية، (النتيجة 5-3)؛

(د) التأهب للأزمات والاستجابة لها: تكون البلدان والأقاليم التي تطالها الكوارث والأزمات التي تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية متأهبة للاستجابة لها وإدارتها إدارة فعالة (النتيجة 5-4).

227- بالبناء على الدروس المستفادة والخبرات المكتسبة على مدى عقود من العمل في حالات الكوارث الطبيعية والأزمات التي يتسبب بها الإنسان، توفر الفاو خبرات فنية وتشغيلية متعددة التخصصات لمساعدة البلدان الأعضاء على الحد من المخاطر والأزمات المتعددة، وتلك مكونات أساسية لكافحة الجوع والتحفيض من وطأة الفقر ورعاية التنمية المستدامة.

تركيز وإنجاز معزز

228- يقر دعم الفاو لزيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات بأهمية حاسمة لضمان تعزيز الشراكات وتعبئة الموارد والتآزرات التي تعزز بعضها بعضاً بالعمل المتعلق بأهداف استراتيجية أخرى ومع أصحاب المصلحة على جميع المستويات (القطربية والإقليمية والعالمية). وتأخذ مجالات التركيز بالاعتبار توصيات المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية لعام 2014.

229- سيكون تركيز الفاو في إطار النتيجة 1-5 على تعميم الحد من مخاطر الكوارث وبرامج الاستثمار لبناء القدرة على الصمود والتكيف في مجال الزراعة. وسيكون هناك تركيز بوجه خاص على تنمية قدرات الحكومات الوطنية والمجتمع المدني على تصميم وتنفيذ سياسات وآليات مؤسسية واستراتيجيات وبرامج وتقديم خدمات على المستويات الميدانية لتحقيق وعمم الحد من مخاطر الكوارث في القطاعات الزراعية كما أوصت بذلك لجنة الزراعة ولجنة الغابات ولجنة مصايد الأسماك والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية. كما أنها أيضاً ستدعيم البلدان على تطبيق إجراءات الوقاية من المخاطر وتحفييف أثرها ما من شأنه أن يؤدي إلى تقليل المخاطر على الزراعة والأمن الغذائي والتغذية. ويرتبط ذلك مباشرة بإنجاز إطار ما بعد عام 2015 للحد من مخاطر الكوارث (الذي اعتمد في المؤتمر الدولي بشأن الحد من مخاطر الكوارث في مارس/آذار 2015) مع التركيز على العلاقة بين الأغذية والتغذية والكوارث. ولمواصلة الحث على إدراج قطاعات الزراعة ومصايد الأسماك والغابات في الحد من مخاطر الكوارث/ إدارتها والعكس بالعكس، ستبني الفاو أيضاً على نتائج دراسة بحثية متعمقة عن الأضرار والخسائر في القطاعات الزراعية الناجمة عن الكوارث الطبيعية المتوسطة والكبيرة الحجم حيث سُتعرض في المؤتمر الدولي الثالث بشأن الحد من مخاطر الكوارث الذي سيعقد في سنداي، اليابان في مارس/آذار 2015، والمضي نحو الشروع في إصدار تقرير سنوي يشمل الكوارث الطبيعية وتلك التي يتسبب بها الإنسان.

230- في إطار النتيجة 1-5 المتعلقة بالتحكم بالمخاطر والأزمات وفي إطار النتيجة 3-5 المتعلقة بالحد من المخاطر والانكشاف عليها على مستوى الأسرة العيشية والمستوى القطري، ستساعد الفاو البلدان الأعضاء على أن يتترجموا إلى إجراءات على المستوى القطري الالتزامات السياسية في جدول أعمال الإطار السياسي للجنة الأمن الغذائي العالمي لمواجهة انعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية في حالات الأزمات الممتدة. وبعد طلب من لجنة الزراعة والمؤتمر غير الرسمي لأمريكي الشمالي والمؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى و مجالات العمل ذات الأولوية، بما في ذلك: (1) تعزيز للقدرات في استخدام السياسات ذات الصلة، من خلال الدعم السياسي وإسهام المشورة لأصحاب المصلحة المتعددين، مع التركيز على فهم وتلبية احتياجات المؤسسات المحلية التي تقوم بدور حاسم في حالات الأزمات الممتدة؛ (2) بناء فهم أفضل للروابط بين الأمن الغذائي والتغذية وسبل كسب العيش القائمة على الزراعة والأزمات الممتدة؛ (3) تعزيز القدرات على تصميم وتحليل وتنفيذ ورصد وتقدير السياسات والإجراءات (إدراكاً أن حالات الأزمات الممتدة محددة كلًّ بسياقها وتتطلب من الجهات الفاعلة المختلفة إجراء تحليلات شاملة تغطي مخاطر واحتياجات متعددة، بغية التوصل إلى فهم مشترك للمشاكل والحلول الممكنة)؛ (4) نشر المعرفة للتوعية والدعوة. وسيغطي هذا أيضاً العمل الذي تنفذه الفاو لضمان أن تصمم وترصد وتقيم سياسات وبرامج الصمود والتكيف بشكل صحيح. وسيولى اهتمام لمزيد من التوسيع في التحليلات على المستوى القطري، على أساس قياس وتحليل مؤشر القدرة على الصمود الخاص بالفاو، ولتنمية قدرات المؤسسات على المستوى القطري، بالتعاون مع الأجهزة الإقليمية من مثل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية وللجنة الدائمة المشتركة بين الدول المعنية بمكافحة الجفاف في منطقة الساحل. وسيتولى هذا العمل التحضير للقمة العالمية للعمل الإنساني التي ستعقد عام 2016 وكذلك المداولات والمناقشات التي ستجري على مستوى ربيع خلال هذه القمة.

231- لدى نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود⁶² القدرات الفنية والتشغيلية الرئيسية في الفاو للتصدي لأمراض الحيوانات العابرة للحدود، وكذلك لآفات وأمراض النباتات، بما في ذلك آفات وأمراض الأحياء المائية والغابات، ووسائل السلامة الغذائية والتهديدات الإشعاعية، ولدعم البلدان في مكافحة هذه التهديدات. وفي إطار النتيجة 5-2، طلب كل من المؤتمر الإقليمي لأوروبا والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية والمؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والمؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى ولجنة الزراعة أن الجهد سوف على تقديم معلومات منتظمة عن التهديدات المعروفة والناشئة فيما يتعلق بالسلسل الغذائية. وستعزز قدرات البلدان على الوقاية من المخاطر وتحفيض حدتها (النتيجة 5-3)، ولتكون أفضل تأهلاً لأزمات السلسل الغذائية وستستجيب لها بشكل كافٍ (النتيجة 5-4). وستعزز الفاو تعاونها وشراكتها على المستويات العالمية والإقليمية والقطبية مع المؤسسات الدولية، من مثل المنظمة العالمية لصحة الحيوان ومنظمة الصحة العالمية ومرانز الجماعة الاستشارية وغيرها من مراكز البحوث الزراعية.

232- لتعزيز الروابط بين الإنذار المبكر في إطار النتيجة 5-2، طلب كل من لجنة مشكلات السلع والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية ولجنة الغابات والعمل المبكر كما طلب كل من المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ والمؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية ولجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك ولجنة الغابات في إطار النتيجة 5-4، ستعزز الفاو القدرات على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية من خلال: (1) ربط الإنذارات المبكرة بعمليات صنع قرارات خاضعة للمساءلة؛ (2) تمويل تدخلات عمل مبكر للhilولة دون المخاطر وتحفيض حدتها؛ (3) تعزيز آليات إطلاق الإجراءات وخطط الطوارئ؛ (4) إظهار فعالية اتخاذ إجراءات مبكرة من حيث التكلفة. وسيحسن هذا العمل فهم البلدان لإمكانات إطلاق العمل المبكر وللأدلة الأفضل على فعالية وكفاءة التدخلات المبكرة فيما يتعلق بسبل كسب العيش، وتطوير آليات مؤسسية وآليات تمويل قادرة على تحمل المخاطر ونهج مبتكرة لتنقیل العزوف عن المخاطرة.

233- في حالات الطوارئ، سيفور الدعم لا فقط لمساعدة السكان المتضررين على الوقوف على أقدامهم من جديد وإعادة بناء سبل كسب العيش، ولكن أيضاً لمساعدة الحكومات والمجتمعات المحلية والأسر المعيشية على استباق الصدمات والتقليل من أثرها على سبل كسب العيش القائمة على الزراعة المنكشفة على المخاطر كما أوصى بذلك كل من المؤتمر غير الرسمي لأمريكا الشمالية والمؤتمر الإقليمي لأفريقيا ولجنة الزراعة ولجنة مصايد الأسماك ولجنة الغابات.

⁶² إطار إدارة أزمات السلسلة الغذائية- نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود

الهدف الاستراتيجي 5		
زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات		
مؤشرات (ومصدر) تحقيق الهدف		
<p>التعُّرض إلى المخاطر – مؤشر التعُّرض إلى المخاطر (سيجري وضعه بناءً على بيانات من مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية والإدارة العامة للمعونة الإنسانية في المفوضية الأوروبية)</p> <p>الاعتماد على المعونة الغذائية – شحنات المعونة الغذائية من الحبوب للفرد الواحد (المصدر: برنامج الأغذية العالمي، الفاو) صحة النظام الإيكولوجي – التوازنات في الغذاء (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة)، المناطق البرية المحمية (المصدر: البنك الدولي)؛ المناطق الحرجية المصممة في الأساس لتوفير خدمات بيئية واجتماعية (المصدر: التقييم العالمي للموارد الحرجية، الفاو)؛ النمو السنوي للمناطق الحرجية (نسبة مئوية) (المصدر: قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة)؛ مؤشر منافع مرفق البيئة العالمية للتنوع البيولوجي (المصدر: البنك الدولي).</p> <p>سوء التغذية – مؤشر سوء التغذية الحاد على الصعيد العالمي (معدلات متوسطة) (المصدر: CE DAT)</p>		
النتيجة 5-1: بلدان وأقاليم تعتمد وتنفذ نظماً قانونية وسياسية ومؤسسية وأطراً تنظيمية للحد من المخاطر وإدارة الأزمات.		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	مؤشرات النتائج
16	10	<p>عدد البلدان التي حسنت التزامها وقدرتها على إدارة مخاطر الكوارث والأزمات في قطاع الزراعة والأغذية والتغذية بشكل سياسات وتشريعات ونظم مؤسسية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود سياسة أو استراتيجية وطنية للحد من مخاطر الكوارث وأو إدارتها مع إدراج صريح وشامل لقطاع الزراعة والأغذية والتغذية وأو القطاعات ذات الصلة - يشكل الحد من مخاطر الكوارث جزءاً لا يتجزأ من السياسات والخطط الوطنية المتصلة بالزراعة والأغذية والتغذية 5-1 ألف - وجود هيكلية فعالة للحد من مخاطر الكوارث وأو إدارتها في الوكالات المعنية بالزراعة والأغذية والتغذية، والوكالات القطاعية ذات الصلة - وجود آلية تنسيق وطنية متعددة أصحاب المصلحة ومتعددة القطاعات للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها، بما في ذلك التركيز على الحد من مخاطر الكوارث في التدخلات في مجال الزراعة والأغذية والتغذية - تحصيص مستويات ملائمة من الموارد البشرية والمالية للحد من المخاطر بالنسبة إلى الزراعة والأغذية والتغذية
النتائج		
<p>تحسين القدرات لصياغة سياسات واستراتيجيات وخطط للحد من المخاطر وإدارة الأزمات والترويج لها.</p> <p>تعزيز التنسيق وتحسين استراتيجيات برمجة الاستثمار وتعبئة الموارد للحد من المخاطر وإدارة الأزمات.</p>		
النتيجة 5-2: تقدم البلدان وأقاليم معلومات منتظمة وتتوفر الإنذار المبكر لمواجهة المخاطر المحتملة والمعروفة والناشئة.		
الهدف (نهاية عام 2017)	الهدف (نهاية عام 2015)	مؤشرات النتائج
30	22	<p>عدد البلدان التي حسنت قدراتها على توفير معلومات منتظمة، وإطلاق إجراءات في الوقت الملائم لمواجهة تهديدات محتملة ومعروفة وناشئة في مجال الزراعة والأغذية والتغذية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - توضع النظم لجمع ورصد وتقاسم بيانات وتحليلات عن الأخطار ومواطن الضعف الرئيسية بالنسبة إلى المخاطر التي تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية 5-2 ألف - تنشئ نظم وطنية للإنذار المبكر عن جميع المخاطر الرئيسية التي تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية، على أن تصل إلى المجتمعات

الهدف الاستراتيجي 5		
زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات		
المحلية		
<ul style="list-style-type: none"> - أداة عن استخدام بيانات متعلقة بالأخطار ومواطن الضعف /أو بالقدرة على الصمود من أجل اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن برامج تراعي المساواة بين الجنسين وتنفيذها في مجال الزراعة والأغذية والتغذية - توضع النظم لجمع ورصد وتقاسم بيانات وتحليلات عن آليات قدرة الصمود لدى المجتمعات المحلية/مجموعات سبل كسب العيش 		
النواتج		
1-2-5	تنشأ/تحسن الآليات لتحديد التهديدات ورصدها ولتقييم المخاطر المتصلة بإعطاء إنذار مبكر متكامل وحسن التوقيت	
2-2-5	تحسين القدرات للقيام بتحليل التعرض للمخاطر/التكيف والقدرة على الصمود	
النتيجة 5-3: تحد البلدان من المخاطر والانكشاف عليها على مستوى الأسرة والمجتمع المحلي		
مؤشرات النتائج		
20	15	<p>عدد البلدان التي حسنت قدرتها على تطبيق إجراءات الوقاية من الآثار والتخفيف منها بما يقلص المخاطر على الزراعة والأغذية والتغذية، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - البلدان العرضة لکوارث وأزمات تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية تتمتع بقدرات لتطبيق إجراءات الوقاية من الآثار والتخفيف منها على المستويات الإدارية كافة - البلدان العرضة لکوارث وأزمات تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية توفر الدعم والخدمات الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحلية العرضة للخطر من أجل الحد من هشاشتها
النواتج		
1-3-5	تحسين قدرات البلدان والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الرئيسيين على تنفيذ الممارسات الجيدة في مجال الوقاية من الآثار والتخفيف منها لتقليل آثار التهديدات والأزمات.	
2-3-5	تحسين إمكانية حصول المجموعات العرضة للمخاطر على الخدمات التي تحد من أثر الكوارث والأزمات	
النتيجة 5-4: البلدان والأقاليم المتأثرة بالکوارث والأزمات تستعد لإيجاد الحلول الفعالة وإدارتها.		
مؤشرات النتائج		
27	20	<p>عدد البلدان التي حسنت قدراتها على التأهب وإدارة الاستجابة، ويجري قياسه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - توضع خطط للتأهب للكوارث المتعددة الأخطار /أو خطط الطوارئ لقطاع الزراعة والأغذية والتغذية /أو القطاعات ذات الصلة، وتكون فعالة للحد من مخاطر الكوارث على المستويات الإدارية كافة - وجود آلية تنسيق فنية ومؤسسية فعالة وقابلة للمساءلة من أجل إدارة الكوارث/الأزمات في قطاع الزراعة والأغذية والتغذية - تتمتع البلدان المتأثرة بکوارث وأزمات تؤثر على الزراعة والأغذية والتغذية بالقدرة على إدارة استجابات فعالة
النواتج		
1-4-5	تحسين قدرات السلطات الوطنية وأصحاب المصلحة على التأهب للطوارئ من أجل تقليل آثار الأزمات.	
2-4-5	تعزيز قدرات التنسيق من أجل التأهب والاستجابة للأزمات على نحو أفضل.	
3-4-5	تعزيز قدرات السلطات الوطنية وأصحاب المصلحة على الاستجابة إلى الأزمات.	

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة والخدمات

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	النتيجة التنظيمية
34,602	46	34,556	01-6
11,348	3,897	7,451	02-6
3,676	12	3,664	03-6
1,352	0	1,352	04-6
2,223	0	2,223	05-6
10,000	0	10,000	06-6
63,200	3,955	59,245	المجموع

234- ضماناً لاتباع نهج قوي وعملي يستند إلى النتائج في جميع أعمال المنظمة، فإن على المنظمة أن تكون قادرة على أن تكفل بأن يكون لديها قدرة داخلية على تحقيق النتائج المرجوة. ففي سياق تزداد فيه الالامركزية، يصبح للمحافظة على القوام الفني للمنظمة، وبناء قدرتها على تعليم وظائفها الفنية الرئيسية إلى ما هو أبعد من حدودها المؤسسية، أهميةً قصوى.

235- يضمن الهدف 6 جودة وكمال العمل الفني والمعياري للمنظمة؛ وتوفير إحصاءات رفيعة الجودة؛ وتنسيق المواضيع المشتركة للقضايا الجنسيين، والحكومة، والتغذية. ومن المتوقع أن يحقق العمل والموارد خمسة نوافذ محددة تدعم إنجاز أنشطة فنية مؤسسية والأهداف الاستراتيجية. ويرد أدناه وصف لنطاق وتركيز كل نتائج. وتتوفر النتيجة التنظيمية 6-5 موارد للصندوق المتعدد التخصصات.

جودة وكمال العمل الفني والمعياري للمنظمة (النتيجة 6-1)

236- من الأساسي تعزيز جودة وكمال العمل الفني والمعياري للمنظمة لتنفيذ فعال للإطار الاستراتيجي المنقح. وتتحقق هذه النتيجة من خلال ضمان الجودة الفنية للمعرفة عن طريق القيادة الفنية الرئيسية لمساعي المدير العام في الإدارات الفنية؛ ودعم شبكات فنية وتوفير خبرة فنية ملائمة لبرامج المنظمة؛ وتعزيز الروابط بين المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية؛ والحفاظ على القدرة على الاستجابة للقضايا الناشئة من خلال صندوق متعدد التخصصات؛ والنهوض بالفهم الأساسي للتحديات في التخصصات الأساسية عن طريق اللجان الفنية؛ وإعداد المطبوعات الرئيسية المتقدمة.

237- خلال الفترة 2016-2017، سوف يولي الاهتمام إلى ما يلي:

(أ) إقامة نهج أكثر تكاملاً وشمولية لدعم خطط العمل وأطر النتائج المتصلة بالهدف الاستراتيجي، بما يعظم احتمال عقد شراكات استراتيجية والتركيز على مجالات الميزة التنافسية.

(ب) تعزيز قدرات الشبكات الفنية الأربع عشرة التي أُنشئت عام 2014 لتحسين الجودة الفنية وتماسك الخدمات المقدمة بما يضمن مدخلات جيدة والدعم لنواتج الأهداف الاستراتيجية والمبادرات الإقليمية، إضافةً إلى أنشطة فنية مؤسسية. كذلك، سوف تُستخدم شبكات فنية لتسهيل الابتكارات داخل منظمة الفاو وخارجها.

(ج) متابعة تنفيذ التوصيات التي قدمتها اللجان الفنية (لجنة مشكلات السلع، ولجنة الزراعة، ولجنة مصائد الأسماك، ولجنة الغابات)، واستخدام نهج أكثر تركيزاً لتنسيق الرسائل وضمان التماส.

(د) تحسين أكبر للجودة الفنية للمطبوعات الرئيسية لمنظمة الفاو، وضمان أن تعكس القضايا الناشئة، وإعطاء معلومات عن نهج وابتكارات جديدة لتكيف حلول للبيئة المتغيرة والإسهام في مواجهة التحديات. وسوف يتم التشدد على نحو أكبر على استعراض النظرة واختيار الأولويات.

(هـ) تنفيذ أكثر انتظاماً للمعايير البيئية والاجتماعية التي أصبحت جزءاً لا يتجزأ من دورة مشروع منظمة الفاو. وسوف تقوم الوحدة البيئية والاجتماعية بمساعدة مسؤولين فنيين في إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية لدى تصميم الاستراتيجيات، والسياسات والمشاريع الميدانية. كذلك، سوف تواصل الشبكة الفنية المعنية بتقييم الأثر الاجتماعي والبيئي توفير الدعم لبناء القدرات في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية على السواء.

تعزيز قدرة البلد على استخدام، وجمع وتحليل ونشر البيانات من خلال أساليب محسنة وضعتها المنظمة (النتيجة 6-2)

238- إن الإحصاءات الرفيعة الجودة أساسية لتصميم واستهداف سياسات ترمي إلى الحد من الجوع، وسوء التغذية والفقر في الأرياف، وللترويج للاستخدام المستدام للموارد الطبيعية. وهذه النتيجة، التي يقوم بتنسيقها كبير الإحصائيين في المنظمة، تقضي بوضع أساليب لجمع، وتجميع، ونشر وتحليل واستخدام بيانات في مجالات بيانات مختلفة، وتوفير الدعم لتعزيز مؤسسات الإحصاءات الوطنية في دعم وتحليل ونشر البيانات (بما في ذلك عن طريق العمل على الاستراتيجية العالمية وقاعدة البيانات الإحصائية القطرية) بحيث يتم إنتاج بيانات رفيعة الجودة وقابلة للمقارنة على الصعيد الدولي، وتحصل عليها جميع البلدان.

239- خلال الفترة 2016-2017، سوف يولي الاهتمام إلى ما يلي:

(أ) الاستجابة إلى الاستنتاجات والتوصيات الواردة في التقييم المسبق لمنتجات المعرفة في منظمة الفاو، بما يضمن أن تكون المنتجات الإحصائية الموضعية موجهة بموجب الطلب ومتماشيةً مع توقعات المستخدمين؛

(ب) تنفيذ الكفاءة وتحسين الفعالية استناداً إلى استعراض مفصل لبعض العمليات الإحصائية الرئيسية في المنظمة، وهذا سوف ينعكس في برنامج العمل الإحصائي للفترة 2016-2017؛

(ج) دور منظمة الفاو في رصد جدول أعمال التنمية لما بعد عام 2015، وفي دعم وظائف الرصد في الإطار الاستراتيجي القائم على النتائج لمنظمة الفاو، الذي حُصّصت له موارد إضافية؛

(د) تبسيط هيكلية الحكومة الخارجية الحالية في الإحصاءات الزراعية، على الصعيدين الإقليمي والعالمي. وسوف يُحرّز مزيد من التقدم في اعتماد أساليب ومعايير إحصائية بموازاة التوسيع الكامل لإطار ضمان الجودة في منظمة الفاو.

جودة الخدمات، ونهج متماسكة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يفضي إلى تعزيز قدرة البلاد على صياغة، وتنفيذ ورصد سياسات وبرامج تؤفر فرصةً متساوية للرجال والنساء (النتيجة 6-3)

240- إن سدّ الفجوات على مستوى المساواة بين الجنسين في المجال الزراعي وتمكين النساء الريفيات عنصران محوريان للأهداف الاستراتيجية الخمسة لمنظمة الفاو. ومن خلال الموضوع الشامل للمساواة بين الجنسين، فإن شبكة الخبراء وجهات الاتصال المعندين بالمساواة بين الجنسين تدعم بصورة ناشطة الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية في برمجة الأنشطة المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتنفيذها، وضمان جودتها ورصدها. وتلقى البلدان الأعضاء الدعم في تعزيز قدراتها لضمان أن تراعي سياسات الأمن الغذائي والتغذية وبرامج التنمية الزراعية والريفية المساواة بين الجنسين، وتتيح توليد فرص متكافئة للرجال والنساء. ويسند الدعم المقدم على المعايير الدنيا لمنظمة الفاو لتعظيم المساواة بين الجنسين ووضع تدخلات موجّهة. وعلاوةً على ذلك، يجري تعزيز الآليات المؤسسية وقدرات الموظفين لدعم المبادرات على الصعيد القطري الرامية إلى معالجة مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وسوف يتواصل بذلك الجهد في مجال تنمية القدرات، وتوليد المعرف، والحوار حول السياسات ودعمها، والإحصائيات ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين، ويتوسّع نطاقها لضمان إحراز تقدّم باتجاه تقليل الفجوات على صعيد المساواة بين الجنسين في مجال الحصول على الموارد، والمنظمات والخدمات وتمكين النساء الريفيات.

241- خلال فترة السنين، سوف تولى الأولوية إلى ما يلي:

(أ) دعم قدرات البلدان في معالجة الشواغل المتصلة بالمساواة بين الجنسين في سياساتها، وآليات التنسيق، ونظم المعلومات ذات الصلة بالأمن الغذائي والتغذوي (المهدف الاستراتيجي 1)؛

(ب) دعم السياسات والبرامج التي تقلّص عبء عمل النساء في الزراعة، والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية (المهدف الاستراتيجي 2)؛

(ج) توليد المعرفة وتوفير الدعم للسياسات على الصعيد القطري لتشجيع التمكين الاقتصادي للنساء الريفيات عن طريق زيادة الحصول على الموارد الإنتاجية، والخدمات، والتكنولوجيات، والعمل اللائق والحماية الاجتماعية (المهدف الاستراتيجي 2 و3)؛

(د) دعم البلدان في وضع سلاسل قيمة شاملة ومراعية لقضايا الجنسين، وتعزيز المبادرة الذاتية للمرأة (المهدف الاستراتيجي 4)؛

(ه) تعزيز القدرات الوطنية لمعالجة الاحتياجات المحددة للنساء والرجال في برامج الحدّ من مخاطر الكوارث والتأهّب للطوارئ في الزراعة والأمن الغذائي (المهدف الاستراتيجي 5)؛

(و) توفير التوجيهات الفنية ودعم البلدان لجمع واستخدام البيانات الموزعة بحسب الجنس لرصد التقدّم في الفجوات على مستوى المساواة بين الجنسين في المجالات الرئيسية لولايات منظمة الفاو (الأهداف الاستراتيجية 1، 2، 3 و5).

242- تم الإبقاء على التمويل الخاص بالعمل في مجال المساواة بين الجنسين في مستوى 21.8 مليون دولار كما طلب المؤتمر⁶³. وتم تحطيط الموارد في إطار الأهداف الاستراتيجية والوظيفية كما هو مبين في الجدول أدناه. ويعكس التغيير في توزيع الموارد بشكل أفضل العمل في مجال المساواة بين الجنسين، بما في ذلك، جهات التنسيق في مجال المساواة بين الجنسين في إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية ومكاتب الهيئة العليا والوحدة المخصصة لشؤون المساواة بين الجنسين في شعبة الحماية الاجتماعية.

موارد العمل في مجال المساواة بين الجنسين (بآلاف الدولارات الأمريكية)

الفصل	تعديل برنامج العمل والميزانية 2014- 2015 المراجع	التغير	برنامج العمل والميزانية 2017-2016
1	1,742	267	2,009
2	1,742	386	2,128
3	10,156	(1,143)	9,013
4	1,742	(271)	1,471
5	751	523	1,274
6	5,123	(846)	4,277
8	482	482	482
9		109	109
10		566	566
11		426	426
الصندوق المتعدد التخصصات		(500)	500
المجموع	21,756	0	21,756

جودة الخدمات لمعالجة أكثر فعالية لمسائل الحكومة على الصعيد العالمي، والإقليمي والوطني وفي برامج الهدف الاستراتيجي (النتيجة 4-6)

243- من خلال الموضوع الشامل المتصل بالحكومة، تهدف منظمة الفاو إلى تعزيز فعالية المساعدة في مجال السياسات وعمل الحكومة على الصعيد العالمي، والإقليمي والوطني. ويتم ذلك عن طريق توفير مشورة استراتيجية لآليات الحكومة العالمية الرئيسية، والتوجيهات في القضايا المتصلة بالسياسات والحكومة على الصعيدين الإقليمي والوطني، ودعم عمل منظمة الفاو في التزامات قطرية مختارة ومبادرات إقليمية، وإقامة وتوسيع (شبكة) محلية من الموظفين في المنظمة معنيين بالعمل على السياسات والحكومة على المستويات كافة.

-244- تتضمن مجالات العمل الرئيسية :

- (أ) إنشاء منبر إلكتروني لدعم شبكة من الموظفين العاملين في مجال السياسة في منظمة الفاو؛
- (ب) توفير الدعم للمبادرات الإقليمية والبرامج القطرية؛
- (ج) إعداد ونشر مواد تدريبية لرفع مستوى قدرات الموظفين المهنيين؛
- (د) تنظيم ندوة كل سنتين حول قضايا السياسات والحكومة؛
- (هـ) رفع تقرير رئيسي عن "حياة نسيج الحكومة": إطار يتضمن دراسة الحالات في منظمة الفاو"؛
- (و)مواصلة التنسيق لتنفيذ جدول أعمال التنمية المستدامة لما بعد عام 2015، وفريق المهام الرفيع المستوى وتحدي القضاء على الجوع.

ضمان الجودة والتماسك في عمل منظمة الفاو على التغذية من خلال تعميم التغذية في الإطار الاستراتيجي، وتعزيز مساهمة منظمة الفاو في الهندسة الدولية للغذية (النتيجة 6-5)

-245- تم تحديد التغذية كموضوع شامل في الهدف 6، وفقاً للنتائج التي أفضى إليها المؤتمر الدولي الثاني للغذية وبناءً على تشجيع المجلس. وال المجالات الجوهرية الواجب تغطيتها في مجال التغذية تشمل قيادة فنية إجمالية لعمل منظمة الفاو على التغذية؛ والتنسيق السياسي والتشغيلي للغذية في منظمة الأمم المتحدة؛ وتسهيل عملية دمج التغذية عبر الأهداف الاستراتيجية؛ والدعم الفني لحشد الموارد والاتصال دعماً للغذية. كما أن الأنشطة البرامجية الرئيسية لتحسين التغذية والموارد المطابقة للعمل على التغذية تبقى في إطار الأهداف الاستراتيجية.

-246- خلال فترة السنتين، سوف يتركز العمل على ستة مجالات :

- (أ) دعم سياسة منظمة الأمم المتحدة والتنسيق التشغيلي المتصل بالغذية؛
- (ب) دعم البلدان الأعضاء عن طريق الأهداف الاستراتيجية في تنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للغذية؛
- (ج) التشارك مع منظمة الصحة العالمية في الرصد والتبليغ بشأن تنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للغذية، بالتعاون الوثيق مع وكالات أخرى في الأمم المتحدة، وصناديق وبرامج ومنظمات إقليمية أخرى؛
- (د) التعاون مع أهداف استراتيجية ذات الصلة لتعزيز الاتصال المؤسسي بشأن التغذية وحشد الموارد لتنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للغذية؛
- (هـ) التشجيع على تنفيذ مجموعة من المعايير الدنيا ونهج مؤسسي لتعيم التغذية في الإطار الاستراتيجي المنقح؛

(و) المساهمة في إنشاء نظام معلومات مؤسسي بشأن السياسات متصل بالأمن الغذائي والتغذية والحفظ على، من أجل تعزيز الدعم الذي توفره منظمة الفاو للحوار حول السياسات القائم على الأدلة على المستوى العالمي، والإقليمي والوطني.

المهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات			
بيان النتيجة- تحقيق الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات، وجودة وكمال البيانات التي تنتجهما وتنشرها الفاو، وخدمات جيدة للعمل على الحكومة والمساواة بين الجنسين			
6-1: جودة وكمال العمل الفني والمعياري الذي تقوم به المنظمة			
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خطوط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية
		٪62	جودة القيادة الفنية، ويجري قياسها من خلال: منهجية مسح لتقييم المعلومات المرجعية من أصحاب المصلحة بشأن عناصر القيادة الفنية من قبيل: خصمان الامتياز في المعرفة الفنية، والالتزام بالسياسات الفنية، والسلامة الفنية والقدرة على الاستجابة للقضايا الناشئة، والارتفاع بفهم أساسى للتحديات وإيجاد خيارات في التخصصات الأساسية عن طريق اللجان الفنية
النواتج			6-1-6
ضمان جودة المعرفة الفنية الازمة لتحقيق ودعم تنفيذ الأهداف الاستراتيجية عن طريق القيادة الفنية الرئيسية لمساعدي المدير العام في الإدارات الفنية، وإقامة شبكات فنية وتوفير خبرة فنية كافية لبرامج المنظمة.			1-1-6
التكلف بالامتثال للسياسات الفنية، والسلامة الفنية، واتساق تدخلات المنظمة عبر الحدود الجغرافية.			2-1-6
توفير القدرة على الاستجابة للقضايا الناشئة، ودعم البحث عن نهج جديدة وابتكارات لتكييف حلول للبيئة المتغيرة، والإسهام في مواجهة التحديات عن طريق بذل جهود تعاونية باستخدام الصندوق متعدد التخصصات.			3-1-6
النهوض بالفهم الأساسي للتحديات، وإيجاد خيارات في التخصصات الأساسية عن طريق اللجان الفنية (لجنة مصايد الأسماك، لجنة الغابات، لجنة الزراعة، لجنة مشكلات السلع).			4-1-6
التكلف بإعداد المطبوعات الرئيسية عن "حالة" انعدام الأمن الغذائي، والزراعة، ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، والغابات.			5-1-6
دعم وتشجيع الحوار الفني والسياسي على المستويين العالمي والإقليمي عن طريق التمثيل المؤسسي من جانب الإدارات الفنية وكبير الإحصائيين.			6-1-6
2.6: تعزز المنظمة قدرة البلاد على استخدام البيانات، وجمعها، وتحليلها، ونشرها من خلال أساليب محسنة وضعتها المنظمة			
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خطوط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية
30	12		استخدام الإحصاءات في وضع السياسات المرتكزة على الأدلة في مجالات الأهداف الاستراتيجية الخمسة (الأمن الغذائي والتغذية، الزراعة المستدامة، الفقر في الريف والقدرة على مواجهة التهديدات والأزمات)، ويجري قياسه من خلال: - عدد البلدان التي لديها إحصاءات وتستخدمها في مثل عمليات صنع السياسات - (المصدر: المسح المؤسسي الذي تجريه الفاو)
45	18		نظام تقييم الفاو للقدرة الإحصائية، ويجري قياسه من خلال: - عدد البلدان التي أحرزت تقدماً كبيراً في القدرة الإحصائية في نتائج استثمارات التقييم القطري للاستراتيجية العالمية لتحسين

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات			
الإحصاءات الزراعية والريفية			النواتج
1-2-6 يجري وضع وتشاطر أساليب لجمع البيانات، وتجميعها، ونشرها، وتحليلها، واستخدامها في مجالات مختلفة من البيانات.			2-2-6 يُوفر الدعم لتعزيز المؤسسات الوطنية للإحصاء وتحسين كفاءات الإحصائيين الوطنيين في جمع البيانات، وتحليلها، ونشرها (مثلاً من خلال العمل على الاستراتيجية العالمية ونظام المعلومات الإحصائية القطرية للأغذية والزراعة).
3-2-6 تنتج جميع البلدان بيانات عالية الجودة وقابلة للمقارنة على الصعيد الدولي، وتحصل عليها.			4-2-6 تُعزّز الحكومة والتنسيق في الفاو في مجال الإحصاءات (رئيس الإحصائيين وجماعة العمل المشتركة بين الإدارات المعنية بالإحصاءات)، وتحسن القدرة الداخلية على تحليل التحديات السياسية والتنموية وتقييم إطار الرصد في المنظمة.
6-3: جودة الخدمات ونُهُجَّة متماسكة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي تؤدي إلى تعزيز القدرات القطرية في مجال صياغة وتنفيذ ورصد سياسات وبرامج توفر فرصةً متساوية للرجال والنساء			
مؤشرات الأداء الأساسية			
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خطوط الأساس	
10	6	0	6-3 ألف عدد المعايير الدنيا لتبسيط مسألة المساواة بين الجنسين، والتدخلات المستهدفة الخاصة بالنساء التي اعتمدت، ويجري قياسه من خلال: - تحديد ورصد مجموعة من التدخلات الرئيسية المتصلة بالمعايير الدنيا
10	8	4	6-3 باء عدد معايير الأداء في خطة العمل على نطاق المنظمة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي حققتها الفاو، ويجري قياسه من خلال: - تحديد ورصد مجموعة من التدخلات الرئيسية المتصلة بخطة العمل على نطاق المنظمة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
النواتج			
1-3-6 تتلقى البلدان الأعضاء الدعم ضمن الأهداف الاستراتيجية من وحدة المساواة بين الجنسين لتنمية قدراتها بما يتسم مع المعايير الدنيا في الفاو بشأن تبسيط مسألة المساواة بين الجنسين، والتدخلات المستهدفة.			2-3-6 تُنشأ أو تُعزّز آليات مؤسسية وقدرات الموظفين لدعم مبادرات البلدان الرامية إلى معالجة مسألة المساواة بين الجنسين.
6-4: خدمات جيدة لمعالجة أكثر فعالية للقضايا المتصلة بالحكومة على الصعيد العالمي، والإقليمي، والوطني وفي برامج الهدف الاستراتيجي			
مؤشرات الأداء الأساسية			
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خطوط الأساس	
3	3	2	6-4 ألف عدد الآليات أو العمليات العالمية للحكومة التي تمارس فيها الفاو دوراً قيادياً بما شجع إحراز تقدم في مسائل متعلقة بالأهداف الاستراتيجية الخمسة.
8	4	0	6-4 باء عدد مسائل الحكومة على الصعيدين الوطني والإقليمي التي شجع فيها الفاو التقدم في ما يتصل بالأهداف الاستراتيجية الخمسة، ويجري قياسه من خلال: - عدد مسائل الحكومة على الصعيدين الوطني أو الإقليمي التي وضعت لها خيارات حلول بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.
النواتج			
1-4-6 تحسّن مساهمة الفاو في آليات عالمية مختارة للحكومة من حيث جودتها واتساقها.			2-4-6 تُحدّد مسائل الحكومة الرئيسية على الصعيدين الوطني والإقليمي وتصاغ خيارات مشورة مستهدفة ملائمة.

الهدف 6: الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات				مؤشرات الأداء الأساسية
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خطوط الأساس		
			عدد البلدان المدعومة من منظمة الفاو التي تبلغ عن التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات بإعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية (المصدر: نظام الرصد المشترك بين منظمة الفاو ومنظمة الصحة العالمية)	5.6 ألف
			عدد وحدات/موظفي منظمة الفاو الذين يطبقون المعايير الدنيا والنهج المؤسسي لتعظيم التغذية في الإطار الاستراتيجي (المصدر: تقييم المتابعة ما بعد التدريب)	5.6 باء
النواتج				
تحسين جودة وتماسك دعم منظمة الفاو للتنسيق التشغيلي والسياسي بشأن التغذية في منظمة الأمم المتحدة.				1.5.6
تعزيز قدرة منظمة الفاو على دعم البلدان الأعضاء في تنفيذ إعلان روما عن التغذية وإطار العمل للمؤتمر الدولي الثاني للتغذية				2.5.6
وضع وتنفيذ معايير مشتركة ونهج مؤسسي لتعظيم التغذية في الإطار الاستراتيجي من خلال الأهداف الاستراتيجية				3.5.6

الباب 7 : برنامج التعاون التقني

النتيجة التنظيمية	المجموع	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-7	4,604	4,604	0	4,604
02-7	136,217	136,217	0	136,217
	140,821	140,821	0	140,821

نطاق العمل

247- يرد برنامج التعاون التقني كباب منفصل في قرار الاعتمادات لأغراض الميزانية. ويتضمن عنصرين رئيسيين هما إدارة ودعم برنامج التعاون التقني، الذي يتقاسم المقر والمكاتب الميدانية، ومشاريع برنامج التعاون التقني، التي تقدم مساعدات مباشرة إلى البلدان الأعضاء. و82 في المائة من اعتمادات مشاريع برنامج التعاون التقني مخصص للمشاريع الإنمائية، وموزّع على الأقاليم تحت إدارة الممثلين الإقليميين، و15 في المائة مخصص لمشاريع الطوارئ، و3 في المائة للمشاريع الإقليمية، كما يرد في الملحق الثاني.

248- وقد وافق المجلس في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة على التدابير المتعلقة بمواصلة النهوض ببرنامج التعاون التقني، بما يتضمن عمليات التفكير الاستراتيجي ومع أطر البرمجة القطرية. ومن بين هذه التدابير استخدام إطار البرمجة القطرية كنقطة بداية لتحديد أولوية المساعدة الفنية لمشاريع برنامج التعاون التقني القطرية، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية، وإعطاء أدوار ومسؤوليات أكبر للمكاتب الميدانية في عمليات الرصد وكتابة التقارير عن مشاريع برنامج التعاون التقني، ومواصلة تبسيط وتنسيق الإجراءات الخاصة بهذا البرنامج.

249- وركّزت التدابير أيضًا على تيسير استخدام موارد برنامج التعاون التقني على نحو أكثر استراتيجيةً، وضمان اتساق تدخلات البرنامج مع الأولويات الوطنية من خلال أطر البرمجة القطرية. وقد عدلت الخطوط التوجيهية لصياغة أطر البرمجة القطرية للسماح بتحديد المخرجات في مصفوفة نتائج إطار البرمجة القطرية التي يمكن أن تساهم فيها مساعدات برنامج التعاون التقني. وتشكل هذه المساهمات مجموعة من مشاريع برنامج التعاون التقني التي تستفيد من إجراءات مبسطة، ما يعزّز الإدارة الفعالة لبرنامج التعاون التقني، ويقلص وقت الموافقة، ويضمن دوراً ومسؤوليات أكبر للمكاتب الميدانية.

التحسينات للفترة 2016-2017

250- تهدف الجهود في الفترة 2016-2017 إلى توحيد التحسينات التي أدخلت في الفترة 2014-2015 من خلال توسيع نطاق تنمية القدرات، لا سيما في المكتب الميدانية. وسيتم وضع مواد توعية وأدوات إعلامية هادفة. كما

سيتواصل تعزيز رصد استخدام اعتمادات برنامج التعاون التقني ورفع التقارير بهذا الشأن، بما في ذلك عن الجوانب النوعية للاستدامة والنتائج تماشياً مع التحسينات التي أدخلت إلى دورة المشروع.

251- وسترفع زيادة بقيمة 6.1 مليون دولار أميركي في صافي الاعتمادات في الميزانية للفترة 2016-2017 لبرنامج التعاون التقني (الباب 7) النسبة الحالية للبرنامج من 13.4 في المائة إلى 14.1 في المائة من برنامج العمل والميزانية، بما يتناسب مع قرار المؤتمر 9/89. وستخصص هذه الموارد الإضافية لدعم الدول النامية الجزرية الصغيرة، مع ترکيز على آثار تغيير المناخ. وينتمي الأعضاء في منظمة الأغذية والزراعة من الدول النامية الجزرية الصغيرة إلى 40⁶⁴ أقاليم.

الفصل 7 : برنامج التعاون التقني			
بيان النتيجة- تحقيق برنامج التعاون التقني على نحو فعال، وباتساق تام مع الأهداف الاستراتيجية، ودعمًا لتنفيذ نتائج أطر البرمجة القطرية			
1-7 إدارة ودعم برنامج التعاون التقني			
الأهداف نهاية عام (2017)	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية	
100 في المائة	معدل الموافقة نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2014-2015	معدل الموافقة على موارد برنامج التعاون التقني نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2016-2017	1-7 ألف
100 في المائة	معدل إنجاز مشاريع برنامج التعاون التقني نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2014-2015	معدل إنجاز مشاريع برنامج التعاون التقني نسبة إلى الاعتمادات للفترة 2014-2015	1-7 باء

⁶⁴ بما في ذلك الاقتصادات السبعة ذات الدخل المرتفع والتي تتمتع بنفاذ محدود إلى موارد برنامج التعاون الإقليمي (موارد الطوارئ لمشروع التعاون التقني ومرفق برنامج التعاون التقني فقط).

الهدف الوظيفي 8: التواصل

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	النتيجة التنظيمية
33,039	55	32,984	01-8
33,000	81	32,919	02-8
10,953	3	10,950	03-8
76,992	140	76,852	المجموع

نطاق العمل

252- يوفر الهدف الوظيفي 8 أساساً لقياس وظائف التواصل في المنظمة، بما في ذلك الشراكات، والدعوة وتنمية القدرات، والاتصالات؛ وحشد الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب. والوحدات المسؤولة عن هذه الوظائف هي على التوالي مكتب الشراكات، والدعوة وتنمية القدرات؛ ومكتب الاتصالات في المنظمة؛ وشعبة التعاون في ما بين بلدان الجنوب وحشد الموارد.

253- أربع نتائج توجه العمل الجاري في إطار هذا الهدف: (1) إدراج في طرق عمل منظمة الفاو الاستراتيجية والسياسة المتصلة بالاتصالات المؤسسية، واستراتيجيات للشراكات مع منظمات المجتمع المدني ومع القطاع الخاص؛ (2) تنفيذ استراتيجيات منظمة الفاو لحشد الموارد والتعاون في ما بين بلدان الجنوب، دعماً للإطار الاستراتيجي؛ (3) تلبية الحاجات المؤسسية في مجال المساهمة الطوعية وتوسيع نطاق التعاون في ما بين بلدان الجنوب، بموازاة تنوع قاعدة الشراكة؛ و(4) تكين المكاتب الميدانية عبر تزويدها بالقدرات، والأدوات، والدعم الفني والمشورة لتلبية المتطلبات المحلية على صعيد التواصل.

الأولويات للفترة 2016-2017

الشراكات، والدعوة وتنمية القدرات

254- تقضي الأولوية الرئيسية بضمان مشاركة مجموعة من الشركاء غير الحكوميين لتعزيز نطاق ونتائج الأهداف الاستراتيجية، ونشر رسائل المنظمة والمساهمة في تعزيز قدرات الدول الأعضاء في الأجل الطويل. وسوف يتركز العمل على خمسة مجالات رئيسية:

(أ) تحديد، وتعزيز، وتطوير شراكات استراتيجية ضمن كل هدف من الأهداف الاستراتيجية، ووضع أدوات يحتاجها موظفو منظمة الفاو للترويج للشراكات وتنفيذها، بما في ذلك نظاماً متسقاً للرصد والتقييم؛

(ب) إشراك أطراف غير حكوميين في تنفيذ المبادئ التوجيهية الطوعية للحكومة المسؤولة لحيازة الأراضي، ومصادر الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي العالمي باستخدام المبادرات الإقليمية كنقطة دخول، عن طريق تشجيع الحوار المتعدد أصحاب الشأن مع التشديد على الجوانب المتصلة بالحصول على الأراضي وحقوقها؛

(ج) دعم إقامة جبهات برلمانية لمكافحة الجوع في آسيا وأفريقيا على الصعيدين الوطني والإقليمي من خلال التعاون في ما بين بلدان الجنوب، والترويج لسياسات الزراعة الأسرية استناداً إلى نتائج السنة الدولية، وإطلاق حملات دعوة لسنة البقوليات وللنظم الغذائية التقليدية والنظام البيئي الزراعي؛

(د) تعزيز قدرات الدول الأعضاء في ما يتعلق بالأمن الزراعي وال الغذائي على الصعيدين المؤسسي والفردي من خلال توفير الدعم في مجال تنمية القدرات للوحدات الفنية والمكاتب الميدانية في منظمة الفاو، كما وفي مجال الدعم المباشر للبلدان؛

(هـ) تطوير موارد تعليمية بما في ذلك طرق التعليم الإلكتروني استجابةً للطلبات المحددة في الأهداف الاستراتيجية، وتوثيق ونشر الممارسات الجيدة، وتعزيز ودعم نظم بيانات مفتوحة ومعايير مشتركة لتشاطر المعرف الزراعية.

255- وسيقل التشدد أو يُعاد التركيز على العمل في أربعة مجالات:

(أ) سيحال دعم النظام لمبادرات من قبيل المسح الريفي والزراعي المتكامل والمصطلحات الزراعية إلى الشركاء، بحيث تتمكن منظمة الفاو من التركيز على السياسات والمعايير المتصلة بنظام المعلومات؛

(ب) دعم التحالف ضد الجوع وسوء التغذية، الذي سوف يدرج في مبادرات الدعوة بشأن الحق في الغذاء من خلال جبهات برلمانية؛

(ج) سوف يُعاد تركيز الاتصالات في التنمية على مساهمات في الزراعة الأسرية؛

(د) إتمام متابعة القمة العالمية لمجتمع المعلومات (2004)

الاتصالات

256- إن الاتصالات المرنة، والاستراتيجية والمستهدفة تساعد في حشد الدعم لتحقيق غايات منظمة الفاو وأهدافها الاستراتيجية، وكذلك للمبادرات الفردية. يُجري مكتب الاتصالات في المنظمة هذه الاتصالات، عن طريق شبكة من الخبراء في مجال الاتصالات في المقر الرئيسي، والمكاتب الإقليمية ومكاتب الاتصال وغيرها من الواقع في العالم.

257- وسوف تتركز أولويات الاتصالات للفترة 2016-2017 على أربعة مجالات:

(أ) زيادة مكانة منظمة الفاو كمركز امتياز يقود الكفاح ضد الجوع وسوء التغذية في جميع المجالات المتصلة بولايتها؛

(ب) دعم حاجات الاتصال في المنظمة بموجب الإطار الاستراتيجي، وتسلیط الضوء على العمل الذي جرى لمساعدة الأعضاء في تحقيق الأهداف الاستراتيجية بما في ذلك عن طريق مبادرات إقليمية، مع التشديد بصورة خاصة على النتائج على الصعيد القطري؛

(ج) تعزيز عملية نشر معارف منظمة الفاو وخبرتها باستخدام وسائل إلكترونية ونهج ابتكارية. وهذا سوف يشمل توطيد موقع FAO.org كقناة الاتصال الرئيسية في المنظمة، وزيادة التغطية في وسائل التواصل الاجتماعي وتعزيز خدمات الاتصال للممثلين الدائمين الذين يستخدمون الشبكة والتطبيقات على الهواتف الجوال؛

(د) تعزيز آثار إجراءات منظمة الفاو والجهود لتعزيزها بالتعاون مع شركاء في مجالات متصلة بالإعلام، ووسائل التواصل الاجتماعي والنشر. وفي هذا الصدد، سوف تنشأ شراكات استراتيجية مع وسائل إعلامية رئيسية في جميع لغات المنظمة لضمان تعليم الرسائل الرئيسية لمنظمة الفاو.

حشد الموارد والتعاون في ما بين بلدان الجنوب

258- خلال فترة الستين، سوف تُبذل الجهد من أجل: (1) توسيع وتنويع قاعدة الموارد؛ (2) ضمان أن تدعم الموارد المعيبة المجالات المؤسسية لتعبئة الموارد، والمبادرات الإقليمية وإطار البرامج القطرية المتفق عليه مع السلطات الوطنية؛ و(3) تشجيع الشركاء على تخصيص الموارد مع التقليل من تخصيصها. وسوف تضمن منظمة الفاو أيضاً أن تخضع الموارد المخصصة لدعم أولويات المنظمة لإدارة فعالة تتماشى مع التوجيهات والإجراءات التشغيلية المؤسسية.

259- وسوف تستمر منظمة الفاو في تطوير سبل ابتكارية للتمويل، مثلاً من خلال حساب الأمانة التضامني لأفريقيا، وآلية دعم برنامج الشركاء المتعددين في منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الخاص للطوارئ وأنشطة إعادة التأهيل بما يكفل مزيداً من الموارد المزنة لدعم الأولويات المتفق عليها. وإضافةً إلى الاشتراك مع شركاء تقليديين لدعم أولويات المنظمة، سوف تُبذل جهود لتعزيز التشارك مع شركاء ناشئين، من قبيل مرفق البيئة العالمي ومن خلال صناديق استئمانية أحادية الأطراف. وبناءً على زخم التعاون في ما بين بلدان الجنوب، سوف تسهل منظمة الفاو الحوار وتعزز مجموعة أكبر من المزودين الفنيين والماليين في الجنوب لتلبية الطلبات المتنامية، وبخاصة من البلدان المتوسطة الدخل. وسوف تُبذل جهود أكبر لتمكين وتنمية قدرات الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية، والمكاتب الميدانية، في مجال تعبئة الموارد، والتعاون في ما بين بلدان الجنوب وإدارة دورة المشروع، بحيث تستجيب المنظمة بفعالية أكبر للحاجات القطرية، والإقليمية والعالمية.

الهدف الوظيفي 8: التواصل

<p>بيان النتيجة- يحظى تحقيق أهداف الفاو بدعم من شراكات متنوعة وموسعة، والدعوة، ومستوى أعلى من التوعية، والدعم السياسي والموارد، وتنمية معرّزة للقدرات وإدارة المعرف</p> <p>8-1: الشراكات، والدعوة، وتنمية القدرات</p>			
<p>مؤشرات الأداء الأساسية</p>			
الأهداف (نهاية عام (2017)	الأهداف (نهاية عام (2015)	خط الأساس	
30	15	20	عدد التمعendas بشراكات حاسمة تم إبرامها و/أو مبادرات الدعوة بشأن الأولويات المؤسّيسة التي اضطلع بها
4	1	0	1-8 ألف عدد الأهداف الاستراتيجية التي أتُّبع فيها نهج الفاو لقياس نتائج تنفيذ دعم تنمية القدرات
<p>النواتج</p>			
<p>الشراكات الأساسية التي شُجّعت وعزّزت.</p> <p>2-1-8</p>			
<p>توفير الدعم في مجال الدعوة لأولويات الشراكة والأهداف الاستراتيجية على نطاق المنظمة.</p> <p>2-1-8</p>			
<p>توفير المشورة والدعم لفرق المعنية بالهدف الاستراتيجي من أجل تبسيط تنمية القدرات في عمل الفاو.</p> <p>3-1-8</p>			
<p>8-2: الاتصالات</p>			
<p>مؤشرات الأداء الأساسية</p>			
الأهداف (نهاية عام (2017)	الأهداف (نهاية عام (2015)	خط الأساس	
7 ملايين زيارة في الشهر	6.5 مليون زيارة في الشهر	6 ملايين زيارة في الشهر	2-8 ألف زيارات المستخدمين لموقع الفاو FAO.org (استناداً إلى إحصاءات الدخول على شبكة الإنترنت)
14 000 زيارة جديدة في الشهر	13 200 زيارة جديدة في الشهر	12 500 زيارة جديدة في الشهر	2-8 بأي مستوى وجود وسائل الإعلام (عدد زيارات الموقع) مقاساً بخدمة Meltwater للرصد الإعلامي
<p>النواتج</p>			
<p>إقامة علاقات جديدة مع وسائل الإعلام العالمية والإقليمية والوطنية</p> <p>1-2-8</p>			
<p>إطلاق الموقع الإلكتروني للمنظمة على مستوى العالم وجود وسائل التواصل الاجتماعي لاتساقها مع أهدافها الاستراتيجية</p> <p>2-2-8</p>			
<p>وضع وتعزيز نهج، وأدوات ومنهجيات على مستوى المنظمة في مجال نشر المعرفة والإدارة المحسّنة للمعلومات</p> <p>3-2-8</p>			
<p>8-3: تبئنة الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب</p>			
<p>مؤشرات الأداء الأساسية</p>			
الأهداف (نهاية عام (2017)	الأهداف (نهاية عام (2015)	خط الأساس	
1.6 مليار دولار أمريكي -2016) (2017	1.6 مليار دولار أمريكي -2014) (2015	1.6 مليار دولار أمريكي -2010) (2013	3-8 ألف مستوى المساهمات الطوعية التي جرت تبئتها في فترة السنين (2015-2014)

الهدف الوظيفي 8: التواصل			
		متوسط	
جميع البلدان التي وضع أطراً للبرامج القطرية	50	17	عدد البلدان ذات هدف واقعي لتعبئة الموارد 3-8 باء
النواتج			1-3-8
قاعدة موسعة ومتعددة من الشركاء الذين تعمل معهم الفاو، بما في ذلك من خلال التعاون بين بلدان الجنوب			2-3-8
توليد أو تحسين ثقافة على مستوى المنظمة والقدرة على تعبئة الموارد، والتعاون بين بلدان الجنوب وبخاصة من خلال تدريب الموظفين في المكاتب الميدانية			3-3-8
دمج تعبئة الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب في إطار جديدة أو منقحة للبرمجة القطرية			4-3-8
تنسق المساهمات الطوعية مع الأولويات المتفق عليها في عمل المنظمة، بما يتماشى مع سياسات الفاو، وُثُرِّصَت وتؤخذ في الاعتبار.			

الهدف الوظيفي 9 : تكنولوجيا المعلومات

النتيجة التنظيمية	المجموع	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-9	36,026	36,026	4	36,030
المجموع	36,026		4	36,030

نطاق العمل

260- يشمل الهدف الوظيفي 9 توفير حلول وخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات تأتي في الوقت المناسب وتكون ذات نوعية جيدة وفعالة وذات كفاءة من حيث التكلفة ووجهة نحو الربون وذلك دعما لاحتياجات المنظمة في مجال الأعمال. وتقاس هذه من خلال ثلاثة مؤشرات أداء رئيسية. ووحدة الأعمال المسؤولة هي شعبة تكنولوجيا المعلومات التي لها السلطة على جميع أنشطة تكنولوجيا المعلومات في المنظمة.

261- وكما تم الإبلاغ عنه في التقرير التوليفي لاستعراض منتصف المدة لعام 2014⁶⁵، أعيد تصميم وهيكلة شعبة تكنولوجيا المعلومات خلال عام 2014 لجعلها أكثر اتساقاً مع الاحتياجات الاستراتيجية للمنظمة وتحفيض التكاليف كما تم توقعه في تعديلات برنامج العمل والميزانية 2014-2015⁶⁶. وشمل هذا عنصرين: إعادة تقييم احتياجات الزبائن وإمكانات دعم تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ البرامج؛ وتحسين الإنتاجية وخدمة الزبائن من خلال التبسيط وإعادة التنظيم، والقياس بشكل أكبر على المعايير المهنية وتحديث الإدارة وهياكل التحكم في التكاليف. مما يؤدي إلى الحد من استخدام المستشارين ومن أوامر العمل.

الأولويات في الفترة المالية 2016-2017

262- الأولويات في الفترة المالية 2016-2017 وأهم النتائج المتوقعة:

(أ) دعم قدرة الفاو على التنفيذ من خلال إدخال حلول وخدمات ابتكارية في مجال تكنولوجيا المعلومات بما في ذلك منهج متكامل للتكنولوجيا يعمل بوصفه "الصيغة الوحيدة للحقيقة" بالنسبة إلى البيانات والمعلومات، مما يبسط العمليات ويقلل من التجزؤ والازدواجية؛

(ب) ضمان أن يكون لجميع مواقع الفاو في العالم المستوى نفسه من الوصول إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات الجوهرية؛

⁶⁵ الوثيقة PC 117/5 – FC 157/7

⁶⁶ الوثيقة CL 148/3، الفقرات 19-16

(ج) دعم القدرات التشغيلية في كامل المنظمة من خلال حلول وخدمات لتقنولوجيا المعلومات تكون متاحة وحسنة الأداء ومؤمنة؛

(د) تنسيق واستعراض مبادرات وأنشطة تكنولوجيا المعلومات في كامل المنظمة من خلال تصميم تكنولوجيا المعلومات وحوكمتها، ومجموعة من السياسات والمعايير الهدافـة إلى ضمان تسلـيم نوـاتـج تـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ فيـ الـوقـتـ الـمـنـاسـبـ وبـكـفـاءـةـ منـ حـيـثـ التـكـلـفةـ.

263- خلال عملية إعادة التصميم والهيكلة لعام 2014، جرى استعراض نموذج الأعمال في شعبة تكنولوجيا المعلومات. وقد شارفت نتائج هذا الاستعراض على الانتهاء في أوائل 2015 وينبغي أن توفر فرصة للمزيد من التوفير في فترة السنين القادمة، بما في ذلك تحت بند الإنفاق الرأسمالي. وربما تحتاج إلى تغيير في نوـاتـجـ الـهـدـفـ الوـظـيفـيـ 9ـ وهذاـ التـغـيـيرـ،ـ إنـ ثـبـتـ أـنـ ضـرـوريـ،ـ سـيـبـلـغـ عـنـهـ فيـ تعـديـلـاتـ بـرـنـامـجـ الـعـلـمـ وـالمـيزـانـيـةـ 2016ـ2017ـ.

الهدف الوظيفي 9: تكنولوجيا المعلومات				
بيان النتائج- تـعـالـجـ حاجـاتـ الـأـعـالـمـ فيـ الفـاـوـ بـصـورـةـ حـسـنـةـ التـوقـيـتـ فيـ جـمـيعـ الـمـاـقـمـ الـجـغـافـيـةـ منـ خـلـالـ حلـولـ وـخـدـمـاتـ فيـ مـجـالـ تـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ حـسـنـةـ التـوقـيـتـ،ـ وـرـفـيـعـةـ الـجـودـةـ،ـ وـفـعـالـةـ،ـ وـذـاتـ الـكـفـاءـةـ منـ حـيـثـ الـكـلـفـةـ،ـ وـمـوـجـهـةـ إـلـىـ الـزـيـانـ				
مؤشرات الأداء الأساسية				
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خط الأساس		
70%	60%	لا ينطبق	مستوى رضا الزبـونـ منـ تـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ فيـ الفـاـوـ حـسـبـ مـجـالـ الـعـلـمـ الرـئـيـسيـ،ـ وـيـجـرـيـ قـيـاسـهـ منـ خـلـالـ:ـ	9ـأـلـفـ
			ـ النـسـبـةـ الـمـثـوـيـةـ منـ الـزـيـانـ الرـاـضـيـنـ تـعـاـمـاـ (ـالمـصـدـرـ:ـ مـسـحـ سـنـوـيـ لـلـزـيـانـ)	
80%	70%	لا ينطبق	النـسـبـةـ الـمـثـوـيـةـ لـاـتـقـاـفـاتـ بـشـأـنـ مـسـتـوـىـ الـخـدـمـاتـ الـتـيـ حـقـقـتـ أـهـدـافـهـ،ـ وـيـجـرـيـ قـيـاسـهـ منـ خـلـالـ:ـ	9ـأـلـفـ
			ـ الـاسـتـعـراـضـاتـ السـنـوـيـةـ لـأـدـاءـ الـخـدـمـاتـ	
80%	70%	لا ينطبق	النـسـبـةـ الـمـثـوـيـةـ مـنـ مـشـارـيعـ الفـاـوـ الـتـيـ تـتـضـمـنـ مـكـوـنـاتـ تـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ وـالـتـيـ تـتـجـزـ فيـ الـوقـتـ المـحـدـدـ،ـ وـبـجـوـدـ رـفـيـعـةـ وـضـمـنـ الـمـيزـانـيـةـ،ـ وـيـجـرـيـ قـيـاسـهـ منـ خـلـالـ:ـ	9ـجـيمـ
			ـ حـافـظـةـ الـمـشـارـيعـ الـمـتـصـلـةـ بـتـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ	
النـوـاقـعـ				
			تـوـفـرـ خـدـمـاتـ فـعـالـةـ منـ حـيـثـ الـكـلـفـةـ،ـ وـحـسـنـةـ التـوقـيـتـ وـجـيـدةـ	1ـ1ـ9
			نـظـمـ مـعـلـومـاتـ كـفـؤـةـ وـفـعـالـةـ وـآمـنـةـ،ـ قـادـرـةـ عـلـىـ التـطـوـرـ لـتـسـتـجـيبـ إـلـىـ حاجـاتـ الـأـعـالـمـ الـمـتـغـيـرـةـ،ـ وـدـعـمـ عـمـلـيـاتـ الفـاـوـ،ـ وـإـادـرـتهاـ،ـ وـعـمـلـهاـ	2ـ1ـ9
			الـأـسـاسـيـ	
			يـنـشـأـ وـيـوـفـرـ مـسـتـوـدـعـ مـؤـسـسـيـ لـلـبـيـانـاتـ يـقـدـمـ "ـنـسـخـةـ وـاحـدـةـ مـنـ الـحـقـيـقـةـ"ـ،ـ وـحـافـظـةـ لـأـدـوـاتـ مـعـلـومـاتـ الـأـعـالـمـ	3ـ1ـ9
			تـوـفـرـ مـجـمـوعـةـ شـامـلـةـ مـنـ أـدـوـاتـ تـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ تـلـبـيـ اـحـتـيـاجـاتـ الـتـعـاـونـ وـالـاتـصـالـاتـ	4ـ1ـ9
			تـحـدـيدـ وـتـطـبـيقـ سـيـاسـاتـ،ـ وـهـنـدـسـةـ وـمـوـاـصـفـاتـ فـيـ الفـاـوـ تـمـكـنـ مـنـ تـقـدـيمـ فـعـالـةـ لـحـلـولـ مـسـتـدـامـةـ فـيـ تـكـنـولوجـياـ المـعـلـومـاتـ فـيـ ظـلـ ضـغـوطـ مـتـزاـيدـةـ	5ـ1ـ9

الهدف الوظيفي 9: تكنولوجيا المعلومات	
على الميزانية ، في كافة أرجاء المنظمة.	
توضع حافظة لمشاريع تكنولوجيا المعلومات تقوم بتحديد أولويات المبادرات ذات مكونات متصلة بتكنولوجيا المعلومات في الفاو، ورصدها ، ومراقبتها.	6-1-9

الهدف الوظيفي 10 : حوكمة منظمة الأغذية والزراعة، والإشراف والتوجيه

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-10	26,863	451	27,314
02-10	15,808	135	15,943
03-10	39,322	592	39,914
المجموع	81,992	1,179	83,171

نطاق العمل

264- يشكل الهدف الوظيفي 10 الأساس لقياس الوظائف المتصلة بالحوكمة والإشراف والتوجيه. ووحدات العمل المسؤولة هي شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم، ومكتب التقييم، ومكتب المفتش العام، ومكتب المدير العام، ومكتب الشؤون القانونية والأخلاقية، ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، ومكتب دعم المكاتب الميدانية.

265- وتساعد هذه الوظائف الأعضاء على النهوض بمسؤولياتهم في الإشراف على المنظمة، وصياغة استراتيجية المنظمة وتوجيه تنفيذها. ويقتضي ذلك التركيز على إنشاء آليات لتقييم النتائج البرامجية واتخاذ الإجراءات بشأنها، وعلى العافية الأساسية للمنظمة؛ ودعم الحوكمة الفعالة من خلال خمان الامتثال للنصوص الأساسية وللسياسات التي يعتمدها الأعضاء. وتمثل إحدى الأولويات الرئيسية في استكمال عملية التغيير التحولي عن طريق وضع تدابير لتنفيذ الإطار الاستراتيجي وتعزيز مراقبة الإدارية.

الأولويات للفترة 2016-2017

حوكمة الفاو

266- سوف ترتكز شعبة المؤتمر وشؤون المراسم على: تقديم الخدمات للأجهزة الرئاسية والدستورية على نحو فعال، وتنفيذ قراراتها بتجاوب وشفافية، وتعزيز ذلك على الأعضاء؛ وتحسين الخدمات اللغوية، وتنسيق العمل على المستوى الإقليمي لتمكين المؤتمرات الإقليمية للاضطلاع بدورها في ميدان الحوكمة بصورة فعالة؛ وتعزيز التحسينات في مجال الحوكمة التي وافق عليها الأعضاء عقب الاستعراض المستقل لإصلاحات الحكومة.

الإشراف

267- يتولى مكتب التقييم إجراء تقييم عميق وموضوعي لعمل المنظمة على مستوى جميع مصادر التمويل. ويجري العمل وفقاً لخطة العمل المتعددة السنوات للتقييم الاستراتيجي والبرامجي للفترة 2015-2017، التي أقرّتها الأجهزة الرئاسية⁶⁷، وسيشمل:

(أ) أعمال تقييم موضوعية متصلة بكلّ هدف استراتيجي بصورة متتالية، مع عمليات تقييم للأهداف الاستراتيجية 4، 1، و5 تستكمل في الفترة 2016-2017، وتلك المتعلقة بالهادفين الاستراتيجيين 2 و3 التي استُهلت؛

(ب) خمس إلى سبع عمليات تقييم لبرامج قطرية، من أجل ضمان المساهمة القصوى في صياغة وتنفيذ الدورة الجديدة لأطر البرمجة القطرية.

268- وسيتم تحديد الفرص لإجراء عمليات تقييم مشتركة مع وكالات أخرى للأمم المتحدة، ومن أجل تقييم التدخلات الإنسانية على مستوى الأمم المتحدة للمستوى 3 من حالات الطوارئ، كجزء من الآلية المشتركة بين الوكالات. وسيجري تقييم الآثار المترتبة على عمليات طوارئ مختارة وواسعة النطاق للفاو لإتمام عمليات التقييم هذه بين الوكالات. وفي حين سيتأثر عدد عمليات التقييم المشتركة هذه، وأعمال التقييم بين الوكالات، وتقييم الآثار، بفعل عوامل خارجية وبالتالي غير متوقعة، فمن المرتقب أن تجري كلّ سنة نحو ست إلى سبع عمليات تقييم من هذا النوع. ويتوقع المكتب أيضاً دعم عمليات تقييم لـ30 إلى 40 مشروع خلال فترة السنين.

269- وسيدي مكتب المفتش العام المشورة ويعطي تقييماً لكفاءة المراقبة، وإدارة المخاطر، وعمليات الحكومة. وسيتمثل أحد المجالات التي تسترعي عناية خاصة من المكتب خلال الفترة 2016-2017 في العمل مع وظيفة إدارة المخاطر في المنظمة، ووظائف إشرافية أخرى، ومع الإدارة العليا، لتجديد التقييم المؤسسي للمخاطر الذي يستخدم لبرنامج عمل المراجعة الداخلية المتعدد السنوات والقائم على المخاطر والخاص بها. والنتيجة المتوقعة هي أنه سيتم تنقيح تغطية المراجعة، حيث ستقلّل أهمية بعض المجالات وستولى أهمية أكبر لمجالات أخرى، بما يعكس المخاطر والفرص والتحديات المتأتية عن التحولات التنظيمية منذ عام 2009 على نحو أفضل، وعن تطوير وظيفة إدارة المخاطر.

التوجيه

270- يضم التوجيه الوظائف التي تمثلها القيادة التنفيذية للمنظمة، وعلى الأخص مكتب المدير العام، وكذلك المستشار القانوني، والاستراتيجية، والخطيط وإدارة الموارد، ودعم المكاتب الميدانية.

271- ويضطلع مكتب الشؤون القانونية بولايته المتمثلة في الاستجابة لطلبات الأعضاء، والمدير العام، والإدارات الفنية والمكاتب الميدانية للمنظمة. وسيرتب مكتب الشؤون القانونية أنشطتها تبعاً لأولويتها على أساس الأولويات القانونية وال المتعلقة بالسياسات التي يحدّدها الأعضاء.

272- وسيركز مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد على خمسة مجالات عمل رئيسية ذات أولوية:

- (1) تخطيط العمل القائم على النتائج وتخصيص الموارد من جانب منسقي الأهداف الاستراتيجية والمكاتب الميدانية؛
- (2) الاستمرار في مواهمة المساهمات الطوعية مع إطار النتائج الخاص بالفاو؛ (3) التخطيط والرصد ورفع تقارير بالنتائج القائمة على الأدلة، لا سيما على المستوى القطري؛ (4) توحيد جهود دعم النظم ومواصلة تطوير لوحه النتائج الخاصة بالفاو؛ (5) تنفيذ سياسة المنظمة الجديدة لاسترداد التكاليف. وخلال فترة السنتين، سينسق المكتب أيضاً استعراض الإطار الاستراتيجي وإعداد الخطط الرئيسية ووثائق التقارير لتدريسه الأجهزة الرئيسية: تقرير تنفيذ البرنامج للفترة 2014-2015، واستعراض منتصف المدة للعام 2016، والخطة متوسطة الأجل للفترة 2018-2021، وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019.

273- ويركز مكتب الدعم للمكاتب الميدانية على تحسين قدرة المكاتب الميدانية على استخدام الموارد المخصصة لها استخداماً فعالاً وتحقيق نتائج على الأرض، من خلال خمسة مجالات عمل رئيسية ذات أولوية: (1) مواصلة تمكين المكاتب الإقليمية في دورها المتمثّل في الإشراف على المكاتب القطرية وإدارتها ودعمها؛ (2) زيادة الاستخدام الفعال لوارد البرنامج العادي من جانب المكاتب الميدانية مع مراعاة في معالجة الاحتياجات والمخاطر والأداء؛ (3) تعزيز المهارات الإدارية من خلال مواصلة تحسين عملية تحديد رؤساء المكاتب الميدانية ونوابهم و اختيارهم وتقدير أدائهم؛ (4) التفاوض على الاتفاقيات الجديدة والمنقحة البرمة مع البلدان المضيفة من أجل إنشاء مكاتب جديدة أو الارتقاء بمكاتب قائمة وتنفيذها، في ظلّ روح من الشراكة، ومن دون تكلفة إضافية على ميزانية البرنامج العادي؛ (5) تحسين الدعوة والاتصالات بشأن دور المكاتب الميدانية وعملها.

المهـدـفـ الوظـيفـيـ 10: حـوكـمـةـ الـنـظـمـةـ وـالـإـشـرـافـ وـالـتـوجـيهـ					
بيان النتائج: التوجّه الفعلي للمنظمة من خلال زيادة الالتزام والتعاون السياسي مع الدول الأعضاء، والإدارة الاستراتيجية والإشراف					1-10
1-10 حـوكـمـةـ الفـاوـ					
مؤشرات الأداء الأساسية					
الغايات (نهاية 2017)	الغايات (نهاية 2015)	خط الأساس			
100%	90%	70%	وثائق الأجهزة الرئيسية التي تقدم في حينها واحتياجات اللغات		
90%	85%	80%	تنفيذ قرارات الأجهزة الرئيسية في المواعيد المحددة		
النواتج					
تقديم الخدمات للأجهزة الرئيسية والدستورية بطريقة فعالة مع تحسين الخدمات اللغوية وتنفيذ القرارات بشفافية.					1-10
2-10 الإشراف					
مؤشرات الأداء الأساسية					
الغايات (نهاية 2017)	الغايات (نهاية 2015)	خط الأساس			
95%	93%	90%	النسبة المئوية للتوصيات التي استكملت بشأنها في الموعด المحدد استجابة الإدارة المتفق عليها		
النواتج					
إجراء عمليات تقييم ذات جودة وحسن التوقيت في المجالات ذات الأولوية التي تحدّدتها الأجهزة الرئيسية.					1-2-10
إعداد وانجاز تحقيقات وخطة لراجعة الحسابات قائمة على المخاطر.					2-2-10
توفير عناصر معززة في مسألة الفاو، وضوابطها الداخلية، وأطرها الائتمانية.					3-2-10

الهدف الوظيفي 10: حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه				
3-10: التوجيه				
الغايات (نهاية 2017)	الغايات (نهاية 2015)	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية	
80%	78%	76%	تحقيق غایات النواتج التنظيمية.	3-10 ألف
				النواتج
توفير توجيه تنفيذي.				1-3-10
تقديم التوجيه الاستراتيجي ، والرصد والتثليغ.				2-3-10
توفير مشورة قانونية في الوقت الملائم للمسائل الفنية والداخلية في المنظمة.				3-3-10
تقديم دعم رفيع الجودة وتوجيه للمكاتب الميدانية بشأن أطر البرمجة القطرية ودورة المشاريع.				4-3-10

الهدف الوظيفي 11: الادارة الكففة والفعالة

النتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-11	13,196	1,322	14,518
02-11	1,996	593	2,589
03-11	59,762	5,365	65,127
المجموع	74,955	7,280	82,235

نطاق العمل

274- يشكل الهدف الوظيفي 11 الأساس لقياس الإدارة والتنظيم الفعالين والناجعين للموارد البشرية والمالية وغيرها من الأصول المادية من خلال مؤشرات أداء أساسية ستة مع أهداف محددة لفترة سنتين. ووحدات العمل المسؤولة هي إدارة الخدمات المؤسسية ومكتب الموارد البشرية.

275- وطوال الفترة المالية 2014-2015، تطلب التركيز الرئيسي للعمل على إدارة أكثر فعالية ونجاعة وضع تدابير وإجراءات لدعم أول الكشوف المالية للفاو المتوقعة مع المعايير المحاسبية الدولية⁶⁸، وتعزيز مزيج مهارات الموظفين لتلبية متطلبات الإطار الاستراتيجي المستعرض، ودعم إدارة الأصول والموارد الأخرى في الميدان. وقدّم تقريران مرحليان عن تنفيذ الإطار الاستراتيجي للموارد البشرية وخطة العمل خلال عام 2014 مباشرة إلى لجنة المالية⁶⁹.

276- وتم تبسيط تقديم الخدمات البشرية والمالية والإدارية في مستهل فترة السنتين، ما سمح بإلغاء 16 منصباً في التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015⁷⁰، كجزء من وفورات الكفاءة الإضافية التي ستحقق في الفترة المالية.

الأولويات للفترة 2016-2017

277- خلال الفترة المالية، سينصب التركيز الرئيسي على مواصلة تحسين الدعم المقدم إلى المكاتب الميدانية والنهوض به وبناء القدرات اللازمة عقب تنفيذ نظام إدارة الموارد العالمية⁷¹ ولا مركزية الأعمال التجارية ذات الصلة. ولتوفير قيمة أفضل مقابل المال، سوف تسعى المنظمة إلى مواصلة تبسيط عملياتها التجارية على أساس التعليقات الواردة من المستخدمين، وتنفيذ أفضل الممارسات في القطاعين العام والخاص. وستقترن هذه الجهد بتشديد على تعزيز رصد

⁶⁸ تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

⁶⁹ الوثيقتان 11 FC 156/10 و 154/11

⁷⁰ الفقرة 109 من الوثيقة CL 148/3

⁷¹ نظام إدارة الموارد العالمية

العمليات التجارية، في المقر والمكاتب الميدانية على السواء. ويتوقع أن يسفر التعهد بقدر أكبر إلى مراكز الخدمات المشتركة خارج المقر عن وفورات مالية ومعالجة أكثر فعالية للمبادرات.

278- وأسفرت اللامركزية، بالنسبة إلى وظيفتي الشراء ودعم المشتريات في المقر، عن زيادة ملحوظة في الطلب على الخدمات الاستشارية والرصد المنهجي لدعم المكاتب القطرية في توفير القيمة الأفضل مقابل المشتريات النقدية امثالةً للمعايير التي تتوقعها الدول الأعضاء والجهات المانحة. وستدعم وظيفة الرصد المعززة تحديد المخاطر والتدابير المناسبة للحدّ منها بما في ذلك وضع وتنفيذ سياسات وأدوات وإجراءات جديدة وبناء القدرات بهدف تقليل المخاطر التشغيلية والمخاطر المتصلة بالسمعة التي تهدّد المنظمة. ولمعالجة هذه المتطلبات، سيجري إصلاح خدمة المشتريات، ما ستغيّر مزيج مهارات الموظفين من خلال تقليل عدد الموظفين الكتابيين وزيادة عدد المختصين بالمشتريات بهدف تعزيز وظائف الإشراف والدعم وإسداء المشورة الاستراتيجية والتشغيلية على السواء على صعيد المنظمة.

279- وفي مجال المالية والمحاسبة، ومع تولي المكاتب الميدانية حالياً إدارة الأحجام والقيم المتزايدة للتبادلات إضافة إلى أنشطة محاسبية أكثر تعقيداً متصلة بالامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ارتفع الطلب على الدعم المحاسبي، والتوجيه الإجرائي والخاص بالنظم. ولاستيفاء هذا الشرط ومعالجة المخاطر ذات الصلة، ستواصل شعبة الشؤون المالية التركيز على جهود تنمية القدرات، بما في ذلك من خلال توفير التدريب العملي وفي الموقع لشبكة المكاتب الميدانية. وسيُعزّز بصورة أكبر رصد العمليات المالية والإشراف عليها لضمان الامتثال للقواعد والإجراءات المالية في المقر والواقع الميدانية على السواء، عن طريق الاستفادة من التقارير المحسّنة، وأدوات الرصد والتحليل المتاحة الآن إثر تنفيذ نظام إدارة الموارد العالمية.

280- وسينصب أحد أوجه التركيز الرئيسي، في مجال الموارد البشرية، على تنفيذ المبادرات والإجراءات الجديدة التي أدخلت خلال الفترة المالية الحالية لدعم التنفيذ الفعال للأهداف الاستراتيجية، والأهداف الوظيفية الأخرى، وعمل المكاتب القطرية. ويشمل ذلك المروحة الكاملة لإدارة الموارد البشرية: تحسين إجراءات الاختيار والتعيين، وتحفيظ القوى العاملة، والتوازن الجنسي والجغرافي، وتنقل الموظفين، وإدارة الأداء، وتعلم الموظفين. ومن أجل تحقيق مزيد من التبسيط والكفاءة في عمليات الموارد البشرية، ستُنفذ الإجراءات التشغيلية الموحدة موضوعة خلال عام 2015 على مستوى المنظمة، وستستمر أتمتة إجراءات الموارد البشرية والضمان الاجتماعي.

المهد الوظيفي 11: الإدراة الكفؤة والفعالة

بيان النتيجة- تعظيم الفعالية والعمل من أجل ضمان القيمة مقابل المال في إنجاز وظائف ائتمانية ، ووضع سياسات ، ورصد ومراقبة

1-11: الإدراة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية

الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية
120 يوماً	120 يوماً	303 (2012) أيام	الوقت المطلوب لتعيين موظفين 1-11 ألف
75 في المائة	75 في المائة	(بنابر/كانون الثاني 2013) 71 في المائة	النسبة المئوية للبلدان الأعضاء الممثلة تمثيلاً متساوياً 1-11 باء
75 كل ستين سن	75 سن	-2010) 15,2011	التنقل الجغرافي 1-11 جيم
70 في المائة	60 في المائة	0 في المائة	عدد الوظائف مع نماذج الوظائف العامة 1-11 دال

النواتج

الاستراتيجيات ، والسياسات ، والإجراءات ، والخدمات المتصلة بالموارد البشرية فعالة وكفؤة ، وتدعم اجتذاب ، وتنمية ، والحفظ على قوة عاملة متنوعة ، و Maher ومحفزة .	1-11
---	------

2: الإدراة الكفؤة والفعالة للموارد المالية

الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية
رأي قاطع مراجع خارجي (كل سنة)	رأي قاطع مراجع خارجي (كل سنة)	رأي قاطع مراجع خارجي (كل ستين سن)	تتلقى الفاو رأياً قاطعاً بشأن كشوفاتها المالية من مراجع خارجي 2-11 ألف

النواتج

تُقدم تقارير مالية دقيقة ، وذات الصلة ، وحسن التوفيق وخدمات مالية كفؤة وفعالة ومراقبة جيداً دعماً للأجهزة الرئاسية ، والدول الأعضاء ، والإدارة ، والشركاء في الموارد ، والموظفين .	1-2-11
--	--------

3-11: الإدراة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية والمادية والمالية

الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية
تحسين بنسبة 10 في المائة في كل مجال	تحسين بنسبة 5 في المائة في كل مجال	2011 للخدمات المؤسسة: 62 في المائة، متوسط	مستوى إرضاء العملاء من خلال جودة الخدمات المقدمة (حسب مجال العمل) 3-11 ألف

⁷² ملاحظة: ستتاح البيانات المتعلقة بسياسة التنقل المنقحة التي نفذت في عام 2015 في نهاية عام 2015. وقد يلزم تنفيذ الهدف للعام 2017 وفقاً لذلك على أساس التجربة.

الهدف الوظيفي 11: الإدارة الكفؤة والفعالة			
		2011 لـ الخدمات المؤسسة: 74 في المائة	
النواتج			
الخدمات الإدارية والوظائف الداعمة فعالة، وكفؤة، ومبسطة، وتستجيب إلى متطلبات المنظمة.			1-3-11
تشجع صحة القوة العاملة لموظفي الفاو وإنتاجيتها على نحو ناشط من خلال توفير خدمات صحية مبسطة وفعالة لجميع الموظفين في المقر الرئيسي وفي المكاتب الميدانية.			2-3-11

الباب 13: الإنفاق الرأسمالي

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	النتيجة التنظيمية
5,912	0	5,912	01-13
4,554	0	4,554	02-13
6,420	0	6,420	03-13
16,886	0	16,886	المجموع

نطاق العمل

281- أنشأ قرار المؤتمر 10/2003 مرفق الإنفاق الرأسمالي كباب من أبواب برنامج العمل والميزانية. ويقوم المرفق بتحديد وتحويل المصروفات المتعلقة بأصول مادية وغير مادية تتجاوز مدة حياتها النافعة فترة السنتين المالية في الفاو والتي تتطلب عموماً مستوى من الموارد يتعذر تمويله في إطار اعتمادات فترة مالية واحدة. وتحوّل المادة 11-6 من اللائحة تحويل أي رصيد في حساب الإنفاق الرأسمالي للاستخدام في الفترة المالية التالية.

282- على هذا النحو، يوفر مرفق التمويل هذا الاستثمارات المطلوبة لصيانة وتحسين منتجات وخدمات الفاو المتعلقة بـ: (أ) المنصات للمعلومات والبيانات التقنية؛ (ب) النظم التشغيلية والإدارية؛ (ج) البنية التحتية والخدمات.

283- في نهاية عام 2013، نقّحت الفاو معايير الموافقة على مقتراحات الإنفاق الرأسمالي. وقد أدت هذه المعايير الجديدة إلى أداء تقييم أكثر دقة للجودة الاستثمارية لمقتراحات الإنفاق الرأسمالي، وخاصة فيما يتعلق بأهميتها المؤسسية والمنافع والتكاليف القابلة للقياس والجداول الزمنية والمخاطر. ونتيجة لذلك، أنتجت الوحدات مقتراحات أرفع جودة تلبي المتطلبات الأكثر صرامة هذه.

الأولويات للفترة 2017-2016

284- سيتركز العمل على خمسة مجالات استثمار رئيسية هي :

(أ) الاستثمارات في البنية الأساسية لـتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، التي تشمل توفير خوادم وشبكات تخزين واتصالات لضمان توفير بنية أساسية فعالة وكفؤة لـتكنولوجيا المعلومات والاتصالات تلبي أفضل الممارسات المعيارية في الصناعة وتدعم احتياجات أعمال المنظمة.

(ب) الاستثمارات في النظم الإدارية المؤسسية لضمان أن تستمر نظم تخطيط الموارد في المنظمة في تلبية المتطلبات الدينامية، التشغيلية منها والمتعلقة بالأعمال، في كل من المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية.

(ج) الاستثمارات في التطبيقات التقنية المؤسسية لتحسين وتعزيز إدارة البيانات والمعلومات الفنية في المنظمة.

(د) الاستثمارات في نظم المعلومات الإدارية لمعالجة متطلبات إعداد التقارير التشغيلية وتحليل البيانات ودعم صنع القرار الإداري.

(ه) الاستثمارات في بناء البنية الأساسية والمرافق لضمان الامتثال للوائح الصحة والسلامة وتحفيض تكاليف الصيانة والتشغيل.

285- تركز شعبة تكنولوجيا المعلومات خدمات الهياكل الأساسية والدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات على تغيير نموذج تقديم هذه الخدمات مع تحولأساسي نحو الاستفادة من فرص الاستعانة بالمصادر خارجية المتوفرة حاليا على ساحة تكنولوجيا المعلومات. وأحد آثار هذه الفرص هو أنه ينبغي أن يكون هناك تحفيض في الاحتياجات من استثمارات الإنفاق الرأسمالي مستقبلا مع الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات ونظمها. وهذا لأن المتطلبات المتعلقة الحالية للاستثمار لمرة واحدة في الأجهزة والبرمجيات والترخيصات ستتوقف وستتعوض بتكليف تشغيلية شفافة يمكن التنبؤ بها. واستنادا إلى المعدل الجاري لاستخدام الإنفاق الرأسمالي وهذه الابتكارات، تخفض اعتمادات الإنفاق الرأسمالي بمبلغ 5 ملايين دولار أمريكي.

الفصل 13: الإنفاق الرأسمالي				
بيان النتيجة- تحقق الاستثمارات الرأسمالية في الفاو منافع من حيث توفير بنية الأساسية وبيئة عمل أكثر فعالية وكفاءة لتلبية احتياجات الأعمال في المنظمة وإنجاز الأهداف الاستراتيجية				
الأهداف (نهاية عام (2017	الأهداف (نهاية عام (2015	خطوط الأساس	مؤشرات الأداء الرئيسية	النواتج
100 في المائة	80 في المائة	لا ينطبق	النسبة المئوية من الإنفاق الرأسمالي المخصص للمبادرات التي أجري لها تحليل التكلفة والمنافع وخطة تحقيق العائد، ويجري قياسها من خلال: - استعراض سنوي	1-13 ألف
80 في المائة	70 في المائة	لا ينطبق	النسبة المئوية من مشاريع الإنفاق الرأسمالي التي أنجزت في موعدها وبجودة رفيعة وضمن الميزانية، ويجري قياسها من خلال: - حافظة المشاريع	1-13 باء
تعزيز منصة لإدارة البيانات والمعلومات الفنية				
تكثيف النظم التشغيلية والإدارية لتلبية العمليات الجديدة والمتغيرة الخاصة بالأعمال.				
تحسين البنية الأساسية والخدمات الخاصة بتكنولوجيا المعلومات.				

الباب 14- الإنفاق الأمني

النتيجة التنظيمية	المجموع	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
01-14	9,594	9,413	181	
02-14	13,605	13,605	0	
	23,198	181		23,017

نطاق العمل

286- تعتبر مسألة الأمن شرطاً أساسياً لممارسة الأعمال التجارية في عالم مترابط عالياً، مع ضمان سلامة الموظفين في الوقت ذاته. فالتعقيد السياسي والبيئي في منظمات اليوم، والزيادة المستمرة في الاعتماد على التكنولوجيا للتوجيه وأتمتها العمليات، تجعل من الأمن نشاطاً محفوفاً بالتحديات.

287- ويوفر باب الإنفاق الأمني تغطية شاملة لتكاليف الموظفين وغير الموظفين التي لها علاقة مباشرة بأمن وسلامة موظفي المنظمة وأصولها التي تدرج ضمن مرفق الإنفاق الأمني الذي أنشئ بموجب قرار المؤتمر رقم 2005/5. وهو مقسم إلى الأمن في المقر الرئيسي والأمن في الميدان. كما يوفر الأساس لقياس توفير بيئة عمل آمنة وآمنة في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية. والوحدات المسؤولة عن العمل هي دائرة الأمن في المقر الرئيسي ووحدة الأمن الميداني.

288- وبهدف توفير الأمن في المقر الرئيسي إلى ضمان بيئة عمل آمنة وآمنة لتنفيذ برامج المقر الرئيسي ويوفر الدعم لتنفيذ مهمة المدير العام باعتباره المسؤول المختار عن الأمن بالنسبة إلى إيطاليا. كما يشمل الاتصال والتنسيق مع الحكومة المضيفة وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، وإقامة نظم لإدارة الأمن، وتهيئة بيئة تمكينية، وضمان سلامة وأمن الموظفين، داخل مبني المقر المنظمة. وتتضمن الأنشطة السلامة من الحرائق، وبعض التدابير المتعلقة بالبنية الأساسية، ومسائل الصحة المهنية، وذلك بالاستناد إلى الخطوات المتخذة على مدى السنوات القليلة الماضية لتهيئة بيئة عمل أكثر أماناً وصحة لموظفي المقر الرئيسي. وضماناً لسلامة المرافق والبنية الأساسية في المقر الرئيسي، ستنفذ مشاريع محددة في مبني المنظمة، ستسفر عن تحسينات على سلامة موظفيها وظروف عملهم.

289- وإن توفير الأمن في الميدان يمكن من تنفيذ برامج المنظمة بكفاءة وفعالية، مع ضمان أمن الموظفين وسلامتهم ورفاههم، من خلال إسداء الخبرة الفنية والمشورة بطريقة تتسم مع سياسات المنظمة ومع إطار نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة. وتحقيقاً لهذا الهدف، يقوم الأمن الميداني برصد وتقدير البيئة الأمنية السائدة في البلدان من منظور عمليات المنظمة على المستوى القطري، بالتعاون الوثيق مع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، وحالة التأهب الأمني في المكاتب الميدانية للمنظمة؛ ويقترح تدابير تصحيحية لزيادة سلامة وأمن موظفي المنظمة وبعثاتها.

290- ومن المتوقع إحراز تقدم في وضع برنامج المنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنيتين، عن طريق عمل اللجنة الاستشارية المعنية بالسلامة والصحة المهنيتين التي تجمع الوحدات الرئيسية المسؤولة عن سلامة وصحة الموظفين في المقر والممثليات في الميدان.

الأولويات في فترة السنين 2016-2017

الأمن في المقر

291- ستستمر وظيفة الأمن في المقر الرئيسي في التركيز على تهيئة بيئة عمل آمنة وآمنة لتنفيذ البرامج في المقر بالنسبة للموظفين والمندوبيين في المنظمة على السواء. وستترشد الجهد المبذولة بعمليات تقييم التهديدات التي يتم إجراؤها بشكل مشترك مع السلطات المحلية والتي تتحقق من خلال إنشاء قدرة داخلية للوقاية والاستجابة في حالات الطوارئ؛ وكفالة مستوى من التدريب لموظفي الأمن يتناسب مع المعايير التي تعتمدتها الأمم المتحدة والسلطات المحلية؛ وتوفير الدعم للموظفين والمندوبيين في حالات الطوارئ. كما تقدم وحدة الأمن في المقر الرئيسي الدعم للمدير العام في مهمته باعتباره المسؤول المختار لإيطاليا في ضمان حوار دائم ومنظم مع وكالات الأمم المتحدة الموجودة في إيطاليا.

292- وتشمل أولويات اللجنة الاستشارية المعنية بالسلامة والصحة المهنيتين نشر دليل موحد عن السلامة والصحة المهنيتين لتوزيعه في المقر وفي الميدان على السواء؛ ووضع برنامج تدريبي للتوعية بأمور السلامة والصحة المهنيتين لجميع الموظفين؛ وتحديد اختصاصات لجان السلامة والصحة المهنيتين لنشرها في الميدان. وتتضمن خدمات السلامة والصحة المهنيتين التي سيتم توسيع نطاقها في الميدان تقديم الخدمات الاستشارية للمكاتب الميدانية التي تعتبر فيها المخاطر مرتفعة، والاعتماد على شبكة الويب كمصادر للتوعية بالسلامة والصحة المهنيتين.

الأمن في الميدان

293- نظراً لسياق الأمن الدولي السائد، ستواصل وحدة الأمن الميداني ترشيد الموارد الأمنية للمنظمة وتنسيقها، على مستوى الموارد البشرية والمالية على السواء، لتعزيز السلامة والأمن في المكاتب الميدانية. ويتماشى هذا النهج مع نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في تنفيذ مفهوم "لا برنامج بغير أمن".

294- وستتمثل أولويات وحدة الأمن الميداني في تقديم دعم فعال ومركم إلى مكاتب المنظمة من خلال أربعة نهج: الترقب والوقاية والحماية والاستجابة. ويكون الهدف المنشود في التخفيف من وطأة المخاطر الناجمة عن النزاعات المسلحة والإرهاب والجرائم والاضطرابات المدنية والكوارث الطبيعية. وستواصل وحدة الأمن الميداني تزويد المكاتب الميدانية بالخبرة الفنية والتمويل للمعدات الأمنية والمشورة والدعم التنفيذي. كما أن المستشارين الأمنيين يوجدون في أماكن شديدة الخطورة، بما في ذلك مكتبات إقليميان اثنان، وهم دائماً رهن الإشارة لمواجهة الحوادث وإسداء أشكال أخرى من المشورة حسب الاقتضاء.

الباب 14: الإنفاق الأمني				
بيان النتائج- موظفو الفاو قادرون على تأديته مهامهم على نحو آمن ومؤمن في جميع الواقع التي تعمل فيها المنظمة				
1-14: بيئة عمل آمنة ومؤمنة لتنفيذ البرامج في المقر				
الغایات (نهاية عام (2017	الغایات (نهاية عام (2015	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية	
90% ⁽¹⁾	%100	%	النسبة المئوية للموظفين الذين أنهوا تدريب الأمن الأساسي	
				1-14-ألف
النواتج				
ضمان بيئة عمل آمنة ومؤمنة لتنفيذ البرامج في المقر				1-1-14
2-14: بيئة عمل آمنة ومؤمنة لتنفيذ البرامج في مختلف أرجاء العالم				
الغاية (نهاية (2017	الغاية (2015)	خط الأساس	مؤشرات الأداء الأساسية	
%100	%100-91	%88	النسبة المئوية للمكاتب الميدانية التي تلتزم بالمعايير الدنيا للأمن التشغيلي	
%100	%100-91	%95	النسبة المئوية للموظفين الدوليين في المكاتب الميدانية الذين يلتزمون بمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة	
%100	%100-91	%100	النسبة المئوية للإبلاغ عن الحوادث المتصلة بالأمن في المكاتب الميدانية مع متابعتها العاجلة	
%90	%90	%90	النسبة المئوية لإيادة المهنيين المتخصصين في الأمن الميداني خلال 72 ساعة لمساعدة المكاتب الميدانية في إدارة الأزمات المتصلة بالأمن، بحسب الحاجة	
النواتج				
ضمان بيئة عمل آمنة ومؤمنة لتنفيذ البرامج في مختلف أرجاء العالم				1-2-14

ملاحظة (1): لدى النظر في فترات التأخير في إكمال وتسجيل إكمال تدريب الأمن الأساسي، تم مراجعة الغاية وتعديلها إلى مستوى واقعي.

المصروفات الطارئة

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	النتيجة التنظيمية
600	600	600	01-12
600	600	600	المجموع

295- لا تزال الموارد المخصصة للمصروفات الطارئة على حالها منذ برنامج العمل والميزانية للفترة 1980-1981.

التحويل إلى صندوق التسويات الضريبية

296- أنشئ صندوق التسويات الضريبية في 1 يناير/كانون الثاني 1972.

297- وتماشيا مع الممارسة المتبعة منذ 1972-1973 تقدم ميزانية الفترة 2016-2017 على أساس إجمالي بالإضافة اعتماد بشأن ضرائب الموظفين إلى مجموع ميزانية العمل الفعلية.

298- ولن يكون لذلك تأثير على الاشتراكات التي يسدها الأعضاء التي لا تفرض ضرائب على مستحقات الموظفين، ويعاد استرجاع نصيتها الكامل من اعتماد ضرائب الموظفين بحفظها من الاشتراكات المستحقة الدفع.

299- أما الأعضاء التي تفرض ضرائب على مستحقات الموظفين فستحصل على حصتها من الاعتماد الخاص بضرائب الموظفين بغضها بحسب المبلغ المقدر أن يكون ضروريا لتلبية مطالبات موظفي المنظمة المعينين باسترداد الضرائب.

300- ويمثل المبلغ 90.01 مليون دولار أمريكي المدرج في الفترة 2016-2017 الفرق بين تكاليف المرتبات الإجمالية الصافية فيما يتعلق بالموظفين الفنيين والفنانين العليا استنادا إلى جدول اشتراكات الأمم المتحدة في أول يناير/كانون الثاني 2015.

301- وسوف يقدم تطبيق القروض الناشئة عن خطة ضرائب الموظفين مقابل اشتراكات الأعضاء بعد أن يتخذ المؤتمر قرارا بشأن جدول الاشتراكات الذي سيطبق في الفترة 2016-2017.

الأبعاد الإقليمية

الإقليم	المجموع	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	المجموع
المقـرـ العالم	885,055	600,219	284,836	
أفريقيـا	757,701	148,191	609,510	
آسـياـ والـمـحيـطـ الـهـادـئ	397,129	85,230	311,899	
أورـوباـ وـآسـياـ الـوـسـطـى	91,767	53,361	38,406	
أمـريـكاـ الـلـاتـينـيـةـ وـالـبـحـرـ الـكـارـيـبيـ	252,689	77,282	175,407	
الـشـرقـ الـأـدـنـىـ	177,555	47,465	130,089	
المجموع		1,011,748	1,550,147	2,561,895

302- لدى انعقاد كل من المؤتمرات الإقليمية في عام 2014، تم تناول الأولويات الإقليمية المحدثة تحت المظلة الشاملة للأهداف الاستراتيجية الخمسة للفاو، إلى جانب مجموعة من المبادرات الإقليمية لمعالجة تلك الأولويات. وقد أقر ما مجموعه 15 مبادرة إقليمية من جانب المؤتمرات الإقليمية.

303- وتشكل المبادرات الإقليمية آلية لضمان تحقيق الأهداف وتأثيرها على نحو فعال، فتقدم بذلك إطاراً متماسكاً لإجراءات الفاو على المستوى القطري في كل من الأقاليم، من خلال مواجهة مشتركة عبر الأولويات القطبية. وتنسق إطار البرمجة القطبية مع الأولويات الوطنية وتحدد المجالات ذات الأولوية للعمل، من أجل التعاون بين الفاو والحكومة.

304- وفي الفترة المالية المقبلة، ستتركز الفاو على المبادرات الإقليمية والأولويات القطبية كما هو موصوف أدناه. وسوف يُدفع العمل ويفقـسـ بنـاءـ عـلـىـ مـخـرـجـاتـ وـمـؤـشـراتـ مـحـدـدـةـ منـ خـلـالـ إـطـارـ لـرـصـدـ نـتـائـجـ الـمـنـظـمةـ عـلـىـ الـمـسـتـوـيـ القـطـريـ وـالـبـلـاغـ عـنـهـاـ.ـ وهذاـ يـعـنـيـ تـرـكـيزـ أـكـثـرـ دـقـةـ عـلـىـ الـمـسـتـوـيـينـ الإـقـلـيـمـيـ وـالـقـطـريـ منـ أـجـلـ تـمـكـينـ الفـاوـ مـنـ الـمـسـاـهـةـ بـفـعـالـيـةـ فـيـ تـحـقـيقـ الـنـتـائـجـ الـقـطـرـيـةـ ضـمـنـ كـلـ مـنـ أـهـادـفـهـاـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـةـ.ـ وـيـرـدـ فـيـ مـاـ يـلـيـ الـمـسـتـوـيـ الإـشـارـيـ للـمـوـارـدـ الـمـالـيـةـ الـتـيـ مـنـ الـمـتـوـقـعـ أـنـ تـكـونـ مـتـاحـةـ فـيـ كـلـ إـقـلـيـمـ،ـ مـقـسـمـاـ عـلـىـ كـلـ هـدـفـ اـسـتـرـاتـيـجـيـ فـيـ الـلـحـقـ 1ـ

أفريقيـاـ

الأولويـاتـ

305- تـشـتـمـلـ الـأـوـلـويـاتـ الرـئـيـسـيـةـ الـمـنـبـثـقـةـ عـنـ الـمـؤـتـمـرـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـفـرـيقـيـاـ عـامـ 2014ـ عـلـىـ القـضـاءـ عـلـىـ الـجـوـعـ (ـالـهـدـفـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـ 1ـ)ـ وـالـحدـ منـ الـفـقـرـ فـيـ الـرـيفـ (ـالـهـدـفـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـ 3ـ)ـ وـزـيـادـةـ قـدـرـةـ سـبـلـ العـيـشـ عـلـىـ الصـمـودـ (ـالـهـدـفـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـ 5ـ)ـ؛ـ تـحـسـينـ الـظـرـوفـ مـنـ أـجـلـ الـزـيـادـةـ الـمـسـتـدـامـةـ لـإـنـتـاجـ وـإـنـتـاجـيـةـ الـمـحـاـصـيلـ وـالـثـرـوـةـ الـحـيـوانـيـةـ وـمـصـاـيدـ الـأـسـماـكـ،ـ وـتـعـزـيزـ اـسـتـخـدـامـ الـمـوـارـدـ الـطـبـيـعـيـةـ وـإـدـارـتـهـاـ عـلـىـ نـحـوـ مـسـتـدـامـ (ـالـهـدـفـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـ 2ـ)ـ؛ـ الـحـاجـةـ إـلـىـ دـعـمـ

الوصول إلى الأسواق والإجراءات الصحية لتحسين التجارة وتمكين أصحاب الحيازات الصغيرة من أن يكونوا أكثر كفاءة وتنافسية (الهدف الاستراتيجي 4)؛ توسيع الممارسات الجيدة لعملة الشباب في الزراعة وتعزيز تنفيذ برامج الحماية الاجتماعية (الهدف الاستراتيجي 3)، وقد اعتبرت كلها من المجالات ذات الأولوية. أما المجالات الأخرى ذات الأولوية فتمثلت في تعزيز القدرة في مجال الإحصاءات الزراعية والرصد والتقييم، والتصدي للجوانب الإقليمية للأزمات الوطنية وتداعياتها؛ تحسين نشر المعلومات والاتصال؛ تنمية الأرز باعتباره من السلع ذات الأهمية الخاصة للإقليم.

306- وتناول الفاصل الأولويات من خلال ثلاث مبادرات إقليمية أقرها المؤتمر الإقليمي لأفريقيا وستستمر في الفترة المالية 2016-2017 بالإضافة إلى غيرها من مجالات التركيز. سوف يجري تعزيز القدرة الفنية للمكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية من أجل الاستجابة لتلك الأولويات، مع إضافة ثلاثة وظائف من الفئة الفنية يختص كل منها في مجال التغذية والمحاصيل مع تخصص كل وظيفة في كل من مجالات الصحة الحيوانية وتربيبة الأحياء المائية والإحصاءات.

المبادرات الإقليمية

307- يدعو تحدي القضاء على الجوع في أفريقيا بحلول عام 2025 إلى إجراءات معجلة من قبل البلدان الأعضاء على صعيد مكافحة الجوع، من خلال وضع أهداف طموحة وتعزيز تنفيذ البرامج وتحسين التنسيق والمساعدة. وإذا يندرج التحدي المذكور في "استراتيجية التنفيذ وخارطة الطريق لتحقيق رؤية 2025 بشأن البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا"، فهو يرمي إلى إضافة قيمة إلى العمل الجاري على المستوى القطري من خلال نهج متكامل إزاء الأمن الغذائي والتغذية، فيحدد فرضا ملموسة وتدخلات لتحقيق التزامات إعلان مالابو. في عام 2014 أدت المبادرة إلى العديد من النواتج اللافتة للانتباه بالإضافة إلى إرثها أسس التنفيذ والإنجاز المعجلين في عام 2015 وما بعده. ولدى التقدم في العمل، تسعى الفاصل لاستكمال تلك النتائج مع التركيز بشكل أكبر على تعزيز الالتزام السياسي وآليات الحكومة الشاملة القائمة على الأدلة، والتنفيذ القابل للقياس والتركيز على النتائج للبرامج، والنهج المراعي للفوارق الجنسانية. سوف تشمل مجالات التركيز المحورية عمالة الشباب والحماية الاجتماعية والاستثمارات المراعية للتغذية والتعاون المبتكر ما بين بلدان الجنوب وتحسين تقديم الخدمات إلى المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة من أجل زيادة الإنتاجية وخفض الفاقد ما بعد الحصاد.

308- وتعنى مبادرة الإدارة المتكاملة للمناطق الزراعية في أفريقيا إلى تعزيز وتوسيع نهج العناية بالمناظر الطبيعية من أجل زيادة إنتاج وإنتجاجية المحاصيل وقطاعات الثروة الحيوانية والحراجة وتربيبة الأحياء المائية ومصايد الأسماك، وتطوير سلاسل القيمة الخاصة بها من أجل التصدي لتحديات الأمن الغذائي والتغذوي والفقر في الأرياف. وهي تبني على الترويج الجاري لأفضل الممارسات المتصلة بمبادئ الإنتاج في المزرعة وخارج المزرعة، وعمليات ما بعد الإنتاج، كما و تعالج الحاجة إلى تحسين الإنتاجية فيما تقوم باستحداث الفرص للعمل الريفي اللائق ولا سيما للشباب. وفي عام 2014، أدت المبادرة إلى نتائج عده على صعيد تطوير النماذج المستدامة للأعمال التجارية الزراعية والإنتاج المستدام

للمحاصيل والثروة الحيوانية ومصايد الأسماك والغابات والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية. ومع المضي قدماً والبناء على النتائج الأولية، تسعى الفاو إلى مزيد من تعزيز الحوار بشأن السياسات حول الإدارة المتكاملة للمناظر الطبيعية فضلاً عن تنمية القدرات المتعلقة بالنهج المتكامل للمحاصيل والثروة الحيوانية والحراجة. في هذا السياق، وللفترة المالية 2016-2017 سوف تنظر المبادرة في تضييق نطاق برنامجهما بحيث يكون أكثر تركيزاً على مجتمعات مختارة ذات أولوية ستتم معالجتها تباعدياً بطريقة متكاملة وانطلاقاً من وجهة نظر سلسلة القيمة.

309- وتساهم مبادرة بناء القدرة على الصمود في المناطق الجافة في أفريقيا في تعزيز قدرة سبل كسب العيش على الصمود، من خلال تنمية القدرات المؤسسية على إدارة المخاطر والأزمات، وإدارة المعلومات ونظم الإنذار المبكر، وخفض الهشاشة على مستوى المجتمعات والاستعداد للطوارئ والأزمات والاستجابة لها. وهي تركز على تسعه بلدان شبه قاحلة وقاحلة في القارة الأفريقية ولا سيما في منطقتى الساحل والقرن الأفريقيين حيث سبل كسب العيش هي الأكثر تعرضاً للمخاطر والأزمات. وهي تعالج الاحتياجات المختلفة للمجموعات المتنوعة من نساء ورجال وشباب، في حين تدرك أن النساء أكثر عرضة لمجموعة كاملة من المخاطر مقارنة بالرجال. وفي عام 2014، أدت المبادرة إلى نتائج من حيث تعزيز القدرات المؤسسية لتحليل القدرة على الصمود وإدارة المخاطر العابرة للحدود وتبادل الممارسات الجيدة المتعلقة ببناء القدرة على الصمود فضلاً عن الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها. وبالإضافة إلى تعزيز الدعم الذي استهلّ في عام 2014 سيكون هناك تركيز خاص على ضمان أن تساهم المبادرة بطريقة استراتيجية ومعززة في الروابط بين الإجراءات الأولية والإذار المبكر، وتعزيز آليات انتقال المخاطر المالية وتعزيز القدرات في الاستعداد للطوارئ وتكرار توسيع الممارسات الجيدة المثبتة في مجال القدرة على الصمود.

مجالات التركيز الأخرى

310- خلال الفترة المالية، سيتم تناول ثلاثة مجالات أخرى ذات أولوية قد حددها المؤتمر الإقليمي لأفريقيا وهي:

(أ) العمل اللائق للشباب وروح تنظيم المشاريع في مجال الزراعة والأعمال التجارية الزراعية، بناءً على خطة عمل للفترة 2015-2017،

(ب) تنمية الأرز بالتعاون مع الشركاء في البحوث والتنمية من أجل تعزيز هذه السلعة في الإقليم والتوسيع في تنمويتها؛

(ج) سلاسل القيمة الاستراتيجية للسلعة من أجل تحسين التنافسية وزيادة القيمة، والبناء على الأعمال التي سبق إنجازها على صعيد سلسلة القيمة للأرز بحيث تنطوي على سلعة أخرى في الفترة 2016-2017 مثل الأعلاف الحيوانية لمصايد الأسماك وللماشية).

311- وسوف تواصل الفاو دعمها للجنة التوجيهية التابعة لحساب الأمانة للتضامن مع أفريقيا التي تضم حالياً غينيا الاستوائية وأنغولا ورئاسة مجموعة أفريقيا ورئاسة مؤتمر الفاو الإقليمي لأفريقيا والاتحاد الأفريقي وأمانة الفاو.

وبتم تجميع موارد حساب الأمانة من أقوى الاقتصادات في أفريقيا ويجري استخدامها في أنحاء القارة من أجل تنفيذ مبادرات في إطار البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا التابع للاتحاد الأفريقي من أجل حفز الإنتاجية الزراعية والأمن الغذائي في الإقليم. وتدعى الفاو تخطيط مبادرات حساب الأمانة وتنفيذها ورصدها وهي تضمن اتساق تلك المبادرات مع الإطار الاستراتيجي المراجع والبرامج ذات الأولوية للفاو التي تنسجم مع الأولويات من أجل أفريقيا، بحسب ما حددها المؤتمر الإقليمي للفاو.

312- وفي سياق متابعة المؤتمر الدولي الثاني المعنى بالتغذية، تعمل الفاو على تعميم التغذية باعتبارها موضوعاً شاملاً في الإطار الاستراتيجي المراجع، وقد قامت بنشر ثلاثة موظفين معنيين بالتغذية في الإقليم (كما هو مذكور أعلاه) للعمل مباشرة مع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا والبلدان حول مسائل التغذية.

آسيا والمحيط الهادئ

الأولويات

313- تشمل الأولويات الرئيسية المتأتية من المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ لعام 2014 تعزيز الأمن الغذائي والتغذية (الهدف الاستراتيجي 1)، وتشجيع الإنتاج الزراعي والتنمية الريفية (الهدفان الاستراتيجيان 2 و3)، وتطوير سلاسل القيمة المحلية لا سيما في بلدان جزر المحيط الهادئ (الهدف الاستراتيجي 4)، وتعزيز النمو المتكافئ والتنمية الريفية، والتعامل مع آثار تغيير المناخ (الهدفان الاستراتيجيان 3 و5)، والقدرة على الاستجابة للتهديدات وحالات الطوارئ الزراعية (الهدف الاستراتيجي 5). وارتبطت مجالات أخرى ذات أولوية بالإحصاءات والمعلومات وصياغة السياسات والتنفيذ الإقليمي لنظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية. وتعالج منظمة الأغذية والزراعة هذه الأولويات من خلال أربع مبادرات إقليمية أقرّها المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ ستستمر خلال الفترة المالية 2016-2017، وغيرها من مجالات التركيز.

المبادرات الإقليمية

314- يدعم تحدي القضاء على الجوع في آسيا والمحيط الهادئ ترجمة الالتزام الإقليمي من أجل القضاء على الجوع إلى العمل على المستوى القطري استناداً إلى تحدي الأمين العام للأمم المتحدة للقضاء على الجوع وإلى المزايا النسبية لمنظمة الأغذية والزراعة وخبرتها في الإقليم، وتحديداً: (1) صياغة وإطلاق خطط عمل وطنية لتحدي القضاء على الجوع، وسياسات وطنية للأمن الغذائي والتغذية وخطط استثمار؛ (2) وتحسين القدرة على تقييم وقياس نقص التغذية؛ و(3) تحسين تغذية الأطفال، لا سيما الحدّ من التقرّم.

315- وتهدف مبادرة الأرز الإقليمية في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ إلى تعزيز ممارسات مستدامة وأكثر إنتاجية لزراعة الأرز من خلال توفير خدمات وسلح النظام الإيكولوجي المستمد من نظم ومناظر طبيعية للزراعة القائمة على الأرز واستخدامها على نحو فعال، وبناء قاعدة معرفية وأدلة لاستخدام الموارد وكفاءة الإنتاج، وتحقيق الأمن الغذائي وتغذية أفضل والرفاه لزارعي الأرز ومستهلكيه في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، من خلال صياغة وتنفيذ استراتيجيات أو سياسات للأرز على المستوى القطري. وتركز الأنشطة التي تندمج في إطار هذه المبادرة الإقليمية على صياغة سياسات لاستراتيجية الأرز، وبناء قدرات المزارعين، وتعزيز التكيف المستدام لإنتاج الأرز.

316- وتركز مبادرة النمو الأزرق في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ على دعم النمو المستدام لتربيه الأحياء المائية مع تحسين كفاءة الإنتاج وتوفير منافع بيئية واجتماعية واقتصادية سليمة. وستتحقق من خلال تحسين الحكومة، وئُنْهَج النظام الإيكولوجي ، والعمليات التشاركية في التخطيط والإدارة، والإجراءات على مختلف المستويات ، ما يساهم في الحد من الفقر وزيادة الأمن الغذائي وتحسين التغذية في المجتمعات الريفية. وتشدد هذه المبادرة على تعزيز ممارسات الإنتاج الجيد، وتطبيق الأدوات المناسبة لرصد التأثيرات البيئية والاجتماعية والاقتصادية بصورة فعالة ، وتحسين عائدات الموارد، ودعم إدارة القضايا العابرة للحدود، والتكييف مع تغير المناخ ، لضمان التكيف المستدام في إنتاج تربية الأحياء المائية. ولدعم هذا العمل سيتم تعزيز قدرة المكتب الإقليمي بوظيفة جديدة للمستزرعات السeskية.

317- وتدعم مبادرة سلاسل القيمة للأمن الغذائي والتغذية في جزر المحيط الهادئ المؤسسات والشركاء الوطنيين في منطقة المحيط الهادئ لتحسين قدرة منتجي الأغذية المحليين والشركات ذات الصلة، من أجل توفير المزيد من الأغذية، لا سيما موارد غذائية أصلية للأسواق المحلية والسياحية لتلبية المطالب لنظام غذائي متوازن ومغذٍ. ويشمل ذلك دعم وضع السياسات والأطر التنظيمية، التي تعتمد بدورها على التحسينات في القدرة على تجميع ودمج وتحليل ونشر المعلومات المتعلقة بالأغذية والتغذية والموارد الطبيعية. وتنتمي مجالات التركيز الرئيسية على بناء قاعدة أدلة لصنع السياسات وتعزيز المؤسسات الإقليمية من أجل إرساء بيئة تكنولوجية. ولدعم هذا العمل، وسيتم تعزيز قدرة المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ بوظيفة جديدة لاقتصادي / إحصائي.

مجالات تركيز آخرى

318- ويتعارض العديد من البلدان في الأقاليم، لا سيما جزر المحيط الهادئ لتأثير تغير المناخ. وستقدم منظمة الأغذية والزراعة المساعدة في مجال صياغة السياسات، وتحديد التكنولوجيات المبتكرة والممارسات الملائمة، وتعزيز الزراعة الذكية مناخياً، وتوفير المساعدة الفنية وتنمية القدرات بغية مساعدة البلدان على تكييف نظمها الزراعية مع تأثير تغير المناخ. كما ستساعد الفاو البلدان على تعزيز جهود الحدّ من مخاطر الكوارث وتحسين القدرة على الاستجابة للتهديدات وحالات الطوارئ الغذائية والزراعية، عن طريق تحول في التركيز من التصدي المجرد للطوارئ إلى الاستعداد المنسق والأوسع نطاقاً للحدّ من مخاطر الكوارث والوقاية منها.

319- ولواجهة الضغط المتنامي على الموارد الطبيعية، ستساعد المنظمة البلدان في الإقليم على الحدّ من تدهور الموارد الطبيعية، وزيادة إنتاجية الموارد، والحفاظ على الموارد الوراثية، وتعزيز صون المناظر الطبيعية الريفية ونظم التراث الزراعي، وتنفيذ الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحيازة والاستثمار الزراعي المسؤول من خلال تنمية القدرات، والتعاون الإقليمي، والتوجيه في مجال السياسات.

320- ويُهدّر نحو 42 في المائة من الفاكهة والخضير حتى 30 في المائة من الحبوب التي تُنجز في الإقليم بين الإنتاج والسوق. ومن خلال حملة الحدّ من الفاقد والمهدّر من الأغذية، ستعقد الفاو شراكات وتضع مبادرات وإجراءات تعاونية على المستويين الإقليمي والقطري مع مجموعة من أصحاب المصلحة للحدّ من الفاقد ما بعد الحصاد في مختلف مراحل سلسلة القيمة، والتقليل من المهدّر من الأغذية على مستوى أسواق التجزئة والمطاعم والأسر، وإعداد مناهج تثقيفية وبرامج تعلم مدرسية، وخطط عمل لتحسين التدخلات على المستوى الوطني.

321- وستتّمّ معالجة العمالة والمداخيل الريفية من خلال تعزيز التأزّر بين زراعة الحيازات الصغيرة وتطوير سلسلة القيمة، والتخفيض من وتيرة الهجرة الحضرية السريعة، والحفاظ على الوارثين من المزارعين الشباب في المناطق الريفية. وفي سياق متصل بهذا العمل، سيُعالج نقص التغذية لدى الأطفال عبر التركيز على التغذية القائمة على الأغذية، وكذلك ترويج التغذية في المدارس الابتدائية وعلى مستوى الأسر من خلال حدائق المدارس والحدائق المنزلية.

أوروبا وأسيا الوسطى

الأولويات

322- تشمل مجالات العمل ذات الأولوية التي حددتها المؤتمر الإقليمي حول أوروبا لعام 2014 تعزيز الأمن الغذائي والتغذية ومصايد الأسماك على نحو مستدام (الهدف الاستراتيجي 1)؛ وتوفير المشورة السياسية للحكومات لدعم التكيف المستدام في المزارع الصغيرة (الأهداف الاستراتيجية 2، 3، و4)؛ وإدارة الموارد الطبيعية، بما في ذلك التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها (بما يساهم في الأهداف الاستراتيجية 2، 3، و5)؛ ومكافحة الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية والمخاطر التي تهدّد سلامة الأغذية (بما يساهم في الأهداف الاستراتيجية 2، 4، و5)؛ وتوفير الدعم السياسي والمؤسسي لدخول الدول الأعضاء في التجارة الإقليمية والعالمية، ووضع معايير التعاون الاقتصادي الإقليمي والدخول في منظمات للتعاون الاقتصادي الإقليمي (الهدف الاستراتيجي 4). وتعالج منظمة الأغذية والزراعة هذه الأولويات من خلال مبادرتين إقليميتين أقرّهما المؤتمر الإقليمي لأوروبا، ويمكن أن تخضع لمزيد من التطوير في الفترة المالية 2016-2017، وغير ذلك من مجالات التركيز.

المبادرات الإقليمية

323- تمكين أصحاب الحيازات الصغيرة والمزارع الأسرية في أوروبا وآسيا الوسطى. تهدف المبادرة بوجه عام إلى تمكين أصحاب الحيازات الصغيرة من أجل تعزيز سبل معيشتهم، وبالتالي الحد من الفقر في المناطق الريفية، مع تركيز خاص على الشمولية من خلال العمل على المستويين المؤسسي والمجتمعي على السواء، والعمل مع شركاء، بغية تحقيق ثلاثة نتائج خلال فترة السنين: زيادة مشاركة المزارعين والمجتمعات الريفية في التنمية الوطنية؛ وتعزيز النمو المستدام والشامل للاقتصاديات الريفية، وتحسين الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية. وتشمل النتائج الأولية للمبادرة تعزيز الممارسات المبتكرة وتنمية قدرات الحكومات والمؤسسات المحلية إلى حد كبير، ويكمّل ذلك تحسين السياسات وزيادة التوعية.

324- تجارة الأغذية الزراعية والتكامل الإقليمي في أوروبا وآسيا الوسطى. لا تزال النظم الزراعية في أوروبا وآسيا الوسطى تتأثر تأثراً بالغاً بعملية التحول السياسي والاقتصادي التي تزامنت مع العولمة وتعمق التكامل التجاري الإقليمي العالمي. والغاية من هذه المبادرة زيادة القدرات الإقليمية والوطنية من أجل التعامل بفعالية مع التحديات التي يفرضها قدر أكبر من التكامل التجاري. وتحقق ذلك من خلال بلوغ أدلة أفضل على الآثار المترتبة على التجارة، عن طريق تحسين قدرة البلدان على استخدام هذه الأدلة، وتسهيل المنتديات المحايدة والحوارات بشأن اتفاقات التجارة، ودعم تصميم وتنفيذ سياسات ملائمة على المستوى القطري. وقد تم إنشاء موقع إلكتروني دينامي، حيث يُعرض العمل الجاري في إطار هذه المبادرة، ويُحدّث بانتظام باللغتين الإنجليزية والروسية.

مجالات تركيز آخر

325- تنشأ حالياً مجالات تركيز جديدة للإقليم. وهي تتضمن أعمال المتابعة للمؤتمر الدولي الثاني المعنى بالغذاعة المستندة إلى القرارات التي اتخذت في المؤتمر؛ وبلورة مفهوم الزراعة الذكية مناخياً وأدوات التنفيذ المتصلة بها على مستوى الإقليم؛ والدعم الفني للعمل الذي يموله مرفق البيئة العالمية، لا سيما في قطاع الغابات؛ وتطبيق جداول أعمال التنمية لما بعد عام 2015 في الإقليم، بقدر ما يتعلّق بالزراعة والأمن الغذائي.

326- ولتسهيل هذا النوع من التركيز، تبذل المنظمة جهوداً منسقة للتقليل من أهمية مجالات عمل محددة انتهت في السابق ولكنها باتت اليوم أقل صلة بالإقليم، بما في ذلك: برامج الغابات الوطنية؛ والأطر القانونية ووضع السياسات الحرجية؛ وإنتاج بذور محاصيل الحبوب (باستثناء تحسين البذور والأصناف الوراثية)؛ ومصايد الأسماك البحريّة في البحر الأبيض المتوسط؛ ودعم البحوث في مجال التكنولوجيات الحيوية (باستثناء أعمال تنظيم السلامة الحيوية).

327- وبهدف مواهمة عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال الغابات ضمن إقليم أوروبا وآسيا الوسطى، ستكون ثلاثة مراكز حرجية تتخذ من قسم الغابات والأخشاب المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية

لأوروبا في جنيف مقرًا لها (وُترصد في ميزانية مكتب اتصال الفاو مع الأمم المتحدة في جنيف) مسؤولة مباشرة أمام المكتب الإقليمي في بودابست بدلاً من إدارة الغابات في روما. وبالتالي، فإنَّ المراكز مدرجة الآن في ميزانية المكتب الإقليمي وقد انُدُّب الموظفون الشاغلون لمناصبهم إلى القسم المشترك بين الفاو ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأوروبا في جنيف.

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

الأولويات

328- تشمل مجالات العمل ذات الأولوية التي حددتها المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لعام 2014 تعزيز الأمن الغذائي والتغذية (الهدف الاستراتيجي 1)؛ زيادة كفاءة الإنتاج واعتماد الممارسات الجيدة لاستدامة الزراعة والثروة الحيوانية والحراجة ومصايد الأسماك (الهدف الاستراتيجي 2)؛ الحد من الفقر وتحسين الحماية الاجتماعية في الماطق الريفية، وتعزيز التنمية الإقليمية في الماطق الريفية والزراعة الأسرية (الهدف الاستراتيجي 3)؛ تطوير نظم غذائية وزراعية شاملة وكفؤة ومستدامة وتنافسية، وخفض الفاقد والمهدى من الأغذية (الهدف الاستراتيجي 4)؛ وخفض أثر الصدمات والكوارث، وتحسين الأمن الغذائي والتغذوي فضلاً عن المساعدة على تخفيف الضغط على الموارد الطبيعية وإعادة تأهيلها (الهدف الاستراتيجي 5).

329- وتنال الفاو هذه الأولويات من خلال ثلاث مبادرات إقليمية أقرها المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ستستمر في الفترة المالية 2016-2017 بالإضافة إلى غيرها من مجالات التركيز. وترمي المبادرات الإقليمية إلى تحقيق نتائج ملموسة في البلدان محيط التركيز، من خلال تعزيز سياسة الحكومات والأطر المؤسسية والقانونية بما في ذلك مشاركة أصحاب المصلحة المتعددين والترويج للمساواة بين الجنسين كمسألة مشتركة بين أنشطتها.

المبادرات الإقليمية

330- يسعى دعم مبادرة منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي خالية من الجوع إلى تعزيز مبادرة تحرير أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي من الجوع التي أنشئت في عام 2005 من أجل توفير الظروف المناسبة للاستئصال الدائم للجوع ضمن إطار زمني يوازي جيلاً واحداً. وتقوم هذه العملية التعاونية على التأزز بين مختلف البلدان والقطاعات وأصحاب المصلحة من مثل المجتمع المدني والبرلمانيين والأوساط الأكademية والقطاع الخاص. ويتمثل أحد الجوانب الأساسية للمبادرة في تعزيز التعاون بين بلدان الجنوب، وبشكل خاص، الاعتراف بالتقدم المهم المحرز وبالتجارب في الإقليم التي يفترض أن تشكل جزءاً من الحلول الخاصة بهذا التحدي المشترك.

331- أنشئت المبادرة المعنية بالزراعة الأسرية والتنمية الإقليمية في المناطق الريفية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي باعتبارها استراتيجية تعاونية تركز على تعزيز الزراعة الأسرية ومؤسسات التنمية الإقليمية الريفية والقدرات من أجل المساهمة في الحد من الفقر في الريف وتعزيز الأمن الغذائي والتغذوي. تدعم المبادرة البلدان في تكوين بيئة تتيح للزراعة الأسرية أداء دور مركزي في الاقتصادات الوطنية، والتنمية الإقليمية في المناطق الريفية والابتكار المحلي، وتعزيز التآزرات بين قطاع الزراعة وغيرها من قطاعات التنمية الريفية والاجتماعية، ومراعاة احتياجات الأقاليم المختلفة وخصوصيتها.

332- تعالج مبادرة تحسين نظم الأغذية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي مشكلتين أساسيتين تواجههما البلدان عبر منطقة البحر الكاريبي: أي التنمية المحدودة لسلسل القيمة الخاصة بالأغذية والمحاصيل العلفية، والاستخدام المتدني للمنتجات الزراعية المحلية. ومن المتوقع أن تقوم البلدان بتركيز بتطوير وترسيخ نظم أغذية مستدامة عن طريق تحسين السياسات والحكومة من أجل زيادة الاستثمار والإنتاج والعملة والتجارة والاستهلاك. أما الفوائد الكبرى المتوقعة من هذه المبادرة فهي: (1) تطوير النظم الحالية البديلة لإنتاج الأغذية والأعلاف ولتسويقهما، (2) أطر معززة للحكومة بما في ذلك عينة عن المنظمات العامة والخاصة ومنظمات المجتمع المدني؛ (3) تعزيز الروابط والقدرات التي تروج لزيادة استخدام المنتجات الوطنية على المستوى التجاري والأسرى.

مجالات التركيز الأخرى

333- سوف توفر الفاو الدعم إلى جماعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في تنفيذ الخطة من أجل الأمن الغذائي والتغذية واستئصال الجوع بحلول عام 2025 والإطار العامل لمجموعة العمل المخصصة المعنية بالزراعة الأسرية والمبادرات الإقليمية الموجهة نحو الوقاية وتحفيض الأثر وإدارة مخاطر الكوارث بالتنسيق مع الوكالات الأخرى للأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية.

334- وسيتم إيلاء الاهتمام إلى تعزيز إجراءات لجنة الأمن الغذائي العالمي باعتبارها منبرا دوليا وحكوميا دوليا يتيح العمل المشترك والمنسق لأصحاب المصلحة المتعددين في الإقليم. على سبيل المثال، تقديم الدعم على المستوى القطري لتنفيذ الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحكومة المسئولة عن حيازة الأراضي ومصايد الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي الوطني، أو التشجيع على إشراك أصحاب المصلحة المتعددين بما في ذلك التحالفات البرلمانية، في الحوارات الإقليمية والوطنية من أجل تصميم وتطبيق السياسات العامة للأمن الغذائي والتنمية الريفية.

335- وسوف يتم تناول مسائل محددة تعني الأقاليم الفرعية (أمريكا الوسطى ومنطقة البحر الكاريبي وأمريكا الجنوبية) وبالأخص الحاجة إلى دعم البلدان في التكيف مع تغير المناخ والأمن الغذائي، مع إيلاء اهتمام خاص إلى المجموعات المستضعفة. وبالأخص، سوف يتم تعزيز تنمية القدرات والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي من أجل دعم جهود هايتي في استئصال الجوع والفقر في الريف.

336- وستتم متابعة توصيات الهيئات الفنية الإقليمية (هيئة خابات أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وهيئة تنمية الثروة الحيوانية في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وهيئة مصايد الأسماك الداخلية وتربية الأحياء المائية في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وهيئة مصايد أسماك غرب وسط الأطلسي) بما أنها تتعلق بمساهمة الغابات والثروة الحيوانية ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية في خفض الفقر وانعدام الأمن الغذائي، وكذلك باستدامة سبل كسب العيش السكان ولا سيما سبل معيشة المزارعين الأسريين. وعلى هذا الصعيد، سوف تستمر الفاو في تنفيذ أنشطتها التي أطلقتها خلال السنة الدولية للزراعة الأسرية في الإقليم.

الشرق الأدنى وشمال إفريقيا

الأولويات

337- تشمل مجالات العمل ذات الأولوية التي حددتها المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى لعام 2014 تحسين الأمن الغذائي والتغذية، وتعزيز القدرات لمعالجة مواطن الضعف (الهدف الاستراتيجي 1)، وحماية الموارد الطبيعية الشحيحة والهشة وإدارتها، والتكيف مع تغير المناخ وتعزيز الإنتاج الزراعي المستدام والشامل (الهدف الاستراتيجي 2) وتعزيز سبل كسب عيش سكان الريف وأصحاب الحيازات الصغيرة والمجموعات السكانية المستضعفة (الهدف الاستراتيجي 3) وتطوير نظم كفؤة ومستدامة وتنافسية للأغذية، وخفض الفاقد والمهدى من الأغذية (الهدف الاستراتيجي 4) وزيادة قدرة نظم كسب العيش لدى المجتمعات المحلية وقدرة النظم الإيكولوجية على التكيف مع التهديدات والأزمات (الهدف الاستراتيجي 5).

338- تعالج الفاو ثلاثة تحديات رئيسية يواجهها الإقليم (ندرة المياه والتحديات المتعلقة بالأمن الغذائي والتغذية والزراعة أعلى صغيرة النطاق) وذلك من خلال ثلاث مبادرات إقليمية أقرّها المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى، ستتواصل إلى الفترة المالية 2016-2017، ومجالات تركيز أخرى.

المبادرات الإقليمية

339- ترمي مبادرة ندرة المياه في الشرق الأدنى وشمال إفريقيا إلى تحديد وتعزيز السياسات والحكومة وأفضل الممارسات الكفيلة بالتحسين الملحوظ للإنتاجية الزراعية والأمن الغذائي ضمن ظروف التزايد الحاد لندرة المياه في الإقليم. وتروج المبادرة لاستراتيجية تعاونية إقليمية تركز على المجالات الرئيسية ذات الأولوية مثل التخطيط الاستراتيجي للموارد المائية والحكومة وكفاءة إدارة المياه وزيادة إمدادات المياه بما يشمل موارد المياه غير التقليدية والتكيف مع تغير المناخ وإدارة الجفاف واستدامة المياه الجوفية وقياس ورصد كفاءة المياه وإنتجيتها في الإقليم والإبلاغ عنهم.

340- ترکز مبادرة الزراعة صغيرة النطاق من أجل تحقيق تنمية شاملة في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا على الاستثمار في زيادة إنتاجية أصحاب الحيازات الصغيرة وسلسلة القيمة كوسيلة حيوية لخفض الفقر في الريف. وهي تتكون من ثلاثة عناصر: أي السياسات والاستراتيجيات القائمة على الأدلة لتحسين وتعزيز القطاع الزراعي صغير النطاق وسبل كسب عيش الأطراف المعنية؛ التحسين المستدام لإنتاجية الزراعة صغيرة النطاق الذي يرمي إلى مراقبة إشراك الشباب والمساواة بين الجنسين في القطاع الزراعي؛ تعزيز المؤسسات وتمكين أصحاب الحيازات الصغيرة عبر إتاحة التنمية المجدية اقتصادياً المستدامة في الزراعة صغيرة النطاق.

341- وترسي مبادرة بناء القدرة على الصمود من أجل تحسين الأمن الغذائي والتغذية في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا إلى تعزيز قدرة البلدان والمجتمعات والأسر على الصمود أمام الصدمات والأزمات والضغوط التي تؤثر سلباً على الأمن الغذائي والتغذية، بما فيها تلك الناجمة عن الصراعات والأزمات المتعددة والأمراض الحيوانية والآفات العابرة للحدود، وتغيير المناخ وموحات الجفاف والتصحر. وهي ترکز على تطوير أطر متسقة للسياسات تراعي المخاطر؛ تعزيز معلومات فعالة قائمة على الأدلة بشأن الأمن الغذائي وتبادل المعرفة من أجل إقامة نظم فعالة لدعم القرارات؛ الترويج لتطوير نظم أغذية كفؤة ومستدامة وقادرة على الصمود؛ الترويج لوصول الأسر إلى الأغذية الآمنة والمغذية المتنوعة بصورة مستدامة؛ بناء القدرة على الصمود من أجل استباق الآثار السلبية للصدمات التي هي من صنع الإنسان والصدمات الطبيعية، واستيعابها والتعافي منها.

مجالات التركيز الأخرى

342- سيدعم العمل في مجال السياسة العامة مجالات تركيز في إطار المبادرات الإقليمية، بما في ذلك سياسة الأمن المركزي والتغذية، واستراتيجيات الزراعة والتجارة وسلسلة القيمة والموارد الطبيعية والحماية الاجتماعية. وسيتم تعزيز الدعم للعمل في مجال الأمراض الحيوانية العابرة للحدود من خلال نقل وظيفة من شعبة الإنتاج الحيواني والصحة الحيوانية.

343- ستواصل الفاو توفير الدعم لبلدان المنطقة في مجال الإدارة المستدامة وتطوير مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وفي قطاعي الغابات والمراعي وذلك من خلال: (1) الإقرار بأهمية اللجنة الإقليمية لمصايد الأسماك في تعزيز تعاون فعال بين أعضائها من أجل استدامة موارد مصايد الأسماك المشتركة في الخليج؛ (2) توفير المشورة في مجال السياسة العامة وبناء القدرات المؤسسية للسلطات الحكومية المعنية؛ (3) دعم تبادل التجارب وأفضل الممارسات في الإدارة والتنمية المستدامين في قطاع مصايد الأسماك بين بلدان المنطقة، بما في ذلك من خلال التعاون فيما بين بلدان الجنوب؛ (4) تعزيز اللجنة الإقليمية للشرق الأدنى بشأن الغابات واللجنة المعنية بالمراعي؛ (5) تحديد موضع قطاع الغابات في سياسات واستراتيجيات التنمية الوطنية. وسيتم توفير الدعم للبلدان في مجال الإنتاج الحيواني ومصايد الأسماك وإنتاج الغابات والاعتماد وسيكون التمويل في مجال الزراعة أساساً من الموارد من خارج الميزانية.

الملحق الأول: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/ الوظيفية والنتائج التنظيمية

(بآلاف الدولارات الأمريكية بسعر الصرف في 2014-2015)

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الهدف الاستراتيجي / الوظيفي والنتيجة التنظيمية
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
157,118	106,452	50,665	01-1 تتعهد البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية بالالتزامات سياسية صريحة بشكل سياسات، وخطط استثمار، وبرامج، وأطر قانونية وبتصنيع الموارد الازمة لاستئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية.
42,678	28,602	14,077	02-1 اعتماد البلدان الأعضاء وشركائها في التنمية آليات شاملة للحكومة والتنسيق من أجل استئصال الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
94,224	76,759	17,465	03-1 القرارات التي تتّخذها البلدان الأعضاء وشركاؤها في التنمية في ما يخصّ الأمن الغذائي والتغذية تستند إلى أدلة وإلى تحليل رفيع الجودة، وحسن التوقيت وشامل للأمن الغذائي والتغذية يستفيد من البيانات والمعلومات المتاحة في شبكة القطاع القائم ونظم المعلومات المتوفرة لدى أصحاب المصلحة.
294,020	211,813	82,207	1: المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
308,714	248,433	60,281	01-2 اعتماد المنتجين والقائمين على إدارة الموارد الطبيعية لماراسات تزيد وتحسن توفير السلع والخدمات في نظم إنتاج القطاع الزراعي بطريقة مستدامة.
109,163	61,054	48,109	02-2 تعزيز أصحاب المصلحة في البلدان الأعضاء للحكومة - السياسات والقوانين وأطر الإدارة والمؤسسات الازمة لدعم المنتجين والقائمين على إدارة الموارد - في العملية المؤدية إلى زيادة استدامة نظم الإنتاج في القطاع الزراعي.
69,477	35,859	33,619	03-2 وضع أصحاب المصلحة واعتمادهم وتنفيذهم لصكوك دولية وآليات ذات صلة بنظم الإنتاج الزراعي المستدام
108,950	51,032	57,919	04-2 اتخاذ أصحاب المصلحة لقرارات تعتمد على الأدلة في تحطيط وإدارة القطاعات الزراعية والموارد الطبيعية لدعم التحول إلى نظم الإنتاج المستدامة في القطاع الزراعي من خلال الرصد والإحصاءات والتقييم والتحليل
596,305	396,377	199,927	2- زيادة وتحسين توفير المنافع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بطريقة مستدامة
133,328	92,991	40,338	01-3 يحظى فقراء الأرياف بإمكانية معززة ومتزايدة للحصول على الموارد الإنتاجية، والخدمات، والمنظمات والأسواق، ويمكنهم إدارة مواردهم على نحو أكثر استدامة
19,261	4,306	14,955	02-3 يحظى فقراء الريف بفرص أكبر في الحصول على عمل لائق في المزرعة وخارج المزرعة
12,926	4,049	8,876	03-3 تتعزز نظم الحماية الاجتماعية دعماً للحد من الفقر في الريف بصورة مستدامة
165,515	101,346	64,169	3: الحد من الفقر في الريف
79,555	22,286	57,268	01-4 تُصاغ وتنفذ الاتفاقيات الدولية، والآليات والمواصفات التي تروج لتجارة وأسواق أكثر كفاءة وشمولية من جانب البلدان.
112,162	82,225	29,937	02-4 تُنشأ وتنفذ مؤسسات الأعمال الزراعية وسلسل الأغذية الزراعية حيث تكون أكثر شمولية وكفاءة، من جانب القطاعين العام والخاص

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الهدف الاستراتيجي / الوظيفي والنتيجة التنظيمية
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
41,516	23,717	17,799	4-3 توضع وتنفذ السياسات، والصكوك المالية، والاستثمارات التي تحسن شمولية نظم الأغذية الزراعية وكفاءتها من جانب القطاعين العام والخاص.
233,233	128,229	105,004	4: التمكين من وجود نظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة على الصعيد المحلي، والوطني والدولي
33,181	18,934	14,246	5-01 بلدان وأقاليم تعتمد وتنفذ نظماً قانونية، وسياسية، ومؤسسية وأطرًا تنظيمية للحد من المخاطر وإدارة الأزمات.
73,079	59,085	13,994	5-02 تقدم البلدان والأقاليم معلومات منتظمة وتتوفر الإنذار المبكر لواجهة المخاطر المحتملة، والمعروفة والناشئة
307,692	291,186	16,506	5-03 تحد البلدان من المخاطر والتعرض لها على مستوى الأسرة والمجتمع
335,737	330,438	5,299	5-04 البلدان والأقاليم المتأثرة بالكوارث والأزمات تستعد لإيجاد الحلول الفعالة وإدارتها
749,688	699,643	50,045	الهدف الاستراتيجي 5 : زيادة قدرة سُلْط العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات
34,602	46	34,556	6-01 جودة وكمال العمل الفني والمعياري الذي تقوم به المنظمة
11,348	3,897	7,451	6-02 تعزز المنظمة قدرة البلاد على استخدام البيانات، وجمعها، وتحليلها، ونشرها من خلال أساليب محسنة وضعتها المنظمة
3,676	12	3,664	6-03 جودة الخدمات واستراتيجية وئيم متناسبة للعمل على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في برامج الأهداف الاستراتيجية التي تؤدي إلى تعزيز قدرات البلدان الأعضاء في مجال صياغة وتنفيذ ورصد وتقدير سياسات، واستراتيجيات، وبرامج، واستثمارات توفر فرصةً متساوية للنساء والرجال في الزراعة والأمن
1,352		1,352	6-04 خدمات جيدة لوضع معايير، وآليات ومؤسسات حوكمة أكثر شمولية وفعالية على الصعيد العالمي، والإقليمي، والوطني وفي برامج الهدف الاستراتيجي
2,223		2,223	6-05 تم التأكيد من الجودة والاتساق في عمل المنظمة في مجال التنفيذية من خلال تعليم التغذية في جميع جوانب الإطار الاستراتيجي وتعزيز مساهمة المنظمة في الهيكل الدولي العالمي للتغذية
10,000		10,000	6-06 الصندوق المتعدد الاختصاصات
63,200	3,955	59,245	6: الجودة الفنية، والمعارف والخدمات
4,604		4,604	7-01 إدارة ودعم برنامج التعاون التقني
136,217		136,217	7-02 مشروعات برنامج التعاون التقني
140,821		140,821	7: برنامج التعاون التقني
33,039	55	32,984	8-01 الشراكات، والدعوة، وتنمية القدرات
33,000	81	32,919	8-02 الاتصالات
10,953	3	10,950	8-03 تبعة الموارد والتعاون بين بلدان الجنوب

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الهدف الاستراتيجي / الوظيفي والنتيجة التنظيمية
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
76,992	140	76,852	8: التواصل
36,030	4	36,026	01-9 حلول وخدمات تكنولوجيا المعلومات
36,030	4	36,026	9: تكنولوجيا المعلومات
27,314	451	26,863	01-10 الحكومة في الفاو
15,943	135	15,808	02-10 المراقبة
39,914	592	39,322	03-10 التوجيه
83,171	1,179	81,992	10: حوكمة الفاو، والإشراف والتوجيه
14,518	1,322	13,196	01-11 الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية
2,589	593	1,996	02-11 الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد المالية
65,127	5,365	59,762	03-11 الإدارة الكفؤة والفعالة للموارد البشرية والمادية والمالية
82,235	7,280	74,955	11: الإدارة الكفؤة والفعالة
600		600	01-12 المصروفات الطارئة
600		600	12- المصروفات الطارئة
5,912		5,912	01-13 المعرفة
4,554		4,554	02-13 العمليات
6,420		6,420	03-13 البنية التحتية
16,886		16,886	13: الإنفاق الرأسمالي
9,594	181	9,413	01-14 مناخ عمل آمن ومؤمن لتأدية البرامج في المقر الرئيسي
13,605		13,605	02-14 مناخ عمل آمن ومؤمن لتأدية البرامج في كافة أرجاء العالم
23,198	181	23,017	14- الإنفاق الأمني
2,561,895	1,550,147	1,011,748	المجموع

الملحق الثاني – اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والأقاليم

المجموع			الشرق الأدنى		أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي		أوروبا وآسيا الوسطى		آسيا والمحيط الهادئ		أفريقيا		المقر الرئيسي / العالم		الهدف الاستراتيجي / الهدف الوظيفي
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	الاعتمادات الصافية	الاعتمادات الصافية	
83,792	1,584	82,207	22	5,462	106	10,305	16	3,009	17	7,059	123	20,742	1,301	35,629	1
201,433	1,506	199,927	27	10,724	153	17,909	5	6,870	53	19,244	262	40,827	1,006	104,354	2
64,851	683	64,169	5	5,649	40	7,129	6	3,004	18	5,122	68	8,165	545	35,098	3
143,151	38,147	105,004	56	4,376	51	7,813	110	4,408	20	8,911	101	15,031	37,809	64,466	4
50,626	581	50,045	7	3,786	15	4,749	0	1,144	10	3,207	29	8,280	521	28,879	5
59,303	58	59,245	0	444	0	560	0	400	0	594	0	599	58	56,648	6
140,821	0	140,821	0	9,334	0	20,669	0	11,657	0	27,592	0	45,701	0	25,868	7- برنامج التعاون التقني
77,001	148	76,852	0	1,167	0	854	0	5,936	0	3,347	0	1,468	148	64,080	8
36,030	4	36,026	0	791	0	1,097	0	600	0	594	0	1,148	4	31,796	9
83,162	1,170	81,992	3	3,170	0	1,871	3	1,718	18	4,391	346	2,848	799	67,994	10
82,165	7,210	74,955	0	2,562	1,301	4,326	647	14,615	18	5,168	638	3,382	4,607	44,903	11
600	0	600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	600	المصروفات الطارئة
16,886	0	16,886	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16,886	الإنفاق الرأسمالي
23,198	181	23,017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	181	النفقات الأمنية
1,063,020	51,272	1,011,748	121	47,465	1,665	77,282	788	53,361	152	85,230	1,567	148,191	46,979	600,219	المجموع

الملحق الثالث- اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية والإدارات/المكتب
(بآلاف الدولارات الأمريكية بسعر الصرف في 2014-2015)

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	الهدف الاستراتيجي / الوظيفي / والإدارة / المكتب
83,792	1,584	82,208	1- الإسهام في القضاء على الجوع وإنعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية
1,311	0	1,311	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
375	0	375	مكتب الشراكات والدعوة وتتنمية القرارات
3,906	60	3,845	الموارد الطبيعية
21,706	495	21,211	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
589	1	588	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
1,620	0	1,620	إدارة مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية
766	0	766	إدارة الغابات
6,657	745	5,913	إدارة التعاون التقني
84	0	84	مكاتب الاتصال
11,611	8	11,603	المكاتب الإقليمية
28,499	276	28,224	ممثليات المنظمة
6,668	0	6,668	المكاتب الإقليمية الفرعية
201,433	1,506	199,927	2- زيادة وتحسين توفير السلع والخدمات من الزراعة والغابات ومصايد الأسماك بصورة مستدامة
575	0	575	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
389	0	389	مكتب الشراكات والدعوة وتتنمية القرارات
21,454	122	21,332	الموارد الطبيعية
4,785	22	4,762	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
26,857	138	26,719	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
27,152	568	26,583	إدارة مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية
13,265	142	13,123	إدارة الغابات
10,882	14	10,869	إدارة التعاون التقني
6	0	6	مكاتب الاتصال
24,555	12	24,543	المكاتب الإقليمية
50,904	481	50,424	ممثليات المنظمة
20,608	7	20,601	المكاتب الإقليمية الفرعية
64,851	683	64,168	3: الحد من الفقر في الريف
320	0	320	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
138	0	138	مكتب الشراكات والدعوة وتتنمية القرارات
1,502	17	1,485	الموارد الطبيعية
17,533	193	17,340	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
5,731	0	5,731	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
2,971	22	2,949	إدارة مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية
3,184	67	3,117	إدارة الغابات
4,263	245	4,017	إدارة التعاون التقني
169	0	169	مكاتب الاتصال

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	الهدف الاستراتيجي / الوظيفي / والإدارة / المكتب
9,251	3	9,249	المكاتب الإقليمية
11,756	134	11,621	ممثليات المنظمة
8,032	0	8,032	المكاتب الإقليمية الفرعية
143,151	38,147	105,004	4- تمكين نظم زراعة وغذائية أكثر شمولًا وكفاءة
408	0	408	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
2,125	0	2,125	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
17,658	1,888	15,769	الموارد الطبيعية
29,513	106	29,407	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
3,586	124	3,461	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
2,789	0	2,789	إدارة مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية
46,197	35,690	10,507	إدارة الغابات
517	0	517	إدارة التعاون التقني
11,185	145	11,040	مكاتب الاتصال
21,667	193	21,474	المكاتب الإقليمية
7,508	0	7,507	ممثليات المنظمة
50,626	581	50,045	5- زيادة قدرة سبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات
384	0	384	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
79	0	79	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
2,960	0	2,960	الموارد الطبيعية
4,705	11	4,694	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
13,426	327	13,099	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
1,894	0	1,894	إدارة مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية
1,474	0	1,474	إدارة الغابات
4,479	184	4,295	إدارة التعاون التقني
476	0	476	مكاتب الاتصال
8,203	0	8,203	المكاتب الإقليمية
7,365	59	7,306	ممثليات المنظمة
5,182	1	5,181	المكاتب الإقليمية الفرعية
59,303	58	59,245	6- الجودة الفنية، والمعرفة، والخدمات
5,214	25	5,189	الموارد الطبيعية
20,476	12	20,464	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
4,788	0	4,788	إدارة الزراعة وحماية المستهلك
6,004	0	6,004	إدارة مصايد الأسماك وتربيه الأحياء المائية
6,278	0	6,278	إدارة الغابات
3,945	21	3,925	إدارة التعاون التقني
10,000	0	10,000	البراج الخاصة
2,242	0	2,242	المكاتب الإقليمية
355	0	355	المكاتب الإقليمية الفرعية
140,821	0	140,821	7- برنامج التعاون التقني

المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	الهدف الاستراتيجي / الوظيفي / والإدارة / المكتب
1,366	0	1,366	إدارة التعاون التقني
2,965	0	2,965	المكتب الإقليمية
273	0	273	المكاتب الإقليمية الفرعية
136,217	0	136,217	مشاريع برنامج التعاون التقني
77,001	148	76,852	8- التواصل
28,482	2	28,479	مكتب الاتصالات في المنظمة
9	9	0	مكتب المفتش العام
20,874	55	20,819	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
750	0	750	إدارة شؤون العاملين - العمليات
8,844	3	8,840	إدارة التعاون التقني
13,930	79	13,852	مكاتب الاتصال
6,412	0	6,412	المكتب الإقليمية
-2,300	0	-2,300	الإيرادات المؤسسية
36,030	4	36,026	9- تكنولوجيا المعلومات
40,800	4	40,796	إدارة شؤون العاملين - العمليات
2,863	0	2,863	المكتب الإقليمية
1,367	0	1,367	المكاتب الإقليمية الفرعية
-9,000	0	-9,000	الإيرادات المؤسسية
83,162	1,170	81,992	10- حوكمة القاف والإشراف عليها وإدارتها
8,635	0	8,635	مكتب المدير العام
7,007	221	6,785	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
8,115	20	8,095	مكتب التقييم
9,020	107	8,913	مكتب المفتش العام
11,471	0	11,471	مكتب الاستراتيجية والتحطيط وإدارة الموارد
36,081	451	35,630	إدارة شؤون العاملين - العمليات
395	0	395	إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
2,170	0	2,170	البرامج الخاصة
14,369	371	13,998	المكتب الإقليمية
-14,100	0	-14,100	الإيرادات المؤسسية
82,165	7,210	74,955	11- الإدارة الكفؤة والفعالة
14,399	0	14,399	مكتب الموارد البشرية
70,594	4,654	65,940	إدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية
5,740	0	5,740	البرامج الخاصة
463	0	463	مكتب الاتصال
17,783	769	17,014	المكتب الإقليمية
1,787	1,787	0	المكاتب الإقليمية الفرعية
-28,600	0	-28,600	الإيرادات المؤسسية

الملحق الرابع: اقتراح الميزانية للفترة 2016-2017 بحسب الوحدات التنظيمية (بآلاف الدولارات الأمريكية بأسعار 2014-2015)

برنامـج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامـج العمل والميزانية 2015-2014			الوحدة / الإدارـة في المنظـمة
المجموع	من خارج الميزانية الصافية	الاعتمادات	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات	الصافية
8,635		8,635	395		395	8,240		8,240	مكتب المدير العام
10,006	221	9,784	(1,123)	(34)	(1,089)	11,129	255	10,873	مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
			(852)	(852)		852	852		مكتب الاتصالات والشراكات والدعوة
28,481	2	28,479	(320)	(62)	(258)	28,801	65	28,737	مكتب الاتصالات في المنظمة
8,114	20	8,095	(2,630)	(2,630)		10,744	2,650	8,095	مكتب التقييم
14,398		14,398	9,358		9,358	5,040		5,040	مكتب الموارد البشرية
9,028	116	8,913				9,028	116	8,913	مكتب المقتضى العام
21,855	55	21,800	(416)		(416)	22,270	55	22,215	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
11,472		11,472				11,472		11,472	مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد
			(443)	(443)		443	443		مكتب تبادل المعرفة
111,990	414	111,576	3,970	(4,021)	7,991	108,020	4,435	103,585	الإدارة العليا
2,040		2,040				2,040		2,040	نائب المدير العام (العمليات)
40,385	4	40,381	(415)		(415)	40,800	4	40,796	شعبة تكنولوجيا المعلومات
27,807	451	27,356	415		415	27,392	451	26,941	شعبة المؤتمر والمجلس وشئون المراس
7,399		7,399	(2,120)	(2,281)	161	9,519	2,281	7,238	مكتب دعم الامركزية
77,630	455	77,175	(2,120)	(2,281)	161	79,750	2,736	77,014	ادارة شئون العاملين - العمليات
13,737	45	13,692	(11,248)	(11,249)		24,985	11,294	13,691	نائب المدير العام (الموارد الطبيعية)
12,480	136	12,344	(8,231)	(10,363)	2,132	20,711	10,499	10,212	شعبة المناخ والطاقة والحياة
10,945	44	10,901	(4,360)	(4,360)		15,304	4,403	10,901	شعبة الأراضي والبيئة
37,161	225	36,936	(23,839)	(25,971)	2,132	61,000	26,196	34,804	الموارد الطبيعية
4,807	6	4,801				4,808	6	4,802	مكتب المدير العام المساعد (منسق الموارد الطبيعية)
14,819	430	14,390	(20,982)	(20,982)		35,801	21,412	14,389	شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية

برنامـج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامـج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارـة في المنظـمة
المجموع	من خارـج الميزانية	الاعتمـادات الصـافية	المجموع	من خارـج الميزانية	الاعتمـادات الصـافية	المجموع	من خارـج الميزانية	الاعتمـادات الصـافية	
12,012	1,884	10,128	(878)	(2,825)	1,948	12,889	4,709	8,180	شـعبـة التـغـذـية
18,306	96	18,210	304	(152)	456	18,003	249	17,754	شـعبـة الحـمـاـية الـاجـتمـاعـية
15,982	18	15,964	(3,040)	(2,792)	(248)	19,021	2,809	16,212	قـسـم الإـحـصـاء
21,331	188	21,144	(2,596)	(2,595)		23,927	2,783	21,144	شـعبـة التـجـارـة والـاسـواق
87,258	2,621	84,637	(27,191)	(29,346)	2,155	114,449	31,968	82,482	المـديـر العام المسـاعـد (منـسـق إـدـارـة التـنـمـيـة الـاـقـتصـادـيـة والـاجـتمـاعـيـة)
13,558	12	13,546	(12,794)	(107)	(12,687)	26,353	119	26,234	مـكـتب المـديـر العام المسـاعـد
12,688		12,688	12,688		12,688				مـكـتب سـلامـة الـأـخـذـية
15,450	362	15,089	(6,539)	(5,921)	(618)	21,990	6,283	15,707	شـعبـة الإـنـتـاج الحـيـوـنـي وـصـحة الـحـيـوـان
6,237	114	6,123	(34)	(34)		6,271	148	6,123	الـشـعبـة المـشـرـكـة بـيـن الـمـنـظـمة وـالـوـكـالـة الـدـولـيـة لـلـطاـقـة الـذـرـيـة وـالـمـعـنـيـة بـالـتـقـنـيـات الـنوـوـيـة فـي الـأـعـذـيـة وـالـزـرـاعـة
19,853	18	19,835	(23,353)	(22,380)	(973)	43,206	22,398	20,808	شـعبـة الإـنـتـاج النـبـاتـي وـقـاـيـة النـبـاتـات
13,120	67	13,053	(260)	(260)		13,380	326	13,053	شـعبـة الـبـنـيـة الـأـسـاسـيـة الـرـيفـيـة وـالـصـنـاعـات الـزـرـاعـيـة
80,906	572	80,334	(30,293)	(28,701)	(1,592)	111,200	29,274	81,926	إـدـارـة الـزـرـاعـة وـحـمـاـية الـمـسـتـهـلـك
3,028	40	2,988	(170)	(170)		3,198	210	2,988	مـكـتب المـديـر العام المسـاعـد
20,562	206	20,356	(17,357)	(17,034)	(323)	37,920	17,241	20,679	شـعبـة سـيـاسـات وـاقـصـادـيـات مـصـاـيد الـأـسـمـاـك وـتـرـبـيـة الـأـحـيـاء الـمـائـيـة
19,637	468	19,168	(9,316)	(9,317)	1	28,953	9,785	19,168	شـعبـة اـسـتـخـدـام مـوـارـد مـصـاـيد الـأـسـمـاـك وـتـرـبـيـة الـأـحـيـاء الـمـائـيـة وـصـونـها
43,226	715	42,511	(26,844)	(26,521)	(322)	70,070	27,236	42,834	إـدـارـة مـصـاـيد الـأـسـمـاـك وـتـرـبـيـة الـأـحـيـاء الـمـائـيـة
5,311	41	5,269	(3,684)	(2,294)	(1,390)	8,995	2,335	6,659	مـكـتب المـديـر العام المسـاعـد
11,245	59	11,186	(12,836)	(13,435)	599	24,081	13,494	10,587	شـعبـة الـاـقـصـادـيـات وـالـسـيـاسـات وـالـمـنـتجـات الـحـرـجـيـة
11,200	108	11,092	(278)	(613)	335	11,478	721	10,757	شـعبـة تـقـيـم الـغـابـات وـادـارـتها وـصـونـها

برنامـج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامـج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارـة في المنظـمة
المجموع	من خارـج الميزانية	الاعتمـادات الصـافية	المجموع	من خارـج الميزانية	الاعتمـادات الصـافية	المجموع	من خارـج الميزانية	الاعتمـادات الصـافية	
27,756	208	27,547	(16,798)	(16,342)	(456)	44,553	16,550	28,003	ادارة الغابـات
5,310	21	5,290				5,310	21	5,290	مكتب المدير العام المسـاعد
679		679	(58,927)	(58,927)		59,606	58,927	679	شـعبـة الطوارـي واعـادة التـاهـيل
66,743	36,811	29,931	(2,362)	(2,362)		69,105	39,173	29,931	قسم مركز الاستثمار
13,901	69	13,831	(6,168)	(4,399)	(1,769)	20,069	4,468	15,600	شـعبـة تـعبـة المـوارـد وـالـتعاون فيما بين بلدـانـ الجنـوب
86,633	36,902	49,731	(67,457)	(65,688)	(1,769)	154,090	102,589	51,500	ادارة التعاون التقـني
7,939	1,221	6,718	539		539	7,400	1,221	6,179	مكتب المدير العام المسـاعد
31,802	1,531	30,271	(417)	(68)	(349)	32,219	1,599	30,620	شـعبـة الشـؤـون الإـدارـية
16,518	602	15,915	1,330	(34)	1,365	15,187	636	14,551	شـعبـة الشـؤـون المـالـية
1,252	1,252		(15,534)		(15,534)	16,786	1,252	15,534	دـائـرة دـعمـ المـوارـد البـشـرـية
13,085	47	13,038	2,227		2,227	10,858	47	10,811	مـركـزـ الخـدمـاتـ المـشـترـكة
70,595	4,654	65,941	(11,855)	(102)	(11,753)	82,450	4,756	77,694	ادارة الخدمات المؤسسـيةـ وـالـمواردـ البـشـرـيةـ وـالـشـؤـونـ المـالـية
2,170		2,170				2,170		2,170	الـمسـاـهمـاتـ فيـ آـلـيـاتـ التـنـسـيقـ فيماـ بـيـنـ الوـكـالـاتـ
10,000		10,000				10,000		10,000	الـصـنـدـوقـ المـتـعـدـدـ التـخـصـصـاتـ
5,740		5,740				5,740		5,740	برـنـامـجـ المـوـظـفـينـ الـمـهـنـيـنـ الشـيـانـ
17,909		17,909				17,909		17,909	الـبراـجـخـاصـةـ
1,010		1,010	(385)	(385)		1,396	385	1,010	مـكـتبـ الـاتـصالـ معـ الـاتـحادـ الأـورـوـبـيـ -ـ بلـجـيـكاـ
3,161		3,161	(940)	(35)	(905)	4,100	35	4,066	مـكـتبـ الـاتـصالـ معـ الـأـمـمـ الـمـتـحـدةـ -ـ جـنـيـفـ
1,690		1,690				1,690		1,690	مـكـتبـ الـاتـصالـ معـ الـيـابـانـ -ـ يـوكـوهـاماـ
3,862		3,863				3,862		3,863	مـكـتبـ الـاتـصالـ معـ الـأـمـمـ الـمـتـحـدةـ -ـ نـيـوـيـورـكـ
1,751		1,751				1,751		1,751	مـكـتبـ الـاتـصالـ معـ الـاتـحادـ الـرـوـسـيـ -ـ مـوسـكـوـ
4,170	79	4,091				4,170	79	4,091	مـكـتبـ الـاتـصالـ معـ أـمـرـيـكاـ الـشـمـالـيـةـ -ـ واـشـنـطـنـ العـاصـمـةـ
15,644	79	15,565	(1,325)	(420)	(905)	16,969	499	16,470	مـكـتبـ الـاتـصالـ

برنامج العمل والميزانية 2016-2017			الاختلاف			برنامج العمل والميزانية 2014-2015			الوحدة / الإدارة في المنظمة
المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	المجموع	من خارج الميزانية	الاعتمادات الصافية	
24,502		24,502	1,097		1,097	23,405		23,405	مشاريع برنامج التعاون التقني - البرنامج المشترك بين الأقاليم ولكافحة حالات الطوارئ
44,734		44,734	2,003		2,003	42,731		42,731	مشاريع برنامج التعاون التقني - إفريقيا
26,841		26,841	1,202		1,202	25,639		25,639	مشاريع برنامج التعاون التقني - آسيا والمحيط الهادئ
20,133		20,133	902		902	19,231		19,231	مشاريع برنامج التعاون التقني - أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
8,891		8,891	396		396	8,495		8,495	مشاريع برنامج التعاون التقني - الشرق الأدنى وشمال إفريقيا
11,116		11,116	498		498	10,618		10,618	مشاريع برنامج التعاون التقني - أوروبا ووسط آسيا
136,217	136,217	6,098		6,098	130,119		130,119		مشاريع برنامج التعاون التقني
26,610	427	26,182	(7,489)	(10,118)	2,629	34,098	10,545	23,553	المكتب الإقليمي لأفريقيا (أكرا)
6,035	203	5,833	(1,503)	(2,311)	808	7,538	2,514	5,024	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى (ليبريفيل)
7,738	97	7,640	(1,051)	(1,572)	521	8,789	1,669	7,120	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الشرقية (أديس آبابا)
8,357	278	8,079	889		889	7,468	278	7,190	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية (هاراري)
56,284	561	55,723	(508,755)	(508,755)		565,039	509,316	55,723	ممثليات المنظمة في إفريقيا
105,024	1,567	103,457	(517,909)	(522,756)	4,847	622,933	524,322	98,611	أفريقيا
28,750	16	28,734	(8,209)	(8,917)	708	36,959	8,933	28,026	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ (بانكوك)
5,073	18	5,056	(3,099)	(3,487)	388	8,172	3,505	4,667	المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ (أنيا)
23,028	119	22,909	(366,509)	(366,509)		389,537	366,628	22,909	ممثليات المنظمة في آسيا والمحيط الهادئ
56,851	152	56,699	(377,816)	(378,913)	1,096	434,668	379,065	55,603	آسيا والمحيط الهادئ
13,945	121	13,824	(8,572)	(9,470)	898	22,517	9,590	12,926	المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (بودابست)
5,658	600	5,058	(3,136)	(3,433)	296	8,794	4,032	4,762	المكتب الإقليمي الفرعي آسيا الوسطى (أنقرة)
4,423	20	4,403	(27,754)	(27,754)		32,176	27,774	4,403	ممثليات المنظمة في أوروبا وآسيا الوسطى

برنامـجـ العملـ والمـيزـانـيةـ 2016-2017			الاـخـتـالـفـ			برنامـجـ العملـ والمـيزـانـيةـ 2014-2015			الـوـحدـةـ /ـ الإـدـارـةـ فـيـ الـمـنـظـمةـ
المـجمـوعـ	منـ خـارـجـ المـيـزـانـيةـ	الـاعـتـمـادـاتـ الصـافـيـةـ	المـجمـوعـ	منـ خـارـجـ المـيـزـانـيةـ	الـاعـتـمـادـاتـ الصـافـيـةـ	المـجمـوعـ	منـ خـارـجـ المـيـزـانـيةـ	الـاعـتـمـادـاتـ الصـافـيـةـ	
24,025	740	23,285	(39,462)	(40,656)	1,194	63,487	41,396	22,091	أوروباـ وـآسـياـ الـوـسـطـىـ
22,218	701	21,518	(2,298)	(2,964)	666	24,516	3,665	20,851	المـكـتبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـمـرـيـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ وـالـبـحـرـ الـكـارـيـبـيـ (ـسـانـتـيـاغـوـ)
6,593		6,593	24	(296)	320	6,569	296	6,274	المـكـتبـ الإـقـلـيـمـيـ الفـرـعـيـ لـالـبـحـرـ الـكـارـيـبـيـ (ـبـرـيـجـيـتـ تـاـونـ)
5,881	600	5,281	(3,088)	(3,088)		8,969	3,688	5,281	المـكـتبـ الإـقـلـيـمـيـ الفـرـعـيـ لـأـمـرـيـكاـ الـوـسـطـىـ (ـمـدـيـنـةـ بـنـمـاـ)
24,121	364	23,757	(169,831)	(169,831)		193,952	170,195	23,757	مـمـثـلـيـاتـ الـمـنـظـمةـ فـيـ أـمـرـيـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ وـالـبـحـرـ الـكـارـيـبـيـ
58,814	1,665	57,149	(175,193)	(176,178)	986	234,007	177,843	56,163	أـمـرـيـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ وـالـبـحـرـ الـكـارـيـبـيـ
19,917	43	19,873	(30,607)	(31,257)	650	50,523	31,300	19,223	المـكـتبـ الإـقـلـيـمـيـ لـلـشـرـقـ الـأـدـنـىـ وـشـمـالـ أـفـرـيـقـيـاـ (ـالـقـاهـرـةـ)
6,444		6,444	(51)	(51)		6,495	51	6,444	المـكـتبـ الإـقـلـيـمـيـ الفـرـعـيـ لـشـمـالـ أـفـرـيـقـيـاـ (ـتـونـسـ)
12,334	78	12,257	(62,702)	(63,289)	588	75,036	63,367	11,669	مـمـثـلـيـاتـ الـمـنـظـمةـ فـيـ الشـرـقـ الـأـدـنـىـ
38,695	121	38,574	(93,359)	(94,597)	1,238	132,054	94,718	37,336	الـشـرـقـ الـأـدـنـىـ
(54,000)		(54,000)				(54,000)		(54,000)	الـإـيرـادـاتـ الـمـؤـسـسـيـةـ
600		600				600		600	الـمـصـرـوـفـاتـ الـطـارـئـةـ
16,886		16,886	(5,000)		(5,000)	21,886		21,886	الـإـنـقـاـقـ الـرـأـسـمـاـلـيـ
23,198	181	23,017				23,198	181	23,017	الـإـنـقـاـقـ الـأـمـنـيـ
1,063,020	51,272	1,011,748	(1,406,393)	(1,412,493)	6,101	2,469,413	1,463,765	1,005,648	المـجـمـوعـ

الملحق الخامس: عدد الوظائف بحسب الرتب والوحدات التنظيمية

برنامج العمل والميزانية 2017-2016					الاختلاف					برنامج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحولية)					وحدات المنظمة	
المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون وطنيون	موظفو فنيون	مدبرون والفتات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون وطنيون	موظفو فنيون	مدبرون والفتات العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون وطنيون	موظفو فنيون	مدبرون والفتات العليا		
24	12		9	3	1			1		23	12		8	3		مكتب المدير العام
27	9		16	2	(3)	(1)		(2)		30	10		18	2		مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية
70	29		39	2	(1)	(1)				71	30		39	2		مكتب الاتصالات في المنظمة
12	3		8	1						12	3		8	1		مكتب التقييم
40	17		21	2	27	13		13	1	13	4		8	1		مكتب الموارد البشرية
25	6		18	1						25	6		18	1		مكتب المتنفس العام :
47	15		30	2	1	1				46	14		30	2		مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات
30	7		21	2						30	7		21	2		مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد
275	98		162	15	25	12		12	1	250	86		150	14		الادارة العليا
11	4		6	1	6	2		4		5	2		2	1		نائب المدير العام (العمليات)
52	7		43	2	1			1		51	7		42	2		شعبة تكنولوجيا المعلومات
102	61		39	2		(1)		1		102	62		38	2		شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم
20	9		10	1	(1)	(3)		2		21	12		8	1		مكتب دعم المكاتب الميدانية (مكتب دعم الامركزية)
185	81		98	6	6	(2)		8		179	83		90	6		العمليات (DP)
27	13		12	2	(11)	(5)		(6)		38	18		18	2		نائب المدير العام (الموارد الطبيعية)
32	10		20	2	3			3		29	10		17	2		شعبة المناخ والطاقة والحياة
29	8		19	2						29	8		19	2		قسم الأراضي والمياه
88	31		51	6	(8)	(5)		(3)		96	36		54	6		الموارد الطبيعية

الاختلاف										وحدة المنظمة										
برنامج العمل والميزانية 2017-2016					برنامج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحويلية)					مكتب المدير العام المساعد					مكتب المدير العام المساعد					
المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون	موظفو فنيون وظيفيون	فنيون والفنانين العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون وظيفيون	موظفو فنيون	فنيون والفنانين العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون وظيفيون	موظفو فنيون	فنيون والفنانين العليا	مكتب المدير العام المساعد					
13	7				4	2				13	7		4	2						
35	12				21	2				35	12		21	2						
22	6				15	1	2			20	6		13	1						
32	7				23	2	3			29	7		20	2						
52	26				24	2	(2)			(2)	54	26		26	2					
64	24				38	2		(3)		3	64	27		35	2					
218	82				125	11	3	(3)		6	215	85		119	11					
27	15				10	2	(29)	(12)		(16)	(1)	56	27		26	3				
29	12				16	1	29	12		16	1									
38	12				24	2	(3)			(3)	41	12		27	2					
8					7	1	(1)			(1)		9			8	1				
54	22				30	2	(3)			(3)	57	22		33	2					
34	10				22	2					34	10		22	2					
190	71				109	10	(7)			(7)	197	71		116	10					
7	5				1	1					7	5		1	1					
63	27				34	2	(1)	(1)			64	28		34	2					
54	19				33	2					54	19		33	2					
124	51				68	5	(1)	(1)			125	52		68	5					
12	7				4	1	(4)	(1)		(3)		16	8		7	1				

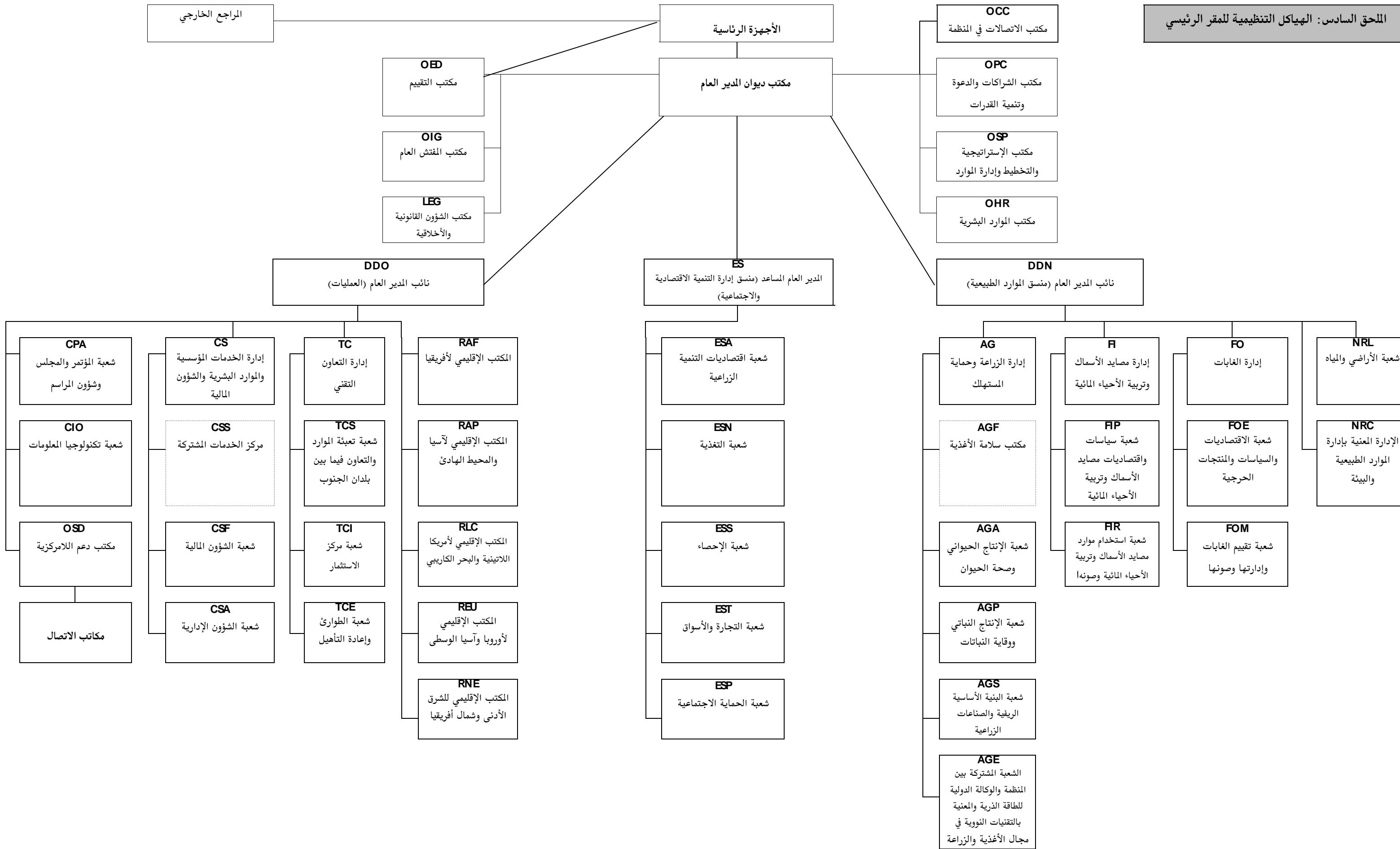
الاختلاف										برنامـج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحولية)					وحدات المنظمة		
برنامـج العمل والميزانية 2017-2016					المجموع					المجموع							
المجموع	خدمات عامة	موظفوـن فـنيـون وظـيفـيون	فـنيـون	مدـيرـون والـفـقـاتـ العـلـيـا	المجموع	خدمـات عـامـة	موظـفوـن فـنيـون وظـيفـيون	فـنيـون	مدـيرـون والـفـقـاتـ العـلـيـا	المجموع	خدمـات عـامـة	موظـفوـن فـنيـون وظـيفـيون	فـنيـون	مدـيرـون والـفـقـاتـ العـلـيـا			
30	9		20	1	2	1		1		28	8		19	1	شعبة الاقتصاديات والسياسات والمنتجات الحرجة		
28	7		19	2	1			1		27	7		18	2	شعبة تقييم الغابات وإدارتها وصونها		
70	23		43	4	(1)			(1)		71	23		44	4	ادارة الغابات		
16	9		6	1						16	9		6	1	مكتب المدير العام المساعد		
2			1	1						2			1	1	شعبة الطوارئ واعادة التأهيل		
107	31		71	5						107	31		71	5	شعبة مركز الاستثمار		
42	19		21	2	6	3		4	(1)	36	16		17	3	شعبة تعبئة الموارد والتعاون فيما بين بلدان الجنوب		
167	59		99	9	6	3		4	(1)	161	56		95	10	ادارة التعاون التقني		
61	53		6	2	(12)	(8)		(4)		73	61		10	2	مكتب المدير العام المساعد		
58	39		17	2	(3)	(8)		5		61	47		12	2	شعبة الشؤون الإدارية		
50	19		30	1	5	3		2		45	16		28	1	شعبة الشؤون المالية		
					(41)	(21)		(20)		41	21		20		دائرة دعم الموارد البشرية		
114	96	1	17		11	5		7	(1)	103	91	1	10	1	مركز الخدمات المشتركة		
283	207	1	70	5	(40)	(29)		(10)	(1)	323	236	1	80	6	ادارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية		
25			25							25			25		برنامج الموظفين المهنيين الشبان		
25			25							25			25		البرامج الخاصة		
2	1		1							2	1		1		مكتب الاتصال مع الاتحاد الأوروبي وبليجيكا		
6	2		3	1	(3)	(2)		(1)		9	4		4	1	مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة، جنيف		
3	1		1	1						3	1		1	1	مكتب الاتصال مع اليابان، يوكوهاما		

الاختلاف										برنامـج العمل والميزانية 2015-2014 (التغييرات التحولية)					وحدات المنظمة		
برنامـج العمل والميزانية 2017-2016					المجموع					المجموع							
المجموع	خدمات عامة	موظفوـن فنيـون وظـيفـيون	فـنيـون	مدـيرـون والـفـنـاتـ العـلـيـا	المجموع	خدمـات عـامـة	موظـفوـن فـنيـون وظـيفـيون	فـنيـون	مدـيرـون والـفـنـاتـ العـلـيـا	المجموع	خدمـات عـامـة	موظـفوـن فـنيـون وظـيفـيون	فـنيـون	مدـيرـون والـفـنـاتـ العـلـيـا			
6	3		2	1	(2)	(2)				8	5		2	1	مكتب الاتصال مع الأمم المتحدة ، نيويورك		
3	1		1	1						3	1		1	1	مكتب الاتصال مع الاتحاد الروسي - موسكو		
10	8		1	1						10	8		1	1	مكتب الاتصال مع أمريكا الشمالـيـاـ وـاـشـنـطـنـ العـاصـمـة		
30	16		8	6	(5)	(4)		(1)		35	20		9	6	مكاتب الاتصال		
734	478	170	56	30	(3)	1	2			734	481	169	54	30	ممثلـاتـ المنـظـمة		
84	42	3	37	2	5		2	3		79	42	1	34	2	المكتب الإقليمي لأفريقيـاـ أـكـرا		
17	5	3	8	1	2			2		15	5	3	6	1	المكتب الإقليمي الفرعـيـ لـأـفـرـيقـيـاـ الـوـسـطـيـ لـبـرـفـيلـ		
21	6	3	11	1	2			2		19	6	3	9	1	المكتب الإقليمي الفرعـيـ لـأـفـرـيقـيـاـ الـشـرـقـيـ أـدـيـسـ آـبـاـ		
24	9	3	11	1	2			2		22	9	3	9	1	المكتب الإقليمي الفرعـيـ لـأـفـرـيقـيـاـ الـجـنـوـبـيـ هـارـاـريـ		
146	62	12	67	5	11		2	9		135	62	10	58	5	أـفـرـيقـيـاـ (ـمـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـفـرـيقـيـاـ)		
121	71	1	47	2	2	(1)	1	2		119	72		45	2	المكتب الإقليمي لـآـسـيـاـ وـالـمـحـيـطـ الـهـادـيـ (ـبـانـكـوكـ)		
17	7	1	8	1	1			1		16	7	1	7	1	المكتب الإقليمي الفرعـيـ لـجـزـرـ الـمـحـيـطـ الـهـادـيـ أـبـاـ		
138	78	2	55	3	3	(1)	1	3		135	79	1	52	3	آـسـيـاـ وـالـمـحـيـطـ الـهـادـيـ (ـمـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـآـسـيـاـ وـالـمـحـيـطـ الـهـادـيـ)		
46	21	4	19	2	3	1	2			43	20	2	19	2	مـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـورـوبـاـ وـآـسـيـاـ الـوـسـطـيـ (ـبـوـدـاـبـسـتـ)		
20	9	2	8	1	1	1	(1)	1		19	8	3	7	1	مـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـسـيـاـ الـوـسـطـيـ (ـأـنـقـرـةـ)		
66	30	6	27	3	4	2	1	1		62	28	5	26	3	أـورـوبـاـ وـآـسـيـاـ الـوـسـطـيـ (ـمـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـورـوبـاـ وـآـسـيـاـ الـوـسـطـيـ)		
79	42	4	31	2	1			2	(1)	78	42	2	32	2	مـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـمـرـيـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ وـالـبـحـرـ الـكـارـيـبـيـ (ـسـانـتـيـاـغـوـ)		
22	10	2	9	1			(1)	1		22	10	3	8	1	مـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـمـرـيـكاـ الـلـاتـيـنـيـةـ وـالـبـحـرـ الـكـارـيـبـيـ (ـبـرـيـدـجـتـاـونـ)		
17	5	3	8	1						17	5	3	8	1	مـكـتـبـ الإـقـلـيـمـيـ لـأـمـرـيـكاـ الـوـسـطـيـ (ـبـنـاـ سـيـتـيـ)		

الاختلاف										وحدة المنظمة									
برنامج العمل والميزانية 2017-2016					برنامج العمل والميزانية 2015-2014					(النفقات التحويلية)									
المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون	موظفو فنيون	مدبرون والفنانين العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون	موظفو فنيون	مدبرون والفنانين العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون	موظفو فنيون	مدبرون والفنانين العليا	المجموع	خدمات عامة	موظفو فنيون	مدبرون والفنانين العليا	
118	57	9	48	4	1		1			117	57	8	48	4	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي)				
65	31	4	28	2	3	(2)	3	2		62	33	1	26	2	المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا (القاهرة)				
24	12	3	8	1						24	12	3	8	1	المكتب الإقليمي الفرعى لشمال أفريقيا (تونس)				
89	43	7	36	3	3	(2)	3	2		86	45	4	34	3	الشرق الأدنى (المكتب الإقليمي للشرق الأدنى)				
2 945	1 466	207	1 147	125		(33)	9	25	(1)	2 945	1 499	198	1 122	126	المجموع				

* يتم تمويل الوظائف في المكتب الإقليمي الفرعى لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن من الصناديق الاستثمارية وهي لا ترد بال التالي في حسابات الوظائف أعلاه.

الملحق السادس: الهياكل التنظيمية للمقر الرئيسي



الملحق السادس: الهيكل التنظيمية للمقر الرئيسي



الملحق السابع: الاعتمادات الصافية للفترة 2016-2017 بحسب النتيجة التنظيمية قبل الزيادات في التكلفة وبعدها (بآلاف الدولارات الأمريكية)

الهدف الاستراتيجي / الهدف الوظيفي والنتيجة التنظيمية	الاعتمادات الصافية قبل الزيادات في التكلفة	الزيادات في التكلفة	الاعتمادات الصافية بعد الزيادات في التكلفة	الاعتمادات الصافية قبل الزيادات في التكلفة
1.01	50 665	0	50 665	50 665
1.02	14 077	0	14 077	14 077
1.03	17 465	0	17 465	17 465
1	82 207	0	82 207	82 207
2.01	60 281	0	60 281	60 281
2.02	48 109	0	48 109	48 109
2.03	33 619	0	33 619	33 619
2.04	57 919	0	57 919	57 919
2	199 927	0	199 927	199 927
3.01	40 338	0	40 338	40 338
3.02	14 955	0	14 955	14 955
3.03	8 876	0	8 876	8 876
3	64 169	0	64 169	64 169
4.01	57 268	0	57 268	57 268
4.02	29 937	0	29 937	29 937
4.03	17 799	0	17 799	17 799
4	105 004	0	105 004	105 004
5.01	14 246	0	14 246	14 246
5.02	13 994	0	13 994	13 994
5.03	16 506	0	16 506	16 506
5.04	5 299	0	5 299	5 299
5	50 045	0	50 045	50 045
6.01	34 556	0	34 556	34 556
6.02	7 451	0	7 451	7 451
6.03	3 664	0	3 664	3 664
6.04	1 352	0	1 352	1 352
6.05	2 223	0	2 223	2 223
6.06	10 000	0	10 000	10 000
6	59 245	0	59 245	59 245
7.01	4 604	0	4 604	4 604
7.02	136 217	0	136 217	136 217
7 - TCP	140 821	0	140 821	140 821

الاعتمادات الصافية بعد الزيادات في التكلفة	الزيادات في التكلفة	الاعتمادات الصافية قبل الزيادات في التكلفة	الهدف الاستراتيجي / الهدف الوظيفي والنتيجة التنظيمية
32 984	0	32 984	8.01
32 919	0	32 919	8.02
10 950	0	10 950	8.03
76 852	0	76 852	8
36 026	0	36 026	9.01
36 026	0	36 026	9
26 863	0	26 863	10.01
15 808	0	15 808	10.02
39 322	0	39 322	10.03
81 992	0	81 992	10
13 196	0	13 196	11.01
1 996	0	1 996	11.02
59 762	0	59 762	11.03
74 955	0	74 955	11
600	0	600	12.01
600	0	600	12 - مصروفات الطوارئ
5 912	0	5 912	13.01
4 554	0	4 554	13.02
6 420	0	6 420	13.03
16 886	0	16 886	13 - الإنفاق الرأسمالي
9 413	0	9 413	14.01
13 605	0	13 605	14.02
23 017	0	23 017	14 - الإنفاق الأمني
1 011 748	0	1 011 748	المجموع



mm710a