

JM 2018.1/2 - تاريخ تنفيذ قرار الأمم المتحدة بشأن السن الإلزامية لإنهاء الخدمة

مذكرة إعلامية - مايو/أيار 2018

الوفورات في التكاليف

1- على نحو ما جاء في الوثيقة JM 2018.1/2 بعنوان تاريخ تنفيذ قرار الأمم المتحدة بشأن السن الإلزامية لإنهاء الخدمة، من شأن تطبيق السن الإلزامية لإنهاء الخدمة عند 65 سنة¹ اعتباراً من 1 يناير/كانون الثاني 2021 أن يتيح لمنظمة الأغذية والزراعة (المنظمة) المرونة لتأمين قدرات فنية جديدة لازمة للأولويات البرامجية ولطرق العمل، وأن ييسّر تحقيق هدفي المساواة بين الجنسين والتمثيل الجغرافي. وسيؤدي ذلك أيضاً إلى وفورات في التكاليف على فترة الستين تقديرً بما لا يقل عن 8.6 ملايين دولار أمريكي.

2- خلال فترة الثلاث سنوات الممتدة من 1 يناير/كانون الثاني 2018 إلى 31 ديسمبر/كانون الأول 2020، من المتوقع أن يحال إلى التقاعد 124 موظفًا في الفئة الفنية بعد بلوغهم 62 سنة وهي السن الإلزامية لإنهاء الخدمة، علماً أن 22 في المائة (27) منهم هم في الفئات العليا (مد-1 وما فوق) و78 في المائة (97) في الفئة الفنية. ويتوزع هؤلاء الموظفون بشكل شبه متساوٍ عبر مختلف المجالات الوظيفية والمغار الجغرافية، حيث من المتوقع حدوث 71 حالة تقاعد في المقر الرئيسي و53 حالة في المقار الميدانية.

3- وإنّ تعيين الموظفين في المنظمة، الذي يشمل 75 في المائة من مواردها، يرتبط بشكل مباشر بقدرة المنظمة على مواجهة التحديات والأولويات العالمية، بما في ذلك خطة عام 2030 للتنمية المستدامة، والتكييف مع طرق العمل الجديدة. وعليه، فإنّ المنظمة تسعى على الدوام إلى إيجاد فرص لإعادة مواءمة وتحديد مواصفات وظائفها بما يكفل استجابة المهارات الفنية على أكمل وجه للاحتياجات الناشئة. وهذا ما برهنه برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019 الذي وافق عليه المؤتمر خلال شهر يوليو/تموز 2017 حين تم إنشاء 58 وظيفة فنية جديدة نتيجة إلغاء عدد متساوٍ من الوظائف غير الفنية، في حين جرى تحفيض درجات 76 وظيفة شاغرة من الفئة الفنية بما يتيح إمكانية تعيين موظفين فنيين شباب من ذوي الكفاءات العالية².

4- وبالنسبة إلى الوظائف البالغ عددها 124 وظيفة التي سيعمل شاغلوها 62 سنة وهي السن الإلزامية لإنهاء الخدمة، أجري تحليل مماثل وتم تقدير الوفورات المحتملة نتيجة إعادة تحديد مواصفات تلك الوظائف على افتراض أن 64 وظيفة ستبقى عند نفس الرتبة في حين سيتم خفض درجات 60 وظيفة كما هو مفصل أدناه.

¹ بالنسبة إلى الموظفين المعينين قبل 1 يناير/كانون الثاني 2014.

² الفقرات 108 إلى 113 من الوثيقة 19-2018 / PWB 2018-21 / MTP 2017/3



درجات أدنى داخل الرتبة

5- بالنسبة إلى الوظائف البالغ عددها 64 وظيفة التي ستبقي عند نفس الدرجة داخل الرتبة، من المتوقع تسجيل وفورات نتيجة التغييرات في الكلفة الفعلية للموظفين ضمن كل رتبة. وتعتمد هذه التكاليف الفعلية على مستوى الدرجة التي بلغها الأجر والمزايا المتصلة بها. ويستند مستوى الرتبة إلى سنوات الخدمة في الدرجة المعنية وقد تصل إلى الدرجة 13 بالنسبة إلى الفئة الفنية والفنانات العليا.

6- وإن جميع عمليات التقاعد تقريباً بين عامي 2018 و2021 تعني موظفين بلغوا الجزء الأعلى من الدرجة ضمن رتبتهم. غير أنّ الموظفين الجدد يعينون عادة عند الدرجة 1 من رتبهم. وعلى افتراض أنّ عمليات تعيين موظفين جدد ستمت عند الدرجة 1 بعد إحالة 64 من الموظفين على التقاعد، من المتوقع أن تبلغ الوفورات على فترة الستيني ضمن التكاليف الفعلية للموظفين 2.4 مليون دولار أمريكي، مع مراعاة الأجر الصافي وتسوية غلاء المعيشة.

عمليات خفض الرتب

7- أظهر استعراض الوظائف البالغ عددها 124 وظيفة تقريباً ستكون مناسبة لخفض رتبها (41 وظيفة في المقر الرئيسي و 19 وظيفة في المقار الميدانية) لتعيين موظفين جدد. وتبلغ الوفورات على فترة الستيني نتيجة خفض رتب³ هذه الوظائف (29 ف-5 و 24 ف-4 و 7 ف-3) 4.2 مليون دولار أمريكي.

المزايا والمستحقات المرتبطة بالأجر

8- إضافة إلى فرص تحقيق وفورات في الأجر وإعادة تصحيح الوظائف نتيجة خفض الدرجات والرتب المشار إليه أعلاه، من المتوقع أن تتجه أيضاً عن التغييرات في تكاليف المزايا والمستحقات بالنسبة إلى الموظفين، خاصة تلك المتصلة بشكل مباشر أكثر بمستوى الأجر.

9- وتشمل أنواع المزايا التي يتوقع فيها تحقيق وفورات مساهمة المنظمة في مدفوعات أقساط التأمين الطبي للموظفين والواقع المحمول للكلفة الحالية للتغطية الطبية بعد انتهاء الخدمة ومساهمات المنظمة في الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة. وتشير التقديرات الحالية، بما فيها تحليل اتجاهات عمليات التقييم الافتراضي، إلى أنّ الوفورات خلال فترة الستيني ستكون بحدود مليوني (2) دولار أمريكي. وقد تنشأ وفورات إضافية عن مزايا أخرى للموظفين غير مرتبطة بشكل مباشر بمستوى الأجر، على غرار منحة التعليم والإجازة لزيارة الوطن.

³ مقدار رتبة واحدة

الخلاصة

10- من المتوقع أن يؤدي تحديد موعد فعلي لتطبيق السن الجديدة الإلزامية لإنحاء الخدمة اعتباراً من 1 يناير/كانون الثاني 2021 في المنظمة إلى وفورات نتيجة تعيين موظفين جدد عند درجات أدنى ضمن الرتب القائمة وخفض رتب وظائف أخرى وتدني تكاليف مزايا ومستحقات الموظفين المرتبطة بالأجر، مع إمكانية أن يسري ذلك على مستحقات أخرى. وسوف تنشأ هذه الوفورات عن تعيين موظفين جدد في الوظائف البالغ عددها 124 وظيفة التي ستصبح شاغرة إثر عمليات التقاعد حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2020. وقدر الوفورات الإجمالية خلال فترة السنتين بحدود 8.6 مليون دولار أمريكي.