



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأمم المتحدة
للزراعة
والغذاء

A

لجنة مصايد الأسماك

اللجنة الفرعية المختصة بتربية الأحياء المائية

الدورة الثامنة

برازيليا – البرازيل، 5 – 9 أكتوبر/تشرين الأول 2015

تحسين سبل كسب العيش من خلال توفير العمالة اللائقة في
مجال تربية الأحياء المائية

موجز

بناء على الهدف الاستراتيجي 3 لمنظمة الأغذية والزراعة "الحد من الفقر في الريف"، تروج مبادرة النمو الأزرق للمنظمة أيضاً الحماية الاجتماعية والعمالة اللائقة في الريف في مجال مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية. ويهدف النهوض ببرنامج توفير العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية العالمية ومساهماتها في تحسين سبل العيش، يتم عرض أهم المسائل المتعلقة بالعمل اللائق وأمثلة عن الإجراءات التي يمكن اتخاذها لتناقشها اللجنة الفرعية.

إن اللجنة الفرعية مدعوة إلى:

- تبادل الخبرات والتقدم المحرز حول تعزيز العمالة اللائقة في مجال تربية الأحياء المائية.
- مواصلة مناقشة الإجراءات الممكنة اتخاذها والتي يمكن اتباعها من قبل الأعضاء ومنظمة الأغذية والزراعة، لضمان المزيد من العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية، مما يمكنه أن يحسن سبل المعيشة والحد من الفقر في الريف بشكل كبير.

طبع عدد محدود من هذه الوثائق من أجل الحدّ من تأثيرات عمليات المنظمة على البيئة والمساهمة في عدم التأثير على المناخ. ويرجى من السادة المندوبين والمراقبين التكرم بإحضار نسخهم معهم إلى الاجتماعات وعدم طلب نسخ إضافية منها.

ومعظم وثائق اجتماعات المنظمة متاحة على الإنترنت على العنوان التالي: www.fao.org

مقدمة

1 - مع تزايد الأهمية العالمية لتربية الأحياء المائية، إن الوعي العام بشأن مساهماتها في التنمية الاجتماعية آخذ في الازدياد. ويمكن لمساهماتها في تحقيق الأمن الغذائي، وإمدادات الأغذية البحرية، والتغذية، والصحة العامة، وتوليد الدخل، والعمالة، والعملات الأجنبية، أن تكون كبيرة على المستوى المحلي وكذلك على المستويات الوطنية. وتعتبر الأحياء المائية حالياً إحدى الركائز الأربعة لمبادرة النمو الأزرق للمنظمة (انظر الوثيقة COFI:AQ/VIII/2015/7). ومع ذلك، لا يزال قطاع تربية الأحياء المائية يواجه تحديات اجتماعية. وتهدف هذه الوثيقة إلى مناقشة إحدى هذه التحديات: كيف يمكن للعمالة اللائقة في مجال تربية الأحياء المائية أن تساعد في تحسين سبل المعيشة والحد من الفقر، نظراً لأن العمالة اللائقة تقدم فرصاً كبيرة للنهوض بتربية الأحياء المائية المستدامة في إطار مبادرة النمو الأزرق.

نحو المزيد من العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية

2 - تشير التقديرات إلى أن حوالي 58.3 مليون شخص كانوا يعملون في مجال مصائد الأسماك الطبيعية وتربية الأحياء المائية في عام 2012¹. ويعمل معظم عمال قطاع الأسماك² في العمالة غير الرسمية، وهم يعملون لحسابهم الخاص إما في المؤسسات غير الرسمية، أو كمنتجي كفاف وعمال أسريين مساهمين، أو كعمال غير مسجلين دون عقود خطية، وغالباً كعمال مؤقتين، أو موسميين، أو عمال على المدى القصير.

3 - وعلى الرغم من مساهمته في العمالة، لا يزال قطاع مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية يعاني من العجز في العمل اللائق³، بما في ذلك: مستويات منخفضة وغير آمنة من الدخل؛ شروط سلامة وشروط بيئية فقيرة وخطرة على الصحة؛ وعدم وجود عقود ثابتة ورسمية؛ عدم المساواة بين الجنسين؛ عمالة الأطفال والعمل القسري؛ استغلال العمال المهاجرين؛ ضعف الحماية الاجتماعية؛ وغياب الحوار الاجتماعي.

4 - إن حماية حقوق العمال في مجال صيد الأسماك وتربية الأحياء المائية محدودة. وهناك معايير عمل معترف بها دولياً، ولكن في كثير من الأحيان لا تطبق أو لا يتم إنفاذها في جميع أنحاء سلاسل قيمة الأسماك. ويعيق التنظيم المحدود قدرة معظم أصحاب المصلحة، بما في ذلك صغار الصيادين ومربي الأسماك والعمال في سلاسل قيمة الأسماك، على التأثير على السياسات والتشريعات والوصول إلى الأسواق وفرصهم في الحصول على عمالة أفضل. ولا تعالج سياسات

¹ منظمة الأغذية والزراعة. 2014. حالة مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية في العالم لعام 2014. <http://www.fao.org/3/a-i3720e.pdf>

² فريق الخبراء الرفيع المستوى، 2014. مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية المستدامة. فريق الخبراء الرفيع المستوى المعني بالأمن الغذائي والتغذية. <http://www.fao.org/3/a-i3844e.pdf>

³ العجز في العمالة اللائقة: غياب فرص عمل كافية، والحرمان من الحقوق في العمل، وعدم كفاية الحماية الاجتماعية، و/أو أوجه القصور في الحوار الاجتماعي. منظمة العمل الدولية، 2001. الحد من العجز في العمالة اللائقة.

واستراتيجيات وعمليات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، بشكل منهجي، ظروف العمل وأبعاده، ولا التمثيل الكافي لمشاغل واحتياجات العمال في قطاع الأسماك.

5 - أوصت لجنة الأمن الغذائي العالمي في دورتها لعام 2014 أن يقوم أصحاب المصلحة "بالسعي إلى تحسين ظروف العمل في قطاعي مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، بما في ذلك السلامة في البحر، والنهوض بالعمل اللائق، والقضاء على العمل القسري وعمالة الأطفال، وتطوير أنظمة الحماية الاجتماعية".⁴ وبالمثل، تناولت لجنة مصايد الأسماك في الآونة الأخيرة، قضايا العمل اللائق في مجال مصايد الأسماك.⁵

6 - وبناء على مدونة السلوك الخاصة بالصيد الرشيد للمنظمة، والهدف الاستراتيجي 3 "الحد من الفقر في الريف"، تركز مبادرة النمو الأزرق للمنظمة أيضاً على الحماية الاجتماعية والعمالة اللائقة في الريف. وهي تسلم بأهمية ضمان أن تكون الأعمال الزرقاء القائمة وتلك التي يتم إنشاؤها، أعمالاً لائقة.

النهوض ببرنامج توفير العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية في العالم

7 - بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، التي تقود برنامج العمل اللائق في العالم، تعزز منظمة الأغذية والزراعة العمل اللائق في المناطق الريفية. وإن العمالة اللائقة في المناطق الريفية⁷ هي التطبيق العملي لمفهوم العمل اللائق على واقع القطاع الزراعي والمناطق الريفية بشكل عام. وبالتالي، فإنها تشير إلى أي نشاط، أو مهنة، أو عمل، أو عمل تجاري، أو خدمات يقدمها الرجال والنساء والكبار والشباب، في المناطق الريفية:

• تحترم معايير العمل الأساسية على النحو المحدد في اتفاقيات منظمة العمل الدولية⁸، وبالتالي:

- ليست عمل أطفال؛
- ليست عمل قسري؛
- تكفر حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية، وتعزز تنظيم العمال في الريف؛
- لا تنطوي على التمييز في العمل على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الدين أو الرأي السياسي أو الأصل الوطني أو الأصل الاجتماعي أو غير ذلك.

⁴ لجنة الأمن الغذائي العالمي 2014. مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية المستخدمة لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية.

http://www.fao.org/fileadmin/templates/cfs/Docs1314/CFS41/CFS41_Final_Report_EN.pdf

⁵ لجنة مصايد الأسماك 2014: ناقشت الصيد غير القانوني دون إبلاغ ودون تنظيم؛ أقرت الخطوط التوجيهية الطوعية لضمان استدامة مصايد الأسماك الصغيرة النطاق التي تعالج القضايا الاجتماعية والعمالة، والعمالة اللائقة.

⁶ مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد لمنظمة الأغذية والزراعة: <http://www.fao.org/docrep/005/v9878e/v9878e00.htm>

⁷ http://www.fao.org/fileadmin/user_upload/fao_ilo/pdf/DRE_Applied_Definition.pdf

⁸ ينص إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل عام 1998 بأن جميع الدول الأعضاء ملزمة بأن تحترم المبادئ المتعلقة بالحقوق الأساسية التي تشكل موضوع الاتفاقيات وتحققها بنية حسنة وهي: (أ) الحرية النقابية والإقرار الفعلي بحق المفاوضة الجماعية؛ (ب) القضاء على جميع أشكال العمل الجبري أو الإلزامي؛ (ج) القضاء الفعلي على عمل الأطفال؛ (د) القضاء على التمييز في الاستخدام والمهنة.

- توفر دخلا لائقا؛
- تنطوي على درجة كافية من الأمن الوظيفي والاستقرار؛
- تعتمد الحد الأدنى من معايير الصحة والسلامة المهنية لمواجهة المخاطر والأخطار الخاصة بكل قطاع؛
- تتفادى الإفراط في ساعات العمل وتتيح وقتاً كافياً للراحة؛
- تعزز الوصول إلى التدريب التقني والمهني المكيف.

8 - وكما هو الحال في القطاعات الزراعية الفرعية الأخرى، تستخدم منظمة الأغذية والزراعة معرفتها وخبرتها في مجال تنمية تربية الأحياء المائية للمساعدة في تصميم وتنفيذ آليات لقطاعات محددة، لتسهيل الترويج والإقبال على العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية.

القضايا الرئيسية والإجراءات الممكنة

9 - تعرض هنا القضايا الرئيسية للعمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية والإجراءات الممكنة، مع الإشارة إلى الركائز الأربع لبرنامج العمل اللائق المتفق عليه على الصعيد العالمي⁹:

- (1) خلق الوظائف وتنمية المشاريع؛
- (2) الحماية الاجتماعية؛
- (3) المعايير والحقوق في العمل؛
- (4) الحوكمة والحوار الاجتماعي.

10 - وتُعرض مجموعة من القضايا الرئيسية التي قد تكون بحاجة إلى الاهتمام واتخاذ الإجراءات الحاسمة بشأنها، لتحسين أبعاد العمل في تربية الأحياء المائية ومعالجة الفقر في الريف على حد سواء¹⁰. وتتبع القضايا التي أُبرزت إجراءات محتملة تركز في المقام الأول على كيف يمكن لآليات حوكمة تربية الأحياء المائية أن تعالج أبعاد العمل كشرط مسبق لتحقيق العمل اللائق في هذا القطاع. ويتم تحديد الإجراءات دون أسبقية محددة مسبقاً، ويترك اتخاذ القرارات بشأن الإجراءات ذات الأولوية لأصحاب المصلحة ذوي الصلة ضمن سياق محدد.

11 - ومن الواضح أنه سيكون هناك اختلافات بحسب السياق الجغرافي، وأنواع السلع، وطبيعة الإنتاج، وحجم العملية، وإشراك أصحاب المصلحة، وضعف وتعرض العمال في قطاع الأسماك وأسرههم ومجتمعاتهم للفقر، ووصولهم إلى

⁹ منظمة العمل الدولية. 2007. مجموعة الأدوات لتيسير العمالة والعمل اللائق.

http://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_172609.pdf
¹⁰ Kokanova et al. 2015. العمل اللائق في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية. دراسة استطلاعية. فريق FAO FI/ESP SO3 OO2. لقد تم تحديد هذه القضايا من خلال عملية تشاورية ودراسة واسعة النطاق.

الخدمات الصحية والتعليمية وغيرها من الخدمات الاجتماعية. ويوفر المرفق 1 موجز عن أهم قضايا العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية والإجراءات المحتملة ذات الصلة.

الركيزة 1 للعمل اللائق: خلق فرص العمل وتنمية المشاريع

12 - يكتسي خلق الوظائف وتنمية المشاريع أهمية قصوى لتنمية تربية الأحياء المائية المستدامة. وتشكل العمالة المنتجة آلية هامة لضمان التوزيع الفعال لمنافع التنمية الاقتصادية، بما أن جزءا كبيرا من دخل الأسرة، ومستوى معيشة الأفراد، ينبع أساسا من الأرباح الناتجة في سوق العمل. وتنمية المشاريع هي المحرك الرئيسي لخلق الوظائف. وتسعى الركيزة 1 إلى تعزيز تحديد الفرص للاستثمار، والأعمال الحرة، وتنمية المهارات، وخلق الوظائف، وسبل العيش المستدامة. ويتم عرض ثلاث مجالات لقضايا رئيسية في مجال تربية الأحياء المائية المتعلقة بالركيزة 1 وأمثلة عن الإجراءات التي يمكن اتخاذها، وهي تشمل ما يلي: (1) الأرباح وإنتاجية العمل المنخفضة؛ (2) الفجوات في البيانات والسياسات؛ (3) المخاطر التي تهدد سبل المعيشة المستدامة.

13 - غالبا ما ترتبط الأرباح وإنتاجية العمل المنخفضة بالعمالة غير الرسمية، والنقص في العمالة، والعمالة الموسمية. وبإمكان المزيد من البحوث أن تساعد في تحديد ما هي أشكال تربية الأحياء المائية التي تسهم في المزيد من فرص العمل وتحسين ظروف العمل. وفي حين أن معظم العمليات الصغيرة النطاق لا تزال تعتمد على العمل الأسري دون أجر (غالبا من النساء والأطفال)، فمن الضروري خلق فرص لصغار المنتجين، بما في ذلك النساء والشباب، للمشاركة في سلاسل القيمة المستدامة الحديثة. وفي حين أن العمال في قطاع الأسماك ينتمون إلى الفقراء العاملين وأن الوظائف المتاحة ليست منتجة ومربحة، وتولد الدخل المحدود فقط، فإنه ينبغي دعم مرببي الأسماك في جهودهم الرامية إلى تأمين الأصول اللازمة لتطوير الأعمال التجارية المنتجة والمربحة.

14 - يمكن لتقديم المساعدة لتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم، والوصول إلى ممارسات إدارية وخطط ائتمان أفضل، وتنظيم العمال في قطاع الأسماك ومربيي الأسماك، أن تؤدي كلها إلى التغلب على مشاكل ضعف القدرة على المساومة والوصول المحدود إلى الأسواق والحصول على المعلومات عن الأسواق. ويعاني العديد من مرببي الأسماك من النقص في المهارات، والخدمات المالية، والتكنولوجيا، والبنية التحتية، وهي أمور يمكن معالجتها من خلال خدمات الإرشاد والتدريب المهني لمربيي الأسماك.

15 - تنتج الفجوات في البيانات والسياسات عن الرؤية المحدودة لصغار المزارعين وأنشطة الكفاف. وعموما، لا تلتقط إحصاءات تربية الأحياء المائية حجم العمليات الصغيرة النطاق، ومساهمتها في العمالة على امتداد سلسلة القيمة، ولا أنشطة الكفاف، كما أنه في كثير من الأحيان لا يتم احتساب النساء والشباب والأطفال الذين يعملون في تربية

الأحياء المائية. وقد يسمح إنتاج بيانات مفصلة بفهم أفضل لأهمية تربية الأحياء المائية وبتسليط الضوء عليها، بما في ذلك مجموعة واسعة من الجوانب الاجتماعية والاقتصادية.

16 - وعلاوة على ذلك، لم تعتمد سياسات وخطط إدارة مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية الأهداف بشأن العمالة والعمل اللائق، بشكل واسع بعد. ويمكن أن تشمل الإجراءات التي يمكن اتخاذها، الجهود للقيام بما يلي: (1) نشر تأثير مؤسسات تربية الأحياء المائية على العمالة، والحد من الفقر، والتنمية الاقتصادية المحلية والإقليمية؛ (2) إشراك أصحاب المصلحة في التخطيط وتحديد قضايا العمل في مجال تربية الأحياء المائية؛ (3) تعميم خلق فرص العمل وتنمية تنظيم المشاريع في سياسات قطاع تربية الأحياء المائية، (4) ضمان الاعتراف بوضع السياسات عبر القطاعات (العمالة، والحماية الاجتماعية، وغير ذلك) واتساقها.

17 - المخاطر التي تهدد سبل المعيشة المستدامة. إن الشباب ليس لديهم القدرة الكافية للوصول إلى الموارد اللازمة لتشغيل عمليات تربية الأحياء المائية القابلة للنمو (مثل ملكية الأراضي، ومستوى اقتصادي معين من العمليات، والحصول على الاستثمارات الأولية اللازمة). ويمكن معالجة ذلك عن طريق إدخال آليات لتمكين الشباب من دخول مشاريع تربية الأحياء المائية (مثل إنشاء التجمعات والعمل الجماعي)، وعن طريق التمكين من الوصول إلى المدارس ومرافق التعليم التي تسهل فرص العمل اللائقة والمربحة للشباب. وسيكون من الضروري توفير التدريب بشأن القوانين البيئية وجودة المنتجات ومتطلبات التجارة، نظرا إلى أن المعايير الأكثر صرامة بشأن سلامة الأغذية، والتتبع، والمتطلبات غير الجمركية الأخرى، قد تحد من قدرة صغار المنتجين على المشاركة في سلاسل القيمة الدولية إن لم تحول دونها. ويمكن أن تتأثر المؤسسات والعمالة وظروف العمل، بسبب التلوث، والتدهور البيئي، وتغير المناخ، والأمراض، والكوارث الطبيعية، وتلك التي هي من صنع الإنسان. ومن أجل زيادة القدرة على مقاومة الصدمات، ينبغي النظر في تنويع سبل المعيشة بما في ذلك فرص الدخل التكميلية أو البديلة، وفي تطوير القدرة على الاستجابة (التأقلم وآليات التكيف)، وتحديد نقاط الضعف.

الركيزة 2 للعمل اللائق: الحماية الاجتماعية

18 - إن ضمان أن يتمتع الرجال والنساء بظروف عمل آمنة، وإتاحة الوقت الحر والراحة الكافيين، وتقديم التعويض المناسب في حالة فقدان الدخل أو انخفاضه، والسماح بالوصول إلى الرعاية الصحية المناسبة، هي كلها أمور أساسية في تعزيز رفاه الإنسان. وتشمل اثنتان من أهم قضايا الحماية الاجتماعية في مجال تربية الأحياء المائية (1) عدم وجود الحماية الاجتماعية، و(2) العمالة الخطرة. وفيما يلي أمثلة عن الإجراءات الممكنة لمعالجة هذه القضايا.

19 - وقد يشكل الوصول المحدود أو المدموم إلى الحماية الاجتماعية مصدر قلق للعاملين في قطاع تربية الأحياء المائية (على سبيل المثال عند المرض أو الإصابة) وكذلك لأسرهم ومجتمعاتهم. ويمكن لعدم وجود الفوائد الصحية والضمان الاجتماعي (بما في ذلك إجازات الأمومة والتأمين) أن يؤثر على إنتاج الأسماك، مما يؤدي إلى زيادة ضعف المؤسسات الزراعية. ويمكن أن تشمل الإجراءات المحتملة لمعالجة قضايا الحماية الاجتماعية التدابير الرامية إلى:

- تقديم الدعم للمجتمعات الفقيرة العاملة في مجال الأسماك (دعم الدخل، والحصول على الغذاء، وتغطية البطالة) لمساعدتها على إدارة المخاطر والتغلب على القيود المباشرة، وتعزيز الإنتاجية والقدرة على الصمود أمام الصدمات؛
- المساعدة على ضمان الرعاية الصحية الأساسية والتعليم للعمال وأسرهم (على سبيل المثال، إبقاء الأطفال في المدارس)؛
- توفير تدابير الحماية الاجتماعية للجميع، بصرف النظر عن وضع عملهم، وتوسيع نطاق نظم الرعاية الاجتماعية للعاملين في قطاع الأسماك بطريقة غير رسمية، على سبيل المثال، استحقاقات الرعاية الاجتماعية غير القائمة على الاشتراكات (التقاعد، والإجازات المرضية، وإجازات الأمومة، والعجز، والاستحقاقات المتصلة بحوادث العمل).

20 - قد تثير العمالة الخطرة في مجال تربية الأحياء المائية مشاغل تتعلق بالسلامة والصحة المهنية، بحسب النشاط أو الظروف. وقد يكون هناك مخاطر في المقاس، ومرافق التربية وجمع البذور، وغير ذلك. (مخاطر الإصابات، والانزلاق/السقوط، والجروح، والغوص، والطفيليات/مسببات الأمراض، والحروق، والالتهابات، والحساسية، والاستنشاق، وتناول الأسماك) وستعتمد على المعدات المعينة، والمواد الكيميائية والبيولوجية، وحجم العمليات، والبيئة المادية.

21 - وقد يتم تقييم المخاطر في مكان العمل لتحديد الأخطار (بحسب الجنس/العمر) وتدابير السلامة والصحة. ويجب توثيق ظروف العمل والسلامة والصحة المهنية. وعلى المعنيين أن يعيدوا النظر في اللوائح وتعريف الصحة والسلامة المهنية في مجال تربية الأحياء المائية، ووضع القوائم بالأعمال الخطرة، وإدخال أفضل الممارسات الإدارية، بما في ذلك التدريب المناسب بشأن السلامة والصحة المهنية للعاملين في قطاع الأسماك، وتعزيز تدابير الصحة الوقائية، بما في ذلك استخدام معدات الوقاية الشخصية. ويمكن إدخال تكنولوجيات أكثر أماناً.

الركيزة 3 للعمل اللائق: المعايير والحقوق في العمل

22 - جميع العمال، وخاصة العمال المحرومين أو الفقراء، بحاجة للتمثيل، والمشاركة، ولقوانين تحمي مصالحهم. وللمعايير العمل دور فعال في تحقيق الاعتراف بحقوق العمل واحترامها. وهناك ثلاثة مجالات قضايا تتعلق بالقضايا

الرئيسية ذات الصلة بتربية الأحياء المائية وهي: (1) قوانين عمل غير فعالة؛ (2) انتشار عمل الأطفال؛ (3) العمالة المهاجرة المستضعفة.

23- قوانين عمل غير فعالة. غالباً ما ينقص تربية الأحياء المائية، مثل الزراعة، التنظيم فيما يتعلق بقوانين العمل التي قد تعفي العمال من التغطية والحماية والتفتيش. وغالباً ما يُمنع العمال في قطاع الأسماك من التأكيد على حقوقهم والاستفادة منها. وعادة ما تكون المرأة أكثر ضعفاً وغير محمية. وفي كثير من الأحيان، يكون العمل المتعاقد مساوياً لوضع عمل أدنى، أو عمالة مؤقتة، أو انعدام في الأمن الوظيفي، أو تدني الأجور. وقد تتوخى الإجراءات الممكنة اتخاذها لتعزيز معايير العمل الدولية القائمة والتي يمكن دعمها من خلال الخطوط التوجيهية لممارسات العمل الجيدة في مجال تربية الأحياء المائية التي تغطي حقوق العمل الأساسية، والأجور، وساعات العمل وقضايا السلامة والصحة المهنية. ويمكن إدراج معايير العمل اللائق في معايير الاعتماد أو في إجراءات تجديد العقود في مجال تربية الأحياء المائية. وقد يكون من الضروري الاستثمار في رصد وإنفاذ الأنظمة القائمة.

24- غالباً ما تكون مؤسسات القطاع غير جاهزة لمعالجة قضايا العمل. وبالإضافة إلى ذلك، غالباً ما تعمل وكالات مصايد الأسماك/تربية الأحياء المائية وسلطات العمل بعزلة عن بعضها. وقد يكون أحد الإجراءات الممكنة اتخاذها، تطوير قدرات وكالات تربية الأحياء المائية لمعالجة قضايا العمل والتنسيق مع سلطات العمل.

25- انتشار عمل الأطفال. وفقاً لمنظمة العمل الدولية، هناك حوالي 98 مليون طفل يعملون في قطاع الزراعة بما في ذلك مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وخاصة في الإنتاج على النطاق الصغير. وغالباً ما لا يتم الاعتراف بأن الأطفال هم أكثر عرضة للخطر من البالغين وأكثر تعرضاً للأخطار المتعلقة بالسلامة والصحة. وقد يكون هناك قلة وعي أو لا يكون هناك وعي على الإطلاق بعمل الأطفال والمهام التي تتناسب مع أعمارهم. وغالباً ما تهمل عملية إدراج الاتفاقيات الدولية بشأن عمل الأطفال في التشريعات الوطنية (التنظيم والتنفيذ والإنفاذ) لتربية الأحياء المائية، فعلى سبيل المثال، يمكن أن يكون هناك إشارة محدودة لعمل الأطفال في قوائم الأعمال الخطرة في مجال تربية الأحياء المائية. وهناك مجموعة من الإجراءات التي يمكن اتخاذها والتي يمكنها أن تحسن الوضع:

- تنفيذ أوسع لإرشادات منظمة الأغذية والزراعة/ منظمة العمل الدولية بشأن مكافحة عمل الأطفال في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية؛
- وضع خطط عمل وطنية لمعالجة عمل الأطفال في تربية الأحياء المائية، بما في ذلك تدابير تنمية القدرات؛
- جمع البيانات المصنفة بحسب العمر والجنس بشأن عمل الأطفال في تربية الأحياء المائية (ومصايد الأسماك)؛
- تعميم الشواغل بشأن عمل الأطفال في سياسات تربية الأحياء المائية وبرامجها؛
- وضع قوائم بأخطار عمل الأطفال؛

- منع عمل الأطفال والقضاء عليه من خلال معالجة أسبابه الجذرية (الفقر، وانعدام التعليم) وتوفير سبل معيشة بديلة للأسر الفقيرة.

26- لعمالة المهاجرة المستضعفة. على الرغم من أن العمال المهاجرين الذين يعملون في قطاع الأسماك قد يستفيدوا من زيادة فرص العمل وارتفاع الأجور، فإنهم قد يتعرضوا لأوجه قصور في العمل اللائق والعمالة المستضعفة. وقد يتعرض العمال المهاجرين الذين يعملون في قطاع الأسماك إلى الاستغلال والعمالة القسرية والاتجار بالبشر، والمخاطر المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية، ومحدودية فرص الحصول على المشورة القانونية والعدالة. ومن الإجراءات التي يمكن اتخاذها، تحسين ظروف العمل وتوظيف العمال المهاجرين الذين يعملون في قطاع الأسماك، بما في ذلك اتفاقات عمل خطية، ودفعات منتظمة، والمساعدة القانونية، والضمان الاجتماعي، والتدريب، والحق في التنظيم. ويمكن إجراء بحوث بشأن الاعتماد على العمال المحليين والمهاجرين وتشغيلهم، وكيف أن تحقيق وفورات من استخدام العمالة المستضعفة يؤثر على القدرة التنافسية للصناعات المشروعة.

الركيزة 4 للعمل اللائق: الحوكمة والحوار الاجتماعي

27- إن إشراك منظمات قوية ومستقلة للعمال وأصحاب العمل أمر أساسي لزيادة الإنتاجية، وتجنب النزاعات في العمل، وبناء مجتمعات متماسكة. وإن الحوار الفعلي يعني الحق في حرية تشكيل مجموعات، والانضمام إليها، لتعزيز المصالح المهنية والدفاع عنها. وإن حرية تكوين الجمعيات والحوار الاجتماعي أمرين أساسيين للحوكمة الرشيدة في سوق العمل.

28- تنتشر المستويات المنخفضة من التنظيم والمشاركة في قطاع تربية الأحياء المائية. وفي كثير من الأحيان، يكون صغار المنتجين عرضة للوسطاء ذوي التأثير الكبير على سلاسل القيمة (أسعار التكييف والوصول إلى الأسواق). ويحصل العمال في قطاع الأسماك ومربيي الأسماك على وصول محدود أو معدوم إلى عمليات صنع السياسات، بسبب ضعف التنظيم. وغالبا ما تكون المنظمات على المستوى المحلي ضعيفة للتأثير على السياسات. ويعود التنظيم والتمثيل الضعيفين جدا للعمال في قطاع الأسماك، إلى ترتيبات التوظيف غير الرسمية، والعمليات على النطاق الصغير، والقدرة والدعم القانوني المحدودين للتنظيم. ويمكن النظر في مجموعة من الإجراءات التي يمكن اتخاذها:

- الاعتراف بحق العمال في قطاع الأسماك في التنظيم، والمفاوضة الجماعية، والمشاركة في التخطيط لتربية الأحياء المائية وتنميتها وإدارتها؛
- دعم المنظمات المهنية والتعاونيات المحلية، لمساعدة الشركات الصغيرة النطاق على الاندماج في سلاسل القيمة؛
- دعم تعاونيات تربية الأحياء المائية في التفاوض مع وسطاء السوق؛

- تمكين منظمات تربية الأحياء المائية للمشاركة بنشاط في آليات الحوار بشأن السياسات وحوكمة تربية الأحياء المائية؛
- تعزيز التعاون بين جمعيات تربية الأحياء المائية، بما في ذلك إنشاء شبكات ومنصات لتبادل المعلومات وتسهيل المشاركة في صنع السياسات والقرارات.

29- وعموماً، يمكن اتخاذ إجراءات لتعزيز وتنفيذ سياسات وممارسات العمل اللائق في تربية الأحياء المائية، من قبل أصحاب المصلحة المعنيين، بما في ذلك السلطات الحكومية ذات الصلة، ومنتجي تربية الأحياء المائية، ومنظمات المزارعين، والجهات الفاعلة في سلسلة القيمة للأسماك، ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك نقابات عمال قطاع الأسماك، ومؤسسات البحوث والتطوير والمؤسسات المالية، ووسائل الإعلام، وغيرها. وقد تشجع الجهات الحكومية مثل هذه المبادرات وتسهيلها من خلال السياسات المناسبة، وجهود تنمية القدرات، والاتصالات، والتدابير التنظيمية، ومخططات دعم الشراكات (على سبيل المثال الشراكات بين القطاعين العام والخاص، والمشاريع المجتمعية) والمسؤولية الاجتماعية (مثل المشاريع الاجتماعية والابتكارات الاجتماعية).

مبادرات منظمة الأغذية والزراعة لمعالجة قضايا العمل اللائق في مجال تربية الأحياء المائية

30- لتتمكن تنمية تربية الأحياء المائية من المساعدة في التخفيف من حدة الفقر، ينبغي تعزيز وحماية نهج قائم على حقوق الإنسان يتضمن الحق في العمل اللائق¹¹. ولذلك، يُعتبر توفير التوجيه لصانعي السياسات وأولئك المسؤولين عن تنفيذها، بما في ذلك القطاع الخاص، أمراً ذات أهمية حاسمة. وتعالج منظمة الأغذية والزراعة، بالتعاون الوثيق من منظمات مثل منظمة العمل الدولية، مسألة العمالة اللائقة في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية، بالشراكة مع الحكومات، والصناعة، والمجتمع المدني، والأوساط الأكاديمية، وكذلك الجهات المانحة المهتمة. ومن الأمثلة على ذلك، التوجيهات المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة العمل الدولية لمعالجة عمالة الأطفال في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية¹²، والتي تسلط الضوء على ممارسات عمالة الأطفال الحالية والردود المحتملة. وقد نظمت منظمة الأغذية والزراعة اجتماعات تشاورية مثل "العمل من أجل النمو الأزرق - لماذا العمل اللائق في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية مهم" (لجنة مصايد الأسماك 2014)، و"حوار فيغو"¹³ بشأن العمل اللائق في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية" (الكونغرس العالمي للجمبري، 2014).

¹¹الإعلان العالمي لحقوق الإنسان: المادتين 23 و24.

¹²التوجيهات المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة العمل الدولية لمعالجة عمالة الأطفال في مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية:

<http://www.fao.org/docrep/018/i3318e/i3318e.pdf>

¹³http://issuu.com/eurofish/docs/eurofish_magazine_6_14/19?e=0

31- صنع القرار، وظروف العمل والمعيشة الآمنة والصحية والعادلة، وفقا للاتفاقات الدولية ذات الصلة بشأن ظروف العمل والخدمة¹⁴. وتتطلب الخطوط التوجيهية التقنية¹⁵ بشأن إصدار الشهادات في مجال تربية الأحياء المائية ضرورة إدارة تربية الأحياء المائية بطريقة رشيدة اجتماعيا، ضمن القواعد واللوائح الوطنية، مع مراعات اتفاقيات منظمة العمل الدولية، وعدم تهديد معيشة العمال والمجتمعات المحلية في مجال تربية الأحياء المائية.

32- شدد المؤتمر الإقليمي لتربية الأحياء المائية لعام 2014¹⁶، التابع للهيئة العامة لمصايد أسماك البحر الأبيض المتوسط، على أنه ينبغي الاعتراف بظروف العمل الجيدة كأولوية في مجال تربية الأحياء المائية، لضمان العمل اللائق للعمال في مزارع تربية الأحياء المائية في المنطقة بأسرها، كما ينبغي تسهيل الاتساق في سياسات تربية الأحياء المائية فيما يتعلق بتنفيذ معايير العمل المعترف بها دوليا.

33- إن العمل اللائق هو أحد معايير الخطوط التوجيهية للإدارة البيئية والاجتماعية¹⁷ الجديدة لمنظمة الأغذية والزراعة. وستسترد جميع مكاتب المنظمة بهذه الخطوط التوجيهية، فيما يتعلق بكيفية إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية في استراتيجياتها، وسياساتها، ومشاريعها الميدانية، كما ستدفع بصياغة وتنفيذ مشاريع وبرامج المنظمة في المستقبل، بما في ذلك تلك المتعلقة بتربية الأحياء المائية. ويغطي معيار العمل اللائق ما يلي:

- خلق الوظائف؛
- عدم التمييز وتكافؤ الفرص؛
- السلامة والصحة المهنية؛
- عمل الأطفال؛
- العمل القسري؛
- منظمات العمال والمنتجين.

34 ويشكل خلق فرص العمل وتنمية المشاريع أهدافا رئيسية في التنمية الريفية والحد من الفقر، ووسيلة هامة لتعزيز العمل اللائق في تربية الأحياء المائية. ومن أجل تسهيل عملية صنع السياسات المرتكزة إلى الأدلة في تعزيز العمل اللائق في تربية الأحياء المائية، تقوم مشاريع الفاو التجريبية الجارية بتحديد أنماط الموارد البشرية في تربية الأحياء

¹⁴مدونة منظمة الأغذية والزراعة بشأن الصيد الرشيد: الأحكام 6-13، 6-17، 6-18، 8-1-5، 8-3-2.

¹⁵ الخطوط التوجيهية بشأن إصدار شهادات تربية الأحياء المائية: <http://www.fao.org/docrep/015/i2296t/i2296t00.htm>

¹⁶ الهيئة العامة لمصايد الأسماك في البحر الأبيض المتوسط، 2014، النمو الأزرق في منطقة البحر الأبيض المتوسط والبحر الأسود: تطوير تربية الأحياء

المائية المستدامة للأمن الغذائي: <http://www.aquaculture2014.org/conference-conclusions/>

¹⁷ الخطوط التوجيهية للإدارة البيئية والاجتماعية. منظمة الأغذية والزراعة 2015. <http://www.fao.org/3/a-i4413e.pdf>

المائية، على سبيل المثال في الصين. وتؤكد دراسات المنظمة^{18،19} إمكانات مؤسسات تربية الأحياء المائية الصغيرة والمتوسطة الحجم، على سبيل المثال في أفريقيا²⁰، في توليد فرص عمل كثيرة للنساء والرجال، وخاصة الشباب، عبر سلسلة القيمة²¹. ويعتبر الشباب²² فئة مستهدفة لسياسات التنمية لمشاريع تربية الأحياء المائية الصغيرة والمتوسطة الحجم. وتعمل منظمة الأغذية والزراعة على تطوير وحدة لتربية الأحياء المائية لمدارس التدريب الحقلية والتدريب على مهارات الحياة²³، ليتم تجربتها وتكييفها في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى.

35- وفي الختام، يواجه أصحاب المصلحة في مجال تربية الأحياء المائية مجموعة واسعة من قضايا العمل اللائق التي يمكن معالجتها من خلال مجموعة متنوعة من الإجراءات التي يمكن اتخاذها. وإن تعزيز العمل اللائق في عمليات وممارسات تربية الأحياء المائية، وتنفيذ برنامج العمل اللائق في قطاع تربية الأحياء المائية، يساهم في الجهود لتحسين سبل المعيشة وتنمية المجتمع في العديد من المناطق الريفية. ويدعو الهدف الاستراتيجي 3 "الحد من الفقر في المناطق الريفية" إلى اتخاذ إجراءات بشأن العمالة اللائقة في الريف في جميع قطاعات الأغذية والزراعة. ويجري الاضطلاع بأنشطة ذات صلة بالعمالة اللائقة في مجال تربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك من قبل منظمة الأغذية والزراعة وأعضائها، ولكن هذه الجهود بحاجة إلى التعزيز والدعم المستمر. وتهدف استراتيجية النمو الأزرق للمنظمة إلى دعم هذه الجهود بالتعاون مع شركاء مثل منظمة العمل الدولية، والحكومات الأعضاء، والمهتمين في القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني. وحيث يتم السعي لتنفيذ معايير العمل الدولية كأهداف أساسية للاستراتيجيات الوطنية والإقليمية، سيتم الاعتراف بتربية الأحياء المائية من قبل المجتمع والمستهلكين على أنها أكثر استدامة وعدالة.

¹⁸ Hishamunda, N., Cai, J. & PS Leung, 2009، تربية الأحياء المائية التجارية والنمو الاقتصادي، الحد من الفقر والأمن الغذائي، مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، منظمة الأغذية والزراعة، ورقة تقنية: <http://www.fao.org/docrep/012/i0974e/i0974e.pdf>

¹⁹ Hishamunda, N., Bueno, P., Menezes, A.M., Ridler, N., Wattage, P. & Martone, E.، 2014، تحسين الحوكمة في العمالة في مجال تربية الأحياء المائية: تقييم عالمي. مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، منظمة الأغذية والزراعة، ورقة تقنية: <http://www.fao.org/3/a-i3128e.pdf>

²⁰ Ali, A., Dejen, E. & L. Awity.، 2014، تربية الأحياء المائية التجارية: تنوع القاعدة الزراعية لخلق فرص العمل للشباب. الحالة الكينية لمزارع الأسماك وبرنامج المشاريع الإنتاجية ودراسات الحالات التكميلية من نيجيريا ورواندا وأوغندا. مكتب المنظمة الإقليمي لأفريقيا.

²¹ مفوضية الاتحاد الأفريقي/الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. إطار السياسات واستراتيجية الإصلاح لمصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية في أفريقيا. <http://www.africanfisheries.org/knowledge-output/policy-framework-and-reform-strategy-fisheries-and-aquaculture-africa>

²² منظمة الأغذية والزراعة، الشباب وتنمية تربية الأحياء المائية والثروة الحيوانية في أفريقيا. مؤتمر المنظمة الإقليمي لأفريقيا 2014 <http://www.fao.org/docrep/meeting/030/mj632e.pdf> .(ARC/14/INF/8)

²³ <http://www.fao-ilo.org/?id=20904>

المرفق 1

الجدول 1 : قضايا العمل اللائق الرئيسية في مجال تربية الأحياء المائية وأمثلة على الإجراءات الممكنة اتخاذها

القضايا الرئيسية	أمثلة عن الإجراءات الممكنة اتخاذها
الركيزة 1 : خلق فرص العمل وتنمية المشاريع	
الأرباح وإنتاجية العمل المنخفضة	
غالباً العمالة غير الرسمية، والنقص في العمالة، والعمالة الموسمية/المؤقتة.	المزيد من البحوث حول أشكال تربية الأحياء المائية التي تسهم في المزيد من فرص العمل وتحسين ظروف العمل
تعتمد العمليات الصغيرة النطاق على العمل الأسري دون أجر، النساء والأطفال	دعم صغار المنتجين، بما في ذلك النساء والشباب، للمشاركة في سلاسل القيمة المستدامة الحديثة
الوظائف المتاحة غير منتجة أو مربحة؛ الدخل المحدود؛ ينتمي العمال في قطاع الأسماك إلى الفقراء العاملين	دعم مربّي الأسماك لتأمين الأصول اللازمة لتطوير الأعمال التجارية المنتجة والمربحة
وصول محدود إلى الأراضي والمساحات المائية	ضمان حقوق الوصول العادل بين الجنسين إلى الأراضي والمساحات المائية
وصول محدود إلى الأسواق والمعلومات عن الأسواق. ضعف القدرة على المساومة	دعم تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة، والوصول إلى أفضل الممارسات الإدارية وخطط الائتمان، وتنظيم العمال/المربيين في قطاع الأسماك
النقص في المهارات، والخدمات المالية، والتكنولوجيا، والبنية التحتية	تعزيز خدمات الإرشاد والتدريب المهني لمربي الأسماك
الفجوات في البيانات والسياسات	
رؤية محدودة بشأن صغار المزارعين وأنشطة الكفاف. لا تلتقط إحصاءات تربية الأحياء المائية حجم العمليات الصغيرة النطاق، ومساهمتها في العمالة على امتداد سلسلة القيمة، ولا أنشطة الكفاف، أو النساء والشباب والأطفال الذين يعملون في تربية الأحياء المائية	إنتاج بيانات مفصلة تسمح بفهم أفضل لأهمية تربية الأحياء المائية وبتسليط الضوء عليها، بما في ذلك الجوانب الاجتماعية والاقتصادية

<p>نشر تأثير مؤسسات تربية الأحياء المائية على العمالة، والحد من الفقر، والتنمية الاقتصادية المحلية والإقليمية</p> <p>إشراك أصحاب المصلحة في التخطيط وتحديد قضايا العمل في مجال تربية الأحياء المائية</p> <p>تعميم خلق فرص العمل وتنمية تنظيم المشاريع في سياسات قطاع تربية الأحياء المائية؛ (4) ضمان الاعتراف بوضع السياسات عبر القطاعية (العمالة، والحماية الاجتماعية، وغير ذلك) واتساقها</p>	<p>لم تعتمد سياسات وخطط إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية بشكل واسع بعد، الأهداف بشأن العمالة والعمل اللائق</p>
المخاطر التي تهدد سبل المعيشة المستدامة	
<p>تحديد مواطن الضعف والتغلب/آليات التكيف مع المخاطر الخارجية؛ تنمية القدرة على الاستجابة</p> <p>النظر في تنوع سبل العيش (فرص الدخل التكميلية أو البديلة) لزيادة القدرة على الصمود أمام الصدمات</p>	<p>التلوث، والتدهور البيئي، وتغير المناخ، والأمراض، والكوارث الطبيعية، والكوارث التي هي من صنع الإنسان</p>
<p>توفير وتمكين الوصول إلى المدارس ومرافق التعليم التي تسهل العمالة اللائقة والمريحة للشباب.</p> <p>إدخال آليات تمكين للشباب للدخول إلى مشاريع تربية الأحياء المائية، بما في ذلك إنشاء مجموعات الإنتاج/العمل الجماعي</p>	<p>يعاني الشباب من قدرة أقل للوصول إلى الموارد اللازمة لتشغيل عمليات تربية الأحياء المائية القابلة للنمو (مثل ملكية الأراضي، ومستوى اقتصادي معين من العمليات، والحصول على الاستثمارات الأولية اللازمة)</p>
<p>توفير التدريب بشأن القوانين البيئية وجودة المنتجات ومتطلبات التجارة</p>	<p>قد تحد المعايير الأكثر صرامة في مجال سلامة الأغذية، والتتبع، والمتطلبات غير الجمركية الأخرى، من قدرة صغار المنتجين على المشاركة في سلاسل القيمة الدولية</p>
الركيزة 2: الحماية الاجتماعية	
انعدام الحماية الاجتماعية	
<p>توفير تدابير الحماية الاجتماعية للجميع، بصرف النظر عن وضع عملهم، وتوسيع نطاق نظم الرعاية الاجتماعية للعاملين في قطاع الأسماك بطريقة غير رسمية، على سبيل المثال، استحقاقات الرعاية الاجتماعية غير القائمة على الاشتراكات (التقاعد، والإجازات المرضية، وإجازات الأمومة، والعجز، والاستحقاقات المتصلة بحوادث العمل)</p> <p>تقديم الدعم للمجتمعات الفقيرة العاملة في مجال الأسماك (دعم الدخل، والحصول على الغذاء، وتغطية البطالة) لمساعدتها على إدارة المخاطر والتغلب على القيود المباشرة، وتعزيز الإنتاجية والقدرة على الصمود أمام الصدمات</p> <p>المساعدة على ضمان الرعاية الصحية الأساسية والتعليم للعمال وأسرتهم (على سبيل المثال، إبقاء الأطفال في المدارس)</p>	<p>يؤثر الوصول المحدود أو المعدوم إلى الحماية الاجتماعية على العمال في قطاع الأسماك (على سبيل المثال عند المرض أو الإصابة) وكذلك على أسرهم ومجتمعاتهم.</p> <p>يمكن لغياب الفوائد الصحية والضمان الاجتماعي (بما في ذلك إجازات الأمومة والتأمين) أن يؤثر على إنتاج الأسماك، مما يؤدي إلى زيادة أوجه الضعف</p> <p>قد تتمكن مزارع الأسماك المتوسطة/الكبيرة الحجم، التي فيها عمالة بأجر، من توفير فوائد حماية اجتماعية إضافية، على سبيل المثال التغطية الطبية والتأمين</p>

العمالة الخطرة	
<p>قد تختلف مشاغل تدابير السلامة والصحة المهنية، بحسب النشاط والظروف.</p> <p>وقد يكون هناك مخاطر في المفاص، ومرافق التربية وجمع البذور، وغير ذلك. (مخاطر الإصابات، والانزلاق/السقوط، والجروح، والغوص، والطفيليات/مسببات الأمراض، والحروق، والالتهابات، والحساسية، والاستنشاق، وتناول الأسماك) وستعتمد على المعدات المعينة، والمواد الكيميائية والبيولوجية، وحجم العمليات، والبيئة المادية</p> <p>تقييم المخاطر في مكان العمل لتحديد الأخطار (بحسب الجنس/العمر) وتدابير السلامة والصحة المهنية</p> <p>توثيق ظروف العمل والسلامة والصحة المهنية</p> <p>إعادة النظر في اللوائح وتعريف تدابير الصحة والسلامة المهنية في مجال تربية الأحياء المائية، ووضع القوائم بالأعمال الخطرة، وإدخال أفضل الممارسات الإدارية، بما في ذلك التدريب المناسب بشأن تدابير السلامة والصحة المهنية للعاملين في قطاع الأسماك</p> <p>إدخال تكنولوجيات أكثر أماناً</p> <p>تعزيز تدابير الصحة الوقائية، بما في ذلك استخدام معدات الوقاية الشخصية</p>	<p>الركيزة 3: المعايير والحقوق في العمل</p>
قوانين عمل غير فعالة	
<p>تعزيز معايير العمل الدولية القائمة والتي يمكن دعمها من خلال الخطوط التوجيهية لممارسات العمل الجيدة في مجال تربية الأحياء المائية التي تغطي حقوق العمل الأساسية، والأجور، وساعات العمل وقضايا السلامة والصحة المهنية</p> <p>دعم معايير إصدار الشهادات التي تشمل معايير العمل اللائق</p> <p>إدراج معايير العمل اللائق في معايير الاعتماد أو في إجراءات تجديد العقود في مجال تربية الأحياء المائية</p>	<p>غالبا ما ينقص تربية الأحياء المائية/مثل الزراعة، التنظيم فيما يتعلق بقوانين العمل التي قد تعفي العمال من التغطية والحماية والتفتيش</p> <p>غالبا ما يُمنع العمال في قطاع الأسماك من التأكيد على حقوقهم والاستفادة منها</p> <p>عادة ما تكون المرأة أكثر ضعفا وغير محمية</p> <p>في كثير من الأحيان، يكون العمل المتعاقد مساويا لوضع عمل أدنى، أو عمالة مؤقتة، أو انعدام في الأمن الوظيفي، أو تدني في الأجور</p>
<p>الاستثمار في رصد وإنفاذ قوانين العمل</p>	<p>غالبا ما يكون رصد وإنفاذ الأنظمة القائمة غير كاف</p>
<p>تطوير قدرات وكالات تربية الأحياء المائية لمعالجة قضايا العمل والتنسيق مع سلطات العمل</p>	<p>غالبا ما تعمل وكالات مصايد الأسماك/تربية الأحياء المائية وسلطات العمل بعزلة عن بعضها. وغالبا ما تكون مؤسسات القطاع غير جاهزة لمعالجة قضايا العمل</p>

انتشار عمل الأطفال	
<p>تنفيذ أوسع لإرشادات منظمة الأغذية والزراعة/ منظمة العمل الدولية بشأن مكافحة عمل الأطفال في مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية</p> <p>وضع خطط عمل وطنية لمعالجة عمل الأطفال في تربية الأحياء المائية، بما في ذلك تدابير تنمية القدرات</p> <p>جمع البيانات المصنفة بحسب العمر والجنس بشأن عمل الأطفال في تربية الأحياء المائية ومصائد الأسماك</p> <p>تعميم الشواغل بشأن عمل الأطفال في سياسات تربية الأحياء المائية وبرامجها</p> <p>وضع قوائم أخطار عمل الأطفال</p> <p>منع عمل الأطفال والقضاء عليه من خلال معالجة أسبابه الجذرية (الفقر، وانعدام التعليم) وتوفير سبل معيشة بديلة للأسر الفقيرة</p>	<p>لمنظمة العمل الدولية: هناك حوالي 98 مليون طفل يعملون في قطاع الزراعة بما في ذلك مصائد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وخاصة في الإنتاج على النطاق الصغير</p> <p>الأطفال هم أكثر عرضة للخطر من البالغين وأكثر تعرضاً للأخطار المتعلقة بالسلامة والصحة</p> <p>قلة أو غياب الوعي بشأن عمل الأطفال والمهام التي تتناسب مع أعمارهم</p> <p>إدراج الاتفاقيات الدولية بشأن عمل الأطفال في التشريعات الوطنية (التنظيم والتنفيذ والإنفاذ) لتربية الأحياء المائية، فعلى سبيل المثال، يمكن أن يكون هناك إشارة محدودة لعمل الأطفال في قوائم الأعمال الخطرة</p>
العمالة المهاجرة المستضعفة	
<p>إجراء بحوث بشأن الاعتماد على العمال المحليين والمهاجرين وتشغيلهم، وكيف أن تحقيق وفورات من استخدام العمالة المستضعفة يؤثر على القدرة التنافسية للصناعات المشروعة</p> <p>تحسين ظروف العمل وتوظيف العمال المهاجرين الذين يعملون في قطاع الأسماك، بما في ذلك اتفاقات عمل خفية، ودفعات منتظمة، والمساعدة القانونية، والضمان الاجتماعي، والتدريب، وإعادة إلى الوطن والحق في التنظيم</p>	<p>على الرغم من أن العمال المهاجرين الذين يعملون في قطاع الأسماك قد يستفيدوا من زيادة فرص العمل وارتفاع الأجور، فإنهم قد يتعرضوا لأوجه قصور في العمل اللائق والعمالة المستضعفة</p> <p>وقد يتعرض العمال المهاجرون الذين يعملون في قطاع الأسماك على نحو خاص إلى الاستغلال والعمالة القسرية والاتجار بالبشر، والمخاطر المتعلقة بالسلامة والصحة المهنتيين، ومحدودية فرص الحصول على المشورة القانونية والعدالة</p>
الركيزة 4: الحوكمة والحوار الاجتماعي	
المستويات المنخفضة من التنظيم والمشاركة	
<p>الاعتراف بحق العمال في قطاع الأسماك في التنظيم، والمفاوضة الجماعية، والمشاركة في التخطيط لتربية الأحياء المائية وتنميتها وإدارتها</p> <p>دعم المنظمات المهنية والتعاونيات المحلية، لمساعدة الشركات الصغيرة النطاق على الاندماج في سلاسل</p>	<p>يعود التنظيم والتمثيل الضعيفين جدا للعمال في قطاع الأسماك، إلى ترتيبات التوظيف غير الرسمية، والعمليات على النطاق الصغير، والقدرة والدعم القانوني المحدودين للتنظيم</p> <p>صغار المنتجين عرضة للوسطاء ذوي التأثير الكبير على سلاسل القيمة (أسعار التكييف والوصول إلى الأسواق)</p>

<p>القيمة</p> <p>دعم تعاونيات تربية الأحياء المائية في التفاوض مع وسطاء السوق</p> <p>تمكين منظمات تربية الأحياء المائية للمشاركة بنشاط في آليات الحوار بشأن السياسات وحوكمة تربية الأحياء المائية</p> <p>تعزيز التعاون بين جمعيات تربية الأحياء المائية، بما في ذلك إنشاء شبكات ومنصات لتبادل المعلومات وتسهيل المشاركة في صنع السياسات والقرارات</p>	<p>المنظمات على المستوى المحلي ضعيفة للتأثير على السياسات</p> <p>يحصل العمال في قطاع الأسماك ومربيي الأسماك على وصول محدود أو معدوم إلى عمليات صنع السياسات، بسبب ضعف التنظيم</p>
---	---