

August 2006



منظمة الأغذية  
والزراعة  
للأمم المتحدة

联合国  
粮食及  
农业组织

Food  
and  
Agriculture  
Organization  
of  
the  
United  
Nations

Organisation  
des  
Nations  
Unies  
pour  
l'alimentation  
et  
l'agriculture

Organización  
de las  
Naciones  
Unidas  
para la  
Agricultura  
y la  
Alimentación

## لجنة المالية

الدورة الخامسة عشرة بعد المائة

روما، 25-29 سبتمبر/أيلول 2006

توصيات وقرارات لجنة الخدمة المدنية الدولية ومجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة إلى الجمعية العامة، والتغييرات في جداول المرتبات والبدلات

مذكرة مقدمة إلى لجنة المالية

تُعرض هذه الوثيقة على لجنة المالية لمناقشتها.

تدعو الأمانة أعضاء لجنة المالية الذين يودون طرح أي أسئلة ذات طابع فني بشأن هذه الوثيقة إلى الاتصال بالموظفين المسؤولين في المنظمة المشار إليهما أدناه، قبل وقت كافٍ من انعقاد اجتماع اللجنة إذا أمكنهم ذلك.

المدير العام المساعد بالنيابة، مصلحة الشؤون الإدارية والمالية السيد خالد محبوب

هاتف: 06-57054966

السيد Julio Camarena-Villaseñor

مدير قسم إدارة الموارد البشرية

هاتف: 06-57056649

### الموجز التنفيذي

1- الغرض من هذه الورقة هو إطلاع اللجنة على آخر المستجدات على صعيد أنشطة لجنة الخدمة المدنية الدولية ومجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة والتغييرات التي طرأت على ظروف خدمة موظفي الفئة المهنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة.

2- ويرجى من لجنة المالية أن تولي، بصورة خاصة، اهتمامها إلى القسم الأول-(باء)(2)(أ) الخاص بنتيجة المسح الذي أجرته في روما هيئة الخدمة المدنية الدولية بشأن مرتبات موظفي الخدمات العامة وذلك في نوفمبر/تشرين الثاني 2005. كما تُقدم توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن جدول المرتبات الجديد (والذي تضمن زيادة بنسبة 12.16 في المائة اعتباراً من 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2005) إلى لجنة المالية لدراستها وإحالتها إلى المجلس لاعتمادها.

### مشروع قرار

3- استعرضت لجنة المالية ما خلصت إليه لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن نتائج مسح مرتبات موظفي الخدمات العامة الذي أُجري في روما في نوفمبر/تشرين الثاني 2005 وأيدت توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية ذات الصلة لإحالتها إلى المجلس للموافقة عليها.

### أولاً - لجنة الخدمة المدنية الدولية

#### ألف- النظام الموحد للأمم المتحدة

(1) شروط الخدمة السارية على الفئتين المهنية والعليا

#### (أ) تقرير "اللجنة الاستشارية لشؤون تسوية المقر" في دورتها الثامنة والعشرين

1- استعرضت لجنة الخدمة المدنية الدولية تقرير "اللجنة الاستشارية لشؤون تسوية المقر" والذي تضمن نتيجة الدراسات المقارنة لمواقع العمل في كل من جنيف ولندن ومدريد ومونتريال وباريس وروما وفيينا وواشنطن العاصمة.

2- ويوجز الجدول أدناه نتيجة مقارنات تكاليف المعيشة لعام 2005 بين نيويورك وأماكن العمل المذكورة أعلاه.

#### الجدول 1

مقر العمل	شهر إجراء الدراسة (2005)	سعر الصرف	الرقم القياسي الراهن لتسوية مقر العمل	المضاعف الراهن	الرقم القياسي الجديد لتسوية مقر العمل	النسبة المئوية للتغير في الرقم القياسي لتسوية مقر العمل (%)	النسبة المئوية للتغير في التصنيف (%)
جنيف	سبتمبر/أيلول	1.27	162.69	63.5	165.38	1.66	1.15
لندن	سبتمبر/أيلول	0.56	155.02	52.3	165.71	6.89	8.8
مدريد	سبتمبر/أيلول	0.82	144.13	39.7	141.89	-1.55	1.57
مونتريال	سبتمبر/أيلول	1.20	144.87	43.3	145.06	0.13	1.23
باريس	سبتمبر/أيلول	0.82	150.84	46.1	154.77	2.6	5.93
روما	أكتوبر/تشرين الأول	0.832	147.23	46.1	149.23	1.36	2.14
فيينا	أكتوبر/تشرين الأول	0.832	146.80	42.4	148.46	1.13	4.25
واشنطن العاصمة	سبتمبر/أيلول	1.00	142.21	38.3	146.75	3.19	6.11

### (ب) بدلات إعالة الأطفال والمعاليين من الدرجة الثانية

3- يتم تحديد مستويات بدلات إعالة الأطفال والمعاليين من الدرجة الثانية، التي تُستعرض مرة كل سنتين، على أساس قيمة الخصم الضريبي ومدفوعات التشريعات الاجتماعية في البلدان التي تتواجد فيها مقار العمل الثمانية. وكان أمام اللجنة بيانات حول التغييرات في الخصوم الضريبية ومدفوعات التشريعات الاجتماعية التي شهدتها المقار الثمانية منذ الاستعراض السابق الذي أجري في عام 2004.

4- واقتُرحت أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية تعديلاً على منهجية حساب هذه البدلات، تحتّمه التغييرات التي طرأت مؤخراً على التشريعات الاجتماعية الإيطالية وأوجدت وضعاً شاذاً في حال استخدام المنهجية الحالية. وإذا ما اعتمد المنهج المعدّل، فستبقى هذه البدلات على مستوياتها الحالية، أمّا الإبقاء على طريقة الحساب الحالية فسينجم عنه خفض مقداره 8.05 في المائة.

5- ولم تقبل اللجنة التوصية التي تقدمت بها أمانتها وقررت تطبيق المنهجية القائمة رغم الاختلال الذي تم اكتشافه. وذلك يعني أنّ البدلات التي سيتم تلقيها للمرة الأولى ابتداءً من 1 يناير/كانون الثاني 2007 ستكون أقل من مستوياتها الحالية. أمّا الموظفون الذين يتلقون فعلاً هذه البدلات فسيواصلون تلقي المبلغ نفسه كما في السابق. وعلى هذا الأساس، قررت اللجنة تقديم التوصيات التالية إلى الجمعية العامة:

6- فيما يخصّ الموظفين الذين سيستحقون تلقي بدلات الإعالة ابتداءً من 1 يناير/كانون الثاني 2007 أو بعد هذا التاريخ، تدفع لهم المبالغ التالية:

- (1) بدل إعالة الأطفال - 1 780 دولاراً أمريكياً في السنة؛
- (2) بدل إعالة الطفل المعاق - 3 560 دولاراً في السنة؛
- (3) بدل المعال من الدرجة الثانية - 637 دولاراً في السنة؛

7- أما الموظفون الذين يستحقون حالياً تلقي بدلات الإعالة، فستظل المبالغ الحالية تُدفع لهم على النحو التالي:

- (1) بدل إعالة الأطفال - 1 936 دولاراً أمريكياً في السنة؛
- (2) بدل إعالة الطفل المعاق - 3 872 دولاراً في السنة؛
- (3) بدل المعال من الدرجة الثانية - 693 دولاراً في السنة؛

8- ويجب أن يُخصم من بدلات الإعالة مقدار أي مدفوعات مباشرة تخصّ المعاليين، يتلقاها الموظف المعني من حكومة ما.

9- كما قررت اللجنة إجراء استعراض للمنهجية المستخدمة في تحديد بدلات إعالة الأطفال والمعاليين من الدرجة الثانية، وذلك في دورتها الرابعة والستين، وطلبت من أمانتها أن تعدّ مقترحات تهدف إلى تبسيط النظام وجعله أكثر إنصافاً، بما في ذلك مقترحات حول خطة تحديد العملة المحلية والإجراءات الكفيلة بتسوية مستويات البدلات.

10- وبما أنّ التوصيات التي رفعتها أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى الجمعية العامة لن تسفر عن أي تغيير ذي شأن في بدلات الإعالة، فلا يوجد تقدير لتكاليف مالية إضافية لعام 2007.

## باء - التغييرات في جداول المرتبات والبدلات

## 1- الفئة الفنية والفئات العليا

## (أ) المسائل المتعلقة بتسوية المقر - الدراسة المقارنة لمواقع العمل بشأن تكاليف المعيشة في روما

11- أعلنت لجنة الخدمة المدنية الدولية عن مستويات تصنيف تسوية المقر في روما التي تبين التقلبات في مضاعف تسوية المقر مقارنةً بالتغييرات في أسعار الصرف، وذلك للفترة من يوليو/تموز 2004 إلى يوليو/تموز 2005، كما يظهر من الجدول أدناه.

## الجدول 2

تسوية مقر العمل (على أساس فترة انتظار من مدة أربعة أشهر)			تكاليف المعيشة			
المضاعف	الرقم القياسي	سعر صرف اليورو مقابل الدولار	الشهر	الرقم القياسي <sup>1</sup>	الشهر	
46.6	146.6	0.829	يوليو/تموز 2005	110.8	مارس/آذار 2005	
46.9	146.9	0.827	أغسطس/آب 2005	111.4	أبريل/نيسان 2005	
48.0	148.0	0.820	سبتمبر/أيلول 2005	111.6	مايو/أيار 2005	
46.1	146.1	0.832	أكتوبر/تشرين الأول 2005	111.7	يونيو/حزيران 2005	
42.6	142.6	0.855	نوفمبر/تشرين الثاني 2005	111.6	يوليو/تموز 2005	
43.3	143.3	0.850	ديسمبر/كانون الأول 2005	111.6	أغسطس/آب 2005	
44.1	144.1	0.845	يناير/كانون الثاني 2006	112.2	سبتمبر/أيلول 2005	
46.9	146.9	0.827	فبراير/شباط 2006	112.5	أكتوبر/تشرين الأول 2005	
44.2	144.2	0.844	مارس/آذار 2006	112.1	نوفمبر/تشرين الثاني 2005	
49.2	149.2	0.827	أبريل/نيسان 2006	99.6	ديسمبر/كانون الأول 2005	
56.5	156.5	0.784	مايو/أيار 2006	99.9	يناير/كانون الثاني 2006	
57.6	157.6	0.778	يونيو/حزيران 2006	100.1	فبراير/شباط 2006	

12 - أجرت أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية في أكتوبر/تشرين الأول 2005 دراسة مقارنة شاملة لمواقع العمل بشأن تكاليف المعيشة بغية تحديد العلاقة بين تكاليف المعيشة في أماكن العمل في المدن التي شملها الدراسة ومدينة نيويورك التي تعتبر أساس المقارنة في نظام تسوية أماكن العمل.

<sup>1</sup> الرقم القياسي لتكاليف معيشة الموظفين الدوليين في روما. يُرجى ملاحظة أنه أعيد تحديد أساس الرقم القياسي اعتباراً من 1 أكتوبر/تشرين الأول 2000 وهو تاريخ إجراء آخر دراسة لتكاليف المعيشة.

- 13- وشملت الدراسة جمع البيانات عن الأسعار وحساب الأرقام القياسية لسلة من السلع والخدمات من بينها تكاليف السكن والخدمات المنزلية. وإضافة إلى جمع بيانات الأسعار، طُلب من الموظفين الدوليين من الفئة الفنية P-1 إلى الفئة الفنية D-1 بالإبلاغ عن تكاليف السكن والخدمات المنزلية والمصروفات الأسرية بغية تحديد أحجام الإنفاق.
- 14- وأظهرت نتيجة المقارنة (متوسط سعر سلع معينة موجودة في روما ونيويورك) أن الرقم القياسي لتكاليف المعيشة في روما في أكتوبر/تشرين الأول 2005 كان 91.71 مقارنةً مع الرقم المرجعي لمدينة نيويورك لشهر يونيو/حزيران 2005 وهو يساوي 100 وذلك بسعر صرف قدره 0.832 يورو للدولار الأمريكي الواحد؛ أي أن نسبة تكاليف المعيشة في روما تمثل 91.71 في المائة من تكاليف المعيشة في نيويورك. وقد أسفر هذا الرقم القياسي لتكاليف المعيشة عن تعديل الرقم القياسي لتسوية المقرّ لشهر أكتوبر/تشرين الأول 2005 بحيث بلغ 149.23. وذلك يمثل تصنيفاً لتسوية المقر في روما كان من المفترض أن يكون أعلى بنسبة 2.14 في المائة مما تم دفعه فعلاً في أكتوبر/تشرين الأول 2005.
- 15- وقامت اللجنة الاستشارية لشؤون تسوية مقر العمل في يناير/كانون الثاني 2006 باستعراض وتأييد ما جاء في التقرير الذي أعدته بهذا الخصوص أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، ثم عُرض التقرير على لجنة الخدمة المدنية الدولية للموافقة النهائية عليه. وقد قامت اللجنة في دورتها في الثانية والستين التي عقدت في مارس/آذار 2006، باستعراض التقرير كما وافقت على نتيجة الدراسة المقارنة الشاملة لمقرّ العمل، كما أوصت بذلك اللجنة الاستشارية لشؤون تسوية مقر العمل.
- 16- وفي العادة يتم تنفيذ نتيجة الدراسة المقارنة الشاملة لمقرّ العمل في الشهر الذي يعقب تاريخ موافقة لجنة الخدمة المدنية الدولية عليه. ولذا فقد أعلنت لجنة الخدمة المدنية الدولية في أبريل/نيسان، كنتيجة للمقارنة الشاملة أن تسوية المقر لذلك الشهر تساوي 49.2 نقطة من نقاط المضاعف بسعر صرف قدره 0.827 يورو للدولار الأمريكي الواحد.
- 17- وتقدر الآثار المالية التي ستتحملها منظمة الأغذية والزراعة نتيجة تنفيذ الدراسة المقارنة الشاملة لأماكن العمل بنحو 1.3 مليون دولار لعام 2006 ( من أبريل/نيسان إلى ديسمبر/كانون الأول 2006).

## 2 - فئة الخدمات العامة

### (أ) مسح المرتبات في روما في نوفمبر/تشرين الثاني 2005

- 18- قامت لجنة الخدمة المدنية الدولية، بموجب المادة 12-1 من نظامها الأساسي، بإجراء مسح حول أفضل شروط التوظيف التي كانت السائدة في روما في الأعوام 1979 و 1984 و 1989 و 1994 و 2000. وقررت اللجنة، بما يتفق مع مواعيد الجولة السادسة من مسح مرتبات الخدمات العامة في المقرّ الرئيسية للمنظمات الدولية، ضرورة أن يتم الإعداد للمسح المقبل للمرتبات في روما في ربيع 2005، على أن يجري جمع البيانات في خريف 2005، ويعقبه دراسة لنتيجة المسح في ربيع 2006.

وفي أبريل/نيسان 2005، أنشئت "لجنة مسح المرتبات المحلية"، وهي تتألف من ممثلين عن الإدارة والموظفين في كل من منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي .

19- وأعدت "لجنة مسح المرتبات المحلية" استبياناً وتسعة عشر توصيفاً لوظائف تُتخذ أساساً للمقارنة من أجل استخدامها في جمع البيانات اللازمة للمسح كما حددت عشرين من أحسن أرباب العمل في سوق العمل في روما لأغراض المقارنة.

20- وكانت الغالبية العظمى من أرباب العمل الذين شملهم المسح مدرجة في مسوح سابقة، ويمثل هؤلاء، وفقاً لمبدأ فلمنج (الذي يحكم هذه المسوح)، شريحة من أحسن أرباب العمل المحليين الذائعي الصيت. وقد ضمن ذلك تلبية المتطلبات المنهجية من أجل استمرارية المسوح وتمثيلها للقطاعات الاقتصادية (بما في ذلك القطاع العام بحيث لا يزيد تمثيل أي من القطاعات الفرعية ضمن القطاع الخاص عن 25 في المائة من المجموع).

21- وجرت العملية الرئيسية لجمع المعلومات بين شهري نوفمبر/تشرين الثاني وديسمبر/كانون الأول 2005. وكانت جميع البيانات التي تم جمعها تتعلق بالشهر المرجعي وهو شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2005. وقد استعرضت لجنة الخدمة المدنية الدولية التقرير عن مسح المرتبات الذي قدمته الأمانة إليها في دورتها الثانية والستين (مارس/آذار 2006).

22- وقررت لجنة الخدمة المدنية الدولية، بعد أن استمعت لوجهات نظر ممثلي الإدارة والموظفين من المنظمات الدولية التي تتخذ من روما مقراً لها، وعلى أساس نتيجة المسح، أن:

- (أ) تستخدم البيانات لأرباب العمل العشرين المشمولين بالمسح والوظائف التسع عشرة المشمولة به؛
- (ب) توافق على معالجة الاستحقاقات والبدلات النقدية وغير النقدية المضافة إلى المرتب والاستحقاقات غير المحددة كمياً حسب ما اقترحتها أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية.
- (ج) توافق على إجراءات تصفية المرتبات الإجمالية الخارجية.
- (د) توصي بأن يتم، اعتباراً من 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2005، اعتماد جدول مرتبات معدّل لفئة الخدمات العامة للمنظمات التي تتخذ من روما مقراً لها بزيادة مقدارها 12.16 في المائة (انظر المرفق)؛
- (هـ) توصي بأن يتم، اعتباراً من 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2005، اعتماد المستويات المعدلة التالية لبدلات الإعالة:

(1) بدل الزوج المعال؛

791 يورو في السنة - للموظفين المستحقين العاملين والذي يتلقون فعلاً هذا البدل منذ ما قبل 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2005؛

646 يورو في السنة - للموظفين المستحقين الذين يبدأون العمل بتاريخ 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2005 أو بعده؛

(2) بدل الطفل المعال ومقداره 209 يورو في السنة؛

(3) بدل المعال من الدرجة الثانية ومقداره 507 يورو في السنة.

23- كما قررت لجنة الخدمة المدنية الدولية أن توصي بالإبقاء على إجراء التسوية المؤقتة الحالي الذي استند إلى الرقم القياسي للأجور باستخدام قطاعي الصناعة والتجارة كمنطقتين مرجعيتين.

24- ولاحظت اللجنة، أنه لم يتم، وفقاً للمنهجية، منح التسوية المؤقتة البالغة 4.02 في المائة والمستحقة في نوفمبر/تشرين الثاني 2005، وأن نتيجة المسح تبرر منح تلك التسوية بأثر رجعي. لكن، وبما أن الموعد المقترح لإدخال الجدول الجديد الموصى به يتزامن مع موعد التسوية المؤقتة المقررة، وبما أن النسبة المئوية للتسوية المؤقتة قد تمت تغطيتها بالكامل في النسبة المئوية الإجمالية للمسح، فقد خلصت اللجنة إلى عدم ضرورة اتخاذ تدابير إضافية في هذا الصدد.

25- ووفقاً للائحة العامة للمنظمة (المادة 27-7.ط) والمادة 39-2)، يحيل المدير العام توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية، بما في ذلك بدء تنفيذ جدول المرتبات الوارد في الملحق الأول اعتباراً من 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2005، من لجنة المالية إلى المجلس.

26- ويجدر ملاحظة أنه نظراً لحجم الزيادة الموصى بها في المرتب، فقد تم عرض الآثار المالية والخاصة بالميزانية في وثيقة منفصلة لتنظر فيها لجنتنا البرنامج والمالية في اجتماعهما المشترك.

### ثانياً - مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة

27- عقد "مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة" دورته الثالثة والخمسين من 13 إلى 21 يوليو/تموز 2006، نيروبي، بكينيا. وكان من بين القضايا المطروحة على جدول أعمال المجلس:

- (أ) التقييم الأكتواري الثامن والعشرون للصندوق في 31 ديسمبر/كانون الأول 2006؛  
 (ب) تقرير ممثل الأمين العام للأمم المتحدة عن إدارة الاستثمارات في صناديق المعاشات التقاعدية.

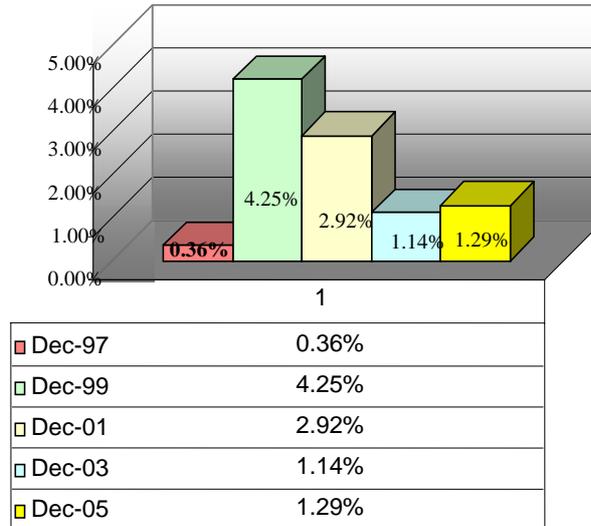
### ألف - التقييم الأكتواري الثامن والعشرون

28- اجتمعت لجنة الأكتواريين في نيويورك في الفترة من 5 إلى 7 يونيو/حزيران 2006 لتقدير التقييم العادي في 31 ديسمبر/كانون الأول 2005.

29- وبناءً على الفرضيات التي تمت الموافقة عليها في العام الماضي، فإن نسبة الاشتراكات المشار إليها لتحقيق التوازن الأكتواري تبلغ 22.41 في المائة من الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي. وعلماً بأن النسبة الحالية للاشتراكات هي 23.70 في المائة، فإن النتيجة تظهر فائضاً أكتواريًا نسبته 1.29 في المائة من الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي.

30- ويحقق التقييم الأكتواري في ديسمبر/كانون الأول 2005 فائضاً للمرة الخامسة على التوالي.

## التقييم الأكتواري كنسبة مئوية من الأجر الداخل في حساب المعاش التقاعدي



## باء - تقرير ممثل الأمين العام للأمم المتحدة عن

## إدارة الاستثمارات في صناديق المعاشات التقاعدية

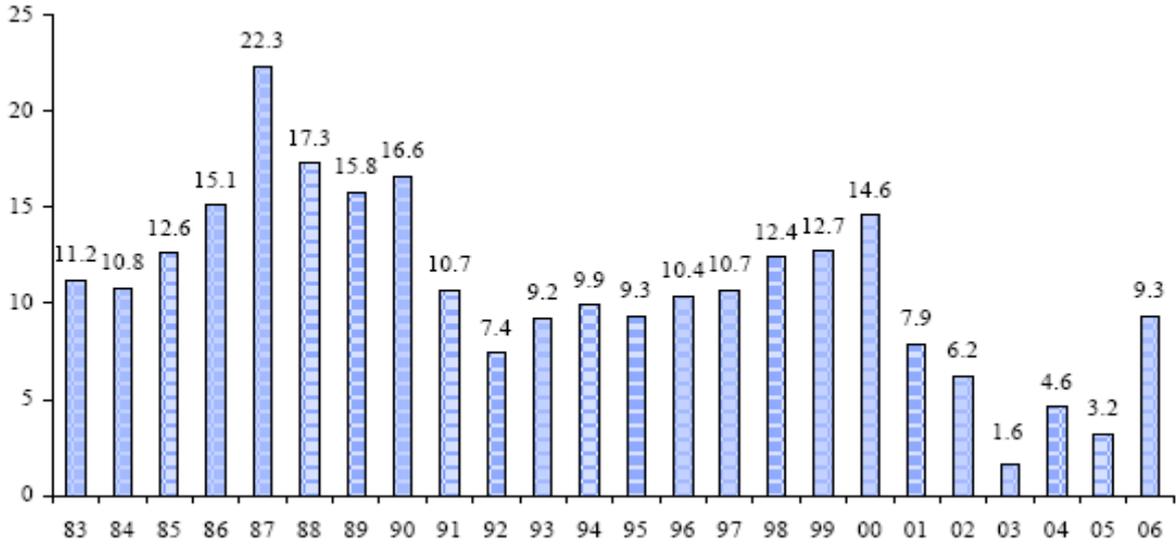
31- استعرض مجلس صناديق المعاشات التقاعدية اللجنة الدائمة تقريراً بعنوان "إدارة الاستثمارات" أعدّه ممثل الأمين العام للأمم المتحدة. وهذا التقرير الذي أُعدّ ليأخذ المجلس به علماً يوجز المناخ الاقتصادي والمالي وعائدات الاستثمار للصندوق خلال الفترة من 1 أبريل/نيسان 2005 إلى 31 مارس/آذار 2006.

32- وقد ارتفعت قيمة أصول الصندوق في السوق لتبلغ 33 118 مليون دولار أمريكي في 31 مارس/آذار 2006 مقارنةً مع 29 253 مليون دولار أمريكي قبل ذلك بعام، أي بزيادة قدرها 3 865 مليون دولار أمريكي أو ما نسبته 13.3 في المائة. أمّا المعدل الحقيقي للعائدات فقد بلغ 4.3 في المائة بناءً على الرقم القياسي لأسعار الاستهلاك في الولايات المتحدة.

33- وتتوزع استثمارات الصندوق على أربع فئات (السندات، والأسهم، والعقارات والاستثمارات القصيرة الأجل). وكانت معدلات عائدات كل من الفئات الأربع في السنة المعنية والمنتهية في 31 مارس/آذار 2006 على النحو التالي:

معدل العائدات	الفئة
(2.8)%	السندات
21.3%	الأسهم
30.5%	العقارات
2.9%	الاستثمارات القصيرة الأجل
13.3%	مجموع الصندوق

34 - وأفاد التقرير أنّ إدارة الاستثمارات في الصندوق طبّقت على مرّ السنين استراتيجية وخطوات تكتيكية ترمي إلى تحقيق عائدات جيّدة على فترات أطول لا تقلّ عن خمس سنوات. ويظهر الرسم البياني بالأعمدة أدناه المعدل التراكمي المتحرك للعائدات المنتهية في 31 مارس/آذار 2006.



جدول صافي المرتبات الموصى به لموظفي الخدمات العامة للمنظمات التابعة لمنظمة الأمم المتحدة التي يوجد مقرها الرئيسي في روما (اعتباراً من 1 نوفمبر/ تشرين الثاني 2005)  
(باليورو في السنة)

15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
37,401	36,618	35,835	35,052	34,269	33,486	32,703	31,920	31,137	30,354	29,571	28,788	28,005	27,222	26,439	خ-ع1
41,366	40,413	39,460	38,507	37,554	36,601	35,648	34,695	33,742	32,789	31,836	30,883	29,930	28,977	28,024	خ-ع2
45,990	44,847	43,704	42,561	41,418	40,275	39,132	37,989	36,846	35,703	34,560	33,417	32,274	31,131	29,988	خ-ع3
51,406	50,069	48,732	47,395	46,058	44,721	43,384	42,047	40,710	39,373	38,036	36,699	35,362	34,025	32,688	خ-ع4
57,823	56,284	54,745	53,206	51,667	50,128	48,589	47,050	45,511	43,972	42,433	40,894	39,355	37,816	36,277	خ-ع5
66,249	64,497	62,745	60,993	59,241	57,489	55,737	53,985	52,233	50,481	48,729	46,977	45,225	43,473	41,721	خ-ع6
			70,251	68,226	66,201	64,176	62,151	60,126	58,101	56,076	54,051	52,026	50,001	47,976	خ-ع7