



آخر المعلومات للأعضاء

## تجديد المنظمة



### تقديم "بيان الرؤية الداخلية" لمنظمة الأغذية والزراعة

قدّم المدير العام الدكتور جاك ضيوف للموظفين "بيان الرؤية الداخلية" لمنظمة الأغذية والزراعة.

ويستهلّ البيان بالتذكير بالمحور الرئيسي في عمل المنظمة ألا وهو السعي إلى بناء عالم خالٍ من الجوع وسوء التغذية حيث تساهم الزراعة في الارتقاء بمستويات المعيشة بصورة مستدامة، ثم ينتقل إلى استعراض مجموعة من القيم وأنماط السلوك المرجوة لكي تسترشد بها المنظمة في عملها في المستقبل.

وقد أعدّ بيان الرؤية بعد مشاورات مع عدد من الموظفين فاق الألف موظفٍ من مختلف أنحاء العالم وهو يشكل محطة بارزة في عملية تغيير الثقافة وعلى طريق تجديد المنظمة.

وقال الدكتور الضيوف "إنّ بيان رؤيتنا الداخلية يتناول طريقة عملنا مع بعضنا البعض ومع شركائنا في الخارج لجعل مهمتنا النبيلة واقعاً مُعاشاً".

"إنه يتناول خلق ثقافة نلتزم من خلالها بتحقيق النتائج المرجوة وتوفير خدمات عالية الجودة من خلال العمل بموجب أعلى معايير النزاهة والاعتراف بتنوّع الأفكار والشعوب واحترامها. وهو يتناول تسخير طاقاتنا قدر المستطاع ويجعلنا فخورين بالعمل معاً كزملاء وبالمساهمة في تنفيذ الولاية النبيلة الموكلة إلى هذه المنظمة.

”وهو قبل كل شيء، رؤية لكيفية تلبية احتياجات من نعمل لخدمتهم على أكمل وجه. وتعتبر هذه الرؤية الجماعية خطوة حاسمة على طريق إحداث تغيير الثقافة الذي نسعى إليه.“

وقد حضر حفل تقديم البيان في 5 نوفمبر/تشرين الثاني – ”اليوم الخاص بالرؤية“ – أكثر من 1 000 موظف في المقر الرئيسي، فيما شاهد مئات الآخرون هذا الحدث أو أصغوا إليه عبر الإنترنت أو المؤتمر الفيديوي عن بُعد في 165 مكتباً في مختلف أنحاء العالم. وكانت هذه المرة الأولى في تاريخ المنظمة التي يتواصل فيها الموظفون في المقر الرئيسي وفي مختلف الأقاليم في الوقت نفسه مع بعضهم البعض.

وينص البيان على أن ”العمل كفريق وتشاطر المعرفة والتعلم [يمثل] جوهر أساليبنا في العمل. وإننا نفخر بالعمل من أجل منظمة الأغذية والزراعة، ونلتزم التزاماً كاملاً برسالتها في بناء عالم ينعم بالأمن الغذائي“.

وشدد الدكتور جاك ضيوف على أن البيان ما هو إلا جزء صغير من عملية أوسع.

فقال ”إن إطلاق بيان رؤيتنا الداخلية ما هو إلا خطوة أولى من بين سلسلة خطوات لتحويل سياسات منظماتنا وممارساتها وقيمتها وسلوكها. واليوم الخاص بالرؤية يشكل محطة بارزة في مسيرة تجديد المنظمة“.

”ويسرني أن يكون العديد من الإدارات والشعب والمكاتب الميدانية قد اتخذت بالفعل مبادرات إيجابية بهدف تحسين طريقة تخطيط العمل وتشاطر المعرفة وتشكيل فرق العمل وتأدية العمل“.

”ويجري حالياً تشكيل فرق مصغرة لتغيير الثقافة في مختلف إدارات المنظمة ونحن جميعاً في نهاية المطاف أعضاء في عملية تغيير الثقافة.“

## آخر المعلومات عن صندوق أموال الأمانة

بلغ مجموع المساهمات التي تلقاها صندوق أموال الأمانة المخصص لتنفيذ خطة العمل الفورية 7 849 326 دولاراً أمريكياً حتى 5 نوفمبر/تشرين الثاني.

ومنذ صدور العدد الأخير من النشرة، سددت الجماعة الأوروبية مبلغ 1 380 814 دولاراً أمريكياً والمملكة المتحدة 541 480 دولاراً أمريكياً، في حين تمّ استلام 5 000 دولار أمريكي من ليتوانيا.

وبلغ عدد التعهدات 35 تعهداً، تبلغ قيمتها الإجمالية 8 527 401 دولارات أمريكية.

ويُذكر أن مؤتمر المنظمة كان قد أنشأ صندوق أموال الأمانة لتلقي مساهمات الأعضاء من خارج الميزانية.

وحُدّد مستوى التمويل اللازم بمبلغ 15.25 مليون دولار أمريكي لعام 2009، بما يشمل تكاليف دعم البرامج. ويخصص من ضمن هذا المبلغ المنشود، 10.51 مليون دولار أمريكي للمشاريع والإجراءات التي أُسندت لها أولوية عالية والتي حددت الإدارة مراحل تنفيذها خلال سنة 2009.

وفي 5 نوفمبر/تشرين الثاني، دعا رئيس لجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل الأعضاء إلى تقديم تعهدات إضافية بما لا يقلّ عن مليوني دولار أمريكي بغية تأمين المبلغ المرجو لعام 2009 وقدره 10.51 مليون دولار أمريكي.

---

*تعليقات؟ مقترحات؟ اكتب إلى: [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).*