

**Памятная записка сопредседателей Седьмого собрания
Рабочей группы II СоК НВО
28 марта 2008 года, пятница, 14.30 – 17.30
Сопредседатели Лайма Аль-Саккаф и Натали Фейстритцер**

1. Рекомендации, касающиеся поста Генерального директора: В отношении выборов и срока полномочий члены согласились с рекомендациями НВО опубликовать и широко распространить объявление о должности с указанием круга обязанностей и профессиональных требований. Было выражено полное согласие с необходимостью ограничения срока, а также:

- a) Предложения по кандидатам должны по-прежнему подаваться государствами-членами как это предусмотрено Основными текстами;
- b) Были высказаны различные взгляды на целесообразность сохранения или пересмотра существующего положения об одном шестилетнем сроке с возможным вторичным четырехлетним сроком, который не подлежит возобновлению. Многие члены посчитали, что логически больше подходит вариант четыре плюс четыре года;
- c) Было принято решение сохранить существующую в настоящее время в Основных текстах формулировку о том, что для изменения в законодательно закрепленных требованиях по выборам Генерального директора требуется только большинство в две трети голосов членов, присутствующих на Конференции ФАО;
- d) Было решено, что кандидаты на пост Генерального директора должны выступить перед Управляющими органами в качестве составляющей части процесса выборов (подобные представления могут быть сделаны как на Совете, так и на Конференции); и
- e) Члены не согласились с проведением любых дополнительных мероприятий групп экспертов для содействия Управляющим органам в процессе выборов, как это было рекомендовано НВО.

2. В отношении оценки результатов деятельности многие члены высказали мнение, что решение о том, следует ли переизбирать Генерального директора будет являться лучшей оценкой результатов его/ее деятельности. Члены высказали мнение, что выработать критерии для оценки результатов будет очень сложно и поставили вопрос о том, каким образом и кем могут быть определены подобные критерии.

3. Управление предоставило сравнительную информацию по опыту, существующему в системе ООН относительно количества и длительности сроков полномочий, процессов знакомства с кандидатами и их выбора, а также оценки результатов деятельности для руководителей агентств. В отношении оценки результатов деятельности для руководителей агентств управление отметило, что, согласно последней существующей информации, система для такой оценки отсутствовала.