



Вестник ФАО

# Обновление



## Участие органов персонала

Органы персонала обеспечивают учет мнений всех сотрудников и тем самым играют жизненно важную роль в обновлении. Основной площадкой для изложения мнений персонала их представителями является специальный совместный консультативный комитет по реформе ФАО (СКК/РФАО). Комитет, в частности, изучает последствия предлагаемых реформ для трудовых коллективов и вносит рекомендации по усилению информационного взаимодействия с сотрудниками.

Комитет имеет в своем составе представителей ассоциации сотрудников категории специалистов, союза персонала общего обслуживания и ассоциации полевого персонала и проводит заседания два-три раза в месяц. Представители знакомятся с информацией о проводимых реформах, излагают позицию своих объединений по волнующим их вопросам, запланированным к обсуждению государствами-членами, в группе старших руководителей, внутренней группе поддержки реформы и в других органах, и в свою очередь получают информацию об ответной позиции руководства, формирующейся в процессе обсуждения.

Маргарет Элдон, генеральный секретарь союза персонала общего обслуживания, сообщила, что "совместный консультативный комитет является открытой площадкой, на которой члены отстаивают свои интересы, а комитет выносит рекомендации. Наш союз подготовил целый ряд предложений по оптимизации кадровой работы. Недавно по нашей инициативе в комитете в числе прочих состоялось обсуждение темы профессионального роста."

Комитет, действующий с марта 2006 г., работает под председательством руководителя департамента людских, финансовых и материальных ресурсов и имеет в своем составе директора по кадрам, директора по координации нормативных рабочих мероприятий и деятельности децентрализованных подразделений и сотрудника по связям с персоналом.

Марк Смулдерс, секретарь ассоциации полевого персонала, сообщил, что комитетом был, в частности, обсужден вопрос о важности дальнейшего участия региональных и страновых подразделений в процессе обновления. «Одним из ключевых здесь является вопрос информационного взаимодействия. Работа по постоянному и всестороннему информированию всех наших членов и учету всех их мнений может быть связана со значительными трудностями. Мы используем координаторов в региональных и субрегиональных подразделениях и стараемся охватить как можно больше сотрудников. Через СКК/РФАО мы сможем и далее напоминать старшему руководству, что за пределами штаб-квартиры живут и работают коллективы, составляющие важную часть ФАО, и их участие необходимо, особенно если учесть пристальное

внимание, уделенное в ходе независимой внешней оценки той роли, которую в обновлении призваны сыграть децентрализованные подразделения».

Комитет поддержал создание «группы по изменению организационной культуры» в составе 16 сотрудников различных подразделений. На основе широких консультаций с персоналом группа вносит свои предложения по улучшению организационной культуры. Комитет регулярно встречается с группой и постоянно информирует ее об итогах рассмотрения ее предложений.

Комитет также подготовил для изучения старшим руководством методические документы по «разукрупнению», т.е. сокращению на треть всех старших управленческих должностей штаб-квартиры. Представленные предложения позволяют гибко и гласно решать эту сложную задачу.

Председатель ассоциации сотрудников категории специалистов Давид МакФарлейн сообщил: «Мы считаем, что СКК/РФАО является важным форумом для обсуждения широкого круга вопросов, которые представляют интерес и остаются для сотрудников актуальными».

## Пополнение целевого фонда по осуществлению СПД

О своем намерении внести взносы в целевой фонд для осуществления срочного плана действий по реформированию и обновлению ФАО заявили еще две страны-члена.

По состоянию на 27 мая после заявления Финляндии и Вьетнама о готовности внести 3 512 914 долл. США общая сумма объявленных взносов достигла 7 130 707 долл. США. В целом, наряду с Европейской комиссией, готовность внести взнос изъявили 26 стран-членов. Фонд учрежден на Конференции ФАО для внесения членами внебюджетных взносов. Целевой показатель его финансирования установлен на уровне 15,27 млн долл.

Страна	Объявлено взносов на сумму	Внесено
Австралия	111 900	111 900
Австрия	65 933	65 933
Бразилия	100 000	100 000
Бельгия	250 000	250 000
Камерун	21 739	
Кипр	9 186	9 186
Эстония	4 000	4 000
Европейская комиссия	1 388 889	
Финляндия	530 400	
Франция	900 000	400 000
Германия	906 736	906 736
Греция	86 338	86 338
Италия	1 000 000	1 000 000
Ирландия	142 638	142 638
Мозамбик	1 765	
Новая Зеландия	70 000	70 000
Словакия	44 000	44 000
Испания	600 000	
Швейцария	301 434	301 434
Танзания	19 975	19 975
Соединенное Королевство	570 000	
Вьетнам	5 000	
Перевод из целевого фонда НВО	774	774
ИТОГО	7 130 707	3 512 914

Просим отправлять ваши замечания и предложения по адресу [Members-Update@FAO.org](mailto:Members-Update@FAO.org).