



Novedades para los Miembros

la renovación de la FAO



Los órganos del personal toman parte en el proceso de renovación

El papel de los órganos de representación del personal en el proceso de renovación es esencial para garantizar que se escuchen las opiniones de todo el personal de la FAO. Dichos órganos presentan las opiniones de sus miembros principalmente a través del Comité Consultivo Mixto sobre la Reforma de la FAO (JAC/FAR). La función del Comité comprende abordar las implicaciones de las propuestas de renovación para los empleados y hacer recomendaciones sobre las formas de reforzar la comunicación con el personal.

Entre los miembros del Comité, que se reúne dos o tres veces al mes, figuran representantes de las tres asociaciones del personal –la Asociación de Personal Profesional, la Unión de Personal de Servicios Generales y la Asociación de Personal de Campo–. Los representantes del personal reciben información sobre las cuestiones relacionadas con la reforma y presentan las opiniones e inquietudes de sus miembros respecto de las cuestiones que vayan a ser examinadas por los gobiernos de los Estados Miembros, el equipo directivo superior, el Grupo de apoyo a la reforma (interno) y otras instancias; asimismo se les informa de los debates de la Administración.

Margaret Eldon, Secretaria General de la Unión de Personal de Servicios Generales, declaró: “El JAC/FAR es un foro abierto en el que se manifiestan los intereses de los miembros y el Comité hace recomendaciones. Nuestra Unión ha producido diversas propuestas para mejorar los aspectos relativos a los recursos humanos. Una cuestión que hemos planteado recientemente en el JAC/FAR son las perspectivas de carrera”.

El JAC/FAR, que inició su trabajo en marzo de 2006, es presidido por el jefe del Departamento de Recursos Humanos, Financieros y Físicos y forman parte de él también el Director de gestión de recursos humanos, el Director de coordinación de las actividades normativas, operacionales y descentralizadas y el Oficial de relaciones con el personal.

Mark Smulders, Secretario de la Asociación de Personal de Campo, señaló que una de las cuestiones examinadas por el JAC/FAR era la importancia de lograr la participación continua de las oficinas regionales y en los países en el proceso de renovación. “Una cuestión fundamental en este sentido es la comunicación. Puede resultarnos muy difícil mantener a todos nuestros miembros plenamente informados y recibir todas sus opiniones. Usamos coordinadores en las oficinas regionales y subregionales y tratamos de llegar al mayor número posible de funcionarios. Además podemos seguir recordando a la Administración superior por medio del JAC/FAR que una parte importante de la FAO vive y trabaja fuera de la Sede y tiene que participar, especialmente dado el hincapié que se hizo en la Evaluación externa independiente en el papel de las oficinas descentralizadas en la renovación.”

El Comité Consultivo Mixto sobre la Reforma de la FAO apoyó el establecimiento de un “Equipo de cambio de la cultura”, integrado por 16 funcionarios de toda la Organización. El Equipo ha mantenido amplias consultas con los empleados y ha presentado propuestas para mejorar la cultura organizativa de la FAO. El JAC/FAR se reúne periódicamente con el Equipo y continúa haciéndole llegar sus reacciones a las propuestas.

El Comité ha preparado asimismo documentos de orientación para su examen por la Administración superior sobre la “desjerarquización”, iniciativa encaminada a reducir en un tercio los puestos de las categorías superiores en la Sede. La documentación preparada ayudará a abordar este delicado proceso de modo flexible y transparente.

David MacFarlane, Presidente de la Asociación de Personal Profesional, declaró: “Consideramos que el JAC/FAR es importante por ofrecer un foro para debatir una variedad de cuestiones de interés e importancia para los funcionarios.”

Informe sobre la situación del Fondo fiduciario del PIA

Otros dos países han hecho promesas de contribución al Fondo fiduciario para la aplicación del Plan inmediato de acción (PIA) para la renovación de la FAO.

Con las promesas de Finlandia y Viet Nam, la suma total prometida hasta el 27 de mayo ascendía a 7 130 707 USD y las contribuciones recibidas, a 3 512 914 USD. En total, han hecho promesas de contribución 26 Estados Miembros y la Comisión Europea. La Conferencia de la FAO estableció el Fondo fiduciario a fin de recibir las contribuciones extrapresupuestarias de los Miembros. El objetivo es recaudar recursos por un monto de 15,27 millones de USD.

País	Promesa	Monto pagado
ALEMANIA	906 736	906 736
AUSTRALIA	111 900	111 900
AUSTRIA	65 933	65 933
BÉLGICA	250 000	250 000
BRASIL	100 000	100 000
CAMERÚN	21 739	
CE	1 388 889	
CHIPRE	9 186	9 186
ESLOVAQUIA	44 000	44 000
ESPAÑA	600 000	
ESTONIA	4 000	4 000
FINLANDIA	530 400	
FRANCIA	900 000	400 000
GRECIA	86 338	86 338
IRLANDA	142 638	142 638
ITALIA	1 000 000	1 000 000
MOZAMBIQUE	1 765	
NUEVA ZELANDIA	70 000	70 000
REINO UNIDO	570 000	
REPÚBLICA UNIDA DE TANZANIA	19 975	19 975
SUIZA	301 434	301 434
VIET NAM	5 000	
Transferencia del Fondo fiduciario para la EEI	774	774
TOTAL	7 130 707	3 512 914

¿Observaciones? ¿Sugerencias? Escriba a Members-Update@fao.org.