



成员最新情况通报

粮农组织革新图变



成员和职工着手考虑如何衡量革新图变的成效

常驻粮农组织代表和粮农组织职工可共同努力，为衡量革新图变的成效制定“明确指标”。

这是最近向常驻代表介绍《近期行动计划》实施进展情况时提到的要点之一。总干事雅克·迪乌夫同时指出，粮农组织正在成员推动下革新图变，开拓创新。

在罗马举行的这次会议上，成员们讨论了革新图变的 4 个领域，即“追求绩效管理”、“人力资源”、“统一运作”和“行政改革”方面取得的进展。

秘书处改革支持组副组长 David Benfield 说，《行动计划》实施进展良好，到 2009 年底，粮农组织将如期实施 50% 的建议。

他认为今后两年将是关键：“《近期行动计划》要取得成功，2010—11 年极其重要。然而，到 2011 年底，我们如何才能了解粮农组织实现了改革？”

“我们将需要制定衡量是否成功实现改革的明确指标。我们期待与你们各位成员一起开展这项工作——研究如何才能取得对你们有意义的真正成功。”

迪乌夫说，粮农组织的革新图变必须以实现确保粮农组织有能力完成其任务的目标为准绳。“饥饿人数已经增加到超过 10 亿。改革不仅关系到内部管理，改革还应使我们更加容易筹集资源和执行计划。”

迪乌夫还强调了粮农组织革新图变进程的独特性质：“我们是整个联合国系统中第一个实行这种改革——一项由成员国发起的改革的机构”，他说。不同的是这一进程由成员国牵头，由成员国出钱提供专门预算，由成员国挑选一组独立的外部评价员，由成员国本身监督全过程，并讨论评价员报告中提出的结论和在修正后予以批准。管理层也

进行了其他改革，一次在 1996 年，另一次在 2004/2005 年。此外，还在各次评价后实行了其他的变革。

计划、预算及评价办公室主任 Boyd Haight 说，基于结果的管理工作现需要从规划阶段转入实施阶段。

建立一个有效的监督系统，确保多学科团队顺利开展工作，共同努力实现各项目标，这方面将面临重大挑战。

在“统一运作”方面，成员们获悉，需要超越权力下放概念，更多地考虑把粮农组织作为一个网络，促进各地之间交换看法和信息。

独立外部评价后续行动大会委员会主席 Noori Naeini 教授表示，他对正在实行改革的粮农组织的前景感到乐观。

“两年前，全体成员主张实行改革。现在，我们看到了职工和成员国对改革进程的真正热情。改革业已形成势头，这一势头可能持续到 2010 年和 2011 年及其以后。”

《近期行动计划》信托基金最新情况

截至 8 月 8 日，为实施《近期行动计划》设立的信托基金共收到捐款 4,942,474 美元。

现共有 28 次认捐，总额为 7,594,703 美元。

这项信托基金由粮农组织大会为接纳成员的预算外捐款而设立，其 2009 年融资指标为 1,525 万美元。

有何意见和建议，请致函Members-Update@fao.org