



Обновленная информация для членов Организации

Обновление ФАО



Система оценки увязывает показатели работы сотрудников с задачами ФАО

В ФАО повсеместно вводится новая система аттестации, которая призвана улучшить показатели работы сотрудников и помочь в достижении общеорганизационных целей.

Система управления эффективностью деятельности, или СУЭД, подразумевает составление индивидуального плана работы или соглашения об эффективности деятельности, заключаемого между сотрудником и его непосредственным руководителем, где оговариваются цели, которые необходимо достичь в течение предстоящего года, а также их связь с планами работы группы и общеорганизационными задачами ФАО.

Обучение использованию системы началось в сентябре 2009 года, и ожидается, что к 2011 году на использование системы перейдут все категории сотрудников.

Система СУЭД представляет собой один из компонентов подхода, ориентированного на достижение конкретных результатов, который был рекомендован в рамках Независимой внешней оценки ФАО и который в значительной степени основывается на системе, успешно внедренной Фондом народонаселения ООН.

Анн Алоизио, руководитель группы СУЭД в Отделе управления людскими ресурсами, отмечает, что СУЭД – это инструмент, который позволяет сотрудникам глубже понимать стоящие перед ними задачи и ожидаемые от них результаты и режим работы.

"Благодаря этому у сотрудников появляется возможность взаимодействовать со своим непосредственным руководством и определять перспективы и задачи, на которых им следует сосредоточиться в течение предстоящего года".

В течение года сотрудники и их непосредственное руководство проводят встречи в целях обмена мнениями о результатах работы. Коллеги также делятся мнениями о работе друг друга и выставляют оценку деятельности собственного руководства. Данный процесс известен как всесторонняя оценка.

В рамках эксперимента эта система была опробована 130 сотрудниками, представляющими старшее руководство, Департамент лесного хозяйства, Управление по программе, бюджету и оценке, Отдел управления людскими ресурсами и региональное и субрегиональное представительства в Будапеште.

Заместитель Генерального директора Джим Батлер, который принял участие в эксперименте, считает, что СУЭД поможет обеспечить взаимосвязь между деятельностью персонала и широкими задачами ФАО.

"По мере реализации усилий по реформированию члены Организации активно призывали нас в большей степени ориентироваться на достижение результатов, и внедрение подхода к управленческой практике, ориентированного на результат, стал одним из основных направлений нашей работы в этом году.

Таким образом, привязка результатов нашей индивидуальной работы к задачам наших групп, отделов или департаментов – это способ продемонстрировать успех как общеорганизационных, так и индивидуальных усилий и отметить вклад конкретного сотрудника ФАО в его достижение".

Обновленная информации в отношении Целевого фонда ПНД

По состоянию на 24 сентября общая сумма полученных взносов в Целевой фонд для осуществления Плана неотложных действий составила 8 345 414 долл. США; последний взнос на сумму 15 000 долл. США был получен от Чили.

После того как Египет внес 20 000 долл. США, общая сумма платежей в Фонд составила 5 014 090 долл. США.

Конференция ФАО учредила Целевой фонд для поступления внебюджетных взносов членов. Целевая сумма этого Фонда на 2009 год составляет 15,25 млн. долл. США, включая расходы на поддержку программы. 10,51 млн. долл. США из этой суммы предназначены для высокоприоритетных проектов и мероприятий, последовательность осуществления которых уже определена руководством и которые необходимо реализовать в течение 2009 года.

Замечания? Предложения? Пишите по адресу: Members-Update@fao.org.