

Памятная записка Председателя

Совещание Рабочей группы III Конференционного комитета по выполнению рекомендаций НВО (КоК-НВО)

Среда, 20 мая 2009 года

Ноэль де Луна, Председатель РГ III

Рассмотрение рекомендаций Всестороннего обзора

1. Рабочая группа дала высокую оценку вступительному заявлению, сделанному Председателем Финансового комитета, а также представленной компанией «Эрнст энд Янг» информации о втором докладе в рамках Всестороннего обзора (ДВО). Она приветствовала этот доклад, а также ответ руководства Организации на него (имеется на сайте WWW.FAO.ORG/UPLOADS/MEDIA/RBR%20MANAGEMENT%20RESPONSE_1.PDF), которое, как отметили члены Группы, в целом поддержало рекомендации, сделанные фирмой «Эрнст энд Янг».
2. Руководство изложило ряд замечаний, касающихся рекомендаций в отношении различных направлений работы, а также приведенных в ДВО сметных показателей затрат и экономии средств. Было указано, что некоторые важные затраты учтены не были, и таким образом к сметным показателям чистой экономии необходимо подходить с осторожностью. Так например, в докладе не отражены необходимые инвестиционные затраты, связанные с перемещением и выходом в отставку персонала. Руководство отметило, что оно намерено провести дальнейшие консультации с компанией «Эрнст энд Янг» с тем, чтобы обеспечить скорректированный анализ расходов и экономии средств для дальнейшего рассмотрения Рабочей группы. После этого рекомендации ДВО будут рассмотрены наряду с другими рекомендациями, касающимися мероприятий ПНД, в целях определения общего порядка очередности мероприятий в 2009 году в рамках средств, имеющихся в Целевом фонде, или же в следующий двухгодичный период.
3. Члены Группы согласились с тем, что рекомендации, отраженные в ДВО носят срочный характер, поскольку крайне важно не допустить снижения темпов осуществления реформы. При обсуждении рекомендаций ДВО члены Группы выразили мнение о том, что в дальнейшем будет важно:
 - обеспечить качественные услуги по переводу документов таким образом, чтобы они были эффективными, своевременными и рентабельными, с учетом срочности и конфиденциальности переводимых документов. Это может предполагать пересмотр существующей системы обратных расходов и проведение политики привлечения внешних подрядчиков на уровне, обеспечивающем требуемое качество и своевременность переводов;
 - провести обзор канцелярии Генерального директора. Руководство согласилось с необходимостью проведения такого исследования, отметив, что оно могло бы быть выполнено компанией «Эрнст энд Янг» и что сметные финансовые потребности уже определены, и таким образом это не повлечет за собой дополнительных расходов для Целевого фонда ПНД. Была высказана просьба к руководству ускорить данный процесс с тем, чтобы работа по проведению исследования могла быть начата не позднее конца июня 2009 года;
 - при проведении реформы системы административного управления Организации учитывать потребности децентрализованных отделений на равной основе с потребностями штаб-квартиры;

- принять более стратегический механизм планирования внебюджетных средств на период ПРБ и Среднесрочного плана (ССП);
- обеспечивать регулярное представление информации об осуществлении рекомендаций Всестороннего обзора. В связи с этим руководство планирует учредить внутренний механизм мониторинга в рамках обязанностей руководителей проектов ПНД, через которых КоК-НВО и Финансовому комитету будет представляться информация о достигнутых результатах;
- расширить сотрудничество между расположенными в Риме учреждениями системы ООН. В этом отношении члены Группы поддержали идею о создании совместного механизма закупок и призвали руководство запросить дальнейшие уточнения в отношении соответствующих условий, рекомендованных компанией «Эрнст энд Янг» и изучить возможности сотрудничества в других областях;
- рассмотреть возможные пути достижения дальнейшей экономии средств, идущих на оплату путевых расходов.

Рассмотрение Стратегической рамочной программы управления людскими ресурсами

1. Рабочая группа приветствовала пересмотренную *Стратегическую рамочную программу управления людскими ресурсами* (www.fao.org/uploads/media/CoCIEEdoc%20on%20HR%20managementENGLISH.pdf), отметив значительный прогресс, достигнутый в отношении этого вопроса со времени проведения ее предыдущего совещания. Руководство также продолжало разрабатывать Функциональную цель Y (*Эффективное и результативное административное управление*) в связи с подготовкой ПРБ на 2010-11 гг. и ССП на 2010-13 гг., считая крайне важным, чтобы Стратегическая рамочная программа управления людскими ресурсами (ЛР) вполне укладывалась в общие рамки Функциональной цели Y. Было отмечено, что три цели в области ЛР, изложенные в Стратегической рамочной программе, соответствуют Функциональной цели Y и связанным с ней организационным результатам, которые разрабатываются в настоящее время для ССП на 2010-13 гг. Было признано, что Стратегическая рамочная программа управления ЛР представляет собой 'живой' документ и будет пересматриваться и уточняться по мере необходимости для учета новых возникающих инициатив и улучшений в области ЛР.
2. Упомянулось о том, что на своей последней сессии в мае Финансовый комитет рассмотрел документ, в котором дается краткое описание и указываются сметные потребности в ресурсах на 2009 год по каждой из шести основных инициатив, определенных в Стратегической рамочной программе. Финансовый комитет признал ключевое значение этих шести инициатив для успешного проведения реформы в области ЛР в ФАО.
3. Члены Рабочей группы приняли к сведению предлагаемую увязку рекомендаций Всестороннего обзора с целями в области ЛР и представили замечания по различным аспектам, включая следующие:
 - они подтвердили роль ЛР в качестве одного из ключевых факторов для успешной реформы Организации, настоятельно призвав руководство по-прежнему рассматривать эту область в качестве приоритетной;
 - они подтвердили шесть инициатив в области ЛР в качестве приоритетных пунктов, которые должны быть включены в рамочную программу в отношении стратегии и политики в области ЛР и в ССП на 2010-13 гг.; а также
 - они отметили необходимость уделения надлежащего внимания в этой связи гендерным аспектам и вопросам, касающимся географического представительства.

Приложение 1

Повестка дня совещания

1. Вступительное слово Председателя
2. Рассмотрение рекомендаций Всестороннего обзора
3. Рассмотрение Стратегической рамочной программы управления ЛР и вопроса о последствиях рекомендаций Всестороннего обзора