

مذكرة تفسيرية للرئيس – الاجتماع التاسع لجماعة العمل الثالثة
التابعة للجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل
الجمعة 16 مايو/أيار 2008 ، الساعة 14:30 إلى 17:30

Ramalingam Parasuram ، الرئيس

1 - الاستعراض الجذري والفرعي: رحب الأعضاء بالعرض الذي قدمته الإدارة وممثل شركة Ernst and Young ، وهي الشركة التي وقع عليها الاختيار لإجراء الاستعراض. وطلب الأعضاء عددا من التوضيحات وأحاطوا علما بعناصر الأنشطة والجدول الزمني بما في ذلك الأهداف القابلة للتحقيق: تصميم نموذج الأعمال الرفيع المستوى في نهاية سبتمبر/أيلول 2008 والتوصيات المفصلة في أوائل أبريل/نيسان 2009 ولا حظوا أيضا ما يلي:

- (أ) مستوى المشاركة الرفيع من جانب الإدارة العليا في منظمة الأغذية والزراعة وإنشاء وحدة صغيرة تضم موظفين متفانين؛
- (ب) تنظيم الاستعراض على شكل مسارات عمل في سبع مجالات وظيفية مع اختيار مدراء متخصصين من شركة Ernst and Young لكل مسار؛
- (ج) اعتزام إنشاء عملية استشارية داخلية بوصفها "عملية سبر أعماق" من أجل الاستعراض، والتي رأى الأعضاء أنه ينبغي أن يشارك فيها الموظفون ورابطات الموظفين؛
- (د) الحاجة إلى التأكد من أن الاستعراض الجذري والفرعي مترابط مع خطة العمل الفورية وأعمال الإدارة المبكرة؛
- (هـ) الحاجة إلى بحث أهمية إيجاد قاعدة مالية راسخة للمنظمة؛
- (و) الحاجة إلى بحث العلاقة وأوجه التآزر مع المنظمات الأخرى، ولا سيما منظومة الأمم المتحدة؛
- (ز) استصواب إجراء مشاورات مع المكاتب الميدانية، وقد رأت الإدارة أن هذا سوف يتحقق جزئيا من خلال الاستخدام المنهجي للتداول بالفيديو؛
- (ح) ترى الإدارة أن تسهيل تغيير الثقافة سوف يكون مكملا للاستعراض ولا يتداخل معه؛
- (ط) يمكن أن تكون بعض عناصر الاستعراض مفيدة ولكنها لن تحل محل دراسة إدارة مخاطر المشاريع في المستقبل.

2 - أشارت الإدارة إلى أن الاستعراض الجذري والفرعي اعتبره تقرير التقييم الخارجي المستقل على أنه مسؤول أمام الإدارة لكي تتمكن الإدارة والأعضاء من مواصلة عملية التجديد. وسوف تتاح لفريق الاستعراض الفرصة الكاملة للوصول بلا قيود إلى موظفي المنظمة ومعلوماتها، كما كان الحال بالنسبة للتقييم الخارجي المستقل، من أجل أداء عمله. وسوف تكون هناك فرص في المستقبل أمام جماعة العمل لمقابلة الفريق أثناء إجراء الاستعراض وتلقي تعليقات من شأنها تيسير الانتهاء من تقرير لجنة متابعة التقييم الخارجي المستقل إلى المؤتمر.

3 - الأعمال المبكرة: عرضت الإدارة جدولا موجزا عن حالة الأعمال المبكرة لجماعة العمل الثالثة، مع التركيز أيضا على الوفود التي وافق عليها المدير العام للتو وهي 120 وفدا. ورحب الأعضاء بهذه المعلومات وأعربوا عن تقديرهم لنظام البيانات لأجل استكمال عملية التقدم. وطلب الرئيس من جماعة العمل أن تحصل على تقرير شهري يمكن إرساله إلى الأعضاء بواسطة البريد الإلكتروني.

4 - وأشارت الإدارة أيضا إلى أن كثيرا من التكاليف التي تنفق مرة واحدة ليست مرصودة حاليا في الميزانية من أجل استهلاك أو تنفيذ الأعمال المبكرة.