

主席备忘录

独立外部评价后续行动大会委员会（大会委员会）

第一和第三工作组联席会议

2009年3月23日，星期一

由第三工作组副主席 Rita Mannella 主持

总部组织结构

1. 题为《总部组织结构—进展报告》的管理层文件（http://www.fao.org/uploads/media/HQRestructuringEnglish_1.pdf）得到了工作组的赞赏，文件中所介绍的结构基本符合《近期行动计划》所列出的结构调整原则。成员注意到所提出的建议尚处于进行过程中，同时也注意到所面临的挑战以及粮农组织管理层和全体员工所付出的努力，包括大量削减了 D-级职位以及直接向最高管理层汇报的职位数量，有助于改善跨部门界限。成员同时还认识到，“全面彻底审查”所提出的建议以及在新的《中期计划》中拟订基于结果的框架，都将对始于 2009 年并将于 2012 年完成的总部结构的下一步工作造成影响。
2. 成员在广泛讨论中提出了一系列意见和建议并要求就若干问题进行解释和说明，其中包括：
 - a) 有关各部门和办事处当前和拟议人员配备情况（包括 D-级职位），管理层应提供详细信息，以便在了解情况的条件下，对现有结构和拟议结构进行比较。
 - b) 正如《近期行动计划》所设想，拟议设立的全组织服务及财务部包含了人力资源的重要职能，但在其中并不显著。该部结构庞大，可能会给有效管理带来挑战。会议忆及该部未来的结构设置将受到“全面彻底审查”结果的重大影响。
 - c) 会议还强调，以后就组织结构若干问题提建议时，应更为清晰和/或具体，如：
 - 自然资源管理及环境部（包括与其他技术部门的关系）以及其他各新设立办公室的职能和结构，即：全组织交流及对外关系办公室；知识交流、研究和推广办公室；权力下放支持办公室，以及法律办公室的伦理部门；

- 战略、规划和资源管理办公室与技术合作部之间在全组织资源筹集领域的责任划分；
- 总干事顾问办公室的职责及其与包括两位副总干事在内的组织机构上层办公室之间的关系；
- 有关农村发展问题的职责分派，如土地权属和机构改革。

d) 会议注意到有关下放办事处的问题将另行讨论（2009年4月17日开始），同时指出区域和分区域办事处应具有灵活结构以便能考虑到具体区域的具体需求和条件，同时要确保如成员决定的那样作为技术中心来运作。会议还注意到，权力下放改革应超越区域和分区域层面，扩展到国家办事处并酌情包括粮农组织代表处；同时应明确粮农组织代表的职能、决策级别和汇报关系。

e) 经济及社会发展部的拟议创新型试点结构报告受到了会议的普遍欢迎，同时也要求就一些问题做出说明。会议注意到，各部门只要保持结构整体连贯，可采用不同的组织方式，没必要沿循同样的模式。同时建议，各部门应尽量保留现有名称，以方便在实地工作的员工和合作伙伴。

f) 管理层应就副总干事新职位公告事宜报告进展。

3. 就成员提出的各个问题，管理层提供了口头信息并作出说明。管理层同意，在2009年6月工作组就总部组织结构召开的下一次会议上，将提供信息更为详细的文件。

4. 同时，管理层对会议所提出的意见和建议予以考虑，并将继续在制定《2010-11年工作计划和预算》过程中运用会议上讨论的拟议总部组织机构（见附件2）。

附件 1
会议议程

1. 主席开场白
2. 总部组织结构