

Памятная записка Председателя

Первое совещание Конференциального комитета по последующей деятельности в связи с независимой внешней оценкой (КоК-НВО)

Среда, 21 января 2009 года

Мохаммед Саеид Ноори-Наеини, Председатель

- 1. Введение.** Председатель, приветствовав членов, сказал, что им предстоит еще один год напряженной работы в КоК-НВО, и подчеркнул, что в 2009 году основные усилия будут направлены на реализацию того, что было согласовано на специальной сессии Конференции ФАО в ноябре 2008 года, и на завершение незаконченной работы по Срочному плану действий (СПД). Он отметил, что подготовка окончательного доклада о работе КоК-НВО должна быть завершена к сентябрю, чтобы его можно было изучить на Конференции в ноябре 2009 года. Для этого потребуются обеспечивать гибкость и своевременность работы КоК-НВО, а также тесное сотрудничество и координацию планирования с руководством.
- 2. Членский состав бюро и рабочих групп.** Кандидатуры членов бюро, председателей и заместителей председателей, а также стран-представительниц в трех рабочих группах были предложены региональными группами и утверждены, как показано в приложении 3. Члены поблагодарили уходящего со своего поста Председателя Рабочей группы III г-на Парасурама из Индии и приветствовали нового Председателя г-на Де Луну с Филиппин. Было отмечено, что порядок работы КоК-НВО, его бюро и рабочих групп остается таким же, каким он был в 2008 году, как предусмотрено в резолюции 1/2008 Конференции о принятии Срочного плана действий по обновлению ФАО, краткое резюме которой приводится в приложении 2.
- 3. Изменение культуры.** Члены с удовлетворением отметили достигнутый на данный момент прогресс и выразили признательность за активное руководство процессом изменения организационной культуры. Много вопросов уже было обсуждено и будет рассмотрено глубже на неофициальном семинаре по теме Срочного плана действий, запланированном на 28 января 2009 года. Члены подчеркнули в частности необходимость перехода от реализации процесса к достижению результатов, обеспечивая при этом бесперебойность и устойчивость деятельности в долгосрочной перспективе. Члены отметили также взаимосвязи между элементами Срочного плана действий, практикой управления и ожиданиями персонала.
- 4. Приоритеты и установление последовательности действий руководства по осуществлению СПД.** Документ руководства приводится в приложении 4. Члены высоко оценили мероприятия руководства, нацеленные на обеспечение эффективной реализации СПД, надзора за реализационной деятельностью, ее мониторинга, распространения информации и представления отчетности о ней, и приветствовали руководителей Группы по поддержке реформы. Члены также высоко оценили подготовительную работу, проведенную руководством с целью подразделения СПД на 14 основных проектов и 5 тематических групп. Отметив полную решимость и готовность руководства приступить к действиям, члены попросили, чтобы руководство включило в свою документацию о реализации СПД, которая будет представлена на следующем совещании, четкие указания на приоритеты, последовательность действий, график работы и расходы. Руководство сообщило, что на сегодняшний день поступило лишь 6% предполагаемого бюджета (21,8 млн. долл. США внебюджетных средств), необходимого для реализации СПД. Хотя это не сказывается пока на ходе работы, но в скором будущем могут возникнуть трудности, если не будут получены дополнительные взносы. Руководство согласно регулярно представлять обновленную информацию о взносах, поступающих в Целевой фонд. Было также постановлено, что на вышеупомянутом неофициальном семинаре по теме СПД данные и другие вопросы подвергнутся дальнейшему изучению.

5. **Ориентировочный график совещаний КоК-НВО.** Председатель отметил, что в 2009 году большую часть основной работы будет проводить руководство. Поэтому необходимо обеспечить полное соответствие планов работы КоК-НВО и руководства. Вместе с тем данные планы должны быть тщательно скоординированы с планами проведения совещаний управляющих органов, запланированных на 2009 год. Председатель также отметил, что много совещаний запланировано в рамках ФАО, Всемирной продовольственной программы и Международного фонда сельскохозяйственного развития, что оставляет лишь ограниченное число дней для совещаний КоК-НВО – необходимо предусмотреть в графике 16 дней, в каждый из которых будет проводиться по 2 совещания, что составит в общей сложности 32 совещания. Ориентировочный (обновленный) график совещаний КоК-НВО приводится в приложении 5. Было постановлено, что в феврале следует забронировать один день для совещаний КоК-НВО или рабочих групп.

6. **Изучение механизмов, обеспечивающих проведение более тесных консультаций с НПО в ходе работы КоК-НВО.** На специальной сессии Конференции в ноябре 2008 года члены предложили изучить данный вопрос в КоК-НВО. Была отмечена ценность вклада НПО в проведение технических совещаний и в работу ФАО. Члены предварительно обсудили следующие возможные меры по организации консультаций с НПО: 1) проведение время от времени неформальных совещаний с Председателем КоК-НВО; 2) обмен информацией через посредство открытого веб-сайта КоК-НВО; 3) включение окна в этот веб-сайт, в котором НПО могли бы размещать свои мнения; и 4) участие НПО в качестве наблюдателей в работе конкретных совещаний КоК-НВО. Вместе с тем было четко оговорено, что НПО не могут участвовать в процессе принятия решений. Говоря о таких возможных мерах, члены отметили необходимость изучения их сферы охвата и условий функционирования в рамках правил ФАО и также определения потенциальных ресурсов. Руководству было предложено подготовить короткий документ, чтобы можно было лучше оценить возможные меры с целью их дальнейшего обсуждения.

Приложение 1

Повестка дня первого совещания КоК-НВО

1. Вступительное слово Председателя
2. Выдвижение и согласование кандидатур:
 - а. членов бюро
 - б. председателей и заместителей председателей рабочих групп
 - с. стран-представительниц в рабочих группах
3. Изменение культуры
4. Приоритеты и установление последовательности действий руководства по осуществлению СПД при условии наличия фондов
5. Ориентировочный график работы КоК-НВО
6. Изучение механизмов, обеспечивающих проведение более тесных консультаций с НПО в ходе работы КоК-НВО – соображения Председателя относительно возможных механизмов
7. Разное

Приложение 2

Конференциальный комитет: мандат, структура, порядок работы, представление отчетности Резюме резолюции 1/2008

Конференциальный комитет (КоК-НВО) был учрежден Конференцией в 2008 году на период 2009 года с целью i) продолжения работы по итогам НВО и ii) завершения оставшейся работы по Срочному плану действий.

Мандат

Функции КоК-НВО состоят в выработке рекомендаций для Конференции в 2009 году относительно:

- новых Стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы;
- любых изменений членского состава Совета;
- дальнейших реформ систем, изменения культуры и организационной перестройки, включая вопросы, касающиеся досконального обзора, оценки организационных рисков и людских ресурсов;
- внесения изменений в уставные документы, предусмотренных в Срочном плане действий;
- предложений касательно концепции «реформа, сопровождаемая ростом».

Структура

Председатель (г-н Ноори) и *заместители Председателя* (посол ван Арденне и посол Нгирва) КоК-НВО были назначены Конференцией в 2008 году.

В состав *бюро* КоК-НВО, открытого для наблюдателей от всего членского состава, чье участие ограничивается молчаливым присутствием, и занимающегося только административными и организационными вопросам, входят:

- Председатель и заместители Председателя КоК-НВО;
- один представитель страны-члена от каждого региона;
- председатели и заместители председателей трех рабочих групп (участвуют в работе бюро в качестве наблюдателей с правом выступления).

Три *рабочие группы* КоК-НВО, каждая из которых включает трех представителей стран-членов от каждого региона и открыта для всех членов ФАО с полным правом выступления, будут готовить материалы по следующим вопросам:

- Рабочая группа I: Стратегические рамки, среднесрочный план на 2010-2013 годы и Программа работы и бюджет на 2010-2011 годы;
- Рабочая группа II: корректировка уставных документов и любые изменения в численности и региональном представительстве членского состава Совета;
- Рабочая группа III: реформа систем, изменение культуры и организационная перестройка.

Порядок работы

КоК-НВО, открытый для всех членов с правом выступления, должен осуществлять свою работу при:

- прямой поддержке со стороны рабочих групп;
- консультативной помощи со стороны Совета, Комитета по программе, Комитета по финансам и Комитета по уставным и правовым вопросам;
- инициативной поддержке со стороны руководства ФАО.

Работу КоК-НВО следует проводить на всех рабочих языках ФАО.

Сессии КоК-НВО, его бюро и рабочих групп не следует организовывать параллельно или их сроки не должны частично совпадать с основными совещаниями учреждений, находящихся в Риме.

Памятные записки следует готовить после сессий КоК-НВО, его бюро и рабочих групп.

Представление отчетности

КоК-НВО должен:

- представить доклад о внесении корректировок в уставные документы в июне 2009 года;
- завершить свой окончательный доклад для Конференции к сентябрю 2009 года.

Приложение 3

<p align="center">Членский состав бюро и рабочих групп Конференциального комитета (КоК-НВО) в 2009 году Председатель: Ноори-Наеини (Независимый председатель Совета) Заместители Председателя: посол ван Арденне (Нидерланды) и посол Нгирва (Танзания)</p>				
	Стратегические рамки, среднесрочный план и Программа работы и бюджет	Уставные документы и членский состав Совета	Реформа систем, изменение культуры и организационная перестройка	Бюро
	Рабочая группа I	Рабочая группа II	Рабочая группа III	
Председатель Сопредседатель	Вик Хёрд (Соединенное Королевство)	Ламайя Аль-Саккаф (Кувейт) Натали Фейштритцер (Австрия)	Ноэль де Луна (Филиппины)	Ноори-Наеини
Заместитель Председателя	Хорасио Мальтес (Панама)		Рита Маннелла (Италия)	Посол ван Арденне Посол Нгирва
Африка	Камерун	Ангола	Эфиопия	Эритрея
	Кот-д'Ивуар	Конго	Габон	
	Зимбабве	Нигерия	Египет	
Азия	Китай	Шри-Ланка	Малайзия	Пакистан
	Индия	Индонезия	Таиланд	
	Япония	Пакистан	Бангладеш	
Европа	Германия	Франция	Бельгия	Швеция
	Польша	Российская Федерация	Финляндия	
	Швейцария	Испания	Турция	
Латинская Америка и Карибский бассейн	Колумбия	Аргентина	Бразилия	Бразилия
	Парагвай	Бразилия	Мексика	
	Венесуэла	Доминиканская Республика	Венесуэла	
Ближний Восток	Египет	Иордания	Оман	Афганистан
	Иран	Сирия	Судан	
	Афганистан	Египет	Ливия	
Северная Америка	Канада	Канада	Канада	США
	США	США	США	
Юго-западная часть Тихого океана	Австралия	Австралия	Австралия	Австралия
	Новая Зеландия			

Приложение 4

Записка для КоК-НВО о результатах выполнения СПД

21 января 2009 года

Введение

1. На своей 35-й сессии, состоявшейся 18-22 ноября 2008 года, Конференция утвердила Срочный план действий (СПД), направленный на обновление ФАО, учредила Конференциальный комитет (КОК-НВО) с временным мандатом для продолжения работы по реализации итогов Независимой внешней оценкой ФАО и постановила, что выполнение СПД в 2009 году потребует финансирования за счет внебюджетных средств, в то время как финансирование в 2010-2011 годах будет осуществляться в рамках Программы работы и бюджета.

Последовательность и приоритетность действий

2. Для обеспечения эффективной и последовательной реализации СПД мероприятия, предусмотренные в его рамках¹, были сведены в 14 основных проектов, а проекты аналогичного или связанного между собой характера объединены в пять тематических групп (см. приложение 1). Реализация каждого проекта будет осуществляться под руководством члена персонала, который является экспертом в данной области, в то время как деятельность в рамках тематических групп будет осуществляться в случае необходимости под руководством пользователей услуг, чтобы обеспечить учет позиции клиентов, а также с участием представителей децентрализованных отделений.
3. Реализационные меры ориентированы на необходимость обеспечения надлежащих консультаций с персоналом, эффективной реализации проектов, комплексного мониторинга проектов, эффективного принятия решений и своевременного распространения информации среди членов.
4. В приложении 2 представлена информация о способах учета данных факторов в предлагаемых реализационных мерах для обеспечения эффективной реализации, надзора, мониторинга, коммуникаций и отчетности. Руководство назначило старших сотрудников на ключевые руководящие должности в Группе по поддержке реформы, в тематических группах и проектах.
5. Одна из первых задач руководителей проектов будет заключаться в составлении детальных проектных планов с указанием детальных данных о связанных с ними затратах, чтобы проверить или изменить первоначальные оценки и представить их в марте этого года на рассмотрение Комитета по финансам. Эти планы позволят осуществить детальный анализ последовательности осуществления проектов и взаимозависимости между ними.
6. Руководство придает значение первоочередной важности матрицам действий в СПД по «Стратегическим рамкам ФАО и новой структуре с ориентиром на конечные результаты» и «Реформе программирования и бюджетирования и мониторингу по результатам» как самому важному элементу в процессе реформ и в середине декабря 2008 года приступило к реализации смежного проекта по реализации УПР². Самое приоритетное внимание уделяется также организационной перестройке, суть которой должна быть сформулирована к апрелю этого года, чтобы ею можно было руководствоваться в процессе осуществления проекта по реализации УПР.
7. Конференция согласовала стандартный формат представления стратегических и функциональных целей и связанных с ними организационных результатов в среднесрочном плане (СП) и в Программе работы и бюджете (ПРБ), и этот формат служит основой для рамок, основанных на результатах, которые готовит руководство. Процессы планирования СП и ПРБ нацелены на доработку и завершение формата представления результатов по каждой стратегической и функциональной цели и предусматривают проведение всесторонних консультаций с соответствующим персоналом и отделами. Новые Стратегические рамки, СП на 2010-2013 годы и ПРБ на 2010-2011 годы будут

¹ Включая доскональный обзор и все остальные неразрешенные вопросы, связанные со срочными мерами, принятыми Генеральным директором

² Управление по результатам

представлены в одном документе по планированию, который будет подготовлен для рассмотрения руководящими органами к концу июля 2009 года. Общий график этого процесса представлен в приложении 3³.

8. Несмотря на заблаговременное начало проекта по реализации УПР, его осуществление зависит от ряда других взаимосвязанных мер, без своевременного осуществления которых данный проект не сможет быть полностью завершен. Они включают, кроме организационной перестройки, внедрение системы управления эффективностью деятельности и другие кадровые реформы.
9. Помимо проекта по реализации УПР и связанных с ним мер, руководство определило и другие высокоприоритетные области. Они включают реформу в области децентрализации, изменения в области людских ресурсов, административных и управленческих систем и изменение культуры. Эти области тесно взаимосвязаны и не могут рассматриваться в отдельности, так как для успешной реализации мероприятий в их рамках требуется комплексный подход.
10. Тем временем руководство добивается прогресса в как можно большем числе областей, не требующих высоких затрат. К таким областям относятся в частности:
 - **изменение культуры:** группа по изменению культуры организовала целенаправленные групповые обсуждения, открытые ознакомительные сессии как в штаб-квартире, так и в децентрализованных отделениях, завершила разработку стратегии коммуникации и открыла веб-страницу;
 - **людские ресурсы:** экспериментальный проект Системы аттестации и управления эффективностью деятельности (САУЭД) должен быть завершен в конце января и будет проанализирован в течение февраля 2009 года; на основе полученных результатов эта система будет адаптирована с целью распространения опыта и подготовки персонала в рамках всей Организации в течение 2009 года, чтобы обеспечить ее полное внедрение в двухлетний период 2010-2011 годов; завершается подготовка политики в таких областях, как ротация и мобильность персонала, Программа для младших специалистов, использование услуг пенсионеров, набор консультантов и гендерные аспекты в области людских ресурсов;
 - **изменения в уставных документах:** готовится ряд документов, касающихся в основном Устава и Общих правил Организации для направления в КУПВ;
 - **децентрализация:** пересматривается Циркуляр о взаимоотношениях и обязанностях в целях передачи главной ответственности за деятельность децентрализованных технических отделений помощнику Генерального директора/региональным представителям (ПГД/РП); в настоящее время ПГД/РП принимают участие во всех совещаниях старшего руководящего звена, проводимых по видеосвязи, и региональные отделения, как правило, привлекаются к политическим совещаниям высокого уровня, касающимся приоритетных действий, таких как ИБРЦП⁴, управление кризисными ситуациями и ГПР⁵;
 - **децентрализация Программы технического сотрудничества (ПТС):** в ноябре прошлого года был выпущен проект плана осуществления этой деятельности;
 - **партнерство:** осуществляется подготовка стратегий, касающихся частного сектора, гражданского общества, системы ООН и учреждений, расположенных в Риме;
 - **упорядочение администрации:** выполняется ряд мероприятий.

Полный отчет о ходе осуществления СПД будет представлен на следующем совещании КоК-НВО.

Наличие средств

11. Руководство приняло ряд мер для обеспечения эффективного и скоординированного осуществления СПД. Оно наметило ключевые приоритетные области и приступило по мере возможности к реализации мер. Руководство назначило управляющих старшего звена на ответственные посты и будет проводить работу в целях проверки первоначальных смет расходов. Оно действует

³ Вклад руководства приводится обычным шрифтом, а меры, связанные с обзором руководства, выделены курсивом.

⁴ Инициатива по борьбе с ростом цен на продовольствие (ИБРЦП)

⁵ Группа по поддержке реформы

инициативно и приступило к осуществлению проекта по реализации УПР, а также добилось прогресса в ряде областей, не связанных с высокими затратами. В настоящее время оно в полной мере готово приступить к реализации всей программы по СПД при условии наличия финансовых средств.

12. Конференция настоятельно призвала все государства-члены внести предварительно намеченные внебюджетные ресурсы на сумму в 21,8 млн. долл. США на 2009 год в специальный Целевой фонд, созданный в этих целях. По состоянию на середину января были получены обязательства о финансовой поддержке на общую сумму в 4,2 млн. долл. США, а получено пока в общей сложности 1,2 млн. долл. США.

Приложение 1 – Группирование вопросов, связанных со СПД, рекомендациями авторов досконального обзора и другими нерешенными вопросами, вытекающими из срочных мер, принятых Генеральным директором, по проектам, тематическим группам и матрицам действий⁶

<p>Тематическая группа 1 – Более совершенное удовлетворение потребностей членов посредством эффективного руководства и надзора</p> <p>Проект 1 – Реформа руководящих органов</p> <ul style="list-style-type: none"> Приоритеты в области руководства (СПД 2.1 – 2.4) Конференция (СПД 2.5 – 2.13) Совет (СПД 2.14 – 2.25) Независимый председатель Совета (СПД 2.26 – 2.34) Комитеты по программе и финансам (СПД 2.35 – 2.47) Комитет по уставным и правовым вопросам (СПД 2.48 – 2.51) Региональные конференции (СПД 2.52 – 2.55) Технические комитеты (СПД 2.56 – 2.65) Совещания на уровне министров (СПД 2.66 -2.67) Уставные органы, конвенции, договоры, Кодекс и т.п. (СПД 2.68 – 2.69) Дальнейшие действия по повышению эффективности руководства ФАО (СПД 2.70 – 2.76) Назначение и срок полномочий Генерального директора (СПД 2.95 – 2.101) <p>Проект 2 – Надзор</p> <ul style="list-style-type: none"> Оценка (СПД 2.77 – 2.90) Аудит (СПД 2.91 – 2.94)
<p>Тематическая группа 2 – Нацеленность на удовлетворение потребностей членов посредством программирования, мониторинга, отчетности и мобилизации ресурсов по результатам</p> <p>Проект 3 – Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам</p> <ul style="list-style-type: none"> Стратегические цели ФАО и новая структура с ориентиром на конечные результаты (СПД 1.1- 1.8) Реформа программирования, бюджетирования и мониторинга по результатам (СПД 3.1 – 3.11) Выпуск публикаций на всех языках Организации (СПД 3.55 – 3.58) Разработка новой модели планирования и бюджетирования, которая обеспечит управление как регулярной программой, так и внебюджетными фондами (Доскональный обзор (ДО) - 11) Выявление областей для совершенствования и мер по повышению уровня управления по результатам (УПР) (ДО -12) Междисциплинарность (ГД – СМ) <p>Проект 4 – Мобилизация ресурсов и управление ими</p> <ul style="list-style-type: none"> Стратегия мобилизации ресурсов и управления ими (СПД 3.12 – 3.21)
<p>Тематическая группа 3 – Функционирование в качестве единой организации посредством приведения структур, функций и обязанностей в соответствие со структурой, ориентированной на конечные результаты</p> <p>Проект 5 – Программа технического сотрудничества</p> <ul style="list-style-type: none"> Программа технического сотрудничества (СПД 3.22 – 3.29) <p>Проект 6 - Децентрализация</p> <ul style="list-style-type: none"> Децентрализация (СПД 3.76 – 3.90, 3.95) <p>Проект 7 – Структура штаб-квартиры</p> <ul style="list-style-type: none"> Структура штаб-квартиры (СПД 3.91 – 3.94, 3.96 -- 3.103) Обзор функций внутренних комитетов и сокращение их количества (ДО - 7) Укрепление руководства ИТ (ДО – 13) <p>Проект 8 – Партнерство</p> <ul style="list-style-type: none"> Партнерства (СПД 3.104 - 3.118) Совместная работа с МАГАТЭ (ГД – СМ)

⁶ Цифры в скобках: СПД – ссылки на Срочный план действий, ЛО – ссылки на Аналитическое резюме итогов досконального обзора, ГД-СМ – ссылки на срочные меры Генерального директора.

Тематическая группа 4 – Эффективное использование взносов членов посредством реформы административных и управленческих систем

Проект 9 – Реформа административных и управленческих систем

Реформа административных и управленческих систем (СПД 3.37 - 3.42)
Изменение уставных документов (СПД 3.43)
Меры по итогам досконального обзора (СПД 3.44 – 3.48)
Приведение задач вспомогательных функций в соответствие со стратегическими целями Организации, определение ключевых задач в области эффективности и достижение согласия на уровне служб (ДО -2)
Пересмотр функций секретариата Генерального директора, касающихся административной деятельности (ДО - 5)
Передача ЦСУ видов деятельности с низкой добавленной/транзакционной стоимостью и рассмотрение вопроса о проведении оценки текущего руководства (ДО - 8)
Выявление и использование взаимодействия с другими специализированными учреждениями ООН в области закупки общих товаров и услуг (Закупки для штаб-квартиры) и объединения служб по управлению объектами (ДО - 18)
Привлечение Службы закупок и контрактов на начальных этапах деятельности, связанной с закупками (Закупки для проектов) (ДО - 19)
Превращение практики управления зарегистрированными продавцами в практику активного управления поставщиками (принципы партнерства) (ДО – 20)
Упорядочение логистики и процедур доставки (ДО - 21)
Дальнейшее расширение полномочий региональных и местных отделений в области управления местными закупками (ДО – 22)
Определение плана для управления регистрационными записями и изучение вопроса о переходе к электронным формам записи, а также к аутсорсингу ресурсов (ДО – 23)
Определение подхода к стилю коммуникации и документации, чтобы сократить потребности в печатных работах и хранении (ДО – 24)

Проект 10 – Справочное пособие ФАО

Упорядочение набора политик и процедур в организационной работе ФАО (Справочное пособие) (ДО - 3)
Создание отдела регулирования (ДО – 4)

Проект 11 – Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и программа Оракл

Осуществление МСУГС в качестве ключевой инициативы для Отдела финансов и для ФАО в целом (ДО – 9)
Обновление программы Оракл для управления персоналом, а также инфраструктуры ИТ в децентрализованных отделениях (ДО – 14)
Разработка системы управления информацией (ДО -15)

Проект 12 – Управление рисками на предприятиях

Рамки для управления рисками на предприятиях (СПД 3.49 -3.54)
Осуществление управления рисками на предприятиях (УРП) (ДО – 10)

Тематическая группа 5 – Оптимизация людских ресурсов посредством изменения кадровой политики и практики и организационной культуры

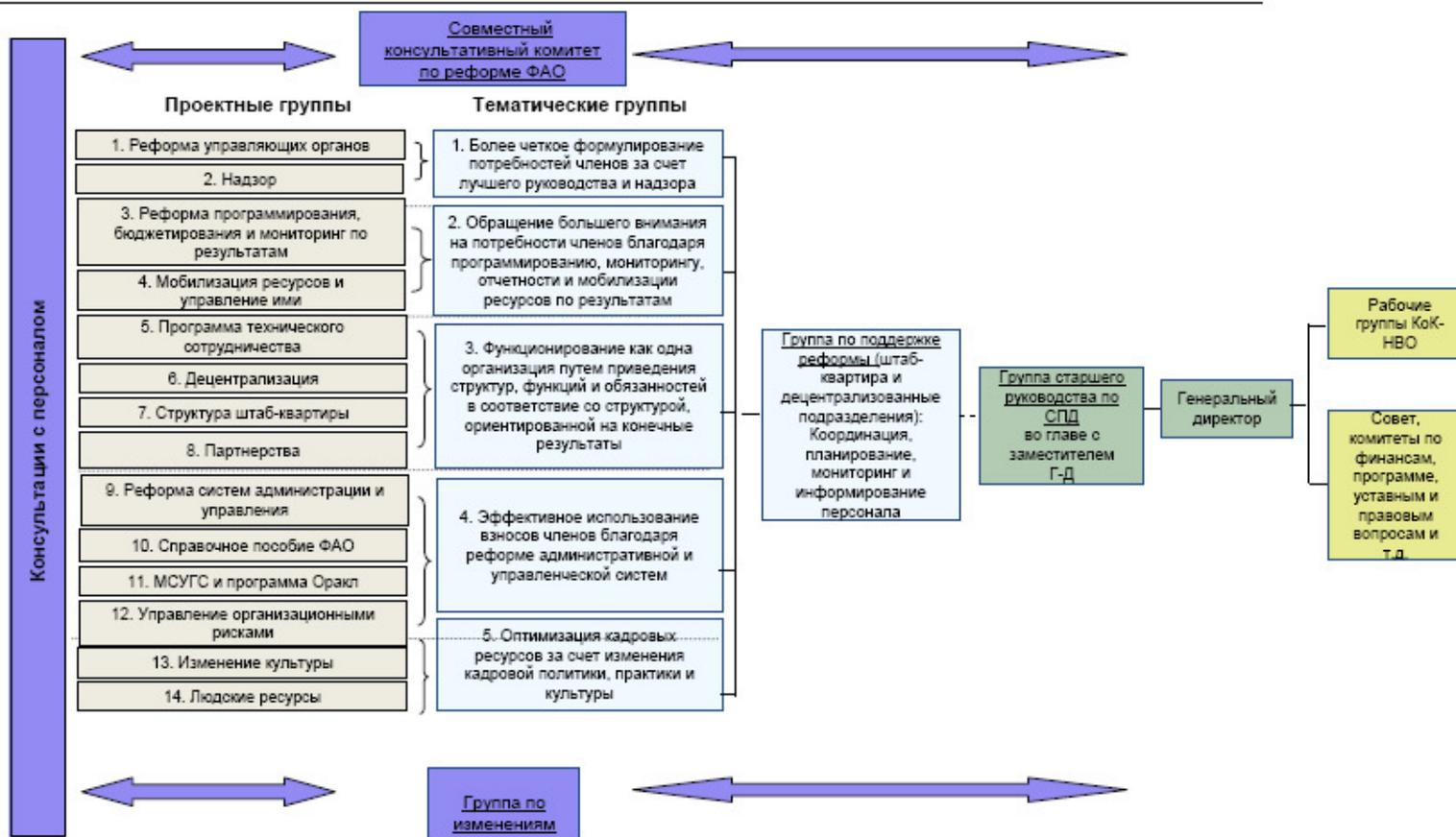
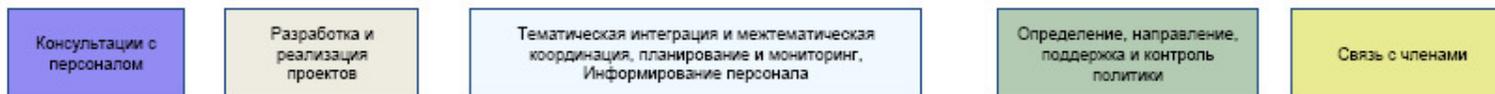
Проект 13 – Изменение культуры

Изменение организационной культуры (СПД 3.30 – 3.32)
Этика (СПД 3.33 – 3.36)

Проект 14 – Людские ресурсы

Кадровая политика и практика (СПД 3.59 – 3.77)
Определение новой роли для кадровой службы (ДО – 6)
Завершение работы над системой компетенций (ДО – 16)
Обзор системы подотчетности в процессе управления кадрами в Отделе управления людскими ресурсами и в других подразделениях ФАО (другие департаменты, децентрализованные отделения, ЦСУ) (ДО – 17)

Приложение 2 – Предлагаемые реализационные меры по осуществлению СПД



Группа старших руководителей по осуществлению СПД (ГСУ-СПД) будет нести общую ответственность за осуществление СПД в течение 2009-2011 годов. Она будет обеспечивать политическое руководство, арбитраж и надзор, мобилизовать персонал и средства, необходимые для осуществления СПД, мобилизовать и обеспечивать применение финансовых ресурсов, требуемых для выполнения СПД, из всех источников (установленные взносы и добровольные вклады), а также оказывать помощь Генеральному директору в представлении докладов руководящим органам о результатах реализации СПД.

Группа по поддержке реформы будет содействовать ГСУ-СПД и способствовать выполнению СПД. Ее членами будут по одному руководящему работнику от каждого департамента и подразделения. Она будет осуществлять планирование и мониторинг, а также представлять доклады о ходе выполнения СПД для обеспечения единства действий, надлежащего определения приоритетов и последовательности деятельности, определять приоритетность и распределять между проектами средства, выделяемые на выполнение СПД под общим руководством со стороны ГСУ-СПД; она будет оказывать помощь проектам и тематическим группам в обеспечении взаимодействия и в преодолении препятствий на пути к эффективному осуществлению за счет укрепления координации между проектами и тематическими группами, а также за счет направления информационных потоков; она будет способствовать осуществлению на широкой организационной основе закупок посредством четких программ коммуникации и консультаций, содействовать межорганизационной групповой работе и получению обратной связи касательно реализации СПД, а также проводить консультации с персоналом и поддерживать с ним связь как в штаб-квартире, так и на местах, а кроме того будет на регулярной основе поддерживать связи с Группой по изменению культуры и с Совместным консультативным комитетом по реформе ФАО.

Председатель ГПР является членом, который не будет руководить какой-либо командой или тематической группой. Он будет осуществлять надзор за работой различных групп, занятых выполнением СПД. Председатель будет на регулярной основе проводить совещания и дискуссии, пытаться выполнять арбитражные функции в случае конкретных разногласий, взаимодействовать по мере необходимости с руководством Группы по изменению культуры и Совместным консультативным комитетом по реформе ФАО, а также выступать в качестве основного партнера, взаимодействующего с ГСУ-СПД, представляя ей регулярные устные и письменные доклады. Председатель ГПР будет нести ответственность за бюджетные вопросы, связанные с Целевым фондом, предназначенным для выполнения СПД в 2009 году в целях обновления ФАО.

Проектные группы будут выполнять четко определенный круг мероприятий, установленных в рамках СПД. Они включают «поставщиков услуг», а также «клиентов», а в случае необходимости они могут привлекать и специалистов со стороны. В соответствующие проектные группы будут включаться представители персонала децентрализованных отделений. Они будут составлять и поддерживать планы для своих проектов, в которых должны быть четко определены основные вехи и получаемые результаты, график работы, затраты и риски; готовить или помогать готовить все существенные документы, такие как политические документы, циркуляры, руководящие указания, разделы пособий и изменения, касающиеся уставных документов, направленные на выполнение СПД; осуществлять управление фондами и отчитываться за их использование для конкретных проектов; проводить консультации с клиентами и другими членами персонала в целях поиска новаторских идей и решений, а также регулярно поддерживать связь с персоналом.

Возглавлять проектные группы будут члены персонала, являющиеся старшими техническими экспертами (уровня С5, Д1 или Д2) и обладающие существенными знаниями и техническим опытом в соответствующей области. Персонал, возглавляющий проектные группы, будет в случае необходимости освобождаваться от своих обычных служебных обязанностей. Руководители проектных групп будут осуществлять надзор за подготовкой всех существенных документов, обеспечивать их рассмотрение, а также представление соответствующим органам для утверждения.

Руководители проектных групп должны часто взаимодействовать друг с другом, а также с руководителями своих тематических групп в целях обеспечения согласованности действий, надлежащей их последовательности и эффективного выполнения.

Приложение 3 –Общий график подготовки Стратегических рамок, СП на 2010-2013 годы и ПРБ на 2010-2011 годы

Этап	Процесс	Сроки	Действия
1	Создание стратегических групп (включающих персонал из штаб-квартиры и децентрализованных отделений)	До конца декабря 2008	ПГД, ответственный за стратегические и функциональные цели
2	Формулирование стратегических и функциональных целей, организационных результатов и показателей, включая использование ключевых функций, и областей целенаправленного воздействия	декабрь 2008 – март 2009	Стратегические группы
3	<i>Технические комитеты рассматривают проекты матриц результатов (по предложению Комитета по программе)</i>	<i>март – апрель 2009</i>	<i>Технические комитеты и ПГД, отвечающие за стратегические цели</i>
4	<i>Рабочая группа КоК-НВО рассматривает проект матриц результатов и применение ключевых функций</i>	<i>март – апрель 2009</i>	<i>Рабочая группа КоК-НВО и ПГД, ответственные за стратегические и функциональные цели</i>
5	Формулирование вклада конкретных подразделений в достижение организационных результатов (нужен проект новой организационной структуры)	Апрель – май 2009	Стратегические группы и соответствующие подразделения, включая децентрализованные отделения
6	Планирование результатов (комплексная оценка и добровольная оценка), исходя из организационных результатов	Апрель – май 2009	Стратегические группы, штаб-квартира и децентрализованные отделения
7	<i>Рабочая группа КоК-НВО рассматривает проект элементов Стратегических рамок и СП</i>	<i>Май 2009</i>	<i>Рабочая группа КоК-НВО и соответствующие ПГД</i>
8	<i>Первоначальный обзор ПК/ФК/Советом проекта матриц результатов, ключевых функций, основных областей целенаправленного воздействия и среднесрочного плана (СП)</i>	<i>Май – июнь 2009</i>	<i>ПК/ФК/Совет; ЗГД и ПГД</i>
9	Обзор, проверка качества, доработка матриц результатов и ресурсов, ключевых функций и основных областей целенаправленного воздействия в проекте документа по СП/ПРБ	Июнь – июль 2009	Стратегические группы совместно с подразделениями штаб-квартиры и децентрализованными отделениями
10	<i>Рабочая группа КоК-НВО рассматривает готовые матрицы результатов СП/ПРБ с ресурсами, исходными показателями и целями</i>	<i>Июнь – июль 2009</i>	<i>Рабочая группа КоК-НВО и соответствующие ПГД</i>
11	<i>ПК/ФК рассматривают полностью готовые матрицы результатов СП/ПРБ и элементы ПРБ, включая объем бюджета</i>	<i>Июль 2009</i>	<i>ПК/ФК; ГД, ЗГД и ПГД</i>
12	<i>Совет и КоК-НВО рассматривают и представляют рекомендации по Стратегическим рамкам, СП и ПРБ</i>	<i>Сентябрь 2009</i>	<i>Совет и КоК-НВО; ГД, ЗГД и ПГД</i>
13	Окончательная доработка для Конференции	Октябрь 2009	Управление по программе, бюджету и оценке на основе консультаций с соответствующими сторонами
14	<i>Окончательное утверждение на Конференции</i>	<i>Ноябрь 2009</i>	<i>Конференция, ГД, ЗГД и ПГД</i>

Приложение 5 Ориентировочный график работы Конференциального комитета по последующей деятельности в связи с НВО на 2009 год

1) В бюджет на 2009 год заложено 12 рабочих дней Конференциального комитета и его рабочих групп, что соответствует 24 сессиям продолжительностью в полдня. В один день всегда следует проводить две сессии, поскольку работа синхронных переводчиков оплачивается поденно. В приводимом ниже ориентировочном графике в общем предусматривается проведение совещаний в виде одной сессии, за исключением Рабочей группы I. Эта группа, которая рассматривает вопросы Стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и Программы работы и бюджета на 2010-2011 годы, предложенных руководством с учетом новой структуры, ориентированной на конечные результаты, будет проводить совещания в течение полного дня. Совещания бюро предполагается проводить только по мере

необходимости, и ему для решения вопросов будет отведен один час работы рабочих групп или КоК-НВО с синхронным переводом в тот же день, в который проводятся их соответствующие сессии.

2) Необходимо будет проявлять гибкость в проводимой работе, как это делалось в КоК-НВО до сих пор, чтобы можно было вносить коррективы в сроки проведения сессий рабочих групп и в распределение сессий между ними. В приводимом ниже графике предусмотрено проведение 28 сессий, что на четыре сессии (два рабочих дня) больше, чем заложено в бюджете, поэтому проведение дополнительных сессий полностью исключается.

	КоК-НВО	Бюро	РГ-I: стратегия – среднесрочный план – программа работы и бюджет и организационная структура	РГ-II: изменение уставных документов и членский состав Совета	РГ- III: административные, кадровые и финансовые вопросы и организационная структура	Основные совещания ФАО, посвященные работе КоК-НВО	Праздники и совещания учреждений, находящихся в Риме, и совещания ФАО, не связанные напрямую с работой КоК-НВО
Январь (2 сессии)	<ul style="list-style-type: none"> • согласование кандидатур председателей РГ и представителей и членов бюро • график работы КоК-НВО • приоритеты и порядок действий руководства по реализации Срочного плана действий (с учетом полного наличия финансирования) • механизмы привлечения к работе НПО • изменение организационной культуры 	<p>в тот же день, что и сессия КоК-НВО</p> <ul style="list-style-type: none"> • утверждение секретаря КоК-НВО • прочие административные вопросы 					

	КоК-НВО	Бюро	РГ-I: стратегия – среднесрочный план – программа работы и бюджет и организационная структура	РГ-II: изменение уставных документов и членский состав Совета	РГ- III: административные, кадровые и финансовые вопросы и организационная структура	Основные совещания ФАО, посвященные работе КоК-НВО	Праздники и совещания учреждений, находящихся в Риме, и совещания ФАО, не связанные напрямую с работой КоК-НВО
Февраль (одна или две сессии)	По мере необходимости	По мере необходимости	Совместная сессия <ul style="list-style-type: none"> • приоритеты и определение последовательности мер, принимаемых руководством для реализации Срочного плана действий, при полной доступности ресурсов <ul style="list-style-type: none"> • механизмы привлечения к работе НПО • Разное 			Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ): 2-4/2 (изменение уставных текстов) КУПВ 22-23/2 (изменение уставных текстов)	ВПП: 9-11/2 Совет управляющих МФСР: 18-19/2/ Комитет по финансам (ВПП) 5-6/2
Март (4 сессии)	По мере необходимости	По мере необходимости	Первое обсуждение проектов (2 сессии)	Предлагаемые изменения уставных документов (за исключением членского состава Совета) (1 сессия)		Комитет по финансам 9-13/3 (финансирование Срочного плана действий) Комитет по рыболовству 2-6/3 и Комитет по лесному хозяйству 16-20/3 (проект матриц, ориентированных на достижение конкретных результатов)	ВПП 24-25/3 Региональная конференция для Азиатско-тихоокеанского региона 26-31/3
			Совместная сессия <ul style="list-style-type: none"> • мониторинг реализации • обзор состояния бюджета Целевого фонда • РГ- I и III Организационные изменения (1 сессия)				

	КоК-НВО	Бюро	РГ-I: стратегия – среднесрочный план – программа работы и бюджет и организационная структура	РГ-II: изменение уставных документов и членский состав Совета	РГ- III: административные, кадровые и финансовые вопросы и организационная структура	Основные совещания ФАО, посвященные работе КоК-НВО	Праздники и совещания учреждений, находящихся в Риме, и совещания ФАО, не связанные напрямую с работой КоК-НВО
Апрель (4 сессии ⁷)	По мере необходимости	По мере необходимости	Второе обсуждение проектов (2 сессии)	Совместная сессия (1 час 30 мин) <ul style="list-style-type: none"> • обсуждение необходимых требований для занятия должности Генерального директора 		Комитет по сельскому хозяйству 22-25/4 (проект матриц, ориентированных на достижение конкретных результатов)	Пасха 12/4 Комитет по проблемам сырьевых товаров 20-22/4 Исполнительный совет МФСР 29-30/4

⁷ Две возможные дополнительные сессии были запланированы на апрель. Вопросы для обсуждения на них будут намечены в должное время.

	КоК-НВО	Бюро	РГ-I: стратегия – среднесрочный план – программа работы и бюджет и организационная структура	РГ-II: изменение уставных документов и членский состав Совета	РГ- III: административные, кадровые и финансовые вопросы и организационная структура	Основные совещания ФАО, посвященные работе КоК-НВО	Праздники и совещания учреждений, находящихся в Риме, и совещания ФАО, не связанные напрямую с работой КоК-НВО
Май (2 сессии)	По мере необходимости	По мере необходимости		Предлагаемые изменения уставных документов (1 сессия)	Начало мая <ul style="list-style-type: none"> дальнейшая деятельность по итогам досконального обзора реформы кадровых ресурсов (1 сессия)	Комитеты по финансам и программе 11-15/5 (элементы Стратегических рамок, среднесрочный план и Программа работы и бюджет; управление по результатам; организационная структура; методы работы + Комитет по программе – устав Управления по оценке; и Комитет по финансам – кадровые ресурсы)	ВПП 5-6/5
Июнь (6 сессий)	<ul style="list-style-type: none"> предлагаемые изменения уставных документов концепция реформы, сопровождаемой ростом (1 сессия)	По мере необходимости	Третье обсуждение проектов (2 сессии)	Членский состав Совета ФАО (1 сессия)		Совет 15-19/6 (элементы Стратегических рамок, среднесрочный план и Программа работы и бюджет; и управление по результатам)	ВПП 8-12/6 Кодекс 29/6-4/7
			Совместные сессии <ul style="list-style-type: none"> мониторинг реализации обзор состояния бюджета Целевого фонда РГ- I и III Организационные изменения (2 сессии)				

	КоК-НВО	Бюро	РГ-I: стратегия – среднесрочный план – программа работы и бюджет и организационная структура	РГ-II: изменение уставных документов и членский состав Совета	РГ- III: административные, кадровые и финансовые вопросы и организационная структура	Основные совещания ФАО, посвященные работе КоК-НВО	Праздники и совещания учреждений, находящихся в Риме, и совещания ФАО, не связанные напрямую с работой КоК-НВО
Июль (6 сессий)	<ul style="list-style-type: none"> • членский состав Совета ФАО • неразрешенные вопросы касательно изменений уставных документов • концепция реформы, сопровождаемой ростом (продолжение работы) (2 сессии)	По мере необходимости	Четвертое обсуждение проектов (2 сессии)	Членский состав Совета ФАО (1 сессия)	<ul style="list-style-type: none"> • дальнейшая деятельность по итогам досконального обзора • реформы кадровых ресурсов (1 сессия)	Комитет по уставным и правовым вопросам 13-15/7 (изменения уставных документов) Комитеты по финансам и программе 27-31/7 Стратегические рамки, среднесрочный план и Программа работы и бюджет; управление по результатам; организационная структура + Комитет по финансам – кадровые ресурсы	Кодекс 29/6-4/7
Август	Совещаний не проводится						

	КоК-НВО	Бюро	РГ-I: стратегия – среднесрочный план – программа работы и бюджет и организационная структура	РГ-II: изменение уставных документов и членский состав Совета	РГ- III: административные, кадровые и финансовые вопросы и организационная структура	Основные совещания ФАО, посвященные работе КоК-НВО	Праздники и совещания учреждений, находящихся в Риме, и совещания ФАО, не связанные напрямую с работой КоК-НВО
Сентябрь (6 сессий)	<ul style="list-style-type: none"> • окончательная доработка доклада для Конференции • мониторинг реализации • обзор состояния бюджета Целевого фонда (3 сессии) 	По мере необходимости	Пятое обсуждение проектов (2 сессии)		Обзор доклада руководства об обзоре кадрового обеспечения, места расположения и сферы охвата децентрализованных структур (1 сессия)	Комитет по уставным и правовым вопросам 23-25/9 (изменения уставных документов) Совет 28/09-2/10	ВПП 3-4/9 Исполнительный совет МФСР 9-10/9 Эйд-аль-Фитр 21/9
Октябрь	Совещаний не проводится					Совет 28/9-2/10	Всемирный день продовольствия 16/10
Ноябрь	Совещаний не проводится					Конференция 14-21/11 Совет 23/11	ВПП 9-13/11