

**Первый проект доклада СоК-НВО 35-й Специальной
сессии Конференции ФАО
ноябрь 2008 года**
(включает Срочный план действий, содержащий элементы
Стратегических рамок и среднесрочного плана)

Проект предназначен для рассмотрения рабочими группами СоК-НВО и внесения
корректировок до его изучения Совещательным комитетом (СоК-НВО) при том четком
понимании, что ни один из выводов СоК-НВО не является окончательным до принятия
решения Комитетом в полном составе

(Генеральный директор, возможно, представит отдельный доклад Специальной сессии или
записку для включения во Введение к докладу СоК-НВО)

I. Введение.....	3
II. Проект резолюции Специальной сессии Конференции	3
III. Рекомендации на будущее – Срочный план действий	4
A. <i>Концепция и программные приоритеты ФАО</i>	4
Приоритеты и программы Организации	4
(текст будет представлен позже – основной раздел и приложение)	4
Срочные приоритеты и корректировки программы (на 2009-2011 гг.)	4
(текст будет представлен позже)	4
B. <i>Реформа руководства</i>	5
Глобальное руководство и исполнительное руководство Функции управляющих органов ФАО	5
Глобальное и исполнительное руководство - матрица действий	5
Реформа управляющих органов.....	Error! Bookmark not defined.
Конференция и Совет ФАО и комитеты по программе и финансам	6
Региональные конференции и технические комитеты	6
Реформа управляющих органов – матрица действий	7
Оценка, аудит и организационное обучение	15
Оценка, аудит и организационное обучение - матрица действий	16
Назначение и срок полномочий Генерального директора	17
Назначение и срок полномочий Генерального директора - матрица действий	18
C. <i>Реформа систем, изменение культуры составления программы и бюджета и организационная перестройка</i>	19
Реформа программирования и бюджетирования и мониторинг по результатам	19
Реформа программирования и бюджетирования и мониторинг по результатам – матрица действий	20
Мобилизация ресурсов и стратегия управления	22
(текст будет представлен позже) должен включать:	22
Программа технического сотрудничества	23
Программа технического сотрудничества – матрица действий	23
Изменение организационной культуры	23
Этика.....	24
Реформа административной и управленческой систем.....	24
Реформа административной и управленческой систем – матрица действий	25
Кадровая политика и практика	26

Кадровая политика и практика - матрица действий	26
Реорганизация в целях обеспечения эффективности и действенности	27
Функционирование как единая Организация	27
Децентрализованные структуры и страновое присутствие	28
Децентрализация - матрица действий	28
Структура штаб-квартиры	30
Партнерства	30
Партнерства - матрица действий	30
<i>D. Краткий график реализации</i>	<i>32</i>

Предисловие Председателя

текст будет представлен позже

Замечания Генерального директора

текст будет представлен позже

I. Введение

текст будет представлен позже

II. Проект резолюции Специальной сессии Конференции

текст будет представлен позже

III. Рекомендации на будущее – Срочный план действий

А. Концепция и программные приоритеты ФАО

.....последующий текст будет представлен позже.....

Приоритеты и программы Организации

(текст будет представлен позже – основной раздел и приложение)

1) Приоритеты и корректировки программы на период 2009-2011 годов и основные элементы долгосрочных Стратегических рамок и среднесрочного плана (на основе проекта, подготовленного руководством)

- элементы стратегической концепции (Стратегические рамки)
- цели стран-членов (Стратегические рамки)
- стратегические задачи (Стратегические рамки и среднесрочный план)
- рамки, основанные на результатах, и области целенаправленного воздействия (среднесрочный план)

Примечания

- Принято решение о том, что гендерные аспекты будут включены в общие Стратегические рамки и в среднесрочный план и не будут больше темой отдельного документа, который готовится к Конференции.

Срочные приоритеты и корректировки программы (на 2009-2011 гг.)

(текст будет представлен позже)

(на основе проекта, подготовленного руководством)

.....предшествующий текст будет представлен позже.....

В. Реформа руководства

Управляющие органы

- 2) Существуют две основные и отдельные функции управляющих органов ФАО:
- а) от имени субъектов деятельности ФАО проведение глобального обзора положения дел с продовольствием и сельским хозяйством в мире и оказание поддержки согласованию глобальной и региональной политики между государствами по основным международным вопросам производства продовольствия и ведения сельского хозяйства вместе с разработкой или корректировкой международных документов, включая договоры, конвенции и нормативные положения (глобальное руководство), что требует более пристального внимания, и
 - б) принятие решений по вопросам оперативной политики и надзор за ней от имени ФАО как единой организации, включая ее программу и бюджет, что также должно стать более эффективной и действенной функцией.

Глобальное и исполнительное руководство - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Приоритеты руководства:							
4.4 и 4.5		а) Глобальное руководство: систематическое проведение обзоров глобальной ситуации с целью определения вопросов, требующих реализации приоритетных инициатив для обеспечения большей согласованности политики, и изучение действующей нормативной базы для выявления областей, требующих принятия срочных мер со стороны ФАО или на других форумах	Конференция, технические комитеты, руководство	2009	0	-	0 (приоритет Регулярной программы)
		б) изучение в соответствующих случаях вопросов производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, разрабатываемых на других форумах помимо ФАО, и выработка рекомендаций для этих форумов	Конференция, технические комитеты	Двухлетний период 2010-11 годов, на постоянной основе	0	-	0 (приоритет Регулярной программы)
		с) см. также ниже – функции различных управляющих органов	Управляющие органы	(см. приводимые ниже данные по каждому отдельному органу)			
		д) исполнительное руководство: укрепление роли и сферы деятельности управляющих органов (см. ниже)	Управляющие органы	(см. приводимые ниже данные по каждому отдельному органу)			

Конференция, Совет и комитеты по программе и финансам ФАО

3) **Конференция ФАО.** Больше внимания будет уделяться характерным функциям Конференции ФАО при одновременном сокращении дублирующих обсуждений с Советом. Состав Конференции полностью представляет всех членов Организации в целом, а в ее комиссии входит гораздо большее число специалистов, чем в Совет, и ее технические комитеты также состоят из специалистов. Деятельность Совета уже сосредоточена на осуществлении исполнительного надзора за секретариатом ФАО, ее бюджетом и программами, и эти функции Совета будут укрепляться. Конференция будет:

- a) основным форумом для обсуждения вопросов глобального руководства и принятия по ним решений после их рассмотрения и выработки по ним рекомендаций в технических комитетах и на региональных конференциях;
- b) принимать окончательное решение о целях, стратегии и бюджете Организации после получения рекомендаций Совета (см. ниже – процесс составления программ и бюджета).

4) Была также утверждена серия мер для повышения ориентированности Конференции на практические действия, ее целенаправленности и привлекательности участия в ее работе для министров и старших должностных лиц.

5) **Совет ФАО** будет продолжать развитие своей функции исполнительного руководства, сделает более гибким график проведения совещаний, сократит их продолжительность и сосредоточит внимание на принятии четких решений. Он будет играть более динамичную роль в разработке программы и бюджета и расширит свою функцию надзора и мониторинга, и прежде всего в областях высокого риска, внебюджетного финансирования и людских ресурсов.

Вопросы членского состава Совета подлежат дальнейшему изучению

6) **Комитеты по программе и финансам** повысят качество рекомендаций, которые они готовят для Совета. Они будут в большей мере контролировать свои повестки дня, сделают более гибким график проведения совещаний и сократят их продолжительность, чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать Совету более динамичные инструкции, вырабатывая при этом четкие рекомендации и обращая больше внимания на вопросы политики, стратегий и приоритетов.

7) **Независимый Председатель Совета** будет играть более активную посредническую роль в дальнейшем расширении возможностей Совета более эффективно выполнять свои функции по руководству и надзору, для чего потребуются его/ее продолжительное пребывание в Риме. Роль независимого Председателя будет конкретно определена в уставных документах.

Региональные конференции и технические комитеты

8) **Региональные конференции** станут одним из официальных элементов структуры руководства и им предстоит играть важную потенциальную роль в управлении, обеспечивая согласованность политики для целей развития в своем регионе; обсуждение глобальных приоритетов, относящихся к региону; и консультирование относительно приоритетов ФАО в регионе. Характер данной роли может отличаться от региона к региону. Они станут полноценным элементом структуры руководства, способствующим работе Конференции и Совета.

9) **Технические комитеты и совещания на уровне министров.** Технические комитеты имеют существенное значение для работы ФАО. В них представлены все страны-члены, и они наделены четкими функциями: это, во-первых, развитие глобального обмена информацией, обеспечение согласованности политики и разработки документов в своей области компетенции; и во-вторых, предоставление рекомендаций управляющим органам относительно стратегии и программ Организации. Они будут использоваться на более систематической основе для развития работы по глобальным вопросам, таким, например, как продовольственное снабжение и изменение климата. Совещания на уровне министров будут созываться в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, необходимо будет обеспечивать политическую поддержку или придавать большую видимость, а сделать это надлежащим образом в рамках Конференции или технических комитетов не представляется возможным. Технические комитеты и совещания на уровне министров, являясь комитетами полного состава, решают мировые вопросы, а также вопросы, относящиеся к программе ФАО, и будут напрямую связаны с Конференцией ФАО. В будущем для конференций сторон договоров и конвенций, других уставных органов, как те, что связаны с рыболовством, и таких органов, как Комиссия Кодекс Алиментариус, будет установлена прямая линия связи через соответствующий технический комитет управляющих органов ФАО.

Реформа управляющих органов – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Конференция. Была утверждена серия мер для повышения эффективности Конференции в обеспечении согласованности и регулирования международной политики (глобальное руководство) и в плане принятия окончательных решений относительно приоритетов, стратегий и бюджета ФАО.							
4.7 а)		а) на каждой сессии Конференции рассматривается одна основная тема, рекомендованная Советом	Конференция / Совет	2010	0	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.7 а)		b) Конференция будет уделять больше внимания функциям глобального руководства, действуя по рекомендациям технических комитетов и региональных конференций и в соответствующих случаях – Совета (ей будут непосредственно передаваться соответствующие разделы докладов технических комитетов и региональных конференций)	Конференция	2009	0	-	(см. пункт g)
4.7 с) и 7.3		c) совещания Конференции будут проводиться в июне второго года каждого двухлетнего периода	Конференция	2011	0	-	0
4.7 с)		d) Конференция будет принимать решения по вопросам приоритетов, стратегии и бюджета на основе рекомендаций Совета (см. ниже процедуры составления программы и бюджета)	Конференция	2009	0	-	0
4.15 с)		e) в докладе Конференции больше внимания будет уделяться решениям, и особенно резолюциям (стенографические отчеты будут содержать все подробности и будут публиковаться на всех языках)	Конференция	2009	0	-	(см. пункт g)
4.7 а)		f) будет сокращено число официальных заседаний и увеличено число дополнительных мероприятий	Конференция	2009	0	-	0
4.15		g) в практику будут внедрены изменения, и в том числе в способы осуществления работы и в порядок подчинённости, как подробно излагается ниже в отношении каждого отдельного органа	Конференция	2008	0	-	0,2
4.15		h) внесение изменений в уставной документ касательно функций, порядка подотчетности и т.д., как подробно изложено в матрице действий	Конференция	2009 - 2011	0	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Совет:							
4.8		<p>а) будет далее развивать свои функции исполнительного руководства, сделает более гибким график проведения совещаний, сократит их продолжительность и сосредоточится на принятии четких решений. Будет выполнять следующие руководящие функции, которые будут по мере необходимости уточнены в уставных документах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • основная роль в определении: <ul style="list-style-type: none"> ◆ стратегии и показателей эффективности для управляющих органов ◆ эффективности мониторинга и отчетности в сопоставлении с данными показателями и ◆ стратегии, приоритетов и бюджета Организации; и также консультирование по всем вышеперечисленным вопросам • согласование общей программы работы • принятие решений об основных организационных изменениях • мониторинг осуществления управленческих решений • осуществление надзора для обеспечения того, чтобы: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Организация функционировала в своих финансовых и правовых рамках ◆ проводилась прозрачная и независимая оценка результативности работы Организации в плане достижения ею запланированных итогов и эффективности ◆ существовали функционирующие системы бюджетирования и руководства по результатам ◆ политика и системы в области людских ресурсов, технологий связи и передачи информации, заключения контрактов и проведения закупок и т.д. были функциональными и соответствовали целевому назначению ◆ использование внебюджетных ресурсов эффективно содействовало достижению приоритетных целей Организации и <p>ii) будет проводить мониторинг эффективности работы руководства в сопоставлении с установленными целевыми ориентирами работы</p>	Конференция	Решение в 2008 году, реализация в период после 2009 года	0	-	-
		<p>b) будет выносить четкие рекомендации Конференции относительно резолюции о программе и бюджете, включая объем бюджета</p>	Совет	2009	0	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.8		с) сделает более гибким график проведения совещаний и сократит их продолжительность; желательно проводить короткое совещание после каждой сессии комитетов по программе и финансам. Совещание Совета для подготовки Конференции будет проводиться по крайней мере за два месяца до Конференции, чтобы можно было учесть его рекомендации	Совет	2010	0	-	2,1
		d) в докладе Совета больше внимания будет уделяться резолюциям, решениям и рекомендациям (стенографические отчеты будут содержать все подробности и будут публиковаться на всех языках)	Совет	2009	0	-	1,3
4.8		e) впредь не будет обсуждать вопросов глобального руководства, за исключением случаев, когда для этого существуют срочные причины (данные вопросы будут рассматривать технические комитеты и Конференция)	Конференция	2009	0	-	0
4.8		f) пересмотрит вопрос членства (срок полномочий будет сокращен до двух лет вместо существующего сейчас трехлетнего срока)	Конференция	подлежит дальнейшему обсуждению			
4.15		i) внедрит изменения в практику, включая способы осуществления работы и порядок подчиненности (см. приводимые ниже ссылки на другие органы)	Council	2009-11	0	-	0
4.15		j) внесет изменения в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009-2011	0	-	0
Комитеты по программе и финансам.							

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.9 и 4.17		<p>Комитеты по программе и финансам – уточнение функций и способов осуществления работы будет незамедлительно осуществлено на практике, а затем изменения будут внесены в уставные документы, в том числе касательно уточнения функций</p> <p>a) функции Комитета по программе будут включать, кроме программных приоритетов и стратегии: изучение работы на местах и работы децентрализованных структур; изучение приоритетов, которые Организации следует осуществлять при обеспечении согласования и регулирования глобальной политики; и налаживание партнерств и координации с другими организациями для проведения технической работы</p> <p>b) Комитет по финансам будет заниматься всеми аспектами администрации, обслуживания и людских ресурсов, а также вопросами финансов</p> <p>c) оба комитета будут проводить больше совместных совещаний, обсуждения будут проводиться на совместном заседании во всех случаях, когда они будут частично совпадать или когда вклад обоих комитетов будет носить значительный взаимодополняющий характер</p>	Конференция	2008	0	-	-
4.15		b) внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы (см. ниже)	Конференция / Совет	2008	0	-	1,5
4.15		c) внесение изменений в уставные документы касательно функций комитетов	Конференция	2009 - 2011	-	-	0

Рекомендации авто-ров НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.9 и 4.17		<p>Членство в комитетах по программе и финансам, председатели и наблюдатели. Изменения, которые должны быть внесены в уставные документы. Члены являются странами, а не физическими лицами, и при выдвижении своих представителей странам предлагается надлежащим образом обеспечивать, чтобы их кандидаты обладали необходимой технической подготовкой, и</p> <p>a) председатели будут избираться Советом в их личном качестве и не будут занимать мест в своих избирательных группах или представлять регион или страну</p> <p>b) страны будут по-прежнему иметь возможность заменять своих членов, если они не смогут продолжать работу до завершения своего срока полномочий.</p> <p>Если член не может присутствовать на совещании, то его можно заменить другим членом из его избирательной группы, обеспечивая таким образом заполнение всех мест на совещании</p> <p>c) членский состав каждого комитета будет расширен, и в них будет входить, кроме Председателя, восемь представителей Африки, Азии, Латинской Америки и Карибского бассейна и Ближнего Востока и четыре представителя Европы, Северной Америки и Юго-западной части Тихого океана (1+8+4)</p> <p>d) комитеты будут открыты для наблюдателей, чье участие ограничивается молчаливым присутствием.</p>	Совет	2011	0	-	-
Независимый Председатель Совета.							
		Пересмотр уставных документов с целью точного определения усиленной посреднической роли независимого Председателя Совета в работе Совета. В уставных документах будет четко указано, что Председатель не наделен исполнительными функциями, и таким образом не будет происходить частичного совпадения с функциями Генерального директора.	Конференция	2009	-	-	0

Рекомендации авто-ров НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Региональные конференции.							
4.13		<p>Региональные конференции. Изменение порядка подотчетности, функций и способов осуществления работы будет незамедлительно осуществлено на практике, а затем изменения будут внесены в уставные документы, в том числе изменение статуса региональных конференций на статус комитетов Конференции ФАО:</p> <p>а) функции будут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработку вопросов по согласованию региональной политики и региональной перспективы по вопросам и регулированию глобальной политики – представление отчетности Конференции ФАО • консультирование Совета по вопросам программы ФАО для региона • осуществление функции надзора за реализацией программ ФАО в регионе – представление отчетности Совету <p>б) представители ФАО и соответствующие сотрудники региональных учреждений и штаб-квартиры будут присутствовать на региональных конференциях</p> <p>с) способы осуществления работы – региональные конференции будут:</p> <ul style="list-style-type: none"> • созываться по просьбе региональных членов ФАО и при полной консультации среди членов по вопросам повестки дня, формата, продолжительности и необходимости проведения конференции • назначать докладчика, обычно представителя той же страны, что и Председатель. Председатель и докладчик будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период, и Председатель или, если будет более целесообразно, то докладчик представит доклад о работе региональной конференции Совету и Конференции ФАО • по возможности проводить совещания совместно с другими межправительственными региональными органами, занимающимися вопросами сельского хозяйства (например, Межамериканский институт сотрудничества в области сельского хозяйства для региона Латинской Америки и Карибского бассейна) 	Конференция	2008	0	-	-
		Внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы и порядок подотчетности, как конкретно указано в матрице действий	Конференция	2008	0	-	1,8
		Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009 - 2011	-	-	0
		Проведение обзора эффективности работы региональных конференций	Совет	2016	0.3	2016	0

Рекомендации автор НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Технические комитеты.							
4.11		<p>Технические комитеты. Комитеты будут подотчетны Совету по вопросам программ ФАО и приоритетов и стратегий программ и будут непосредственно подотчетны Конференции ФАО по вопросам глобальной политики и регулирования; и</p> <p>a) председатели будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период и будут представлять свои доклады Совету и Конференции</p> <p>b) способы осуществления работы – технические комитеты будут:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работать по более гибкому графику проведения совещаний в плане их продолжительности и частоты согласно потребностям. Они будут рассматривать возникающие приоритетные вопросы, и их совещания могут созываться именно с этой целью • Председатель будет оказывать содействие проведению полных консультаций с членами по вопросам повестки дня, форматов и продолжительности <p>c) шире будут использоваться неофициальные заседания и дополнительные мероприятия, при этом следует обеспечивать надлежащее представительство развивающихся стран и малых стран (в работе неофициальных заседаний будут принимать участие НПО и частный сектор, включая представителей развивающихся стран)</p> <p>d) Комитет по сельскому хозяйству специально включит в свою повестку дня вопрос домашнего скота в виде отдельного сегмента домашнего скота и ответит в ней достаточно времени для его рассмотрения</p> <p>e) Комитет по проблемам сырьевых товаров укрепит взаимодействие с ЮНКТАД и ВТО</p> <p>f) Комитет по вопросам всемирной продовольственной обеспеченности будет, как правило, проводить свои совещания один раз в два года. Он восстановит свою функцию по проведению мониторинга и развитию прогресса в выполнении обязательства Всемирного продовольственного саммита и по проведению анализа состояния продовольственной необеспеченности в мире</p>	Конференция	2008	0	-	-
		Внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы и порядок подотчетности	Конференция	2008	0	-	1,0
		Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009 - 2011	-	-	0
Совещания на уровне министров.							

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.12		Внесение изменений в уставные документы, чтобы уточнить, что Конференция или Совет могут созывать совещание на уровне министров в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, необходимо обеспечить политическую поддержку или придать большую видимость. Доклады о работе совещаний на уровне министров будут рассматриваться непосредственно Конференцией.	Конференция	2009 - 2011	-	-	0
Пересмотр уставных документов (расходы).							
		Расходы по существенному пересмотру уставных документов	Руководство	2009 - 11	0,2	2009 - 11	0
Все управляющие органы.							
4.4 а)		Все управляющие органы, включая Совет, будут готовить и поддерживать переходящую программу работы, рассчитанную на четыре года, для ее обзора Советом, который будет один раз в два года проводить обзор достигнутых результатов в сопоставлении с целями Программы работы	Совет	2009 - 2010	0	-	0,2
Уставные органы, конвенции, договоры, кодексы и т.д. (расходы)							
4.11 г)		Конференции сторон договоров, конвенций и соглашений, таких как Кодекс Алиментариус и Международная конвенция по защите растений, могут представлять вопросы вниманию управляющих органов через соответствующий технический комитет (изменение уставных документов)	Конференция / Совет	2009	0	-	0
4.6		Проведение обзора с тем, чтобы позволить ФАО учреждать органы, обладающие высокой степенью самоуправления и финансирования, но остающиеся при этом в рамках структуры ФАО.	Руководство / Совет	2009 - 10	0,3	2009 - 10	0

Оценка, аудит и организационное обучение

10) Члены, проводящие оценку, и руководство согласились с мнением авторов НВО о том, что для управляющих органов и для старшего руководства крайне важное значение имеет проведение действенной оценки и что такую оценку следует проводить с учетом их мнений, но функционально независимо от них. Оценочный процесс в ФАО уже отличается достаточно высоким качеством и обеспечивает надежную основу для продолжения работы. Функции обучения и подотчетности в оценочном процессе имеют чрезвычайно важное значение для управляющих органов и для руководства и также для обеспечения доверия к оценочному процессу. Важное значение имеет прозрачность, а также ясность организационных механизмов. Оценочная политика, стратегия и организационные механизмы Организации будут включены в Устав, который должен быть утвержден Управляющим органом.

11) **Аудит.** Члены приветствовали меры, принятые для обеспечения эффективного аудита, и общее согласие руководства с рекомендациями авторов НВО. Они отметили высокие стандарты аудита в ФАО, обеспечивающие постоянное развитие контроля по факту, прозрачность, согласование в рамках системы ООН и независимость и самостоятельность аудита бюджета и кадрового обеспечения. Управляющие органы изучат рабочий план проведения внутреннего аудита, а руководство продолжит прекращение членства аудиторов

в комитетах, принимающих решения в рамках ФАО, для устранения потенциального конфликта интересов. Комитет по аудиту должен представлять свои доклады управляющим органам через Комитет по финансам и должен быть готов к предоставлению в соответствующих случаях консультаций управляющим органам.

Оценка, аудит и организационное обучение - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Оценка.							
7.10 а)		Учреждение отдельного отдела по оценке в структуре секретариата ФАО, подотчетного Генеральному директору или его заместителю и управляющим органам через Комитет по программе.	Руководство/ Комитет по программе	янв. 2009	0	-	0
7.11		Бюджет оценки. Объем бюджета оценки в бюджете Регулярной программы будет повышен до 0,8-1,0% от общего объема бюджета Регулярной программы (в течение двух двухлетних периодов), и после того, как по нему будет принято решение управляющими органами в рамках процесса утверждения программы работы и бюджета, он будет полностью защищен и выделен в полном объеме отделу по оценке. <u>Всем донорам предлагается уважать решение Совета о выделении на цели оценки по крайней мере 1% от объема всех внебюджетных фондов.</u>	Конференция	2009 - 2011	0	-	+4,5
7.10 d)		Кадровое обеспечение отдела по оценке: а) набор сотрудника на должность директора (уровень должности Д-2) с применением согласованной профессиональной и прозрачной процедуры, предполагающей участие управляющих органов. Директор отдела по оценке будет исполнять свои обязанности в течение установленного четырехлетнего срока, который может быть продлен не более одного раза, после чего этот сотрудник не может сразу же назначаться на другую должность в ФАО б) все назначения сотрудников и консультантов отдела по оценке будут проводиться на основе прозрачных и профессиональных процедур, одним из главных критериев которых является техническая компетентность, но при этом следует также уделять внимание аспектам регионального и гендерного баланса. Директор отдела по оценке будет нести главную ответственность за назначение персонала отдела по оценке и ответственность за назначение консультантов в соответствии с процедурами ФАО.	Руководство/ Комитет по программе	окт. 2008	0	-	0 Разница в окладах Д-1 и Д-2 покрывается за счет увеличения вышеупомянутого бюджета
7.10 b)		Обеспечение качества и постоянное укрепление процесса оценки: а) укрепление существующих независимых коллегиальных оценок основных докладов б) проведение независимых коллегиальных оценок на двухлетней основе с) проведение оценки процесса оценки каждые шесть лет	Директор отдела по оценке	2008 первая коллегиальная оценка 2010	0	-	0 Часть суммы увеличения бюджета оценки

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
7.10 с)		<p>Утверждение Советом оценочной политики и устава, включая все приведенное выше, и</p> <p>a) заместитель Генерального директора будет по-прежнему возглавлять Комитет по внутренней оценке, чтобы представлять рекомендации Генеральному директору, и данный Комитет будет также взаимодействовать с Комитетом по программе</p> <p>b) управляющие органы будут по-прежнему утверждать переходящий план оценки после консультаций с Комитетом по внутренней оценке</p> <p>c) будет осуществляться дальнейшее укрепление процесса последующей деятельности в связи с оценкой</p> <p>d) все доклады об оценке, меры, принятые руководством, и доклады о последующей деятельности будут по-прежнему считаться официальными документами, полностью доступными для всех членов ФАО. Будут также дальше укрепляться усилия, нацеленные на обсуждение докладов и ознакомление с ними всех соответствующих членов управляющих органов</p> <p>e) отдел по оценке будет играть институционализированную консультативную роль при руководстве в вопросах управления по результатам и составления программы и бюджета, а также укрепления обратной связи и цикла обучения</p> <p>f) оценка будет координироваться надлежащим образом в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и отдел по оценке будет продолжать тесное сотрудничество с Группой Организации Объединенных Наций по оценке.</p>	Совет	2009	0	-	0
Аудит.							
7.9 a)		Аудит будет распространен на основные области организационного риска		2009	0	-	0
7.9 b)		В состав Комитета по аудиту будут входить только внешние специалисты		2008	0	-	0
7.9 f)		Внешний аудитор возьмет на себя ответственность за проведение аудита Управления Генерального директора (в связи с возможным возникновением сложного конфликта интересов с внутренним аудитором).		подлежит дальнейшему изучению			

Назначение и срок полномочий Генерального директора

12) В роли Генерального директора или в отношении его/ее назначения не предусматривается никаких основных изменений. Рекомендуется широко объявлять о конкурсе на вакансию вместе с должностной инструкцией (кандидатуры, естественно, будут предлагаться только странами-членами, как это делается до сих пор). Будут активизированы меры, требующие, чтобы до голосования кандидаты официально выступали с докладом на Конференции и отвечали на вопросы и, возможно, также выступали с докладами в Совете. Срок полномочий будет изменен и составит четыре года с возможностью лишь однократного возобновления полномочий еще на четыре года, и таким образом срок потенциального

пребывания в должности будет составлять в общей сложности восемь лет.

Назначение и срок полномочий Генерального директора - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.20		Внедрение процедуры объявления вакансии и требований о представлении кандидатами доклада Конференции и Совету	Конференция	2010	0	-	0
4.20		Внесение изменений в уставные документы относительно срока пребывания в должности Генерального директора.	Конференция	2009	0	-	0

С. Реформа систем, изменение культуры составления программы и бюджета и организационная перестройка

Реформа программирования и бюджетирования и мониторинг по результатам

13) Предлагается провести существенные реформы в области программирования и бюджетирования, включая роль управляющих органов, с целью улучшения приоритезации, эффективности, воздействия и надзора. Управление установленными взносами и внебюджетными ресурсами будет в максимально возможной степени осуществляться так, как будто они являются единым бюджетом, при одинаковом планировании и надзоре и стимулировании субъектов, обеспечивающих внебюджетные фонды, к сокращению уровня целевого финансирования и созданию общего фонда. Будет подготовлена документация по программированию и бюджетированию, отражающая иерархию, построенную по результатам, деятельность которой будет подвергаться мониторингу и оценке результативности. Сроки проведения Конференции ФАО будут перенесены на июнь второго года каждого двухлетнего периода, чтобы содействовать принятию своевременного решения об окончательном бюджете по установленным взносам и позволить управляющим органам методично планировать окончательную программу работы и осуществлять надзор за ее реализацией.

Реформа программирования и бюджетирования и мониторинг по результатам – матрица действий

Рекомендации авто-ров НВО для справ-ки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затра-ты	Год(ы)	
7.1, 7.2 и 3.19		<p>а) представление пересмотренной документации по программе и бюджету, состоящей из приводимых ниже разделов, которая <u>может быть представлена в виде единого документа во избежание повторов</u> и для обеспечения полной картины (первое полное утверждение в 2009 году):</p> <p>i) Стратегические рамки, рассчитанные на период времени в 10-15 лет, которые пересматриваются каждые четыре года и включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ проблем, возникающих в процессе производства продовольствия, ведения сельского хозяйства, сельского развития и перед зависимыми народами, включая потребителей • стратегическую концепцию • цели стран-членов и • стратегические цели, которые должны быть достигнуты странами-членами и международным сообществом при поддержке со стороны ФАО, включая ориентировочные задачи и индикаторы достижения (примерно 8-12)¹; <p>ii) среднесрочный план, рассчитанный на четыре года и пересматриваемый каждые два года, который включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • стратегические цели, которые должны быть достигнуты странами-членами и международным сообществом при поддержке со стороны ФАО, как указывается в Стратегических рамках, и • структуру организационных результатов (итоги) – не более 80, содействующих достижению стратегических целей странами-членами и международным сообществом. Каждый организационный результат будет включать конкретные целевые задачи и контрольные индикаторы и содержать указание на выделенный бюджет за счет установленных взносов и сметных внебюджетных ресурсов (реализация целевых задач может быть поставлена в зависимость от объема внебюджетных ресурсов) • области целенаправленного воздействия², в которых объединены результаты, обеспечивающие целевое использование ресурсов в качестве средства коммуникации, необходимого для мобилизации внебюджетных ресурсов и улучшения контроля за ними в ключевых областях воздействия • гендерные вопросы будут включены в план и по ним не будет больше разрабатываться отдельного плана действий <p>iii) программа работы и бюджет, рассчитанные на один двухлетний период и включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • структуру организационных результатов (итоги), как указывается в среднесрочном плане • прогноз роста расходов и повышения эффективности • ассигнования в счет долгосрочных обязательств, резервные фонды и <p>iv) проект резолюции по программе и бюджету</p>	Конференция	2009	0,4	-	0

¹ Результаты осуществления стратегических целей будут определяться главным образом посредством оценки, поскольку их невозможно определять путем рентабельного регулярного мониторинга продуктивности.

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
		ii) <u>второй год двухлетнего периода:</u> <ul style="list-style-type: none"> • январь – март: комитеты по программе и финансам и Совет будут проводить обзор предлагаемого среднесрочного плана и программы работы и бюджета, а в каждый второй двухлетний период также и Стратегических рамок (последний элемент может совпадать со сроком пребывания в должности Генерального директора) • январь – март: – вне цикла совещаний Управляющих органов – будет проводиться неофициальное совещание заинтересованных членов и представителей других потенциальных источников внебюджетных фондов и партнерств для обсуждения потребностей во внебюджетном финансировании, особенно для областей целенаправленного воздействия и для реализации национальных приоритетов, намеченных в национальных структурах среднесрочных приоритетов • март/апрель: Совет выработает четкие рекомендации для Конференции касательно структуры результатов и бюджетных аспектов, включая объем бюджета • июнь: Конференция утвердит структуру результатов и бюджетные аспекты, включая объем бюджета, и d) сентябрь – ноябрь: комитеты по программе и финансам и Совет изучат и утвердят любые изменения структуры результатов и бюджетных ассигнований в соответствии с решением Конференции об объеме бюджета и любых корректировках программы	Конференция	2010-11	0	-	(см.реформу руководства)
7.3		e) внесение необходимых изменений в уставные документы касательно программного и бюджетного цикла	Конференция	2011	0	-	0
8.17		f) введение в дополнение к счету основного капитала и Программе технического сотрудничества положений, предусматривающих перевод средств в объеме до 5% от установленного бюджета из одного двухлетнего периода в другой для сглаживания доходов и расходов и сокращения таким образом трудоемких и неэффективных транзакций.	Совет ?	2010-11	0	-	0

Мобилизация ресурсов и стратегия управления

(текст будет представлен позже) должен включать:

- роль:
 - областей целенаправленного воздействия (бывшие приоритетные темы)
 - национальных структур среднесрочных приоритетов
 - региональных программ
- органы власти и децентрализованные и централизованные функции
- Телефуд и фонд ФАО
- новые партнерства
- увеличение сторонами или заинтересованными донорами объемов прямого финансирования конвенций, соглашений, договоров и аналогичных документов
- предание гласности информации о задолженности и просроченных платежах

- проведение систематической проверки внебюджетных эксплуатационных расходов с целью обеспечения эффективности и избежания перекрестного субсидирования во всех направлениях между Регулярной программой и внебюджетными ресурсами

Программа технического сотрудничества

14) Программа технического сотрудничества является одной из центральных программ Организации, которая позволяет ей обеспечивать каталитическую техническую поддержку членам, являющимся развивающимися странами. Она не будет больше использоваться каким бы то ни было образом в качестве резервного фонда для покрытия дефицита платежей в большей мере, чем для этого используется какая-либо другая программа Организации. Бюджет программы будет сохраняться по крайней мере на уровне 2006-2007 годов (т.е. в 13% от общего объема ресурсов Организации, формируемых за счет установленных взносов). Кроме того,

а) текст будет представлен позже, после совещания 1 июля

Программа технического сотрудничества – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	

Изменение организационной культуры

15) Члены отметили, что изменение культуры представляет собой долговременный процесс, требующий широкого участия и более эффективного горизонтального и вертикального взаимодействия. Он тесно связан с кадровой политикой и с культурой ответственности, подотчетности и стимулирования. СоК-НВО приветствовал создание руководством группы по вопросам изменения культуры в рамках процесса, возглавляемого заместителем Генерального директора. Было постановлено, что дополнительные расходы, связанные с изменением культуры в секретариате ФАО, будут покрываться за счет внебюджетных ресурсов.

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Изменение культуры в секретариате ФАО.							
		Назначение внешнего фасилитатора и группы для работы над изменениями		2008-09	1,0		0,1
		Разработка внутренней концепции		2008-09	0,3		

Этика

16) СоК-НВО приветствовал назначение сотрудника по вопросам этики и последующее учреждение Комитета по вопросам этики.

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Этика.							
7.9 g)		Назначение сотрудника по вопросам этики, функционирование отдела и подготовка персонала	Руководство	2008	0,2	-	0,7
7.9 g)		Обзор Комитетом по финансам круга полномочий и членского состава Комитета по вопросам этики	Руководство	2009	0	-	-
7.9 g)		Назначение членов Комитета по вопросам этики и начало работы Комитета	Руководство	2009	0	-	-

Реформа административной и управленческой систем

17) **Подход к вопросам риска.** СоК-НВО пришел к выводу о том, что ФАО чрезмерно озабочена предотвращением рисков. Было принято решение о переносе акцентов контроля с *ex ante* на *ex post* и постановлено, что контроль и отсутствие практики делегирования полномочий отрицательно сказываются на мотивированности персонала. В начале 2009 года будет проведено (при наличии внебюджетных фондов) исследование по теме оценки и регулирования рисков. Руководству было настоятельно предложено обеспечить быстрый прогресс не только в административной, но и в других областях делегирования полномочий, в упрощении процедур и в обеспечении большей гибкости и включить эти аспекты в принимаемые им срочные меры.

18) **Проведение досконального обзора и другие административные и финансовые усовершенствования.** Проведение досконального обзора было поручено консалтинговой компании Эрнст и Янг, и он охватывает все аспекты административного обслуживания, закупки по контрактам, управление финансами и финансовые системы, людские ресурсы, информационную технологию и системы связи.

Рекомендации СоК-НВО касательно первого доклада о доскональном обзоре будут представлены в виде отдельного дополнения к настоящему докладу, которое будет подготовлено в окончательном виде в октябре 2008 года.

19) В дополнение к проведению досконального обзора СоК-НВО подчеркнул необходимость внедрения культуры и систем, чтобы можно было использовать положительные результаты проведенных изменений моделей и практики ведения дел и обеспечить таким образом постоянное применение в будущем рациональных методов. Все срочные меры были согласованы с руководством, чтобы можно было приступить к их немедленной реализации.

Реформа административной и управленческой систем – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Краткий обзор срочных мер, принимаемых руководством, включая:							
8.4 8.3 и 6.15 8.10 8.10 8.10 8.10		а) делегирование полномочий Управления Генерального директора на решение кадровых вопросов б) введение двойной градации должностей в) делегирование отделам и децентрализованным структурам полномочий на закупки и полномочий на подписание писем-соглашений г) оптимизация процедур оформления командировок д) закупки на местах в случаях чрезвычайных обстоятельств; е) открытие на местах временных счетов денежной наличности ж) внедрение местной версии программы Оракл, отвечающей потребностям представителей ФАО. Примечание. Реализация некоторых срочных мер будет завершена ко времени проведения Специальной сессии Конференции; ниже приводятся некоторые другие основные компоненты, связанные с расходами в период после Конференции (например, проведение досконального обзора и контроль производительности).	Руководство	2008	0	-	???
			Руководство	2008	0	-	?
			Руководство	2008	0	-	?
Последующая деятельность в связи с доскональным обзором:							
8.1		Внедрение результатов досконального обзора		2008-09	2,2	2009	0
8.1		Проведение руководством и управляющими органами обзора окончательного доклада	Руководство/ Совет	2009	?	2009	0
8.1		Разработка плана последующих действий	Руководство	2009	-	2009	0
8.1		Проведение управляющими органами обзора плана последующих действий	Совет	2009	?	2009	0
8.1		Реализация плана действий	Руководство		не применимо	не применимо	не применимо
Структура регулирования организационных рисков:							
8.15		Согласование Комитетом по финансам круга полномочий для проведения комплексного исследования по теме регулирования организационных рисков, охватывающего	Руководство/ Комитет по	2008	0,2	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты	
		все формы рисков, включая финансовый риск, но не ограничиваясь им	финансам				
8.15		Заключение внешнего контракта на проведение исследования	Руководство	2009	?	2009-10	
8.15		Обзор окончательного доклада руководством и управляющими органами	Руководство/ Совет	2009	0	-	0
8.15		Разработка плана последующих действий	Руководство	2010	?	2010	0
8.15		Проведение управляющими органами обзора последующей деятельности	Совет	2010	?	2010	0
8.15		Полное внедрение структуры регулирования организационных рисков	Руководство	2009 - 2010	2,2	2009-2010	
8.15		Реализация последующей деятельности	Руководство	2011	не применимо	не применимо	не применимо

Кадровая политика и практика

20) Члены СоК-НВО подчеркнули ценность людских ресурсов ФАО. Они приветствовали разработанную руководством стратегию и представленную в ней концепцию, которую необходимо преобразовать сейчас в план конкретных действий. Хотя подробные результаты досконального обзора будут содействовать дальнейшему улучшению плана, но вместе с тем параллельно с данным обзором начнется срочное проведение усовершенствований в соответствии с планом.

Кадровая политика и практика - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты	
8.5		Внедрение эффективной политики обеспечения географического и гендерного представительства, особенно в отношении развивающихся стран, которая не будет умалять роли основных критериев отбора на основе заслуг	Руководство	2008 - 2009	0,1	-	0,1
8.8		Введение пакета мер для повышения уровня подготовки персонала, в том числе в области управления	Руководство	2009	?	2009	2,9
8.2		Внедрение политики ротации, построенной на стимулах и сопровождаемой четкими критериями, в штаб-квартире и между штаб-квартирой и децентрализованными структурами	Руководство	2009	0	-	8,8
8.2		Учреждение единой и согласованной системы набора и подготовки молодых специалистов, особенно из развивающихся стран. Она будет включать программу стажировки	Руководство	2010	0	-	2,0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
8.4		Децентрализация и делегирование полномочий на принятие решение в рамках четкой политики и требований, включая дальнейшее делегирование полномочий Управления Генерального директора и старшего руководства	Руководство	2008	0	-	в ожидании результатов досконального обзора
8.4		Более широкая публикация информации о вакантных должностях в ФАО	Руководство	2009	0	-	0,2
8.4		Повышение уровня прозрачности при наборе старшего персонала и представителей ФАО	Руководство	2008	0	-	0
8.4		Пересмотр профиля компетенций для региональных представителей, субрегиональных координаторов и представителей ФАО, включая компетенции в области управления и мобилизации политической поддержки	Руководство	2009	0	-	0,1
8.3		Проведение политики, обеспечивающей прозрачность и конкурентность при наборе консультантов, сопровождаемой мерами по обеспечению географического и гендерного баланса	Руководство	2009	0	-	0,2
8.3		Рационализация привлечения к работе пенсионеров ФАО, но не для долгосрочного восполнения брешей, образованных вакантными должностями, в качестве одной из мер по экономии средств	Руководство	2009	0	-	2,0
8.7		Внедрение системы объективной оценки персонала, в которой показатели работы персонала увязываются с целями Организации на основе реалистичных целевых ориентиров работы и объективных критериев оценки	Руководство	2009	1,0	2008/9	0,6
6.15 и 8.3		Введение двойной градации должностей категории С5/Д1 и Д1/Д2	Руководство	2009	0	-	(-1,0)
8.2		Совершенствование систем Оракл для: i) облегчения извлечения и анализа данных; и ii) содействия управлению основным персоналом вместо простой обработки операций	Руководство	2010	1,2	2009/2010	0 (экономия вследствие упрощения поиска)
8.3 с)		Создание фонда для финансирования перемещения персонала	Совет	2009	50,0	2009/2010	5,0
4.8 е) 4)		Активизация управленческого надзора за кадровой политикой через Комитет по финансам	Совет / Комитет по финансам	2009	Рассматривается в рамках раздела о руководстве		
8.3 d)		Принятие мер управляющими органами и руководством для гарантирования изменений на уровне общей системы ООН.	Совет и руководство	2009	0	0	0

Реорганизация в целях обеспечения эффективности и действенности

Функционирование как единая Организация

21) Децентрализованные структуры и штаб-квартира будут работать как единая, эффективно интегрированная Организация за счет децентрализации полномочий, взаимодействия и всемерного участия децентрализованных структур в общем процессе принятия решений в рамках ФАО. Штаб-квартира также будет разбита на меньшее число отделов, применяющих намного более комплексный подход к программам и обладающих

более четко обозначенной сферой компетенции. Данное изменение культуры лежит в основе многих мероприятий и изменений, рассматриваемых ниже.

Децентрализованные структуры и страновое присутствие

22) СоК-НВО подчеркивает важность значительного децентрализованного присутствия ФАО в странах-членах в качестве организации, распространяющей знания, для гибкого предоставления им услуг и создания эффективного потока информации. Такое присутствие будет специально приспособлено к потребностям отдельных стран и регионов. Эффективность децентрализации зависит от надлежащего обеспечения структур ресурсами. Нынешняя ситуация, при которой делаются попытки обеспечивать постоянное укомплектование персоналом страновых отделений за счет неадекватного бюджета, является неустойчивой, и нельзя также допускать дальнейшего существования структурного дефицита. Децентрализацию невозможно будет поэтому продолжать без сопутствующих бюджетных ресурсов, и она не будет санкционирована, если она будет ослаблять потенциал штаб-квартиры. Децентрализация будет сопровождаться делегированием полномочий и подотчетности.

Децентрализация - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
		Организация совещаний старшего руководства с обеспечением присутствия на них помощников Генерального директора/региональных представителей с помощью средств видеосвязи	Руководство	2008	0	-	0
6.20		Перевод технических сотрудников региональных отделений в подчинение региональным представителям (помощникам Генерального директора)	Руководство	2009	0	-	0
6.19		Всемерное привлечение помощников Генерального директора/региональных представителей к участию в составлении программы и бюджета (см. также выше, пункт)	Руководство	2009	0	-	0
6.20		Передача ответственности за бюджет и программу, лежащей на технических сотрудниках в региональных отделениях, региональным представителям (помощникам Генерального директора)	Руководство	2009-10	0	-	0
6.20		Передача основной ответственности за все аспекты, которыми ведают представители ФАО, региональным представителям (помощникам Генерального директора) с созданием в департаменте небольшого координационного отдела, отвечающего за вопросы технического сотрудничества и оказания помощи на местах.	Руководство	2009-10	0	-	Сметная экономия за счет Управления по координации нормативной, оперативной и децентрализованной деятельности??

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
6.19		Проведение пересмотра всех делегированных полномочий децентрализованным структурам и процедур контроля (см. также выше)	Руководство	2009	?	2009	в ожидании результатов досконального обзора
6.21		Снятие всех административных и управленческих обязанностей с субрегиональных отделов, чтобы позволить им в полной мере функционировать в качестве отделений технической помощи для стран субрегиона	Руководство	2009	0	0	0
6.22		Совершенствование охвата страновых отделений в соответствии с результатами обзора, проведенного на основе согласованных критериев: а) масштаб программы ФАО б) обязательства в отношении одной из программ ФАО (структура национальных среднесрочных приоритетов) в) численность и уровень бедности населения, зависящего от сельского хозяйства г) обращение приоритетного внимания на наименее развитые страны д) потенциальные возможности сельского хозяйства содействовать экономическому росту е) легкость обслуживания с территории другой страны ж) возможное, совместное или полностью объединенное представительство вместе с другими учреждениями, находящимися в Риме, в рамках системы координаторов-резидентов ООН и с Межамериканским институтом сотрудничества в области сельского хозяйства и другими региональными организациями и з) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО СоК-НВО запросил представить ему начальные результаты обзора вопросов о представителях ФАО и страновом представительстве, проводимого руководством, для их включения в срочный план действий.	Руководство	2010-12	0	-	экономия по каждому отделению после перехода к множественному аккредитованию: - 0,3 млн. (будет использовано для покрытия структурного дефицита)
6.20 и 6.21		Пересмотр состава персонала субрегиональных и региональных отделений в соответствии с приоритетными потребностями	Руководство	2010-12	0	2010-12	0
		Прояснение вопроса об охвате Ближневосточного региона	Руководство	2009	0	-	0
8.2 и 8.6		Пересмотр должностных инструкций, профиля компетенций, процедур набора кадров и аттестации сотрудников (открытый конкурентный процесс) для региональных помощников Генерального директора и представителей ФАО - см. также выше, пункт в разделе кадровой политики	Руководство	2009	0,1	-	-
8.6		Введение исходных показателей и системы мониторинга относительной производительности для децентрализованных структур	Руководство	2010	0,2	2009/10	0,6
8.8		Повышение качества профподготовки сотрудников – см. также выше, пункт в разделе кадровой политики	Руководство	2009	Рассматривается выше, в разделе кадровой политики		

Структура штаб-квартиры

23) текст будет представлен позже

Партнерства

СоК-НВО одобрил стратегию по развитию возможностей ФАО оказывать содействие членам в достижении их глобальных целей путем налаживания партнерств и прочных союзов. Особое внимание было уделено партнерству с учреждениями, находящимися в Риме, в плане как технических, так и административных функций и партнерствам на страновом уровне в рамках системы ООН с точки зрения согласованности и эффективности системы ООН для членов. На региональном и субрегиональном уровнях важное значение придается сотрудничеству с региональными экономическими организациями, и было подчеркнуто, что в рамках глобальных партнерств следует рассматривать региональные и страновые аспекты, а также глобальные вопросы. Было подчеркнуто, что необходимо разработать новые подходы к налаживанию партнерств с частным сектором.

Партнерства - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
5.1		<p>Завершение разработки руководящих организационных принципов в отношении партнерств в качестве живого документа, содержащего положения о том, что партнерства:</p> <p>а) являются не самоцелью, а одним из средств повышения эффективности поддержки международного руководства сельским хозяйством и развитием сельскохозяйственного производства и реализации целей и приоритетов Стратегических рамок Организации. Желательность налаживания партнерства зависит поэтому от взаимного внесения вклада и обеспечения выгод в процессе достижения общих целей, выраженных в виде результатов, и сопоставляется с расходами и препятствиями, мешающими партнерам обеспечивать эффективность своих партнерств</p> <p>б) опираются на сравнительные преимущества партнеров и направлены на достижение конкретных целей ФАО, общих для партнеров, и</p> <p>с) формируются, как правило, на основе текущего сотрудничества.</p> <p>Характер роли ФАО будет зависеть от характера различных партнерств, в которые она будет входить, и Организация будет, возможно, брать на себя руководящую роль или будет выполнять функции фасилитатора в некоторых из них, оставаясь в других рядовым участником. ФАО должна всегда сохранять свою нейтральную и беспристрастную роль и действовать прозрачным образом, избегая партнерств, в которых существует возможность возникновения серьезного конфликта интересов</p>	Руководство	2008	0	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
5.1		Проведение критического анализа партнерств (проведение оценки и налаживание новых или обновленных партнерств)	Руководство	2008 - 11	0	2008-09	0,2
5.1		Подготовка краткосрочной программы инициатив (12 месяцев), которая поможет сформировать итоги и результаты, и подготовка среднесрочного плана действий в соответствии со среднесрочным планом (4 года), включая разработку и реализацию программы обучения	Руководство	2009	0,2	-	0,1
5.1		Внедрение механизма мониторинга для обеспечения обратной связи и итеративного улучшения партнерского сотрудничества и стратегии ФАО	Руководство	2009 - 10	0,3	2009 - 10	0
5.1		Учреждение координационного центра, отвечающего за партнерства (см. структуру штаб-квартиры)	Управляющие органы и руководство	2008 -09	0	-	0

D. Краткий график реализации

Текст будет представлен позже

График практических результатов и промежуточных целей, снабженный индикаторами результативности
Обязанности и механизмы реализации
Таблица расходов и экономии с указанием, относятся ли они к регулярной программе или к внебюджетным ресурсам.