

总干事在大会委员会第一、第二和第三工作组 联席会议上的讲话

2008年9月15日，09:30

迄今大量的工作和付出的努力

1. 首先，请允许我对全体成员为深入分析独立外部评价的结论和建议所付出的努力表示赞赏。我更加相信，各位为制定《近期行动计划》作出的辛勤努力，在把本组织建设得更好、更强的过程中将具有重大的意义。
2. 我也同样致力于通过商定的《近期行动计划》推进改革。我感谢各位要求管理层发挥更加积极主动的作用来促进讨论活动。我们编写了许多书面材料并作出了实质性的介绍。各位与副总干事、众多高级管理人员以及我派往各小组的代表进行了大量互动交流。各位就我们的参与向我提出的反馈意见让我感到鼓舞。
3. 我很高兴这一过程使我们的信心增加，即相信成员和管理层能够并将携手努力，确保这项活动取得积极可行的结果——这是一个绝对必要的结果，将确定我们这个组织未来的工作进程。
4. 为了努力实现一个无饥饿、无营养不良的世界这一远景，粮农组织必须做好准备，迎接我们面临的挑战和机遇，如全球粮食价格危机，几个月来我对此十分重视。请允许我向各位保证，我同样优先重视确保我们的结构适合支持独立外部评价后续行动过程，并全力提供政策咨询，使管理层对各位的讨论活动作出贡献。
5. 成员和管理层对粮农组织的总体期望相同。为了奠定最终基础，在11月份举行一次圆满的大会，我们可依靠这几个月来卓有成效的参与活动和达成的共同认识。我认识到这需要作出一些妥协和协调——有时需要折衷。这是必然的，因为复杂的挑战不可能有一个单一的应对方法。在今后关键的几周中，所有各方继续发扬这一精神将至关重要。各位可以放心，我绝对支持你们最终制定一个一致的《近期行动计划》的工作。

取得的重大的进展

6. 我们饶有兴趣地注意到第二工作组有关改进和精简治理过程的讨论。
7. 各工作组就新的规划框架提供了良好的指导。这一框架将有助于管理层利用由其支配的一切资源——分摊会费和自愿捐款，依照明确界定的战略目标，履行交付可以证明、重点突出的组织结果的责任。

8. 为了实现目标，我们将需要借助三年前启动的改革进程，进一步改革我们的行动方式。我们能够也将开展更多的工作，我们支持承担以可衡量的方式改进管理和行政的责任的原则。

今年的早期行动和 2009 年的关键领域

9. 2007 年年底以来，已采取了许多早期行动，我保证将就这些行动进行充分交流沟通——从而也便于各位向你们的首都传递这些信息。但 2009 年将成为开始实施大会商定的《近期行动计划》的真正里程碑。
10. 2009 年必须开展的一个关键活动是根据 2008 年大会批准的成分，最终制定新的《战略框架》和《中期计划》。《2010—11 年工作计划和预算》的编制将构成一项特殊的挑战。将需要提出一项按照新的计划和组织结构制定的确定费用的计划，整合各种资金来源提供的资源。这些计划需要通过各位决定建立的治理机制提交成员审议，最终由 2009 年的大会批准。
11. 通过全面彻底审查正在进行的详细分析将带来更多的机遇。我们聘用的专家公司将在 9 月底提出其第一份报告，简要介绍粮农组织可能采用的一种新的业务模式。这将为实施《近期行动计划》时进一步改进过程和结构打下基础。最近成立的变革小组也将成为鼓励和促进改革的一种有益的手段。
12. 无论如何，人力资源管理改革将继续作为当务之急，比如其中就有精简招聘、绩效管理、轮岗政策、基于结果的管理方面的培训等。

成员和管理层眼下的任务

13. 今后几周成员将组织一系列正式和非正式会议，敲定特别会议上将取得的积极成果的轮廓。
14. 我高兴看到已经安排马上讨论将授权实施《近期行动计划》的特别大会决议，以便成员有足够的时间以协商一致的方式商定一项决议。
15. 《近期行动计划》的费用问题也需要进一步详细审议，管理层随时准备提供必要的辅助信息。重要的是我们使各位确信费用估计和根本假设是透彻的。在这一方面，我欢迎财政委员会计划在下一个月的会议上进一步审查费用和供资方案。
16. 我重申，我将不会提议增加 2009 年正常计划预算。因此，重要的是及早明确明年须由预算外资源满足的《近期行动计划》要求，从而我们能够与成员确定可能争取捐助者提供资金的一致同意的一揽子建议。
17. 管理层承诺采取一切必要行动，实现《近期行动计划》中所确定的可能产生的节约。本着改革加增长的精神，这些节约将重新投入技术计划。

制定一项宏伟但切合实际的《近期行动计划》

18. 我充分意识到 2009 年所面临的挑战——实施 11 月份大会将商定的《近期行动计划》中的所有改革进程——的艰巨性以及这项实施工作的紧迫性。
19. 这项计划必须宏伟又切合实际，行动的次序必须合乎逻辑，注重对可持续长期改革至关重要的变革。在获得额外的信息时，如 2009 年获得全面彻底审查的结果时，该计划还必须具有内在的灵活性。
20. 与此同时，我们必须有条不紊地实施为本两年度批准的工作计划和预算。正如各位所知，全面彻底审查顾问已经提请注意的问题之一是，对独立外部评价和当前工作计划和预算中打算或正在进行的许多改进项目必须排列优先次序。
21. 成功改革的一个关键也是内部、外部磋商和沟通。迄今所采取的步骤，如建立了一个新的互动式内联网网站和筹备制定一项交流战略，都是一个开端。粮农组织改革问题联合咨询委员会和变革小组将成为重要的手段。但要想让全体职工真正参与变革过程，也需要在我们的计划中为磋商和赞同接受留有必要的时间。
22. 同许多成员一样，我也关注本组织迅速开展这样一项意义深远的变革计划的能力。设想这样一项变革能一蹴而就，这是不现实的，即使资金不成为制约因素也是如此。
23. 请允许我澄清，这不是一个拖延问题。我承认必须立即推行改革。但《近期行动计划》并非一份对期望的声明，而且是一揽子具体的结果，是成员可能提供资金和本组织能够按照商定成本、在规定时间内实现的结果。我真诚希望在今后几周中，成员们将帮助我们确定我们大家能够履行的承诺。

结束语

24. 独立外部评价强调凭借“在统一而相互依赖的一揽子措施中同时实现改革和增长”的政治决心，“粮农组织未来的工作达成共识”的重要性。我高兴地看到，各位通过积极参与独立外部评价后续行动过程正在形成这一共识。我们也很高兴能有机会在这一过程中发挥我们应有的作用，我们希望支持各位继续讨论制定能够得到一致赞同的考虑周密的、宏伟而又切合实际的《近期行动计划》。