

Discours du Directeur général
Réunion conjointe des Groupes de travail I, II et III du
Comité de la Conférence chargé du suivi de l'EEI
17 avril 2009

Le Plan d'action immédiate pour le renouveau de la FAO est unique en son genre à de nombreux égards: il est l'aboutissement du processus de réforme le plus complet qu'une institution des Nations Unies ait jamais entrepris; il est aussi extrêmement ambitieux de par son calendrier de mise en œuvre; et il est exécuté avec une forte participation du personnel et en étroit partenariat entre le Secrétariat et vous, nos États Membres.

Vous souhaiterez certainement avoir confirmation de mon engagement personnel sans réserve en faveur du processus de réforme de la FAO. J'avais précédemment déclaré dans mes discours – et je réitère aujourd'hui – mon attachement indéfectible au renouveau de la FAO. Mais au-delà des mots, mon engagement devrait être mesuré à l'aune des résultats que nous avons obtenus ensemble pendant l'année écoulée et de nos réalisations en cours.

Grâce à nos efforts conjoints, la Conférence réunie en session extraordinaire en novembre 2008 a été extrêmement fructueuse. Et lorsque nous sommes passés à la mise en œuvre en 2009, j'ai chargé des fonctionnaires clés à tous les niveaux de se faire les champions du renouveau de la FAO. Nous avons élaboré un dispositif de nature à assurer la bonne exécution, le contrôle et des mécanismes d'orientation stratégique.

J'ai personnellement été disposé à résoudre tout incident de parcours qui se présentait ou m'occuper rapidement de tout problème dont je serais saisi pour donner une orientation. Et comme beaucoup d'entre vous se sont rassemblés pour nos réunions bilatérales, je suis pleinement informé de vos débats.

Je peux estimer qu'avec ce dispositif et ce type d'engagement, j'ai donné un exemple particulièrement éclatant de la culture que l'EEI elle-même préconise pour la FAO – délégation de pouvoirs dans toute la mesure possible, sans renoncer à mes responsabilités et obligations redditionnelles personnelles, tout en étant moins axé sur la hiérarchie et plus ouvert – en vue de mettre en œuvre des réformes durables qui iront bien au-delà de mon mandat de Directeur général.

Nous progressons très rapidement dans le processus de mise en œuvre. Près de la moitié des actions du PAI ont démarré, et quelques-unes, à peu près 3 pour cent, ont été menées à bien. Le Groupe d'appui à la réforme œuvre actuellement à la coordination thématique et à l'intégration au sein des 14 projets. À ce jour, au quatrième mois de la mise en œuvre, l'équipe de direction pour le PAI, présidée par Jim Butler, a tenu 20 réunions formelles, et s'est réunie de façon informelle à d'innombrables occasions, fournissant des indications pour ce processus. La réunion de direction de haut niveau s'est aussi tenue régulièrement sous ma présidence. Des consultations approfondies avec les fonctionnaires du Siège et des bureaux décentralisés, ainsi qu'avec les associations de personnel, sont en cours. Le Groupe d'appui à la réforme tient des réunions d'information avec les départements. Je me suis réuni hier avec les organes de représentation du personnel afin qu'ils me fassent part de vive voix de leurs perspectives et préoccupations.

Le processus de réforme est d'autant plus complexe que le PAI est un ensemble de mesures interdépendantes qui ne peuvent être mises en œuvre les unes sans les autres. Nous tirons également les enseignements de l'expérience acquise lors de la réforme d'autres organisations de Nations Unies, telles que le FIDA et l'OMS. Mais étant donné la portée et la rapidité des réformes de la FAO, force nous est d'apprendre par la pratique au fur et à mesure que nous progressons. Vous avez déjà reconnu qu'en conséquence, nous allons faire de temps à autre des erreurs, mais nous en tirerons les enseignements et les corrigeron. Je suis de près vos débats au sein du Comité de la Conférence et de ses Groupes de travail et j'apprécie beaucoup vos observations et les éclairages que vous donnez. Vous nous aidez à nous surpasser, parfois à prendre des initiatives qui ne sont pas toujours tout à fait éprouvées, et nous avons besoin que vous continuiez à nous encourager et à assurer un retour d'informations.

L'une des initiatives de ce type en matière d' « apprentissage par la pratique » est la série de sessions informelles d'information, dont deux se sont tenues jusqu'ici. Elles nous donnent l'occasion de prendre votre avis dans un cadre informel et nous aident à mieux cerner vos vues et préoccupations. J'espère que notre Info Membres et notre site web rénové des Représentants permanents ont également amélioré notre communication avec les Membres à Rome et dans les capitales. Je me félicite également des visites que certains Membres ont effectuées dans nos bureaux régionaux et de pays en Asie, en Europe et en Afrique, et qui nous ont permis d'obtenir des perspectives et un retour d'informations qui nous sont précieux. Vous pouvez être assurés que je suivrai personnellement le retour d'informations que nous recevrons de vous chaque fois que ce sera nécessaire.

Ainsi, même si nous n'en sommes qu'au début de la mise en œuvre du PAI, nous commençons déjà à observer d'importants changements au sein de l'Organisation, notamment dans nos méthodes de travail. À cet égard, j'aimerais souligner quelques points essentiels.

Nous progressons dans l'élaboration de notre cadre fondé sur les résultats, qui fait partie du Plan à moyen terme. Il aide à fournir un moyen d'axer nos travaux et nos ressources – ordinaires et volontaires – sur l'obtention d'une réduction durable de la faim et l'amélioration du bien-être économique, dans le nécessaire respect des ressources naturelles de la planète. Les débats ultérieurs relatifs à nos propositions de résultats de l'Organisation et de structure du Siège et des bureaux décentralisés aboutiront au Programme de travail et budget du prochain exercice. En juillet, nous aurons tous les éléments en place, y compris les allocations de ressources proposées pour 2010-11.

En ce qui concerne notre structure du Siège, j'ai pris en temps utile les mesures nécessaires pour procéder à la déstratification d'un tiers de nos postes de classe D au Siège, ce qui nous a permis de réduire de plus de 3 millions d'USD le coût estimatif de la restructuration. Nous avons pris note des indications que vous nous avez données aux réunions des 23 et 24 mars et nous vous donnerons des précisions pour vos réunions de juin. Le nouveau poste de Directeur général adjoint a fait l'objet de la diffusion d'un avis. Au sujet de la décentralisation, nous attendons avec intérêt les résultats de vos délibérations d'aujourd'hui. Et pendant la fin de semaine, nous recevrons les résultats de l'étape 2 de l'étude détaillée et complète d'Ernst et Young, qui fournira des recommandations au sujet des aspects cruciaux de la réforme de l'administration de l'Organisation, de la gestion des ressources humaines et financières, avec indication des coûts et économies correspondants.

Dans le domaine des ressources humaines, qui est un élément essentiel du PAI, nous avons progressé dans la mise en œuvre d'un système de gestion de l'évaluation des résultats liés au cadre des résultats. Nous avons élaboré des politiques de nature à abaisser l'âge moyen des fonctionnaires, avons introduit les dispositions permettant des horaires de travail souples, et sommes en train d'examiner des politiques révisées concernant la rotation et l'utilisation de retraités et de consultants, pour ne donner que quelques exemples. Nous sommes aussi en train d'étoffer le Centre de perfectionnement des cadres conjointement avec les autres organisations ayant leur siège à Rome et d'élaborer de nouveaux programmes de renforcement des capacités de gestion et d'encadrement. Le projet relatif à l'amélioration de la communication des informations est également en cours.

L'équipe chargée du changement de culture met actuellement la dernière main à un énoncé de vision interne. Elle s'est entretenue avec près d'un millier de personnes, au Siège et dans trois bureaux régionaux, et de personnes s'occupant d'activités accueillies par un bureau sous-régional et sept bureaux de pays. L'emploi de méthodes participatives, telles que les portes ouvertes, les groupes thématiques et les sessions à libre accès, a également permis d'élaborer une série de propositions concrètes au sujet des perspectives de carrière et de l'avancement du personnel, des récompenses et de la reconnaissance, y compris le cadre de travail.

Enfin et surtout, j'aimerais citer un exemple remarquable d'activité conjointe et de partenariat entre le Secrétariat et les États Membres: d'importantes modifications des Textes fondamentaux ont été examinées en un temps record et à la satisfaction des membres. Je tiens à vous féliciter de cette réussite.

J'ai également mis en évidence ces points pour souligner l'étendue du changement et l'intensité des travaux en cours. Cela suppose une énorme quantité de travail que de mettre au point toute une série de propositions par le processus consultatif et participatif que nous avons instauré. Le personnel est la force vive de l'Organisation et j'espère que vous pouvez constater par vous-mêmes l'attachement du Secrétariat au processus de réforme, de très nombreux fonctionnaires se chargeant de fonctions supplémentaires avec enthousiasme et dévouement, prolongeant encore leurs longues heures de travail.

Je me félicite tout autant de vos efforts, en tant qu'États Membres à la direction d'un processus à multiples facettes, assistant à toutes les réunions formelles et informelles, si nombreuses depuis le lancement du processus. Cependant, je crains qu'un engagement que vous avez pris collectivement à la session extraordinaire de la Conférence de 2008 ne se soit pas encore concrétisé. Je veux bien sûr parler des ressources nécessaires à la mise en œuvre du PAI. Nombre d'entre vous ont versé une contribution au Fonds fiduciaire, et je vous en remercie, mais nous sommes loin de notre objectif de 19,9 millions d'USD pour cette année – chiffre qu'il faudra modifier et que vous serez appelés à réexaminer de près à l'issue de l'étude détaillée et complète.

Nous avons déjà indiqué, et je dois le répéter aujourd'hui, que la direction devrait réexaminer la portée de ses activités en 2009 si des engagements supplémentaires significatifs ne sont pas reçus d'ici au mois de mai. Cette question est également une source de préoccupations pour le personnel, qui craint que les propos et les intentions ne se concrétisent pas, faute de financement suffisant. Pour ma part, j'envoie des lettres à tous les ambassadeurs et représentants permanents en vue d'obtenir des contributions volontaires supplémentaires, mais c'est en définitive à vous qu'il appartient de fournir des ressources et de vous acquitter de vos engagements collectifs.

Enfin, vous vous souvenez certainement que l'Équipe chargée de l'EEI a indiqué qu'elle pouvait résumer le document de 400 pages en quatre mots: réforme dans la croissance. La résolution de la Conférence invitait le Comité de la Conférence à analyser le concept de « Réforme dans la croissance » et à présenter des propositions à la Conférence de 2009. Nous fournirons un document conceptuel à l'appui de vos délibérations à la prochaine session conjointe du Comité du Programme et du Comité financier. Comme pour toutes les questions de ressources, nous appuierons pleinement et fidèlement vos délibérations et nous sommes certains que vous jouerez votre rôle, qui est de faire avancer encore ce concept.

Je suis certain que nous réaliserons nos ambitions communes pour une organisation véritablement à même de relever les défis de l'alimentation d'une population croissante sujette à des crises alimentaires et au changement climatique, en cette époque de crise financière mondiale. Aujourd'hui plus que jamais, le monde a besoin de la FAO. Le programme de mise en œuvre du PAI que nous avons pour les prochains mois est à l'évidence particulièrement ambitieux, et nécessitera le même esprit d'action donnant donnant que celui qui régnait pendant toute l'année 2008. C'est inévitable, car les défis complexes n'ont pas de solution simple. Vous pouvez compter sur ma souplesse et sur ma gestion rationnelle pour que nous répondions aux besoins et attentes en pleine mutation des États Membres grâce à une FAO renouvelée.

Je vous remercie tous de votre attachement sincère à la FAO et je me réjouis à l'avance de l'appui que vous continuerez à nous fournir et de nos activités conjointes.