

**Обращение Генерального директора к участникам совместного заседания
рабочих групп I, II и III КоК-НВО
17 апреля 2009 года**

План неотложных действий по обновлению ФАО является уникальным во многих отношениях: он стал кульминационным моментом процесса наиболее всеобъемлющей реформы из всех, когда-либо проводившихся организациями системы ООН; он является также весьма амбициозным в части, касающейся сроков его осуществления; кроме того, он осуществляется при активном участии персонала и в тесном сотрудничестве Секретариата с вами, нашими государствами-членами.

Вы, возможно, пожелаете вновь получить заверения относительно моей полной и личной приверженности процессу реформы ФАО. Я уже говорил об этом в своих выступлениях и сегодня вновь заявляю о своей неизменной приверженности делу обновления нашей Организации. Однако помимо этих заверений, о моей приверженности следует судить по тем результатам, которых мы совместно достигли в прошлом году, и по нашим текущим достижениям.

Благодаря нашим совместным усилиям мы достигли весьма успешных результатов на специальной сессии Конференции в ноябре 2008 года. И после того, как мы перешли к осуществлению программы в 2009 году, я поручил ключевым сотрудникам всех уровней проводить активную работу по обновлению ФАО. Мы разработали схему обеспечения надлежащих механизмов для достижения результатов, надзора и стратегического руководства.

Лично я всегда проявляю готовность принимать меры по устранению любых возникающих сбоев и оперативному решению вопросов, с которыми ко мне обращаются для получения руководящих указаний. И как многие из вас могли понять по результатам наших двухсторонних встреч, я в полной мере информирован о проводимых вами обсуждениях.

Хотелось бы думать, что благодаря этим мероприятиям и такому участию, я подал самый наглядный пример той организационной культуры, за которую сами участники НВО ратуют для ФАО и которая предполагает необходимость делегировать полномочия, когда это возможно, не отказываясь от личной ответственности и подотчетности, и при этом в меньшей степени придерживаться иерархических принципов и быть более открытым для осуществления долгосрочных реформ, которые будут продолжаться и после истечения срока моего пребывания в должности Генерального директора.

Мы на всех парах идем по пути осуществления реформы. Мы приступили к осуществлению примерно половины мероприятий, предусмотренных в ПНД, а некоторые из них, примерно 3%, уже завершены. Действует Группа по поддержке реформы для обеспечения основной работы по координации и обобщению результатов в рамках 14 проектов. К настоящему времени, когда пошел четвертый месяц с начала этой работы, Группа руководящих сотрудников по реализации ПНД под председательством Джима Батлера провела 20 официальных заседаний и бесчисленное множество неофициальных встреч, обеспечивая руководство этим процессом. Периодически организуются также совещания сотрудников старшего руководящего

звена под моим председательством. Проводятся широкие консультации с сотрудниками, работающими в штаб-квартире и в периферийных отделениях, а также с ассоциациями персонала. Группа по поддержке реформы проводит информационные совещания с департаментами. Вчера я встречался с представителями персонала, чтобы из первых рук услышать информацию об их представлениях и проблемах.

Процесс реформы сложен, тем более что ПНД представляет собой комплекс взаимозависимых мер, которые невозможно реализовать по отдельности. Мы также изучаем опыт проведения реформ в других организациях системы ООН, таких как МФСР и ВОЗ. Однако вследствие масштабов и высоких темпов осуществления реформ в ФАО нам неизбежно приходится учиться в процессе работы по мере продвижения вперед. Вы уже признали, что мы в связи с этим время от времени будем делать ошибки, однако мы будем учиться на них и вносить необходимые коррективы в свою работу. Я пристально слежу за вашими обсуждениями в Конференционном комитете и его рабочих группах и высоко оцениваю ваши замечания и представления. Вы помогаете нам ставить перед собой сложные задачи, иногда предпринимая инициативы, которые еще не в полной мере апробированы, и нам необходимы ваша постоянная поддержка и взаимодействие.

Одной из таких инициатив по «обучению в процессе работы» являются неофициальные краткие информационные совещания; к настоящему времени мы провели два таких мероприятия. Это дает нам возможность выслушать ваши мнения в неофициальной обстановке и помогает нам лучше понять ваши мнения и соображения. Надеюсь, что наш информационный бюллетень и обновленный веб-сайт постоянных представителей также способствуют улучшению наших связей с членами Комитета, базирующимися в Риме, и со столицами государств. Я также приветствую поездки некоторых членов Комитета в наши региональные и страновые отделения в Азии, Европе и Африке, которые также обеспечивают для нас полезные представления и информацию. Вы можете быть уверены в том, что всегда, когда это целесообразно, я лично буду следить за работой, проводимой в связи с получаемой от вас информацией.

Итак, хотя мы лишь только приступили к осуществлению ПНД, уже заметны важные изменения, происходящие в Организации, в том числе в характере нашей работы. Я хотел бы выделить несколько основных моментов.

Мы продолжаем разработку нашей ориентированной на конкретные результаты рамочной программы в рамках Среднесрочного плана. Это помогает нам сосредоточить работу и ресурсы- средства из начисленных и добровольных взносов – на достижении устойчивого сокращения масштабов голода и улучшения экономического благосостояния при уделении должного внимания природным ресурсам Земли. Итогом дальнейших обсуждений вопросов, касающихся предлагаемых нами организационных результатов, а также структуры штаб-квартиры и периферийных учреждений, станут программа работы и бюджет на следующий двухгодичный период. К июлю все их части будут подготовлены, включая предлагаемые ассигнования на 2010-2011 годы.

Что касается структуры нашей штаб-квартиры, я принял своевременное решение о сокращении одной трети должностей уровня Д в штаб-квартире, что дало нам возможность более чем на 3 млн. долларов США сократить сметные расходы по реструктуризации. Мы приняли к сведению руководящие указания, предоставленные вами в ходе заседаний, состоявшихся 23 и 24 марта, и представим более подробную

информацию к вашим совещаниям в июне. Объявлен конкурс на замещение новой должности заместителя Генерального директора. Что касается вопроса о децентрализации, то мы рассчитываем на результаты вашей сегодняшней работы. Кроме того, в течение выходных мы должны получить от компании «Эрнст энд Янг» доклад о результатах второго этапа Всестороннего обзора, в котором будут содержаться рекомендации в отношении важнейших аспектов реформы системы управления административными, людскими и финансовыми ресурсами Организации с указанием связанных с этим затрат и экономии средств.

В области людских ресурсов, которая является одним из важнейших элементов ПНД, мы достигли прогресса в реализации системы управления аттестацией сотрудников на основе конкретных результатов. В качестве лишь некоторых примеров можно упомянуть о том, что мы разработали меры по сокращению среднего возраста персонала, ввели гибкую систему рабочего времени и в настоящее время обсуждаем вопрос о пересмотре политики в отношении ротации персонала и использования услуг вышедших на пенсию работников и консультантов. Мы также проводим расширение Центра развития системы управления совместно с нашими родственными учреждениями, расположенными в Риме, и разрабатываем новые программы по развитию навыков управления и руководства. Осуществляется также проект по совершенствованию системы представления управленческой информации.

Группа по изменению организационной культуры завершает разработку доклада о внутренней оценке. Группа проводила собеседования с 1000 сотрудников штаб-квартиры и трех региональных отделений и организовала мероприятия в одном субрегиональном отделении и семи страновых отделениях. Используя методы, направленные на расширение участия, такие как открытые дискуссии, целевые групповые обсуждения и открытые ознакомительные сессии, группа также выработала ряд конкретных предложений, касающихся повышения квалификации персонала и продвижения по службе, вознаграждения и признания заслуг, а также условий работы, благоприятствующих максимально широкому участию.

В качестве последнего по порядку, но не по значению момента следует отметить – в качестве заслуживающего внимания примера совместной работы и партнерства между Секретариатом и государствами-членами - тот факт, что важные поправки к основополагающим документам были обсуждены к удовлетворению стран-членов в рекордно короткое время. Я хотел бы поздравить вас с этим успешным достижением.

Я выделил эти области также и для того, чтобы подчеркнуть масштабы происходящих перемен и напряженность текущей работы. Для разработки широкого круга предложений в рамках учрежденного нами процесса консультаций при обеспечении широкого участия требуется проделать огромный объем работы. Наш персонал – это «кровь и плоть» нашей Организации, и, я надеюсь, вы сами видите стремление Секретариата к проведению процесса реформ, отмечая, что многие сотрудники с энтузиазмом и самоотверженностью принимают на себя дополнительные функции, что удлиняет их и без того продолжительное рабочее время.

В равной степени я высоко оцениваю ваши усилия, работу стран-членов, управляющих многогранным процессом и активно участвующих во всех официальных и неофициальных совещаниях, проводимых с самого его начала. Однако я обеспокоен тем, что обязательство, которое вы совместно приняли на специальной сессии

Конференции 2008 года, пока еще не выполнено. Речь идет, разумеется, о предоставлении средств для реализации ПНД. Многие из вас внесли взносы в Целевой фонд, и я благодарю вас за это, однако целевой показатель на данный год, составляющий 19,9 млн. долларов США, пока еще далеко не достигнут, причем эту цифру потребуется скорректировать после тщательного рассмотрения вами данного вопроса по итогам Всестороннего обзора.

Мы уже упоминали о том, что если к маю не будут получены значительные средства в рамках дополнительных обязательств, руководство будет вынуждено пересмотреть масштабы своей работы в 2009 году, и я вынужден вновь заявить об этом сегодня. Данный вопрос становится также предметом озабоченности персонала, который обеспокоен тем, что слова и намерения не будут преобразованы в конкретные дела из-за отсутствия достаточных финансовых средств. Со своей стороны я рассылаю письма всем послам и постоянным представителям с призывом делать дополнительные добровольные взносы, однако, в конечном итоге, именно вы несете ответственность за предоставление ресурсов и реализацию ваших совместных обязательств.

Наконец, как все вы помните, в НВО отмечено, что содержание четырехсотстраничного документа можно было бы резюмировать тремя словами: «Реформа, сопровождаемая ростом». В своей резолюции Конференция просила Конференционный комитет проанализировать концепцию «реформы, сопровождаемой ростом» и представить свои предложения Конференции в 2009 году. Мы представим концептуальный документ для содействия вашей работе в ходе следующей совместной сессии Комитета по программе и Финансового комитета. Как и во всех вопросах, касающихся ресурсов, мы будем в полной мере и добросовестно поддерживать вашу работу и надеемся на то, что вы возьмете на себя свою функцию по дальнейшему продвижению данной концепции.

Я уверен, что мы сможем достичь наших совместных амбициозных целей по созданию Организации, которая действительно будет готова решать задачи по обеспечению продовольствием растущего населения в условиях продовольственных кризисов и климатических изменений в период глобального финансового кризиса. В настоящее время ФАО необходима миру как никогда прежде. У нас имеется, несомненно, весьма амбициозная программа осуществления ПНД в течение предстоящих месяцев, в связи с чем нам потребуется действовать в том же духе компромисса, который существовал на протяжении всего 2008 года. Это - неизбежность, поскольку у сложных проблем нет единого решения. Вы можете рассчитывать на гибкий подход и разумное руководство с моей стороны, с тем чтобы мы могли удовлетворять изменяющиеся потребности и ожидания государств-членов через обновленный механизм ФАО.

Благодарю всех вас за искреннюю приверженность делу ФАО и рассчитываю на вашу неизменную поддержку и совместную работу.