



成员最新情况通报

粮农组织革新图变



预算为粮农组织革新图变铺平道路

粮农组织各成员一致同意通过新的预算，为整个组织革新图变铺平了道路。

在罗马举行的大会第三十七届会议上，各成员通过了 2012-13 两年度正常计划预算，总额为 10.056 亿美元，与当前两年度相比增长了 1.4%。这推动了五年期《粮农组织革新图变近期行动计划》的全面实施，目前该计划实施进程过半。

各成员表示，他们赞赏总干事雅克·迪乌夫为了在该两年度“实现节支增效”而做出的努力。在 2650 万美元节约款项中，约 1060 万美元将在工作计划和预算范围内重新划拨用于《近期行动计划》。

各成员还要求总干事出台措施，在该两年度期间进一步节省 3450 万美元，同时保证计划圆满完成。措施包括减少差旅次数，更妥善地规划出版物，并改善从合作伙伴处回收粮农组织承担的预算外活动行政管理费用。

迪乌夫作了 2011 年底卸任之前的最后一次大会发言，他表示改革已让粮农组织“结构更为精简，工作重点更加突出，并且更能适应 21 世纪的需求。”

大会重申，应将优先重点的设定作为新的注重结果的管理方法的组成部分，这一点至关重要，同时要求按照理事会在今年 4 月所召开的第一四一届会议上提出的要求，对 2014-15 年规划周期做出进一步改进。

大会做出的其他决定还包括为粮农组织性别平等工作和评价工作分配额外资金，同时将职位净增长保持在最低水平。各成员决定保留位于曼谷和圣地亚哥的共享服务中心，不将其与布达佩斯中心合并。

同时，当选总干事何塞·格拉齐亚诺·达席尔瓦在大会上重申了对革新图变进程的支持，他说：“我在此重申，我们将力行改革，并力争早日结束。”

员工就革新图变发表意见

粮农组织首次面向所有员工的调查显示，员工注意到了在人力资源、注重结果的管理和权力下放等领域的革新图变进展。

然而，员工同时感到变革的步伐太慢，在革新图变宣传沟通和粮农组织内部文化方面仍有改进空间。

成员国要求开展一次调查，将其作为革新图变进程的一部分，该调查反响热烈，得到了 77% 的工作人员的参与。

据员工报告，粮农组织的各项目标和富有挑战性的工作是他们的主要动力。

调查显示，在员工动力、所拥有的工作手段以及工作参与意识方面，粮农组织并不逊色于其他国际机构，甚至更为出色。就员工对决策速度以及粮农组织领导层影响程度的意见而言，调查结果还强调自 2007 年出台独立外部评价报告以来所取得的进展，但指出仍有改进的空间。

副总干事（运作）Manoj Juneja 表示：“我们注意到员工看到了革新图变的进展，并看到他们对于完成粮农组织工作的高度承诺，这是非常可喜的。同时，我们必须通过个人和集体的努力，改进工作，克服阻力，充分发挥出全部潜力。”

调查工作得到了从粮农组织总部到世界各地代表处的各类别工作人员的广泛响应。

调查的设计工作由一家名为合益集团的专业咨询公司协助完成，该公司独立完成了调查结果的收集和汇编。所有答复内容都属于保密信息。合益集团的各位代表与高层管理人员、职工代表机构以及文化变革团队的成员会面，与他们详细讨论了调查结果和后续流程。

一个代表跨部门工作人员的粮农组织员工团队现正与高层管理人员进行合作，旨在确定两到三项能够发挥出最大影响的初步后续行动。

此外，包括各区域代表在内的每位助理总干事都收到了一份“管理者报告”。每份报告中都包含了相关部门或区域办事处的调查结果。各位领导和管理者将与员工合作，为各自部门或办事处进一步确定一至两项具体行动。

如有任何意见或建议，请发电邮至 Members-Update@fao.org。