



Novedades para los Miembros

# La renovación de la FAO



## El presupuesto allana el camino para la renovación de la FAO

El acuerdo unánime de los Miembros de la FAO sobre el nuevo presupuesto contribuye a allanar el camino para la renovación de toda la Organización.

Los Miembros, reunidos en Roma en el 37.º período de sesiones de la Conferencia, aprobaron un presupuesto para el programa ordinario por valor de 1.005,6 millones de dólares de EE.UU. para el bienio 2012-13, lo que equivale a un aumento del 1,4 % con respecto al bienio en curso. De esa forma se posibilitará la aplicación cabal de las medidas previstas en el Plan inmediato de acción para la renovación de la FAO (PIA) quinquenal, que se encuentra actualmente a mitad de camino.

Los Miembros señalaron su reconocimiento por los esfuerzos desplegados por el Director General, Jacques Diouf, a fin de encontrar formas de realizar economías y lograr aumentos de la eficiencia durante el bienio. Alrededor de 10,6 millones de dólares de EE.UU. de los 26,5 millones que se ahorrarán se destinarán al PIA, en el marco del Programa de trabajo y presupuesto (PTP).

Asimismo, los Miembros pidieron al Director General que adoptara medidas con objeto de ahorrar otros 34,5 millones de dólares de EE.UU. a lo largo del bienio, sin menoscabar la plena ejecución del programa. Esas medidas incluyen reducir el número de viajes, mejorar la planificación de las publicaciones e incrementar las cantidades reembolsadas por los asociados en concepto de costos administrativos afrontados por la FAO en relación con actividades extrapresupuestarias.

El Sr. Diouf, al dirigirse a la Conferencia por última vez antes de cesar en su cargo al final de 2011, declaró que la reforma había redundado en una FAO "más ágil, mejor orientada y más adecuada para el siglo XXI".

La Conferencia reiteró la importancia de establecer prioridades como parte del nuevo enfoque de la gestión, basado en los resultados, y pidió que se introdujeran nuevas mejoras en el ciclo de

planificación para 2014-15, como había solicitado el Consejo en su 141.º período de sesiones, celebrado en abril.

Entre otras decisiones adoptadas por la Conferencia, se destinarán recursos adicionales al trabajo de la FAO sobre la igualdad entre los sexos y en el ámbito de la evaluación, mientras que el aumento neto de los puestos se limitará todo lo posible. Los Miembros decidieron mantener las filiales del Centro de Servicios Compartidos en Bangkok y Santiago en lugar de fusionarlas con la sede del Centro en Budapest.

Por su parte, tras su elección por la Conferencia, el Director General electo, José Graziano da Silva, reafirmó su apoyo al proceso de renovación y declaró su compromiso a aplicar la reforma de la FAO y llevarla a una rápida conclusión.

## **Los empleados dan su opinión sobre la renovación**

En la primera encuesta de todos los empleados de la FAO, el personal señaló que se habían realizado progresos en la renovación en esferas tales como las de recursos humanos, la gestión basada en los resultados y la descentralización.

No obstante, los empleados opinaron también que el ritmo del cambio era demasiado lento y que había margen para mejorar en áreas como la comunicación sobre la renovación y la cultura institucional de la FAO.

La encuesta, cuya realización fue solicitada por los Estados Miembros como parte del proceso de renovación, suscitó una respuesta considerable, ya que participó en ella el 77 % de los empleados.

Estos señalaron que las metas de la FAO y el trabajo estimulante constituían su principal motivación.

La encuesta mostró que la FAO se encontraba al mismo nivel que otras organizaciones internacionales, o incluso las superaba, por lo que se refiere a la motivación de los empleados, a la sensación de estos de que cuentan con los medios para realizar su trabajo y a su sentimiento de integración en el lugar de trabajo. Los resultados pusieron también de manifiesto los progresos realizados desde la publicación del informe sobre la Evaluación externa independiente, en 2007, en relación con las opiniones de los empleados sobre la velocidad de la adopción de decisiones y la notoriedad del liderazgo de la FAO, si bien se señaló que aun había margen para mejorar.

Manoj Juneja, Director General Adjunto (Operaciones), declaró: "Resulta alentador que los empleados consideren que se han hecho progresos en la renovación y demuestren un compromiso tan resuelto con la ejecución del trabajo de la FAO. No obstante, debemos lograr mejoras en las esferas que nos impiden realizar plenamente nuestro potencial, por medio de esfuerzos tanto individuales como colectivos".

La alta tasa de respuesta se observó por igual entre los empleados de la Sede y los de las oficinas de la FAO en todo el mundo, al margen también del tipo de contrato.

La encuesta se preparó con la ayuda de Hay Group, una empresa consultora especializada, que reunió y compiló los resultados independientemente de la FAO. Todas las respuestas tenían carácter confidencial. Representantes de Hay Group se han reunido con el personal directivo superior, los órganos de representación del personal y miembros del Equipo de cambio de la cultura para examinar los resultados y el proceso de seguimiento en mayor detalle.

Actualmente, un equipo de empleados de la FAO, que constituyen una muestra representativa de la plantilla, está trabajando junto con miembros de la administración superior con miras a seleccionar dos o tres medidas complementarias institucionales iniciales que puedan tener los mayores efectos.

Además, todos los subdirectores generales, incluidos los representantes regionales, han recibido un "informe para la dirección". Cada informe contiene los resultados de la encuesta relativos al departamento o la oficina regional interesados. Los líderes y directores trabajarán con sus empleados para determinar una o dos medidas concretas más relativas a su unidad u oficina.

---

*¿Observaciones? ¿Sugerencias? Escriban a [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).*