



成员最新情况通报

# 粮农组织革新图变



## 全体成员讨论粮农组织技术工作的优先排序问题

粮农组织成员开会讨论了粮农组织技术工作的优先排序问题，认识到这一过程是今后四年要开展的过渡性工作。

出席在罗马举行的计划委员会第一〇四届会议的成员也讨论了进一步改进这一进程的各项建议。

《粮农组织革新图变近期行动计划》强调，在基于结果的框架的各个层面，尤其是在“组织结果”即粮农组织致力于在满足成员需要过程中取得的成果方面，对粮农组织工作进行优先排序至关重要。2009年的管理大会批准了对《基本文件》的一系列修改，以及新的基于结果的《2010—19年战略框架》、《2010—13年中期计划》和《2010—11年工作计划和预算》等，为优先排序工作奠定了坚实的基础。

计划委员会审议了迄今按照新安排举行的各个会议的结果。根据这些新的安排，粮农组织各区域会议和各技术委员会就重点工作领域提出建议。2010年至今已经举行了四次区域会议和四次技术委员会会议。

战略、规划及资源管理办公室主任Boyd Haight说，“区域会议确定了重点行动领域，如气候变化的适应和减缓、跨界植物有害生物和动物疫病以及加强粮食和营养安全。这些领域将通过确定2012—13两年度的“区域结果”得到考虑。

“总的来说，这些会议在就粮农组织技术工作重点领域提出建议方面取得了良好进展。会议还提出了有关改进这一进程和文献的建议，考虑到将提交今后各届会议的基于结果的执行报告。”

计划委员会建议，《2012—13年工作计划和预算》的编制及相关优先排序进程，应以《2010—13年中期计划》中批准的结果框架为出发点。委员会安排于2011年2月8—9日在罗马再召开一次会议，以审议近东区域会议（2010年12月4—8日）和渔业委员会（2011年1月31日—2月4日）的报告。如欲阅读计划委员会第一〇四届会议的报告，请点击[此处](#)。

## 旨在改进管理和规划的系统

一个为提高粮农组织人力资源管理能力的全面信息系统现已完成其试点阶段的活动。

人力资源管理信息报告系统（HRMIR）是一个网络应用程序，更加方便获取和分析储存在粮农组织全组织数据仓库中的数据和信息。所提供的信息包括粮农组织工作人员的数量和地点，按国籍划分的人员代表性以及预期的退休人员数量。

该系统的一个主要特征是其“仪表盘”，按照组织结构和其他特征对信息进行分类。例如，主管人员可查阅某特定时期内，其部门内任用任职人数不足国家的人员数量，绘制其部门内性别比与粮农组织平均值的对比图，或观察在同一职等上持续八年以上的职工人数趋势。

该系统已经收集了大量有关职工任用、职位和非职工人力资源的数据，明年将添加更多内容。

人力资源管理司司长Tony Alonzi说，“在粮农组织为改进其人力资源管理和规划作出重大努力以便提高成效之际，建立一个提供全组织可靠、准确、易于获取的人力资源数据系统十分关键。”“我们正在整合参与试点阶段工作的高管人员的意见，以便进一步改进和发展这一系统。”

HRMIR项目是《近期行动计划》提出的众多建议之一。这项建议正在预算范围内及时实施，预期将于12月份全面启动这一系统。根据《近期行动计划》的建议，HRMIR系统将是作为粮农组织综合管理信息系统一部分交付的第一个组成部分，粮农组织综合管理信息系统将有助于改进管理决策，实现报告流程规范化。

---

有何意见和建议，请致函[Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org)。