



Обновленная информация для членов Организации

Обновление ФАО



Члены Организации обсуждают приоритетные направления технической работы ФАО

Члены ФАО проводят совещания в целях обсуждения приоритетных направлений технической работы Организации, с учетом предстоящего четырехлетнего переходного периода.

Члены Организации, принявшие участие в работе 104-й сессии Комитета по программе в Риме, также рассмотрели рекомендации по дальнейшему совершенствованию процесса определения приоритетных направлений деятельности.

В Плате неотложных действий по обновлению ФАО уделяется особое внимание определению приоритетных направлений работы ФАО на всех уровнях в рамках системы, направленной на достижение конкретных результатов, прежде всего Организационных результатов, т.е. тех обязательств, которые Организация взяла на себя перед своими членами. На состоявшейся в 2009 году сессии Конференции был внесен ряд изменений в уставные документы, а также утверждены новая ориентированная на достижение конкретных результатов Стратегическая рамочная программа на 2010-2019 годы, Среднесрочный план на 2010-2013 годы и Программа работы и бюджет на 2010-2011 годы, которые стали надежной основой для определения приоритетных направлений работы.

Комитет по программе изучил итоги работы уже состоявшихся совещаний, которые проводились в соответствии с новым регламентом, согласно которому региональные конференции и технические комитеты ФАО представляют свои рекомендации относительно приоритетных областей работы. В 2010 году уже состоялись четыре региональные конференции и четыре сессии технических комитетов.

По словам Директора Управления стратегии, планирования и управления ресурсами г-на Бойда Хейта: "На региональных конференциях были определены приоритетные области работы, такие как адаптация к изменению климата и смягчение его последствий, трансграничные вредители растений и болезни животных, а также укрепление продовольственной безопасности и безопасности в области питания. Все они будут учтены при формулировании региональных результатов на двухгодичный период 2012-2013 годов.

В целом на сессиях было подготовлено множество рекомендаций относительно областей, требующих особого внимания в рамках технической работы ФАО. Были также представлены рекомендации по совершенствованию как этого процесса, так и документации с учетом докладов об осуществлении, в которых отражены конкретные результаты и которые будут представлены на предстоящих сессиях".

Комитет по программе рекомендовал при разработке Программы работы и бюджета на 2012-2013 годы, а также при определении приоритетных направлений деятельности руководствоваться матрицей результатов, приведенной в Среднесрочном плане на 2010-2013 годы. На дополнительной сессии Комитета, которая состоится 8-9 февраля 2011 года в Риме, будут рассмотрены доклады о работе Региональной конференции для Ближнего Востока (4-8 декабря 2010 года) и Комитета по рыбному хозяйству (31 января – 4 февраля 2011 года). *Ознакомиться с докладом о работе 104-й сессии Комитета по программе можно по [этой](#) ссылке.*

Система в целях совершенствования руководства и планирования

Завершился экспериментальный этап внедрения комплексной информационной системы, которая призвана повысить эффективность управления людскими ресурсами в ФАО.

Информационно-отчетная система по управлению людскими ресурсами (ИОСУЛР) представляет собой веб-приложение, которое обеспечивает удобный вывод данных и анализ хранящейся в базе данных ФАО информации. Такая информация включает сведения о количестве и месторасположении сотрудников ФАО, географической представленности по национальности и числе сотрудников, достигших пенсионного возраста.

Основным элементом системы являются так называемые "панели", в которых информация группируется в соответствии с организационной структурой или иными характеристиками. Так, например, руководитель подразделения может выяснить количество работающих у него сотрудников из числа недопредставленных стран в определенный период времени, уточнить гендерный состав подразделения в сравнении со среднестатистическими данными по ФАО в целом или изучить тенденции относительно количественного распределения сотрудников, занимающих должность одного класса более восьми лет.

Система уже располагает большим объемом данных о назначениях сотрудников, должностях и внештатных людских ресурсах, который будет увеличен в течение предстоящего года.

"В период, когда ФАО предпринимает активные усилия по совершенствованию управления людскими ресурсами и их планирования, система, обеспечивающая легкий и безопасный доступ к точным данным о людских ресурсах в рамках всей Организации обретает особую актуальность", - отмечает Директор Отдела управления людскими ресурсами г-н Тони Алонци "Сейчас мы анализируем рекомендации старших руководителей, участвовавших в экспериментальной стадии проекта, что поможет сделать систему более эффективной и продуманной".

Внедрение ИОСУЛР представляет собой одну из многочисленных рекомендаций Плана неотложных действий (ПНД). Работа идет по графику и в рамках бюджета. Ожидается, что в полном объеме система заработает в декабре. В соответствии с рекомендациями ПНД, ИОСУЛР станет первым компонентом комплексной административно-информационной системы ФАО, которая призвана оказать содействие руководству при принятии решений и обеспечить стандартизацию процедуры отчетности.