

Рабочая группа III – Раздел Плана немедленных действий

Пересмотренный 10 июля

С. Реформа систем, разработки программы и бюджета, изменение культуры и структуры Организации

Реформа в области разработки программы, бюджета и мониторинга на основе результатов

12) В целях совершенствования процесса выделения приоритетов, повышения эффективности, воздействия и наглядности работы ФАО предлагается провести важные реформы в области разработки программы и бюджета, включая роль руководящих органов. Устанавливаемые взносы и внебюджетные ресурсы будут, по мере возможности, управляться в рамках единообразной программы работы, подлежащей одинаковой процедуре планирования и контроля, причем доноров средств внебюджетного финансирования будут заинтересовывать в сокращении выделения средств с целевым назначением и объединении выделяемых средств. Документация по программе и бюджету будет составляться таким образом, чтобы отразить иерархию, основанную на результатах, в отношении которой будет осуществляться мониторинг и оценка по результатам. Совет будет предлагать Конференции программу работы, уровень бюджета для определения взносов, а также представлять смету внебюджетного финансирования (бюджетные данные будут разделены на административный бюджет и бюджет программы). Сроки проведения Конференции будут перенесены на июнь второго года каждого двухлетия, чтобы облегчить скорейшее принятие решения об окончательном уровне бюджета для установления размера взносов и упорядоченного планирования и надзора за окончательной программой работы со стороны руководящих органов.

Реформа в области разработки программы, бюджета и мониторинга на основе результатов – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
7.1, 7.2 & 3.19		<p>а) Представление пересмотренной документации по программе и бюджету, состоящей из следующих разделов, которые могут быть представлены в качестве единого документа во избежание повторов и представлять полную картину (первое полное утверждение в 2009 году):</p> <p>i) Стратегические рамки сроком на 10-15 лет, пересматриваемые раз в четыре года и включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ вызовов в области продовольствия, сельскохозяйственного и сельского развития, а также зависимых людей, включая потребителей; • Стратегическое видение; • Цели государств-членов; и • Стратегические задачи, достигаемые при поддержке ФАО государствами-членами и международным сообществом, включая индикативные цели и показатели достижений (около 8-12)¹; <p>ii) Среднесрочный план сроком на четыре года, пересматриваемый каждое двухлетие и включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегические задачи, достигаемые при поддержке ФАО государствами-членами и международным сообществом, в соответствии со Стратегическими рамками; и • Рамки Организационных результатов (итоги) – максимум около 80, содействующие достижению Стратегических задач государствами-членами и международным сообществом. Каждый организационный результат будет содержать конкретные достигаемые цели и показатели, подлежащие проверке, демонстрировать вклад ФАО и указывать бюджет, состоящий из ресурсов, получаемых на основе установленных взносов и сметы внебюджетных средств (цели могут быть обусловлены уровнем внебюджетных средств); • Зоны целенаправленного воздействия², которые сочетают результаты и сосредоточены на ресурсах как на средстве коммуникации, обеспечивающем мобилизацию и совершенствование контроля за внебюджетными средствами в ключевых областях воздействия; • Гендерные аспекты будут в полной мере отражены в Стратегических рамках и Среднесрочном плане и более не будут предметом отдельного Плана действий <p>iii) Программа работы и бюджет, охватывающие единое двухлетие, причем бюджет будет разделен на административный бюджет и бюджет программы и будет отражать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рамки Организационных результатов (итоги), в соответствии со Среднесрочным планом, включая Организационную ответственность за каждый результат; • Количественные данные по затратам для всех Организационных результатов и по всем обязательствам; • Расчеты повышения затрат и экономии за счет эффективности; <p>iv) Данные о долгосрочных обязательствах, обязательствах, не обеспеченных средствами, и резервных фондах;</p> <p>v) Проект Резолюции о Программе и бюджете.</p>	Конференция	2009	0,4	-	0

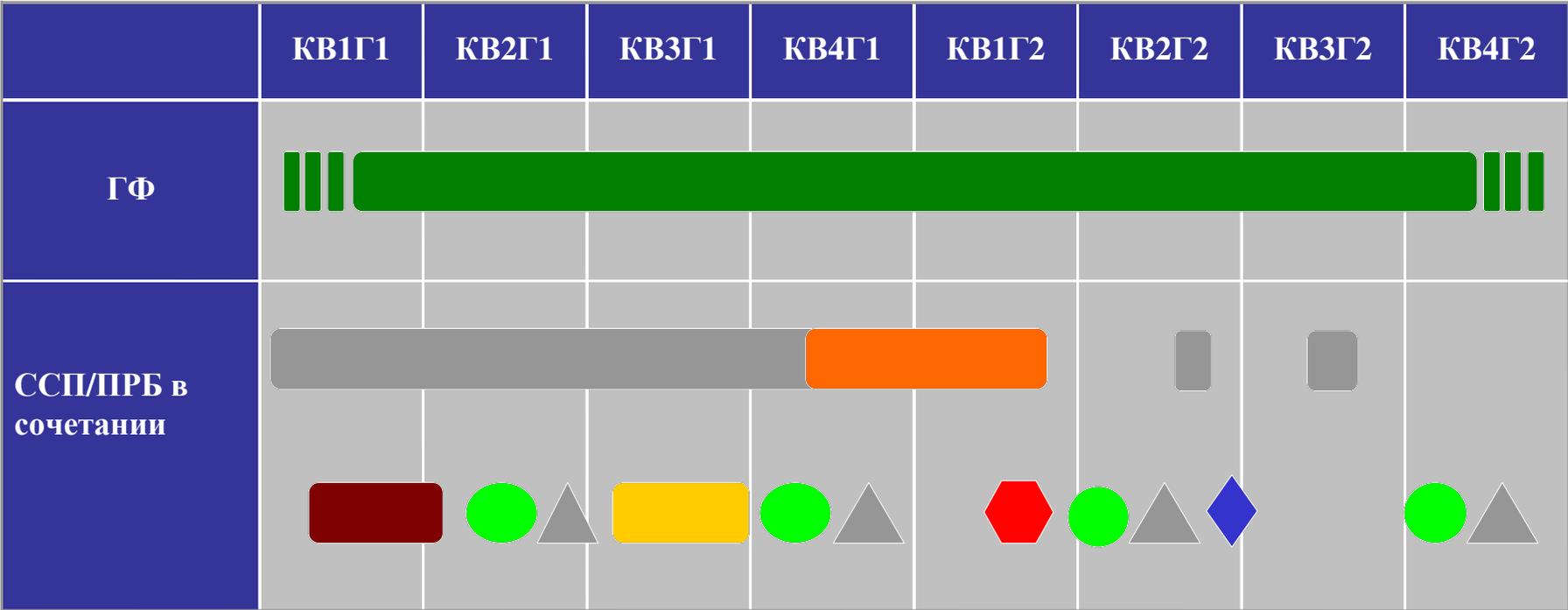
¹ Прогресс в отношении достижения Стратегических задач будет анализироваться, прежде всего, посредством оценки, так как они не подлежат обычному мониторингу показателей с точки зрения эффективности затрат.

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие		Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
7.5		<p>б) Представление пересмотренной системы мониторинга показателей выполнения и доклада: Каждый доклад будет охватывать предыдущее двухлетие и информацию о выполнении, о целях и показателях результатов, а также о показателях эффективности по функциональным задачам.</p>	Совет	2009 - 2012	0,1	2009-10	-
7.3		<p>с) Представление пересмотренного цикла подготовки и процесса принятия решений руководящими органами (см. данные о последовательности в Графике 1 ниже). Сроки Конференции ФАО переносятся на июнь, начиная с 2011 года, с соответствующим переносом сроков проведения всех других совещаний. Будет введен следующий цикл (бюджетное обеспечение по количеству дней см. в Реформе управления В):</p> <p>и) Год 1 двухлетия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Технические комитеты рассматривают и представляют рекомендации в отношении своей сферы компетенции, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ результатов деятельности ФАО с точки зрения вклада в достижение результатов в сравнении с планируемыми показателями, включая любые соответствующие оценки; и ◆ приоритетов и результатов, планируемых в рамках Среднесрочного плана, в том числе в областях глобального управления, и содержащих уточнения на следующее двухлетие; • Региональные конференции для своих регионов рассматривают и представляют рекомендации, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ результатов деятельности ФАО с точки зрения вклада в достижение результатов в сравнении с планируемыми показателями, включая любые соответствующие оценки; и ◆ приоритетов и результатов, планируемых в рамках Среднесрочного плана, в том числе в областях глобального управления, и содержащих уточнения на следующее двухлетие; и ◆ политических вопросов для регионов, которые должны рассматриваться на глобальном уровне или посредством дополнительных действий на региональном уровне; 	Конференция	2010 -11	0	-	(См. Реформу управл.)

² Зоны целенаправленного воздействия сочетают «результаты» для более эффективного вклада в достижение Стратегических задач, воздействие которого сказывается через 4-6 лет, обеспечивая гибкость для принятия решений и определения приоритетов в связи с возникающими вызовами. Их количество ограничено и они выступают в качестве «флагманов», обеспечивая инструмент коммуникации и информационно-пропагандистской работы в отношении наиболее заметной работы, предоставляя возможность Организации активнее привлекать внебюджетные средства и налаживать партнерские отношения для дополнения установленных взносов государств-членов. Они имеют четкие цели и показатели и способствуют свободному объединению внебюджетных ресурсов, а также контролю со стороны руководящих органов за этими ресурсами в соответствии с согласованными приоритетами.

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
		<ul style="list-style-type: none"> • Комитеты по программе и финансам и Совет в своих соответствующих сферах ведения рассматривают и принимают решения, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Доклада о выполнении результатов деятельности за предыдущее двухлетие, включая сопоставление показателей и результатов деятельности; ◆ основных оценок; ◆ результатов исполнения бюджета и выполнения деятельности во второй половине года; и ◆ любых уточнений, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет; ◆ утверждения предварительно запрошенных изменений в переводе средств между главами; ii) <u>Год 2 двухлетия:</u> <ul style="list-style-type: none"> • В течение всего года Комитеты по программе и финансам и Совет рассматривают и принимают решения о любых уточнениях, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет, и утверждают предварительно запрошенные изменения в переводе средств между главами; • январь-март: Комитеты по программе и финансам и Совет рассматривают Среднесрочный план и Программу работы и бюджет, а каждое второе двухлетие – Стратегические рамки (последние могут совпадать по срокам с пребыванием на посту Генерального директора); • январь-март: - за рамками цикла совещаний руководящих органов – проводится неофициальное совещание заинтересованных государств-членов и других потенциальных источников внебюджетных средств и партнеров в целях обмена информацией о потребностях в области внебюджетных средств, особенно в отношении Зон целенаправленного воздействия; • март-апрель: Совет выносит конкретные рекомендации для Конференции о Рамках результатов и бюджетных аспектах, включая уровень бюджета; • июнь: Конференция утверждает Рамки результатов и бюджетные аспекты, включая уровень бюджета; и • сентябрь-ноябрь: Комитеты по программе и финансам и Совет, в случае необходимости, рассматривают и утверждают любые изменения в Рамки результатов и бюджетные ассигнования, следуя решению Конференции об уровне бюджета. 					
7.3		d) Представление необходимых изменений в базовые тексты для цикла Программы и бюджета, включая сроки сессий руководящих органов	Конференция	2008/9	0	-	0
8.17		e) Помимо показателя потока капиталов и ПТС представляются положения о переводе до пяти процентов от установленного бюджета между двухлетиями, чтобы увязать поступления с расходами, сокращая тем самым расточительные и неэффективные транзакционные сделки	Конференция	2008/9	0	-	0

График 1: Расписание рассмотрения руководящими органами Среднесрочного плана (ССП) и Программы работы и бюджета (ПРБ)



- 
 Процедуры в Секретариате
- 
 Конференция
- 
 Совещание ИС
- 
 Комитеты по программе и финансам
- 
 Совет
- 
 Тех. комитеты
- 
 Рег. конференции

Стратегия мобилизации ресурсов и управления

13) ФАО примет комплексную стратегию мобилизации ресурсов и управления, сочетающую установленные взносы государств-членов и внебюджетные ресурсы для обеспечения поддержки согласованным приоритетам и оказания содействия контролю со стороны руководящих органов и укреплению целенаправленности действий и воздействия. Расширение масштабов объединения ресурсов (в отличие от проектного финансирования) позволит сократить транзакционные издержки. Основными строительными элементами этой стратегии будут:

- a) области, отобранные руководящими органами в качестве составной части процесса разработки Среднесрочного плана для формирования центра мобилизации внебюджетных средств:
 - Зоны целенаправленного воздействия (ЗЦВ);
 - Страновые приоритеты развития, определенные в Национальных рамках среднесрочных приоритетов;
 - Региональные программы;
- b) набор мер, направленных на совершенствование управления установленными взносами.

Стратегия мобилизации ресурсов и управления – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
7.6		<p>Интегрирование в процесс разработки программы и бюджета внебюджетных ресурсов, включая определение Зон целенаправленного воздействия (см. также Реформу процесса разработки программы и бюджета и мониторинга на основе результатов); и:</p> <p>а) пересмотр Советом планов комплексного использования и результатов мобилизации внебюджетных ресурсов на основе выводов и рекомендаций Комитетов по программе и финансам, обеспечивая, чтобы мобилизация ресурсов осуществлялась в поддержку согласованных приоритетов Организации;</p> <p>б) создание структуры управления для внебюджетных ресурсов и установленных взносов, в которой основная ответственность за общее управление и координацию мобилизации ресурсов, в том числе за связи с донорами по вопросам политики, возлагается на централизованное Бюро по вопросам стратегии, планирования и управления ресурсами с децентрализованными функциями на всех уровнях в координируемых рамках мобилизации ресурсов, в частности на региональном и страновом уровнях;</p> <p>в) энергичное расширение новых партнерских связей, в том числе с частными фондами;</p> <p>г) осуществление постоянного контроля за мерами по обеспечению эффективности и затратами на вспомогательные услуги, в отношении работ, финансируемых из внебюджетных средств, чтобы избежать взаимного субсидирования между источниками.</p>	Спец. Сессия Конференции	2009	0	-	-
4.6		<p>Обзор договоров, конвенций, соглашений и аналогичных правовых актов, заключенных в соответствии со статьями VI, XIV и XV Устава ФАО, с целью их развития на основе высокой степени саморегулирования и финансирования:</p> <p>а) представление доклада Совету и сторонам соглашения</p>	Совет и стороны соглашений	2009	0	-	Экономия п.а ³ .

³ п.а. – в данном случае не применяется

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
8.16		Введение мер для поощрения своевременной выплаты и недопущения задолженностей, а также управления наличными ресурсами, принимая во внимание рекомендации Комитета по финансам, включая: а) ежегодный обзор Советом на основе доклада Комитета по финансам о положении с задержкой в выплате взносов и задолженностях, а также об их последствиях для наличных средств Организации; б) срочное информирование на веб-сайте ФАО о своевременных выплатах, а также о задержках и задолженностях стран; в) продолжение действующей политики ответственного заимствования для обеспечения бесперебойного потока наличных средств	Конференция / Совет	2009	0	-	Возможное сокращение выплат по процентам

Программа технического сотрудничества

14) Программа технического сотрудничества представляет собой центральную программу, которая позволяет Организации вносить решающий технический вклад в деятельность, осуществляемую в развивающихся государствах-членах. Она не будет более использоваться в качестве резерва средств для покрытия дефицита платежей, равно как и другие программы Организации. Уровень этой программы будет поддерживаться в соответствии с уровнем 2006-07 годов (т.е. 13 %) от общего объема ресурсов Организации, поступающих за счет установленных взносов. Ответственность за ПТС будет возлагаться на региональных представителей, а на страновом уровне – на представителей ФАО.

Программа технического сотрудничества – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
		Ресурсы ПТС, которые должны быть ассигнованы регионам под ответственность региональных представителей, за исключением 15%, удерживаемых под ответственность Департамента, отвечающего за техническое сотрудничество, осуществляемое в чрезвычайных обстоятельствах. Критерии для выделения ассигнований в регионы и соображения, применяемые региональными представителями, при утверждении их для стран, опирающиеся на согласованные проекты в следующем порядке: Будет дополнено	Спец. Сессия Конференции	2009	0	-	Экономия в подразделении ПТС ?

Изменение институциональной культуры

15) КК-НВО пришел к заключению, что изменение культуры имеет основополагающее значение для успешной реформы ФАО и представляет собой долгосрочный процесс, требующий высокого уровня участия и более совершенной коммуникации как по горизонтали, так и по вертикали. Он тесно связан с политикой в области людских ресурсов, а также с культурой ответственности, отчетности и стимулирования. КК-НВО приветствовал создание руководством группы по изменению культуры в рамках процесса, возглавляемого Заместителем Генерального директора. Было достигнуто согласие о том, что увеличение расходов, связанное с изменением культуры в Секретариате ФАО, будет финансироваться за счет внебюджетных средств.

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
Изменение культуры в Секретариате ФАО:							
		Назначение внешнего посредника и группы по изменению	Руководство	2008-09	1,0		0.1
		Разработка внутреннего замысла	Руководство	2008-09	0,3		
		Реализация замысла	Руководство	2009 и след.	0	-	?

Этика

16) КК-НВО приветствовал назначение сотрудника по этике и последующее создание Комитета по этике.

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
Этика:							
7.9 g)		Назначение сотрудника по этике, функционирование бюро и подготовка персонала	Руководство	2008	0,2	-	0,7
7.9 g)		Рассмотрение круга ведения и предложение членского состава Комитета по этике КУПВ и Комитетом по финансам	Комитет по финансам и КУПВ	2009	0	-	-
7.9 g)		Назначение и начало работы Комитета по этике	Руководство	2009	0	-	-
7.9 g)		Рассмотрение годовых и двухлетних докладов Комитета по этике Советом на основе выводов и рекомендаций КУПВ и Комитета по финансам	Совет	2010	0	-	-

Реформа административной и управленческой систем

17) **Подход к рискам:** КК-НВО пришел к заключению, что ФАО чрезмерно избегает рисков. Было достигнуто согласие о переходе от предварительного контроля к последующему контролю и о негативном воздействии контроля и отказа от делегирования полномочий на мотивацию персонала. В начале 2009 года будет предпринято исследование для оценки рисков и управления ими, при наличии внебюджетных средств. К руководству обратились с призывом добиться скорейшего прогресса не только в административной сфере, но и в других областях делегирования полномочий, упрощения процедур и повышения гибкости, а также обеспечить скорейшее внедрение этих мер.

18) **Детальный обзор и другие меры для совершенствования административных и финансовых процедур:** детальный обзор был поручен консалтинговой фирме *Ernst and Young* и охватывал все аспекты административного обслуживания, осуществления закупок по контрактам, управления финансами и финансовых систем, людских ресурсов, а также систем информационных и коммуникационных технологий.

Рекомендации КК-НВО в отношении первого доклада о детальном обзоре должны быть представлены в отдельном добавлении к настоящему докладу, которое должно быть подготовлено в октябре 2008 года.

19) Наряду с детальным обзором, КК-НВО подчеркнул, что должны быть сформированы культура и системы для обеспечения изменений в моделях и практике деловой активности, чтобы содействовать тем самым дальнейшему применению передовой практики в будущем. Были согласованы с руководством срочные меры, которые должны быть реализованы в ближайшем будущем.

Реформа административной и управленческой систем – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
Резюме предварительных мероприятий руководства, включая:							
8.4 8.3 & 6.15 8.10 8.10 8.10 8.10		а) делегирование полномочий из Бюро Генерального директора для действий в области людских ресурсов; б) введение двойной градации постов; в) делегирование полномочий на закупку и на заключение соглашений на уровень отделов и децентрализованных отделений; г) упорядочение процедур служебных поездок; д) местные закупки в связи с чрезвычайными ситуациями; е) открытие временных оперативных счетов наличных средств на местах; ж) развертывание на местах отделений связи, адаптированных к потребностям представителей ФАО. Примечание: некоторые предварительные мероприятия будут завершены ко времени проведения специальной сессии Конференции; другие крупные мероприятия будут связаны с расходами сверх уровня, предусмотренного в отношении Конференции ниже (например, детальный обзор и управление результатами деятельности).	Руководство	2008	0	-	???
Последующая деятельность в связи с детальным обзором:							
8.1		Проведение детального обзора	Руководство	2008-09	2,2	2009	0
8.1		Рассмотрение руководством и руководящими органами заключительного доклада	Руководство/Совет	2009	0	-	0
8.1		Разработка плана последующих действий	Руководство	2009	n.a.	2009	0
8.1		Рассмотрение руководящими органами Плана последующих действий	Совет	2009	0	-	0
8.1		Выполнение плана действий	Руководство		n.a.	n.a.	n.a.
Совместные службы с учреждениями ООН, расположенными в Риме (см. Партнерство, ниже)							
Рамки управления рисками предприятий							
8.15		Согласие Комитета по финансам с кругом ведения для проведения всеобъемлющего исследования управления рисками предприятий, затрагивающего все виды рисков, включая финансовые риски, но не ограничиваясь ими	Руководство/Финанс. Комитет	2008	0,2	-	0
8.15		Выдача внешнего контракта на исследование	Руководство	2009	?	2009-10	
8.15		Рассмотрение руководством и руководящими органами заключительного доклада	Руководство/Совет	2009	0	-	0
8.15		Разработка Плана последующих действий	Руководство	2010	?	2010	0
8.15		Рассмотрение руководящими органами Плана последующих действий	Совет	2010	0	-	0

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
8.15		Полное осуществление структуры управления рисками предприятий	Руководство	2009 - 2010	2,2	2009-2010	
8.15		Выполнение Плана последующих действий	Руководство	2011	n.a.	n.a.	n.a.

Публикация материалов на всех языках Организации

20) КК-НВО считает важным, чтобы Организация обеспечила возможности для распространения своих публикаций среди пользователей, в том числе среди различных языковых групп. Она должна также обеспечить качественный перевод с наименьшими затратами.

Публикация материалов на всех языках Организации - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
3.6		Помимо документации, представляемой для основных совещаний, в бюджете также предусмотрены ассигнования для каждого языка ФАО, а в рамках этого бюджетного конверта группа пользователей каждого языка будет принимать решение о распределении средств на письменный перевод и на расширение распределения печатных материалов, в зависимости от обстоятельств, среди наименее развитых стран	Руководство	2009	0	-	
		Отдельные зеркальные веб-сайты по отношению к веб-сайту ФАО будут разработаны для арабского и китайского языков	Руководство	2009	?	2009	
		Если этот вопрос не будет надлежащим образом охвачен в рамках детального обзора, то будет предпринято отдельное исследование о том, как обеспечить качественный и своевременный письменный перевод с наименьшими затратами	Руководство	2010	?	2010	экономия ?

Политика и практика в области людских ресурсов

21) КК-НВО подчеркнул ценность людских ресурсов ФАО. Он приветствовал стратегию, разработанную руководством, содержащую концепцию, которую в настоящее время необходимо преобразовать в конкретный план действий. Хотя результаты детального обзора позволят усовершенствовать этот план, необходимо вносить эти изменения параллельно с проведением обзора в соответствии с планом:

Политика и практика в области людских ресурсов - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
8.5		Поддержание первичного критерия отбора персонала и консультантов на основе заслуг, осуществление эффективной политики географического и гендерного представительства, особенно в отношении развивающихся стран, от которой не следует отходить	Руководство	2008 - 2009	0,1	-	0,1
8.8		Внедрение пакета мер по расширению подготовки персонала, в том числе в области управления	Руководство	2009	?	2009	2,9
8.2		Создание стимулов на основе политики ротации в штаб-квартире и между штаб-квартирой и подразделениями на местах, строящейся на основе четких критериев	Руководство	2009	0	-	8,8
8.2		Создание единой и последовательной системы набора и развития молодых специалистов, особенно из развивающихся стран. Это будет включать программу стажировки	Руководство	2010	0	-	2,0
8.4		Децентрализация и делегирование полномочий на принятие решений в рамках четкой политики и требований, включая дальнейшее делегирование полномочий от Бюро Генерального директора и руководства высшего звена	Руководство	2008	0	-	Ждать результатов детального обзора
8.4		Более широкая публикация информации о вакантных местах в ФАО	Руководство	2009	0	-	0,2
8.4		Обеспечение полной прозрачности при отборе и наборе работников высшего руководящего звена и представителей ФАО	Руководство	2008	0	-	0
8.4		Пересмотр сферы компетенции региональных представителей, субрегиональных координаторов и представителей ФАО, включая компетенцию в области управления и поддержания политики	Руководство	2009	0	-	0,1
8.3		Внедрение политики прозрачности и конкуренции при наборе консультантов, уделяя надлежащее внимание географическому и гендерному балансу	Руководство	2009	0	-	0,2
8.3		Рациональное использование сотрудников ФАО, вышедших в отставку, которые не будут использоваться для долгосрочного заполнения вакантных постов в качестве меры экономии средств	Руководство	2009	0	-	2,0
8.7		Внедрение системы объективной оценки персонала, увязывающей производственные показатели сотрудников с организационными задачами, опирающейся на реалистичные цели производственных результатов и объективные критерии оценки	Руководство	2009	1,0	2008/9	0,6
6.15 & 8.3		Внедрение двойной градации постов уровней P5/D1 и D1/D2	Руководство	2009	0	-	(-1,0)
8.2		Совершенствование систем Oracle, чтобы i) усовершенствовать процесс получения и анализа данных и ii) оказать поддержку существенному управлению персоналом, а не простой обработке транзакций	Руководство	2010	1,2	2009/2010	0 (экономия на запросах)

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
8.3 с)		Создание фонда перемещения персонала	Совет	2009	?	2009/2010	?
4.8 е) 4)		Укрепление управленческого надзора за политикой в области людских ресурсов посредством Комитета по финансам	Совет/КФ	2009	Охвачено в рамках Управления		
8.3 d)		Действия руководящих органов и действия руководства для обеспечения перемен на уровне общей системы ООН	Совет и Руководство	2009	0	0	0

Структурная перестройка для обеспечения эффективности и действенности

Функционирование как Одна Организация

22) Децентрализация подразделений на местах и в штаб-квартире будет обеспечивать деятельность как единой эффективно интегрированной Организации посредством децентрализации полномочий, формирования сетевых связей и полного привлечения децентрализованных подразделений в общий процесс принятия решений в ФАО. Точно так же, штаб-квартира будет состоять из меньшего количества подразделений с более интегрированным подходом к программам и более четким кругом ответственности. Это изменение культуры лежит в основе многих действий и изменений, рассматриваемых ниже.

Децентрализация отделений и присутствие в стране

23) КК-НВО подчеркивает значение того, чтобы ФАО имела сильное децентрализованное присутствие в государствах-членах, которое обеспечивало бы оказание им услуг более гибким образом и создавало бы эффективный поток информации как в организации знаний. Это присутствие будет конкретно формироваться с учетом потребностей отдельных стран и регионов с рациональным охватом и на основе четких критериев. Эффективная децентрализация зависит от надлежащего обеспечения отделений ресурсами и стратегического выбора мест их расположения. Нынешняя ситуация с неадекватным уровнем финансирования, не позволяющая обеспечивать отделения постоянными сотрудниками, имеет неустойчивый характер и нельзя допускать продолжения этого структурного недостатка. Отделения и персонал должны быть предметом оценки результатов деятельности. Поэтому децентрализация не будет осуществляться далее без соответствующей сопровождающей ее регулярной программы и внебюджетных ресурсов и не будет допущена, если это будет подрывать потенциал штаб-квартиры. Децентрализация будет сопровождаться делегированием ответственности и отчетности.

Децентрализация - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
		Организация совещаний управляющих старшего звена с присутствием ПГД/Региональных представителей посредством видеосвязи	Руководство	2008	0	-	0
		Предоставление отдельной административной и технической бюджетной информации децентрализованным отделениям: региональным, субрегиональным и национальным	Руководство	2009-10			
6.20		Передача первичной линии отчетности для технических сотрудников в региональных отделениях региональным представителям (ПГД) либо, в зависимости от обстоятельств, субрегиональным представителям	Руководство	2009	0	-	0
6.19		Полноправное привлечение ПГД/региональных представителей в процесс разработки программы и бюджета (см. также выше)	Руководство	2009	0	-	0
6.20		Передача ответственности технических сотрудников в региональных отделениях за Программу и бюджет региональным представителям (ПГД)	Руководство	2009-10	0	-	0
6.20		Передача первичной ответственности за все аспекты деятельности представителей ФАО региональным представителям (ПГД) с небольшим координационным подразделением в Департаменте, отвечающим за техническое сотрудничество и поддержку на местах	Руководство	2009-10	0	-	Примерная экономия по OSD ??
6.19		Пересмотр всех делегированных децентрализованным отделениям полномочий и контрольных процедур (см. также выше)	Руководство	2009	?	2009	Ждать результатов детального обзора
6.21		Прекращение всех административных и управленческих обязанностей в отношении субрегиональных отделений, чтобы позволить им в полной мере функционировать в качестве подразделений технической поддержки в странах субрегиона	Руководство	2009	0	0	0

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
6.22		<p>Рационализация охвата страновых отделений в соответствии с результатами обзора, используя согласованные критерии и принимая во внимание существующие и потенциальные места расположения, эффективность, предполагаемую экономию и анализ рентабельности. Использование результатов обзора обеспечит, что будет, как минимум, устранен структурный дефицит в представительстве в странах (представителей ФАО) за счет альтернативных форм присутствия в странах при дальнейшем желательном сокращении, чтобы высвободить ресурсы для улучшения функционирования децентрализованных отделений. Будут применяться следующие критерии:</p> <p>а) объем программы ФАО (примерное соотношение между затратами на отделение и объемом программы составляет 1:3);</p> <p>б) обязательство перед Национальными среднесрочными приоритетными рамками частично готовятся с участием ФАО;</p> <p>в) количество и уровень бедности населения, зависящего от сельского хозяйства;</p> <p>г) приоритеты наименее развитых стран;</p> <p>д) потенциал для сельскохозяйственного и экономического роста;</p> <p>е) возможность обслуживания из другой страны;</p> <p>ж) потенциал для частично или полностью совместного представительства с системой ООН, особенно с другими организациями, расположенными в Риме, а также с другими региональными организациями, в зависимости от обстоятельств; и</p> <p>з) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО.</p>	Руководство (с годовыми докладами Совета с данными об экономике)	2010-12 (годовой обзор Совета и общий обзор в 2012 году)	0	-	Экономия на бюро при переходе к многосторонней аккредитации: - 0,3млн. (вклад в компенсацию структурного дефицита)
6.20 & 6.21		Пересмотр состава персонала субрегиональных и региональных отделений в соответствии с приоритетными потребностями, пересмотренными в свете отделений системы ООН.	Руководство	2010-12	0	2010-12	0
		Уточнение сферы действия Ближневосточного регионального отделения	Руководство	2009	0	-	0
8.2 & 8.6		Пересмотр описания рабочих мест, уровня компетенции (включая политическую компетенцию), процедур набора и оценки результатов работы (открытый конкурс) для региональных ПГД, субрегиональных координаторов и представителей ФАО – см. также раздел о людских ресурсах выше.	Руководство	2009	0,1	-	-
8.6		Внедрение ориентиров и отчетности на базе результатов работы, а также системы мониторинга для децентрализованных отделений	Руководство	2010	0,2	2009/10	0,6
8.8		Укрепление подготовки персонала – см. также раздел о людских ресурсах выше.	Руководство	2009	Охвачено разделом о людских ресурсах выше		

Структура штаб-квартиры

24) Будет дополнено

Партнерство

25) КК-НВО поддержал стратегию развития потенциала ФАО для оказания помощи членам в достижении своих глобальных целей посредством партнерства и сильных союзов. Особенно подчеркивалось партнерство с расположенными в Риме учреждениями в отношении как технических, так и административных функций и партнерство на уровне страны в системе ООН в контексте согласованных действий системы ООН и эффективности действий ее членов. На региональном и субрегиональном уровнях значение придается сотрудничеству с региональными экономическими организациями и подчеркивалось, что глобальное партнерство должно заниматься региональными и страновыми аспектами, а также глобальными вопросами. Подчеркивалось также, что необходимо разрабатывать новые подходы для развития партнерских связей с частным сектором.

Партнерство - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
5.1		Завершение работы над руководящими корпоративными принципами партнерства в качестве живого документа, в соответствии с которым партнерство: а) не самоцель, а средство повышения эффективности в поддержании международного управления сельским хозяйством и сельскохозяйственным развитием, преследуя цели и приоритеты, зафиксированные в Стратегических основах Организации. Поэтому желательность партнерства зависит от взаимных выгод и добавленных ценностей, связанных с достижением общих целей с точки зрения результатов и взвешенных с учетом издержек и трудностей в области эффективности, с которыми сталкиваются партнеры; б) основано на сравнительных преимуществах партнеров и направлено на достижение конкретных целей ФАО, разделяемых партнерами; и с) в целом, строится на текущем сотрудничестве. Характер роли ФАО будет меняться в зависимости от различных партнерских отношений, в которых она участвует, и Организация может играть ведущую роль или выступать в качестве посредника, либо просто участника. ФАО должна во все времена сохранять свою нейтральную и беспристрастную роль и действовать прозрачным образом, избегая партнерства, в котором могут возникать существенные конфликты интересов.	Руководство	2008	0	-	0
5.1		Анализ партнерских отношений, включая потенциал для расширения партнерства с частным сектором (предпринимается оценка и формируются новые или возобновляются партнерские отношения)	Руководство	2008 - 11	0	2008-09	0,2

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
5.1		Подготовка краткосрочной программы инициатив (12 месяцев), которая будет способствовать выработке итогов и результатов и разработке среднесрочного плана действий в соответствии со Среднесрочным планом (4 года), включая разработку и осуществление программы подготовки.	Руководство	2009	0,2	-	0,1
5.4		Дальнейшее развитие партнерских отношений с учреждениями ООН, расположенными в Риме, особенно в отношении: а) областей взаимодействия технических программ и дублирования в области нормативной работы и в области развития; б) совместных административных и иных служб (принимая к сведению выводы детального обзора); в) совместного рассмотрения функций, включая оценку. Прогресс и предложения должны рассматриваться ежегодно Советом на основе рекомендаций и выводов Комитетов по программе и финансам.	Руководство/ Совет	2009	0	-	Экономия средств будет определена
5.1		Создание механизма мониторинга для обеспечения обратной связи и интерактивного улучшения партнерского сотрудничества и стратегии ФАО.	Руководство	2009 - 10	0,3	2009 - 10	0
5.1		Установление обязанностей координационного центра в области партнерства (см. структуру штаб-квартиры).	Руководящие органы и Руководство	2008 -09	0	-	0