



成员最新情况通报

粮农组织革新图变



权力下放工作正在展开

目前，作为粮农组织在世界范围内下放业务活动权力的一部分，正在实施一系列关键的改革。《2010—11年工作计划和预算》和《近期行动计划》批准了打算实施的一系列措施，这些措施将对本组织的工作产生重大影响，减少条块分割，确保不同部门统一运作。其中包括：

- 权力下放办事处参与战略目标、中期计划和两年度工作计划的制定，参与高层决定和决策，引入基于结果的管理和“360度”职工绩效评价；
- 下放技术合作计划项目管理的业务授权，扩大行政、采购和财务授权；
- 改进实地信息与财务管理系统—执行《国际公共部门会计标准》，所有国家办事处实现起码的宽带连接和视频会议设施升级，改善信息技术基础设施和联通度；
- 修改区域代表、分区域协调员和多学科团队负责人的职位说明。

国家中期重点框架准则的修订，目的是改进规划工作，进一步提高国家办事处的绩效。与此同时，参加联合国发展援助框架进程，应导致与联合国其他机构的协调得到加强。

权力下放支持办公室的计划官员 Yves Klompenhouwer 说，职工培训是该进程的一个重要组成部分。他解释道：“粮农组织驻国家代表和技术官员参加了一系列的规划和培训活动，以便为改革做好准备，使改革尽可能取得实效。”

Klompenhouwer 说，4 月开始的粮农组织最近一轮区域会议，也构成了革新图变进程的一个组成部分。各区域会议将讨论本区域的重点行动、世界粮食安全委员会的改革以及全球共享服务中心事项。Klompenhouwer 还说，“区域会议也将讨论权力下放办事处结构和运作的中长期前景，一个共同目标始终是向成员国提供有效、优质服务。”

其他的相关改革包括新的职工轮岗政策、实地办事处基准的设定和基于绩效的报告，以及为国家办事处工作人员制定一项培训计划。

总部结构改革雏形初现

总部结构全面改革计划正在向前推进。新的组织结构经 2009 年大会批准，成为提高绩效、节约开支的一种手段。主要改革包括设立两个副总干事职位（一个主管知识，另一个主管运作），还有因取消总部三分之一司处级职位而实行的众多改革。

知识及交流部业已撤消，其职能在新的结构中进行了重新分配。一些部、司已改名，反映其调整后的结构和职责，直接向总干事报告的独立办公室也有变化。

内部服务、人力资源及财务部助理总干事 Manoj Juneja 说，“新的工作流程和工作关系正在形成，新结构的影响涉及各级工作人员。改革提出了众多挑战，但改革产生的利益是多方面的。其中包括一个结构得到改善的组织，将有助于我们取得认真制定、明确时限、可以衡量的结果，对实现商定的战略目标作出贡献。各级的部门整合，也将有助于减少条块分割，便于粮农组织避免在“筒仓”式孤立封闭状态下工作的倾向。”

Juneja 说，“新的结构需要调整数百个办公室，许多流程已经建立，如赋予预算持有人审批权和成立采购审批小组等。”他还说，这一过程与进一步下放权力完全一致，改革意味着权力下放办事处更多地参与高级管理层的决策。

总部秘书处结构的全面调整将于 2012 年结束。