



Novedades para los Miembros

La renovación de la FAO



El proceso de descentralización avanza

Como parte de la descentralización de las actividades de la FAO en todo el mundo, se están introduciendo diversas reformas fundamentales. En virtud del Programa de trabajo y presupuesto (PTP) para 2010-11 y del Plan inmediato de acción (PIA) se aprobó una serie de medidas planeadas que tendrán profundas repercusiones en el trabajo de la Organización, al reducir la fragmentación y posibilitar el funcionamiento unificado de diferentes elementos. Tales medidas comprenden:

- la participación de las oficinas descentralizadas en la formulación de los objetivos estratégicos, del Plan a plazo medio (PPM) y del programa de trabajo bienal, en la adopción de decisiones y la formulación de políticas de alto nivel y en la introducción de la gestión basada en los resultados y de evaluaciones “de 360º” del rendimiento del personal;
- la delegación de autoridad operacional respecto de la administración de proyectos en el marco del Programa de cooperación técnica (PCT) y de mayor autoridad respecto de cuestiones administrativas, financieras y relativas a las compras;
- la mejora de los sistemas de información y de gestión financiera en las oficinas sobre el terreno, en consonancia con las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP), así como la mejora de la infraestructura y conectividad de los sistemas informáticos, a fin de que todas las oficinas en los países dispongan de una anchura de banda mínima y de instalaciones para videoconferencias más modernas;
- la revisión de las descripciones de los puestos de Representante Regional, Coordinador Subregional y jefe de equipo multidisciplinario.

La revisión de las directrices relativas a los marcos nacionales de prioridades a medio plazo (MNPMP) tiene la finalidad de mejorar la planificación, con lo que se realizará aun más el rendimiento de las oficinas en los países. Por otra parte, la participación en el proceso relacionado con el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) debería conducir a una mayor coordinación con otros organismos de las Naciones Unidas.

Yves Klompenhouwer, Oficial de programas en la Oficina de Apoyo a la Descentralización (OSD), señaló que la capacitación era un componente esencial del proceso. “Los representantes y los oficiales técnicos de la FAO han tomado parte en una serie de actividades de planificación y capacitación organizadas para ayudarles a prepararse para los cambios y aumentar su eficacia en la mayor medida posible”, explicó.

El Sr. Klompenhouwer señaló que la ronda de conferencias regionales de la FAO que comenzó en abril forma parte también del proceso de renovación. En todas ellas se examinarán medidas prioritarias para las respectivas regiones, la reforma del Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CFS) y cuestiones relativas al Centro Mundial de Servicios Compartidos. “Asimismo se examinará una visión a medio y largo plazo de la estructura y el funcionamiento de las oficinas descentralizadas, con el objetivo común de proporcionar un servicio eficiente y de gran calidad a los Miembros”, añadió el Sr. Klompenhouwer.

Otros cambios relacionados con este proceso son la nueva política de rotación del personal, el establecimiento de niveles de referencia y la presentación de informes acerca del rendimiento de las oficinas sobre el terreno y la preparación de un plan de capacitación para el personal de las oficinas en los países.

La reestructuración de la Sede toma forma

Actualmente está aplicándose un amplio programa de reestructuración de la Sede. La nueva estructura orgánica fue aprobada por la Conferencia en 2009 como medio para mejorar el rendimiento y reducir los gastos. Entre los cambios principales figuran el establecimiento de un puesto más de Director General Adjunto —uno se encargará del área de conocimientos y el otro del área de operaciones— y numerosos cambios resultantes de la eliminación de un tercio de los puestos de la categoría directiva en la Sede.

El Departamento de Conocimiento y Comunicación (KC) ha sido eliminado y sus funciones se han redistribuido entre las unidades de la nueva estructura. Asimismo se ha cambiado el nombre a algunos departamentos y divisiones para reflejar su estructura y responsabilidades revisadas y se han producido cambios en las oficinas independientes que informan directamente al Director General.

“Las repercusiones de la nueva estructura afectan al personal de todos los niveles, ya que están tomando forma nuevos procesos y relaciones de trabajo”, señaló Manoj Juneja, Subdirector General responsable del Departamento de Servicios Internos, Recursos Humanos y Finanzas (CS). “Esto plantea algunos desafíos, pero los beneficios de estos cambios son múltiples. Entre ellos figura el hecho de que una organización mejor estructurada nos ayudará a contribuir a los objetivos estratégicos acordados a través de resultados bien definidos, mensurables y con plazos concretos. La consolidación de algunas unidades a todos los niveles ayudará también a reducir la fragmentación y, en consecuencia, a evitar la tendencia de la FAO a trabajar en compartimentos estancos”.

“La nueva estructura ha hecho preciso el traslado de oficina de cientos de personas y se han creado muchos procesos, como la asignación de responsabilidades de aprobación a los responsables de presupuestos y el establecimiento de grupos de aprobación para las compras”, indicó el Sr. Juneja, quien añadió que el proceso estaba plenamente ligado a la creciente descentralización, pues los cambios entrañaban una mayor participación de las oficinas descentralizadas en la adopción de decisiones por parte de la Administración superior.

La reestructuración completa de la Secretaría en la Sede deberá completarse para el año 2012.

¿Observaciones? ¿Sugerencias? Escriba a Members-Update@fao.org.