

***Проект доклада КоК-НВО для Специальной сессии Конференции
(включая Срочный план действий, содержащий элементы
стратегических рамок и среднесрочного плана)***

- 1) Резюме (будет добавлено позднее)
- 2) Вступительное заявление Председателя КоК-НВО (будет добавлено позднее)
- 3) Заявление Генерального директора ФАО (будет добавлено позднее)
- 4) Введение
- 5) Срочный план действий (СПД)
(содержащий элементы стратегических рамок и среднесрочного плана)
 - a) **Приоритеты и программы Организации** – Сводные элементы стратегических рамок и среднесрочного плана (в приложении будут представлены элементы и примерные показатели, которые будут обобщены в основном тексте)
 - i) Введение с описанием структуры принципов ориентации на результат в отношении всей деятельности ФАО
 - ii) Организационные результаты
 - iii) Основные функции
 - iv) Функциональные цели
 - v) Обязанности руководства
 - b) **Реформа общего управления**
 - i) Управляющие органы
 - (1) Приоритеты общего управления
 - (2) Совет конференции ФАО и комитеты по программе и финансам
 - (3) Региональные конференции
 - (4) Технические комитеты и совещания министров
 - (5) Уставные органы и конвенции
 - ii) Проведение проверок с целью оценки и организационное обучение
 - iii) Назначение и срок нахождения в должности Генерального директора
 - c) **Реформа систем программирования и бюджетирования**
Изменение культуры деятельности и организационная перестройка
 - i) Реформа программирования, бюджетирования и текущего контроля, по намеченным результатам
 - ii) Мобилизация ресурсов и стратегия руководства
 - iii) Программа технического сотрудничества
 - iv) Изменение организационной культуры деятельности
 - v) Вопросы этики
 - vi) Реформа систем административного и оперативного управления
 - vii) Издательская деятельность

- viii) Кадровая политика и практика в сфере людских ресурсов
- ix) Перестройка с целью обеспечения эффективности и результативности
 - (1) Функционирование Организации в качестве единого целого
 - (2) Децентрализованные подразделения и присутствие в странах
 - (3) Структура Штаб-квартиры

x) Партнерские связи

d) Осуществление Срочного плана действий

- i) Надзор в сфере общего управления и механизмы последующей деятельности
- ii) Внутренние механизмы оперативного руководства

e) Краткие сведения о расходах, экономии средств, потребностях в ресурсах и график осуществления

- i) Краткие сведения о расходах, экономии средств, потребностях в ресурсах (будет добавлено позднее)
- ii) График осуществления.

Приложения

- I. Элементы Стратегических рамок и Среднесрочного плана – Документ руководства
- II. Изменения в базовых текстах и график их внесения (будет включено позднее)
- III. Доклад о состоянии дел с предварительными мероприятиями руководства в рамках последующей деятельности по результатам НВО в течение 2008 г. – Документ руководства (будет включено позднее)
- IV. Резолюция 5/2007 Конференции 2007 г. – Последующая деятельность по итогам независимой внешней оценки деятельности ФАО
- V. Членский состав бюро Комитета Конференции и рабочих групп

**Добавление к Срочному плану действий
(срок завершения – октябрь 2008 г.)**

Дальнейшие действия в период после рассмотрения:

- предложений по итогам всеобъемлющего обзора в отношении бизнес-модели ФАО;
- докладов Комитетов по программе и финансам;
- сводных данных о затратах и экономии средств и о потребностях в ресурсах для осуществления Срочного плана действий;
- других нерешенных вопросов, касающихся деятельности.

I. Введение

Представляя свой доклад Конференции, Комитет Конференции по последующей деятельности в связи с результатами НВО хочет выразить признательность за твердую поддержку, которую руководство ФАО и Генеральный директор получали на протяжении всего процесса работы. Комитет также выражает свою признательность своему председателю д-ру Мухаммаду Нури, заместителям председателя, председателям и членам рабочих групп и Бюро за их неустанные усилия по успешному завершению работы КоК-НВО.

1) **Основные сведения:** На своей 129-й сессии в ноябре 2005 г. совет ФАО в решении, утвержденном Конференцией на ее 133-й сессии позднее в этом месяце, принял решение относительно заключительных договоренностей по итогам независимой внешней оценки ФАО (НВО), включая соглашение о круге ведения по проведению оценки и созданию Совета по НВО. Доклад по НВО был представлен на 133-й сессии Совета и 34-й сессии Конференции в ноябре 2007 г.

2) Затем на 34-й сессии Конференции была утверждена резолюция **5/2007 «Последующая деятельность по итогам независимой внешней оценки ФАО»** (представлена в полном объеме в Приложении 1). В резолюции приветствуется *«доклад по НВО, который станет основой для принятия членами решения о комплексном пакете мер реформы, предусматривающем рост Организации»*. В ней приветствуется *«также представленный Генеральным директором документ о реагировании руководства “в принципе”, который окажет дополнительную помощь в принятии членами соответствующих решений»*. Конференция постановила: *«разработать Срочный план действий и стратегические рамки для обновления ФАО после проведения систематического обзора доклада по НВО и содержащихся в нем выводов и рекомендаций, а также документа о реагировании руководства. В Плане действий будут рассмотрены:*

- a) видение ФАО и программные приоритеты: i) корректировка приоритетов и программы на период 2009-2011 гг.; и ii) проект, содержащий основные элементы долгосрочных стратегических рамок, и проект среднесрочного плана;*
- b) реформа общего управления;*
- c) реформа системы, изменение культуры деятельности и организационная перестройка: i) изменение институциональной культуры и реформа системы административного и оперативного руководства; и ii) проведение перестройки в целях обеспечения эффективности и результативности.*

При рассмотрении каждого из перечисленных направлений реформы в Срочном плане действий будут указываться: финансовые последствия; целевые задания; график осуществления и основные этапы осуществления в период 2009-2011 гг.»

3) В целях подготовки Срочного плана действий (СПД) резолюцией учреждается *«действующий в течение определенного срока Комитет Конференции согласно статье VI Устава ФАО, которому поручено в завершение своей работы представить предложения относительно Срочного плана действий на Специальной сессии Конференции в 2008 г. Этот Комитет будет открыт для участия в полном объеме всех членов Организации»*. Функции Комитета были определены в следующей форме: *“...*

- a) рекомендовать Конференции предложения по Срочному плану действий; и*

б) *обеспечивать постоянный обзор и обратную связь по вопросам осуществления всех направлений работы, в том числе с целью получения «быстрых результатов», которая проводится по инициативе Генерального директора, в отношении последующей деятельности по итогам НВО, которая в принципе относится к его ведению, учитывая, что для некоторых направлений деятельности потребуется предоставление соответствующих бюджетных ресурсов».*

4) Комитет Конференции по последующей деятельности в связи с НВО (КоК-НВО) провел свое первое совещание в декабре 2007 г. и создал следующие три рабочие группы:

- а) Рабочая группа I: Видение ФАО и программные приоритеты;
- б) Рабочая группа II: Реформа общего управления;
- с) Рабочая группа III: Реформа систем, изменение культуры деятельности и организационная структура.

В дополнение к этим рабочим группам КоК-НВО также создал бюро (сведения о членском составе и должностных лицах КоК-НВО, его рабочих групп и бюро приводится в Приложении ?).

5) Рабочие группы провели свое первое совещание в январе и подготовили свои программы работы, начинающиеся с проведения обзора рекомендаций НВО. В представленном ниже Срочном плане действий изложены результаты работы КоК-НВО, подготовленные при поддержке со стороны руководства ФАО.

б) Ниже в **Срочном плане действий** рассматриваются направления деятельности, которая должна быть проведена с целью **«обновления ФАО»** в течение трех лет, непосредственно следующих за проведением Специальной сессии Конференции (2009-11 гг.), причем по некоторым из них работа уже началась. СПД изложен в приложении к проекту **резолюции 1/2008 – Принятие Срочного плана действий по обновлению ФАО**, которая выносится на рассмотрение Специальной сессии Конференции от имени КоК-НВО. Он включает следующие основные разделы:

- а) Приоритеты и программы Организации – Сводные элементы стратегических рамок и Среднесрочного плана;
- б) Реформа общего управления;
- с) Реформа систем, программирования и бюджетирования, изменение культуры деятельности и организационная перестройка;
- д) Последующие договоренности по осуществлению Срочного плана действий;
- е) Краткие сведения о расходах, экономии средств, потребностях в ресурсах и график осуществления.

7) **Добавление к Срочному плану действий:** КоК-НВО продолжает свою работу в октябре 2008 г. с целью подготовки добавления к Срочному плану действий, которое станет неотъемлемой частью этого плана. Добавление ставит целью дальнейшее развитие СПД в том, что касается:

- а) организационной перестройки деятельности штаб-квартиры и, возможно, других выборочных аспектов работы руководства в свете выводов, содержащихся в

докладе независимой консультационной фирмы¹ о бизнес-модели ФАО, подготовленного в рамках всеобъемлющего обзора;

- b) укрепления общего управления;
- c) кратких сведений о расходах, экономии средств, потребностях в ресурсах и графика осуществления, подготовленных после проведения обзора в комитетах по программе и финансам (в этот документ также будут включены последние сведения о расходах, экономии средств и сроках, предусмотренные в матрицах СПД).

¹ Ernst and Young

II. Срочный план действий

A. Приоритеты и программы Организации

Сводные элементы стратегических рамок и среднесрочного плана²

8) **Конференция** утверждает видение и глобальные цели ФАО (врезка 1) для включения в новые стратегические рамки. Она также утверждает применение излагаемых ниже новых рамок программирования по результатам. Кроме того, в принципе утверждаются следующие изложенные ниже элементы стратегических рамок и среднесрочного плана: стратегические цели; области целенаправленного воздействия; основные функции; функциональные цели и форма представления документов программы, ориентированной на конкретные результаты. Это заложит основу для дальнейшей разработки ориентированной на конкретные результаты программы по всем ее разделам, включая организационные результаты и показатели для включения в среднесрочный план на 2010-13 гг. Положение по этому вопросу включено в предложения Комитета относительно институциональных договоренностей и механизмов общего управления для последующей деятельности в 2009 году, в рамках которой одной рабочей группе нового Комитета Конференции будет поручено подготовить всестороннее предложение о новых Стратегических рамках и Среднесрочном плане для Конференции 2009 года. В предлагаемом резюме эти элементы получают дальнейшее развитие, в частности в том, что касается возможных результатов и показателей согласно документу руководства, приводимому в приложении 1 к докладу Комитета Конференции.

9) Изменения, затрагивающие процесс подготовки программы и бюджета, а также вклад высших уровней руководства и механизмы надзора рассматриваются в **разделе С** Срочного плана действий (СПД): Реформа программирования, бюджетирования и текущий контроль, нацеленный на конкретные результаты.

Использование общего принципа нацеленности на конкретные результаты во всей деятельности ФАО:

10) В основу элементов новых стратегических рамок и среднесрочного плана будет положена комплексная система ориентации на результат, дающая четкое представление о взаимосвязях между используемыми средствами и конечными целями, в рамках которой ФАО будет вносить вклад в работу, проводимую по согласованным областям воздействия внутри стран-членов и обеспечивающую их интересы. Среднесрочный план будет содержать соответствующие четкие положения и обеспечит структуру, в рамках которой ФАО будет в своей деятельности переносить акцент с того, что именно она намеревается сделать с начисленными взносами, на то, чего она намеревается достигнуть, используя начисленные взносы и внебюджетные ресурсы. В новой версии программирование на результат предусматривает структуру, включающую:

- a) **три глобальные цели**, отражающие основные задачи воздействия по мандату ФАО, выдвигаемые странами-членами (врезка 1);

² На своей сессии в 2007 г. Конференция ФАО поручила Конференционному комитету представить элементы новых стратегических рамок и среднесрочного плана ФАО (резолюция 5/2007). Стратегические рамки и среднесрочный план намечено окончательно доработать вместе с программой работы и бюджетом на 2010-11 гг. для принятия соответствующего решения на Конференции в 2009 г

b) стратегические цели, способствующие достижению глобальных целей и отражающие то воздействие в странах, регионах и повсюду в мире, которого намечено достигнуть на десятилетнюю перспективу усилиями членов при содействии ФАО (врезка 2);

c) организационные результаты, отражающие практические итоги, которое страны-члены и партнеры планируют получить, используя продукцию и услуги ФАО в деле достижения каждой из стратегических целей;

d) ключевые функции, являющиеся главным средством деятельности, которое ФАО следует использовать для получения результатов за счет своих сравнительных преимуществ.

11) Задания и показатели, которые позволяют оценивать ход работы, формулируются в отношении организационных результатов, исходя из того, что их реализация должна быть обеспечена начиная с 2010-11 гг. В целях поддержки их практического применения будет сформирована система текущего контроля, нацеленного на конкретные результаты, причем текущий контроль за показателями, касающимися организационных результатов, будет положен в основу при подготовке для членов к 2012 году двухлетнего доклада об эффективности деятельности ФАО в 2010-11 гг. Эти же система и данные облегчат - на основе проводимой оценки – также и анализ воздействия согласно поставленным целям. Это принципиальное новшество в практике планирования, осуществления и оценки ФАО своей работы найдет отражение в практике принятия решений руководителями среднего звена и облегчит работу Управляющего органа по надзору за использованием всех ресурсов в соответствии с согласованными приоритетами, а также за их эффективным использованием с точки зрения выгод для конкретных стран-членов и мирового сообщества.

12) Таким образом, программа работы будут представлять собой единую плановую документацию, охватывающую: стратегические рамки на 10-15-летнюю перспективу (пересматриваются каждые четыре года); среднесрочный план с организационными результатами (рассчитаны на четырехлетнюю перспективу, но пересматриваются и корректируются для каждого двухлетнего периода), а также программу работы и бюджет, в которых будет говориться о ресурсах, необходимых для внесения вклада в достижение организационных результатов по каждому двухлетнему периоду (раздел С Срочного плана действий).

Врезка 1:

Видение и глобальные цели ФАО: Видение ФАО состоит в видении мира, свободного от голода и недоедания, где продовольствие и сельское хозяйство³ способствуют улучшению условий жизни всех, особенно самых бедных, экономически, социально и экологически устойчивым способом. Для содействия реализации этого видения и Целей развития на тысячелетие ФАО будет способствовать тому, чтобы продовольствие и устойчивое сельское хозяйство вносили постоянный вклад в дело достижения трех глобальных целей

- сокращение абсолютного числа людей, страдающих от голода, постепенно обеспечивая такую ситуацию в мире, когда все люди постоянно имеют достаточно безопасного и питательного продовольствия, которое отвечает их питательным потребностям и пищевым предпочтениям для активной и здоровой жизни;
- ликвидация бедности и содействие экономическому и социальному прогрессу всех при увеличении производства продовольствия, ускорении развития сельских областей и обеспечении устойчивых средств к существованию;
- устойчивое использование и потребление природных ресурсов, включая землю, воду, воздух, климат и генетические ресурсы, на благо нынешнего и будущего поколений.

Стратегические цели ФАО:

- Устойчивая интенсификация производства сельскохозяйственных культур
- Увеличение устойчивого производства продукции животноводства
- Устойчивое управление рыбным хозяйством и аквакультурными ресурсами и использование их
- Устойчивое использование лесов и деревьев
- Устойчивое использование земли, воды и генетических ресурсов и улучшение реагирования на глобальные экологические проблемы, затрагивающие продовольствие и сельское хозяйство
- Повышение качества и безопасности продовольствия на всех этапах продовольственной цепи
- Создание на рынках ситуации, благоприятной для улучшения средств к существованию
- Повышение продовольственной безопасности и улучшение питания
- Улучшение готовности к угрозам и чрезвычайным ситуациям в области продовольствия и сельского хозяйства и эффективное реагирование на это
- Гендерная справедливость в доступе к ресурсам, товарам, услугам и принятию решений в сельских областях
- Увеличение и повышение эффективности государственных и частных инвестиций в сельское хозяйство и развитие сельских областей

³ Сельское хозяйство охватывает все аспекты сельскохозяйственных культур, животноводство, лесное и

Организационные результаты

13) **Ход работы по подготовке определения организационных результатов:** в формулировке организационных результатов находят отражение намечаемые итоги деятельности ФАО на страновом, региональном и глобальном уровнях. В деле формулировки результатов и соответствующих заданий и показателей (документ руководства в приложении 1 к докладу Комитета Конференции) достигнут значительный прогресс. После завершения этой работы ее итоги будут представлены на Конференции 2009 года для окончательного согласования стратегических рамок, среднесрочного плана на 2010-2013 годы и программы работы и бюджета на 2010-11 гг.

14) **Формулирование** результатов – это именно тот уровень, на котором приобретают конкретную форму главные практические итоги деятельности ФАО в таких основных областях, как «право на обеспечение продовольствием» и связанные с этим вопросы создания благоприятных условий для увеличения выпуска продовольствия и обеспечения к нему доступа тем, кто более всего в этом нуждается. Эта работа включает оказание поддержки в формировании основ жизненно важной политики и национального организационно-административного потенциала. Кроме того, именно на этом уровне конкретизируется содержание работы ФАО в таких важных областях регулирования, как безопасность продуктов питания. Подход, который будет выбран в деле дальнейшего совершенствования формулировки результатов по таким единым стратегическим целям, как гендерное равенство, инвестиции и природные ресурсы, поможет добиться, чтобы эти результаты в своей формулировке в целом отражали контекст работы по остальным стратегическим целям, в большей степени касающимся секторальной деятельности. Такой подход поможет добиться внимательного отношения и всестороннего учета этих важных областей работы.

15) Достижение намеченных организационных результатов будет включать решение практических задач, касающихся освоения как начисленных взносов, так и внебюджетных ресурсов. Таким образом, задания и показатели по достижению намеченных результатов будут устанавливаться в зависимости от наличия, помимо начисленных бюджетных средств, также и добровольных взносов.

16) **Форма представления стратегических целей и соответствующих организационных результатов в среднесрочном плане:** для представления организационных результатов разработана форма, используемая в документе руководства в приложении 1 к докладу Комитета Конференции, которая в принципе утверждена к применению при подготовке среднесрочного плана. Краткое содержание этой формы представлено во врезке 2.

Врезка 2: Форма представления стратегических целей и соответствующих организационных результатов
Стратегическая цель:
Вопросы и вызовы:
Исходные положения и факторы риска:
Организационные результаты

Формулировка результата 1	
Основн. средства достижения результата	Задания и показатели
Формулировка результата 2	
Основн. средства достижения результата	Задания и показатели
Формулировка результата 3	
Основн. средства достижения результата	Задания и показатели
и т.д. по каждому организационному результату	
Контрольный перечень требований, касающихся выполнения основных функций Организации по достижению стратегических целей	
Бюджет в разбивке по организационным результатам (а также по начисленным взносам и внебюджетным ресурсам)	

17) **Определение приоритетов и направлений концентрации усилий:** Определение приоритетов и направлений концентрации усилий ФАО играет существенно важную роль на всех уровнях структуры деятельности, нацеленной на результат, а на уровне организационных результатов приобретает решающее значение в деле повышения оперативности и эффективного обслуживания членов и других субъектов деятельности. ФАО должна соблюдать взятые ею обязательства по содействию деятельности по всем аспектам ее мандата, а ресурсы должны направляться на достижение организационных результатов, явно способствующих реализации стратегических целей. В связи с этим, потребностям членов следует отдавать абсолютный приоритет, а их анализ сочетать с анализом возможностей по реализации сравнительных преимуществ Организации, как это предусмотрено в разделе по основным функциям (врезка 4). В рамках дальнейшего совершенствования формулировки организационных результатов для целей среднесрочного плана нужно учитывать такие факторы, как ранее достигнутый уровень организационной эффективности в каждой области работы; имеющийся технический потенциал, в том числе для работы на междисциплинарной основе, и необходимость комплексной реализации преимуществ в плане разъяснительной работы, нормотворчества и технического сотрудничества.

18) Ввиду масштабов мандата ФАО и ограниченности имеющихся ресурсов становится очевидным то существенное значение, которое приобретает недопущение дублирования и налаживание рабочих партнерских отношений, в частности с другими организациями системы ООН, но также и с не относящимися к ней государственными и частными лицами. Важными критериями являются наличие у стран-членов альтернативных источников получения соответствующих услуги или продуктов, а у ФАО - соответствующих сравнительных преимуществ, причем ФАО признает, что в ряде областей ей необходимо укреплять свой потенциал по оказанию услуг.

19) С учетом вышесказанного руководящие принципы пересмотра программ ФАО будут включать:

- а) оказание странам поддержки в совершенствовании их политики и создании своего потенциала для действий в тех областях, которые могут стимулировать устойчивое увеличение выпуска продовольствия,

повышение его безопасности и экономический рост в интересах неимущих;

- b) содействие улучшению глобальных и региональных условий для развития путем обеспечения согласованности мер политики и регулирования и наличия информации, обеспечивающей поддержку национального развития; и
- c) оказание мировому сообществу и конкретным странам-членам помощи в решении новых назревших вопросов, таких как изменение климата и высокие цены на продовольствие.

20) Таким образом, членам потребуются доказательства того, что организационные результаты формулируются при всестороннем учете перечисленных соображений и что не только система текущего контроля, но и мероприятия по оценке, ориентированные на результат, будут содействовать соблюдению этого требования. К числу других главных средств, обеспечивающих информационную поддержку в совершенствовании формулировки организационных результатов и стратегических целей, принадлежат:

- a) национальные среднесрочные рамки приоритетов, разрабатываемые совместно с ведомствами конкретных стран с целью концентрации усилий ФАО на удовлетворении национальных потребностей;
- b) структурированное и опирающееся на консультации совершенствование формулировки субрегиональных и региональных областей деятельности, включая проведение в рамках таких консультаций также и региональных конференций; и
- c) на глобальном уровне – указание ограниченного числа областей целенаправленного воздействия (ниже).

21) Определение областей целенаправленного воздействия помогает уточнить формулировку стратегических целей, а согласованные с ними организационные результаты помогают сконцентрировать усилия в их рамках или в работе одновременно по нескольким стратегическим целям. Наличие формулировки таких областей целенаправленного воздействия:

- a) поможет мобилизовать ресурсы на достижение приоритетных групп результатов, в работе над которыми можно будет использовать дополнительные источники финансирования, с тем чтобы эти приоритетные группы результатов выступали в качестве «флагманских», обеспечивая инструментарий для коммуникации и разъяснительной работы с целью более эффективного привлечения добровольных внебюджетных ресурсов и налаживания партнерских связей в дополнение к использованию начисленных взносов;
- b) постепенно создаст возможности для коллективного и менее жестко обусловленного финансирования за счет добровольных источников внебюджетных взносов;
- c) будет в первую очередь направлено на решение вопросов, имеющих приоритетное значение для развивающихся стран, причем особое внимание будет уделяться созданию потенциала и правильной ориентации нормативно-правовой базы; и
- d) облегчит надзор со стороны Управляющего органа за использованием внебюджетных ресурсов в соответствии с согласованными приоритетами.

22) Формулировка областей целенаправленного воздействия рассчитана примерно на четыре года, а в ее основе находятся стратегия и показатели, характеризующие достижение практических результатов. Области целенаправленного воздействия будут пересматриваться для каждого двухлетнего периода в рамках подготовки среднесрочного плана и могут быть исключены, скорректированы либо дополнены в соответствии с новыми потребностями и результатами.

Врезка 3: Предварительный перечень областей целенаправленного воздействия

- **Деятельность по обеспечению глобальной продовольственной безопасности в контексте нынешнего продовольственного кризиса:** Повышать долгосрочную устойчивость и вносить вклад в обеспечение глобальной продовольственной безопасности в рамках кратко-, средне- и долгосрочных мероприятий, предусмотренных всеобъемлющими рамками действий системы ООН по глобальному продовольственному кризису на основе оказания поддержки в устойчивом росте производства продовольствия в развивающихся странах, особенно среди мелких фермеров, в том числе в рамках инициативы, связанной с резким ростом цен на продовольствие (неотложные потребности) и путем оказания поддержки в осуществлении региональных и национальных программ по обеспечению продовольственной безопасности.
- **Предупреждение и уменьшение негативных последствий трансграничных чрезвычайных происшествий, связанных с вредителями животных и растений и безопасностью продуктов питания** (негативные экономические, социальные и медицинские последствия).
- **Укрепление информационной базы по вопросам устойчивого рационального использования лесов:** Создание потенциала стран по рациональному использованию лесов и деревьев на основе предоставления своевременной и надежной информации.
- **Осуществление кодекса поведения ответственного рыболовства (FishCode – Кодекс рыболовства – Осуществление глобальных партнерских отношений с целью обеспечения ответственного рыболовства):** Содействие обеспечению устойчивого рыболовства и аквакультуры в качестве неотъемлемых компонентов систем рационального использования производимых продуктов питания и ресурсов на национальном, региональном и глобальном уровнях, в частности на основе создания потенциала.
- **Решение проблем, обусловленных нехваткой земельных и водных ресурсов:** Увеличение потенциала с целью совершенствования общего управления, улучшения доступа к земельным и водным ресурсам и их рационального использования, в том числе в связи с последствиями изменения климата, причем особое внимание будет уделяться Африке.
- **Информация и статистика:** Укрепление национального, регионального и глобального потенциала по производству надежной информации и статистики с целью улучшения национальной и всемирной работы по принятию решений в области сельского хозяйства, а также борьбы с голодом.
- **Установление стандартов и регулирование:** Укрепление национального и глобального потенциала в интересах совершенствования и осуществления нормативов и стандартов, причем особое внимание будет уделяться потенциалу и участию развивающихся стран (охрана растений, безопасность продуктов питания, генетические ресурсы).

Ключевые функции

23) В восьми основных функциях ФАО определены средства для деятельности и важные механизмы достижения результатов, опирающиеся на сравнительные преимущества Организации. Каждая основная функция имеет в своей основе то или иное положение стратегии, что поможет обеспечивать согласованность подходов, сотрудничество организационных подразделений, взаимное обучение и использование прогрессивной практики.

Врезка 4: Основные функции ФАО

- *Обеспечение долгосрочных перспектив и выполнение ведущей роли в деле текущего контроля и оценки тенденций в области продовольственной безопасности и сельского хозяйства, рыболовства и лесного хозяйства;*
- *Создание стимулов к производству, сбору и применению информации и знаний, в том числе статистических данных;*
- *Проведение переговоров по международным договорным нормативным актам, установление норм, стандартов и добровольных руководящих принципов, оказание поддержки в совершенствовании национальных норм права и содействие их осуществлению;*
- *Формулирование вариантов политики и стратегии и оказание консультативной помощи;*
- *Оказание технической поддержки в целях:*
 - *содействия обмену технологией,*
 - *содействия преобразованиям,*
 - *создания потенциала, особенно в сельских организациях;*
- *Проведение разъяснительной работы и коммуникации с целью мобилизации политической воли и содействие признанию на всемирном уровне необходимости действий в областях, относящихся к мандату ФАО;*
- *Внедрение комплексных междисциплинарных и инновационных подходов в технической деятельности и в службах поддержки;*
- *Осуществление работы в рамках эффективных партнерских связей и объединений в тех случаях, когда необходимы совместные действия.*

Функциональные цели

24) Для того чтобы все аспекты работы Организации, включая ее административное управление и процессы, формулировались на основе общих принципов, ориентированных на результат, определены следующие две функциональные цели:

- a) обеспечение эффективного взаимодействия с государствами-членами и субъектами деятельности (налаживание партнерских связей и коммуникация); и
- b) обеспечение результативности и эффективности в сфере административного управления.

25) Перечисленные функциональные цели также включают задания и показатели, касающиеся соответствующих результатов, и помогают Организации постоянно

усиливать не только целенаправленность и воздействие ее технических функций, но и результативность, но также участие в достижении стратегических целей.

Обязанности руководства

26) По каждой стратегической цели, организационному результату, области целенаправленного воздействия, основной функции и функциональной цели будут устанавливаться четкие обязанности руководителей на протяжении всего цикла подготовки, осуществления и оценки. Руководители среднего звена будут отвечать за достигаемый прогресс не только в плане создания продукции и услуг, но и за те результаты, которые на их основе достигаются.

Стратегические цели и новая модель программирования деятельности ФАО – Матрица действий

Мероприятия			Орган, несущий ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы либо экономия средств, долл. (млн.)	
№	Рек. НВО	Мероприятие			Объемы инвестиций	Регулярные в течение двухлетнего периода
1.1		Принятие решения о применении новых рамок, ориентированных на результат	Конференция	2008 г.	(РГ III – кадровая подготовка)	(РГ III – кадровая подготовка)
1.2		Принятие решения о применении новых рамок программирования, ориентированных на результат	Конференция	2008 г.	0	0
1.3		Принятие решения в отношении видения и глобальных целей ФАО	Конференция	2008 г.	0	0
1.4		Принятие решения в принципе относительно стратегических целей, областей целенаправленного воздействия, функциональных	Конференция	2008 г.	0	0

Мероприятия			Орган, несущий ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы либо экономия средств, долл. (млн.)	
		целей и основных функций				
1.5		Утверждение в принципе формы для представления стратегических целей и организационных результатов	Конференция	2008 г.	0	0
1.6		Разработка системы текущего контроля, ориентированной на конкретные результаты	Руководство	2009 г.	(раздел С - Реформа программирования, бюджетирования и УКР; Res Mob Strat)	(раздел С - Реформа программирования, бюджетирования и УКР; Res Mob Strat)
		Утверждение окончательной формулировки стратегических рамок, среднесрочного плана и программы работы и бюджета, применяющих новую модель	Совет/Конференция	2009 г.
		Подготовка первого доклада об организационной эффективности деятельности на основе новой системы, ориентированной на конкретные результаты	Совет/Конференция	2012-13 гг.

В. Реформа управления

Управляющие органы

Приоритеты в области управления

27) Существуют две основные и отдельные функции управляющих органов ФАО⁴:

а) проведение обзора положения дел в области продовольствия и сельского хозяйства во всем мире и в области согласования на межгосударственном уровне глобальной и региональной политики по основным международным вопросам продовольствия и сельского хозяйства и их национальным аспектам, а также разработка или корректировка международных документов, включая договоры, конвенции и нормативные положения, и

б) принятие решений по вопросам оперативной политики и надзор за ее осуществлением в рамках ФАО как единой организации, включая ее программу и бюджет.

Приоритеты руководства - матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.1	4.4 и 4.5	а) глобальная согласованность политики и нормативная база: систематическое проведение обзоров глобальной ситуации с целью определения вопросов, требующих реализации приоритетных инициатив для обеспечения большей согласованности политики, и изучение действующей нормативной базы для выявления областей, требующих принятия срочных мер со стороны ФАО или на других форумах.	Конференция, технические комитеты, региональные конференции, руководство	2009 г. – на постоянной основе	0	0 (приоритет Регулярной программы)
2.2		а) в соответствующих случаях принимать во внимание политические вопросы и инструменты производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, разрабатываемые на других форумах помимо ФАО, и выработка рекомендаций для этих форумов	Конференция, технические комитеты, региональные конференции, руководство	Двух-летний период 2010-11 гг, на постоянной основе	0	0 (приоритет Регулярной программы)
2.3		б) см. также ниже – функции различных управляющих органов	Управляющие органы	(см. ниже приводимые ниже данные по каждому отдельному органу)		
2.4		с) исполнительное руководство: укрепление роли и сферы деятельности управляющих органов (см. ниже)	Управляющие органы	(см. ниже приводимые ниже данные по каждому отдельному органу)		

⁴ Рассматриваемые для целей настоящего Срочного плана действий, они включают: Конференцию; Совет; комитеты по финансам, программе и по уставным и правовым вопросам; региональные конференции; и технические комитеты Совета.

Конференция, Совет и комитеты ФАО по программе и финансам

28) **Конференция ФАО:** Конференция будет продолжать оставаться окончательным органом принятия решений Организации и определения общей политики и стратегии. Больше внимания будет уделяться характерным функциям Конференции при одновременном сокращении дублирующих обсуждений с Советом. Была согласована серия мер для повышения ориентированности Конференции на практические действия, ее целенаправленности и привлекательности участия в ее работе для министров и старших должностных лиц. Конференция:

а) будет главным форумом для обсуждения глобальных вопросов продовольствия и сельского хозяйства и требований для нормативных актов и принятия соответствующих решений, как правило, после их рассмотрения и выработки по ним рекомендаций в технических комитетах и на региональных конференциях;

б) будет принимать окончательное решение о целях, стратегии и бюджете Организации после получения рекомендаций Совета (см. ниже – процесс составления программ и бюджета).

Приоритеты Конференции - матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.5	4.7a	а) на каждой сессии Конференции будет рассматриваться, как правило, одна основная утвержденная Конференцией тема, обычно по рекомендации Совета	Конференция / Совет	2009 - на постоянной основе	0	0

Приоритеты Конференции - матрица действий

Действия			Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.6	4.7a	b) Конференция будет уделять больше внимания глобальным политическим вопросам и международной законодательной базе (включая договоры, конвенции и нормативные положения), действуя, как правило, по рекомендациям технических комитетов и региональных конференций и в соответствующих случаях – Совета (ей будут непосредственно передаваться соответствующие разделы докладов технических комитетов и региональных конференций)	Конференция	2009 - на постоянной основе	0	(см. пункт g)
2.7	4.7c и 7.3	c) совещания Конференции будут проводиться в июне второго года каждого двухлетнего периода	Конференция	2011 - на постоянной основе	0	0
2.8	4.7c	d) Конференция будет утверждать приоритеты, стратегию и бюджет, изучив предварительно рекомендации Совета (см. ниже процедуры составления программы и бюджета)	Конференция	2009 - на постоянной основе	0	0
2.9	4.15c	e) в докладе Конференции основной упор будет сделан на заключениях и решениях, которые могут быть намечены в редакционных комитетах и друзьями Председателя (в зависимости от случая). Стенографические отчеты будут содержать все подробности выступлений и будут публиковаться на всех языках ФАО	Конференция	2009 - на постоянной основе	0	(см. пункт g)
2.10	4.7a	f) на официальных пленарных заседаниях внимание будет более целенаправленно уделено обсуждению вопросов, имеющих важное значение для членов	Конференция	2009- на постоянной основе	0	0
2.11		g) будут разработаны дополнительные мероприятия с целью обеспечения форума для обмена информацией о проработке вопросов		2009 - на постоянной основе	0	0
2.12	4.15	h) в практику будут внедрены изменения, и в том числе в способы осуществления работы и в порядок подчинённости, как подробно излагается ниже в отношении каждого отдельного органа	Конференция	2008 - на постоянной основе	0	0,4
2.13	4.15	i) внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности, участия в формулировании рекомендаций для Конференции и т.д., как это подробно изложено в матрице действий	Конференция	2011	0	0

29) **Совет ФАО** будет продолжать развитие своей функции исполнительного руководства, уделяя внимание принятию четких решений. Он будет проводить совещания по более гибкому графику и различной продолжительности в соответствии с требованиями повестки дня. Он будет играть более динамичную роль в разработке схемы программы и бюджета по рекомендациям Комитетов по программе и финансам и расширит свою функцию надзора и мониторинга, и прежде всего в областях мобилизации и использования внебюджетного финансирования, а также развития и применения людских ресурсов.

Совет – матрица действий

Действия			Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.14	4.8	<p>а) Совет будет выполнять следующие функции, которые будут по мере необходимости уточнены в уставных документах и будут включать следующее:</p> <p>i) основная роль в принятии решений относительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • планирования работы и показателей эффективности для самого Совета и других управляющих органов, исключая Конференцию; • эффективности мониторинга и представления отчетности в сопоставлении с этими показателями • стратегии, приоритетов и бюджета Организации; • согласования общей программы работы; • основных организационных изменений, не предполагающих изменения Конференцией уставных документов; • разработки рекомендаций для Конференции касательно ее повестки дня; <p>ii) мониторинг осуществления управленческих решений;</p> <p>iii) осуществление надзора для обеспечения того, чтобы:</p> <p>Организация функционировала в своих финансовых и правовых рамках;</p> <ul style="list-style-type: none"> • существовал прозрачный, независимый и профессиональный контроль и надзор за этикой; • проводилась прозрачная, профессиональная и независимая оценка результативности работы Организации в плане достижения ею запланированных итогов и эффективности; • существовали функционирующие системы бюджетирования и руководства по результатам; • политика и системы в области людских ресурсов, технологий связи и передачи информации, заключения контрактов и проведения закупок и т.д. были функциональными и соответствовали целевому назначению; • использование внебюджетных ресурсов эффективно содействовало достижению приоритетных целей Организации; и <p>iv) мониторинг эффективности работы руководства в сопоставлении с установленными целевыми ориентирами работы.</p>	Конференция	Решение в 2008 году Реализация в 2009 году и в последующий период	0	-
2.15	2.16					
2.17						
2.18		<p>b) Совет выносит четкие рекомендации Конференции относительно резолюции о программе и бюджете, включая объем бюджета</p>	Совет	2009 г. – на постоянной основе	0	0
2.19	4.8	<p>с) Совет будет проводить совещания по более гибкому графику и различной продолжительности в соответствии с требованиями повестки дня (как правило минимум пять собраний за двухлетний период) - Раздел С Таблицы 1 Цикл планирования и пересмотра программы и бюджета:</p> <p>i) будут проводиться короткие совещания (минимум 2 дня) после каждой сессии Комитетов по программе и финансам</p> <p>ii) Совещание Совета для подготовки Конференции будет проводиться по крайней мере за два месяца до начала Конференции, чтобы можно было учесть вносимые рекомендации и в том числе рекомендовать Конференции доработанную повестку дня для окончательного утверждения.</p>	Совет	2010 г. – на постоянной основе	0	1.4
2.20						
2.21						

Совет – матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.22		d) Доклад Совета будет состоять из выводов, решений и рекомендаций (стенографические отчеты будут содержать все подробности и будут публиковаться на всех языках)	Совет	2009 г. – на постоянной основе	0	1,7
2.23	4.8	e) Совет впредь не будет обсуждать глобальные политические и нормативные вопросы, за исключением случаев, когда для этого существуют срочные причины (данные вопросы будут рассматривать технические комитеты и Конференция)	Конференция	2009 г. – на постоянной основе	0	0
2.35	4.15	f) В Совете будут внедрены изменения в практику, включая способы осуществления работы и порядок подчинённости (см. приводимые ниже ссылки на другие органы)	Конференция / Совет	В период после 2009 г.	0	0
2.36	4.15	g) Совет внесет изменения в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009	0	0

Председатель Совета⁵ Этот раздел снят из текста до следующего обсуждения

30) Председатель Совета будет играть более активную посредническую роль в дальнейшем расширении возможностей Совета более эффективно выполнять свои функции по руководству и надзору. Роль Председателя будет определена в Уставных документах.

2.37	4.10a	Пересмотр уставных документов для четкого уточнения посреднической роли Председателя Совета для управляющих органов ФАО с устранением любой возможности конфликта с управляющей ролью Генерального директора и в дополнение к выполнению роли Председателя совещаний Совета:	Конференция	2009	-	0
2.38		a) быть подлинным посредником в достижении единогласия между членами по спорным вопросам;				
2.39		b) поддерживать связь с Председателями Комитетов по программе и финансам и Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) в их рабочих программах и, в случае необходимости, с председателями технических комитетов и региональных конференций, как правило, посещая Комитеты по программе и финансам и региональные конференции;				
2.40		c) поддерживать связь с региональными группами по рабочим программам Совета;				
2.41		d) поддерживать связь с руководящими органами ФАО по вопросам членского состава, высказанных на Совете и его Комитетах по программе и финансам и региональные конференции;				
2.42		e) обеспечивать осведомленность Совета о событиях в других организациях, которые представляют интерес для мандата ФАО, и по необходимости поддерживать взаимодействие такого рода с другими Управляющими органами, в частности, с Управляющими органами расположенных в Риме агентств ООН по продовольствию и сельскому хозяйству;				

⁵ Необходимо будет также решить вопрос, должен ли Председатель оставаться независимым, как в настоящее время.

2.43	f) продвигаться в сторону постоянного улучшения действенности, эффективности и активного участия членов в управлении ФАО;				
2.44	g) в уставных документах также будет уточнено следующее:				
2.45	i) желательная квалификация (компетенция) для Председателя; ii) тот факт, что Председатель должен находиться в Риме во время всех заседаний Совета и, как правило, проводить в Риме не менее шести - восьми месяцев в году.				

31) **Комитеты по программе и финансам** повысят качество рекомендаций, которые они готовят для Совета и станут более прозрачными. Они и Совет будут в большей мере контролировать свои повестки дня. Комитеты сделают более гибким график проведения совещаний и будут варьировать продолжительность заседаний, увеличат количество совместных заседаний в соответствии с требованиями повестки дня, планирования программы и бюджета и цикла пересмотра (см. Раздел С Таблицы 1). Они должны будут вырабатывать четкие рекомендации и обращать больше внимания на вопросы политики, стратегии и приоритеты, чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать Совету более динамичные инструкции.

Комитеты по программе и финансам – матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.46	4.9 и 4.17	а) Уточнение функций и способов осуществления работы будет незамедлительно реализовано на практике, а затем изменения будут внесены в уставные документы, в том числе касательно уточнения функций:	Конференция	С 2009 года на постоянной основе	0	-
2.47	i) Функции Комитета по программе будут сосредоточены на программных приоритетах, стратегии, бюджете и оценке, а также включают: изучение работы на местах и работы децентрализованных структур; изучение приоритетов, которые Организации следует осуществлять при обеспечении согласования и регулирования глобальной политики; и налаживание партнерств и координации с другими организациями для проведения технической работы;					
2.48	ii) Комитет по финансам будет заниматься всеми аспектами администрации, обслуживания и людских ресурсов, а также вопросами финансов, включая политику и бюджет для этих областей работы, и станет Финансово-административным комитетом;					
2.49	iii) Комитеты сделают более гибкими график проведения совещаний и продолжительность заседаний в соответствии с требованиями повестки дня, планирования программы и бюджета и цикла пересмотра (см. Таблицу 1) – (минимальное количество совещаний, как правило, четыре в двухлетний период);					
2.50	iv) Оба комитета будут проводить больше совместных совещаний, обсуждения будут проводиться на совместном заседании во всех случаях, когда они будут частично совпадать или когда вклад обоих комитетов будет носить значительный взаимодополняющий характер;					
2.51	v) Комитеты должны давать четкие рекомендации и обращать больше внимания на политики, стратегии и приоритеты для того чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать Совету более и давать Совету более динамичные инструкции; и					
2.52	vi) Комитет по финансам будет согласовывать и принимать критерии, определяющие, какую документацию Мировой продовольственной программы он должен рассматривать.					
2.53	4.15	b) внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы (см. ниже)	Конференция / Совет	2009	0	0
2.54	4.15	c) внесение изменений в уставные документы касательно функций комитетов	Конференция	2009-2011 гг.	-	0
2.55	4.9 и 4.17	Членство в комитетах по программе и финансам, председатели и наблюдатели. В уставные документы будут внесены изменения, в том числе касательно избрания членов. Члены являются странами, а не физическими лицами, и при выдвижении своих представителей странам предлагается надлежащим образом обеспечивать своих кандидатов необходимой технической подготовкой, и:	Конференция / Совет	С 2009 года на постоянной основе	0	0,1

Комитеты по программе и финансам – матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.56		a) председатели будут избираться Советом на основании своих личных качеств и не будут занимать мест в своих избирательных группах или представлять регион или страну (в случае освобождения места председателя на вакантное место заступит один из заместителей председателя Комитета, избранный членами Комитета, который будет исполнять функции председателя до тех пор, пока Совет не изберет нового кандидата);				
2.57		b) членский состав каждого комитета будет расширен, и в них будет входить, <u>кроме Председателя</u> , по 12 представителей, причем регионы Африки, Азии, Латинской Америки и Карибского бассейна, Ближнего Востока и Европы будут иметь право выдвигать не более двух представителей, а региона Северной Америки и Юго-Западной части Тихого океана - по одному представителю, чьи кандидатуры должны быть утверждены Советом (страны могут заменять своих представителей либо для работы на одном совещании, либо на весь срок полномочий, обеспечивая таким образом заполнение всех мест на совещании);				
2.58		c) комитеты, включая их совместные заседания, будут открыты для наблюдателей, чье участие ограничивается молчаливым присутствием.		2009		

Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) – матрица действий

Действия			Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.59		В уставные документы будут внесены изменения, касающиеся также выборов членов. Членами будут страны, а не отдельные лица, но при назначении представителей от стран ожидается, что они будут предлагать кандидатуры лиц, обладающих необходимой юридической квалификацией; и	Конференция / Совет	С 2009 года - на постоянной основе		
2.60		Председателя будет избирать Совет из числа членов Комитета по уставным и правовым вопросам на основе его/ее личной квалификации (в случае освобождения места председателя на вакантное место заступит один из заместителей председателя Комитета, избранный членами Комитета, который будет исполнять функции председателя до тех пор, пока Совет не изберет нового кандидата);				
2.61		В состав Комитета будет входить семь членов, при том, что каждый регион будет иметь право выставлять одну кандидатуру, которую будет утверждать Совет (страны могут заменять своих представителей либо для работы на одном совещании, либо на весь срок полномочий, обеспечивая таким образом заполнение всех мест на совещании);				
2.62		Участие в работе КУПВ будет открыто для наблюдателей без права голоса	Совет	С 2009 года - на постоянной основе	0	0

Региональные конференции

32) Региональные конференции станут одним из официальных элементов структуры руководства и им предстоит играть важную роль в управлении, обеспечивая согласованность политики для целей развития в своем регионе; обсуждение глобальных приоритетов, относящихся к региону; вклад в работу Совета и Конференции относительно приоритетов ФАО и в обсуждение таких вопросов как внутрирегиональная торговля и инвестиции. Характер данной роли может отличаться от региона к региону. Они станут полноценным элементом структуры руководства, способствующим работе Конференции и Совета.

Региональные конференции – матрица действий

Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)		
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие		Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период	
2.63	4.13	Изменение порядка подотчетности, функций и способов осуществления работы будет незамедлительно осуществлено на практике, а затем изменения будут внесены в уставные документы, в том числе изменение статуса региональных конференций на статус комитетов Конференции ФАО:	Конференция	С 2008 года - на постоянной основе	0	-
2.64		а) функции будут включать: <ul style="list-style-type: none"> • разработку вопросов по согласованию региональной политики и региональной перспективы по вопросам и регулированию глобальной политики – представление отчетности Конференции ФАО • проведение обзора и консультирование в связи с программой ФАО по региону и влиянием на регион общей программы ФАО – представление доклада Совету через посредство комитетов по программе и финансам 				
2.65		б) способы осуществления работы – региональные конференции будут: <ul style="list-style-type: none"> • созываться как правило один раз в два года по решению региональных членов ФАО и при полной консультации среди членов по вопросам повестки дня, формата, даты и продолжительности и необходимости проведения конференции • назначать Докладчика • Председатель и Докладчик будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период, и Председатель или, если он не сможет, то докладчик представит доклад о работе Региональной конференции Совету и Конференции (который в соответствующих случаях будут также изучать комитеты по программе и финансам) в соответствии с новым циклом надзора и принятия решений управляющими органами в рамках процесса программирования и бюджетирования • по возможности проводить совещания совместно с другими межправительственными региональными органами, занимающимися вопросами сельского хозяйства • документы для региональных конференций будут нацелены на разработку рекомендаций, требующих принятия мер. 				
2.66		Внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы и порядок подотчетности, как конкретно указано в матрице действий	Конференция	С 2010 года - на постоянной основе	0	0,3
2.67		Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009	-	0

Технические комитеты и совещания на уровне министров

33) **Технические комитеты:** технические комитеты имеют существенное значение для работы ФАО. В них представлены все страны-члены, и они наделены четкими функциями: это, во-первых, развитие глобального обмена информацией, обеспечение

согласованности политики и разработки документов в своей области компетенции; и во-вторых, выработка предложений для Совета и Конференции относительно стратегии и программы Организации. Технические комитеты, являясь комитетами полного состава, решают мировые вопросы, а также вопросы, относящиеся к программе ФАО, и будут напрямую докладывать Конференции ФАО по глобальным вопросам и Совету по приоритетным для ФАО вопросам и показателям эффективности.

Технические конференции – матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)					
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период				
2.68	4.11	Технические комитеты. Комитеты будут подотчетны Совету по вопросам бюджета ФАО и приоритетов и стратегий программ и будут непосредственно подотчетны Конференции ФАО по вопросам глобальной политики и регулирования; и	Конференция	С 2009 года - на постоянной основе	0	-				
2.69		a) Председатели будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период и будут представлять свои доклады Совету и Конференции;								
2.70		b) Способы осуществления работы – технические комитеты будут:								
		<ul style="list-style-type: none"> • работать по более гибкому графику проведения совещаний в плане их продолжительности и частоты согласно потребностям, как правило, по крайней мере один раз в каждые два года. Они будут рассматривать возникающие приоритетные вопросы, и их совещания могут созываться именно с этой целью; • Председатель будет оказывать содействие проведению полных консультаций с членами по вопросам повестки дня, форматов и продолжительности; 								
2.71		c) шире будут использоваться параллельные заседания и дополнительные мероприятия, при этом следует обеспечивать надлежащее участие стран с немногочисленными делегациями (в работе неофициальных заседаний будут принимать участие НПО и частный сектор, включая представителей развивающихся стран);								
2.72		d) Комитет по сельскому хозяйству специально включит в свою повестку дня вопрос домашнего скота в виде отдельного сегмента домашнего скота и ответит в ней достаточно времени для его рассмотрения;								
2.73		e) Комитет по проблемам сырьевых товаров укрепит взаимодействие с ЮНКТАД, ВТО и Общим фондом для сырьевых товаров;								
2.74		f) Комитет по всемирной продовольственной обеспеченности будет восстановит свою функцию по проведению мониторинга и развитию прогресса в выполнении обязательства Всемирного продовольственного саммита и по проведению анализа состояния продовольственной необеспеченности в мире.								
2.75		Внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы и порядок подотчетности					Конференция	2009	0	0,1
2.76		Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.					Конференция	С 2009 года - на постоянной основе	-	0

34) **Совещания на уровне министров** могут созываться Конференцией или Советом в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, как правило в технических комитетах, необходимо будет обеспечивать политическую поддержку или придавать большую видимость. Доклады о работе совещаний на уровне министров будут рассматриваться непосредственно Конференцией ФАО, а Совет будет консультировать по любым вопросам, касающимся программы ФАО.

Совещания на уровне министров – матрица действий

Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.77	4.12	Внесение изменений в уставные документы, чтобы уточнить, что Конференция или Совет могут созывать совещание на уровне министров в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, необходимо обеспечить политическую поддержку или придать большую видимость.	Конференция / Совет	2009 г.	-	0
2.78		Доклады о работе совещаний на уровне министров будут рассматриваться непосредственно Конференцией.	Конференция	С 2009 года - на постоянной основе		

Уставные органы, конвенции и т.д.

35) Уставные органы и конвенции будут усилены, получив большую финансовую и административную автономию в рамках ФАО и большую степень самофинансирования за счет своих членов. Они получают прямой доступ к соответствующим техническим комитетам ФАО. Они будут представлять отчетность Совету ФАО и Конференции об использовании той части своего финансирования, которая поступает из фонда установленных взносов в ФАО.

Уставные органы, конвенции, договоры, кодексы и т. д. – матрица действий

Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)		
Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период	
2.79	4.11g	Конференции сторон договоров, конвенций и соглашений, таких как Кодекс Алиментариус и Международная конвенция по защите растений (зарегистрированных в уставных документах ФАО), могут представлять вопросы вниманию Совета и Конференции через соответствующий технический комитет (изменение уставных документов)	Конференция / Совет	С 2009 года - на постоянной основе	0	0
2.80	4.6	Проведение обзора с целью внесения любых необходимых изменений, позволяющих уставным органам при желании пользоваться большей финансовой и административной автономией и мобилизовать дополнительные средства среди своих членов, оставаясь при этом в рамках структуры ФАО и сохраняя взаимоотношения подчиненности с ней.	Руководство / Совет	2010 – 11 гг.	0,3	0

Дальнейшие меры по повышению эффективности управления ФАО

36) Намечен ряд поддерживающих действий для усиления управления в ФАО в плане обеспечения независимости, прозрачности и действенности Управляющих органов, а также взаимодействия с старшим руководством.

Дальнейшие меры по повышению эффективности управления ФАО – матрица действий

Действия		Мероприятие	Ответственность за принятие окончательно го решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО				Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.81	4.4a	Совет, комитеты по программе и финансам, Комитет по уставным и правовым вопросам и технические комитеты будут каждый в отдельности:	Совет	С 2009 года - на постоянной основе	0	0,2
2.82		а) готовить раз в два года многолетнюю программу работы на срок не менее четырех лет, которую будет рассматривать Совет и/или Конференция (согласно их соответствующему порядку подчиненности)				
2.83		б) готовить доклад о результатах реализации программы работы один раз в два года, который также будет рассматривать Совет и/или Конференция.				
		Необходимо будет дать определение термину управляющие органы, желательно в уставных документах.	Конференция	2009		
2.84	4.1c	Конференция будет проводить оценку эффективности реформ руководства, и в том числе роли и функционирования региональных конференций, а проведение независимого обзора станет одним из вкладов в этот процесс.	Конференция / Совет	На двухлетней основе с целью завершения к 2015 г.	0,5	0
2.85	8.6b	Для дальнейшей прозрачности и информационной связи Генеральный директор представит отчет и будет взаимодействовать с Советом и Совместным совещанием Комитетов по программе и финансам по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> • стратегических рамок и приоритетов Среднесрочного плана; • приоритетных целей, которые для незамедлительного прогресса установило старшее руководство; • годовой и двухлетней деятельности 	Совет	С 2009 года - на постоянной основе	0	0
2.86	Пункт 745	➤ [Как и в случае назначений другого персонала, сотрудники постоянных представительств в ФАО могут назначаться на штатные и консультативные должности только на обычных для ФАО условиях прозрачности и конкурса, усовершенствованных в соответствии с разделом С настоящего Срочного плана действий.] [Они смогут наниматься на работу в ФАО только по прошествии не менее шести месяцев после окончания их службы на посту постоянных представителей в ФАО]	Руководство	С 2009 года - на постоянной основе	0	0
2.87		➤ Будет разработан устав (кодекс поведения) для представителей в ФАО, который, возможно, будет включать критерии соответствия для поступления на работу в ФАО	Совещательный комитет	2009		
2.88		Расходы по пересмотру уставных документов для всех управляющих органов: Юридический отдел и Комитет по уставным и правовым вопросам займется работой по пересмотру уставных документов.	Руководство	2008-11	0,2	0

Дальнейшие меры по повышению эффективности управления ФАО – матрица действий

Действия		Ответственно сть за принятие окончательно го решения	Год начала - завершен ия	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссыл очный №	Ссылоч ный № в док. НВО	Мероприятие		Инвестиц ии	Текущие расходы за двухлетн й период
<p>Предложения, требующие дальнейшего обсуждения с целью достижения консенсуса и завершения вопросов для Срочного плана действий в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Членского состава Совета; ➤ Независимого Председателя Совета и председательства в Совете; ➤ Бюро Совета; ➤ Возможности принятия добровольных руководящих принципов для представителей ФАО и разработки процедуры наделения полномочиями для использования представительского персонала ФАО. 					

Оценка, аудит и организационное обучение

37) **Оценка:** неотъемлемыми функциями действенной системы оценки, которые должны использовать управляющие органы и старшее руководство ФАО, являются обучение и подотчетность, а саму оценку следует проводить с учетом их мнений, но функционально независимо от них. Оценочный процесс в ФАО уже отличается достаточно высоким качеством и обеспечивает надежную основу для продолжения работы. Большое значение имеет прозрачность, а также ясность организационных механизмов. Оценочная политика, стратегия и организационные механизмы Организации будут включены в Устав, который должен быть утвержден Советом.

Оценка – матрица действий

Действия		Ответственно сть за принятие окончательно го решения	Год начала - завершен ия	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссыл очный №	Ссылоч ный № в док. НВО	Мероприятие		Инвестиц ии	Текущие расходы за двухлетн й период
Оценка					
2.89	7.1 0a	Учреждение отдельного и функционально независимого отдела по оценке в структуре секретариата ФАО, подотчетного Генеральному директору и Совету через Комитет по программе.	Руководство / Совет	Январь 2009 г.	0 0
2.90	7.1 1	Бюджет оценки. Объем бюджета оценки в бюджете Регулярной программы будет повышен до 0,8-1,0% от общего объема бюджета Регулярной программы (в течение двух двухлетних периодов), и после того, как по нему будет принято решение управляющими органами в рамках процесса утверждения программы работы и бюджета, он будет выделен в полном объеме отделу по оценке. <u>Все лица, вносящие внебюджетные ресурсы,</u> будут уважать решение Совета о выделении на цели оценки по крайней мере 1% от объема всех внебюджетных фондов.	Конференци я	2010 - 2013	0 4,5

Оценка – матрица действий

Действия			Ответственно сть за принятие окончательно го решения	Год начала - завершен ия	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссыл очный №	Ссылоч ный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиц ии	Текущие расходы за двухлетни й период
2.91	7.1 0d	Кадровое обеспечение: а) Набор сотрудника на должность директора (уровень должности Д-2). Группа, состоящая из представителей Генерального директора и управляющих органов, а также специалистов по оценке из других агентств ООН пересмотрит круг обязанностей и формулировку квалификации для этой должности, а затем будет участвовать в заседаниях для проверки и отбора подходящего кандидата. Директор отдела по оценке будет исполнять свои обязанности в течение установленного четырехлетнего срока, который может быть продлен не более одного раза, после чего этот сотрудник не может назначаться на другую должность или консультативную работу в ФАО в течение, как минимум, года;	Руководство/ Комитет по программе	2009	0	0 Разница в окладах Д-1 и Д-2 покрывает ся за счет увеличен ия вышеупо мянутого бюджета
2.92		б) все назначения сотрудников и консультантов отдела по оценке будут проводиться на основе прозрачных и профессиональных процедур, одним из главных критериев которых является техническая компетентность, но при этом следует также уделять внимание аспектам регионального и гендерного баланса. Директор отдела по оценке будет нести главную ответственность за назначение персонала отдела по оценке и ответственность за назначение консультантов в соответствии с процедурами ФАО.				
2.93	7.1 0b	Обеспечение качества и постоянное укрепление процесса оценки: а) укрепление существующих независимых коллегиальных оценок основных докладов	Директор отдела по оценке	2008 г. Первый обзор в 2010 г.	0	0 Часть суммы вышеупо мянутого увеличени я бюджета оценки
2.94		б) проведение оценки небольшой группой независимых коллег на двухлетней основе для согласованности работы по оценке лучшего опыта и стандартов – отчет управлению одновременно с отчетом Совету с рекомендациями Комитета по программе				
2.95	7.1 0b	с) проведение независимой оценки процесса оценки каждые шесть лет – отчет управлению одновременно с отчетом Совету с рекомендациями Комитета по программе	Комитет по программе и руководство	Первый обзор в 2013 г.		0 Часть суммы вышеупо мянутого увеличени я бюджета оценки
2.96	7.1 0с	Утверждение Советом комплексной оценочной политики, изложенной в Уставе, включая все приведенное выше и а) Комитет ФАО по внутренней оценке будет взаимодействовать в соответствующих случаях с Комитетом по программе;	Совет	2009	0	0
2.97		б) управляющие органы будут по-прежнему утверждать переходящий план оценки после консультаций с Комитетом по внутренней оценке;				
2.98		с) последующая деятельность в связи с оценкой будет наделена полным законным статусом, включая независимую систему контроля и отчетность перед Комитетом по программе;				

Оценка – матрица действий

Действия			Ответственно сть за принятие окончательно го решения	Год начала - завершен ия	Расходы или экономия (в млн. долл. США)	
Ссыл очный №	Ссылоч ный № в док. НВО	Мероприятие			Инвестиц ии	Текущие расходы за двухлетни й период
2.99		d) все доклады об оценке, меры, принятые руководством, и доклады о последующей деятельности будут по-прежнему считаться официальными документами, полностью доступными для всех членов ФАО. Будут также дальше укрепляться усилия, нацеленные на обсуждение докладов и ознакомление с ними всех соответствующих членов управляющих органов через консультативные группы и семинары по индивидуальной оценке;				
2.100		e) отдел по оценке будет играть институциональную консультативную роль при руководстве в вопросах управления по результатам и составления программы и бюджета, а также укрепления обратной связи и цикла обучения;				
2.101		f) оценка будет координироваться надлежащим образом в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и отдел по оценке будет продолжать тесное сотрудничество с Группой Организации Объединенных Наций по оценке.				
2.102	7.1 0с	Нормативы оценки, как это утверждено в Хартии, будут закреплены в уставных документах	Совет	2009	0	0

38) **Аудит:** необходимо сохранять высокие стандарты аудита в ФАО. Управляющие органы изучат план работы по проведению внутреннего аудита, а руководство обеспечит прекращение членства Управления Генерального инспектора в комитетах, принимающих решения в рамках ФАО, для устранения потенциального конфликта интересов. Комитет по аудиту должен представлять свои доклады управляющим органам через Комитет по финансам и в соответствующих случаях должен быть готов к консультированию управляющих органов.

Аудит – матрица действий

2.103	7.9a	В соответствии с текущей политикой сфера работы Управления Генерального инспектора будет расширена с целью охвата всех основных областей организационного риска, при этом предусматривается также использование по мере необходимости услуг внешних экспертов.	Руководств о	На постоян ной основе с 2009 г.	0	0.3
2.104	7.9 b	Комитет по аудиту будет: а) назначаться Генеральным директором и иметь в составе только внешних специалистов, утвержденных Советом по рекомендации Комитета по финансам;	Руководств о / Совет	На постоян ной основе с 2009 г.	0	0
2.105		б) представлять ежегодный отчет Совету через Комитет по финансам				
2.106	7.9f	Внешний аудитор возьмет на себя ответственность за проведение аудита Управления Генерального директора в дополнение к регулярному аудиту, проводимому Генеральным инспектором.	Совет	На постоян ной основе с 2010 г.	0	?

Назначение и срок полномочий Генерального директора

39) О вакантной должности Генерального директора будет сообщаться задолго до выборов (кандидатуры будут предлагаться только странами-членами, как это делается до сих пор). Будут активизированы меры, требующие, чтобы до голосования кандидаты официально выступали с докладом в Совете и на Конференции и отвечали на вопросы. Срок полномочий будет изменен и составит четыре года с возможностью лишь однократного возобновления полномочий еще на четыре года.

Назначение и срок полномочий Генерального директора – матрица действий

Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Год начала - завершения	Расходы или экономия (в млн. долл. США)		
Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО			Мероприятие	Инвестиции	Текущие расходы за двухлетний период
2.107	4.20	Внедрение процедуры объявления вакансии и изменений уставных документов для усиления возможностей членов ФАО для оценки кандидатов на должность Генерального директора до процедуры избрания, включая:	Конференция	На постоянной основе с 2009 г.	0	100 000 раз в два года
2.108		a) кандидаты на должность Генерального директора будут делать выступление на Конференции, на которой будет проходить избрание. Члены будут иметь возможность задавать кандидатам вопросы (расходы кандидатов будут покрываться из бюджета ФАО);				
2.109		b) кандидаты на должность Генерального директора будут делать выступление на сессии Совета ФАО и представлять детали своей квалификации не позже чем за 60 дней до Конференции, на которой будет проходить избрание. На этой сессии как члены, так и наблюдатели на Совете будут иметь возможность задать кандидатам вопросы (встреча с кандидатами проводится только для получения информации, никакие рекомендации или заключения по обсуждению делаться не будут - расходы кандидатов будут покрываться из бюджета ФАО);				
2.110		c) выдвижение кандидатов на должность Генерального директора странами-членами должно быть закончено не позже 60 дней до вышеназванной сессии Совета;				
2.111		d) об открытии вакансии на должность Генерального директора будет объявлено не менее чем за 12 месяцев до окончания срока подачи заявлений; следует отметить, что за выдвижение всех кандидатур полностью отвечают страны-члены;				
2.112		e) Конференция ФАО утвердит необходимые квалификационные требования для должности Генерального директора.	Совещательный комитет/ Конференция	2009		
2.113	4.20	Внесение изменений в уставные документы относительно срока пребывания в должности Генерального директора на срок до четырех лет с возможностью однократного возобновления полномочий еще на четыре года.	Конференция	2009	0	0

С. Реформа систем, разработки программы и бюджета, изменение культуры и структуры Организации

Реформа в области разработки программы, бюджета и мониторинга на основе результатов

40) В целях совершенствования процесса выделения приоритетов, повышения эффективности, воздействия и наглядности работы ФАО предлагается провести важные реформы в области разработки программы и бюджета, включая роль руководящих органов. Устанавливаемые взносы и внебюджетные ресурсы будут, по мере возможности, управляться в рамках единообразной программы работы, подлежащей одинаковой процедуре планирования и контроля, причем доноров средств внебюджетного финансирования будут заинтересовывать в сокращении выделения средств с целевым назначением и объединении выделяемых средств. Документация по программе и бюджету будет составляться таким образом, чтобы отразить иерархию, основанную на результатах, в отношении которой будет осуществляться мониторинг и оценка по результатам. Совет будет предлагать Конференции программу работы, уровень бюджета для определения взносов, а также представлять смету внебюджетного финансирования (бюджетные данные будут разделены на административный бюджет и бюджет программы). Сроки проведения Конференции будут перенесены на июнь второго года каждого двухлетия, чтобы облегчить скорейшее принятие решения об окончательном уровне бюджета для установления размера взносов и упорядоченного планирования и надзора за окончательной программой работы со стороны руководящих органов.

Реформа в области разработки программы, бюджета и мониторинга на основе результатов – Матрица действий

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.1	7.1, 7.2 3.19	а) Представление пересмотренной документации по программе и бюджету , состоящей из следующих разделов, которые могут быть представлены в качестве единого документа во избежание повторов и представлять полную картину (первое полное утверждение в 2009 году на двухлетие 2010-11 гг.):	Конференция	2009 – продолжение первого полного цикла 2010-11		

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.2		<p>i) Стратегические рамки сроком на 10-15 лет, пересматриваемые раз в четыре года и включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ вызовов в области продовольствия, сельскохозяйственного и сельского развития, а также зависимых людей, включая потребителей; • Стратегическое видение; • Цели государств-членов; и • Стратегические задачи, достигаемые при поддержке ФАО государствами-членами и международным сообществом, включая индикативные цели и показатели достижений (около 8-12)⁶; 				
3.3		<p>ii) Среднесрочный план сроком на четыре года, пересматриваемый каждое двухлетие и включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегические задачи, достигаемые при поддержке ФАО государствами-членами и международным сообществом, в соответствии со Стратегическими рамками; • Рамки Организационных результатов (итоги) – максимум около 80, включая ключевые функции, содействующие достижению Стратегических задач государствами-членами и международным сообществом. Каждый организационный результат будет содержать конкретные достигаемые цели и показатели, подлежащие проверке, демонстрировать вклад ФАО и указывать бюджет, состоящий из ресурсов, получаемых на основе установленных взносов и сметы внебюджетных средств (цели могут быть обусловлены уровнем внебюджетных средств). Гендерные вопросы будут в полной мере интегрироваться в Стратегические рамки и Среднесрочный план и более не будут включаться в отдельный План действий; • Зоны целенаправленного воздействия⁷, которые сочетают результаты и сосредоточены на ресурсах как на средстве коммуникации, обеспечивающем мобилизацию и совершенствование контроля за внебюджетными средствами в ключевых областях воздействия; • Ключевые функции ФАО; и • Функциональные задачи, которые обеспечивают организационные процессы и административную работу в целях совершенствования Рамок, основанных на результатах. 				

⁶ Прогресс в отношении достижения Стратегических задач будет анализироваться, прежде всего, посредством оценки, так как они не подлежат обычному мониторингу показателей с точки зрения эффективности затрат.

⁷ Зоны целенаправленного воздействия сочетают «результаты» для более эффективного вклада в достижение Стратегических задач, воздействие которого сказывается через 4-6 лет, обеспечивая гибкость для принятия решений и определения приоритетов в связи с возникающими вызовами. Их количество ограничено и они выступают в качестве «флагманов», обеспечивая инструмент коммуникации и информационно-пропагандистской работы в отношении наиболее заметной работы, предоставляя возможность Организации активнее привлекать внебюджетные средства и налаживать партнерские отношения для дополнения установленных взносов государств-членов. Они имеют четкие цели и показатели и способствуют свободному объединению внебюджетных ресурсов, а также контролю со стороны руководящих органов за этими ресурсами в соответствии с согласованными приоритетами.

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.4		iii) Программа работы и бюджет , охватывающие единое двухлетие, причем бюджет будет разделен на административный бюджет и бюджет программы и будет отражать: <ul style="list-style-type: none"> • Рамки Организационных результатов (итоги), в соответствии со Среднесрочным планом, включая Организационную ответственность за каждый результат; • Количественные данные по затратам для всех Организационных результатов и по всем обязательствам; • Расчеты повышения затрат и экономии за счет эффективности; • Ассигнования на долгосрочные обязательства, обязательства, не обеспеченные финансированием, и резервные фонды; • Проект резолюции о программе работы и бюджете. 				
		iv) Резюме Программы работы и бюджета будет упразднено в связи с текущим взаимодействием руководящих органов в процессе разработки Программы.				

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.5	7.5	<p>б) Представление пересмотренной системы мониторинга показателей выполнения и доклада: Каждый доклад будет охватывать предыдущее двухлетие и информацию о выполнении, о целях и показателях результатов, а также о показателях эффективности по функциональным задачам. Этот доклад заменит нынешний Доклад об осуществлении программы.</p>	Совет	Первый доклад в 2011 году и затем каждое двухлетие		
3.6	7.3	<p>с) Представление пересмотренного цикла подготовки и процесса принятия решений руководящими органами (см. данные о последовательности в Графике 1 ниже). Сроки Конференции ФАО переносятся на июнь, начиная с 2011 года, с соответствующим переносом сроков проведения всех других совещаний. (Сессия Совета состоится в сентябре 2009 года, чтобы подготовить Конференцию в соответствии с новым циклом). Начиная с 2010 года будет введен следующий цикл (бюджетное обеспечение по количеству совещаний и дней см. в Реформе управления В):</p>	Конференция	Решение в 2009 году. Первый полный цикл 2010-11 годы и затем продолжение в следующие двухлетия		
3.7		<p>и) Год 1 двухлетия (не менее двух совещаний Совета):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Технические комитеты рассматривают и представляют рекомендации в отношении своей сферы компетенции, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ результатов деятельности ФАО с точки зрения вклада в достижение результатов в сравнении с планируемыми показателями, включая любые соответствующие оценки; и ◆ приоритетов и результатов, планируемых в рамках Среднесрочного плана, в том числе в областях глобального управления, и содержащих уточнения на следующее двухлетие; • Региональные конференции для своих регионов рассматривают и представляют рекомендации, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ результатов деятельности ФАО с точки зрения вклада в достижение результатов в сравнении с планируемыми показателями, включая любые соответствующие оценки; и ◆ приоритетов и результатов, планируемых в рамках Среднесрочного плана, в том числе в областях глобального управления, и содержащих уточнения на следующее двухлетие; и ◆ политических вопросов для регионов, которые должны рассматриваться на 				

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.8		<p>глобальном уровне или посредством дополнительных действий на региональном уровне;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совет и Комитеты по программе и по финансам в своих соответствующих сферах ведения рассматривают и принимают решения, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Доклада о выполнении результатов деятельности за предыдущее двухлетие, включая сопоставление показателей и результатов деятельности; ◆ основных оценок; ◆ результатов исполнения бюджета и выполнения деятельности во второй половине года; и ◆ любых уточнений, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет; ◆ утверждения предварительно запрошенных изменений в переводе средств между главами. <p>ii) Год 2 двухлетия (как минимум, два и, вероятно, три совещания Совета):</p> <ul style="list-style-type: none"> • В течение всего года Комитеты по программе и финансам и Совет рассматривают и принимают решения о любых уточнениях, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет, и утверждают предварительно запрошенные изменения в переводе средств между главами; • январь-март: Комитеты по программе и финансам и Совет рассматривают Среднесрочный план и Программу работы и бюджет, а каждое второе двухлетие – Стратегические рамки ; • январь-март: - за рамками цикла совещаний руководящих органов – проводится неофициальное совещание заинтересованных государств-членов и других потенциальных источников внебюджетных средств и партнеров в целях обмена информацией о потребностях в области внебюджетных средств, особенно в отношении Зон целенаправленного воздействия; • март-апрель: Совет выносит конкретные рекомендации для Конференции о Рамках результатов и бюджетных аспектах, включая уровень бюджета; • июнь: Конференция утверждает Рамки результатов и бюджетные аспекты, включая уровень бюджета; и • сентябрь-ноябрь: Комитеты по программе и финансам и Совет, в случае необходимости, рассматривают и утверждают любые изменения в Рамки результатов и бюджетные ассигнования, следуя решению Конференции об уровне бюджета. 				

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятие			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.9	7.3	d) Представление необходимых изменений в базовые тексты для цикла Программы и бюджета, включая сроки сессий руководящих органов	Конференция	2009		
3.10	8.17	e) Помимо показателя потока капиталов и ПТС представляются положения о переводе до пяти процентов от установленного бюджета между двухлетиями, чтобы увязать поступления с расходами, сокращая тем самым расточительные и неэффективные транзакционные сделки	Конференция	2009		

График 1: Расписание рассмотрения руководящими органами Среднесрочного плана (ССП) и Программы работы и бюджета (ПРБ)

График вклада руководящих органов и осуществления надзора в соответствии с реформированными системами разработки программы, бюджета и мониторинга на основе конечных результатов

Процесс		ГОД 1				ГОД 2					
		1-й квартал	2-й квартал	3-й квартал	4-й квартал	1-й квартал	2-й квартал	3-й квартал	4-й квартал		
ПЛАНИРОВАНИЕ	Обзор показателей осуществления		ПК	КП/КФ С	ТК	КП/КФ С					
	Стратегические рамки (Через двухлетие)	Вклад по приоритетам				ВБ	КП/КФ С	КОНФ	КП/КФ С		
	СП-ПРБ (Следующее двухлетие)	Вклад по приоритетам					Обзор/Утверждение	Коррективы			
МОНИТОРИНГ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ	Обзор осуществления и коррективы (Текущее двухлетие)										
	Результаты (Предыдущее двухлетие)										
ОЦЕНКА	Воздействие										

Обозначение: РК: региональная конференция

ТК: технические комитеты Совета

КП: Комитет по программе

КФ: Комитет по финансам

С: Совет

КОНФ: Конференция

СП: среднесрочный план

ПРБ: Программа работы и бюджет

ВБ: внебюджетные

Стратегия мобилизации ресурсов и управления

Установленные взносы будут дополняться внебюджетными вкладами в рамках комплексной стратегии мобилизации ресурсов и стратегии управления для обеспечения поддержки согласованным приоритетам в рамках Стратегических задач. Это будет способствовать надзору со стороны управляющих органов и повышению целенаправленности и воздействия, признавая в то же время, что внебюджетные взносы не являются гарантированными в полной мере (см. также п. 15). Это будет способствовать повышению уровня прогнозируемости внебюджетных ресурсов за счет их объединения и программного финансирования (в отличие от проектного финансирования) и сократит транзакционные издержки. Существенными элементами этой стратегии являются:

a) области, отобранные управляющими органами, в качестве составной части процесса среднесрочного планирования для обеспечения целенаправленности использования внебюджетных ресурсов;

- Зоны целенаправленного воздействия (ЗЦВ);
- Страновые приоритеты развития, определенные в национальных среднесрочных приоритетных рамках;
- Региональные и субрегиональные программы;

b) серия мер, направленных на совершенствование управления установленными взносами⁸.

Стратегия мобилизации ресурсов и управления – Матрица действий

	Действия	Ответственность за окончание	Реализация	Инвестиции	Текущие расходы или экономия
--	----------	------------------------------	------------	------------	------------------------------

⁸ Оперативные условия будут разработаны руководством в 2009 году посредством Комитета Конференции по последующим действиям с консультативной помощью комитетов по программе и по финансам, в зависимости от обстоятельств.

Ссылочный №	Ссылочный № в док. НВО	Мероприятие		Год начала/завершения	Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
3.11	7.6	Интегрирование в процесс разработки программы и бюджета внебюджетных ресурсов, включая определение Зон целенаправленного воздействия, признавая, что внебюджетные ресурсы не являются в полной мере прогнозируемыми (см. также пп. 15 и 40); и:	Спец. Сессия Конференции	2009	0		
3.12		a) пересмотр Советом планов комплексного использования и результатов мобилизации внебюджетных ресурсов на основе выводов и рекомендаций Комитетов по программе и финансам, обеспечивая, чтобы мобилизация ресурсов осуществлялась в поддержку согласованных приоритетов Организации;					
3.13		b) создание структуры управления для внебюджетных ресурсов и установленных взносов, в которой основная ответственность за общее управление и координацию мобилизации ресурсов, в том числе за связи с донорами по вопросам политики, возлагается на централизованное Бюро по вопросам стратегии, планирования и управления ресурсами с децентрализованными функциями на всех уровнях в координируемых рамках мобилизации ресурсов, в частности на региональном и страновом уровнях, включая создание небольшого подразделения в Департаменте Организации, который занимается техническим сотрудничеством и который будет поддерживать децентрализованные и технические подразделения в их связях с донорами ⁹ .					
3.14		с) энергичное расширение новых партнерских связей, в том числе с частными фондами;					
3.15							
3.16	4.6	Обзор договоров, конвенций, соглашений и аналогичных правовых актов, заключенных в соответствии со статьями VI, XIV и XV Устава ФАО, с целью их развития на основе высокой степени саморегулирования и финансирования их членом (см. также действие 2.80): Представление доклада Совету и сторонам соглашения	Совет и стороны соглашений	2009	0		Экономия п. а ³ .

п.а. - в данном случае не применяется

⁹ Точное распределение обязанностей и организационных методов работы будет разработано после рассмотрения доклада о детальном обзоре и на основе консультаций с Комитетом по финансам, в зависимости от обстоятельств.

3.18	8.16	Введение мер для поощрения своевременной выплаты и недопущения задолженностей, а также управления наличными ресурсами, принимая во внимание рекомендации Комитета по финансам, включая:	Конференция / Совет	Решение 2008 г., применяемое постоянно с 2009 г.		
3.19		а) ежегодный обзор Советом на основе доклада Комитета по финансам о положении с задержкой в выплате взносов и задолженностях, а также об их последствиях для наличных средств Организации;				
3.20		б) срочное информирование на основном открытом веб-сайте ФАО о своевременных выплатах, а также о задержках и задолженностях стран;				
3.21		с) продолжение действующей политики ответственного заимствования для обеспечения бесперебойного потока наличных средств				

Программа технического сотрудничества

41) Программа технического сотрудничества представляет собой центральную программу, которая позволяет Организации вносить решающий технический вклад в деятельность, осуществляемую в развивающихся государствах-членах. Она не будет более использоваться в качестве резерва средств для покрытия дефицита платежей, равно как и другие программы Организации. Уровень этой программы будет поддерживаться в соответствии с уровнем 2006-07 годов (т.е. 13 %) от общего объема ресурсов Организации, поступающих за счет установленных взносов. Ответственность за распределении ассигнований на ПТС будет возлагаться на региональных представителей, а на страновом уровне - на представителей ФАО.

Программа технического сотрудничества – Матрица действий

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие

3.22	3.2с и 7.8	Ресурсы ПТС, которые должны быть ассигнованы регионам под ответственность региональных представителей, за исключением 15%, удерживаемых под ответственность Департамента, отвечающего за техническое сотрудничество, осуществляемое в чрезвычайных обстоятельствах, и 3% на межрегиональные проекты.	Спец. Сессия Конференции	Решение в 2008 г. Полное осуществление с двухлетия 2010-11 гг.		
3.23		Примерные ассигнования по регионам, подлежащие рассмотрению со стороны Совета каждые четыре года в соответствии с циклом среднесрочного планирования, следующие: Африка – 40%; АТР – 24%; Латинская Америка и Карибский бассейн – 18%; Европа – 10%; Ближний Восток – 8%. Развитые страны имеют право на ПТС, но на основе полного возмещения затрат.				
3.24	3.2с и 7.8	Проектный цикл ПТС и руководящие принципы утверждения ПТС должны быть пересмотрены в 2009 году с целью уточнения существующих утвержденных руководящих принципов Совета и определения:	Комитет по программе и Совет	2009 или 2010		
3.25		а) подтверждение приоритетов в отношении НРС, СДП, МОГ и стран, не имеющих выхода к морю;				
		б) подтверждение приоритетов в отношении наименее развитых стран, стран с дефицитом продовольствия и малыми доходами, малых островных государств и стран, не имеющих выхода к морю;				
		с) критериев для утверждения, включая конвергенцию потребностей стран и согласованных стратегических задач Организации и результатов Организации;				
3.26		д) уточнение минимального объема информации, требуемого от стран для рассмотрения запроса;				
3.27		е) уточнение проектного цикла – определение этапов и				
3.28		ф) обязанностей для получения разрешения на каждом этапе процесса, снижение количества этапов и делегирование полномочий децентрализованным подразделениям на как можно более низком уровне;				
3.29		г) четкое определение сроков для каждого этапа процесса, чтобы обеспечить отчетность менеджеров;				
3.30		Не будет универсальных критериев относительно доли средств ПТС, направляемой на региональные или субрегиональные проекты, так как она может быть разной в тех или иных регионах.				

Изменение институциональной культуры

42) КК-НВО пришел к заключению, что изменение культуры имеет основополагающее значение для успешной реформы ФАО и представляет собой долгосрочный процесс, требующий высокого уровня участия и более совершенной коммуникации как по горизонтали, так и по вертикали. Он тесно связан с политикой в области людских ресурсов, а также с культурой ответственности, отчетности и стимулирования. КК-НВО приветствовал создание руководством группы по изменению культуры в рамках процесса, возглавляемого Заместителем Генерального директора. Было достигнуто согласие о том, что увеличение расходов, связанное с изменением культуры в Секретариате ФАО, будет финансироваться за счет внебюджетных средств.

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
					Инвестиции	Периодические за двухлетие
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия				
3.33	6.2	Разработка круга ведения и назначение внешнего посредника и группы по изменениям	Руководство	2008-09		
3.34	6.1 и 6.2	Разработка внутренней концепции	Руководство	2008-09		
3.35	6.1 и 6.2	Осуществление концепции	Руководство	2009 и далее		

Этика

43) КК-НВО приветствовал назначение сотрудника по этике и последующее создание Комитета по этике.

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
					Инвестиции	Периодические за двухлетие
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия				

3.36	7.9 g)	Назначение сотрудника по этике, функционирование бюро и подготовка персонала	Руководство	2009		
3.37	7.9 g)	Рассмотрение круга ведения и предложение членского состава Комитета по этике КУПВ и Комитетом по финансам	Комитет по финансам и КУПВ	2009		
3.38	7.9 g)	Назначение и начало работы Комитета по этике	Руководство	2009		
3.39	7.9 g)	Рассмотрение годовых и двухлетних докладов Комитета по этике Советом на основе выводов и рекомендаций КУПВ и Комитета по финансам	совет	2010 и далее		

Реформа административной и управленческой систем

44) **Подход к рискам:** КК-НВО пришел к заключению, что ФАО чрезмерно избегает рисков. Было достигнуто согласие о переходе от предварительного контроля к последующему контролю и о негативном воздействии контроля и отказа от делегирования полномочий на мотивацию персонала. В начале 2009 года должно быть предпринято исследование для оценки рисков и управления ими. К руководству обратились с призывом добиться скорейшего прогресса не только в административной сфере, но и в других областях делегирования полномочий, упрощения процедур и повышения гибкости, а также обеспечить скорейшее внедрение этих мер.

45) **Детальный обзор и другие меры для совершенствования административных и финансовых процедур:** детальный обзор был поручен консалтинговой фирме *Ernst and Young* и охватывал все аспекты административного обслуживания, осуществления закупок по контрактам, управления финансами и финансовых систем, людских ресурсов, а также систем информационных и коммуникационных технологий.

Рекомендации КК-НВО в отношении первого доклада о детальном обзоре должны быть представлены в отдельном добавлении к настоящему докладу, которое должно быть подготовлено в октябре 2008 года.

46) Наряду с детальным обзором, КК-НВО подчеркнул, что должны быть сформированы культура и системы для обеспечения изменений в моделях и практике деловой активности, чтобы содействовать тем самым дальнейшему применению передовой практики в будущем. Были согласованы с руководством срочные меры, которые должны быть реализованы в ближайшем будущем.

Реформа административной и управленческой систем – Матрица действий

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие

Резюме предварительных мероприятий руководства, включая:

3.40	8.4	а) делегирование полномочий из Бюро Генерального директора для действий в области людских ресурсов;	Руководство	2008-09		
3.42	8.10	б) делегирование полномочий на закупку и на заключение соглашений на уровень отделов и децентрализованных отделений;				
3.43	8.10	с) упорядочение процедур служебных поездок;				
	8.10	д) местные закупки в связи с чрезвычайными ситуациями;				
3.44	8.10	е) открытие временных оперативных счетов наличных средств на местах;				
3.45		ф) развертывание на местах отделений связи, адаптированных к потребностям представителей ФАО.				
3.46		Примечание: некоторые предварительные мероприятия будут завершены ко времени проведения специальной сессии Конференции; другие крупные мероприятия будут связаны с расходами сверх уровня, предусмотренного в отношении Конференции ниже (например, детальный обзор и управление результатами деятельности).				

Изменение базовых текстов для содействия делегированию полномочий

3.47	8.1	Пересмотреть базовые тексты, в соответствии с которыми делегирование полномочий должно осуществляться на основе согласованных принципов на как можно более низкий уровень, причем Генеральный директор может делегировать окончательные полномочия и ответственность за конкретные участки работы и деятельности специально назначенному должностному лицу и такое делегирование должно быть отражено в пособии ФАО и зафиксировано в описаниях постов. В зависимости от обстоятельств Генеральный директор может принять решение о передаче полномочий и ответственности соответствующего должностного лица непосредственно управляющим органам.	Совет/Конференция	2009		
------	-----	---	-------------------	------	--	--

Последующая деятельность в связи с детальным обзором:

3.48	8.1	Проведение детального обзора	Руководство	2008-09		
3.49		Рассмотрение руководством, Советом и Комитетом по финансам заключительного доклада	Руководство/Совет	2009		
3.50		Разработка плана последующих действий	Руководство	2009		
3.51		Рассмотрение руководящими органами Плана последующих действий	Совет	2009		
3.52		Выполнение плана действий	Руководство	2010 и далее		

Совместные службы с учреждениями ООН, расположенными в Риме (см. Партнерство, ниже)

Рамки управления рисками предприятий

3.53	8.15	Согласие Комитета по финансам с кругом ведения для проведения всеобъемлющего исследования управления рисками предприятий, затрагивающего все виды рисков,	Руководство/Комитет по финансам	2009		
------	------	---	---------------------------------	------	--	--

		включая финансовые риски, но не ограничиваясь ими				
3.54		Выдача внешнего контракта на исследование	Руководство	2009 2010		
3.55		Рассмотрение руководством и Советом и Комитетом по финансам заключительного доклада	Руководство/ Совет	2011		
3.56		Разработка Плана последующих действий	Руководство	2011		
3.57		Рассмотрение Советом и Комитетом по финансам Плана последующих действий	Совет	2011		
3.58		Полное осуществление структуры и систем управления рисками предприятий	Руководство	2012 и далее		

Публикация материалов на всех языках Организации

47) КК-НВО считает важным, чтобы Организация обеспечила возможности для распространения своих публикаций среди пользователей, в том числе среди различных языковых групп. Она должна также обеспечить качественный перевод с наименьшими затратами.

Публикация материалов на всех языках Организации - Матрица действий

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.60	3.6	В бюджете будут предусмотрены ассигнования для технической публикации (на бумаге и веб-сайте) материалов на каждом языке ФАО. Группа пользователей технической документации на каждом языке будет принимать решение о распределении средств на письменный перевод (помимо существующего бюджета для документации основных совещаний)	Руководство	2010 и далее		
	3.6	Увеличенный объем технической документации в отпечатанном виде будет предоставляться наименее развитым странам, причем решения о приоритетных документах будут приниматься этой же группой.	Руководство	2010 и далее		
3.61		Отдельные зеркальные веб-сайты по отношению к веб-сайту ФАО будут разработаны для арабского и китайского языков	Руководство	2010 и далее		
3.62		В соответствии с выводами детального обзора будут внесены улучшения для того, чтобы обеспечить качественный и своевременный письменный перевод, по мере возможности, с наименьшими затратами	Руководство	2010 и далее		

Политика и практика в области людских ресурсов

48) КК-НВО подчеркнул ценность людских ресурсов ФАО. Он приветствовал стратегию, разработанную руководством, содержащую концепцию, которую в настоящее время необходимо преобразовать в конкретный план действий. Хотя результаты детального обзора позволят усовершенствовать этот план, необходимо вносить эти изменения параллельно с проведением обзора в соответствии с планом.

Рекомендации КК-НВО в отношении первого доклада о детальном обзоре должны быть представлены в отдельном добавлении к настоящему докладу, которое должно быть подготовлено в октябре 2008 года.

Политика и практика в области людских ресурсов - Матрица действий

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.63	8.5	Поддержание первичного критерия отбора персонала и консультантов на основе заслуг, осуществление эффективной политики географического и гендерного представительства, особенно в отношении развивающихся стран.	Руководство / Комитет по финансам	2009 г. и далее		
3.64	8.8	Внедрение пакета мер по расширению подготовки персонала, в том числе в области управления	Руководство	2009 г. и далее		
3.65	8.2	Создание стимулов на основе политики ротации в штаб-квартире и между штаб-квартирой и подразделениями на местах, строящейся на основе четких критериев	Руководство / Комитет по финансам	2009 г. и далее		
3.66	8.2	Создание единой и последовательной системы набора и развития молодых специалистов, особенно из развивающихся стран. Это будет включать программу стажировки	Руководство / Комитет по финансам	2010 г. и далее		
3.67	8.4	Децентрализация и делегирование полномочий на принятие решений в рамках четкой политики и требований, включая дальнейшее делегирование полномочий от Бюро Генерального директора и руководства высшего звена	Руководство	2008 г. и далее		
3.68	8.4	Более широкая публикация информации о вакантных местах в ФАО	Руководство	2009 г. и далее		
3.69	8.4	Обеспечение полной прозрачности при отборе и наборе работников высшего руководящего звена и представителей ФАО	Руководство / Комитет по финансам	2008 г. и далее		
3.70	8.4	Пересмотр сферы компетенции региональных представителей, субрегиональных координаторов и представителей ФАО, включая компетенцию в области управления и поддержания политики	Руководство / Комитет по финансам	2009 г. и далее		
3.71	8.3	Внедрение политики прозрачности и конкуренции при наборе консультантов, уделяя надлежащее внимание географическому и гендерному балансу	Руководство / Комитет по финансам	2009		
3.72	8.3	Рациональное использование сотрудников ФАО, вышедших в отставку, которые не будут наниматься на работу в течение не менее шести месяцев после выхода в отставку.	Руководство	2009		
3.72	8.3	Консультанты, включая вышедших в отставку сотрудников ФАО, не будут использоваться для долгосрочного заполнения вакантных постов в качестве меры экономии средств.	Руководство	2009		
3.73	8.7	Внедрение системы объективной оценки персонала, увязывающей производственные показатели сотрудников с организационными задачами, опирающейся на реалистичные цели производственных результатов и объективные критерии оценки	Руководство / Комитет по финансам	2009		
3.74	6.15 и 8.3	Внедрение двойной градации постов уровней С5/Д1 и Д1/Д2	Руководство	2009		
3.75	8.2	Совершенствование систем Oracle, чтобы i) усовершенствовать процесс получения и анализа данных и ii) оказать поддержку существенному управлению персоналом, а не простой обработке транзакций	Руководство	2010		
3.76	8.3 с)	Создание фонда перемещения персонала, финансируемого первоначально за счет внебюджетных средств, а затем в виде доли от расходов на персонал.	Совет	2009		

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.77	4.8 e)	Укрепление управленческого надзора за всеми аспектами политики в области людских ресурсов посредством Комитета по финансам, включая использование консультантов.	Совет и Комитет по финансам	2010	Охвачено в разделе об управлении	
3.78	8.3 d)	Действия руководящих органов и действия руководства для обеспечения перемен на уровне общей системы ООН а) разработка предложений по изменениям в Общей системе; б) представление изменений ООН.	Совет и Руководство	2010		

Структурная перестройка для обеспечения эффективности и действенности

Функционирование как Одна Организация

49) Децентрализация подразделений на местах и в штаб-квартире будет обеспечивать деятельность как единой эффективно интегрированной Организации посредством децентрализации полномочий, формирования сетевых связей и полного привлечения децентрализованных подразделений в общий процесс принятия решений в ФАО. Точно так же, штаб-квартира будет состоять из меньшего количества подразделений с более интегрированным подходом к программам и более четким кругом ответственности. Это изменение культуры лежит в основе многих действий и изменений, рассматриваемых ниже.

Децентрализация отделений и присутствие в стране

50) КК-НВО подчеркивает значение того, чтобы ФАО имела сильное децентрализованное присутствие в государствах-членах, которое обеспечивало бы оказание им услуг более гибким образом и создавало бы эффективный поток информации как в организации знаний. Это присутствие будет конкретно формироваться с учетом потребностей отдельных стран и регионов с рациональным охватом и на основе четких критериев.

51) Эффективная децентрализация зависит от надлежащего обеспечения отделений ресурсами и стратегического выбора мест их расположения. Нынешняя ситуация с неадекватным уровнем финансирования, не позволяющая обеспечивать отделения постоянными сотрудниками, имеет неустойчивый характер и нельзя допускать продолжения этого структурного недостатка. Отделения и персонал должны быть предметом оценки результатов деятельности. Поэтому децентрализация не будет осуществляться далее без соответствующей сопровождающей ее регулярной программы и внебюджетных ресурсов и не будет допущена, если это будет подрывать потенциал штаб-квартиры.

Децентрализация - Матрица действий

Действия		Ответствен-ность за окончатель-ное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)		
Ссылка	Рек. НВО			Мероприятия	Инвестиции	Периоди-ческие за двухлетие
		Комитеты по программе и по финансам будут оказывать поддержку Совету в осуществлении политического надзора за всеми аспектами децентрализации, включая, в частности, выполнение Срочного плана действий	Совет/ Комитеты по программе и по финансам	2009 и далее		
3.79		Организация совещания руководителей старшего звена, чтобы обеспечить с помощью видеосвязи присутствие ПГД и Региональных представителей.	Руководство	2008 и далее		
3.81	6.20	Передача первичной линии отчетности для децентрализации технических сотрудников в региональных отделениях региональным представителям (ПГД) либо, в зависимости от обстоятельств, субрегиональному персоналу и субрегиональным координаторам	Руководст-во	2010 и далее		
3.82	6.19	Полноправное привлечение ПГД/региональных представителей в процесс разработки программы и бюджета (см. также выше)	Руководст-во	2009 и далее		
3.83	6.20	Передача ответственности технических сотрудников в региональных отделениях за Программу и бюджет региональным представителям (ПГД)	Руководст-во	2010 и далее		
3.84	6.20	Передача первичной ответственности представителей ФАО за технические и существенные аспекты деятельности, связанные с надзором, региональным представителям ФАО (ПГД) на основе отчетности, а там где это целесообразно, - непосредственно ПГД посредством субрегионального координатора. Небольшое подразделение в бюро, отвечающим за операции, будет обеспечивать координацию работы и связь с регионами.	Руководст-во	2009 и далее		
3.85	6.19	Пересмотр всех делегированных децентрализованным отделениям полномочий и контрольных процедур (см. также выше)	Руководст-во	2009 и завершение в 2011		
3.86	6.21	Прекращение административных и управленческих обязанностей в отношении субрегиональных отделений, чтобы позволить им в полной мере функционировать в качестве подразделений технической поддержки в странах субрегиона	Руководст-во	2009 и завершение в 2010		

Действия			Ответствен-ность за окончатель-ное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.87	6.22	<p>Четкое разграничение между уже созданными децентрализованными подразделениями и планами о создании новых. Рационализация охвата страновых отделений в соответствии с результатами обзора, используя согласованные критерии и принимая во внимание существующие и потенциальные места расположения, эффективность, предполагаемую экономию и анализ рентабельности. Использование результатов обзора обеспечит, что будет, как минимум, устранен структурный дефицит в представительстве в странах (представителей ФАО) за счет альтернативных форм присутствия в странах при дальнейшем желательном сокращении, чтобы высвободить ресурсы для улучшения функционирования децентрализованных отделений. Будут применяться следующие критерии:</p> <p>а) объем программы ФАО (примерное соотношение между затратами на отделение и объемом программы составляет 1:3);</p> <p>б) обязательство перед Национальными среднесрочными приоритетными рамками частично готовятся с участием ФАО;</p> <p>с) количество и уровень бедности населения, зависящего от сельского хозяйства;</p> <p>д) приоритеты наименее развитых стран;</p> <p>е) потенциал для сельскохозяйственного и экономического роста;</p> <p>ф) возможность обслуживания из другой страны;</p> <p>г) потенциал для частично или полностью общего представительства с системой ООН, особенно с другими организациями, расположенными в Риме, а также с другими региональными организациями, в зависимости от обстоятельств; и</p> <p>h) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО.</p>	Руководство (с годовыми докладами Совета с данными об экономии)	2010-12 (годовой обзор Совета и общий обзор в 2012 году)		
3.88	6.20 и 6.21	Пересмотр состава персонала субрегиональных и региональных отделений в соответствии с приоритетными потребностями, пересмотренными в свете отделений системы ООН.	Руководство	2010-12		
3.89		Уточнение сферы действия Ближневосточного регионального отделения	Руководство	2010		
3.90	8.4	Пересмотр описания рабочих мест, уровня компетенции (включая политическую компетенцию), процедур набора и оценки результатов работы (открытый конкурс) для региональных ПГД, субрегиональных координаторов и представителей ФАО – см. также раздел о людских ресурсах выше.	Руководство	2009		
3.91	8.6	Внедрение ориентиров и отчетности на базе результатов работы, а также системы мониторинга для децентрализованных отделений	Руководство	2010		
3.92	8.8	Укрепление подготовки персонала – см. также раздел о людских ресурсах выше.	Руководство	2009	Это положение рассматривается в разделе о людских ресурсах выше	

Структура штаб-квартиры

Рекомендации КК-НВО в отношении первого доклада детального обзора рассматриваются в отдельном добавлении к настоящему Срочному плану действий, подготовленному в октябре 2008 года. Детальный обзор бизнес-модели высокого уровня может иметь особые последствия для структуры штаб-квартиры.

52) Всеобъемлющая программа изменения структуры штаб-квартиры будет осуществляться с 2009 года и должна быть завершена в 2011 году. Периодическая экономия средств будет достигаться за счет структурной перестройки и изменений в реализации технической работы Организации. При осуществлении структурной перестройки будут применяться следующие принципы:

- a) содействие эффективной работе Организации для достижения Организационных результатов и внесения вклада в решение Стратегических задач в соответствии с рамками, основанными на результатах;
- b) подлежащий контролю объем и количество докладов, направляемых менеджерам на всех уровнях, включая Генерального директора;
- c) укрупнение подразделений на всех уровнях в целях снижения дробления и затрат на управленческие посты, а также сокращения тенденции в ФАО работать в изоляции;
- d) улучшение интеграции между штаб-квартирой и децентрализованными подразделениями в процессе принятия решений на уровне старшего управленческого звена;
- e) гибкость структуры подразделений в зависимости от функций и размеров;
- f) снижение количества управленческих слоев за счет сокращения постов уровней Д-1 и Д-2 и введения двойной градации постов, включая посты уровней Д-1/Д-2 и С-5/Д-1;
- g) содействие эффективному развитию и использованию людских ресурсов, включая управление людскими ресурсами, подготовку и продвижение по службе в качестве важных элементов изменение структуры штаб-квартиры;
- h) содействие управлению по результатам с четкими рамками действий, возможностью делегирования полномочий и отчетности за управленческую деятельность в рамках политических руководящих принципов;
- i) осуществление задач в местах, обеспечивающих наибольшую рентабельность;
- j) изучение возможностей для совместных служб и совместных действий в рамках партнерства в системе ООН и между расположенными в Риме учреждениями ООН (см. Партнерство – Матрица действий, действие 3.110);
- k) изучение возможностей для рентабельного и эффективного аутсорсинга; и
- a) поддержание гибкости для реагирования на меняющиеся мировые потребности.

Структура штаб-квартиры – Матрица действий

Действия		Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)		
Ссылка	Рек. НВО			Мероприятия	Инвестиции	Периодические за двухлетие
3.93 3.94	6.7 и 6.15	a) учредить бюро по: i) стратегии, планированию и управлению ресурсами; ii) оценка; iii) подразделение, ответственное за этику в Правовом департаменте;	Конференция (2008)	2009		
3.96		b) передать функции OCD региональным/субрегиональным отделениям и небольшому координационному подразделению, ответственному за оперативную работу;		2010-11		
3.97		с) уменьшить количество постов уровня Д (в течение двухлетия 2010-11 годов будет упразднено 27				
3.98						

		постов).		2010-11		
3.99	6.8	Реорганизация общей структуры департаментов и изменение внутренней структуры технических департаментов	Совет / Руководство	2010-11		
3.100	6.6 и 6.7	Реорганизация круга обязанностей старшего руководящего звена, включая стратегические задачи и ключевые функции	Совет / Руководство	2009		
3.101	6.14	Реорганизация административных и вспомогательных функций	Конференция (2009)	2010-11		
3.102		Пересмотр реорганизации в целях дальнейшего совершенствования	Совет/ Конференция	2012		

Партнерство

53) Стратегия развития потенциала ФАО для оказания помощи членам в достижении своих глобальных целей посредством партнерства и сильных союзов получила полную поддержку. Особенно подчеркивается партнерство с расположенными в Риме учреждениями в отношении как технических, так и административных функций и партнерство на уровне страны в системе ООН в контексте согласованных действий системы ООН и эффективности действий ее членов. На региональном и субрегиональном уровнях значение придается сотрудничеству с региональными экономическими организациями и подчеркивалось, что глобальное партнерство должно заниматься региональными и страновыми аспектами, а также глобальными вопросами. Подчеркивается также, что необходимо разрабатывать новые подходы для развития партнерских связей с частным сектором.

Партнерство - Матрица действий

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие

3.103	5.1	Завершение работы над руководящими корпоративными принципами партнерства и их распространение в качестве живого документа, в соответствии с которым партнерство:	Руководство	2009		
3.104		а) не самоцель, а средство повышения эффективности в поддержании международного управления сельским хозяйством и сельскохозяйственным развитием, преследуя цели и приоритеты, зафиксированные в Стратегических основах Организации. Поэтому желательность партнерства зависит от взаимных выгод и добавленных ценностей, связанных с достижением общих целей с точки зрения результатов и взвешенных с учетом издержек и трудностей в области эффективности, с которыми сталкиваются партнеры;				
3.105		б) основано на сравнительных преимуществах партнеров и направлено на достижение конкретных целей ФАО, разделяемых партнерами; и				
3.106		с) в целом, строится на текущем сотрудничестве. Характер роли ФАО будет меняться в зависимости от различных партнерских отношений, в которых она участвует, и Организация может играть ведущую роль или выступать в качестве посредника, либо просто участника. ФАО должна во все времена сохранять свою нейтральную и беспристрастную роль и действовать прозрачным образом, избегая партнерства, в котором могут возникать существенные конфликты интересов.				
3.107						
3.108	5.1	Анализ партнерских отношений, включая потенциал для расширения партнерства с частным сектором (предпринимается оценка и формируются новые или возобновляются партнерские отношения и используются возможности для дальнейших совместных действий и расширения сотрудничества с: <ul style="list-style-type: none"> - системой ООН для активизации сотрудничества на страновом уровне; - КГМСИ и ВОЗЖ; - Международным агентством по атомной энергии - частным сектором; - организациями частного сектора.) 	Руководство/ Комитеты по программе и по финансам/ Совет	2009- 10		
3.109	5.1	Подготовка краткосрочной программы инициатив (12 месяцев), которая будет способствовать выработке итогов и результатов и разработке среднесрочного плана действий в соответствии со Среднесрочным планом (4 года), включая разработку и осуществление программы подготовки.	Руководство	2009		

3.110	5.4	Дальнейшее развитие партнерских отношений с учреждениями ООН, расположенными в Риме, для укрепления эффекта синергии, обеспечивающего повышение эффективности и действенности для более полного использования сравнительных преимуществ Организации в рамках соответствующих полномочий, особенно в отношении:	Руководство/ Комитеты по программе и по финансам/ Совет	2009 и далее		
3.111		а) областей взаимодействия технических программ и дублирования в области нормативной работы и в области развития;				
3.112		б) общих административных и иных служб (принимая к сведению выводы детального обзора);				
3.113		в) совместного рассмотрения функций, включая оценку. На регулярной основе будут проводиться совместные совещания руководства трех организаций с членским составом для обзора достигнутого прогресса.		2010 и далее		
3.114		Прогресс и предложения будут рассматриваться на ежегодной основе Советом на основе рекомендаций и выводов Комитетов по программе и по финансам		2010 и далее		
3.115	5.1	Создание механизма мониторинга для обеспечения обратной связи и интерактивного улучшения партнерского сотрудничества и стратегии ФАО.	Руководство	2009- 10		
3.116	5.1	Установление обязанностей координационного центра в области партнерства (см. структуру штаб-квартиры).	Руководство и Совет	2009-10		

Д. Последующие меры для выполнения Срочного плана действий (Проект раздела Срочного плана действий)

Последующие действия управляющих органов

54) Сочетание действий существующих управляющих органов и ограниченного по срокам действия Комитета Конференции позволит обеспечить реализацию решений Конференции по осуществлению Срочного плана действий, включая завершение стратегических рамок и среднесрочного плана, а также рассмотрение основных рекомендаций детального обзора. Эти положения будут обеспечивать преемственность процесса последующей деятельности КК-НВО, а также будет укреплять участие сохраняющихся управляющих органов посредством работы Совета и комитетов по программе и по финансам.

Последующие действия управляющих органов – матрица действий

Действия			Ответствен- ность за окончатель ное решение	Год начала / завер- шения	Затраты или экономия (млн. долл. США))	
Ссыл ка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периоди- ческие за двухлетие
4.1		а) Совет будет осуществлять мониторинг общего прогресса в области последующих действий в соответствии со Срочным планом действий и представит доклад Конференции на ее 36-й (2009 г.) и 37-й (2011 г.) сессиях. Ему будут оказывать поддержку комитеты по программе и по финансам, а также доклады руководства.	Конференция	2009- 11	0	0

Действия			Ответствен- ность за окончатель ное решение	Год начала / завер- шения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссыл ка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периоди- ческие за двухлетие
4.2		<p>b) Будет учрежден ограниченный по срокам действия Комитет Конференции для реализации Срочного плана действий (КК-РСПД) в соответствии со статьей VI Устава ФАО, полномочия которого будут заключаться в завершении до сентябрьской сессии Совета ФАО в 2009 году тех элементов последующих действий по реализации рекомендаций НВО, которые включены в программу и Срочный план действий для принятия меру управляющими органами в 2009 году, а также в представлении доклада на 36-й сессии Конференции ФАО в ноябре 2009 года. Этот комитет будет принимать коллективные решения об окончательных рекомендациях Комитета для Конференции, принимая решения, по мере возможности, на основе консенсуса. Комитет Конференции будет выполнять свою работу при прямой поддержке рабочих групп и экспертной помощи со стороны рабочих групп Комитетов по программе и по финансам, а также на основе консультаций со стороны Совета, в зависимости от обстоятельств. Руководство ФАО должно оказывать активную поддержку этому Комитету и принимать участие в его совещаниях, а также в совещаниях его рабочих групп.</p> <p>Функции Комитета, без ущерба для уставных функций Совета и его постоянных комитетов, заключаются в следующем:</p>		2008-09	1.6	0
4.3		<p>i) Рекомендовать на 36-й сессии Конференции ФАО (2009 г.):</p> <ul style="list-style-type: none"> Новый Стратегический среднесрочный план на 2010-13 годы и Программу работы и бюджет на 2010-11 годы в новых комплексных рамках, основанных на конечных результатах. Эти рекомендации будут разрабатываться Комитетом Конференции и будут проводиться при непосредственной поддержке рабочей группы Комитета Конференции и с прямым вкладом в эту работу Рабочей группы со стороны комитетов по программе и по финансам, а также с учетом консультаций Совета, в зависимости от обстоятельств; 				

Действия			Ответственность за окончательное решение	Год начала / завершения	Затраты или экономия (млн. долл. США)	
Ссылка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвестиции	Периодические за двухлетие
		<ul style="list-style-type: none"> • Любые дальнейшие изменения в общей деятельности Совета, его членском составе, в необходимости и потенциальной роли Бюро Совета, а также в необходимости и потенциальной роли независимого председателя; • Дальнейшие реформы системы, изменение культуры и реструктуризации Организации, включая: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Последующие действия по окончательному докладу в связи с детальным обзором (17 апреля 2009 г.), ◆ Представлении и рассмотрении доклада по исследованию, касающемуся оценки организационных рисков и основ управления, ◆ Планы повышения эффективности и упорядочения работы децентрализованных подразделений; и ◆ Детальные предложения по укреплению управления людскими ресурсами. ii) Обеспечивать политический надзор и руководство процессом пересмотра Базовых текстов в соответствии с изменениями, предусмотренными в Срочном плане действий, которые резюмируются в Приложении 2 к настоящей резолюции. Эта работа будет осуществляться на основе рекомендаций Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) и рассматриваться Советом, в зависимости от обстоятельств. <p>Эти задачи будут выполняться Комитетом Конференции при непосредственной поддержке рабочей группы Комитета Конференции и с прямым вкладом в эту работу Рабочей группы со стороны комитетов по программе и по финансам, а также с учетом консультаций Совета, в зависимости от обстоятельств.</p>				

Управленческие меры для осуществления последующих действий

в связи с НВО

55) Генеральный директор принял меры в рамках внутренних управленческих процедур, которые в настоящее время рассматриваются на совещании руководства старшего звена с помощью группы руководящих работников, занимающейся вопросами реформы, а также ряда рабочих группы, занимающихся конкретными вопросами. В настоящее время эти меры рассматриваются для использования в будущем и может быть назначен специальный координатор по этому вопросу.

**Управленческие меры для осуществления последующих действий
в связи с НВО – Матрица действий**

Действия			Ответствен- ность за окончательно е решение	Год начала / завер- шения Ссылка	Затраты или экономия (млн. долл. США))	
Ссыл ка	Рек. НВО	Мероприятия			Инвести- ции	Периоди- ческие за двухлети- е
4.5 4.6 4.7		а) Принятие управленческих мер внутреннего характера, включая: i) Группу по поддержке реформа; ii) Рабочую группу из специалистов, в том числе для детального обзора, и группу по изменениям, включающую представителей всех подразделений и уровней Организации (децентрализованных и из центральных структур);	Генеральный директор	2008-11	0	?

Е. резюме затрат, требований к экономии ресурсов и График осуществления

- i) Резюме затрат и Требования к экономии ресурсов (поступят позже)
 - ii) График осуществления
- (в формате, который обновляется под контент)**

ii: Implementation Schedule

Schedule for Implementation of FAO Immediate Plan of Action 2008 - 2011		2008				2009				2010				2011			
ID	Task Name	Q1	Q2	Q3	Q4												
1	New FAO Vision and Programme Priorities (Introduction of)																
2	Strategic Framework																
3	Medium-Term Plan																
4	Programme of Work and Budget																
5	Governance Reform																
6	The Conference																
7	Each session of the Conference will have one major theme agreed by the Conference																
8	Conference will meet in June of the second year of the biennium																
9	Conference will decide Priorities, Strategy and Budget on the basis of a Council recommendation																
10	There will be a reduction in formal plenary meetings and more side events																
11	Basic Text changes for functions																
12	The Council																
13	The Council shall make a clear recommendation to Conference on the Programme and Budget Resolution																
14	The Council will meet more flexibly on the request of members and for variable lengths of session as appropriate to the agenda																
15	The Council Report will consist of resolutions, decisions and recommendations																
16	The Council will no longer discuss global policy and regulatory issues																
17	The Council membership will be revised as follows: change in representation to be decided; term of membership will become two years																
18	The Independent Chairperson of the Council: Revise Basic Texts to clearly specify the proactive facilitation role of the Independent Chairperson of the Council for the Governance of FAO																
19	Changes of practice, including ways of working and reporting lines will be introduced for the Council																
20	Introduce Basic text changes for functions, reporting lines																
21	Programme and Finance Committees																
22	Clarifications of functions and ways of working will be introduced immediately																
23	<i>Programme Committee functions will emphasise programme priorities, strategy and budget</i>																
24	<i>Finance Committee will cover all aspects of administration, services and human resources as well as finance</i>																
25	<i>The Committees will meet more flexibly on the request of the Council and members and for variable lengths of session as appropriate to the agenda</i>																
26	<i>The two Committees will hold more joint meetings</i>																
27	<i>They will be required to make clear recommendations and give more attention to policies, strategies and priorities</i>																
28	<i>The Finance Committee will no longer be required to review the WFP Strategy</i>																
29	Introduce changes in practice, including ways of working																
30	Introduce Basic text changes for functions of the committees																
31	Programme and Finance Committees Membership, chairs and observers																
32	<i>chairs will be elected by the Council on the basis of their individual qualifications</i>																

Project: Schedule for Implementation of Date: Thu 28/08/08	Task		Milestone		External Tasks	
	Split		Summary		External Milestone	
	Progress		Project Summary		Deadline	

Page 1

Schedule for Implementation of FAO Immediate Plan of Action 2008 - 2011

ID	Task Name	2008				2009				2010				2011			
		Q1	Q2	Q3	Q4												
33	<i>the membership of the Committees will each be increased</i>																
34	<i>committees, including joint meetings will be open to non-speaking observers</i>																
35	Committee on Constitutional and Legal Matters (CCLM)																
36	The CCLM will be open to non-speaking observers																
37	Regional Conferences - Changes in lines of reporting, functions and ways of working																
38	Introduce changes in practice																
39	Introduce Basic text changes for functions, reporting lines																
40	Technical Committees and Ministerial Meetings																
41	The Committees will report to Council on FAO's budget, and the priorities and strategies																
42	Introduce changes in practice, including ways of working and reporting lines																
43	Introduce Basic Text changes for functions, reporting lines																
44	Basic Text Change to specify that the Conference or Council may call a Ministerial meeting																
45	Statutory Bodies, Conventions, Treaties, Codex, etc.																
46	Conferences of parties to treaties, conventions and agreements such as Codex and the IPPC. Bring issues to the Governing Bodies through relevant Technical Committee																
47	Undertake a review to enable FAO to establish bodies with a high degree of self-governance and financing																
48	Further Actions to Improve the Effectiveness of FAO Governance																
49	The Council and all other Governing Bodies will prepare a multiyear programme of work of at least four years duration																
50	Director-General will report to and dialogue with the Council and the Joint Meeting of the Programme and Finance Committees																
51	Staff from permanent representations to FAO will only be recruited to posts and consultancies following normal FAO procedures																
52	Evaluation, Audit and Organizational Learning																
53	Establishment of evaluation as a separate office																
54	Evaluation Budget: The evaluation Regular Programme budget will be increased																
55	Evaluation Director and staff appointments procedures																
56	Approval by the Council of a comprehensive evaluation policy incorporated in a "Charter"																
57	The provisions for evaluation as approved in the Charter reflected in the Basic Texts																
58	In line with current policy the work of the Inspector-General's office will be extended to major organizational risk areas																
59	The Audit Committee will have a membership which is fully external agreed by the Council on the recommendation of the Finance Committee																
60	The Audit Committee will present an annual report to the Council through the Finance Committee																
61	The External Auditor will assume responsibility for audit of the immediate office of the Director-General																
62	Appointment and Term of Office of the Director-General																
63	Introduce procedure and Basic Text changes to strengthen opportunity for the FAO Membership to appraise candidates																
64	Change Basic Texts for period of office of the Director-General to four years with possibility of renewal for one further period of four years																

Project: Schedule for Implementation of
Date: Thu 28/08/08

Task		Milestone		External Tasks	
Split		Summary		External Milestone	
Progress		Project Summary		Deadline	

Schedule for Implementation of FAO Immediate Plan of Action 2008 - 2011

ID	Task Name	2008				2009				2010				2011			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
65	Reform of Systems, Programming & Budgeting, Culture Change and Organizational Restructuring	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
66	Reform of Programming, Budgeting and Results Based Monitoring	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
67	Introduction of new Programming and Budgeting Governing Body cycle	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
68	<i>Council to meet 2 months before the Conference</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
69	<i>New Governing Body Cycle of meetings</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
70	Introduction of a Revised Implementation Performance RBM monitoring system	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
71	<i>Monitoring System</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
72	<i>Report to the Governing Bodies</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
73	Introduce necessary Basic text changes for Programme and Budget cycle including the timing of Governing Body sessions	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
74	Introduce provisions for roll-over of up to five percent of the assessed budget, between biennia	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
75	Resource Mobilization and Management Strategy	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
76	Integrate into the programming and budgeting process extra-budgetary resources, including the definition of Impact Focus Areas	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
77	<i>First review by the Council of the plans for, the application and results of extra-budgetary resources</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
78	<i>Put in place a management structure for extra-budgetary resources and assessed contributions</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
79	Carry out review of treaties conventions, agreements and similar bodies and instruments established under articles VI, XIV and XV of the FAO constitution	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
80	Present report to Council and to the parties to the agreement	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
81	Introduce measures to encourage timely payment and the avoidance of arrears and management of resource availability	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
82	<i>First annual review by the Council on the basis of a report from the Finance Committee of the situation of late payments and arrears</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
83	<i>Begin prominent reporting on the FAO website of the situations of timely payments</i>	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
84	Technical Cooperation Programme	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
85	TCP resources to be allocated to regions under the authority of Regional Representatives	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
86	Council review of TCP criteria for project approvals	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
87	Institutional Culture Change	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
88	Appointment of External Facilitator and change team	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
89	Development of Internal vision	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
90	Start of implementation of the vision	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
91	Ethics	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
92	Appointment of an Ethics Officer, functioning of the office, and training of staff	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
93	Review of Terms of Reference and proposed membership of Ethics Committee by the CCLM and the Finance Committee	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
94	Appointment and initiation of work by Ethics Committee	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
95	Review of annual or biennial report of Ethics Committee	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															
96	Reform of Administrative and Management Systems	[Task bar spanning from Q1 2008 to Q4 2011]															

Project: Schedule for Implementation of
Date: Thu 28/08/08

Task		Milestone		External Tasks	
Split		Summary		External Milestone	
Progress		Project Summary		Deadline	

Schedule for Implementation of FAO Immediate Plan of Action 2008 - 2011

ID	Task Name	2008				2009				2010				2011			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
97	Management Early Actions	[Summary bar]															
98	Delegations of authority from the Office of the Director-General for human resource actions	[Task bar]															
99	Introduction of dual grading of posts for all categories	[Task bar]															
100	Delegation of authority for procurement, authority for Letters of Agreement to divisional level and in the decentralised offices	[Task bar]															
101	Streamlining of travel procedures	[Task bar]															
102	Local procurement for emergencies	[Task bar]															
103	Opening of temporary operational cash accounts in the field	[Task bar]															
104	Deployment of a field version of oracle adapted to FAORs' needs	[Task bar]															
105	Basic Text changes to facilitate delegation of authority	[Task bar]															
106	Follow-up to the Root and Branch Review	[Summary bar]															
107	Conduct of Root and Branch Review	[Task bar]															
108	Review by management and the Governing Bodies of the Interim Report and design of major administrative organizational changes	[Task bar]															
109	Review by management and the Governing Bodies of the Final Report	[Task bar]															
110	Development of follow-up action plan to final report	[Task bar]															
111	Review by Governing Bodies of the Follow-up Action Plan	[Task bar]															
112	Initiate implementation of action plan	[Task bar]															
113	Enterprise Risk Management Framework	[Summary bar]															
114	Agreement by Finance and Programme Committees and Council on Terms of Reference for a comprehensive enterprise risk management study	[Task bar]															
115	Undertake external contract for the study	[Task bar]															
116	Review by management and the Governing Bodies of the Final Report	[Task bar]															
117	Development of follow-up action plan	[Task bar]															
118	Review by Governing Bodies of the Follow-up action plan	[Task bar]															
119	Initiate Implementation of Enterprise Risk Management Plan	[Task bar]															
120	Publishing in all Languages of the Organization	[Summary bar]															
121	A budget provided for each FAO language	[Task bar]															
122	Establish separate mirror websites to the FAO website from 2010-11 biennium for Arabic and Chinese	[Task bar]															
123	A study of how to ensure quality and timely translation at reduced costs	[Task bar]															
124	Human Resource Policies and Practices	[Summary bar]															
125	Introduce a package for increasing staff training, including in management	[Task bar]															
126	Establish an incentive based rotation policy in HQ and between HQ and the decentralized offices with clear criteria	[Task bar]															
127	Establish a joined-up and consistent system for the recruitment and development of young professionals	[Task bar]															
128	Further decentralise and delegate decision making	[Task bar]															

Project: Schedule for Implementation o
Date: Thu 28/08/08

Task		Milestone		External Tasks	
Split		Summary		External Milestone	
Progress		Project Summary		Deadline	

Schedule for Implementation of FAO Immediate Plan of Action 2008 - 2011

ID	Task Name	2008				2009				2010				2011			
		Q1	Q2	Q3	Q4												
129	Initiate wider publication of FAO vacancies																
130	Initiate procedures for full transparency in the selection and recruitment of all senior staff and FAORs																
131	Revise competency profiles for Regional Representatives																
132	Introduce transparency and competitive policies for recruitment of consultants																
133	Rationalise the use of FAO retirees, who will not be used for long-term gap filling in vacant posts as a cost saving measure																
134	Introduce an objective staff appraisal system																
135	Introduce dual grading for P5/D1 and D1/D2 posts																
136	Upgrade the Oracle systems to i) improve ease of data extraction and analysis and ii) to support substantive staff management																
137	Establish a staff redeployment fund initially with extra-budgetary resources and subsequently replenished as a proportion of staff costs																
138	Begin enhanced governance oversight of human resource policies through the Finance Committee																
139	Governing Body action and action by management to secure changes at the UN Common System level																
140	Develop proposals for common system change																
141	Agree in Governing Bodies present to UN																
142	Decentralization																
143	Start organization of Senior Management Meetings so that ADG/Regional Representatives can be present via video link																
144	Start provision of separate administrative and technical budget information for Decentralized Offices																
145	Transfer the primary reporting line for technical officers in the regional offices to the Regional Representatives																
146	Start full involvement of ADG/Regional Representatives in programming and budgeting																
147	Transfer Budget and Programme responsibility of technical officers in the regional offices to the Regional Representatives (ADGs)																
148	Transfer primary responsibility for all aspects of FAORs to the Regional Representatives (ADGs)																
149	Revise all delegated authorities to decentralized offices and control procedures																
150	Discontinue all administrative responsibilities with sub-regional offices																
151	Rationalise coverage of country offices utilising agreed criteria																
152	<i>undertake review</i>																
153	<i>initiate rationalisation</i>																
154	Redefine composition of sub-regional and regional office staffing in line with priority needs																
155	<i>redefine composition</i>																
156	<i>introduce changes</i>																
157	Clarify country coverage of Near East Regional Office																
158	Introduce redefined job descriptions, profile of competencies (including policy competence), recruitment and performance appraisal procedures																
159	Introduce benchmarks and a performance-based reporting and monitoring system for decentralized offices																
160	Strengthen staff training																
161	Headquarters Structure (subject to further discussion by Working Groups on 9 September)																

Project: Schedule for Implementation of
Date: Thu 28/08/08

Task		Milestone		External Tasks	
Split		Summary		External Milestone	
Progress		Project Summary		Deadline	

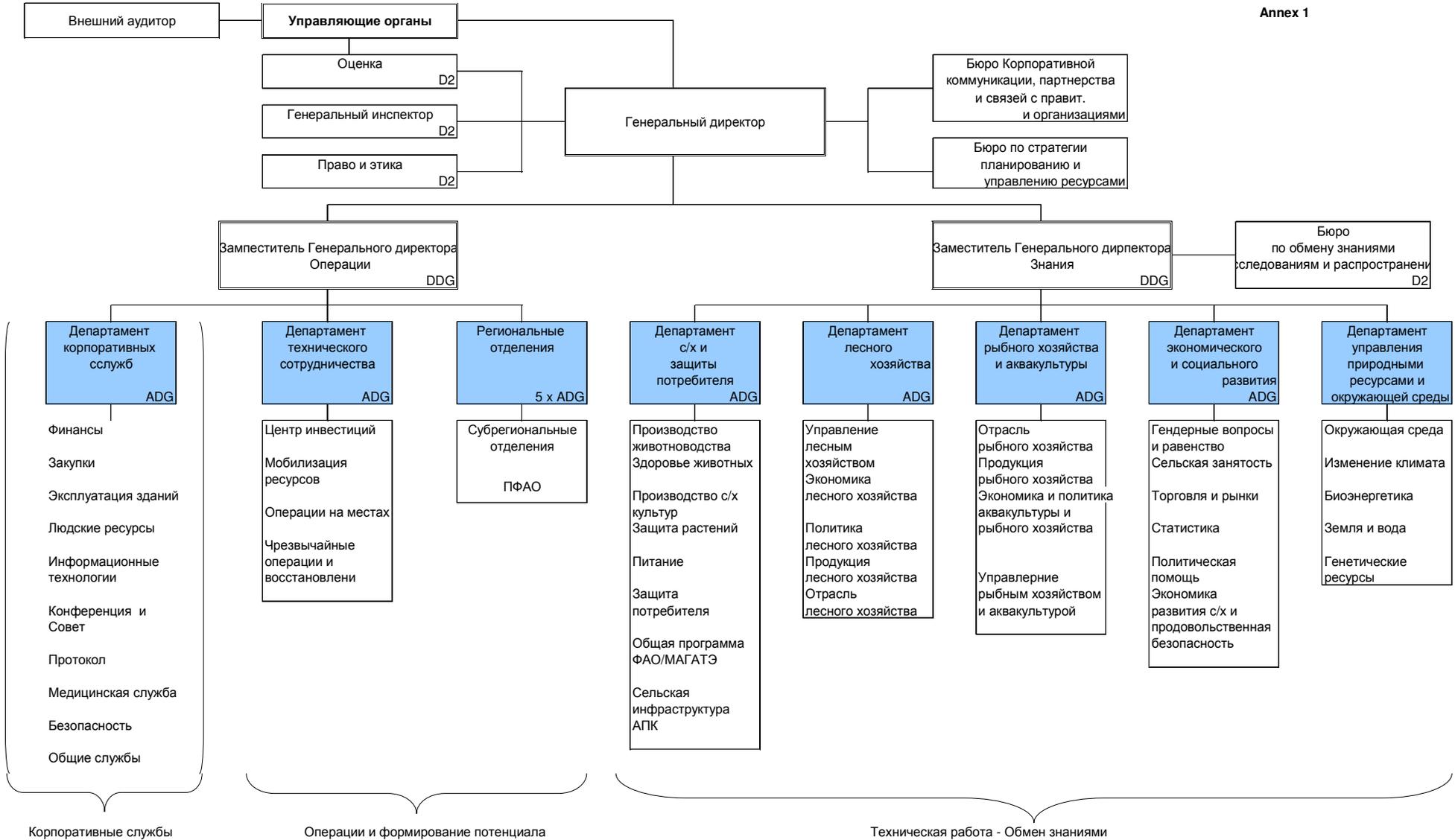
Schedule for Implementation of FAO Immediate Plan of Action 2008 - 2011

ID	Task Name	2008				2009				2010				2011			
		Q1	Q2	Q3	Q4												
162	Reorganize overall departmental structure and establish offices of Strategy, Planning and Resource Management, Evaluation, etc... and transfer OCD functions to Regional Offices																
163	Undertake internal technical department restructuring																
164	Reorganize senior management responsibilities, including for strategic objectives and core functions																
165	Reorganize administrative and support functions																
166	Review reorganization with a view to further consolidation and delayering																
167	Partnership																
168	Finalise guiding corporate principles on partnerships																
169	Stocktaking of partnerships																
170	Preparation of a short-term agenda of initiatives																
171	Further pursue partnership with the Rome based UN agencies																
172	Establishment of a monitoring mechanism to ensure feedback and iterative improvement of partnership collaborations and of the FAO strategy																
173	Establishment of focal point responsibilities for partnerships																
174	Oversight and Follow-up and Implementation Arrangements																
175	Follow-up by the Governing Bodies																
176	Establishment of Governance Oversight and Follow-up arrangements																
177	Initial Oversight and Follow-up by Governing Bodies																
178	<i>overall monitoring and follow-up of the implementation of the Immediate Plan of Action (progress in the Governing Bodies and implementation by management)</i>																
179	<i>the completion of development of the full Strategic Framework, Medium-Term Plan and Programme of Work</i>																
180	<i>revision of the Basic Texts of FAO</i>																
181	Management Implementation Arrangements																

Project: Schedule for Implementation of
Date: Thu 28/08/08

Task		Milestone		External Tasks	
Split		Summary		External Milestone	
Progress		Project Summary		Deadline	

ПРИЛОЖЕНИЕ II: Предварительные предложения руководства по структуре штаб-квартиры



Структура и работа Департамента корпоративных служб зависит от результатов детального обзора

Приложение V: Резолюция 5/2007 Конференции¹⁰ **Выполнение рекомендаций Независимой внешней оценки ФАО**

КОНФЕРЕНЦИЯ,

- **Напоминает** о своей Резолюции 6/2005 2005 года о проведении Независимой внешней оценки ФАО, с целью «наметить для ФАО путь вперед».
- **Приветствует** Отчет авторов НВО, который составит основу для принятия государствами-членами решений в отношении комплексного пакета реформ, обеспечивающих рост Организации. **Приветствует** также Ответ органов управления Генерального директора «По существу вопросов», который доополнительно поможет государствам-членам в процессе принятия решений.
- **Вновь подтверждает** глобальный мандат ФАО в отношении продовольствия и сельского хозяйства и связанных с ними баз природных ресурсов и **приветствует** возобновление глобальных усилий по уделению особого внимания важной роли сельского хозяйства для нынешнего и будущего благосостояния всех людей, **подчеркивая** при этом важность Декларации тысячелетия, и важного вклада, который Организация должна внести в оказание поддержки осуществлению трех согласованных Целей государств-членов, как это указывается в Стратегической рамочной программе:
 - борьбе с голодом и недоеданием;
 - вкладу сельского хозяйства в устойчивое социальное и экономическое развитие; и
 - сохранению и рациональному использованию базы природных ресурсов.
- **Вновь подтверждает** свою политическую волю и решимость воспользоваться этой возможностью и предпринять своевременные и тщательно продуманные меры для реализации программы обновления ФАО в общем контексте реформ системы ООН.

Конференция постановляет:

Разработать План безотлагательных действий и Стратегическую рамочную программу для обновления ФАО после систематического рассмотрения отчета НВО и его выводов и рекомендаций и Ответа руководящих органов. План действий будет включать:

- Концепцию ФАО и программные приоритеты:
 - Внесение изменений в приоритеты и программу на период 2009-2011 годов; и
 - Проект, охватывающий основные элементы долгосрочной Стратегической рамочной программы и Среднесрочного плана;
- Реформу управления;
- Реформу систем, изменение культуры и организационную перестройку:
 - изменение институциональной культуры и реформу административных и управленческих систем; и
 - реструктуризацию в целях повышения эффективности и производительности.

Рассматривая каждую из этих мер по проведению реформы, **План безотлагательных действий определит:** финансовые последствия; контрольные показатели, которые должны быть достигнуты; график мер по осуществлению; и основные этапы осуществления в течение периода 2009-2011 годов.

- **Создать специальную сессию Конференции ФАО** во второй половине 2008 года, непосредственно перед которой будет проведена сокращенная сессия Совета. Эта специальная сессия Конференции позволит всем государствам-членам собраться вместе для обсуждения и определения предложений для Плана безотлагательных действий и принятия решений в отношении бюджетных последствий.

¹⁰ Документ С 2007/PV/9.

- **Создать** в соответствии со Статьей VI Устава ФАО временный Комитет Конференции с мандатом завершить свою работу, представив предложения для Плана безотлагательных действий Специальной сессии Конференции в 2008 году. Этот Комитет будет открыт для участия всех членов Организации. Он будет стремиться к транспарентности и единству в своей работе и будет коллегиально принимать решения в отношении итоговых рекомендаций, в максимально возможной степени, на основе консенсуса. Он будет проводить свою работу на всех рабочих языках организации. Функции Комитета, без ущерба выполнению уставных функций постоянных комитетов Совета будут заключаться в том, чтобы:
- рекомендовать Конференции предложения для включения в План безотлагательных действий, как это определено в пункте 5 выше; и
- обеспечивать постоянное рассмотрение и получение ответной информации в отношении всех мер, включая, в частности, меры, направленные на получение быстрых результатов, которые предпринимаются Генеральным директором применительно к тем последующим мероприятиям по выполнению рекомендаций НВО, относящимся, в основном, к сфере его компетенции, и признавая при этом, что некоторые меры требуют выделения необходимых бюджетных ресурсов.

Для обеспечения необходимого прогресса в согласовании Плана безотлагательных действий для реформы ФАО, основанной на стимулировании роста, **просить** Комитет Конференции начать свою работу в декабре 2007 года и разработать рабочие механизмы, ориентировочный график работы и график представления результатов до конца января 2008 года. Учитывая, что специальная сессия Конференции ФАО должна быть проведена не позднее ноября 2008 года, Конференция просит Комитет представить отчет о ходе выполнения работы к 1 мая 2008 года и свой итоговый отчет до конца сентября 2008 года, и заблаговременно уделить внимание:

- детальному рассмотрению отчета НВО, включая каждую из рекомендаций НВО, с тем, чтобы разработать предварительные заключения для руководства дальнейшей работой Комитета;
- разработке требований к информации для принятия решений, включая информационные потребности Секретариата для оказания Руководящим органам помощи в подготовке заключений по каждой из областей, упоминаемых в абзаце 5 выше;
- обеспечению руководства для подготовки любых согласованных реформ в области управления, требующих рассмотрения Комитетом по уставным и правовым вопросам (КУПВ); проведения таких углубленных исследований, которые могут потребоваться; и осуществления любых предлагаемых неотложных корректировочных мер в таких областях, как программа работы и бюджет в течение 2009 года, администрация, развитие людских ресурсов и организационная структура; и
- согласованию проектов элементов стратегической рамочной программы и среднесрочного плана; разработке предложений в отношении последующих мероприятий, которые должны быть проведены в течение 2009 года и далее; и любым специальным соглашениям Руководящих органов, необходимым для дальнейшей разработки и осуществления программы обновления ФАО.

Назначить проф. Мохаммеда Саида Нури-Наеини в качестве Председателя и г-жу Агнес ван дер Арденн ван дер Хевен и г-на Уилфреда Джозефа Нгирва в качестве заместителей Председателя Комитета. Комитет назначит членов своего Бюро и заместителей Председателя на основе соблюдения принципов регионального представительства. Заседания Бюро будут открыты для наблюдателей, не имеющих права голоса, и будут посвящены исключительно обсуждению административных и организационных вопросов.

Конференция постановляет далее:

С целью повышения эффективности работы, Комитет Конференции будет создавать такие целевые рабочие группы, которые ему потребуются для подготовки отдельных документов для рассмотрения. В состав рабочих групп будет входить не более трех государств-членов, представляющих каждый регион. Заседания рабочих групп будут открыты для наблюдателей

от всех государств-членов ФАО, обеспечивая транспарентность в работе, и они будут проводиться на всех рабочих языках Организации. Для обеспечения того, чтобы все государства-члены могли присутствовать на сессиях Рабочих групп и Бюро, заседания Рабочих групп не будут проводиться одновременно в те же сроки и они не будут совпадать с заседаниями Бюро. Председатели Комитета, Бюро и Рабочих групп обеспечат, чтобы памятные записки предоставлялись в распоряжение всех государств-членов ФАО по завершении каждой сессии. Председатель Комитета представит свой итоговый отчет Специальной сессии Конференции.

- Руководящие органы ФАО окажут, по мере необходимости, всестороннюю поддержку работе Комитета Конференции, его Бюро и Рабочих групп.
- Проводя свою работу, Комитет Конференции примет решение о том, когда потребуется обратиться к Комитетам Совета за предоставлением консультативной помощи по аспектам процесса реформ в рамках их мандатов.
- Конференция признает потребность в дополнительных ресурсах для Бюджета Организации по Регулярной программе на 2008-09 годы с целью финансирования мероприятий по осуществлению настоящей Резолюции в сумме, составляющей 4 миллиона долларов США и предусмотренной в Резолюции 3/2007.

(Резолюция принята 23 ноября 2007 года)

ANNEX VI:

<p align="center">Комитет Конференции для последующей деятельности по результатам НВО (КоК-НВО) Членский состав бюро и рабочих групп Председатель – профессор Ноори Наеини (Noori Naeini) (независимый председатель Совета) Вице-председатели Посол ван Арденн (van Ardenne) (Нидерланды) Посол Нгирва (Ngirwa) (Танзания)</p>				
	Концепция ФАО и приоритеты программы	Реформа управления	Реформа систем, изменение культуры и структуры Организации	Бюро
	РГ I	РГ II	РГ III	
Председатель Со-Председатель	Вик Херд (Соед.Королевство)	Ламия Аль-Саккаф (Кувейт), Натали Файстритцер (Австрия)	Р. Парасурам (Индия)	Профессор Нури Наеини
Заместитель Председателя	Горацио Мальтез (Панама)		Рита Манелла (Италия)	Посол ван Арденн (Нидерланды) Посол Нкирва (Танзания)
Африка	Камерун	Ангола	Эфиопия	Эритрея
	Кот-д'Ивуар	Конго (Респ.)	Габон	
	Зимбабве	Нигерия	Египет	
Азия	Китай	Шри-Ланка	Малайзия	Пакистан
	Вьетнам	Индонезия	Таиланд	
	Япония	Пакистан	Филиппины	
Европа	Германия	Польша	Бельгия	Франция
	Швеция	Португалия	Нидерланды	
	Швейцария	Российская Федерация	Финляндия	
Латинская Америка и Карибский бассейн	Колумбия	Аргентина	Бразилия	Бразилия
	Куба	Бразилия	Гватемала	
	Парагвай	Доминиканская Республика	Мексика	

Ближний Восток	Египет	Иордания	Оман	Афганистан
	Иран	Сирия	Судан	
	Афганистан	Египет	Ливия	
Северная Америка	Канада	Канада	Канада	
	США	США	США	США
Юго-Запад Тихого океана	Австралия	Австралия	Австралия	Австралия
	Новая Зеландия			