

## Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда

### Введение

1. В настоящем докладе приводится краткая информация о достигнутом прогрессе, проблемах и рисках, связанных с каждым проектом СПД, а также содержатся новые данные о сметных затратах, выделенных средствах и проектных расходах.

### Прогресс в реализации проектов СПД

2. В соответствии с договоренностью, достигнутой на предыдущем совещании Рабочих групп I, II и III, применяется метод «информационной панели» для представления доклада о достигнутом прогрессе по каждому проекту. По всем проектам отмечается хороший прогресс, хотя некоторые проекты сталкиваются с проблемами. Многие проекты могут также столкнуться с проблемами, связанными с низким уровнем имеющихся в наличии ресурсов, что вскоре может привести к задержкам, вызванным финансовыми трудностями. После получения 17 апреля доклада о результатах досконального обзора, будет подготовлена программа с пересмотренными приоритетами, а также будут пересмотрены затрат и задачи по экономии средств в отношении осуществления СПД в 2009 году.
3. На графике 1 ниже приводится «информационная панель» с данными о статусе реализации проектов СПД.

График 1 –Общий статус реализации проектов СПД

* "Информационная панель" об осуществлении				Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
Все проекты				●	●	●	●
Проект 1 - Реформа управляющих органов				●	●	●	●
Проект 2 - Контроль и надзор (Аудит)				●	●	●	●
Проект 2 - Контроль и надзор (Оценка)				●	●	●	●
Проект 3 - Реформа разработки программы и бюджета и УОР				●	●	●	●
Проект 4 - Мобилизация ресурсов и управление				●	●	●	●
Проект 5 - Программа технического сотрудничества				●	●	●	●
Проект 6 - Децентрализация				●	●	●	●
Проект 7 - Структура штаб-квартиры				●	●	●	●
Проект 8 - Партнерство				●	●	●	●
Проект 9 - Реформа административных и управленческих систем				●	●	●	●
Проект 10 - Пособие ФАО				●	●	●	●
Проект 11 - МСУГС и Oracle (МСУГС)				●	●	●	●
Проект 11 - МСУГС и Oracle (Oracle)				●	●	●	●
Проект 12 - Управление рисками на предприятии				●	●	●	●
Проект 13 - Изменение культуры				●	●	●	●
Проект 14 - Людские ресурсы				●	●	●	●

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

4. Заголовок колонки «Прогресс» означает прогресс, достигнутый по каждому проекту в сравнении с плановыми сроками. Зеленым цветом отмечается, что проект реализуется высокими темпами, соответствующими плану; желтый цвет указывает на некоторое незначительное прогнозируемое отставание от графика; а красный цвет говорит о серьезных трудностях. В колонке «Прогресс» нет ни одного проекта, обозначенного красным цветом.
5. Заголовок колонки «Проблемы» означает трудности, с которыми сталкивается каждый проект. Эти проблемы, как правило, связаны с внешними факторами, а не с трудностями, присущими самим проектам. Зеленым цветом отмечается, что не предвидится никаких внешних проблем, желтый цвет указывает на некоторое прогнозируемое незначительное воздействие внешних факторов, а красный цвет говорит о том, что существует вероятность значительного воздействия на проект со стороны внешних факторов. Один проект (*Управление рисками на предприятии*) сталкивается с такими проблемами и обозначен красным цветом в колонке «Проблемы».
6. Заголовок колонки «Ресурсы» отражает вопросы, связанные с ресурсами, касающиеся каждого проекта. Вопросы, связанные с ресурсами, относятся, как правило, либо к финансам, либо к людским ресурсам. Примерами могут служить отсутствие достаточного финансирования со стороны Целевого фонда СПД или неспособность своевременно нанять на работу квалифицированных специалистов, требуемых для реализации проекта. Зеленым цветом показано, что в соответствии с прогнозами проект не должен сталкиваться с проблемами в области обеспечения ресурсами, желтый цвет говорит о незначительном воздействии этих проблем на проект, а красный говорит о серьезном прогнозируемом воздействии на реализацию проекта этих вопросов, связанных с ресурсами. Четыре проекта (*Партнерство, Реформа административных и управленческих систем, Управление рисками на предприятии и Людские ресурсы*) имеют статус, соответствующий красному цвету в колонке «Ресурсы».
7. Эти три фактора (Прогресс, Проблемы и Ресурсы) резюмируются в рамках «Общего» статуса по каждому проекту. Зеленым цветом обозначены проекты, по которым не предвидится никаких трудностей, препятствующих их успешной реализации; желтым цветом обозначены некоторые незначительные сложности; а красным – серьезные проблемы, которые, в соответствии с прогнозами, будут препятствовать успешной реализации этих проектов. Один проект (*Управление рисками на предприятии*) обозначен красным цветом в колонке «Общий».
8. Описание достижений, вопросов и рисков, связанных с реализацией каждого проекта, содержится в Приложении 1.

### **Целевой фонд СПД**

9. В Приложении 2 указывается положение дел с Целевым фондом по состоянию на 8 апреля 2009 года. Показаны обязательства и взносы, поступившие от Австралии, Объединенной Республики Танзании, Бельгии и Камеруна. Вместе с тем, все еще сохраняется значительный разрыв между сметными потребностями для реализации СПД в 2009 году и имеющимися в наличии средствами.

**Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении  
Целевого фонда**

**Расходы, связанные с СПД**

10. С точки зрения расходов, ранее определенные источники финансирования в поддержку СПД в настоящее время практически исчерпаны, и обязательства в финансовом плане делаются из средств Целевого фонда.
11. Помимо обязательств, связанных с покрытием затрат управляющих органов на выполнение последующей деятельности по реализации СПД, затрат руководства на выполнение последующей деятельности по реализации СПД и затрат на обеспечение изменения организационной культуры, в соответствии с информацией, представленной рабочим группам 24 марта, другие обязательства из Целевого фонда пока ограничиваются обеспечением проведения краткосрочных консультаций по вопросам административной реформы на общую сумму в 20.000 долл. США. Это объясняется тем, что до появления заключительного доклада с результатами досконального обзора, в соответствии с которыми будут скорректированы данные о затратах и задачи по экономии средств, руководство не желает использовать средства Целевого фонда СПД для финансирования более крупных или долгосрочных обязательств.
12. Этот подход используется в связи с разницей между существующим финансированием и потребностями.

**Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении  
Целевого фонда**

**Приложение 1 – Описание достижений, вопросов и рисков по каждому проекту**

**Проект 1 – Реформа управляющих органов**

**Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

**Основные достижения**

Мероприятие 2.51 завершено – Комитет по уставным и правовым вопросам открыт для наблюдателей без права голоса.

**Вопросы и риски**

На данный момент никаких крупных вопросов или рисков не возникало.

\*\*\*\*\*

**Проект 2 – Контроль и надзор (Аудит)**

**Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

**Основные достижения**

*Никаких изменений после прошлого доклада о статусе*

**Вопросы и риски**

*Никаких изменений после прошлого доклада о статусе*

\*\*\*\*\*

**Проект 2 – Контроль и надзор (Оценка)**

**Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

### **Основные достижения**

В настоящее время идет процедура набора Директора по оценке, которая должна вскоре завершиться. Предполагается, что Бюро по оценке будет учреждено вскоре после утверждения Хартии Советом в июне.

### **Вопросы и риски**

*Никаких*

\*\*\*\*\*

### **Проект 3 – Реформа разработки программы и бюджета и мониторинга на основе конечных результатов**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

### **Основные достижения**

В марте группы по стратегии завершили составление своих первых полных проектов основанных на конечных результатах рамок для стратегических задач и функциональных задач, включая обмен формулировками на инновационном «рынке результатов».

### **Вопросы и риски**

На своем совещании 23 марта Рабочая группа I КоК-НВО в целом согласовала подготовительные шаги и график обзора стратегических рамок, Среднесрочного плана на 2010-13 годы и ПРБ на 2010-11годы. Этот график зависит от своевременного представления и обзора мероприятий за рамками Проекта 3, в том числе по вопросам управления рисками на предприятии, структуре штаб-квартиры, децентрализации, концепции реформы с обеспечением роста и рекомендаций досконального обзора. Эта зависимость ставит под угрозу завершение подготовительных шагов по стратегическим рамкам, Среднесрочному плану и ПРБ, что требует тщательного мониторинга в этой области.

\*\*\*\*\*

### **Проект 4 – Мобилизация ресурсов и управление**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

### **Основные достижения после прошлого доклада**

3.12 – Установленные взносы. Модуль информационной системы по управлению полевыми программами обеспечил выполнение функций, направленных на оказание поддержки в планировании снизу вверх существующих проектов, и достигнут значительный прогресс в разработке новых стратегических рамок, ориентированных на конечные результаты. Готовится к запуску модуль обеспечения планирования, осуществления, отчетности и оценки (PIRES) для содействия комплексному планированию ресурсов Организации для достижения результатов на основе ПРБ.

1.5 – Разработка областей целенаправленного воздействия (ОЦВ). Руководство ОЦВ подготовило первый проект областей целенаправленного воздействия для включения в Среднесрочный план на 2010-2013 годы, включая обзор по соответствующим стратегическим группам.

### **Вопросы и риски**

Некоторые подлежащие осуществлению результаты в рамках данного проекта зависят от результатов обсуждения, проводимого по Проекту 6 *Децентрализация* (в то время как дискуссии, проводимые по данному проекту, также оказывают воздействие на Проект 6); по Проекту 7 *Структура штаб-квартиры* в отношении структуры управления внебюджетными ресурсами и по Проекту 8 *Партнерство*.

\*\*\*\*\*

### **Проект 5 – Программа технического сотрудничества**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

### **Основные достижения**

Документ по проектному циклу ПТС, который должен быть представлен на сессии Комитета по программе в мае, завершен с помощью проектной команды Группы содействия реформы, а также Группы старшего руководства СПД. Он охватывает руководящие принципы по утверждению, минимальные информационные требования для представления запросов, пояснения в отношении обязанностей на каждом этапе, а также установленные сроки.

Оценка рабочей нагрузки децентрализованных отделений и подразделений в штаб-квартире в связи с новой моделью ПТС близка к завершению. Выводы наряду с оценкой кадровых и некадровых ресурсов, требуемых для децентрализованных отделений и в штаб-квартире, будут представлены Проекту 6 СПД (по децентрализации) в течение апреля сего года.

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

### **Вопросы и риски**

- Консультации, проведенные по упомянутому выше документу для Комитета по программе, показали, что необходимо уделить внимание вопросу о том, как обеспечить качество утверждаемых проектов ПТС в условиях децентрализации.
- В то время как некоторые из остающихся задач, касающихся подготовки децентрализации ПТС (составление проекта руководящих принципов и процедур), могут быть выполнены с использованием ключевых ресурсов Службы ПТС (ТСОТ), другие виды деятельности, такие как разработка внешней системы мониторинга, разработка учебных материалов и осуществление учебной программы, не могут быть выполнены в отсутствие дополнительных финансовых средств. Если такие средства не поступят до мая 2009 года, то невозможно будет внедрить процесс децентрализации утверждения проектов ПТС к январю 2010 года, как это предусматривается в настоящее время.

\*\*\*\*\*

### **Проект 6 – Децентрализация**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

### **Основные достижения**

Настоящий проект в целом реализуется в соответствии с графиком. В частности, подготовлена документация для совещания КоК-НВО 16-17 апреля, посвященного «Обзору вопросов укомплектования персоналом, размещения и охвата децентрализованных отделений».

### **Вопросы и риски**

Для проведения трех мероприятий требуются ресурсы из бюджета Целевого фонда СПД. Если эти средства не поступят, то их осуществление может быть затруднено.

3.87 – Описания рабочих мест, уровень компетентности, процедуры набора персонала и аттестации деятельности для глав децентрализованных отделений (2-й квартал 2010 года). Работа еще не началась. Для того чтобы начать работу с 1 июля 2009 года, необходимо, чтобы требуемые ресурсы в размере 100.000 долл. США, предусмотренные для приглашения консультантов, были в наличии в мае 2009 года.

3.88 – Система показателей, отчетности и мониторинга на основе эффективности деятельности в децентрализованных отделениях. Для реализации этого мероприятия необходимо обеспечить подготовку систем, сбор данных и согласовать процедуры

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

представления докладов. Эта работа требует специальной квалификации и навыков, в связи с чем необходимо привлекать консультантов на основе контрактов. Для того чтобы начать работу с 1 января 2010 года, до конца 2009 года должны быть выделены средства в размере 400.000 долл. США.

3.90 – Разработка вспомогательных систем (включая подготовку персонала и повышение качества информационных систем). Для того чтобы добиться выполнения с точки зрения запланированных сроков, необходимо до конца марта принять решение о реализации этого мероприятия, так как для выполнения подготовительной работы, в том числе для найма внештатных ресурсов и с учетом времени, необходимого для внесения изменений после принятия соответствующего решения, потребуется не менее трех месяцев.

В настоящее время существует большая опасность того, что не удастся уложиться в целевые сроки осуществления мероприятия 3.90 (Развертывание вспомогательных систем).

\*\*\*\*\*

### **Проект 7 – Структура штаб-квартиры**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

#### **Основные достижения**

Документ, озаглавленный *Организационная структура штаб-квартиры – доклад о ходе работы*, был представлен Конференциальному комитету 23 марта. Рабочая группа выразила признательность за проделанную до настоящего времени работу и просила представить доклад о ходе работы на следующем совместном совещании в июне.

#### **Вопросы и риски**

По ряду положений следует внести ясность:

- детали, касающиеся распределения персонала среди департаментов и отделений, включая посты уровня Д;
- размер и функции корпоративных служб;
- функции и структура Департамента по вопросам управления природными ресурсами и окружающей среды и других новых бюро и отделений, например, Бюро корпоративной коммуникации и внешних связей; Бюро по обмену знаниями, исследованиям и распространению знаний; Бюро поддержки децентрализации; а также подразделения по вопросам этики Бюро по правовым вопросам;

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

- разделение ответственности за мобилизацию корпоративных ресурсов между Бюро по стратегии и планированию и Департаментом технического сотрудничества;
- задачи и обязанности, касающиеся сельского развития и сельских институтов, включая вопросы землевладения;
- функции, уровень принятия решений и направление отчетности ПФАО;

### **Статус**

До настоящего времени никаких задержек не было. Рекомендации Конференциального комитета были получены 23 марта в отношении продолжения работы и представление следующего доклада о ходе работы запланировано на 4 июня.

\*\*\*\*\*

### **Проект 8 – Партнерство**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

### **Основные достижения**

На своем совещании, которое состоялось в пятницу, 13 марта 2009 года, Группа по поддержке реформы (ГПР) рассмотрела и поддержала для последующего направления на утверждение ГСР-СПД четыре стратегические записки по следующим вопросам:

- Партнерство с системой Организации Объединенных Наций;
- Стратегическая записка и совместный документ о сотрудничестве между расположенными в Риме специализированными учреждениями *«Направления сотрудничества между расположенными в Риме специализированными учреждениями»*;
- Партнерство с гражданским обществом и неправительственными организациями; и
- Партнерство с частным сектором.

Ожидается, что ГСР-СПД рассмотрит эти стратегические записки на своем совещании, которое будет проходить в течение недели с 14 по 17 апреля 2009 года. Утверждение этих стратегических записок заложит прочную основу для достижения дальнейшего прогресса в отношении мероприятий, которые в соответствии с СПД должны строиться на основе партнерства.

### **Вопросы и риски**

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

Существует опасность того, что если не будут получены требуемые на 2009 год средства в размере 400.000 долл. США, предназначенные для осуществления мероприятий СПД в области партнерства, то это приведет к существенной задержке в:

- оценке партнерства и формировании нового или обновленного партнерства, чтобы поддержать осуществление стратегий партнерства;
- разработке учебного модуля и учебной программы (в том числе для децентрализованных отделений);
- создании веб-сайта по корпоративному партнерству;
- создании механизма мониторинга для обеспечения обратной связи и интерактивного улучшения сотрудничества в рамках партнерства.

Это может означать, что, возможно, потребуются пересмотреть плановые сроки завершения соответствующих мероприятий, предусмотренных в матрице по партнерству СПД, чтобы обеспечить их достижение.

\*\*\*\*\*

### **Проект 9 – Реформа административных и управленческих систем**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

#### **Основные достижения**

Основное достижение в рамках Проекта 9 заключается в том, что началась работа над некоторыми инициативами независимо от результатов заключительного доклада досконального обзора и в сотрудничестве с этими усилиями. Например, в Организации уже существует общий план закупок на 2009-2010 годы, согласованный тремя расположенными в Риме специализированными учреждениями.

#### **Вопросы и риски**

Проект включает ряд различных инициатив и мероприятий, осуществление которых направлено на обеспечение поддержки общему процессу реформы административных и управленческих систем. Проблемы заключаются в основном в том, чтобы обеспечить определение надлежащих приоритетов и последовательности действий, позволяющих добиваться их эффективного осуществления. Кроме того, целый ряд мероприятий зависит от результатов досконального обзора и в этом заключается основной риск и вызов для успешного достижения конечных результатов в рамках Проекта 9. Дополнительная опасность связана с обеспечением того, чтобы персонал, участвующий в этом процессе «на борту», изменил методы и подходы в своей работе, ускоряя процесс принятия решений и передавая на более низкий уровень некоторые полномочия.

## Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда

\*\*\*\*\*

### Проект 10 – Пособие ФАО

#### Текущий статус

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

#### Основные достижения

При подготовке к запуску этого проекта были приняты меры в целях выявления потенциальных членов персонала (как в рамках ФАО, так и в ВПП, так как этот проект запланирован в качестве совместного), которые могли бы принять участие в реализации этого проекта и представлять все заинтересованные стороны, включая в том числе отделы и департаменты, отвечающие за конкретные главы Пособия, те отделы, которые будут оказывать помощь в разработке электронного варианта Пособия, а также отделы «клиентов/потребителей».

#### Вопросы и риски

К данному проекту отношения не имеет.

\*\*\*\*\*

### Проект 11 – МСУГС<sup>1</sup> и Oracle

#### Текущий статус

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

#### Основные достижения

5.38 – Повышение качества и обновление системы *Oracle* для управления персоналом и инфраструктуры ИТ в децентрализованных отделениях.  
Это мероприятие планируется начать в 2010 году.

---

<sup>1</sup> Управление проектом МСУГС осуществляется посредством установленной структуры проекта, включая Совет проекта, который на регулярной основе представляет доклады о ходе работы Комитету по финансам. Общие затраты на проект МСУГС составляют 13,9 млн. долл. США, но они не включаются в расходы на СПД. Сметные затраты на проект МСУГС на 2008-09 годы в размере 6,3 млн. долл. США включены в положения Главы 8, в то время как предложения о финансировании остальных затрат должны быть разработаны в рамках ПРБ на 2010-11 годы.

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

5.40 – Разработка информационной системы по вопросам управления. Предложение о закупке и внедрении платформы *Business Intelligence* (BI) получило поддержку на совещании Комитета по закупкам в марте и будет реализовано после завершения процедуры осуществления закупок.

### **Вопросы и риски**

Для того чтобы уложиться в сроки осуществления мероприятия 5.40, необходимо, чтобы решение о начале действий было принято до конца марта, чтобы еще осталось достаточно времени для набора соответствующего внештатного персонала. Поэтому целевые сроки реализации этого мероприятия могут быть сдвинуты.

\*\*\*\*\*

### **Проект 12 – Управление рисками на предприятии (УРП)**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

#### **Основные достижения**

В соответствии с положениями Срочного плана действий (СПД), должен быть подготовлен и представлен Комитету по финансам для рассмотрения и согласования круг ведения для всеобъемлющего исследования по управлению рисками на предприятии в рамках Организации. Разработка круга ведения для проведения исследования об управлении рисками на предприятии (Этап I) была завершена, и предложения были представлены Секретариату Комитета по финансам 30 марта 2009 года, а сам этот вопрос будет включен в повестку дня 126-й сессии Комитета по финансам (11-15 мая 2009 года).

#### **Вопросы и риски**

Проект УРП должен конкурировать с другими существенными инициативами в Организации с точки зрения выделения значительных бюджетных и иных ресурсов в соответствии с реформой СПД. Такая конкуренция угрожает успеху УРП, который необходим для обеспечения успеха этих инициатив и приоритетов.

Для полной реализации Проекта 12 потребуется смета в 2,50 млн. долл. США и поэтому его успешное осуществление в значительной степени будет зависеть от наличия финансовых средств в 2009 и 2010/2011 годах. Полная реализация этого проекта имеет существенное значение для успеха общей реформы, так как УРП является важнейшим компонентом всех остальных проектов, обеспечивающих проведение реформы в соответствии с СПД.

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

Для успешного осуществления проекта УРП необходимо обеспечить также его реализацию собственными силами и надлежащее руководство. В отсутствие четкой направленности действий со стороны старшего руководящего звена (т.е. старшего сотрудника по вопросам рисков), определение ответственности и подотчетности за комплексное управление рисками может оказаться проблематичным. Существенное значение может иметь личная приверженность эффективному осуществлению программы УРП в рамках всей Организации, и многие руководители могут не проявлять большой заинтересованности в ней до тех пор, пока они в полной мере не поймут все выгоды, связанные с ее осуществлением. Поэтому формирование сильного и подотчетного руководящего звена имеет решающее значение для успешного осуществления программы УРП, чтобы обеспечить достаточное влияние и наглядность этой функции и помочь преодолеть внутренние препятствия на пути к интеграции.

Осуществление данного проекта будет сталкиваться и с другими проблемами, которые включают:

- обеспечение того, чтобы заинтересованные стороны признали значение УРП и оказывали конкретную помощь этому процессу в отсутствие катализирующего события (т.е. в отсутствие мандата на регулирование, такого как Закон Сарбейнса-Оксли, или убежденность в том, что нынешние усилия по управлению рисками являются достаточными);
- ограниченный внутренний потенциал;
- неадекватная инфраструктура, включая инструменты и технологическую поддержку, что приводит к многочисленным процедурам и утрате эффективности;
- недостаточный уровень ресурсов, направляемых на подготовку, обучение и пропагандистскую работу в целях оказания помощи в принятии и обеспечении устойчивости новых процедур.

\*\*\*\*\*

### **Проект 13 – Изменение культуры**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

#### **Основные достижения**

Группа по изменению культуры завершила свою работу над Заявлением о видении. Оно будет представлено на рассмотрение JAC/FAR, Группы по поддержке реформы, а также ГСР с изложением предложений о наилучших методах осуществления нашей работы в ФАО. Мы также расширили свою деятельность для охвата полевых структур. Недавно подгруппы по изменению культуры совершили поездки в Каир и Аккру. Готовятся поездки в Будапешт и Сантьяго.

## **Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении Целевого фонда**

### **Вопросы и риски**

Коллеги на местах Группы по изменению культуры обнаружили растущий разрыв между прогрессом, достигнутым в штаб-квартире с точки зрения изменения культуры, и тем, что все еще предстоит сделать в отделениях на местах. Большинство членов персонала в децентрализованных отделениях все еще не знакомы с инициативой, касающейся изменения культуры, несмотря на электронные послания, направляемые ПФАО и наши призывы посещать веб-сайт, посвященный изменению культуры. Группа продолжает изыскивать способы повышения своего присутствия на местах в целях проведения консультаций с персоналом и разработки мер, в частности, в рамках самих этих отделений.

\*\*\*\*\*

### **Проект 14 – Людские ресурсы**

#### **Текущий статус**

Прогресс	Проблемы	Ресурсы	Общий
			

### **Основные достижения**

Ряд мер уже проводится Отделом людских ресурсов по 16 из 25 мероприятий СПД в рамках этого Проекта. Были в предварительном порядке сформулированы политические меры, касающиеся программ молодых специалистов и мобильности, которые в настоящее время рассматриваются в рамках консультаций; политика в области проведения стажировок была поддержана старшим руководством и будет реализовываться с 1 мая 2009 года; предлагаемые меры, касающиеся критериев отбора и найма внештатных сотрудников, были разработаны и в настоящее время рассматриваются старшим руководством; документ об ознакомлении с проектом, касающийся представления докладов с информацией об управлении людскими ресурсами, разработан совместно с КТС и были учреждены проектная группа и Совет по проекту для осуществления контроля и надзора за его реализацией; система ПЕМС осуществляется на пилотной основе в соответствии с планом; Проект по пересмотру Пособия и созданию подразделения по соблюдению реализуется в соответствии с установленным графиком (см. Проект 10 выше); три мероприятия реализуются в рамках второго этапа досконального обзора (в частности, определение новой роли функции ЛР, передача мероприятий с низкой добавленной стоимостью ЦСО и обзор рамок подотчетности).

### **Вопросы и риски**

Проект содержит ряд инициатив и мероприятий, направленных на обеспечение поддержки осуществлению 25 мероприятий СПД, подпадающих в рамки ответственности Проекта по людским ресурсам. Проблемы заключаются в основном в том, чтобы обеспечить надлежащий уровень приоритетов и последовательности реализации действий, чтобы гарантировать их эффективное осуществление по всем

**Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении  
Целевого фонда**

мероприятиям, предусмотренным в плане и добиться конечной цели укрепления функции людских ресурсов в рамках Организации. Несмотря на принятые меры по разработке политических предложений и требуемых подготовительных рамок для различных инициатив и мероприятий, касающихся целевых мероприятий СПД, их эффективное и своевременное осуществление зависит от наличия соответствующих средств, о чем идет речь в СПД. Как сроки осуществления (предусмотренные в первоначальном рамочном подходе), так и эти финансовые средства приобретают решающее значение для реализации запланированных мероприятий и для общего успеха этого Проекта.

**Доклад о ходе работы по осуществлению СПД и о бюджетном положении  
Целевого фонда**

**Приложение 2 – Положение Целевого фонда по состоянию на 8 апреля 2009 года**

**Целевой фонд для осуществления Срочного плана действий по обновлению ФАО**

**Взносы (в долл. США) в Целевой фонд СПД**

<b>Страна</b>	<b>Тип обязательства</b>	<b>Сумма обязательства</b>	<b>Полученная сумма</b>
Австрия	MoB, подписанный 12/12/08	65.933	65.933
Австралия	MoB, подписанный 7/04/09	100.000	
Бразилия	Заявление на К 35	100.000	100.000
Бельгия	MoB, подписанный 26/03/09	250.000	250.000
Камерун	Информация Пост. Пред. 7/04/09	21.739	
Кипр	Взнос	9.186	9.186
Эстония	MoB, подписанный 31/12/08	4.000	4.000
ЕС	Письмо /ODG/9/01/09	1.200.000	
Финляндия	Заявление на К 35		
Франция	Письмо/ADG-AFD/17/02/09	900.000	400.000
Габон	Заявление на К 35		
Германия	MoB, подписанный 5/12/08	906.736	906.736
Греция	Заявление на К 35	86.338	86.338
Италия	Нота, полученная 11/02/09	1.000.000	1.000.000
Ирландия	Письмо/ODG/29/12/08	142.638	142.638
Япония	Заявление на К 35		
Маврикий	Заявление на К 35		
Мозамбик	Нота, полученная 22/01/09	1.765	
Новая Зеландия	MoB, подписанный 16/02/09	70.000	70.000
Словакия	Взнос	44.000	44.000
Южная Африка	Заявление на К 35		
Испания	Заявление на К 35	600.000	
Швейцария	2 MoB, подписанные 28/01/09	301.434	301.434
Объединенная Республика Танзания	MoB, подписанный 25/03/09	19.975	19.975
Соединенное Королевство	Обязательство/проект MoB	570.000	
Перевод из Целевого фонда НВО		591	591
<b>ИТОГО</b>	<b>25 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ</b>	<b>6.394.335</b>	<b>3.400.831</b>