

Рассмотрение вопросов, касающихся штатного расписания, мест расположения и охвата деятельности децентрализованных отделений

1. В настоящей записке приводится обновленная информация о работе, проделанной по вопросу о децентрализации. В течение года по этой теме были проведены три официальные совещания - 17 апреля, 4 июня и 23 июля, - а также два неофициальных совещания - 7 апреля и 7 июля. В ходе как неофициальных, так и официальных совещаний члены Организации проявили значительный интерес к данной тематике. Одним из главных итогов работы этих совещаний была выработка более целостного подхода к децентрализации по всем различным проектам ПНД.
2. Соответственно, акцент делается в настоящее время на повышении согласованности, результативности и интегрированности существующей сети децентрализованных отделений и обеспечении «единства действий» в рамках всей Организации. Общая схема планируемой работы приводится в пунктах 163 - 177 ССП на 2010-2013 гг./ПРБ на 2010-2011 гг. (документ С 2009/15).
3. На основе этого целостного подхода за последний год был достигнут устойчивый прогресс. Возросла роль региональных отделений в принятии решений. Благодаря технологии видеоконференций региональные представители (РП) стали регулярно участвовать в совещаниях руководящих сотрудников и других важных общеорганизационных совещаниях по вопросам политики, что способствует более сбалансированному учету глобальных, региональных, субрегиональных и национальных интересов. В сотрудничестве с другими децентрализованными отделениями (ДО) РП играли ведущую роль в подготовке предложений по бюджету своих отделений, а также региона в целом на двухгодичный период 2010-2011 годов. С 1 января 2010 года РП также возьмут на себя полную ответственность за работу технических сотрудников в соответствующих регионах в части, касающейся бюджета и программы. К ним также постепенно отойдут функции по надзору за работой представительств ФАО, которые будут подчинены непосредственно им. Значительно изменились также роль и функции субрегиональных отделений (СРО), и субрегиональные междисциплинарные группы (МДГ) (в которых представители ФАО работают совместно с субрегиональными техническими сотрудниками (СТС) начинают работать как слаженная и эффективная команда.
4. В ходе работы за годичный период были выявлены три момента в качестве вопросов, имеющих особое значение:
 - во-первых, по итогам НВО было предложено, чтобы расширение круга обязанностей децентрализованных отделений не сопровождалось каким-либо чистым переводом средств в ДО. Нехватка дополнительных ресурсов для выполнения переданных ДО дополнительных функций является для них одним из препятствий. Было бы важно рассмотреть вопрос о способах оказания ДО содействия в надлежащем выполнении дополнительной работы, возможно с помощью выделения специально для этой цели внебюджетных ресурсов.

- во-вторых, для того чтобы децентрализация не привела к фрагментации ФАО, крайне необходимы меры по обеспечению общей целостности Организации. К числу этих мер относится работа в области управления, ориентированного на конкретные результаты, в рамках которой объединяются страновые, региональные, глобальные меры, меры по установлению контрольных показателей и по обмену знаниями.
- в-третьих, для обеспечения того, чтобы ДО действительно были неотъемлемой частью Организации, крайне необходимы изменения в области административной политики, например в вопросах ротации персонала, системы служебной аттестации и организации работы (PEMS), а также делегирования функций.
- Наконец, есть области реформы, в которых Секретариат, собирая и анализируя данные, может продвигаться вперёд лишь до определённого момента. После этого членам Организации, возможно, необходимо будет проявить инициативу и предоставить руководящие указания в отношении конкретных последующих действий.

А. Текущая работа по обеспечению единства действий

5. Продолжаются меры по совершенствованию работы ДО, которые указаны, наряду со сроками их принятия, в Приложении 1. Эта работа проводится в ряде различных областей, касающихся широкого круга таких видов деятельности как управление, ориентированное на конкретные результаты, управление людскими ресурсами, административная деятельность, технология и делегирование функций в рамках многочисленных проектов ПНД. Вследствие того, что повышению эффективности деятельности по децентрализации уделяется первоочередное внимание, а также благодаря получению дальнейших взносов в Целевой фонд для ПНД, были выделены ресурсы на начало дальнейших мер в области децентрализации.

Меры, которые должны быть начаты благодаря выделению ресурсов

6. Благодаря выделению ресурсов (1,2 миллиона дол. США) теперь можно приступить к реализации двух важных мер для которых требовались финансовые средства. Эти меры касаются: (i) внедрения системы контрольных показателей и отчётности и мониторинга на основе конкретных результатов для ДО (пункт 3.88); и (ii) совершенствования инфраструктуры ИКТ и функциональной поддержки для ДО (включая подготовку кадров) (пункт 3.90).

- **Установление контрольных показателей и отчётность на основе конкретных результатов работы.** Установление контрольных показателей помогает организациям проводить оценку своих рабочих процедур, сопоставляя их с базовым уровнем и результатами, достигаемыми при оптимальной практике. Установление контрольных показателей дополняет управление, ориентированное на конкретные результаты (УКР) (при котором основное внимание уделяется результатам, достигаемым благодаря реализации программ/проектов), обеспечивая возможность оценки

применяемых процедур и способствуя созданию благоприятных условий. В ходе первоначального обсуждения вопроса о УКР некоторые ДО указывали, что невозможно проводить сопоставление результатов их работы по странам, субрегионам и регионам ввиду того, что существующие условия сильно отличаются друг от друга. Таким образом, было бы важно определять, проводит ли то или иное страновое отделение подготовку Национальной среднесрочной приоритетной рамочной программы (НСПРП) и провело ли оно консультации в целях её разработки и утверждения, а также проводит ли оно надлежащую работу с заинтересованными лицами и партнёрами. Аналогичным образом, в случае СРО было бы целесообразно определять, насколько оперативно они реагируют на просьбы страновых отделений.

- **Модернизация ИТ.** Модернизация ИТ позволила бы ДО эффективно использовать такие общеорганизационные системы как системы управления финансовыми и людским ресурсами, АТЛАС, система Business Intelligence и другие сетевые системы и средства Интернета, обеспечивая постоянное наличие необходимой важнейшей управленческой информации на центральном уровне, а также дальнейшее делегирование полномочий на проведение сделок. Кроме того, она обеспечила бы требуемую поддержку, необходимую для внутреннего обмена информацией между штаб-квартирой и ДО, а также между самими ДО. Такая интеграция систем и административной и технической работы будет иметь важнейшее значение для обеспечения единства действий в рамках Организации. Финансовые средства для этой цели предоставляются через Целевой фонд для ПНД в рамках пункта 3.90 ПНД. Модернизация будет нацелена на обеспечение для всех отделений, в частности страновых, возможности достижения минимальных стандартов связи (включая связь с другими отделениями и подключение к Интернету) исходя из фактического числа сотрудников ФАО, работающих в стране, независимо от источника финансирования. С этой целью в настоящее время подготавливается срочная модернизация аппаратного и программного обеспечения в отделениях с низкими возможностями связи. С учетом необходимых сроков для реализации соответствующих мероприятий практические результаты проявятся в 2010 году. Одновременно ведется работа по повышению качества изображения при проведении видеоконференций для региональных и субрегиональных отделений, где существующая местная телекоммуникационная инфраструктура обеспечивает такую возможность. Параллельно анализируются будущие потребности в области телекоммуникаций на основе материалов, полученных по конкретным областям в штаб-квартире и ДО. Необходимо будет также пересмотреть телекоммуникационную среду/архитектуру ФАО в соответствии с изменениями организационной структуры и рабочих процедур.

Другие ключевые направления текущей деятельности

7. В связи с подготовкой ПРБ проводится значительная работа по вопросам стратегии и планирования, в том числе для ДО, и работа на данном этапе близка к завершению. Такой работе над стратегией и планированием, несомненно, будут способствовать последовательные усовершенствования, которые будут реализованы в

течение двухгодичного периода 2010-2011 годов благодаря укреплению роли региональных конференций, подготовке НСПРП, установлению прямого контроля за деятельностью технических сотрудников и т.д. Кроме того, в предстоящие месяцы будет крайне важно завершить связанную с децентрализацией работу над некоторыми аспектами более оперативного характера, что приведет к существенному изменению повседневной деятельности ДО. Некоторые из этих аспектов касаются закупок, контрактов и передачи функций ТСП и ОСД.

- **Более широкое делегирование ДО полномочий по контрактам и закупкам.** Значительная часть работы Организации, как в штаб-квартире, так и на местах, проводится посредством оформления договоров, которые охватываются положениями раздела 507 Руководства. Сюда относится работа по поставке материалов и услуг, проводимая в рамках чрезвычайных операций, контракты на проведение научных и практических исследований и подготовку документации, руководящих принципов и т.д., а также сотрудничество с высшими учебными заведениями и другими некоммерческими учреждениями. Завершается процесс консультаций с заинтересованными лицами как в штаб-квартире, так и на местах. Предлагаемые изменения раздела 507 Руководства соответствуют рекомендациям ПНД, касающимся делегирования полномочий на оформление договоров на уровень отделов и ДО. Пересмотренный раздел 507 Руководства, включающий новую политику в отношении оформления договоров и пересмотренные процедуры, будет доработан к концу 2009 года и станет применяться начиная с 2010 года. Раздел 502 Руководства «Закупка товаров, работ и услуг» также был существенно переработан, с тем чтобы учесть рекомендации, касающиеся более широкого делегирования полномочий, обеспечения большей автономии на местах, содействия принципу субсидиарности (согласно которому решение проблем должно осуществляться в первую очередь на местном уровне) и повышения транспарентности. Это будет также содействовать расширению сотрудничества с другими учреждениями ООН и позволит Службе закупок (AFSP) в большей степени сконцентрироваться на вопросах стратегии и политики в соответствии с рекомендациями по итогам Всестороннего обзора. Данный раздел Руководства также будет издан к концу 2009 года.
- **Передача функций ТСП и ОСД и связанные с этим программы подготовки.** Вопрос о передаче функций ТСП и ОСД был обстоятельно обсужден с ДО. В настоящее время приняты или разрабатываются программы для всех ДО, с тем чтобы дать им возможность приступить к выполнению функций, связанных с этими дополнительными задачами. Далее, в связи с осуществлением положений пересмотренного раздела 502 для соответствующего персонала штаб-квартиры, РО, СубРО и страновых отделений в течение 2009 и всего 2010 года будут проводиться программы подготовки для обеспечения того, чтобы этот персонал обладал необходимыми знаниями для выполнения соответствующих обязанностей. Одновременно в обычном порядке будет продолжаться текущая работа по профессиональной подготовке и повышению квалификации для представителей ФАО (ПрФАО) и персонала страновых отделений.

В. Обзор вопроса, касающегося странового охвата

8. На совместном заседании Рабочих групп I, II и III КоК-НВО, состоявшемся 23 июля 2009 года, была представлена информация, согласно которой руководство представит региональным группам дополнительную информацию о применении соответствующих критериев, определяющих присутствие ФАО в странах. После этого всем региональным группам была представлена подробная информация в отношении стран, отвечающих каждому из пяти количественных критериев, установленных в ПНД, которая была изложена в письме, препровожденном Председателем КоК-НВО 28 июля 2009 года. Предполагалось, что эти сведения «будут способствовать дальнейшей дискуссии по соответствующим вопросам во всех региональных группах для последующего их обсуждения в рабочих группах в сентябре 2009 года» (памятная записка Председателя совещания от 23/24 июля). Региональные группы могут представить ответную информацию в отношении любых результатов, достигнутых в данном вопросе, а также любых возможных сформулированных ими предложений.

9. Как указано в документе руководства ФАО от 23 июля, в качестве временной меры для преодоления бюджетного дефицита ряд представителей ФАО были зачислены на посты региональных технических советников, а некоторые региональные технические советники - на посты представителей ФАО. Помимо этого, в нескольких странах, где программа ФАО в основном ориентирована на проведение чрезвычайных операций, координаторы чрезвычайных операций назначаются исполняющими обязанности представителей. Цель этих мер заключается в полном преодолении бюджетного дефицита на временной основе до тех пор, пока от членов Организации не будут получены руководящие указания после рассмотрения ими вопроса, касающегося странового охвата ФАО.

С. Испрашиваемые указания от КоК-НВО

10. Испрашиваются мнения и указания КоК-НВО, касающиеся дальнейшей работы по следующим вопросам:

- возможность использования внебюджетных ресурсов для укрепления ДО, в частности для надлежащего выполнения дополнительных функций;
- последующие меры в отношении странового охвата.

**Приложение I: График осуществления предусмотренных ПНД мероприятий, касающихся децентрализации.
Результаты, достигнутые с 23 июля 2009 года.**

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
1. Децентрализация функций ПТС и функций координации и децентрализации					
ТСО	5	Подготовка персонала ДО (сентябрь – декабрь 2009 г.) с последующей полной децентрализацией работы по проектам ТСО, не относящимся к чрезвычайным ситуациям, по состоянию на 1 января 2010 г.	01/09/09	01/01/10	К концу августа планируется завершить разработку программы и руководящих принципов профессиональной подготовки; планируется также выполнить их перевод. Разработка проекта графика совместной подготовки завершена (совещание REMS/TCP/ РО-СубРО).
OCD	6	Передача в ведение РО функций OCD	01/01/10	31/12/11	
2. Рассмотрение специализации сотрудников					
OCD/PBE	6	Рассмотрение вопроса о специализации сотрудников РО и СубРО	01/05/09	31/07/09	Проведён обзор кадровой структуры региональных и субрегиональных отделений с целью приведения специализации сотрудников в соответствие с региональными и субрегиональными потребностями в рамках новых ССП и ПРБ. Было предложено внести некоторые изменения и поправки в части, касающейся технических областей, с целью более оптимального учёта потребностей соответствующего (суб)региона. Работа по изменению кадровой структуры будет вестись поэтапно в ходе двухгодичного периода по мере заполнения вакантных должностей.
3. Управление на основе конкретных результатов					
PBE	3	Планирование работы, финансируемой из всех источников, применительно к РО/СубРО	01/01/10	31/03/10	

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
РВЕ	3	Разработка модели/процедуры планирования для страновых отделений в части, касающейся ССП-ПРБ	01/01/10	31/03/10	
РВЕ	3	Проведение в РО/СубРО обучения навыкам УКР	01/01/10	30/06/10	В связи с подготовкой по вопросам PEMS (сентябрь 2009 – февраль 2010 года) для всех сотрудников как в штаб-квартире так и в ДО будет проведен общий обзор УКР с изложением основных концепций новой модели и планируемых результатов.
OCD	6	Система контрольных показателей и отчетности на основе конкретных результатов	01/01/10	31/12/10	
РВЕ	3	Мониторинг осуществления (РО/СубРО). Июнь 2010 г. для подготовки первой комплекта среднесрочной отчетности	01/05/10	01/06/10	
РВЕ	3	Планирование на экспериментальной основе работы страновых отделений в части, касающейся ПРБ-ССП	01/07/10	31/03/11	
РВЕ	3	Планирование в рамках ССП-ПРБ (РО/СубРО)	01/10/10	31/12/11	
4. Управление людскими ресурсами					
AFH	14	Подготовка для совещания КоК-НВО в сентябре 2009 г. программного документа по вопросу мобильности / ротации	01/01/09	22/09/09	Разработаны проекты предложений в отношении политики. До их доработки и опубликования должны ещё быть проведены консультации с внутренними заинтересованными лицами.
AFH	14	Подготовка пересмотренных основных квалификационных требований, в том числе функциональных требований к представителям ФАО	01/09/09	31/03/10	см. ниже
OCD	6	Разработка квалификационных требований и круга обязанностей для сотрудников ДО	01/10/09	31/12/10	Пересмотр квалификационных требований и круга обязанностей представителей ФАО, региональных представителей и субрегиональных представителей начнётся в октябре после доработки и утверждения

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
					пересмотренного Циркуляра по вопросу о функциях и взаимоотношениях.
AFH	14	Развертывание системы служебной аттестации и организации работы (PEMS) в РО, СубРО, бюро по связи и страновых отделениях	01/10/09	01/04/10	Продолжается развёртывание PEMS, и предлагается провести соответствующую профессиональную подготовку сотрудников в 18 РО, СубРО, бюро связи и страновых отделениях в период с сентября до первой недели декабря.
AFH	14	Расширение программы обучения управленческим и руководящим навыкам, включающей участие сотрудников ранга Р-5 / D-1 в учебных занятиях Центра повышения квалификации руководящих сотрудников (MDC) и программу наставничества с учебным курсом по развитию управленческих и руководящих навыков с уделением особого внимания (i) налаживанию стратегических партнерских связей и (ii) навыкам стратегического управления и руководства	01/10/09	31/12/11	<p>Семь представителей ФАО занимались в Центре повышения квалификации руководящих сотрудников 5-6 октября 2009 года</p> <p>Четыре представителя ФАО записались в программу наставничества</p> <p>Один представитель ФАО и два сотрудника ДО будут участвовать в работе учебных курсов по развитию навыков руководства и управления для женщин, которые будут проводиться в сентябре 2009 года</p>
AFH	14	Формирование «виртуальной академии» ФАО (ВАФ), под которой подразумевается размещение сети по организации во всех точках занятий по повышению квалификации и учебных программ для сотрудников ФАО, наряду с соответствующими услугами по наставничеству и проведением занятий в непосредственном контакте с преподавателями, в том числе в рамках развертывания системы обучения управленческим навыкам на базе Oracle (с конца 2009 г. по 2012 г.)	01/11/09	31/12/12	<p>i) Определён руководитель проекта, и ожидается, что он будет нанят на первоначальный одиннадцатимесячный период для управления данной работой начиная с середины октября;</p> <p>ii) достигнута договорённость в отношении рамочного соглашения о закупках с ВПП, для реализации которого ФАО может привлекать поставщиков услуг по обучению с использованием электронных средств для получения соответствующих продуктов и услуг</p>

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
5. Административная работа, технология и делегирование полномочий					
AFS	9	Начало процесса расширения делегируемых полномочий по закупкам ДО на основе пересмотренных руководящих положений раздела 502 Руководства ФАО (Закупки)	01/09/09	30/09/09	Ожидается окончательное утверждение пересмотренного раздела MS 502. Завершается подготовка учебных материалов, и на сентябрь планируется экспериментальное мероприятие по профессиональной подготовке по применению положений пересмотренного раздела Руководства. AFS проводит работу совместно с OCD и TCE в целях составления учебного расписания для соответствующего персонала на местах. Окончательное утверждение и ввод в действие MS 502 планируется на 4 квартал 2009 года.
КСТ	6	Обеспечение подключения ДО к глобальной сети, в том числе оказание активной поддержки в области ИТ. Эта работа позволит практически всем ДО эффективно применять общеорганизационные системы, включая разработки Oracle, Data Warehouse, Интернет и Интернет, а также улучшить возможности связи с РО и СубРО, а также между ними в рамках развертываемой системы видеоконференций с высоким качеством изображения. Данное мероприятие запланировано по пункту 3.90 ПНД и будет осуществлено при условии соответствующего финансирования в рамках ПНД	01/09/09	31/12/10	Начались консультации с сообществом пользователей в целях оценки телекоммуникационных потребностей для данного и других проектов ПНД, а также для других мер по децентрализации, не охваченных ПНД. Этот процесс будет продолжаться до 4 квартала 2009 года. Параллельно проводится анализ технических возможностей, которые могут позволить подключить максимальное число ДО к базе связи с учётом также числа пользователей системы в каждом отделении и характера использования ими данной системы. Замечания в отношении финансовых аспектов системы Oracle проекта 11a ПНД см.ниже.
КСТ	6	Составление предварительных планов по использованию в ДО ряда программных средств, таких как система Oracle по аттестации служебной деятельности (2010 г.),	01/01/10	31/12/11	Завершён анализ недостатков системы служебной аттестации Oracle, по итогам которого было определено, что эта система может использоваться для выполнения требуемых ДО функций до внесения ряда

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
		программы Business Intelligence (2011 г.)			<p>функциональных корректировок, необходимых с учётом конкретных потребностей. Ожидается, что эта работа будет завершена вовремя для поэтапного развёртывания данной системы начиная с января 2010 года, в том числе в ДО.</p> <p>Началась работа в области Систем управления информацией (MIS), в рамках которой была закуплена и установлена в ФАО платформа программного обеспечения Business Intelligence (BI). До окончательного выбора данного продукта были проведены специальные испытания предлагаемых вариантов с учётом специфики ДО. Ожидается, что первая партия прикладных программ BI будет готова в первом квартале 2010 года. Конкретные требования, касающиеся применения BI в ДО, будут определены в рамках планируемого проекта CAPEX MIS на 2010-2011 годы.</p>
AFS	9	Начало работы по расширению делегированных полномочий в том, что касается оформления договоров, на основе пересмотренного раздела MS 507 – Оформление договоров	01/01/10	31/01/10	Отдел AFS представил предложение об изменении порядка оформления договоров, которое было разослано во все подразделения Организации. На основе полученных ответов в отделения на местах, включая координаторов специальных операций, был направлен запрос о представлении более подробной информации. В настоящее время рассматриваются полученные ответы, и ожидается, что пересмотренный раздел MS 507 будет готов в четвёртом квартале 2009 года, а его применение намечено на первый квартал 2010 года.

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
AFS	9	Начало работы по расширению делегированных ДО полномочий в части закупок транспортных средств на основе новых рамочных соглашений (новый механизм предусматривает осуществление самими ДО закупок необходимых транспортных средств без обращения в AFSP)	01/01/10	31/01/10	В четвёртом квартале 2009 года намечено провести торги.
AFS	9	Начало работы на основе децентрализованных рамочных / долговременных соглашений по закупкам семян и удобрений	01/01/10	31/01/10	Ведётся аналитическая работа.
КСТ	11a	(i) Совершенствование рабочих процессов, процедур и систем ДО с целью поддержки соблюдения стандартов МСУГС, в том числе в части приходных записей о товарах и услугах, запасах и активах. (ii) В рамках проекта МСУГС осуществляется проект по замене системы FAS, обеспечивавшей решение в ДО вопросов обработки финансовых операций, бухучета и подготовки отчетности	01/10/11	31/2/2012	На данном этапе в соответствии с установленным планом ведётся работа по выяснению потребностей пользователей в рамках проекта МСУГС (включая замену системы FAS). Проведена аналитическая работа для оценки возможностей установки стандартной функции Oracle Financials в ДО (т.е. СубРО, ПрФАО, отделениях связи и проектных отделениях). Результаты данного анализа свидетельствуют о том, что без полной перестройки рабочих процессов и/или существенной реконфигурации нынешней системы Oracle Организация не может задействовать функцию Oracle Financials в поддержку работы ДО. После завершения этапа проекта МСУГС (включая замену системы FAS), на котором выясняются потребности пользователей, будут проанализированы альтернативные решения.
6. Другие направления работы, касающиеся децентрализации					
OCD	6	Разработка нового циркулярного письма по вопросу функций и отношений	15/06/09	22/09/09	Группой по проекту 6 ПНД и Группой по поддержке реформы был проведён обзор пересмотренных проектов.

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
КСС	1	Внесение в базовые документы поправок, предусматривающих изменение статуса, функций, порядка отчетности и методов работы региональных конференций. Проведение на заседании Совета в июле 2009 г. соответствующего рассмотрения и принятие указанных положений на сессии Конференции в ноябре 2009 г.	22/07/09	15/11/09	Региональным представителям была направлена просьба подготовить повестки дня региональных конференций 2010 года таким образом, чтобы учесть новые взаимоотношения между региональными конференциями и Конференцией и Советом.
РВЕ/ТСА	4	Разработка новых материалов для веб-сайта по мобилизации ресурсов и соответствующей разъяснительной работе/коммуникации и подготовка рекламных материалов по ОЦВ, освещающих успешную практику на страновом или региональном уровнях	01/09/09	31/03/10	
КСЕ		Утверждение старшим руководством проекта единой стратегии ФАО по укреплению потенциала	01/10/09	31/10/09	После обстоятельных консультаций с подразделениями штаб-квартиры и ДО заключительный проект общеорганизационной стратегии по укреплению потенциала в настоящее время проходит согласования. Рассматривается вопрос о том, в какой форме эта стратегия может быть представлена руководящим органам.
КСЕ		Утверждение старшим руководством проекта единой стратегии по управлению информацией и знаниями	01/10/09	31/10/09	После обстоятельных консультаций с подразделениями штаб-квартиры и ДО проект стратегии по управлению информацией и знаниями будет подготовлен к концу августа. Затем он будет представлен для рассмотрения и на утверждение Междепартаментской рабочей группе по управлению знаниями и Консультативной группе ВСИЦ, а затем будет представлен на рассмотрение и утверждение, а также окончательное согласование старшему руководству. В настоящее время рассматривается вопрос о форме, в которой данная стратегия может

Отдел	Проект ПНД	Мероприятие	Начало	Завершение	Результаты, достигнутые за последнее время
					быть представлена руководящим органам.
PBE/TCA	4	Согласование функций по мобилизации ресурсов и их распределению среди подразделений на местах (РО/СубРО)	01/01/10	31/03/10	
PBE/TCA	4	Рассмотрение подхода ФАО к возмещению расходов и его реализации, в частности на страновом уровне	01/01/10	31/12/10	
ADG/RRs		Проведение первого раунда реформированных региональных конференций	01/01/10	31/12/10	На 138-й сессии Совета в ноябре 2009 года будет рассмотрено/утверждено предварительное расписание совещаний на 2010 год с указанием сроков региональных конференций.
PBE/TCA	4	Формулировка функций НРСППЗ (национальные среднесрочные рамочные программы приоритетных задач) по мобилизации ресурсов, в частности на страновом уровне и соответствующих функций страновых отделений	01/03/10	31/03/10	
PBE/TCA	4	Осуществление в ДО согласованных пересмотренных функций по мобилизации ресурсов	01/04/10	30/09/10	
PBE/TCA	4	Подготовка сотрудников ДО/оказание поддержки сотрудникам ДО по реализации новых подходов к мобилизации ресурсов	01/04/10	31/12/10	
AUD	12	Общеорганизационное регулирование рисков. В 2009 г мероприятий не предусмотрено. Рассмотрение руководством и руководящими органами доклада внешнего консультанта намечено на июль – ноябрь 2010 г.	01/07/10	30/11/10	