

**Для рассмотрения Комитетом Конференции по выполнению рекомендаций
НВО (КоК-НВО) – 30 июля 2008 года
Состояние работы КоК-НВО (22 июля 2008 года)**

- 1) **Элементы Стратегической рамочной программы и Среднесрочного плана**
 - a) Приложение: Самые последние заключения Рабочей группы I
 - b) Остается завершить: Предстоит завершить все области – предложения в области управления, находящиеся в процессе рассмотрения для Основных направлений осуществления воздействия (первоначальное обсуждение намечено 28-29 июля)

- 2) **Реформа управления**
 - a) Приложение: Самые последние проекты разделов Плана безотлагательных действий обсуждаются в рамках Рабочей группы II (незавершенная работа)
 - b) Остается завершить: Заключения о членском составе Совета (обсуждение будет возобновлено 9 сентября)

- 3) **Реформа систем, планирование программ и формирование бюджета, изменение культуры деятельности и перестройка организационной структуры**
 - a) Приложение: Самые последние проекты разделов Плана безотлагательных действий обсуждаются в рамках Рабочей группы III (незавершенная работа)
 - b) Остается завершить:
Заключения:
 - i) о выделении средств на ПТС и утверждении критериев и соображений (обсуждение будет возобновлено 28 июля)
 - ii) об организационной структуре Штаб-квартиры (обсуждение будет возобновлено 4 сентября)
 - iii) Добавление к Предварительным предложениям, содержащимся во Всестороннем обзоре всех сфер деятельности и в Рекомендациях КоК-НВО по проведению неотложных последующих мероприятий (добавление будет завершено в октябре – после подготовки первого отчета в рамках Всестороннего обзора всех сфер деятельности)

- 4) **Осуществление Плана безотлагательных действий (остается начать)**:
 - a) Контроль за деятельностью в области управления и механизмы реализации последующих мероприятий (объединенное заседание Рабочих групп I, II и III 31 июля), и
 - b) Для обсуждения в сентябре
 - i) Внутренние механизмы управления
 - ii) Краткий отчет о затратах и сбережениях
 - iii) Краткий отчет о потребностях в ресурсах и о внесении корректив в программу с целью осуществления Плана безотлагательных действий
 - iv) Сводный график осуществления мероприятий

Также прилагаются:

- 1) Ориентировочный проект отчета КоК-НВО Специальной сессии Конференции (включая План безотлагательных действий и элементы Стратегической рамочной программы и Среднесрочного плана)
- 2) Обновленное расписание заседаний КоК-НВО
- 3) Пересмотренные ориентировочная дорожная карта и график сессий КоК-НВО

Памятная записка Председателя – четырнадцатое и пятнадцатое заседания РГ I КК-НВО

4, 7, 14 и 15 июля 2008 года

Председатель Вик Хеард

Заключения, принятые в самое последнее время Рабочей группой I: элементы Стратегических рамок и Среднесрочного плана

Стратегические задачи и Организационные результаты

- 1) **Предисловие:** Дискуссия проводилась на основе двух представленных руководством документов по Стратегическим задачам и Организационным результатам, а также одного дополнительного документа, иллюстрирующего Стратегическую задачу, касающуюся лесов и лесонасаждений. Самый последний документ руководства представлен в Приложении 1. В ходе обсуждения был заслушан непосредственный отчет руководства, содержащий подробные замечания по отдельным Стратегическим задачам и Организационным результатам. В настоящей памятной записке отражены только соображения, касающихся общих Стратегических задач и Организационных результатов, а также основные моменты, относящиеся к отдельным Стратегическим задачам.
- 2) **Общие выводы:** Рабочая группа приветствовала общий подход, разработанный руководством, и стремление к повышению уровня конкретизации. Вновь получила поддержку модель общей программы, т.е. модель, построенная на результатах, в вершине которой помещаются цели государств-членов, а Стратегические задачи для программных областей – на уровне воздействия, достигнутого государствами-членами, и под ними – Организационные результаты, которые представляют собой итоги работы Организации (и в отношении которых фиксируются ресурсы, цели и показатели). Получила поддержку концепция «Функциональных задач» для обеспечения базы результатов для совершенствования внутренней работы Секретариата.
- 3) Рабочая группа высоко оценила повышение уровня системы приоритетов, которая проявилась в Организационных результатах. Однако многие члены считали, что эта система приоритетов является недостаточной и необходимо найти способы для более четкой передачи приоритетов Организации.
- 4) Получила поддержку концепция основных «ключевых функций и сравнительных преимуществ» ФАО, однако некоторые члены считали, что этот список необходимо пересмотреть. Некоторые функции, такие как «Формирование потенциала», вероятно, заслуживали бы отдельного рассмотрения, учитывая их согласованный приоритетный характер. Идеи, связанные с: g) междисциплинарным характером; h) партнерскими связями и i) эффективным управлением и администрацией, имеют большое значение, но не являются ключевыми функциями, относящимися к такой же категории, которая охвачена в положениях a) - f), и не всегда отражают сравнительные преимущества.
- 5) Некоторые члены считают, что укрепление Ключевых функций g)-i), а также внимание к ним лучше было бы отразить в рамках Функциональных задач. Особое значение придавалось включению функциональной задачи или организационного результата в целях достижения более высокого уровня междисциплинарного взаимодействия и обеспечения работы поверх организационных границ. Отмечалось, что Организационный результат К4 в рамках *Гендерного равенства* и частично I3 в рамках *Чрезвычайных ситуаций* представляют внутренние результаты, а не результаты государств-членов. Было достигнуто согласие, что для каждой Ключевой функции необходимы ответственный управляющий, стратегия и показатели. Отмечалось, что стратегии по ряду из них рассматривались Рабочей группой и элементы стратегий для каждой из них должны быть отражены в Среднесрочном плане.
- 6) Было достигнуто согласие, что все представленные стратегические задачи являются важными и нуждаются в наглядности и целенаправленных усилиях. Вместе с тем, была высказана озабоченность в отношении обеспечения интеграции, так как некоторые из них имеют сквозной характер, в то время как другие относятся только к одному сектору. Некоторые члены считают, что их количество следует

сократить, но большинство членов не считают, что количество является главным вопросом, но суть состоит в определении приоритетов, в установлении правильного соотношения между конечными целями и средствами их достижения в рамках всей иерархической структуры, а также в обеспечении необходимой интеграции. Рабочая группа согласилась обсудить вопрос о том, как наилучшим образом обеспечить интеграцию и избежать дублирования на своем совещании 28-29 июля.

7) Что касается показателей, то Рабочая группа признала, что, вероятно, невозможно представить пересмотренный набор показателей к специальной сессии Конференции в рамках Плана немедленных действий. Тем не менее, представление показателей для Стратегической задачи по лесам и лесонасаждениям стало важным шагом, который позволил Рабочей группе понять Организационные результаты. Рабочая группа считает, что, по мере возможности, в рамках продолжающейся работы по дальнейшему уточнению Организационных задач, члены должны иметь возможность для пересмотра проектов показателей. Было бы полезно, чтобы Конференция получила примеры показателей, так как это дало бы возможность лучше понять Приложение к Плану немедленных действий, касающееся элементов Стратегических рамок и Среднесрочного плана. Некоторые члены считали, что было бы целесообразно иметь много показателей и с их помощью отслеживать многие аспекты итогов, однако большинство полагает, что Система управления на базе конечных результатов может быть функциональной лишь в том случае, когда показатели поддаются проверке, причем как в отношении внутреннего использования, так и для направления отчетности руководящим органам в рамках двухгодичного доклада о показателях деятельности по реализации. Поэтому количество показателей должно быть ограниченным и иметь реалистичный характер в пределах четырехлетнего срока действия Среднесрочного плана и на каждый двухлетний период (в данном контексте отмечалось, что любой показатель может применяться более чем к одному Организационному результату). Руководство обратило внимание членов на затраты, связанные с внедрением и поддержанием эффективной Системы управления на базе конечных результатов, не говоря уже о подготовке персонала.

8) Рабочая группа обратилась с просьбой к Бюро ФАО по оценке, в соответствии с его двойной ролью, чтобы оно проконсультировало руководство по вопросу разработки Программы, основанной на конечных результатах, и представило Совету, посредством Комитета по программе, свою оценку качества структуры, основанной на конечных результатах, включая показатели.

9) Кроме того, было достигнуто согласие о том, что:

- a) Стратегические задачи должны иметь краткие названия;
- b) Организационные результаты должны провозглашать итог и вклад ФАО;
- c) должен быть совершенно понятен вклад Стратегических задач в достижение целей государств-членов;
- d) представляются полезными таблицы по каждой Стратегической задаче с указанием применения «Ключевых функций» в отношении Организационных результатов, но необходим стандартный подход к их применению. Это должно обеспечить, чтобы были выделены соответствующие квадратики, но не должно привести к отсутствию выбора и тенденции пометать все квадратики без разбора. Вероятно, следует использовать некоторую формулу для проведения различия между применяемыми основными Ключевыми функциями и другими функциями, которые играют менее заметную роль;
- e) следует повысить уровень стандартизации формулировок и общего подхода в рамках представления всех Стратегических задач и Организационных результатов. В этой связи Рабочая группа считает, что следует улучшить резюме и уточнить нечеткие заявления о вкладе ФАО в рамках Стратегических задач G, H, J и K;
- f) следует выделить издержки и выгоды, получаемые общественностью от сельского хозяйства (хорошие и плохие стороны), например, в отношении окружающей среды, а также было бы желательно включить их таким образом, как это делается в отношении Организационных результатов; и
- g) в заявлениях можно было бы уделить приоритетное внимание сельским территориям, где отмечается высокая концентрация бедноты, но если эти данные не относятся конкретно к сельским районам, то не следует ограничиваться только ими (например, ведение сельского хозяйства в

пригородных зонах может также иметь большое значение как с точки зрения получаемых благ, так и рисков для окружающей среды и здоровья, а вопросы безопасности продуктов питания – это проблема не только сельской местности, причем развитие сельского хозяйства может представлять ценность с точки зрения создания рабочих мест в городах).

10) **Выводы в отношении отдельных Стратегических задач** (здесь представлены только основные замечания):

- a) В. Повышение уровня производства животноводческой продукции в поддержку сельского развития: Не следует игнорировать вопросы рационального использования пастбищ и выгулов, включая взаимодействие с другим секторами, такими как Сектор лесного хозяйства;
- b) С. Рациональное управление ресурсами рыбного хозяйства и аквакультуры и их использование:
 - i) соглашаясь с руководством в том, что в секторе аквакультуры следует заниматься вопросами, связанными с рисками для окружающей среды и здоровья человека, некоторые члены считают, что следует уделить особое внимание проблемам болезней рыбы и принятию мер для борьбы с болезнями в области аквакультуры;
 - ii) было достигнуто согласие о том, что партнерские связи должны получить более четкое признание и их следует поощрять;
- c) D. Повышение качества и безопасности продуктов питания во всех звеньях продовольственной цепи: члены подчеркнули значение того, чтобы все члены имели возможность принимать надлежащее участие в реализации *Кодекса Алиментариус* и в мероприятиях в области технического сотрудничества в целях укрепления потенциала на уровне страны;
- d) F. Рациональное управление земельными, водными и генетическими ресурсами и более четкое реагирование на глобальные экологические изменения, затрагивающие продовольствие и сельское хозяйство: многие члены задавались вопросом, следует ли и далее выделять эту проблему в качестве отдельной стратегической задачи, учитывая ее сквозной характер. Многие другие члены подчеркивали значение этой области работы и необходимости обеспечения должной ее наглядности;
- e) G. Повышение доходов и средств к существованию в сельских районах: члены считают, что данная формулировка этой Стратегической задачи не в полной мере отражает акцент на развивающиеся рынки, торговлю и другие аспекты благоприятной среды для развития мелких землевладельцев и агропромышленных предприятий. Отмечались также области, в которых дублируются действия с другими Стратегическими задачами, включая Стратегическую задачу по инвестициям;
- f) H. Повышение уровня продовольственной безопасности и улучшение питания:
 - i) право на пищу должно быть четко заявлено на уровне Организационных результатов, и в этом случае не будет необходимости воспроизводить его в названии;
 - ii) члены подчеркивали, что адекватное питание следует рассматривать в качестве одного из аспектов продовольственной безопасности домашних хозяйств, а не в отдельном контексте;
 - iii) следует сделать ссылку на товарные рынки и цены; и
 - iv) следует признать значение систем знаний отечественных условий.
- g) I. Повышенная готовность к продовольственным и сельскохозяйственным угрозам и чрезвычайным ситуациям и эффективное реагирование на них: было подчеркнуто значение устойчивого характера и партнерских отношений для национальных и субрегиональных систем раннего предупреждения, так как они способствуют обеспечению устойчивого характера и сокращению дублирования усилий;
- h) J. Более совершенные рамки для глобального и регионального управления проблемами продовольствия и сельского хозяйства читаются как работа одного бюро, а не как сквозная Стратегическая задача:
 - i) необходимо включить предполагаемую оценку потребностей в глобальном и региональном управлении в области продовольствия и сельского хозяйства (которая должна отражать развитие событий и за пределами правительственного сектора);
 - ii) Организационные результаты отражают только правовые акты, а не достижение согласования глобальной и региональной политики по международным вопросам, обеспечиваемое посредством совещаний ФАО и на основе аналитической работы Секретариата;
 - iii) существует возможность для объединения Организационных результатов J1 и J2;

- iv) отмечается накладка между Организационными результатами, касающимися *Кодекса Алиментарииус*, МККЗР, Генетических ресурсов и рыбного хозяйства, а также Управления природными ресурсами;
- i) К. Гендерное равенство в обеспечении доступа к ресурсам, товарам, услугам и принятию решений в сельских районах: признавая эту Стратегическую задачу в качестве одной из наиболее приоритетных, можно было бы ее пересмотреть в свете необходимости выделения на передний план гендерного подхода в рамках всех Стратегических задач; и
- j) L. Повышение уровня и эффективности государственных и частных инвестиций в сельское хозяйство и сельское развитие: члены вновь подчеркнули значение инвестиций и напомнили, что они рассмотрели стратегический документ по этому вопросу, а также предложения со стороны руководства, которые отражают в основном дискуссию, состоявшуюся в тот момент. Однако в нынешней формулировке Организационные результаты, по мнению многих членов, не отражают сравнительное преимущество ФАО и отмечается значительное дублирование с другими Стратегическими задачами. Члены надеются получить показатели в рамках этой Стратегической задачи, которые, по их мнению, могли бы лучше указать на предполагаемые итоги.

Приложение 1: Возможные Стратегические задачи и Организационные результаты ФАО

1. Настоящий четвертый документ о возможных Стратегических задачах ФАО был подготовлен руководством на основе вкладов, сделанных на совещании Рабочей группы 1, которое состоялось 4/7 июля. Его цель заключается в оказании поддержки дальнейшему обсуждению членами на основе представления более полной картины основ стратегических результатов, включающих *Стратегические задачи* (которые должны быть реализованы членами с предполагаемым добавлением ценности со стороны Организации) и средства, с помощью которых ФАО сможет внести свой вклад в их достижение из всех источников финансирования: *Ключевые функции, Функциональные задачи и Организационные результаты*.
2. По сравнению с документом от 4/7 июля в настоящем документе содержатся три новых аспекта:
 - краткое изложение пересмотренной модели программы и терминологии, чтобы воспроизвести контекст (раздел I и Приложение I);
 - пересмотренные возможные стратегические задачи и ключевые функции/задачи (разделы II и III);
 - пересмотренные возможные организационные результаты и применение ключевых функций по каждой стратегической задаче в последовательном формате с изложением ожидаемых итогов и основных направлений работы ФАО в среднесрочной перспективе, а также основных показателей (раздел IV).

I. Краткое изложение пересмотренной модели программы

3. Пересмотренная модель программы обеспечивает четкую связь между конечными результатами и средствами их достижения посредством упрощенной многоуровневой иерархии результатов, начиная с всеохватывающих и взаимосвязанных Глобальных целей членов. Эта модель обеспечивает отчетность за достижение результатов, подлежащие измерению показатели и цели на двух стратегических уровнях:
 - Стратегические задачи (12), которые представляют собой выгоды или изменения высокого уровня, предположительно достигаемые членами в течение десяти лет (в странах, регионах и на глобальном уровне), принимая во внимание региональные и субрегиональные приоритеты; и
 - Организационные результаты (около 80), которые представляют собой итоги первого уровня на национальном, региональном или глобальном уровне, которые получают за счет использования продуктов и услуг ФАО. ФАО должна в первую очередь отчитываться за достижение Организационных результатов.
4. Каждый иерархический уровень определяется на основе подхода, связанного с определенными рамками, а модель охватывает все источники финансирования и вклады всех подразделений Организации. Более подробное определение содержится в Приложении 1 и в документе, который обсуждался 5 мая.¹

II. Возможные Стратегические задачи

¹ Пересмотренная модель программы ФАО (задачи, результаты, иерархия) на веб-сайте: http://www.fao.org/uploads/media/AideMemoireWGIandIII5May08_1.pdf

5. В документе от 4/7 июля содержалось 12 возможных Стратегических задач. На основе дискуссии, состоявшейся в Рабочей группе I 4/7 июля, еще один пересмотренный набор возможных стратегических задач представлен во вставке ниже. Пересмотр осуществлен по двум основным категориям:

а) **Формулирование.** Заявление по каждой Стратегической задаче ограничивается итогами, которые, как ожидается, должны быть достигнуты членами (выделенный жирным шрифтом текст в варианте от 4/7 июля, скорректированный в некоторых случаях), в то время как добавление ценности ФАО исключено и включено в качестве части Организационных результатов.

б) **Группирование.** В ходе дискуссии в рамках Рабочей группы была выражена озабоченность тем, что группирование по Глобальным целям членов, хотя и создает определенную структуру и акцент, отвлекает от взаимосвязанного характера целей и соответственно от задач. В то же время было признано, что некоторые задачи относятся скорее к отдельным секторам, другие имеют скорее сквозной характер, а некоторые относятся главным образом к исключительно важным средствам действий. В целях обеспечения лучшего понимания этих задач, они были поставлены в ином порядке, чтобы отразить эти соображения.

6. В результате составлен набор из 12 Стратегических задач, которые изложены во вставке ниже, содействуя устойчивому повышению производства и наличия продовольствия, экономическому и социальному прогрессу и благополучию человека, а также рациональному управлению природными ресурсами и их использованию.

ВОЗМОЖНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

- A. Устойчивая интенсификация производства сельскохозяйственных культур.**
- B. Повышение уровня производства животноводческой продукции в поддержку сельского развития.**
- C. Рациональное управление ресурсами рыбного хозяйства и аквакультуры и их использование.**
- D. Повышение качества и безопасности продуктов питания во всех звеньях продовольственной цепи.**
- E. Рациональное управление лесами и лесонасаждениями.**
- F. Рациональное управление земельными, водными и генетическими ресурсами и более четкое реагирование на глобальные экологические изменения, затрагивающие продовольствие и сельское хозяйство.**
- G. Повышение доходов и средств к существованию в сельских районах.**
- H. Повышение уровня продовольственной безопасности и улучшение питания [включая обеспечение постепенной реализации права на надлежащее продовольствие в контексте национальной продовольственной безопасности].**
- I. Повышенная готовность к продовольственным и сельскохозяйственным угрозам и чрезвычайным ситуациям и эффективное реагирование на них.**
- J. Более совершенные рамки для глобального и регионального управления**

проблемами продовольствия и сельского хозяйства.

- К. Гендерное равенство в обеспечении доступа к ресурсам, товарам, услугам и принятию решений в сельских районах.**
- Л. Повышение уровня и эффективности государственных и частных инвестиций в сельское хозяйство и сельское развитие.**

III. Каким образом ФАО будет обеспечивать решение Стратегических задач

III.a Ключевые функции

7. Поддержка членов со стороны ФАО в реализации Стратегических задач зависит от применения ключевых функций Организации и основных сравнительных преимуществ, о чем идет речь ниже. Они опираются на полномочия ФАО, направляются всей работой Организации и средствами действий на глобальном, региональном и национальном уровнях. Эти ключевые функции и сравнительные преимущества, имеющие чрезвычайно большое значение для успеха ФАО, используются в рамках всей Организации и проникают во все Стратегические задачи. Краткое содержание применения ключевых функций представлено по каждой Стратегической задаче в разделе IV ниже.

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ И СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА	
a.	Обеспечение долгосрочных перспектив в областях, входящих в сферу компетенции ФАО, а также ведущая роль в осуществлении мониторинга и оценке тенденций в области продовольственной безопасности и сельского, рыбного и лесного хозяйства, привлекая внимание международного сообщества к возникающим факторам риска;
b.	Стимулирование генерирования, распространения и применения информации и знаний , включая статистические данные ;
c.	Ведение переговоров по международным актам, разработка норм, стандартов и добровольных руководящих принципов, а также оказание поддержки разработке национальных правовых актов , наряду с содействием их осуществлению;
d.	Определение политических и стратегических вариантов и консультирование ;
e.	Оказание технической поддержки , содействие передаче технологии , обеспечение перемен и формирование эффективного и устойчивого институционального потенциала ;
f.	Проведение информационно-пропагандистской и коммуникационной работы , направленной на мобилизацию политической воли и содействие глобальному признанию требуемых действий в сфере компетенции ФАО;
g.	Использование междисциплинарных и инновационных подходов , оказывающих воздействие на техническую работу и вспомогательные службы Организации;
h.	Осуществление работы на основе крепких партнерских связей и союзов , в тех случаях, когда нужны совместные действия;
i.	Использование гибких, эффективных и действенных внутренних мер в области управления, администрации и финансов .

III.b Функциональные задачи

8. Две задачи более функционального характера охватывали бы работу, связанную с формированием в Организации благоприятных условий для обеспечения эффективного и действенного вклада в решение Стратегических задач. Они будут также обеспечивать корпоративные подходы к применению ключевых функций. Эти Функциональные задачи

касаются поддержания отношений с членами и другими основными заинтересованными сторонами, включая контроль, а также внутреннее управление и администрацию.

Возможные Функциональные задачи

Х. Укрепление сотрудничества с государствами-членами и заинтересованными сторонами на всех уровнях.

У. Гибкие, эффективные и действенные меры в области управления, администрации и финансов.

IV. Организационные результаты

9. Организационные результаты отражают продукты и услуги, которые ФАО обязуется предоставлять государствам-членам и международному сообществу в течение четырехлетнего периода, а также первоначальные итоги, которые вытекают из использования этих продуктов и услуг. Показатели, средства проверки, базовый уровень и цели будут служить основой для измерения и представления отчета по этим результатам.

10. Интерактивное формулирование этих Организационных результатов осуществлялось на основе внутреннего консультативного процесса:

- Руководство высшего звена (уровня ПГД или Директоров) получило задание возглавить формулирование результатов во всех соответствующих подразделениях (в штаб-квартире и в Региональных отделениях) для каждой Стратегической задачи, принимая во внимание приоритеты, определенные в Стратегических записках, обсуждавшихся в Рабочей группе.
- Всем отделениям было предложено внести свой вклад в формулирование Организационных результатов в своих соответствующих сферах компетенции.
- В штаб-квартире и Региональных отделениях были проведены брифинги и обеспечена текущая корпоративная поддержка.

11. Второй раунд формулирования и обзора позволил получить 62 возможных Организационных результата по 12 Стратегическим задачам наряду с 11 возможными Организационными результатами по двум функциональным задачам. В сформулированных Организационных результатах по Стратегическим задачам излагаются ожидаемые итоги использования, прежде всего, продуктов и услуг ФАО, а также (в виде втяжек) информация о деятельности ФАО, направленной на обеспечение своего вклада в получение каждого итога. Кроме того, применение ключевых функций для достижения каждого Организационного результата отражается в виде резюме в форме таблицы по каждой Стратегической задаче. Организационные результаты по Функциональным задачам описывают ожидаемые оперативные итоги, которые будут получены за счет внутренних мер, направленных на повышение качества ключевых функций и услуг.

А. Устойчивая интенсификация производства сельскохозяйственных культур

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формиру. потенциал	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисципл. подход	h. Партнеры, союзы
A1	x	x		x	x	x	x	x
A2	x	x		x	x	x	x	x
A3	x	x	x	x	x	x		x
A4	x	x	x	x	x	x		x
A5		x	x	x	x	x	x	x

Организационные результаты

A1- Национальный и региональный потенциал для усиления средств к существованию бедных слоев населения и обеспечения продовольственной безопасности укрепляется посредством:

- разработки политики и программ, содействия доступу к технологиям, а также разработки и развертывания систем знаний, обеспечивающих повышение производительности и устойчивости сельскохозяйственных культур;
- стратегий и программ диверсификации сельскохозяйственных культур, включая производство и потребление плодовоовощных культур;
- разработки и направления использования подходов, основанных на управлении экосистемами, в целях интенсификации производства сельскохозяйственных культур;
- оказания поддержки национальным и региональным программам продовольственной безопасности (НППБ/РППБ).

A2 – Риски для продовольственной безопасности, торговли и устойчивости производственных систем, связанные со вспышками вредителей и болезнями растений, сводятся к минимуму на национальном, региональном и глобальном уровнях посредством:

- выполнения МККЗР;
- содействия региональному и глобальному сотрудничеству в области планирования действий на случай непредвиденных обстоятельств и обеспечения раннего предупреждения;
- оказания поддержки программам, связанным с фермерскими полевыми школами, основанным на технологиях комплексной борьбы с вредителями.

A3 – На национальном уровне сокращаются риски, связанные с пестицидами, посредством:

- содействия региональному и глобальному сотрудничеству в рамках Роттердамской конвенции и Кодекса поведения по распределению и использованию пестицидов;
- консультирования, обмена знаниями и информационно-пропагандистской работы в отношении политики и программ, способствующих защите растений на базе экосистем;
- оказания поддержки программам, связанным с фермерскими полевыми школами, обеспечивающим комплексные меры защиты растений.

A4 – Применяются политические рамки и стратегии в целях управления растительными генетическими ресурсами для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства (РГРПСХ) и укрепления национальных семенных систем с четкими связями между консервацией и рациональным использованием, в том числе в контексте Международного договора по РГРПСХ, посредством:

- консультирования по вопросам законодательных и политических основ;

- оказания поддержки разработке национальных политики и программ для обеспечения консервации на фермах РГРПСХ и содействия разнообразию агроэкосистем;
- политических и технических консультаций и разработки программ в поддержку устойчивого использования РГРПСХ, в том числе посредством формирования потенциала для применения более совершенных технологий;
- политического консультирования, информационно-пропагандистской работы и разработки программ, направленных на укрепление связей между семенными структурами в реальном и неформальном секторах экономики посредством систем производства семян на базе общин;

A5 – Укрепляется национальный потенциал для включения экологических выгод и издержек в сельскохозяйственные политику и планирование посредством:

- разработки инструментов для оценки служб экосистем из агроландшафтов сельскохозяйственных культур;
- формирования потенциала для оценки выгод, создаваемых экосистемами в сельском хозяйстве, и управления ими;
- предоставления информации об управлении экосистемами и окружающей средой.

В. Повышение уровня производства животноводческой продукции в поддержку сельского развития.

Применение Ключевых функций

	a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.
Орг. результат	Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	Информация, знания, статистика	Внутр. инструменты	Полит. консуьлт.	Тех. поддержка, формиру. потенциал	Инф.- пропаганда, коммуникации	Меж-дисципл. подход	Партнеры, союзы
B1	x	x	x	x	x	x	x	x
B2	x	x	x	x	x	x	x	x
B3	x	x	x	x	x	x	x	x
B4				x	x		x	x

Организационные результаты

B1 – Сектор животноводства эффективно используется странами для обеспечения продовольственной безопасности, защиты средств к существованию, связанных с животноводством, и для оказания поддержки сельскому экономическому развитию посредством:

- разработки технических, политических и институциональных мер и оказания поддержки их реализации;
- ПРСП/НППБ/РППБ, которые нацелены на обеспечение производства животноводческой продукции как одного из ресурсов бедных домашних хозяйств.

B2 – Осуществляется эффективное сотрудничество между странами в целях успешной борьбы с болезнями животных и связанными с животными угрозами для здоровья человека посредством:

- совершенствования систем раннего предупреждения и знаний о вспышках и распространении болезней животных;

- координации региональных и международных действий в области контроля и борьбы с болезнями, а также оснащения национальных систем охраны здоровья животных необходимым техническим потенциалом и политическими актами;
- Центра преодоления кризисных ситуаций, в состав которого входит в полной мере функционирующий компонент охраны здоровья животных;
- Разработки национальной государственной политики в области охраны здоровья животных и ветеринарии, в полной мере принимая во внимание социально-экономические, культурные, структурные аспекты и соображения, связанные с развитием.

В3 – Рациональное использование природных ресурсов для повышения уровня производства животноводческой продукции обеспечивается посредством:

- оказания поддержки осуществлению на всех уровнях Глобального плана действий по животным генетическим ресурсам;
- оказания помощи в сокращении воздействия на окружающую среду со стороны сектора животноводства за счет технологических мер и политических актов, а также посредством вспомогательных инвестиций.

В4 – Формируется и укрепляется национальный потенциал для развития сектора животноводства посредством:

- оказания помощи в использовании передовой практики (технологий, институтов, политики);
- консультирования по вопросам инвестиций на основе оценки многоцелевых потребностей;
- консультирования по планам профилактики и содействия готовности для обеспечения управления в чрезвычайных обстоятельствах (болезни животных, а также стихийные бедствия и техногенные катастрофы, жертвой которых становится поголовье скота).

С. Рациональное управление ресурсами рыбного хозяйства и аквакультуры и их использование

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формиру. потенциала	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисципл. подход	h. Партнеры, союзы
C1	x	x	x	x	x	x		x
C2			x	x	x			
C3	x	x		x	x			x
C4	x	x		x	x		x	x
C5		x		x	x			
C6		x		x	x	x		

Организационные результаты

С1 – Политика и практика в области рыбного хозяйства и аквакультуры, в частности, выполнение Кодекса поведения в области ответственного рыболовства и соответствующих международных актов, включая документы, направленные на борьбу с незаконным, несообщаемым и нерегулируемым рыбным промыслом, на сокращение чрезмерных мощностей и

совершенствование управления рыбным промыслом, основаны на своевременной и достоверной информации и укрепляются международным сотрудничеством и дискуссиями посредством:

- оказания поддержки региональным органам рыбного хозяйства и Комитету по рыболовству;
- разработки дополнительных актов;
- формирования потенциала для осуществления;
- оказания поддержки в осуществлении Стратегий по улучшению информационного обеспечения о статусе и тенденциях в области рыбного промысла и аквакультуры.

C2 – Укрепляются институты, управляющие рыбным промыслом и аквакультурой, и повышается уровень прозрачности в принятии решений посредством:

- политического консультирования и формирования институционального потенциала в целях совершенствования управления этим сектором;
- консультирования по созданию и интеграции/гармонизации политических рамок для рыбного хозяйства и аквакультуры в связи с важными задачами в области социального и экономического развития, а также потребностями в области рационального использования и сохранения ресурсов.

C3 – Морской, а также речной и озерный рыбный промысел управляется более эффективно за счет активного применения экосистемного подхода к рыболовству, принимая во внимание требования в отношении средств к существованию, предъявляемые значительным числом стран, посредством:

- технического консультирования и формирования потенциала;
- регулярного представления докладов о положении в области рыбных запасов и состоянии экосистем;
- содействия региональной координации в области планирования и обеспечения экосистемного подхода к рыболовству;
- сотрудничества с другими соответствующими организациями системы ООН, включая ЮНЕП, КБР и Конвенцию о международной торговле исчезающими видами животных (CITES).

C4 – Обеспечивается содействие устойчивой аквакультуре, а объем ее продукции существенно вырос за счет особых усилий, предпринимаемых в Африке и Латинской Америке, в целях содействия средствам к существованию и экономическому развитию в сельских районах с особым акцентом на интегрированных системах ведения сельского хозяйства и использовании экосистемного подхода посредством:

- оказания помощи в разработке технических, политических и институциональных рамок для ответственной практики в области аквакультуры;
- содействия региональному и межрегиональному сотрудничеству и сетям в рамках прикладных исследований, разработок и передачи технологии.

C5 – Растущее число стран следует практике ответственного рыбного промысла, решая вопросы использования соответствующих рыболовецких снастей, предназначенных для сокращения их воздействия, эффективного контроля за рыболовной деятельностью, обеспечения безопасности рыболовных операций и повышения социально-экономической эффективности рыболовных операций посредством:

- содействия использованию системы мониторинга судов на базе спутников;
- формирования потенциала;
- ведения глобального учета рыболовных судов;

- оказания поддержки странам в принятии и осуществлении национальных и международных норм безопасности ведения рыбного промысла.

С6 – Растущее число стран и институтов принимают и осуществляют политику и программы по ответственному использованию и торговле продуктами рыбного промысла и аквакультуры, а также выполняют прозрачные и согласованные требования в отношении доступа на рынок, что способствует формированию справедливых и прозрачных режимов торговли посредством:

- консультаций, научно обоснованных руководящих принципов и кодексов практики;
- технического консультирования и формирования потенциала;
- содействия гармонизации и обеспечения эквивалентности в международной торговле.

D. Повышение качества и безопасности продуктов питания во всех звеньях продовольственной цепи

Применение Ключевых функций

	a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.
Орг. результат	Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	Информация, знания, статистика	Внутр. инструменты	Полит. консульт.	Тех. поддержка, формиров. потенциала	Инф.- пропаганда, коммуникации	Меж-дисципл. подход	Партнеры, союзы
D1		x	x	x	x		x	x
D2	x	x		x	x		x	x
D3				x	x	x	x	

Организационные результаты

D1 – Разрабатываются новые и пересматриваются продовольственные стандарты по вопросам безопасности и качества продуктов питания на основе широкого участия стран и других заинтересованных сторон, предоставляющих согласованные на международном уровне рекомендации в отношении производства, безопасного использования и справедливого обмена продовольственными и сельскохозяйственными продуктами, включая рыбную продукцию, посредством:

- оказания поддержки Комиссии по *Кодекс Алиментариус*;
- проведения научного консультирования по вопросам безопасности и качества продуктов питания, включая требования к составу и питательным свойствам пищевых продуктов (включая консультации со стороны Объединенного комитета экспертов по пищевым добавкам (JECFA), Совместного совещания по проблеме пестицидных остатков (JMPR), Совместного совещания экспертов по оценке биологических рисков (JEMRA) и специальных совещаний экспертов);
- формирования потенциала для повышения эффективности участия развивающихся стран в работе *Кодекса Алиментариус*.

D2 – Страны формируют политику в области безопасности и качества продуктов питания, а также основанные на данных программы, которые отражают приоритеты в области общественного здравоохранения и торговли, соответствуют политике в других важных национальных областях и получают поддержку со стороны последовательного законодательства и нормативных правовых актов, соответствующих согласованным на международном уровне принципам, посредством:

- политического и технического консультирования;
- научного консультирования по вопросам безопасности и качества продуктов питания, включая требования, предъявляемые к составу и питательным свойствам продуктов питания;
- формирования потенциала и институтов;
- обеспечения информации по безопасности продуктов питания и консультирования по вопросам управления рисками.

D3 – Государства-члены выполняют программы технической помощи, оказываемой операторам вдоль цепи производства продовольствия, в целях лучшего соблюдения согласованных на международном уровне руководящих принципов по передовой практике национальными предприятиями пищевой промышленности с особым акцентом на передовую сельскохозяйственную практику и передовые методы соблюдения гигиенических требований во всех звеньях продовольственной цепи, охватывающие все виды продовольствия, включая продукцию рыбного хозяйства, посредством:

- политического и технического консультирования;
- формирования потенциала;
- оказания поддержки программам общественного просвещения для обеспечения участия потребителей и их просвещения по вопросам безопасности пищевых продуктов, питания и других вопросов, связанных с качеством пищевых продуктов.

Е. Рациональное управление лесами и лесонасаждениями

Применение Ключевых функций

Орг.	а. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	б. Информация, знания, статистика	с. Внутр. инструменты	д. Полит. консульт.	е. Тех. поддержка, формир. потенциала	ф. Инф.- пропаганда, коммуникации	г. Меж- дисципл. подход	h. Партнеры, союзы
результат								
E1	x	x	x	x	x	x	x	x
E2	x	x		x	x	x	x	x
E3		x		x	x		x	x
E4	x	x	x	x	x	x	x	x
E5	x	x		x	x	x	x	x
E6	x	x	x		x		x	x

Организационные результаты

E1 – Политика и практика, затрагивающие леса и лесное хозяйство, основаны на своевременной и достоверной информации и подкрепляются международным сотрудничеством и дискуссиями посредством:

- оказания поддержки национальному и региональному мониторингу и оценке лесов;
- Глобальной оценки лесных ресурсов и представления докладов о состоянии лесов в мире;
- Региональных комиссий ФАО по лесному хозяйству и Комитета по лесному хозяйству;
- других соответствующих партнерских отношений, включая Партнерство в целях сотрудничества в области лесного хозяйства.

Примеры показателей

- *Количество стран, использующих информацию ФАО для создания национальных информационных систем по лесному хозяйству, включая лесоинвентаризацию и базовые статистические данные о лесных ресурсах, продуктах, политике и институтах.*
- *Количество стран, использующих информацию ФАО, которая отвечает международным требованиям о составлении докладов о лесах и лесном хозяйстве.*
- *Запросы о публикациях и позитивные ответы на них.*
- *Использование интернет-сайтов и их польза, измеряемые количеством обращений, ответов пользователей, обратной связью, получаемой на основе обзоров пользователей по использованию веб-сайтов ФАО по лесному хозяйству.*

Е2 – Укрепляются институты, регулирующие деятельность в лесном хозяйстве, и повышается прозрачность процесса принятия решений, включая привлечение заинтересованных в лесном хозяйстве сторон к обзору и обновлению политики и законодательства в области лесного хозяйства, укрепляя тем самым благоприятную среду для инвестиций в лесное хозяйство и лесную промышленность, посредством:

- исследований сектора и сравнительного анализа лесных институтов;
- оказания поддержки разработке лесной политики и законодательства, а также институциональным реформам.

Примеры показателей

- *Страны, опирающиеся на техническую помощь, исследования и анализ ФАО, в том числе при составлении законопроектов и разработке политики.*
- *Страны, которые включают техническую помощь, исследования и анализ ФАО, в том числе с привлечением многих заинтересованных сторон, в развитие лесных институтов.*

Е3 – Планирование вклада лесного хозяйства в устойчивое развитие лучше интегрируется в планы и процессы национального развития, учитывая взаимодействие между лесами и другими видами землепользования, посредством:

- оказания поддержки эффективным национальным программам охраны лесов, включая формирование потенциала и обмен знаниями;
- приема Национального центра по лесной программе и оказания поддержки ему.

Примеры показателей

- *Процентная доля стран, активно участвующих в региональных инициативах, возглавляемых ФАО, включая перспективные исследования.*
- *Национальные и территориальные инициативы в области планирования, в частности, в странах, которые имеют планы национального развития, в которых используются руководящие принципы ФАО для решения проблем лесного хозяйства.*
- *Страны, пользующиеся ресурсами знаний, генерированных ФАО, и технической помощью в целях разработки стратегий повышения вклада лесов в смягчение последствий изменения климата.*

Е4 – Шире применяются методы рационального управления лесами и лесонасаждениями, что ведет к сокращению масштабов уничтожения и деградации лесов и повышению вклада лесов и

лесонасаждений в укрепление жизнеобеспечения и смягчение последствий изменения климата посредством:

- разработки и использования руководящих принципов по передовой практике охраны лесов;
- более широкого использования финансовых механизмов для формирования потенциала в целях укрепления механизма управления лесным хозяйством и сокращения масштабов уничтожения и деградации лесов.

Примеры показателей

- *Страны, пользующиеся руководящими принципами ФАО для мониторинга лесных районов.*
- *Страны, использующие передовую практику ФАО для разработки проектов или осуществления планов управления лесными ресурсами.*
- *Количество стран, использующих руководящие принципы ФАО, касающиеся, в частности, вырубку лесов, лесонасаждений и борьбы с пожарами, в качестве вклада в национальные планы управления лесным хозяйством.*

Е5 – Социальные и экономические ценности и блага, связанные с жизнеобеспечением лесов и лесонасаждений, возрастают, а рынки сбыта лесной продукции и услуг способствуют тому, что лесное хозяйство становится экономически более жизнеспособным вариантом землепользования посредством:

- анализа и знания социальных и экономических факторов, являющихся результатом возросших инвестиций;
- анализа производства и потребления лесной продукции и торговли ею;
- технической помощи и руководящих принципов для предприятий, действующих на основе лесного хозяйства, которые способствуют улучшению жизнеобеспечения и сокращению масштабов бедности.

Примеры показателей

- *Страны, использующие исследования, руководящие принципы и техническую помощь ФАО для разработки политики, благоприятствующей повышению экономического вклада продукции и услуг лесного хозяйства.*
- *Страны, в которых правительства, частный сектор и/или другие ключевые заинтересованные стороны используют ресурсы знаний ФАО для направления деятельности, связанной с улучшением жизнеспособности предприятий, базирующихся на лесном хозяйстве, и продукции лесного хозяйства.*

Е6 – Обеспечивается лучшее понимание экологической ценности лесов и лесного хозяйства посредством:

- технической помощи и документации, направленной на поддержку более эффективных политики и программ, обеспечивающих ландшафтные и экосистемные подходы, причем акцент делается на горных экосистемах, засушливых районах и пастбищах, прибрежных лесах и других хрупких экосистемах;
- оказания поддержки странам в решении проблемы здоровья лесов, причем особый акцент делается на адаптации к изменению климата;
- оказания поддержки национальным и региональным инициативам, направленным на сохранение лесов и их биологического разнообразия; на совершенствование управления водоразделами и ресурсами дикой природы; и на восстановление деградированных лесных земель и на борьбу с опустыниванием.

Примеры показателей

- Страны, использующие техническую помощь и документацию ФАО, которые содействуют поддержанию здоровых лесных экосистем в качестве вклада в разработку политики.

Г. Рациональное управление земельными, водными и генетическими ресурсами и более четкое реагирование на глобальные экологические изменения, затрагивающие продовольствие и сельское хозяйство

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формиру. потенциал	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисципли. подход	h. Партнеры, союзы
F1			x	x	x	x	x	x
F2			x	x	x	x	x	x
F3	x	x		x	x	x	x	x
F4	x	x	x	x	x		x	x
F5	x	x	x	x	x	x	x	x
F6	x	x		x	x		x	x
F7	x	x	x	x	x	x	x	x
F8	x	x		x	x		x	x

Организационные результаты

F1 – Положения, связанные с продовольствием, сельским, лесным и рыбным хозяйством, находят свое отражение на переговорах и в осуществлении международных актов, затрагивающих глобальные вызовы, связанные с окружающей средой и природными ресурсами, включая изменение климата, биоразнообразие и опустынивание, посредством:

- информационно-пропагандистской работы, направленной на обеспечение отражения этих связей;
- внесения вклада в межправительственные сессии и процессы;
- формирования потенциала для ведения переговоров, формулирования и осуществления актов и для их интеграции в соответствующие национальные политические меры.

F2 – В странах обеспечиваются более справедливый доступ к природным ресурсам и повышенные гарантии прав собственности, включая совершенствование управления, административной работы и участия заинтересованных сторон, посредством:

- разработки нормативных (глобальных) руководящих принципов;
- формирования потенциала на национальном уровне и на уровне общин с использованием технических руководящих принципов и политической поддержки.

F3 – Страны обладают более мощным потенциалом для преодоления нехватки воды и для повышения производительности воды в сельскохозяйственных системах на национальном уровне и на уровне бассейнов рек (включая любые трансграничные воды), посредством:

- глобального распространения информации и анализа состояния и тенденций;

- оказания поддержки разработке и осуществлению национальной и региональной политики и стратегий;
- формирования потенциала для преодоления дефицита воды, обеспечения ирригационных работ и повышения эффективности использования воды.

F4 – Страны укрепляют потенциал для оценки земли, анализа деградации земли и планирования землепользования, и содействуют разработке рациональной политики, направленной на устойчивое управление земельными ресурсами, посредством:

- обеспечения глобальных данных и систем классификации;
- разработки нормативных руководящих принципов;
- координации на глобальном уровне глобальных оценок;
- обеспечения формирования потенциала и технической помощи для оценки земли, анализа деградации земли и планирования землепользования, а также устойчивого управления земельными ресурсами.

F5 – Страны располагают возможностями для разработки и укрепления политики и программ сохранения и рационального использования биологического разнообразия для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, а также для справедливого и соразмерного обмена выгодами, получаемыми за счет использования генетических ресурсов на национальном, региональном и международном уровнях, посредством:

- обеспечения информации, в том числе о глобальных оценках, проводимых по инициативе стран;
- осуществления Многолетней программы работы КГРПСХ и разработки глобальных актов для сохранения и рационального использования генетических ресурсов;
- формирования потенциала для национальных механизмов осуществления и поддержки;
- укрепления сотрудничества с соответствующими международными организациями, включая Конвенцию о биологическом разнообразии.

F6 – Политика и решения, касающиеся рационального управления и использования земли, почвы, воды и биоразнообразия для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, а также более четкое реагирование на глобальные экологические вызовы строятся на комплексных и общих знаниях и показателях посредством:

- обеспечения глобальных данных об этих ресурсах, включая геопространственную информацию;
- формирования национального потенциала для генерирования и использования данных на национальном уровне.

F7 – Повышается способность к восстановлению продовольственных и сельскохозяйственных производственных систем в связи с изменением климата, и растущее число стран, уязвимых в связи с воздействием изменения климата, включают соответствующие меры адаптации, которые охватывают все сектора сельского, лесного и рыбного хозяйства, в свои планы национального развития, реагирования на изменение климата и стихийные бедствия, причем страны могут воспользоваться финансовыми механизмами, способствующими смягчению воздействия изменения климата, включая страны, являющиеся участниками соглашения РКИК ООН, Глобального экологического фонда и рынка угля, посредством:

- обеспечения оценок национального воздействия;
- формирования потенциала для разработки, осуществления и мониторинга политики, стратегий и программ адаптации всех секторов и смягчения воздействия климата, а также оказания поддержки странам и общинам в использовании этих финансовых механизмов;

- информационно-пропагандистской работы и поддержки разнообразных агроэкосистем;
- содействия укреплению взаимосвязей между изменением климата, продовольственной безопасностью, жизнеобеспечением сельских районов и экологическими службами в рамках глобальных актов по изменению климата, а также изменения процедуры обеспечения права и доступности, чтобы расширить доступ для мелких землевладельцев, в том числе в рамках процедур и механизмов после 2012 года.

F8 – Повышается качество национальных процедур принятия решений по устойчивой биоэнергетике, посредством:

- информационного обеспечения;
- содействия международному диалогу;
- оказания поддержки разработке национальной стратегии в области биоэнергетики, включающей положения о продовольственной безопасности.

G. Повышение доходов и средств к существованию в сельских районах

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формир. потенциала	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисципл. подход	h. Партнеры, союзы
G1		x		x	x		x	
G2		x		x		x	x	x
G3		x		x	x			
G4	x	x		x	x			
G5		x		x	x			
G6	x	x		x				

Организационные результаты

G1 – Политические реформы, укрепление институтов и конкретные программы позволяют мелким землевладельцам повышать свою конкурентоспособность, диверсифицировать производство на новых фермерских предприятиях и в рамках деятельности, не связанной с сельским хозяйством, удовлетворять требованиям рынка и интегрироваться в глобальные агропродовольственные системы и производственно-сбытовые цепи, посредством:

- вклада в аналитическую работу;
- политического консультирования и технической помощи.

G2 – Вопросы создания сельской занятости надлежащим образом учитываются в политике и программах сельскохозяйственного и сельского развития, в том числе направленных на поддержание агропромышленного комплекса, а также мелких и коммерческих фермерских хозяйств, посредством:

- аналитической работы;
- политического консультирования;
- информационно-пропагандистской работы.

G3 – Национальные и региональные политика и программы обеспечивают возможности для развития конкурентоспособных агропромышленных предприятий и укрепляют роль частного сектора в устойчивом сельском развитии, посредством:

- аналитической работы;
- стратегического консультирования;
- технической помощи.

G4 – Укрепляется потенциал национальных директивных органов для анализа тенденций на мировых рынках и развития событий в международных торговых системах, а также для разработки и осуществления надлежащих политических и институциональных ответов, позволяющих сельскохозяйственным товаропроизводителям и аграрным предприятиям воспользоваться расширяющимися или новыми торговыми возможностями, посредством:

- аналитической работы;
- консультирования и помощи в подготовке кадров.

G5 – Правительства имеют возможность создавать надлежащие финансовые, институциональные и нормативные системы, которые расширяют доступ для сельскохозяйственных предприятий и товаропроизводителей на импортные и экспортные рынки и способствуют снижению рисков, посредством:

- аналитической работы;
- технической помощи.

G6 – Национальные, региональные и глобальные политические структуры и институты занимаются вопросами воздействия на жизнеспособность в сельских районах таких глобальных вызовов, как изменение климата, дефицит воды, деградация окружающей среды, нестабильность цен и миграция, посредством:

- вклада в аналитическую работу;
- политического консультирования.

Н. Повышение уровня продовольственной безопасности и улучшение питания [включая обеспечение постепенного понимания права на надлежащее продовольствие в контексте национальной продовольственной безопасности]

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консулт.	e. Тех. поддержка, формир. потенциала	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисциплин. подход	h. Партнеры, союзы
N1		x			x	x	x	x
N2	x	x		x	x			
N3	x	x		x	x	x	x	x
N4	x	x	x		x	x	x	x

- технической помощи и формирования потенциала.

Н7 – Группы пользователей в странах и на международном уровне (включая правительства, НПО, частный сектор, исследовательские институты, партнеров по системе ООН и т.п.) получают доступ к существенным знаниям/информации по вопросам продовольствия и сельского хозяйства посредством:

- сбора, производства, распространения и сохранения инструментов и ресурсов знаний и обмена ими;
- технической помощи и формирования потенциала.

I. Повышенная готовность к продовольственным и сельскохозяйственным угрозам и чрезвычайным ситуациям и эффективное реагирование на них

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формир. потенциала	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисципл. подход	h. Партнеры, союзы
I1	x	x			x			
I2				x	x			x
I3					x			x
I4				x	x			

Организационные результаты

I1 – Системы раннего предупреждения, касающиеся чрезвычайных ситуаций в области продовольствия и сельского хозяйства, используются заинтересованными сторонами на глобальном и национальном уровнях развивающихся стран, чтобы эффективно и действенно реагировать, посредством:

- формирования потенциала для производства, мониторинга и анализа данных раннего предупреждения и управления ими в развивающихся странах с высоким уровнем рисков и значительным уязвимым сельским населением.

I2 – Укрепляются полномочия правительств в развивающихся странах с высоким уровнем рисков и значительным уязвимым сельским населением посредством эффективного планирования на случай непредвиденных обстоятельств, чтобы реагировать на чрезвычайные ситуации в области продовольствия и сельского хозяйства посредством:

- оказания поддержки разработке планов действий в непредвиденных обстоятельствах, связанных с чрезвычайными ситуациями в области продовольствия и сельского хозяйства;
- укрепления местного потенциала и институциональных мер в целях защиты и обеспечения питания, особенно для бедных слоев населения, страдающих от отсутствия продовольственной безопасности.

I3 – Правительства и их соответствующие партнеры в развивающихся странах с высоким уровнем рисков и значительным уязвимым сельским населением в состоянии реагировать на чрезвычайные ситуации в области продовольствия и сельского хозяйства координируемым, своевременным и технически обоснованным образом. Планы действий и реабилитации, а также реакция на случай чрезвычайных обстоятельств составляются с учетом гендерного фактора и направлены на то,

чтобы пострадавшие бедные сельские домашние хозяйства и общины могли быстро восстановиться, вновь воссоздать более устойчивые средства к существованию и лучше преодолевать в будущем риски, связанные со стихийными бедствиями, в соответствии с имеющимися финансовыми средствами, посредством:

- технического консультирования для подготовки, с учетом гендерного фактора, анализа потребностей и планов действий и реабилитации на случай чрезвычайных обстоятельств в области продовольствия и сельского хозяйства;
- технического консультирования в целях защиты и содействия питанию, а также включения соображений, касающихся питания и продовольственной безопасности домашних хозяйств, в мероприятия, проводимые в связи с чрезвычайными обстоятельствами в сельском хозяйстве;
- подготовки персонала ФАО в рамках Системы контроля чрезвычайных происшествий.

I4 - Развивающиеся страны с высоким уровнем рисков и значительным уязвимым сельским населением укрепляют политические рамки и институциональный потенциал в связи с потенциальными чрезвычайными обстоятельствами, которые в полной мере охватывают сектора сельского, лесного и рыбного хозяйства, а сельские общины и домашние хозяйства, подвергающиеся риску, принимают меры для лучшего управления сельским хозяйством, земельными и водными ресурсами, чтобы сократить эти риски посредством:

- политического и технического консультирования по комплексным практическим мерам и принципам сокращения рисков в рамках политики и программ сектора.

Ж. Более совершенные рамки для глобального и регионального управления проблемами продовольствия и сельского хозяйства

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формир. потенциала	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисциплин. подход	h. Партнеры, союзы
J1			x		x			
J2			x		x			
J3		x	x		x			
J4	x	x	x		x			
J5		x	x			x		x

Организационные результаты

J1 – Разработка во всеобъемлющем контексте глобальных или региональных актов, не имеющих обязательной юридической силы, по вопросам продовольствия и сельского хозяйства, в

соответствии с договоренностями между членами ФАО, таких как кодексы поведения, кодексы практики и руководящие принципы, посредством:

- обеспечения нейтральных форумов;
- технического консультирования.

J2 - Разработка во всеобъемлющем контексте глобальных или региональных актов, имеющих обязательную юридическую силу, по вопросам продовольствия и сельского хозяйства, в соответствии с договоренностями между членами ФАО, посредством:

- обеспечения нейтральных форумов;
- технического консультирования.

J3 – Разработка и совершенствование национальных нормативных рамок, в том числе посредством:

- передовой практики, руководящих принципов и баз данных по нормативным вопросам;
- формирования потенциала для реализации международных основ по продовольствию и сельскому хозяйству.

J4 – Разработка стандартов и других норм по вопросам продовольствия и сельского хозяйства уставными органами ФАО, посредством:

- оказания поддержки уставным органам ФАО;
- технического консультирования.

J5 – Повышение последовательности между основами, оказывающими воздействие на положение в области продовольствия и сельского хозяйства, посредством:

- взаимодействия с другими международными организациями и договорными органами, отвечающими за нормативные акты.

К. Гендерное равенство в обеспечении доступа к ресурсам, товарам, услугам и принятию решений в сельских районах

Применение Ключевых функций

Орг. результат	a. Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	b. Информация, знания, статистика	c. Внутр. инструменты	d. Полит. консульт.	e. Тех. поддержка, формиров. потенциала	f. Инф.- пропаганда, коммуникации	g. Меж-дисципли. подход	h. Партнеры, союзы
K1				x	x		x	x
K2	x	x			x	x		
K3	x			x	x		x	
K4	x				x	x	x	x

Организационные результаты

K1 – Страны и сети, участвующие в реализации программы «Единство действий» как на страновом, так и на региональном уровне, способны осуществлять совместные программы и проводить общую политику в поддержку гендерного равенства за счет:

- разработки и использования общих инструментов и методологий, опираясь на опыт ФАО в гендерных вопросах, относящийся к сельскому хозяйству, сельскому развитию, доступу к ресурсам и чрезвычайным ситуациям.

К2 – Персонал правительственных органов обладает более высоким потенциалом для включения гендерных вопросов в политику сельскохозяйственного и сельского развития, а также для измерения воздействия дифференцированной в гендерном плане политики, в том числе на уязвимые категории населения и домашние хозяйства, возглавляемые женщинами, посредством:

- оказания поддержки подготовке специалистов, повышению квалификации и исследовательской работе.

К3 – Правительства способны формулировать политику в области продовольственной безопасности, питания и устойчивого жизнеобеспечения, в которой учитываются гендерные вопросы и которая направлена на обеспечение гендерного равенства, посредством:

- технической поддержки и политического консультирования;
- разработки национальных и региональных программ продовольственной безопасности, в которых должное внимание уделяется гендерным и социально-экономическим аспектам продовольственной безопасности и уязвимости, а также использованию дезагрегированных в гендерном плане данных для мониторинга достигнутого прогресса, оценки воздействия и уточнения выполнения программы.

К4 – Гендерный план действий выполняется в полной мере и персонал ФАО учитывает гендерные вопросы в своей работе на основе повышения квалификации, формирования сознания и разработки стандартных административных и проектных руководящих принципов и систем посредством:

- подготовки персонала ФАО как в штаб-квартире, так и на местах, в целях повышения компетентности в гендерных вопросах;
- разработки модулей, позволяющих выдвигать гендерные вопросы на передний план, для использования в технических отделах;
- осуществления политики и улучшения гендерного баланса среди персонала ФАО на всех уровнях.

L. Повышение уровня и эффективности государственных и частных инвестиций в сельское хозяйство и сельское развитие

Применение Ключевых функций

	a.	b.	c.	d.	e.	f.	g.	h.
Орг. результат	Перспективы, мониторинг тенденций, оценка	Информация, знания, статистика	Внутр. инструменты	Полит. консулт.	Тех. поддержка, формир. потенциала	Инф.- пропаганда, коммуникации	Меж-дисципл. подход	Партнеры, союзы
L1	x			x	x			
L2		x			x			
L3				x	x			
L4				x	x	x		x

Организационные результаты

L1 – Разрабатываются и применяются национальные политика и стратегии привлечения государственных и частных инвестиций для обеспечения сельскохозяйственного и сельского развития, основанные на:

- результатах страновых и региональных тематических исследований ФАО по отдельным секторам и государственным расходам;
- участия в формулировании правительственных инвестиционных рамок.

L2 – Укрепляется национальный потенциал для планирования и обеспечения устойчивых инвестиций посредством:

- подготовки и повышения компетентности и квалификации в области управления инвестиционными циклами;
- разработки и распространения соответствующих продуктов знаний.

L3 – Формулируются, осуществляются и оцениваются эффективные национальные государственные программы и проекты инвестиций в сельскохозяйственное и сельское развитие посредством:

- комплексного обеспечения государств-членов опытом ФАО в технической области и в области управления инвестициями.

L4 – Страны и региональные организации экономической интеграции разрабатывают национальные и региональные программы продовольственной безопасности (НППБ и РППБ) для мобилизации требуемых инвестиций из государственных и частных источников для достижения целей, касающихся сокращения масштабов голода.

Х. Укрепление сотрудничества с государствами-членами и заинтересованными сторонами на всех уровнях

Организационные результаты

Х1 – Целенаправленные и эффективные информационно-пропагандистские и коммуникационные кампании на корпоративном уровне позволяют поддерживать проблему голода на высоком уровне в международной повестке дня, чтобы добиться лучшего осознания необходимости направления инвестиций в сельскохозяйственный и сельский сектор, а также повысить понимание сравнительных преимуществ ФАО.

Х2 – Формируются ключевые партнерские связи и союзы, а также развиваются далее сетевые связи и координируются действия с основными заинтересованными сторонами на страновом, региональном и глобальном уровнях, в том числе посредством обеспечения систематического и активного вклада ФАО на корпоративном уровне в обеспечение согласования политики и координации действий в рамках всей системы ООН на межправительственном и межучрежденческом уровнях.

Х3 – Работа Организации, проводимая на основе всех источников финансирования, опирается на базовые результаты, причем в стратегических и оперативных планах учитываются глобальные, региональные, субрегиональные и страновые аспекты, а также включаются извлеченные уроки.

Х4 – Обеспечивается эффективное управление средствами информационной технологии, информацией и знаниями, а решения и услуги в области информационных технологий и управления знаниями, имеющие добавленную стоимость, приводятся в соответствие с меняющимися потребностями Организации.

Х5 – Эффективное руководство Организацией обеспечивается на основе передовых методов управления и надзора за работой ФАО.

Х6 – Эффективное присутствие на местах содействует привлечению стран к решению соответствующих глобальных вопросов, а также обеспечивает поддержку формулированию и осуществлению совместных стратегий и программ сотрудничества на региональном, субрегиональном и страновом уровнях в соответствии с национальными приоритетами, интегрируемыми вместе с инициативами ООН и координируемыми с программами других партнеров в области развития.

Х7 – Разрабатываются и реализуются корпоративные стратегии, методологии и инструменты управления знаниями и формирования потенциала посредством междепартаментских механизмов, в которых учитываются процессы, происходящие во всей системе ООН, в целях оказания поддержки государствам-членам в их усилиях в области развития.

Х8 – Разработана и эффективно осуществляется программа деятельности ФАО на местах на глобальном, региональном, субрегиональном и страновом уровнях с максимальным воздействием на национальный потенциал для достижения общих целей.

У. Гибкие, эффективные и действенные меры в области управления, администрации и финансов

Организационные результаты

У1 – Обеспечивается точное и своевременное отражение финансовой информации на счетах ФАО, а подход, нацеленный на обеспечение клиента, должен быть направлен на решение любых возникающих вопросов, связанных с политикой и процедурами учета.

Примеры показателей

- *Официальные финансовые ведомости Организации сертифицируются внешними аудиторами без каких-либо оговорок.*
- *Существуют стратегии, на основе которых государства-члены должны в полной мере финансировать долгосрочные обязательства Организации и сокращать уровень задолженности по взносам.*
- *Обеспечивается соблюдение Международных стандартов учета в государственном секторе в рамках официальной финансовой отчетности Организации к 2011 году.*

У2 – Политика и практика в области людских ресурсов создают благоприятные условия для привлечения и закрепления высококвалифицированных сотрудников, содействуют обучению и индивидуальному развитию, управлению показателями и укреплению этических норм поведения.

Примеры показателей

- *Доля персонала, соблюдающего цикл обзора системы управления производственными показателями, такими как задачи и показатели деятельности, а потребности в развитии обсуждаются между непосредственным руководством и персоналом и завершается обзор в конце года (включая обратную связь с набором оценок).*
- *Доля управляющих работников, принимающих участие в программах для руководства и демонстрирующих возросший управленческий потенциал и навыки лидера.*
- *Географическое и гендерное представительство.*
- *Срок между выпуском объявления о вакансии и принятием решения об отборе в отношении персонала категории специалистов и выше.*
- *Количество сотрудников, занимающих новые посты или работающих в новом месте на основе принципа ротации.*

У3 – Управленческая и административная поддержка, необходимая для эффективного функционирования Организации, обеспечивается пользователям в соответствии с соглашениями на уровне служб, в которых акцент делается на вопросах качества и реагирования.

Примеры показателей

- *Доля служб, охваченных соглашениями на уровне служб.*
- *Клиенты, удовлетворенные своевременными и точными операциями по обработке сделок в рамках Общего центра обслуживания (ОЦС).*
- *Соотношение между персоналом ОЦС и общим количеством обслуженных работников.*
- *Клиенты, удовлетворенные инфраструктурой и возможностями, предоставляемыми управленческими службами (включая чистоту, техническое обслуживание и общий комфорт).*

- *Своевременное реагирование на запросы о действиях по закупке.*

Приложение I – Определение ключевых терминов иерархии результатов

Глобальные цели членов подразумевают всеобъемлющие и взаимосвязанные цели, достижению которых ФАО обязуется помочь своим членам. Эти цели составляют вершину в иерархии результатов, ниже которых располагаются аспекты, в отношении которых предполагается вклад ФАО, учитывая ее полномочия и сферу компетенции, а также принимая во внимание итоги ключевых глобальных форумов, в частности Всемирной встречи на высшем уровне по продовольствию, а также согласованные на международном уровне цели в области развития.

Стратегические задачи представляют собой те блага или изменения, которые предполагается достичь за определенный период времени (например за 10-15 лет) в институтах государств-членов, международном сообществе или среди партнеров по процессу развития. С точки зрения сроков эти блага представляют собой несколько шагов в причинно-следственной цепи за пределами непосредственных результатов в виде продуктов и услуг ФАО, используемых ее основными пользователями, исходя из соответствующих Организационных результатов (см. ниже). Соответственно, Стратегические задачи будут достигаться не самой ФАО, а скорее ее членами на основе добавленных ценностей, обеспечиваемых ФАО, и учитывая определенные зависимости и предпосылки в отношении развития событий в других организациях.

Организационные результаты (итоги): они представляют собой продукты и услуги, которые ФАО обязуется предоставлять государствам-членам и международному сообществу в период четырех лет, а также итоги, которые вытекают из использования этих продуктов и услуг пользователями, чтобы внести вклад в достижение Стратегических задач. За достижение Организационных результатов или итогов, как правило, будет нести ответственность одно организационное подразделение или небольшая группа из этих подразделений. Организационные результаты или итоги представляют собой результаты первого уровня в причинно-следственной цепи, помимо того, что производит Организация, т. е. результаты, используемые группами первичных пользователей, которые выражаются в форме того, что предположительно должно стать результатом применения этими первичными пользователями. Для того чтобы иметь возможность измерять организационные результаты и докладывать об их достижении, формулируются показатели, средства проверки, базовые линии и цели, которые увязываются с данными временными рамками.

В. Реформа руководства (Проект раздела Срочного плана действий)

Управляющие органы

Приоритеты управляющих органов

2) Существуют две основные и отдельные функции управляющих органов ФАО:

- а) проведение глобального обзора положения дел с продовольствием и сельским хозяйством в мире и оказание поддержки согласованию глобальной и региональной политики между государствами по основным международным вопросам производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, включая их национальные условия, вместе с разработкой или корректировкой международных документов, включая договоры, конвенции и нормативные положения, и
- б) принятие решений по вопросам оперативной политики и надзор за ней от имени ФАО как единой организации, включая ее программу и бюджет.

Приоритеты управляющих органов - матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Приоритеты руководства:							
4.4 и 4.5		а) Глобальная согласованность политики и нормативная база: систематическое проведение обзоров глобальной ситуации с целью определения вопросов, требующих реализации приоритетных инициатив для обеспечения большей согласованности политики, и изучение действующей нормативной базы для выявления областей, требующих принятия срочных мер со стороны ФАО или на других форумах	Конференция, технические комитеты, региональные конференции, руководство	2009	0	-	0 (приоритет Регулярной программы)
		б) В соответствующих случаях принимать во внимание политические вопросы и инструменты производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, разрабатываемые на других форумах помимо ФАО, и выработка рекомендаций для этих форумов	Конференция, технические комитеты, региональные конференции, руководство	Двухлетний период 2010-11 годов, на постоянной основе	0	-	0 (приоритет Регулярной программы)
		б) см. также ниже – функции различных управляющих органов	Управляющие органы	(см. приводимые ниже данные по каждому отдельному органу)			

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты	
	с)	исполнительное руководство: укрепление роли и сферы деятельности управляющих органов (см. ниже)	Управляющие органы	(см. приводимые ниже данные по каждому отдельному органу)			

Конференция, Совет и комитеты по программе и финансам ФАО

3) **Конференция ФАО:** Конференция будет продолжать оставаться окончательным органом принятия решений Организации и определения общей политики и стратегии. Больше внимания будет уделяться характерным функциям Конференции при одновременном сокращении дублирующих обсуждений с Советом. Была утверждена серия мер для повышения ориентированности Конференции на практические действия, ее целенаправленности и привлекательности участия в ее работе для министров и старших должностных лиц. Конференция будет:

- а) основным форумом для обсуждения глобальных вопросов продовольствия и сельского хозяйства и требований для нормативных актов и, как правило, принятия по ним решений после их рассмотрения и выработки по ним рекомендаций в технических комитетах и на региональных конференциях;
- б) принимать окончательное решение о целях, стратегии и бюджете Организации после получения рекомендаций Совета (см. ниже – процесс составления программ и бюджета).

Конференция – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты	
4.7 а)		а) на каждой сессии Конференции будет рассматриваться одна основная утвержденная Конференцией тема, как правило рекомендованная Советом	Конференция / Совет	2009	0	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
4.7 а)		b) Конференция будет уделять больше внимания глобальным политическим вопросам и законодательной базе, действуя, как правило, по рекомендациям технических комитетов и региональных конференций и в соответствующих случаях – Совета (ей будут непосредственно передаваться соответствующие разделы докладов технических комитетов и региональных конференций)	Конференция	2009	0	-	(см. пункт g)
4.7 с) и 7.3		c) совещания Конференции будут проводиться в июне второго года каждого двухлетнего периода	Конференция	2011	0	-	0
4.7 с)		d) Конференция будет принимать решения по вопросам приоритетов, стратегии и бюджета на основе рекомендаций Совета (см. ниже процедуры составления программы и бюджета)	Конференция	2009	0	-	0
4.15 с)		e) в докладе Конференции больше внимания будет уделяться решениям, и особенно резолюциям, разработанным в ходе соответствующих переговоров и редакционными группами (стенографические отчеты будут содержать все подробности и будут публиковаться на всех языках)	Конференция	2009	0	-	(см. пункт g)
4.7 а)		f) будет сокращено число официальных пленарных собраний и увеличено число дополнительных мероприятий	Конференция	2009	0	-	0
4.15		g) в практику будут внедрены изменения, и в том числе в способы осуществления работы и в порядок подчиненности, как подробно излагается ниже в отношении каждого отдельного органа	Конференция	2008	0	-	0,2
4.15		h) внесение изменений в уставной документ касательно функций, порядка подотчетности и т.д., как подробно изложено в матрице действий	Конференция	2008 - 2011	0	-	0

4) **Совет ФАО** будет продолжать развитие своей функции исполнительного руководства, уделяя внимание принятию четких решений. Он станет более гибким в соответствии с запросами членов и будет иметь разную продолжительность заседаний если того потребует повестка дня. Он будет играть более динамичную роль в разработке схемы программы и бюджета по рекомендациям Комитетов по программе и финансам и расширит свою функцию надзора и мониторинга, и прежде всего в областях мобилизации и использования внебюджетного финансирования, а также развития и применения людских ресурсов.

5) Членский состав Совета: Относительно небольшое увеличение размеров Совета для обеспечения более сбалансированного представительства регионов – данный вопрос еще предстоит рассмотреть.

б) **Независимый Председатель Совета** будет играть более активную посредническую роль в дальнейшем расширении возможностей Совета более эффективно выполнять свои функции по

руководству и надзору. Роль независимого Председателя будет определена в Уставных документах.

Совет – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.8	<p>a) Совет будет выполнять следующие руководящие функции, которые будут по мере необходимости уточнены в уставных документах:</p> <p>i) основная роль в определении:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● планировании работы и показателей эффективности для самого Совета и других управляющих органов, исключая Конференцию ● эффективности мониторинга и отчетности в сопоставлении с данными показателями и ● стратегии, приоритетов и бюджета Организации; <p>и также консультирование по всем вышеперечисленным вопросам</p> <ul style="list-style-type: none"> ● согласование общей программы работы ● принятие решений об основных организационных изменениях, не предполагающих изменения Конференцией уставных документов <p>ii) мониторинг осуществления управленческих решений</p> <p>iii) осуществление надзора для обеспечения того, чтобы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Организация функционировала в своих финансовых и правовых рамках ● существовал прозрачный, независимый и профессиональный контроль и надзор за этикой ● проводилась прозрачная, профессиональная и независимая оценка результативности работы Организации в плане достижения ею запланированных итогов и эффективности ● существовали функционирующие системы бюджетирования и руководства по результатам ● политика и системы в области людских ресурсов, технологий связи и передачи информации, заключения контрактов и проведения закупок и т.д. были функциональными и соответствовали целевому назначению ● использование внебюджетных ресурсов эффективно содействовало достижению приоритетных целей Организации и <p>iv) мониторинг эффективности работы руководства в сопоставлении с установленными целевыми ориентирами работы</p>	Конференция	Решение в 2008 году, реализация в период после 2009 года	0	-	-
	b) Совет должен выносить четкие рекомендации Конференции относительно резолюции о программе и бюджете, включая объем бюджета	Совет	2009	0	-	0

4.8		<p>с) Совет станет больше реагировать на запросы членов и установит более гибкий график проведения совещаний в зависимости от требований повестки дня (как правило минимум 5 собраний в двухлетний срок)- Раздел С Таблицы 1цикла планирования и пересмотра программы и бюджета:</p> <p>i) будут проводиться короткие совещания (минимум 2 дня) после каждой сессии Комитетов по программе и финансам</p> <p>ii) Совещание Совета для подготовки Конференции будет проводиться по крайней мере за два месяца до Конференции, чтобы можно было учесть его рекомендации</p>	Совет	2010	0	-	2,1
		<p>d) Доклад Совета будет состоять из резолюций, решений и рекомендаций (стенографические отчеты будут содержать все подробности и будут публиковаться на всех языках)</p>	Совет	2009	0	-	1,3
4.8		<p>е) Совет впредь не будет обсуждать глобальные политические и нормативные вопросы, за исключением случаев, когда для этого существуют срочные причины (данные вопросы будут рассматривать технические комитеты и Конференция)</p>	Конференция	2009	0	-	0
4.8		<p>f) Совет пересмотрит вопрос членства</p> <p>i) изменение в представительстве – решение будет принято позднее:</p> <p>ii) срок полномочий будет сокращен до двух лет вместо существующего сейчас трехлетнего срока – <i>один регион имеет другое мнение</i></p>	Конференция	2009	0	-	?

	<p>g) Независимый Председатель Совета должен: Пересмотреть Уставные документы для четкого уточнения посреднической роли независимого Председателя Совета для Управляющих органов ФАО, устранив любую возможность конфликта с управляющей ролью Генерального директора и, в дополнение выполнению роли председателя заседаний Совета</p> <ul style="list-style-type: none"> i) быть подлинным посредником в достижении единогласия между членами по спорным вопросам; ii) поддерживать связь с Председателями Комитетов по программе и финансам и Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) в их рабочих программах и, в случае необходимости, с председателями технических комитетов и региональных конференций, как правило, посещая Комитеты по программе и финансам и региональные конференции; iii) поддерживать связь с региональными группами по рабочим программам Совета; iv) поддерживать связь с руководящими органами ФАО по вопросам членского состава, высказанных на Совете и его Комитетах по программе и финансам и региональные конференции; v) обеспечивать осведомленность Совета о событиях в других организациях, которые представляют интерес для мандата ФАО, и по необходимости поддерживать взаимодействие такого рода с другими Управляющими органами, в частности, с Управляющими органами расположенных в Риме агентств ООН по продовольствию и сельскому хозяйству; vi) продвигаться в сторону постоянного улучшения действенности, эффективности и активного участия членов в управлении ФАО. <p>Уставные документы также уточняют:</p> <ul style="list-style-type: none"> vii) желательную квалификацию (компетенцию) для независимого Председателя viii) тот факт, что независимый Председатель должен <p style="padding-left: 40px;">находиться в Риме во время всех заседаний Совета и Комитетов по программе и финансам, присутствовать на региональных конференциях</p> <p>и</p> <p style="padding-left: 40px;">затрачивать не менее восьми месяцев в году на выполнение своих функций, находясь преимущественно в Риме (расходы за этот период</p> <p style="padding-left: 40px;">будут покрыты на уровне Помощника Генерального директора с прекращением обычных выплат)</p>	Конференция		-	-	0
--	--	-------------	--	---	---	---

4.15		j) В Совете будут внедрены изменения в практику, включая способы осуществления работы и порядок подчинённости (см. приводимые ниже ссылки на другие органы)	Council	2009-11	0	-	0
4.15	порядка	к) Совет внесет изменения в уставные документы касательно функций, подотчетности и т.д.	Конференция	2008-2009	0	-	0

7) **Комитеты по программе и финансам** повысят качество рекомендаций, которые они готовят для Совета и станут более прозрачными. Они и Совет будут в большей мере контролировать свои повестки дня. Комитеты будут больше реагировать на запросы Совета и членов, сделают более гибким график проведения совещаний, увеличат количество совместных заседаний в соответствии с требованиями повестки дня, планирования программы и бюджета и цикла пересмотра (см. Раздел С Таблицы 1). Они должны будут выработать четкие рекомендации и обращать больше внимания на вопросы политики, стратегии и приоритеты, чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать Совету более динамичные инструкции.

Комитеты по программам и финансам – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.9 & 4.17	<p>а) Уточнение функций и способов осуществления работы будет незамедлительно осуществлено на практике, а затем изменения будут внесены в уставные документы, в том числе касательно уточнения функций</p> <p>i) Функции Комитета по программе будут сосредоточены на программных приоритетах, стратегии и бюджете, а также включают: изучение работы на местах и работы децентрализованных структур; изучение приоритетов, которые Организации следует осуществлять при обеспечении согласования и регулирования глобальной политики; и налаживание партнерств и координации с другими организациями для проведения технической работы;</p> <p>ii) Комитет по финансам будет заниматься всеми аспектами администрации, обслуживания и людских ресурсов, а также вопросами финансов, включая политики и бюджет для этих областей работы;</p> <p>iii) Комитеты сделают более гибкими график проведения совещаний по запросам Совета и членов и продолжительность собраний в соответствии с требованиями повестки дня, планирования программы и бюджета и цикла пересмотра (см. Таблицу 1) – (минимальное количество совещаний как правило четыре в двухгодичный период);</p> <p>iv) Оба комитета будут проводить больше совместных совещаний, обсуждения будут проводиться на совместном заседании во всех случаях, когда они будут частично совпадать или когда вклад обоих комитетов будет носить значительный взаимодополняющий характер; и</p> <p>v) Комитеты должны давать четкие рекомендации и обращать больше внимания на политики, стратегии и приоритеты для того чтобы обеспечивать более эффективный надзор и давать Совету более динамичные инструкции; и</p> <p>vi) Комитету по финансам больше не требуется рассматривать стратегию МПП.</p>	Конференция	2008	0	-	-
4.15	b) внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы (см. ниже)	Конференция / Совет	2008	0	-	1,5
4.15	c) внесение изменений в уставные документы касательно функций комитетов	Конференция	2009 - 2011	-	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.9 & 4.17	<p>Членство в комитетах по программе и финансам, председатели и наблюдатели. Изменения, которые должны быть внесены в уставные документы. Члены являются странами, а не физическими лицами, и при выдвижении своих представителей странам предлагается надлежащим образом обеспечивать своих кандидатов необходимой технической подготовкой, и</p> <p>a) председатели будут избираться Советом на основании своих личных качеств и не будут занимать мест в своих избирательных группах или представлять регион или страну;</p> <p>b) членский состав каждого комитета будет расширен, и в них будет входить, кроме Председателя, восемь представителей Африки, Азии, Латинской Америки и Карибского бассейна и Ближнего Востока и четыре представителя Европы, Северной Америки и Юго-западной части Тихого океана (1+8+4), избранных Советом (страны могут заменять своих представителей во время срока полномочий другими представителями, обладающими соответствующей квалификацией);</p> <p>c) также Советом будут выбраны шесть заместителей по такой же схеме регионального представительства (4+2). Если страна, которая имеет члена в комитете, не может присутствовать на совещании или заменить своего члена, то его можно заменить другим членом из его избирательной группы, обеспечивая таким образом заполнение всех мест на совещании;</p> <p>d) комитеты, включая их совместные заседания, будут открыты для наблюдателей, чье участие ограничивается молчаливым присутствием.</p>	Совет	2011	0	-	-

Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	Комитет допускает на заседания наблюдателей без права голоса	Совет	2008	0	-	0

Региональные конференции

8) **Региональные конференции** станут одним из официальных элементов структуры руководства и им предстоит играть важную потенциальную роль в управлении, обеспечивая согласованность политики для целей развития в своем регионе; обсуждение глобальных приоритетов, относящихся к региону; вклад в работу Совета и Конференции относительно приоритетов ФАО и в обсуждение таких вопросов как внутрорегиональная торговля и инвестиции. Характер данной роли может отличаться от региона к региону. Они станут полноценным элементом структуры руководства, способствующим работе Конференции и Совета.

Рекомендации авто-ров НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции	Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.13	<p>Региональные конференции. Изменение порядка подотчетности, функций и способов осуществления работы будет незамедлительно осуществлено на практике, а затем изменения будут внесены в уставные документы, в том числе изменение статуса региональных конференций на статус комитетов Конференции ФАО:</p> <p>а) функции будут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработку вопросов по согласованию региональной политики и региональной перспективы по вопросам и регулированию глобальной политики – представление отчетности Конференции ФАО • консультирование по вопросам программы ФАО для региона и влияния на регион общей программы ФАО – представление доклада Совету • осуществление функции надзора за реализацией программ ФАО в регионе – представление отчетности Совету <p>б) способы осуществления работы – региональные конференции будут:</p> <ul style="list-style-type: none"> • созываться как правило один раз в два года по решению региональных членов ФАО и при полной консультации среди членов по вопросам повестки дня, формата, даты и продолжительности и необходимости проведения конференции • назначать докладчика • председатель и докладчик будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период, и Председатель или, если будет более целесообразно, то докладчик представит доклад о работе региональной конференции Совету и Конференции ФАО • по возможности проводить совещания совместно с другими межправительственными региональными органами, занимающимися вопросами сельского хозяйства • документы для региональных конференций должны быть краткими и сконцентрированными на ограниченном числе рекомендаций по конкретным действиям. 	Конференция	2008	0	-

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	Внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы и порядок подотчетности, как конкретно указано в матрице действий	Конференция	2008	0	-	1,8
	Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2009 - 2011	-	-	0
	Проведение независимого обзора эффективности работы региональных конференций	Совет	2014	0.3	2016	0

Технические комитеты и совещания на уровне министров.

9) **Технические комитеты** имеют существенное значение для работы ФАО. В них представлены все страны-члены, и они наделены четкими функциями: это, во-первых, развитие глобального обмена информацией, обеспечение согласованности политики и разработки документов в своей области компетенции; и во-вторых, предоставление рекомендаций управляющим органам относительно стратегии и программ Организации. Они будут использоваться на более систематической основе для развития работы по глобальным вопросам. Технические комитеты и совещания на уровне министров, являясь комитетами полного состава, решают мировые вопросы, а также вопросы, относящиеся к программе ФАО, и будут напрямую докладывать Конференции ФАО по глобальным вопросам и Совету по приоритетным для ФАО вопросам и показателям эффективности.

10) В будущем для конференций сторон договоров и конвенций, других уставных органов, как те, что связаны с рыболовством, и таких органов, как Комиссия Кодекс Алиментариус, будет установлена прямая линия связи через соответствующий технический комитет управляющих органов ФАО.

11) **Совещания на уровне министров** могут созываться Конференцией или Советом в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, как правило в технических комитетах, необходимо будет обеспечивать политическую поддержку или придавать большую видимость, а сделать это надлежащим образом в рамках Конференции или технических комитетов не представляется возможным.

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
Технические комитеты.						
4.11	<p>Технические комитеты. Комитеты будут подотчетны Совету по вопросам бюджета ФАО и приоритетов и стратегий программ и будут непосредственно подотчетны Конференции ФАО по вопросам глобальной политики и регулирования; и</p> <p>a) Председатели будут продолжать выполнение своих функций в межсессионный период и будут представлять свои доклады Совету и Конференции</p> <p>b) Способы осуществления работы – технические комитеты будут:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работать по более гибкому графику проведения совещаний в плане их продолжительности и частоты согласно потребностям как правило по крайней мере один раз в двухгодичный срок. Они будут рассматривать возникающие приоритетные вопросы, и их совещания могут созываться именно с этой целью; • Председатель будет оказывать содействие проведению полных консультаций с членами по вопросам повестки дня, форматов и продолжительности <p>c) шире будут использоваться параллельные заседания и дополнительные мероприятия, при этом следует обеспечивать надлежащее представительство развивающихся стран и малых стран (в работе неофициальных заседаний будут принимать участие НПО и частный сектор, включая представителей развивающихся стран)</p> <p>d) Комитет по сельскому хозяйству специально включит в свою повестку дня вопрос домашнего скота в виде отдельного сегмента домашнего скота и отведет в ней достаточно времени для его рассмотрения</p> <p>e) Комитет по проблемам сырьевых товаров укрепит взаимодействие с ЮНКТАД и ВТО</p> <p>f) Комитет по вопросам всемирной продовольственной обеспеченности будет, как правило, проводить свои совещания один раз в два года. Он восстановит свою функцию по проведению мониторинга и развитию прогресса в выполнении обязательства Всемирного продовольственного саммита и по проведению анализа состояния продовольственной необеспеченности в мире</p>	Конференция	2008	0	-	-
	Внедрение изменений в практику, включая способы осуществления работы и порядок подотчетности	Конференция	2008	0	-	1,0
	Внесение изменений в уставные документы касательно функций, порядка подотчетности и т.д.	Конференция	2008 - 2011	-	-	0
Совещания на уровне министров.						

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.12	Внесение изменений в уставные документы, чтобы уточнить, что Конференция или Совет могут созывать совещание на уровне министров в тех случаях, когда вопросам, разработанным на техническом уровне, необходимо обеспечить политическую поддержку или придать большую видимость. Доклады о работе совещаний на уровне министров будут рассматриваться непосредственно Конференцией.	Конференция	2008 - 2011	-	-	0

Уставные органы, конвенции и т.д.

12) Уставные органы и конвенции будут усилены, получив бóльшую автономию в рамках ФАО и бóльшую степень самофинансирования. Они получают прямую линию доступа к Управляющим органам ФАО

Уставные органы, конвенции, договоры, кодексы и т.д. – матрица действий

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.11 g)	Конференции сторон договоров, конвенций и соглашений, таких как Кодекс Алиментариус и Международная конвенция по защите растений (зарегистрированных в уставных документах ФАО), могут представлять вопросы вниманию управляющих органов через соответствующий технический комитет (изменение уставных документов)	Конференция / Совет	2009	0	-	0
4.6	Проведение обзора с тем, чтобы позволить ФАО учреждать органы, обладающие высокой степенью самоуправления и финансирования, но остающиеся при этом в рамках структуры ФАО.	Руководство / Совет	2009 - 10	0,3	2009 - 10	0

Дальнейшие действия по увеличению эффективности управляющих органов

13) Намечен ряд поддерживающих действий для усиления управления в ФАО обращая внимание на обеспечение независимости, прозрачности и действенности Управляющих органов, а также взаимодействия с старшим руководством

Дальнейшие действия по увеличению эффективности управляющих органов – матрица

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия	Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
4.4 а)	Совет и все другие управляющие органы, исключая Конференцию, будут готовить и поддерживать переходящую программу работы, рассчитанную на четыре года, для ее обзора Советом, который будет доносить ее содержание до каждого из органов и: а) обеспечивать совместную программу работы б) один раз в два года проводить обзор достигнутых результатов в сопоставлении с целями Программы работы	Совет	2009 - 2010	0	-	0,2
4.1 с)	Будет составлен подробный независимый обзор работы по реализации реформы Управляющих органов с перспективой на дальнейшие улучшения	Конференция / Совет	2015	0,5	2015	0
8.6 б)	Для дальнейшей прозрачности и информационной связи Генеральный директор предоставит отчет и будет взаимодействовать с Советом и Совместным совещанием Комитетов по программе и финансам по вопросам: ● Стратегических рамок и приоритетов Среднесрочного плана ● Приоритетных целей, которые для незамедлительного прогресса установило старшее руководство ● Годовой и двухгодичной деятельности	Совет	2009	0	-	0
пар. 745	Сотрудники постоянных представительств в ФАО будут назначаться на штатные и консультативные должности только на обычных для ФАО условиях прозрачности и конкурса, улучшенных в соответствии с Разделом С. Они не будут иметь возможности быть принятыми на работу в ФАО без перерыва в работе постоянными представителями в ФАО, что схоже с требованиями, которые распространяются на пенсионеров ФАО.	Управление	2008	0	-	0
Пересмотр уставных документов (расходы).						
Расходы по пересмотру уставных документов для всех управляющих органов; Проведение работы для пересмотра уставных документов юридическим отделом и Комитетом по уставным и правовым вопросам (КУПВ).		Руководство	2009 -11	0,2	2009 - 11	0

Оценка, аудит и организационное обучение

14) Члены, проводящие оценку, и руководство согласились с мнением авторов НВО о том, что для управляющих органов и для старшего руководства крайне важное значение имеет проведение действенной оценки и что такую оценку следует проводить с учетом их мнений, но

функционально независимо от них. Оценочный процесс в ФАО уже отличается достаточно высоким качеством и обеспечивает надежную основу для продолжения работы. Функции обучения и подотчетности в оценочном процессе имеют чрезвычайно важное значение для управляющих органов и для руководства и также для обеспечения доверия к оценочному процессу. Важное значение имеет прозрачность, а также ясность организационных механизмов. Оценочная политика, стратегия и организационные механизмы Организации будут включены в Устав, который должен быть утвержден Советом.

15) **Аудит.** Члены приветствовали меры, принятые для обеспечения эффективного аудита, и общее согласие руководства с рекомендациями авторов НВО. Они отметили высокие стандарты аудита в ФАО, обеспечивающие постоянное развитие контроля по факту, прозрачность, согласование в рамках системы ООН и независимость и самостоятельность аудита бюджета и кадрового обеспечения. Управляющие органы изучат рабочий план проведения внутреннего аудита, а руководство продолжит прекращение членства аудиторов в комитетах, принимающих решения в рамках ФАО, для устранения потенциального конфликта интересов. Комитет по аудиту должен представлять свои доклады управляющим органам через Комитет по финансам и должен быть готов к предоставлению в соответствующих случаях консультаций управляющим органам.

Оценка, аудит и организационное обучение - матрица действий
--

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
Оценка.							
7.10 а)		Учреждение отдельного отдела по оценке в структуре секретариата ФАО, подотчетного Генеральному директору или его заместителю и Совету через Комитет по программе.	Руководство/ Совет	янв. 2009	0	-	0
7.11		Бюджет оценки. Объем бюджета оценки в бюджете Регулярной программы будет повышен до 0,8-1,0% от общего объема бюджета Регулярной программы (в течение двух двухлетних периодов), и после того, как по нему будет принято решение управляющими органами в рамках процесса утверждения программы работы и бюджета, он будет полностью защищен и выделен в полном объеме отделу по оценке. <u>Всем донорам</u> предлагается уважать решение Совета о выделении на цели оценки по крайней мере 1% от объема всех внебюджетных фондов.	Конференция	2009 - 2011	0	-	+4,5
7.10 d)		Кадровое обеспечение отдела по оценке: а) Набор сотрудника на должность директора (уровень должности Д-2). Группа, состоящая из представителей Генерального директора и управляющих органов, а также специалистов по оценке из других агентств ООН пересмотрит круг обязанностей и формулировку квалификации для этой должности, а затем будет участвовать в заседаниях для проверки и отбора подходящего кандидата. Директор отдела по оценке будет исполнять свои обязанности в течение установленного четырехлетнего срока, который может быть продлен не более одного раза, после чего этот сотрудник не может назначаться на другую должность или консультативную работу в ФАО в течении минимум года; б) все назначения сотрудников и консультантов отдела по оценке будут проводиться на основе прозрачных и профессиональных процедур, одним из главных критериев которых является техническая компетентность, но при этом следует также уделять внимание аспектам регионального и гендерного баланса. Директор отдела по оценке будет нести главную ответственность за назначение персонала отдела по оценке и ответственность за назначение консультантов в соответствии с процедурами ФАО.	Руководство/ Комитет по программе	окт. 2008	0	-	0 Разница в окладах Д-1 и Д-2 покрывается за счет увеличения вышеупомянутого бюджета

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
7.10 с)		<p>Утверждение Советом всеобъемлющей оценочной политики и устава, внесенных в «Хартию», включая все приведенное выше, и</p> <p>а) заместитель Генерального директора будет по-прежнему возглавлять Комитет по внутренней оценке, чтобы представлять рекомендации Генеральному директору, и данный Комитет будет также взаимодействовать с Комитетом по программе</p> <p>б) управляющие органы будут по-прежнему утверждать переходящий план оценки после консультаций с Комитетом по внутренней оценке</p> <p>с) последующая деятельность в связи с оценкой будет наделена полным законным статусом, включая независимую систему контроля и отчетность перед Комитетом по программе</p> <p>д) все доклады об оценке, меры, принятые руководством, и доклады о последующей деятельности будут по-прежнему считаться официальными документами, полностью доступными для всех членов ФАО. Будут также дальше укрепляться усилия, нацеленные на обсуждение докладов и ознакомление с ними всех соответствующих членов управляющих органов через консультативные группы и семинары по индивидуальной оценке</p> <p>е) отдел по оценке будет играть институционализированную консультативную роль при руководстве в вопросах управления по результатам и составления программы и бюджета, а также укрепления обратной связи и цикла обучения</p> <p>ф) оценка будет координироваться надлежащим образом в рамках системы ООН с учетом работы, проводимой Объединенной инспекционной группой, и отдел по оценке будет продолжать тесное сотрудничество с Группой Организации Объединенных Наций по оценке.</p>	Совет	2009	0	-	0
7.10 с)		Нормативы оценки, как это утверждено в Хартии, будут закреплены в уставных документах	Совет	2010	0	-	0
Аудит.							
7.9 а)		В соответствии с текущей политикой работы отдела Генерального инспектора, аудит будет распространен на основные области организационного риска	Руководство	2009	0	-	0
7.9 б)		<p>Комитет по аудиту</p> <p>а) будет иметь в составе только внешних специалистов, утвержденных Советом по рекомендации Комитета по финансам</p> <p>б) будет представлять ежегодный отчет Совету через Комитет по финансам</p>	Руководство / Совет	2008	0	-	0

Рекомендации авторов НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты	Год(ы)	
7.9 f)		Внешний аудитор возьмет на себя ответственность за проведение аудита Управления Генерального директора (в связи с возможным возникновением сложного конфликта интересов с внутренним аудитором).	Совет	2009	0	-	?

Назначение и срок полномочий Генерального директора

16) Рекомендуется широко объявлять о конкурсе на должность Генерального директора вместе с должностной инструкцией (кандидатуры будут предлагаться только странами-членами, как это делается до сих пор). Будут активизированы меры, требующие, чтобы до голосования кандидаты официально выступали с докладом на Совете и Конференции и отвечали на вопросы. Срок полномочий будет изменен и составит четыре года с возможностью лишь однократного возобновления полномочий еще на четыре года, и таким образом срок потенциального пребывания в должности будет составлять в общей сложности восемь лет.

Назначение и срок полномочий Генерального директора - матрица действий

Рекомендации авто-ров НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за принятие окончательного решения	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затра-ты	Год(ы)	
4.20		<p>Внедрение процедуры объявления вакансии и изменений уставных документов для усиления возможностей членов ФАО для оценки кандидатов на должность Генерального директора до процедуры избрания, включая:</p> <p>а) Кандидаты на должность Генерального директора будут делать выступление на Конференции, на которой будет проходить избрание. Члены будут иметь возможность задавать кандидатам вопросы;</p> <p>б) Кандидаты на должность Генерального директора будут делать выступление на сессии Совета ФАО и представлять детали своей квалификации не позже чем за 60 дней до Конференции, на которой будет проходить избрание. На этой сессии как члены, так и наблюдатели на Совете будут иметь возможность задать кандидатам вопросы (встреча с кандидатами проводится только для получения информации, никакие рекомендации или заключения по обсуждению делаться не будут);</p> <p>с) Выдвижение кандидатов на должность Генерального директора странами-членами должно быть закончено не позже 60 дней до вышеназванной сессии Совета;</p> <p>Когда ожидается вакансия на должность Генерального директора, это должно быть широко объявлено, вместе с желаемой квалификацией (которая принята Конференцией). Если вакансия появляется в результате окончания обычного срока исполнения обязанностей, объявление должно появиться не позже чем за 12 месяцев до окончания выдвижения кандидатов.</p>	Конференция	2009	0	-	?
4.20		Внесение изменений в уставные документы относительно срока пребывания в должности Генерального директора на срок до четырех лет с возможностью однократного возобновления полномочий еще на четыре года	Конференция	2009	0	-	0

Рабочая группа III – Раздел Плана немедленных действий

Пересмотренный 10 июля

С. Реформа систем, разработки программы и бюджета, изменение культуры и структуры Организации

Реформа в области разработки программы, бюджета и мониторинга на основе результатов

17. В целях совершенствования процесса выделения приоритетов, повышения эффективности, воздействия и наглядности работы ФАО предлагается провести важные реформы в области разработки программы и бюджета, включая роль руководящих органов. Устанавливаемые взносы и внебюджетные ресурсы будут, по мере возможности, управляться в рамках единообразной программы работы, подлежащей одинаковой процедуре планирования и контроля, причем доноров средств внебюджетного финансирования будут заинтересовывать в сокращении выделения средств с целевым назначением и объединении выделяемых средств. Документация по программе и бюджету будет составляться таким образом, чтобы отразить иерархию, основанную на результатах, в отношении которой будет осуществляться мониторинг и оценка по результатам. Совет будет предлагать Конференции программу работы, уровень бюджета для определения взносов, а также представлять смету внебюджетного финансирования (бюджетные данные будут разделены на административный бюджет и бюджет программы). Сроки проведения Конференции будут перенесены на июнь второго года каждого двухлетия, чтобы облегчить скорейшее принятие решения об окончательном уровне бюджета для установления размера взносов и упорядоченного планирования и надзора за окончательной программой работы со стороны руководящих органов.

Реформа в области разработки программы, бюджета и мониторинга на основе результатов – Матрица действий

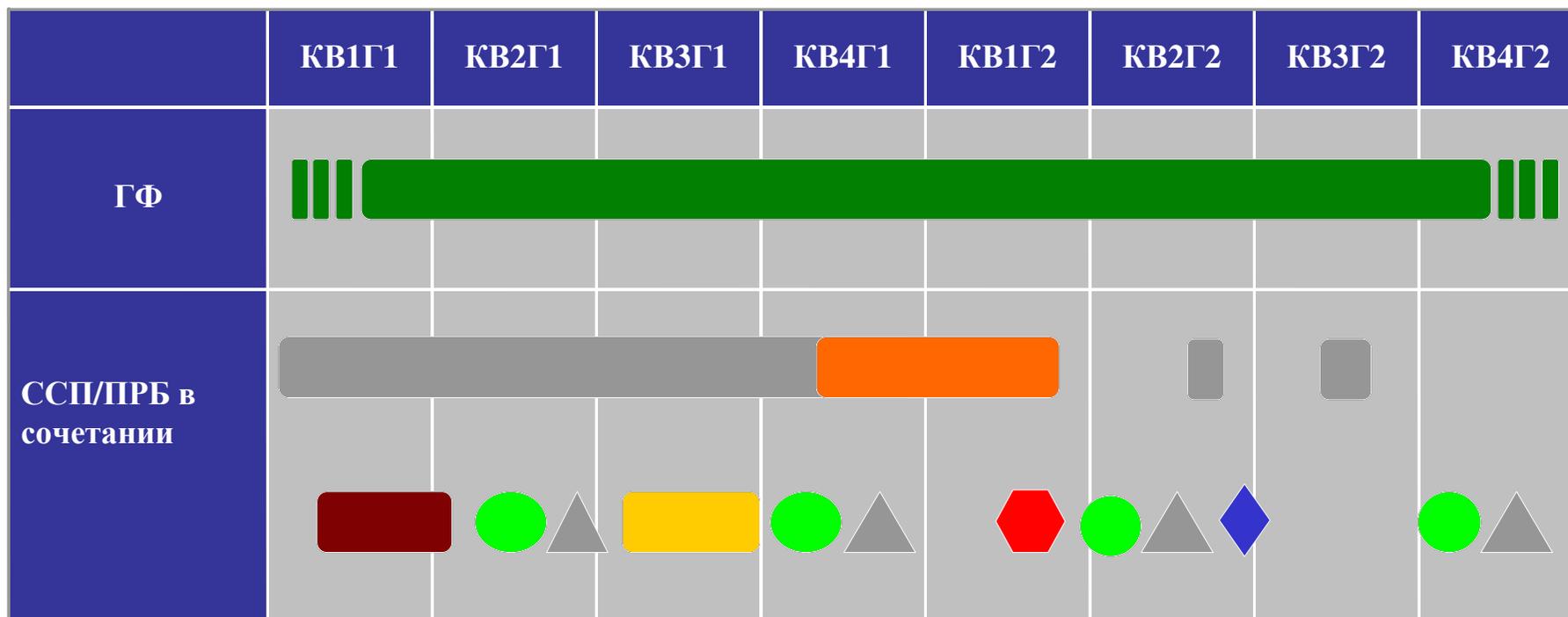
Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
7.1, 7.2 & 3.19		<p>а) Представление пересмотренной документации по программе и бюджету, состоящей из следующих разделов, которые могут быть представлены в качестве единого документа во избежание повторов и представлять полную картину (первое полное утверждение в 2009 году):</p> <p>i) Стратегические рамки сроком на 10-15 лет, пересматриваемые раз в четыре года и включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ вызовов в области продовольствия, сельскохозяйственного и сельского развития, а также зависимых людей, включая потребителей; • Стратегическое видение; • Цели государств-членов; и • Стратегические задачи, достигаемые при поддержке ФАО государствами-членами и международным сообществом, включая индикативные цели и показатели достижений (около 8-12)²; <p>ii) Среднесрочный план сроком на четыре года, пересматриваемый каждое двухлетие и включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегические задачи, достигаемые при поддержке ФАО государствами-членами и международным сообществом, в соответствии со Стратегическими рамками; и • Рамки Организационных результатов (итоги) – максимум около 80, содействующие достижению Стратегических задач государствами-членами и международным сообществом. Каждый организационный результат будет содержать конкретные достигаемые цели и показатели, подлежащие проверке, продемонстрировать вклад ФАО и указывать бюджет, состоящий из ресурсов, получаемых на основе установленных взносов и сметы внебюджетных средств (цели могут быть обусловлены уровнем внебюджетных средств); • Зоны целенаправленного воздействия³, которые сочетают результаты и сосредоточены на ресурсах как на средстве коммуникации, обеспечивающем мобилизацию и совершенствование контроля за внебюджетными средствами в ключевых областях воздействия; • Гендерные аспекты будут в полной мере отражены в Стратегических рамках и Среднесрочном плане и более не будут предметом отдельного Плана действий <p>iii) Программа работы и бюджет, охватывающие единое двухлетие, причем бюджет будет разделен на административный бюджет и бюджет программы и будет отражать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Рамки Организационных результатов (итоги), в соответствии со Среднесрочным планом, включая Организационную ответственность за каждый результат; • Количественные данные по затратам для всех Организационных результатов и по всем обязательствам; • Расчеты повышения затрат и экономии за счет эффективности; <p>iv) Данные о долгосрочных обязательствах, не обеспеченных средствами, и резервных фондах;</p> <p>v) Проект Резолюции о Программе и бюджете.</p>	Конференция	2009	0,4	-	0

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
7.5		b) Представление пересмотренной системы мониторинга показателей выполнения и доклада: Каждый доклад будет охватывать предыдущее двухлетие и информацию о выполнении, о целях и показателях результатов, а также о показателях эффективности по функциональным задачам.	Совет	2009 - 2012	0,1	2009- 10	-
7.3		с) Представление пересмотренного цикла подготовки и процесса принятия решений руководящими органами (см. данные о последовательности в Графике 1 ниже). Сроки Конференции ФАО переносятся на июнь, начиная с 2011 года, с соответствующим переносом сроков проведения всех других совещаний. Будет введен следующий цикл (бюджетное обеспечение по количеству дней см. в Реформе управления В): i) <u>Год 1 двухлетия:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Технические комитеты рассматривают и представляют рекомендации в отношении своей сферы компетенции, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ результатов деятельности ФАО с точки зрения вклада в достижение результатов в сравнении с планируемыми показателями, включая любые соответствующие оценки; и ◆ приоритетов и результатов, планируемых в рамках Среднесрочного плана, в том числе в областях глобального управления, и содержащих уточнения на следующее двухлетие; • Региональные конференции для своих регионов рассматривают и представляют рекомендации, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ результатов деятельности ФАО с точки зрения вклада в достижение результатов в сравнении с планируемыми показателями, включая любые соответствующие оценки; и ◆ приоритетов и результатов, планируемых в рамках Среднесрочного плана, в том числе в областях глобального управления, и содержащих уточнения на следующее двухлетие; и ◆ политических вопросов для регионов, которые должны рассматриваться на глобальном уровне или посредством дополнительных действий на региональном уровне; • Комитеты по программе и финансам и Совет в своих соответствующих сферах ведения рассматривают и принимают решения, касающиеся: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Доклада о выполнении результатов деятельности за предыдущее двухлетие, включая сопоставление показателей и результатов деятельности; 	Конференция	2010 -11	0	-	(См. Реформу управл.)

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
		<ul style="list-style-type: none"> ◆ основных оценок; ◆ результатов исполнения бюджета и выполнения деятельности во второй половине года; и ◆ любых уточнений, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет; ◆ утверждения предварительно запрошенных изменений в переводе средств между главами; ii) Год 2 двухлетия: <ul style="list-style-type: none"> • В течение всего года Комитеты по программе и финансам и Совет рассматривают и принимают решения о любых уточнениях, которые необходимо внести в Программу работы и бюджет, и утверждают предварительно запрошенные изменения в переводе средств между главами; • январь-март: Комитеты по программе и финансам и Совет рассматривают Среднесрочный план и Программу работы и бюджет, а каждое второе двухлетие – Стратегические рамки (последние могут совпадать по срокам с пребыванием на посту Генерального директора); • январь-март: - за рамками цикла совещаний руководящих органов – проводится неофициальное совещание заинтересованных государств-членов и других потенциальных источников внебюджетных средств и партнеров в целях обмена информацией о потребностях в области внебюджетных средств, особенно в отношении Зон целенаправленного воздействия; • март-апрель: Совет выносит конкретные рекомендации для Конференции о Рамках результатов и бюджетных аспектах, включая уровень бюджета; • июнь: Конференция утверждает Рамки результатов и бюджетные аспекты, включая уровень бюджета; и • сентябрь-ноябрь: Комитеты по программе и финансам и Совет, в случае необходимости, рассматривают и утверждают любые изменения в Рамки результатов и бюджетные ассигнования, следуя решению Конференции об уровне бюджета. 					
7.3		d) Представление необходимых изменений в базовые тексты для цикла Программы и бюджета, включая сроки сессий руководящих органов	Конференция	2008/9	0	-	0
8.17		e) Помимо показателя потока капиталов и ПТС представляются положения о переводе до пяти процентов от установленного бюджета между двухлетиями, чтобы увязать поступления с расходами, сокращая тем самым расточительные и неэффективные транзакционные сделки	Конференция	2008/9	0	-	0

График 1: Расписание рассмотрения руководящими органами Среднесрочного плана (ССП) и Программы работы и бюджета (ПРБ)




Процедуры в Секретариате


Конференция


Совещание ИС


Комитеты по программе и финансам


Совет


Тех. комитеты


Рег. конференции

Стратегия мобилизации ресурсов и управления

18. ФАО примет комплексную стратегию мобилизации ресурсов и управления, сочетающую установленные взносы государств-членов и внебюджетные ресурсы для обеспечения поддержки согласованным приоритетам и оказания содействия контролю со стороны руководящих органов и укреплению целенаправленности действий и воздействия. Расширение масштабов объединения ресурсов (в отличие от проектного финансирования) позволит сократить транзакционные издержки. Основными строительными элементами этой стратегии будут:

- a) области, отобранные руководящими органами в качестве составной части процесса разработки Среднесрочного плана для формирования центра мобилизации внебюджетных средств:
 - Зоны целенаправленного воздействия (ЗЦВ);
 - Страновые приоритеты развития, определенные в Национальных рамках среднесрочных приоритетов;
 - Региональные программы;
- b) набор мер, направленных на совершенствование управления установленными взносами.

Стратегия мобилизации ресурсов и управления – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие		Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
7.6		<p>Интегрирование в процесс разработки программы и бюджета внебюджетных ресурсов, включая определение Зон целенаправленного воздействия (см. также Реформу процесса разработки программы и бюджета и мониторинга на основе результатов); и:</p> <p>а) пересмотр Советом планов комплексного использования и результатов мобилизации внебюджетных ресурсов на основе выводов и рекомендаций Комитетов по программе и финансам, обеспечивая, чтобы мобилизация ресурсов осуществлялась в поддержку согласованных приоритетов Организации;</p> <p>б) создание структуры управления для внебюджетных ресурсов и установленных взносов, в которой основная ответственность за общее управление и координацию мобилизации ресурсов, в том числе за связи с донорами по вопросам политики, возлагается на централизованное Бюро по вопросам стратегии, планирования и управления ресурсами с децентрализованными функциями на всех уровнях в координируемых рамках мобилизации ресурсов, в частности на региональном и страновом уровнях;</p> <p>в) энергичное расширение новых партнерских связей, в том числе с частными фондами;</p> <p>г) осуществление постоянного контроля за мерами по обеспечению эффективности и затратами на вспомогательные услуги, в отношении работ, финансируемых из внебюджетных средств, чтобы избежать взаимного субсидирования между источниками.</p>	Спец. Сессия Конференции	2009	0	-	-
4.6		<p>Обзор договоров, конвенций, соглашений и аналогичных правовых актов, заключенных в соответствии со статьями VI, XIV и XV Устава ФАО, с целью их развития на основе высокой степени саморегулирования и финансирования:</p> <p>а) представление доклада Совету и сторонам соглашения</p>	Совет и стороны соглашений	2009	0	-	Экономия п.а ⁴ .
8.16		<p>Введение мер для поощрения своевременной выплаты и недопущения задолженностей, а также управления наличными ресурсами, принимая во внимание рекомендации Комитета по финансам, включая:</p> <p>а) ежегодный обзор Советом на основе доклада Комитета по финансам о положении с задержкой в выплате взносов и задолженностях, а также об их последствиях для наличных средств Организации;</p> <p>б) срочное информирование на веб-сайте ФАО о своевременных выплатах, а также о задержках и задолженностях стран;</p> <p>в) продолжение действующей политики ответственного заимствования для обеспечения бесперебойного потока наличных средств</p>	Конференция / Совет	2009	0	-	Возможное сокращение выплат по процентам

Программа технического сотрудничества

19. Программа технического сотрудничества представляет собой центральную программу, которая позволяет Организации вносить решающий технический вклад в деятельность, осуществляемую в развивающихся государствах-членах. Она не будет более использоваться в качестве резерва средств для покрытия дефицита платежей, равно как и другие программы Организации. Уровень этой программы будет поддерживаться в соответствии с уровнем 2006-07 годов (т.е. 13 %) от общего объема ресурсов Организации, поступающих за счет установленных взносов. Ответственность за ПТС будет возлагаться на региональных представителей, а на страновом уровне – на представителей ФАО.

Программа технического сотрудничества – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
		Ресурсы ПТС, которые должны быть ассигнованы регионам под ответственность региональных представителей, за исключением 15%, удерживаемых под ответственность Департамента, отвечающего за техническое сотрудничество, осуществляемое в чрезвычайных обстоятельствах. Критерии для выделения ассигнований в регионы и соображения, применяемые региональными представителями, при утверждении их для стран, опирающиеся на согласованные проекты в следующем порядке: Будет дополнено	Спец. Сессия Конференции	2009	0	-	Экономия в подразделении ПТС ?

Изменение институциональной культуры

20. КК-НВО пришел к заключению, что изменение культуры имеет основополагающее значение для успешной реформы ФАО и представляет собой долгосрочный процесс, требующий высокого уровня участия и более совершенной коммуникации как по горизонтали, так и по вертикали. Он тесно связан с политикой в области людских ресурсов, а также с культурой ответственности, отчетности и стимулирования. КК-НВО приветствовал создание руководством группы по изменению культуры в рамках процесса, возглавляемого Заместителем Генерального директора. Было достигнуто согласие о том, что увеличение расходов, связанное с изменением культуры в Секретариате ФАО, будет финансироваться за счет внебюджетных средств.

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
Изменение культуры в Секретариате ФАО:							
		Назначение внешнего посредника и группы по изменению	Руководство	2008-09	1,0		0.1
		Разработка внутреннего замысла	Руководство	2008-09	0,3		

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
		Реализация замысла	Руководство	2009 и след.	0	-	?

Этика

21. КК-НВО приветствовал назначение сотрудника по этике и последующее создание Комитета по этике.

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
Этика:							
7.9 g)		Назначение сотрудника по этике, функционирование бюро и подготовка персонала	Руководство	2008	0,2	-	0,7
7.9 g)		Рассмотрение круга ведения и предложение членского состава Комитета по этике КУПВ и Комитетом по финансам	Комитет по финансам и КУПВ	2009	0	-	-
7.9 g)		Назначение и начало работы Комитета по этике	Руководство	2009	0	-	-
7.9 g)		Рассмотрение годовых и двухлетних докладов Комитета по этике Советом на основе выводов и рекомендаций КУПВ и Комитета по финансам	Совет	2010	0	-	-

Реформа административной и управленческой систем

22. **Подход к рискам:** КК-НВО пришел к заключению, что ФАО чрезмерно избегает рисков. Было достигнуто согласие о переходе от предварительного контроля к последующему контролю и о негативном воздействии контроля и отказа от делегирования полномочий на мотивацию персонала. В начале 2009 года будет предпринято исследование для оценки рисков и управления ими, при наличии внебюджетных средств. К руководству обратились с призывом добиться скорейшего прогресса не только в административной сфере, но и в других областях делегирования полномочий, упрощения процедур и повышения гибкости, а также обеспечить скорейшее внедрение этих мер.

23. **Детальный обзор и другие меры для совершенствования административных и финансовых процедур:** детальный обзор был поручен консалтинговой фирме *Ernst and Young* и охватывал все аспекты административного обслуживания, осуществления закупок по контрактам, управления финансами и финансовых систем, людских ресурсов, а также систем информационных и коммуникационных технологий.

Рекомендации КК-НВО в отношении первого доклада о детальном обзоре должны быть представлены в отдельном добавлении к настоящему докладу, которое должно быть подготовлено в октябре 2008 года.

24. Наряду с детальным обзором, КК-НВО подчеркнул, что должны быть сформированы культура и системы для обеспечения изменений в моделях и практике деловой активности, чтобы содействовать тем самым дальнейшему применению передовой практики в будущем. Были согласованы с руководством срочные меры, которые должны быть реализованы в ближайшем будущем.

Реформа административной и управленческой систем – Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
Резюме предварительных мероприятий руководства, включая:							
8.4 8.3 & 6.15 8.10 8.10 8.10 8.10		а) делегирование полномочий из Бюро Генерального директора для действий в области людских ресурсов; б) введение двойной градации постов; в) делегирование полномочий на закупку и на заключение соглашений на уровень отделов и децентрализованных отделений; г) упорядочение процедур служебных поездок; д) местные закупки в связи с чрезвычайными ситуациями; е) открытие временных оперативных счетов наличных средств на местах; ж) развертывание на местах отделений связи, адаптированных к потребностям представителей ФАО. Примечание: некоторые предварительные мероприятия будут завершены ко времени проведения специальной сессии Конференции; другие крупные мероприятия будут связаны с расходами сверх уровня, предусмотренного в отношении Конференции ниже (например, детальный обзор и управление результатами деятельности).	Руководство	2008	0	-	???

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
Последующая деятельность в связи с детальным обзором:							
8.1		Проведение детального обзора	Руководство	2008-09	2,2	2009	0
8.1		Рассмотрение руководством и руководящими органами заключительного доклада	Руководство/Совет	2009	0	-	0
8.1		Разработка плана последующих действий	Руководство	2009	n.a.	2009	0
8.1		Рассмотрение руководящими органами Плана последующих действий	Совет	2009	0	-	0
8.1		Выполнение плана действий	Руководство		n.a.	n.a.	n.a.
Совместные службы с учреждениями ООН, расположенными в Риме (см. Партнерство, ниже)							
Рамки управления рисками предприятий							
8.15		Согласие Комитета по финансам с кругом ведения для проведения всеобъемлющего исследования управления рисками предприятий, затрагивающего все виды рисков, включая финансовые риски, но не ограничиваясь ими	Руководство/Финанс. Комитет	2008	0,2	-	0
8.15		Выдача внешнего контракта на исследование	Руководство	2009	?	2009-10	
8.15		Рассмотрение руководством и руководящими органами заключительного доклада	Руководство/Совет	2009	0	-	0
8.15		Разработка Плана последующих действий	Руководство	2010	?	2010	0
8.15		Рассмотрение руководящими органами Плана последующих действий	Совет	2010	0	-	0
8.15		Полное осуществление структуры управления рисками предприятий	Руководство	2009 - 2010	2,2	2009-2010	
8.15		Выполнение Плана последующих действий	Руководство	2011	n.a.	n.a.	n.a.

Публикация материалов на всех языках Организации

25. КК-НВО считает важным, чтобы Организация обеспечила возможности для распространения своих публикаций среди пользователей, в том числе среди различных языковых групп. Она должна также обеспечить качественный перевод с наименьшими затратами.

Публикация материалов на всех языках Организации - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
3.6		Помимо документации, представляемой для основных совещаний, в бюджете также предусмотрены ассигнования для каждого языка ФАО, а в рамках этого бюджетного конверта группа пользователей каждого языка будет принимать решение о распределении средств на письменный перевод и на расширение распределения печатных материалов, в зависимости от обстоятельств, среди наименее развитых стран	Руководство	2009	0	-	
		Отдельные зеркальные веб-сайты по отношению к веб-сайту ФАО будут разработаны для арабского и китайского языков	Руководство	2009	?	2009	
		Если этот вопрос не будет надлежащим образом охвачен в рамках детального обзора, то будет предпринято отдельное исследование о том, как обеспечить качественный и своевременный письменный перевод с наименьшими затратами	Руководство	2010	?	2010	экономия ?

Политика и практика в области людских ресурсов

26. КК-НВО подчеркнул ценность людских ресурсов ФАО. Он приветствовал стратегию, разработанную руководством, содержащую концепцию, которую в настоящее время необходимо преобразовать в конкретный план действий. Хотя результаты детального обзора позволят усовершенствовать этот план, необходимо вносить эти изменения параллельно с проведением обзора в соответствии с планом:

Политика и практика в области людских ресурсов - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
8.5		Поддержание первичного критерия отбора персонала и консультантов на основе заслуг, осуществление эффективной политики географического и гендерного представительства, особенно в отношении развивающихся стран, от которой не следует отходить	Руководство	2008 - 2009	0,1	-	0,1
8.8		Внедрение пакета мер по расширению подготовки персонала, в том числе в области управления	Руководство	2009	?	2009	2,9
8.2		Создание стимулов на основе политики ротации в штаб-квартире и между штаб-квартирой и подразделениями на местах, строящейся на основе четких критериев	Руководство	2009	0	-	8,8
8.2		Создание единой и последовательной системы набора и развития молодых специалистов, особенно из развивающихся стран. Это будет включать программу стажировки	Руководство	2010	0	-	2,0

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
8.4		Децентрализация и делегирование полномочий на принятие решений в рамках четкой политики и требований, включая дальнейшее делегирование полномочий от Бюро Генерального директора и руководства высшего звена	Руководство	2008	0	-	Ждать результатов детального обзора
8.4		Более широкая публикация информации о вакантных местах в ФАО	Руководство	2009	0	-	0,2
8.4		Обеспечение полной прозрачности при отборе и наборе работников высшего руководящего звена и представителей ФАО	Руководство	2008	0	-	0
8.4		Пересмотр сферы компетенции региональных представителей, субрегиональных координаторов и представителей ФАО, включая компетенцию в области управления и поддержания политики	Руководство	2009	0	-	0,1
8.3		Внедрение политики прозрачности и конкуренции при наборе консультантов, уделяя надлежащее внимание географическому и гендерному балансу	Руководство	2009	0	-	0,2
8.3		Рациональное использование сотрудников ФАО, вышедших в отставку, которые не будут использоваться для долгосрочного заполнения вакантных постов в качестве меры экономии средств	Руководство	2009	0	-	2,0
8.7		Внедрение системы объективной оценки персонала, увязывающей производственные показатели сотрудников с организационными задачами, опирающейся на реалистичные цели производственных результатов и объективные критерии оценки	Руководство	2009	1,0	2008/9	0,6
6.15 & 8.3		Внедрение двойной градации постов уровней P5/D1 и D1/D2	Руководство	2009	0	-	(-1,0)
8.2		Совершенствование систем Oracle, чтобы i) усовершенствовать процесс получения и анализа данных и ii) оказать поддержку существенному управлению персоналом, а не простой обработке транзакций	Руководство	2010	1,2	2009/2010	0 (экономия на запросах)
8.3 c)		Создание фонда перемещения персонала	Совет	2009	?	2009/2010	?
4.8 e) 4)		Укрепление управленческого надзора за политикой в области людских ресурсов посредством Комитета по финансам	Совет/КФ	2009	Охвачено в рамках Управления		
8.3 d)		Действия руководящих органов и действия руководства для обеспечения перемен на уровне общей системы ООН	Совет и Руководство	2009	0	0	0

Структурная перестройка для обеспечения эффективности и действенности

Функционирование как Одна Организация

27. Децентрализация подразделений на местах и в штаб-квартире будет обеспечивать деятельность как единой эффективно интегрированной Организации посредством децентрализации полномочий, формирования сетевых связей и полного привлечения децентрализованных подразделений в общий процесс принятия решений в ФАО. Точно так же, штаб-квартира будет состоять из меньшего количества подразделений с более интегрированным подходом к программам и более четким кругом ответственности. Это изменение культуры лежит в основе многих действий и изменений, рассматриваемых ниже.

Децентрализация отделений и присутствие в стране

28. КК-НВО подчеркивает значение того, чтобы ФАО имела сильное децентрализованное присутствие в государствах-членах, которое обеспечивало бы оказание им услуг более гибким образом и создавало бы эффективный поток информации как в организации знаний. Это присутствие будет конкретно формироваться с учетом потребностей отдельных стран и регионов с рациональным охватом и на основе четких критериев. Эффективная децентрализация зависит от надлежащего обеспечения отделений ресурсами и стратегического выбора мест их расположения. Нынешняя ситуация с неадекватным уровнем финансирования, не позволяющая обеспечивать отделения постоянными сотрудниками, имеет неустойчивый характер и нельзя допускать продолжения этого структурного недостатка. Отделения и персонал должны быть предметом оценки результатов деятельности. Поэтому децентрализация не будет осуществляться далее без соответствующей сопровождающей ее регулярной программы и внебюджетных ресурсов и не будет допущена, если это будет подрывать потенциал штаб-квартиры. Децентрализация будет сопровождаться делегированием ответственности и отчетности.

Децентрализация - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
		Организация совещаний управляющих старшего звена с присутствием ПГД/Региональных представителей посредством видеосвязи	Руководство	2008	0	-	0
		Предоставление отдельной административной и технической бюджетной информации децентрализованным отделениям: региональным, субрегиональным и национальным	Руководство	2009-10			
6.20		Передача первичной линии отчетности для технических сотрудников в региональных отделениях региональным представителям (ПГД) либо, в зависимости от обстоятельств, субрегиональным представителям	Руководство	2009	0	-	0
6.19		Полноправное привлечение ПГД/региональных представителей в процесс разработки программы и бюджета (см. также выше)	Руководство	2009	0	-	0
6.20		Передача ответственности технических сотрудников в региональных отделениях за Программу и бюджет региональным представителям (ПГД)	Руководство	2009-10	0	-	0
6.20		Передача первичной ответственности за все аспекты деятельности представителей ФАО региональным представителям (ПГД) с небольшим координационным подразделением в Департаменте, отвечающим за техническое сотрудничество и поддержку на местах	Руководство	2009-10	0	-	Примерная экономия по OCD ??
6.19		Пересмотр всех делегированных децентрализованным отделениям полномочий и контрольных процедур (см. также выше)	Руководство	2009	?	2009	Ждать результатов детального обзора
6.21		Прекращение всех административных и управленческих обязанностей в отношении субрегиональных отделений, чтобы позволить им в полной мере функционировать в качестве подразделений технической поддержки в странах субрегиона	Руководство	2009	0	0	0

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
6.22		<p>Рационализация охвата страновых отделений в соответствии с результатами обзора, используя согласованные критерии и принимая во внимание существующие и потенциальные места расположения, эффективность, предполагаемую экономию и анализ рентабельности. Использование результатом обзора обеспечит, что будет, как минимум, устранен структурный дефицит в представительстве в странах (представителей ФАО) за счет альтернативных форм присутствия в странах при дальнейшем желательном сокращении, чтобы высвободить ресурсы для улучшения функционирования децентрализованных отделений. Будут применяться следующие критерии:</p> <p>а) объем программы ФАО (примерное соотношение между затратами на отделение и объемом программы составляет 1:3);</p> <p>б) обязательство перед Национальными среднесрочными приоритетными рамками частично готовятся с участием ФАО;</p> <p>в) количество и уровень бедности населения, зависящего от сельского хозяйства;</p> <p>г) приоритеты наименее развитых стран;</p> <p>д) потенциал для сельскохозяйственного и экономического роста;</p> <p>е) возможность обслуживания из другой страны;</p> <p>ж) потенциал для частично или полностью совместного представительства с системой ООН, особенно с другими организациями, расположенными в Риме, а также с другими региональными организациями, в зависимости от обстоятельств; и</p> <p>з) готовность правительств покрывать расходы, связанные с присутствием ФАО.</p>	Руководство (с годовыми докладами Совета с данными об экономике)	2010-12 (годовой обзор Совета и общий обзор в 2012 году)	0	-	Экономия на бюро при переходе к многосторонней аккредитации: - 0,3млн. (вклад в компенсацию структурного дефицита)
6.20 & 6.21		Пересмотр состава персонала субрегиональных и региональных отделений в соответствии с приоритетными потребностями, пересмотренными в свете отделений системы ООН.	Руководство	2010-12	0	2010-12	0
		Уточнение сферы действия Ближневосточного регионального отделения	Руководство	2009	0	-	0
8.2 & 8.6		Пересмотр описания рабочих мест, уровня компетенции (включая политическую компетенцию), процедур набора и оценки результатов работы (открытый конкурс) для региональных ПГД, субрегиональных координаторов и представителей ФАО – см. также раздел о людских ресурсах выше.	Руководство	2009	0,1	-	-
8.6		Внедрение ориентиров и отчетности на базе результатов работы, а также системы мониторинга для децентрализованных отделений	Руководство	2010	0,2	2009/10	0,6
8.8		Укрепление подготовки персонала – см. также раздел о людских ресурсах выше.	Руководство	2009	Охвачено разделом о людских ресурсах выше		

Структура штаб-квартиры

29. Будет дополнено

Партнерство

30. КК-НВО поддержал стратегию развития потенциала ФАО для оказания помощи членам в достижении своих глобальных целей посредством партнерства и сильных союзов. Особенно подчеркивалось партнерство с расположенными в Риме учреждениями в отношении как технических, так и административных функций и партнерство на уровне страны в системе ООН в контексте согласованных действий системы ООН и эффективности действий ее членов. На региональном и субрегиональном уровнях значение придается сотрудничеству с региональными экономическими организациями и подчеркивалось, что глобальное партнерство должно заниматься региональными и страновыми аспектами, а также глобальными вопросами. Подчеркивалось также, что необходимо разрабатывать новые подходы для развития партнерских связей с частным сектором.

Партнерство - Матрица действий

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация Год начала / завершения	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Затраты (млн. долл. США)	Год (ы)	
5.1		Завершение работы над руководящими корпоративными принципами партнерства в качестве живого документа, в соответствии с которым партнерство: а) не самоцель, а средство повышения эффективности в поддержании международного управления сельским хозяйством и сельскохозяйственным развитием, преследуя цели и приоритеты, зафиксированные в Стратегических основах Организации. Поэтому желательность партнерства зависит от взаимных выгод и добавленных ценностей, связанных с достижением общих целей с точки зрения результатов и взвешенных с учетом издержек и трудностей в области эффективности, с которыми сталкиваются партнеры; б) основано на сравнительных преимуществах партнеров и направлено на достижение конкретных целей ФАО, разделяемых партнерами; и в) в целом, строится на текущем сотрудничестве. Характер роли ФАО будет меняться в зависимости от различных партнерских отношений, в которых она участвует, и Организация может играть ведущую роль или выступать в качестве посредника, либо просто участника. ФАО должна во все времена сохранять свою нейтральную и беспристрастную роль и действовать прозрачным образом, избегая партнерства, в котором могут возникать существенные конфликты интересов.	Руководство	2008	0	-	0
5.1		Анализ партнерских отношений, включая потенциал для расширения партнерства с частным сектором (предпринимается оценка и формируются новые или возобновляются партнерские отношения)	Руководство	2008 - 11	0	2008-09	0,2
5.1		Подготовка краткосрочной программы инициатив (12 месяцев), которая будет способствовать выработке итогов и результатов и разработке среднесрочного плана действий в соответствии со Среднесрочным планом (4 года), включая разработку и осуществление программы подготовки.	Руководство	2009	0,2	-	0,1

Рекомендации НВО для справки (см. приложение)	Действия		Ответственность за окончательное решение	Реализация	Инвестиции		Текущие расходы или экономия (в млн. долл. США / в двухлетний период)
	№	Мероприятие			Год начала / завершения	Затраты (млн. долл. США)	
5.4		<p>Дальнейшее развитие партнерских отношений с учреждениями ООН, расположенными в Риме, особенно в отношении:</p> <p>а) областей взаимодействия технических программ и дублирования в области нормативной работы и в области развития;</p> <p>б) совместных административных и иных служб (принимая к сведению выводы детального обзора);</p> <p>в) совместного рассмотрения функций, включая оценку.</p> <p>Прогресс и предложения должны рассматриваться ежегодно Советом на основе рекомендаций и выводов Комитетов по программе и финансам.</p>	Руководство/ Совет	2009	0	-	Экономия средств будет определена
5.1		Создание механизма мониторинга для обеспечения обратной связи и интерактивного улучшения партнерского сотрудничества и стратегии ФАО.	Руководство	2009 - 10	0,3	2009 - 10	0
5.1		Установление обязанностей координационного центра в области партнерства (см. структуру штаб-квартиры).	Руководящие органы и Руководство	2008 -09	0	-	0

**Ориентировочный проект отчета КоК-НВО Специальной сессии Конференции
(включая План безотлагательных действий и элементы Стратегической
рамочной программы и Среднесрочного плана)**

1) **Аналитическая записка**
(максимум, 4 страницы)

2) **Предисловие Председателя КоК-НВО**

3) **Заявление Генерального директора ФАО**

4) **Введение**

- a) НВО – краткая история деятельности и сфера охвата
- b) Мандат КоК-НВО
- c) Структура рабочих групп и применяемый подход

5) **Проект Резолюции Специальной сессии Конференции**

6) **План безотлагательных действий (ПБД)**

(включая элементы Стратегической рамочной программы и Среднесрочного плана)

- a) **Приоритеты и программы Организации** – Сводные элементы Стратегической рамочной программы и Среднесрочного плана (в Приложении будут представлены элементы, включая индикативные примеры показателей, которые будут кратко изложены в основном тексте)
 - i) Концепция и цели государств-членов
 - ii) Рамочная программа приоритетов, стратегических целей и результатов
 - (1) Стратегические цели
 - (2) Основные функции
 - (3) Результаты организационной деятельности
 - (4) Функциональные цели и их результаты
 - iii) Основные направления осуществления воздействия
- b) **Реформа управления**
 - i) Руководящие органы управления
 - (1) Приоритеты в области управления
 - (2) Совет Конференции ФАО и ее Комитеты по программе и по финансовым вопросам
 - (3) Региональные конференции
 - (4) Технические комитеты и совещания на уровне министров
 - (5) Уставные органы и конвенции
 - ii) Аудиторская проверка оценки и обучение на рабочем месте
 - iii) Назначение и срок пребывания в должности Генерального директора
- c) **Реформа систем, планирование программ и формирование бюджета, изменение культуры деятельности и перестройка организационной структуры**
 - i) Реформа процесса планирования программ и формирования бюджета и основанный на результатах мониторинг
 - ii) Стратегия мобилизации ресурсов и управления
 - iii) Программа технического сотрудничества
 - iv) Изменение институциональной культуры

- v) Этические принципы
- vi) Реформа административных и управленческих систем
- vii) Публикации
- viii) Политика и методы в области развития людских ресурсов
- ix) Реструктуризация в целях повышения эффективности и результативности
 - (1) Функционирование в качестве одной организации
 - (2) Децентрализованные отделения и присутствие стран
 - (3) Структура Штаб-квартиры
- x) Партнерства

d) Осуществление Плана безотлагательных действий

- i) Контроль за деятельностью в области управления и механизмы реализации последующих мероприятий
- ii) Внутренние механизмы управления
- iii) Краткий отчет о затратах и сбережениях
- iv) Краткий отчет о потребностях в ресурсах и внесении корректив в программу с целью осуществления Плана безотлагательных действий
- v) Сводный график осуществления мероприятий

7) Приложения

I. Элементы Стратегической рамочной программы и Среднесрочного плана, включая

- Общие приоритеты и подход
- Концепцию и цели государств-членов
- Стратегические цели и результаты организационной деятельности с индикативными примерами показателей
- Основные направления осуществления воздействия
- Ключевые функции
- Функциональные цели и их результаты
- Структура ориентированной на результаты рамочной программы

II. Оперативный и среднесрочный график представления результатов работ

- График представления результатов работ и основные этапы с показателями итогов осуществления
- Обязанности и механизмы реализации
- График затрат и сбережений и указания в отношении источников финансирования – из Регулярной программы или из внебюджетных источников

III. Потребности в ресурсах и внесение корректив в Программу с целью осуществления Плана безотлагательных действий (включая изменения в приоритетах и своевременное осуществление организационных изменений)

- Внесение корректив в Программу работы и бюджет на 2009 год
- Потребности во внебюджетных ресурсах для осуществления неотложных мер в 2009 году
- Общий объем потребностей во внебюджетных ресурсах

IV. Изменения в основополагающих текстах и график внесения этих изменений

V. Отчёт о ходе реализации неотложных мер в области управления по осуществлению рекомендаций НВО в течение 2008 года

VI. Резолюция 5/2007 Конференции 2007 года – Последующие меры по выполнению рекомендаций Независимой внешней оценки ФАО

- 8) Добавление – Предварительные предложения, содержащиеся во Всестороннем обзоре всех сфер деятельности и в Рекомендациях КоК-НВО по проведению неотложных последующих мероприятий**

Расписание совещаний КК-НВО на июль-ноябрь 2008 года

Даты	Рабочие группы	Другие совещания
Июль		
Понедельник, 28 (09:30 – 12:30)	Совместное I и III	
Понедельник, 28 (14:30 – 17:30)	РГ I	
Вторник, 29	РГ I	
Среда, 30 (09:30 – 11:00)	Бюро	
Среда, 30 (11:00 – 12:30)	Консультации региональных групп, в случае необходимости	
Среда, 30 (14:30 – 17:30)	КК-НВО	
Четверг, 31	Совместное I, II и III	
Август		
	Совещаний не будет	
Сентябрь		
Понедельник, 1		Совещаний не будет
Вторник, 2		Совещаний не будет
Среда, 3		Совещаний не будет
Четверг, 4	Совместное I и III	
Пятница, 5		Совещаний не будет (Комитет оценки МФСР)
Понедельник, 8		Совещаний не будет (Аудиторский комитет МФСР)
Вторник, 9	РГ II с перерывом для региональных консультаций, в случае необходимости	
Среда, 10		Исполнительный совет МФСР
Четверг, 11		Исполнительный совет МФСР
Пятница, 12	РГ I	
Понедельник, 15	Совместное I, II и III	
Вторник, 16	РГ или КК-НВО, в зависимости от необходимости	
Среда, 17		Совещаний не будет
Четверг, 18		Совещаний не будет
Пятница, 19		Совещаний не будет
Понедельник, 22	КК-НВО	
Вторник, 23		Совещаний не будет
Среда, 24		Совещаний не будет
Четверг, 25		Совещаний не будет
Пятница, 26	КК-НВО	
Понедельник, 29		Совещаний не будет (КУПВ)
Вторник, 30		Совещаний не будет (КУПВ)
Октябрь		
Понедельник, 6 – Пятница, 10		Комитеты по программе и финансам
Понедельник, 13	РГ III	
Понедельник, 20	КК-НВО	

Расписание совещаний КК-НВО на июль-ноябрь 2008 года		
Даты	Рабочие группы	Другие совещания
Ноябрь		
Пятница, 14		Совет ФАО
Пятница, 17 – Суббота, 22		Конференция ФАО (специальная сессия)
Вторник, 25 – Суббота, 29		Азиатско-Тихоокеанская региональная конференция

Пересмотренная – Ориентировочная «дорожная карта» и расписание заседаний КоК-НВО

ДАТЫ	РГ I	РГ II	РГ III	КоК-НВО
июль				
Понедельник, 28 июля (утро)	Совместное совещание с РГ III • Критерии ПТС для выделения ассигнований и утверждения статей расходов		Совместное совещание с РГ I • Критерии ПТС для выделения ассигнований и утверждения статей расходов	
Понедельник, 28 (вторая половина дня) и 29 июля	• Возможности обеспечения объединения целей межсекторальной и секторальной стратегии • Целевые области воздействия • Задачи стран-членов • Цели деятельности ФАО			
Среда, 30 июля (утро)	Консультации региональных групп (при необходимости) (11:00 – 12:30)			Бюро 09:30 – 11:00 • Повестка дня специальной сессии конференции (ноябрь 2008) • Разное
Среда, 30 июля (вторая половина дня)				Итоговое совещание КоК-НВО
Четверг, 31 июля	Совместное совещание Рабочих групп I, II и III • Меры и последующие действия в области Управления в целях реализации Срочного плана действий			
Четверг, 4 сентября	Совместное совещание с РГ III • Организационная структура штаб-квартиры		Совместное совещание с РГ I • Организационная структура штаб-квартиры	
Вторник, 9 сентября		• Продолжение обсуждения членского состава Совета с перерывом на консультации региональных групп (при необходимости) • Завершение пересмотра проекта Срочного плана действий		
Пятница, 12 сентября	• Продолжение обсуждения элементов Стратегических рамок и Среднесрочного плана			
Понедельник, 15 сентября	Совместное совещание РГ I, II и III • Реализация Срочного плана действий			

ДАТЫ	РГ I	РГ II	РГ III	КоК-НВО
Вторник, 16 сентября	Рабочие группы или обсуждение КоК-НВО (при необходимости)			
Понедельник, 22 сентября				Отчет КоК-НВО для Конференции
Пятница, 26 сентября				Завершение работы над проектом резолюции для рассмотрения на Конференции
октябрь				
Понедельник, 13 октября			Рассмотрение предварительного доклада о пересмотре структуры	
Понедельник, 20 октября				Завершение работы над отдельной запиской КК-НВО для Конференции о пересмотре структуры
ноябрь				
Пятница, 14 ноября – суббота, 22 ноября	Совет и специальная сессия Конференции			