

关于伙伴关系的全组织战略

战略说明

1. 对需要和粮农组织比较优势的分析

1. 粮农组织伙伴将：(a)提高其技术绩效；(b)在战略或业务计划制定、供资或宣传方面开展横向合作；(c)为最终用户更好地提供服务。粮农组织通过各种期限的伙伴关系，既为伙伴关系作出贡献，也从伙伴关系受益。粮农组织在全球、区域、分区域和国家各级的活动方式都体现了伙伴关系。伙伴关系包括与联合国机构、研究机构、国际融资机构和其他政府间实体的伙伴关系。粮农组织还与政府、包括人民组织和非政府组织在内的民间社会、私营部门结成伙伴。该组织还参与许多不太正式的网络安排。

2. 为了取得成功，粮农组织在国际农业和农业发展治理方面的领导工作需要利用世界最新知识和能力。这种知识和能力并非全在粮农组织，需要与各相关机构建立有效合作联系以支持共同目标。粮农组织履行其职责的能力可借助伙伴关系，伙伴关系提高其作为一个知识组织的信誉及其在全球论坛的地位，通过共同努力增值。伙伴关系还产生费用节约和规模经济的潜力，特别是在当前不断变化的援助环境中。

3. 粮农组织在结成伙伴方面的比较优势和信誉在于以下方面：

- 其作为产生、收集和传播综合知识的一个机构的性质及其在职责领域公正地领导、指导和开展活动的技术能力；
- 其作为这些领域的一个联合国专门机构的可见度、连续性和专业知识；
- 其作为交流的中立论坛和全世界政策对话促进机构的作用；
- 其实地计划、其在复杂情况中的实施能力及其与政府联络；
- 其在不同的多学科层面建立全球网络的能力及其与各种伙伴的长期经验；
- 伙伴通过与粮农组织合作可获得合法性，包括关于其宣传作用方面。

2. 远景和目标

4. 粮农组织实现其总目标的效益将通过全组织伙伴关系战略得到加强。该项战略将促进更系统地利用伙伴关系，为粮农组织各单位和伙伴提供切实指导，以便于选择、发展和更好地管理新的或恢复的伙伴关系及确定这种伙伴关系的优先次序。

远景

5. 粮农组织将通过伙伴关系和牢固的联盟加强其能力，帮助成员实现全球目标。

目标

- (a) 加强粮农组织与其他行动者及其最终用户的互动，给成员带来更大利益；
 - (b) 最大程度地利用现有技术知识；
 - (c) 加强粮农组织选择、建立和成功管理伙伴关系及确定伙伴关系优先次序的能力以支持共同目标。
6. 为了实现这些目标，将确定关于伙伴关系的指导原则，这些原则可包括：
- (a) 伙伴关系本身并非目的，而是在支持国际农业和农业发展治理、努力实现该组织新战略框架目标方面提高效益的一个手段，伙伴关系将与此充分协调一致。
 - (b) 伙伴关系利用仍在进行的合作，以伙伴的比较优势为基础，旨在实现粮农组织与伙伴的具体共同目标。
 - (c) 粮农组织作用的性质将因不同的伙伴关系而异；例如粮农组织在某些伙伴关系中可能发挥领导作用，在另外一些伙伴关系中可能只是一个参加者。
 - (d) 一种伙伴关系是否可取，取决于在实现共同目标方面相互增值和互利，这种增值和互利以结果表示，根据伙伴的费用和对效益的不利影响权衡。
 - (e) 粮农组织必须在任何时候都保持其中立和公正的作用，以透明方式开展活动。在涉及利害冲突的情况下必须避免建立伙伴关系。
 - (f) 全球伙伴关系应当考虑区域和国家层面的实施。

3. 预期结果和产出

7. 对部分优先伙伴关系系统地采用**指导原则**将产生有助于实现粮农组织目标的具体结果和产出。

预期结果	预期产出
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 使伙伴关系在支持粮农组织实现预期结果方面增值，与粮农组织战略框架相一致，反映出该组织作为领头机构或促进机构的作用的明确定义。 ▪ 便于利用全世界的知识。 ▪ 增强在多学科范围内开展活动的的能力。 ▪ 增强提供服务的能力。 ▪ 伙伴关系的有效管理和运作 – 包括通 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 关于确定、选择和管理伙伴关系及确定伙伴关系优先次序的一般准则。 ▪ 各类伙伴的新的和恢复的优先战略性伙伴关系。 ▪ 对伙伴关系进行审议的时间安排（与粮农组织相关单位商定）。 ▪ 对伙伴关系进行调查，着重表明共同增值和制约因素，避免工作重复。

<p>过结为伙伴，适当考虑投资需要和资源、及时性、灵活性和交流需要等一种更系统的方法 – 提高粮农组织作为一个良好伙伴的形象。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 制定和审议伙伴关系时可借鉴的经验、最佳做法和教训。 ▪ 通过支持和培训，更好地指导工作人员参与伙伴关系。
---	---

4. 该项战略的实施

8. 该项战略注重粮农组织伙伴关系的主要方面。它首先处理全组织一级的伙伴关系。同时将处理具体伙伴关系种类，由粮农组织相关单位有选择地单独处理。该项战略将切合实际逐步实施。其制定过程将包括：

- (a) 最后确定关于伙伴关系的全组织指导原则。
- (b) 拟定一个短期活动议程（12个月）以取得第3部分中所述的结果和产出，包括由负责单位拟定、审议或更新部分伙伴关系类别，拟定中期时限（三年）。
- (c) 与粮农组织各单位协商以促进指导原则与这些单位负责的具体战略之间的一致性，产生合力和促进协调一致。
- (d) 与正在进行的组织机构改革活动协调一致，对于纳入文化变革过程的伙伴关系采取积极的态度。
- (e) 制定一项适当监测和评价机制以确保在实施期间进行反馈和反复修订。
- (f) 在粮农组织机构内建立一项机制或服务以支持实施该项战略及发展具体伙伴关系种类。