

## الوثيقة JM 2018.1/2 - تاريخ تنفيذ قرار الأمم المتحدة بشأن السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة

مذكرة المعلومات رقم 2- 22 مايو/أيار 2018

### الوفورات في التكاليف وبيانات رأس المال البشري - السيناريوهات بالنسبة إلى 1 يناير/كانون الثاني 2018

1- إن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة عند 65 سنة بالنسبة إلى الموظفين المعيّنين قبل سنة 2014، اعتباراً من 1 يناير/كانون الثاني 2021، على نحو ما جاء في الوثيقة JM 2018.1/2 المعنونة "تاريخ تنفيذ قرار الأمم المتحدة بشأن السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة"، من شأنه أن يتيح للمنظمة المرونة لتأمين قدرات فنية جديدة لازمة للأولويات البراجمجة ولطرق العمل، وأن ييسر تحقيق هدي المساواة بين الجنسين والتمثيل الجغرافي.

2- وتشير مذكرة المعلومات بشأن الوفورات في التكاليف إلى أن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة اعتباراً من 1 يناير/كانون الثاني 2021 سيؤدي إلى تحقيق وفورات في التكاليف خلال فترة السنتين تُقدر بما لا يقل عن 8.6 ملايين دولار أمريكي بالنسبة إلى الوظائف الـ 124 التي يبلغ شاغلوها السن الإلزامية لإنهاء الخدمة وهي 62 سنة، على النحو الآتي:

- ستظل 64 وظيفة بنفس الرتبة، ولكن سيتم تحقيق وفورات في التكاليف بتخفيض الدرجات في الرتب بالنسبة إلى الموظفين الجدد؛
- وسيتم خفض رتبة 60 وظيفة؛
- وسيتم تحقيق المزيد من الوفورات المحتملة في التكاليف في ما يتعلق بالمزايا والاستحقاقات المرتبطة بالراتب.

### سيناريوهات إضافية

3- طلب الاجتماع المشترك بين لجنتي البرنامج والمالية، في 21 مايو/أيار 2018، إعداد معلومات إضافية لكي يتسنى استعراض هذه المسألة من قبل لجنة المالية، وبعد ذلك من قبل الاجتماع المشترك مرة أخرى، بهدف رفع توصية إلى المجلس في دورته التاسعة والخمسين بعد المائة. وطلب الأعضاء بيانات عن الأثر المترتب على الوفورات في التكاليف في أطر زمنية مختلفة لتطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة قياساً إلى 1 يناير/كانون الثاني عام 2018. كما طلب الأعضاء الحصول على مثل هذه البيانات المقارنة بشأن التمثيل الجغرافي والمساواة بين الجنسين والتوازن بين الجنسين. وعلاوة على ذلك، تضاف معلومات عن المتقاعدين من موظفي الخدمات العامة. وترد البيانات في الجداول الأربعة أدناه، آخذة بعين الاعتبار ثلاثة أطر زمنية مختلفة قياساً إلى 1 يناير/كانون الثاني 2018، وهي 1 يناير/كانون الثاني 2021، و1 يوليو/تموز 2020، و1 يناير/كانون الثاني 2020.

4- ويعرض الجدول 1 أدناه الوفورات تحت إطار التكاليف المتعلقة بالموظفين الفنيين لتطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة في التواريخ الثلاثة.



الجدول 1: الوفورات المتعلقة بالموظفين الفنيين بآلاف الدولارات الأمريكية

| المجموع | الوفورات بآلاف الدولارات الأمريكية |                      |                                 | تاريخ التقاعد             |
|---------|------------------------------------|----------------------|---------------------------------|---------------------------|
|         | الناشئة عن المزايا/ الاستحقاقات    | الناشئة عن حفظ الرتب | الناشئة عن حفظ الدرجات في الرتب |                           |
| 8.6     | 2.0                                | 4.2                  | 2.4                             | 1 يناير/كانون الثاني 2021 |
| 6.9     | 1.5                                | 3.5                  | 1.9                             | 1 يوليو/تموز 2020         |
| 5.5     | 1.0                                | 2.8                  | 1.7                             | 1 يناير/كانون الثاني 2020 |

يقدم الجدول 2 التفاصيل بحسب نوع الجنس بالنسبة إلى المتقاعدين من الموظفين الفنيين في التواريخ الثلاثة.

الجدول 2: التفاصيل بحسب الجنس (الموظفون الفنيون)

| المجموع | الذكور | الإناث | تاريخ التقاعد             |
|---------|--------|--------|---------------------------|
| 124     | 85     | 39     | 1 يناير/كانون الثاني 2021 |
| 102     | 67     | 35     | 1 يوليو/تموز 2020         |
| 85      | 58     | 27     | 1 يناير/كانون الثاني 2020 |

5- يعرض الجدول 3 التفاصيل بحسب جنسية المتقاعدين من الموظفين الفنيين (مجمعة بحسب الإقليم) في التواريخ الثلاثة.

الجدول 3: التفاصيل بحسب جنسية المتقاعدين بحسب الإقليم (الموظفون الفنيون)

| المجموع | جنوب غرب المحيط الهادئ | أمريكا الشمالية | الشرق الأدنى | أمريكا اللاتينية | أوروبا | آسيا | أفريقيا | تاريخ التقاعد             |
|---------|------------------------|-----------------|--------------|------------------|--------|------|---------|---------------------------|
| 124     | 3                      | 20              | 3            | 10               | 60     | 11   | 17      | 1 يناير/كانون الثاني 2021 |
| 102     | 2                      | 17              | 3            | 10               | 46     | 10   | 14      | 1 يوليو/تموز 2020         |
| 85      | 2                      | 15              | 3            | 8                | 37     | 8    | 12      | 1 يناير/كانون الثاني 2020 |

6- يعرض الجدول 4 لمحة عامة عن وظائف فئة الخدمات العامة التي يبلغ شاغلها سن التقاعد الإلزامي، وهي 62 سنة، مع تفاصيل بشأن مكان العمل. وكما هو مبين في الجدول، توجد نسبة كبيرة من المتقاعدين من موظفي الخدمات العامة في المكاتب الميدانية. ولذلك، فإن تطبيق السنّ الإلزامية لإنهاء الخدمة في وقت لاحق من شأنه أن يتيح قدرًا إضافيًا من المرونة في المكاتب الميدانية بالأساس، وهو ما يعتبر أحد الأهداف التي ينشدها استعراض نماذج ملاك موظفي المكاتب القطرية.

الجدول 4: المتقاعدين من موظفي الخدمات العامة بحسب مكان العمل

| المجموع | المكاتب الميدانية | المقر الرئيسي | تاريخ التقاعد             |
|---------|-------------------|---------------|---------------------------|
| 84      | 53                | 31            | 1 يناير/كانون الثاني 2021 |
| 63      | 42                | 21            | 1 يوليو/تموز 2020         |
| 52      | 34                | 18            | 1 يناير/كانون الثاني 2020 |